



COMUNE DI CALTAGIRONE

Città Metropolitana di Catania

Collegio dei Revisori Legali

**Al Sindaco
Al Segretario Generale
Al Responsabile del settore Finanziario
All'Ufficio Protocollo**

Verbale n. 39 del 11/04/2025

Oggetto: sotto-sezione 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale” - PIAO 2025/2027.
Richiesta parere attestante il rispetto del principio della riduzione della spesa sancito dall’art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e dall’art. 19, comma 8 della Legge 28 dicembre 2001, n. 448 nonché di asseverare il rispetto pluriennale dell’equilibrio di bilancio ai sensi dell’art. 33, comma 2, D.L. 30 aprile 2019, n. 34.

L’anno 2025, il giorno 11 del mese di aprile, alle ore 10,00 in videoconferenza, si riunisce il Collegio dei Revisori Legali dell’Ente, giusta nomina di cui alla deliberazione di C.C n. 01 del 29 gennaio 2024 dichiarata immediatamente esecutiva. Assente giustificato il Presidente dott. Giallongo Angelo

Sono presenti:

- il dott. Gazzo Francesco – Componente.
- il rag. Varvaro Stefano – Componente

PREMESSO

- **che** L’Organo di revisione ha preso visione della proposta di deliberazione della Giunta Municipale, ricevuta tramite PEC il 08/04/2025, di cui in oggetto.
- **che** il Comune di Caltagirone è in stato di dissesto finanziario ed opera ai sensi dell’art.250 del T.U.E.L;
- **che** il Consiglio Comunale con Delibera di C.C. n. 22 del 16/06/2022 ha dichiarato lo stato di dissesto finanziario dell’Ente, ai sensi dell’articolo 246 del D.lgs. 267/2000;
- **che** il Consiglio Comunale con Delibera di C.C. n. 25 del 08/05/2024 ha approvato l’Ipotesi di Bilancio Stabilmente Riequilibrato per gli anni 2021/2025, approvato con decreto ministeriale n° 122545 del 9 ottobre 2024;
- **che** il Consiglio Comunale con Delibera di C.C. n. 86 del 03/12/2024 ha approvato Bilancio Stabilmente Riequilibrato per gli anni 2021/2025;
- **che** la deliberazione della G.C. n. 127 del 7 luglio 2022 con cui è stata approvata la rideterminazione della dotazione organica del Comune ai sensi dell’art. 259 del D.lgs. 267/2000 e s.m.i.;
- **che** la COSFEL, dopo una fase interlocutoria e la richiesta di chiarimenti, ha preso atto e ha approvato la rideterminazione della dotazione organica del Comune di Caltagirone con provvedimento n. 153 del 15 settembre 2022;



COMUNE DI CALTAGIRONE

Città Metropolitana di Catania

Collegio dei Revisori Legali

- PRESO ATTO

che in data 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, del 2 dicembre 2021, è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151, il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, recante “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”, di cui all’articolo 6, comma 5, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;

che In data 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, del 9 febbraio 2022, è stato pubblicato il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione di cui all’art. 6, comma 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

□ L’art. 1 del citato D.P.R. prevede che, per le amministrazioni pubbliche con più di cinquanta dipendenti, sono soppressi, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), gli adempimenti inerenti ai seguenti piani:

- piano dei fabbisogni del personale (art. 6, commi 1, 4 e 6 d.lgs. 165/2001);
- piano delle azioni concrete (art. 60-bis e 60-ter d.lgs. 165/2001);
- piano per razionalizzare l’utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche che corredano le postazioni di lavoro (art. 2, comma 594, lett. a) della legge 244/2007);
- piano della performance (art. 10, commi 1, lettera a) e comma 1-ter, d.lgs.150/2009);
- piano di prevenzione della corruzione (art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a) legge 190/2012);
- piano organizzativo del lavoro agile (art. 14, comma 1, della legge 124/2015);
- piani di azioni positive (art. 48, comma 1, del d.lgs. 198/2006)

che L’art. 4, comma 1, lett. c) del Decreto 30.06.2022 n. 132 prevede che il Piano triennale del fabbisogno del personale debba evidenziare la capacità assunzionale dell'amministrazione, calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa, le eventuali strategie di copertura del fabbisogno, le strategie di formazione del personale, evidenziando le priorità strategiche in termini di riqualificazione o potenziamento delle competenze organizzate per livello organizzativo e per filiera professionale, le situazioni di soprannumero o le eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali;

che Il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell’art. 33, D.L. n. 34/2019, avente ad oggetto: “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”, dal 20 aprile 2020 permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;



COMUNE DI CALTAGIRONE

Città Metropolitana di Catania

Collegio dei Revisori Legali

RITENUTO

che il dirigente dell'Area 2, responsabile del servizio finanziario attesta che l'incidenza in % della spesa del personale sulle entrate correnti al 31/12/2020 (dati richiesti dall'art. 33, comma 2 D.L. n. 34/2019 e ai sensi del D.M. 17/03/2020) è pari al 24,09% e, pertanto, il Comune di Caltagirone si colloca sulla base dei dati finanziari tra gli "Enti virtuosi". La capacità assunzionali si sviluppa come da seguente calcolo:

Prospetto incidenza spese personale sulle entrate correnti	anno2020				anno 2018
SPESE MACROAGGREGATO 101	8524.767,89				10.252
Spese da macroaggregato 103	35.903,44				38.674,00
IRAP da macroaggregato 102	437.613,73				610.033,24
Altre spese					
TOTALE SPESE CH PERSONALE (A)	8998.285,06				1
k) Componenti escluse (81) IRAP	437.613,73				610.033,24
g) Componenti escluse (82) Spesa del personale finanziata dalla Regione Siciliana	2.221.000,00				2.223.000,00
(v) Componenti negativi assoggettate al limite (A-81.132)	6.337.671,33			(al)	8.067.896,15
ENTRATE CORRENTI	media accertamenti	Anno 2020	Anno 2019		Anno 2018
*Titolo 1- Entrate tributarie	22.977.166,59	22.893.588,67	19.072.715,70		26.965.195,39
*Titolo 2- Entrate da trasferimenti	13.837.542,38	13.074.718,62	13.112.909,60		15.324.998,92
*Titolo 3- Entrate extratributarie	2.584.301,65	1.429.723,00	2.804.110,53		3.519.071,43
TOTALE ENTRATE CORRENTI (C)	39.399.010,62	37.398.030,29	34.989.715,83		45.809.265,74
(.) Componenti enclose (D1) EWE stanziato nel bilancio di previsione 2018	6.597.589,00				
l.) Componenti enclose (02) Contributo per spese del personale finanziato dalla Regione Siciliana	2.223.000,00				
(.) Componenti positivi assoggettate al limite (C-01.02)	30.583.421,62				
INCIDENZA % SPESE PERSONALE (Componenti negativi) SU ENTRATE CORRENTI (Componenti positivi)	20,72				
Calcolo capacità assunzionali	Anno 2020 (*)				
VALORE SOGLIA (D.M. 17/03/2020)-	Valore soglia (Tabella)				
Classe F (Fascia demografica tra 10.000 e 59.999 abitanti)	27,00%				
LIMITE MASSIMO SPESA DI PERSONALE APPLICANDO IL VALORE SOGLIA					
(.) Componenti positivi ((30.083.421,62) .i Valore soglia (27,00%))	8.257.523,84				
ponenti negativi assoggettate al limite (A-81-82)	6.337.671,33				
LO CAPACITA' ASSUNZIONALI If= Componenti positivi e valore soglia -Componenti negativi al limi	1.919.852,51				
(*) Dati riferiti al rendiconto di gestione (rendiconto 2020 approvato con delibera di C.C. n.3 del 11/02/2022)					
(**) Dati riferiti al rendiconto di gestione (rendiconto 2018 approvato con delibera di C.C. n. SO del 09/09/2019)					
Alla luce di quanto sopra l'incremento consentito per il 2025 è C 1.919.852,51.					



COMUNE DI CALTAGIRONE

Città Metropolitana di Catania

Collegio dei Revisori Legali

CONSIDERATO

che L'articolo 3, comma 1, lettera c), del D.L. n. 25/2025, il c.d. decreto sul reclutamento e la funzionalità delle P.A., dispone che sia riservata *"alle procedure di mobilità .. una percentuale non inferiore al 15% delle facoltà assunzionali"*.

che L'Anci e il servizio studi della Camera e del Senato ritengono che questa disposizione non sia applicabile nell'anno 2025, ma che operi a partire dal 1° gennaio 2026; per cui, nell'anno in corso, il ricorso alla mobilità volontaria - prima della indizione di concorsi e/o dello scorrimento di graduatorie del proprio o di un altro ente e/o dell'attingimento da albi di idonei - è da ritenere come una scelta facoltativa (giuste le previsioni della Legge n. 15/2025, legge di conversione del D.L.n. 202/2024, il c.d. decreto Milleproroghe). Con riferimento alla presente programmazione, tenuto conto di quanto sopra riportato, l'Ente non ritiene di dare corso alla mobilità volontaria prima dell'espletamento delle procedure concorsuali programmate né di destinare il 15% delle facoltà assunzionali alla stessa al fine di accelerare l'espletamento dei concorsi e l'immissione di nuove figure professionali all'interno dell'Ente.

che, a seguito della deliberazione di dissesto finanziario, ai sensi dell'art. 259, comma 6, del TUEL *"L'ente locale, ugualmente ai fini della riduzione delle spese, ridetermina la dotazione organica dichiarando eccedente il personale comunque in servizio in sovrannumero rispetto ai rapporti medi dipendenti-popolazione di cui all'articolo 263, comma 2, fermo restando l'obbligo di accertare le compatibilità di bilancio. La spesa per il personale a tempo determinato deve altresì essere ridotta a non oltre il 50 per cento della spesa media sostenuta a tale titolo per l'ultimo triennio antecedente l'anno cui l'ipotesi si riferisce"*.

che l'adempimento di cui sopra è stato effettuato con deliberazione della Giunta comunale n. 127 del 7 luglio 2022, trasmessa alla Commissione per la Stabilità finanziaria degli enti locali ai sensi della norma richiamata.

che la COSFEL, dopo una fase interlocutoria e la richiesta di chiarimenti, ha preso atto e ha approvato la rideterminazione della dotazione organica del Comune di Caltagirone con provvedimento n. 153 del 15 settembre 2022.

che la G.C. con successiva deliberazione n. 178 del 23 settembre 2022 ha preso atto della decisione della COSFEL.

che in ragione degli atti sopra richiamati, la consistenza della dotazione organica del Comune di Caltagirone approvata dal Ministero dell'Interno è così composta:



COMUNE DI CALTAGIRONE

Città Metropolitana di Catania

Collegio dei Revisori Legali

DIRIGENTI: **n.5** di cui coperti n.3 e vacanti n.2

- CAT. D3: **n. 6** di cui coperti n.6

- CAT. D: **n. 22,33** di cui coperti n. 15 a tempo pieno e n. 1,33 part-time 24 ore settimanali (1,33 equivalenti a 2 unità p.t.), e di cui vacanti n. 6 a tempo pieno;

- CAT. C: **n.112** di cui coperti n.60 a tempo pieno e n.42,67 part-time 24 ore settimanali (42,67 equivalenti a n.64 unità p.t.) e di cui vacanti n.4 a tempo pieno e n.5,33 part-time 24 ore settimanali (5,33 equivalenti a n.8 unità p.t.):

- CAT. B.3: **n. 6** di cui coperti n. 6

- CAT. B: **n. 71,33** di cui coperti n. 44 a tempo pieno e n. 27,33 part-time 24 ore settimanali (27,33 equivalenti a n.41 unità p.t.)

- CAT. A: **n. 14,67** di cui coperti n.8 a tempo pieno e n.6,67 part-time 24 ore settimanali (6,67 equivalenti a n.10 unità p.t.)

per un totale complessivo di **n.237,33** posti di cui coperti **n.142** a tempo pieno e **n.117** part-time 24 ore settimanali equivalenti a **n.78,00** f.t., e vacanti **n.12** a tempo pieno e **n. 5,33** part-time 24 ore settimanali.

che la Cosfel ha autorizzato l'assunzione di n. 1 dirigente con contratto a tempo determinato per la durata di 3 anni, che è stato successivamente reclutato ai sensi dell'art. 110, comma 1 del TUEL, ed è attualmente in servizio.

conto delle cessazioni dal servizio alla data del presente documento e delle assunzioni in corso, **la consistenza attuale della dotazione organica è la seguente:**

	dot.org		Tempo pieno	da assumere a 36 ore	part-time a 24 ore	part-time da assumere	vacanti
dirigenti	5		4	0	0	0	1
funzionari	28,33		16	6	0	0	6,33
istr.	112		44	2	40,67	1,67	23,66
operat.	77,33		36	1	24,67	4,28	11,38
operatori	14,67	19	5	0	6,67	7,33	-4,33
	237,33		101	9	72,01	13,28	

Si attesta che, come da disposizione di legge, le stabilizzazioni, ai sensi dell'articolo 2, comma 1, del d.l. 75/2023 e dell'art. 10 della legge regionale n. 1/2024, sono programmate in parziale deroga alla dotazione organica.

che sulla base dell'attestazione resa dal Dirigente del Servizio Finanziario questo Comune si colloca nella fascia dei **Comuni virtuosi**. Pertanto può espandere la spesa di personale fino al valore "soglia" determinato dalla Tabella 1 del DM del 17/03/2020 secondo la propria fascia demografica di appartenenza.



COMUNE DI CALTAGIRONE

Città Metropolitana di Catania

Collegio dei Revisori Legali

che dall'01/01/2025 l'applicazione della Tabella 2 è venuta meno, in quanto l'art. 5 del decreto ha cessato di esplicare i suoi effetti dal 31/12/2024.

che le regole attuali, nel 2025 (e quindi, innanzitutto, ai fini dell'adozione degli strumenti di programmazione finanziaria e strategica relativi al triennio 2025-2027) **la "soglia" di riferimento dovrà essere individuata secondo i valori fissati dall'art. 4 e dalla relativa Tabella 1 del richiamato DM.**

Infine, qui di seguito si elencano gli ulteriori **obblighi il cui mancato rispetto provoca, per le Amministrazioni, la sanzione del divieto di procedere a nuove assunzioni:**

- approvazione della Programmazione triennale del fabbisogno di personale (art. 6, del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165);
- ricognizione annuale delle eccedenze di personale (art. 33, comma 2, D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165);
- rideterminazione della dotazione organica (art. 6, comma 3, D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165);
- adozione del Piano delle azioni positive (art. 48 del D.Lgs 11 aprile 2008, n. 198);
 - approvazione del Piano della Performance (art. 10, D.Lgs 27 ottobre 2009, n. 150);
- certificazione, entro 30 giorni dall'istanza del creditore, attestante la certezza, liquidità ed esigibilità del credito medesimo (art. 9, comma 3 bis, DL 29 novembre 2008, n. 185, convertito con L. 28 gennaio 2009, n. 2);
- rispetto dei termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (art. 9, comma 1 quinquies, D.L. 24 giugno 2016, n. 113 convertito con L. 7 agosto 2016, n. 160);
 - adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (art. 6, comma 7, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 convertito con L. 6 agosto 2021, n. 113).

che il rispetto dei superiori obblighi costituisce presupposto imprescindibile da verificare prima di dare corso alle assunzioni programmate con il presente documento e alla sottoscrizione dei corrispondenti contratti individuali di lavoro.

Inoltre, tutte le assunzioni programmate – fatti salvi i casi esclusi – sono condizionate all'ottenimento dell'autorizzazione da parte della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali (COSFEL), attesa la condizione di dissesto finanziario ex art. 244 TUEL in cui versa l'Ente.

che l'esito della ricognizione effettuata dall'Ufficio del Segretario Generale con il coinvolgimento attivo di tutti i Dirigenti, la programmazione del fabbisogno di personale per il corrente **TRIENNIO 2025 /2027** è così formulata:



COMUNE DI CALTAGIRONE

Città Metropolitana di Catania

Collegio dei Revisori Legali

ANNO 2025

a) Assunzioni a tempo indeterminato (decorrenza ottobre 2025)

Area inquadramento	Profilo professionale	Tipologia contratto	Numero unità	Tipologia reclutamento	Costo annuo	Costo annualità 2025
Dirigente	Dirigente finanziario	Tempo pieno	1	Concorso	€ 66.002,88	€ 20.308,57
Funzionario/EQ	Avvocato	Tempo pieno	1	Utilizzo graduatorie altri Enti	€ 36.125,81	€ 11.115,63
Funzionario/EQ	Funzionario amministrativo - contabile	Tempo pieno	3	Concorso	€ 108.377,43	€ 33.346,90
Istruttore	Geometra	Tempo pieno	2	Mobilità volontaria/Utilizzo graduatorie altri Enti	€ 67.322,14	€ 20.714,50
Totali					€ 277.828,26	€ 85.485,61

b) Assunzioni a tempo indeterminato etero-finanziate

Area inquadramento	Profilo professionale	Tipologia contratto	Numero unità	Tipologia reclutamento	Costo annuo	Fonte finanziamento
Istruttori	Educatori nidi d'infanzia	Tempo .. pieno ..	3	Scorrimento graduatoria propria	€ 100.983,21	Legge 232/2016
Funzionario	Architetto	Tempo pieno	1	Concorso CAPCOE	€ 36.125,81	D.L. 124/2023



COMUNE DI CALTAGIRONE

Città Metropolitana di Catania

Collegio dei Revisori Legali

Funzionario	Specialistica informatico	Tempo pieno	I	Concorso CAPCOE	€ 36.125,81	D.L. 124/2023
Funzionario	Specialista amministrativo-contabile	Tempo pieno	1	Concorso CAPCOE	€ 36.125,81	D.L. 124/2023

c) Assunzioni a tempo determinato (fonte di finanziamento proventi ex art. 208 Cds)

Area inquadramento	Profilo professionale	Tipologia contratto	Numero unità	Tipologia reclutamento	Costo annuo
Istruttori	Istruttori di vigilanza	Tempo pieno	4	Utilizzo graduatorie altri Enti	€ 141.169,56

d) Assunzioni a tempo determinato etero-finanziate

Area inquadramento	Profilo professionale	Tipologia contratto	Numero unità	Tipologia reclutamento	Costo annuo	Fonte finanziamento
Istruttori	Educatori	Tempo pieno	2	Assegnazione Dipartimento per le politiche sociali	€ 67.322,15	PN Inclusione e Lotta alla povertà
Funzionario	Contabile	Tempo pieno	3	Assegnazione Dipartimento per le politiche sociali	€ 108.377,43	PN Inclusione e Lotta alla povertà
Funzionario	Psicologo	Tempo pieno	2	Assegnazione Dipartimento per le politiche sociali	€ 72.251,62	PN Inclusione e Lotta alla povertà
Funzionario	Pedagogista	Tempo pieno	2	Assegnazione Dipartimento per le politiche sociali	€ 72.251,62	PN Inclusione e Lotta alla povertà



COMUNE DI CALTAGIRONE

Città Metropolitana di Catania

Collegio dei Revisori Legali

e) Incrementi orari personale part-time a tempo indeterminato (decorrenza ottobre 2025)

Area inquadramento	Profilo professionale	Incremento orario	Numero unità	Costo annuo	Costo annualità 2025
Istruttore	Vari	6 ore	61	€337.589,22	€ 103.873,60
Operatore esperto	Vari	6 ore	37	€ 182.082,92	€ 56.025,51
Operatore	Vari	6 ore	10	€ 47.245,00	€ 14.536,92
Totali				€ 566.917,14	€ 174.436,03

ANNO 2026

a) Assunzioni a tempo indeterminato

Area inquadramento	Profilo professionale	Tipologia contratto	Numero unità	Tipologia reclutamento	Costo annuo
Istruttori	Istruttori di vigilanza	Tempo pieno	8	Concorso	€ 279.063,68
Funzionario	Direttore di vigilanza	Tempo pieno	I	Concorso	€ 36.125,81

b) Assunzioni a tempo indeterminato etero-finanziate

Area inquadramento	Profilo professionale	Tipologia contratto	Numero unità	Tipologia reclutamento	Costo annuo	Fonte finanziamento
Istruttori	Educatori nidi d'infanzia	Tempo pieno	2	Scorrimento graduatoria propria	€ 67.322,15	Legge 232/2016



COMUNE DI CALTAGIRONE

Città Metropolitana di Catania

Collegio dei Revisori Legali

c) Assunzioni a tempo determinato (fonte di finanziamento proventi ex art. 208 Cds)

Area inquadramento	Profilo professionale	Tipologia contratto	Numero unità	Tipologia reclutamento	Costo annuo
Istruttori	Istruttori di vigilanza	Tempo pieno	4	Utilizzo graduatorie altri Enti	€ 141.169,56

ANNO 2027

a) Assunzioni a tempo indeterminato

Area inquadramento	Profilo professionale	Tipologia contratto	Numero unità	Tipologia reclutamento	Costo annuo
Istruttori	Istruttori di vigilanza	Tempo pieno	2	Scorrimento graduatoria propria	€ 169.765,92
Funzionario	Direttore di vigilanza	Tempo pieno	1	Scorrimento graduatoria propria	€ 36.125,81

b) Assunzioni a tempo indeterminato etero-finanziate

Area inquadramento	Profilo professionale	Tipologia contratto	Numero unità	Tipologia reclutamento	Costo annuo	Fonte finanziamento
Funzionari	Assistente sociale	Tempo pieno	2	Scorrimento graduatoria propria	€ 72.251,62	Legge 232/2016



COMUNE DI CALTAGIRONE

Città Metropolitana di Catania

Collegio dei Revisori Legali

c) Assunzioni a tempo determinato (fonte di finanziamento proventi ex art. 208 Cds)

Area inquadramento	Profilo professionale	Tipologia contratto	Numero unità	Tipologia reclutamento	Costo annuo
Istruttori	Istruttori di vigilanza	Tempo pieno	4	Utilizzo graduatorie altri Enti	€ 141.169,56

Si attesta che la riduzione di spesa del personale in relazione alle cessazioni dal servizio previste per il triennio 2025/2027 è la seguente:

- € 348.551,78 per l'anno 2025;
- € 394.584,63 per l'anno 2026;
- € 570.371,05 per l'anno 2027;

Si attesta che l'incremento complessivo della spesa di personale a carico del bilancio dell'Ente per le assunzioni a tempo indeterminato e per gli incrementi orari del personale in regime di part-time programmati con il presente documento è pari a (al lordo della riduzioni di cui sopra):

- € 259.921,65 per l'anno 2025;
- € 1.159.934,89 per l'anno 2026;
- € 1.256.051,50 per l'anno 2027;

VISTO

- il principio contabile applicato della contabilità finanziaria (Allegato n. 4/2 Lgs 118/2011);
- i Decreti Ministeriali correttivi del D.lgs. 118/2011 e del D.lgs. 267/2000;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento Comunale di Contabilità;
- il vigente regolamento sui controlli interni;
- le LL.RR. 48/91 e 30/2000 che disciplinano l'O.R.E.L.;
- il D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. che attribuisce ai dirigenti la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa;
- Come noto, a seguito del rinvio del termine di scadenza per l'approvazione dei bilanci di previsione degli Enti locali, l'obbligo di approvazione del PIAO è venuto a scadere il 30 marzo 2025.
- La tempistica di cui sopra, per quanto rispettosa della scadenza legale, depotenzia la natura programmatica dello strumento e rende difficilmente praticabili forme di monitoraggio periodico.
- Nel caso del Comune di Caltagirone, inoltre, la condizione di dissesto finanziario in cui versa il Comune dal 2022, e la correlativa sospensione dei termini per l'approvazione dei documenti



COMUNE DI CALTAGIRONE

Città Metropolitana di Catania

Collegio dei Revisori Legali

contabili sino alla definitiva approvazione del bilancio stabilmente riequilibrato, fanno sì che – in assenza dei documenti contabili

- per gli anni di riferimento- sia il PIAO 2022/2024 che il PIAO 2023/2025 che il PIAO 2024/2026 e infine il presente PIAO 2025/2027 assumono carattere necessariamente provvisorio.
- Le attività di monitoraggio del Piano saranno svolte secondo la tempistica differenziata prevista per ciascuna sotto-sezione di programmazione, compatibilmente con i tempi di approvazione.
- Con riferimento alla performance dell'anno 2025 si procederà a un monitoraggio intermedio entro il mese di settembre.
- il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- il D.M. 17 marzo 2020 ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dall'art. 1, c. 557quater, L. n. 296/2006;
- la circ. Presidenza del Consiglio dei ministri 13 maggio 2020 ad oggetto: "Circolare sul decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, attuativo dell'articolo 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 58 del 2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni", pubblicata in Gazzetta Ufficiale n. 226 dell'11 settembre 2020;

i documenti facenti parte della presente modifica del piano triennale del fabbisogno di personale 2025/2027 sotto-sezione di programmazione 3.3 del PIAO 2025/2027:

- Il parere favorevole di **regolarità tecnica** espresso dal responsabile del servizio competente;
- Il parere favorevole di **regolarità contabile e finanziario** espresso dal responsabile del servizio finanziario, a norma dell'art. 49 del D.lgs. 267/2000;

ESPRIME

Per quanto di competenza, **parere favorevole** all'approvazione della proposta di deliberazione in esame.

ASSEVERA

Altresì il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio di previsione 2025/2027, a seguito dell'approvazione del Piano del Fabbisogno di Personale 2025 - 2027, inserito nell'apposita sezione del PIAO 2025 - 2027, allegato alla proposta esaminata.

I sottoscritti danno atto della seduta con il presente verbale che, previa lettura, viene confermato dalle sottoscrizioni che seguono.

L'Organo di revisione

Componente dott. Francesco Gazzo F.to digitalmente
Componente rag. Stefano Varvaro F.to digitalmente