

**ALLEGATO "C1" - Individuazione delle principali misure per aree di rischio**

n.	Processo	Misure per processo	Programmazione delle misure per processo	Processi per Area di rischio	Area di rischio
					<b>A</b>
1	Incentivi economici al personale	1- Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs.33/2013. 2- Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici a campione. 3- Formazione: al personale deve essere erogata formazione tecnico/giuridica in materia. 4- Misura specifica: rigoroso rispetto delle disposizioni dettate dall'Ente per l'erogazione degli incentivi, previa predisposizione dei criteri con il supporto del Segretario generale dell'ente.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente. I controlli debbono essere effettuati dalla prima sessione utile successiva all'approvazione della sottosezione "rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO. La formazione deve essere erogata almeno una volta nel corso del triennio. Le disposizioni per l'erogazione degli incentivi devono risultare sistematicamente applicate, previa predisposizione dei criteri con il supporto del Segretario generale dell'ente.	1	Acquisizione e gestione del personale
2	Concorsi e selezioni per l'assunzione di personale	1- Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs.33/2013. 2- Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici a campione. 3- Formazione: al personale deve essere erogata formazione tecnico/giuridica in materia. 4- Misura specifica: rigoroso rispetto delle disposizioni dettate dal regolamento recante puntuali disposizioni disciplinanti le procedure di reclutamento del personale.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente. I controlli debbono essere effettuati dalla prima sessione utile successiva all'approvazione della sottosezione "rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO. La formazione deve essere erogata in misura adeguata nel corso del triennio sulla base di idonea programmazione dirigenziale. Le disposizioni del regolamento devono risultare sistematicamente applicate.	2	Acquisizione e gestione del personale
3	Gestione giuridica del personale: autorizzazione permessi brevi e ferie	1- Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs.33/2013. 2- Misura specifica: rigorosa applicazione delle eventuali disposizioni interne dell'ente.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente. Rigorosa applicazione delle eventuali disposizioni interne dell'ente.	3	Acquisizione e gestione del personale
4	Relazioni sindacali (informazione, confronto, contrattazione collettiva decentrata integrativa)	1- Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs.33/2013.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente.	4	Acquisizione e gestione del personale
5	Servizi di formazione del personale dipendente	1- Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013. 2. Misura specifica: redazione e attuazione del Piano fabbisogni formativi all'interno del PIAO.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente. La redazione del Piano deve essere attuata secondo le tempistiche del PIAO.	5	Acquisizione e gestione del personale
6	Conferimento di incarichi di collaborazione	1- Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs.33/2013. 2- Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici a campione. 3- Formazione: al personale deve essere erogata formazione tecnico/giuridica in materia. 4- Misura specifica: rigorosa osservanza delle disposizioni vigenti.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente. I controlli debbono essere effettuati dalla prima sessione utile successiva all'approvazione della sottosezione "rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO. La formazione deve essere erogata almeno una volta nel corso del triennio. Le vigenti disposizioni devono essere sistematicamente applicate.	6	Acquisizione e gestione del personale
7	Designazione dell'organo preposto alla valutazione del personale di altri enti interessato al trasferimento	1- Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs.33/2013. 2- Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici a campione.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente. I controlli debbono essere effettuati dalla prima sessione utile successiva all'approvazione della sottosezione "rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO.	7	Acquisizione e gestione del personale
8	Definizione del sistema di misurazione e valutazione della performance individuale	1- Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs.33/2013. 2- Misura specifica: definizione del sistema con il coinvolgimento del Segretario generale e del NdV.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente. Definizione del sistema con il coinvolgimento del Segretario generale e del NdV.	8	Acquisizione e gestione del personale
9	Misurazione e valutazione della performance dei dipendenti	1- Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs.33/2013. 2- Misura specifica: misurazione e valutazione della performance dei dipendenti da parte di ciascun Dirigente previo confronto con il Segretario generale; misurazione e valutazione della performance dei Dirigenti da parte del Segretario generale previo confronto con il Sindaco.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente. Misurazione e valutazione della performance dei dipendenti da parte di ciascun Dirigente previo confronto con il Segretario generale; misurazione e valutazione della performance dei Dirigenti da parte del Segretario generale previo confronto con il Sindaco.	9	Acquisizione e gestione del personale

10	Procedure di conciliazione, a garanzia dei valutati, relative all'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance	1- Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs.33/2013. 2- Misura specifica: confronto con il Segretario generale da parte di ciascun Dirigente prima di concludere la procedura di conciliazione con il dipendente del proprio Settore.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente. Confronto con il Segretario generale da parte di ciascun Dirigente prima di concludere la procedura di conciliazione con il dipendente del proprio Settore.	10	Acquisizione e gestione del personale
11	Definizione dei parametri oggettivi per consentire la progressione in carriera del personale	1- Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs.33/2013. 2- Misura specifica: attenta valutazione congiunta, da parte del Dirigente del Settore Economico-finanziario e AAGG e del Segretario generale, di tutte le eventuali proposte di parte sindacale.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente. Attenta valutazione congiunta, da parte del Dirigente del Settore Economico-finanziario e AAGG e del Segretario generale, di tutte le eventuali proposte di parte sindacale.	11	Acquisizione e gestione del personale
12	Progressione in carriera del personale	1- Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs.33/2013. 2- Misura specifica: Procedimento che prevede il previo coinvolgimento del Comitato di direzione.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente. Procedimento che prevede il previo coinvolgimento del Comitato di direzione.	12	Acquisizione e gestione del personale
13	Verifica della presenza in servizio del personale	1- Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs.33/2013. 2- Misura specifica: Sono previsti meccanismi di attuazione e di controllo delle decisioni idonei ad evitare che un unico soggetto abbia il controllo esclusivo dei processi.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente. Sono previsti meccanismi di attuazione e di controllo delle decisioni idonei ad evitare che un unico soggetto abbia il controllo esclusivo dei processi.	13	Acquisizione e gestione del personale
14	Gestione giuridica del personale: autorizzazioni straordinario	1- Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs.33/2013. 2- Misura specifica: rigorosa applicazione delle eventuali disposizioni interne dell'ente. 3- Misura specifica: report periodico al Segretario generale di tutte le autorizzazioni di lavoro straordinario di tutti i Settori.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente. Rigorosa applicazione delle eventuali disposizioni interne dell'ente. Report periodico al Segretario generale di tutte le autorizzazioni di lavoro straordinario di tutti i Settori.	14	Acquisizione e gestione del personale
15	Gestione giuridica del personale, trasformazione dell'orario di lavoro: da tempo pieno a parziale e viceversa	1- Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs.33/2013. 2- Misura specifica: rigorosa applicazione delle norme legislative e contrattuali nonché delle eventuali disposizioni interne dell'ente.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente. Rigorosa applicazione delle norme legislative e contrattuali nonché delle eventuali disposizioni interne dell'ente.	15	Acquisizione e gestione del personale
16	Gestione giuridica del personale, trasformazione dell'orario di lavoro: da part time orizzontale a verticale e viceversa.	1- Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs.33/2013. 2- Misura specifica: rigorosa applicazione delle norme legislative e contrattuali nonché delle eventuali disposizioni interne dell'ente.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente. Rigorosa applicazione delle norme legislative e contrattuali nonché delle eventuali disposizioni interne dell'ente.	16	Acquisizione e gestione del personale
17	Gestione dei procedimenti di segnalazione e reclamo	1- Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs.33/2013.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente.	1	Affari legali e contenzioso
18	Supporto giuridico e parere legale	1- Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013. 2- Misura specifica: predisposizione, da parte del Dirigente e dell'Incaricato di EQ/Responsabile di servizio che richiedono supporto giuridico e parere legale, di una motivata relazione contenente la valutazione in merito alla necessità degli stessi.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente. Motivata relazione.	2	Affari legali e contenzioso
19	Gestione del contenzioso	1- Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013. 2- Misura specifica: predisposizione, per ogni ricorso/atto di citazione o memoria di costituzione in giudizio a tutela degli interessi dell'Amministrazione, di una motivata relazione, da parte del Dirigente e dell'Incaricato di EQ/Responsabile di servizio, contenente la valutazione in merito alla necessità di agire/costituirsi in giudizio.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente. Motivata relazione.	3	Affari legali e contenzioso
20	Gestione del protocollo	1- Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs. 33/2013. 2- Misura specifica: nel caso di dilatazione dei tempi di registrazione, sono previsti meccanismi di controllo, previa adeguata verifica e motivazione, da parte del Dirigente e dell'Incaricato di EQ/Responsabile di servizio.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente. Nel caso di dilatazione dei tempi di registrazione, sono previsti meccanismi di controllo, previa adeguata verifica e motivazione, da parte del Dirigente e dell'Incaricato di EQ/Responsabile di servizio.	1	Altri servizi
21	Organizzazione eventi culturali e ricreativi	1- Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs. 33/2013. 2- Misura specifica: programmazione degli eventi, di regola, annuale.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente. Programmazione degli eventi, di regola, annuale.	2	Altri servizi

22	Funzionamento degli organi collegiali	1- Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs. 33/2013. 2- Misura specifica: rigoroso rispetto delle disposizioni interne dell'ente. 3- Misura specifica: facoltà di ogni membro dei vari organi collegiali di segnalare un eventuale malfunzionamento degli stessi al Segretario generale.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente. Facoltà di ogni membro dei vari organi collegiali di segnalare un eventuale malfunzionamento degli stessi al Segretario generale.	3	Altri servizi
23	Istruttoria delle deliberazioni	1- Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013. 2- Misura specifica: nelle proposte di deliberazione indicare l'esatta fattispecie applicabile al caso di specie in base alle leggi e ai regolamenti comunali vigenti.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente. Proposte di deliberazione dettagliate con l'indicazione della fattispecie applicabile.	4	Altri servizi
24	Pubblicazione delle deliberazioni	1- Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente.	5	Altri servizi
25	Accesso agli atti, accesso civico semplice, accesso civico generalizzato	1- Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013. 2- Misura specifica: evasione delle istanze nel rigoroso rispetto dell'ordine di ricezione al protocollo comunale, salvo motivate eccezionali urgenze. 3- Misura specifica: nel caso di tempi di risposta fuori dall'ordinario, sono previsti specifici meccanismi di controllo, previa adeguata verifica e motivazione, da parte del Dirigente del Settore competente (ossia al quale è indirizzata l'istanza di accesso) e del suo Incaricato di	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente. Le istanze debbono essere evase nel rigoroso rispetto dell'ordine di ricezione al protocollo comunale. Nel caso di tempi di risposta fuori dall'ordinario, sono previsti specifici meccanismi di controllo, previa adeguata verifica e motivazione, da parte del Dirigente del Settore competente (ossia al quale è indirizzata l'istanza di accesso) e del suo Incaricato di EQ/Responsabile di servizio.	6	Altri servizi
26	Gestione dell'archivio corrente e di deposito	1- Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013. 2- Misura specifica: sono previsti meccanismi di supervisione e di coordinamento idonei ad evitare che un unico soggetto abbia il controllo esclusivo dei processi.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente. Sono previsti meccanismi di supervisione e di coordinamento.	7	Altri servizi
27	Gestione dell'archivio storico	1- Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013. 2- Misura specifica: sono previsti meccanismi di supervisione e di coordinamento idonei ad evitare che un unico soggetto abbia il controllo esclusivo dei processi.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente. Sono previsti meccanismi di supervisione e di coordinamento.	8	Altri servizi
28	Formazione di determinazioni, ordinanze, decreti ed altri atti amministrativi	1- Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013. 2- Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici a campione.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente. I controlli debbono essere effettuati dalla prima sessione utile successiva all'approvazione della sottosezione "rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO.	9	Altri servizi
29	Indagini di customer satisfaction e qualità	1- Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013. 2- Misura specifica: predisposizione congiunta, previo confronto anche col Dirigente del Settore competente e col Segretario generale, delle indagini di customer satisfaction.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente. Predisposizione congiunta delle indagini di customer satisfaction.	10	Altri servizi
30	Selezione per l'affidamento di incarichi tecnici e professionali	1- Misura di trasparenza generale e specifica: è doveroso pubblicare tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013 e dal Codice dei contratti pubblici. 2- Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici a campione. 3 - Formazione: al personale deve essere erogata formazione tecnico/giuridica in materia. 4 - Misura specifica: espressa indicazione e motivazione dei criteri di scelta del contraente negli atti relativi alla selezione nel rispetto delle indicazioni ANAC.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente. I controlli debbono essere effettuati dalla prima sessione utile successiva all'approvazione della sottosezione "rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO. La formazione deve essere erogata in misura adeguata nel corso del triennio sulla base di idonea programmazione dirigenziale. Sistematica indicazione e motivazione dei criteri di scelta del contraente negli atti relativi alla selezione nel rispetto	1	Contratti pubblici
31	Affidamento mediante procedura aperta (o ristretta) di lavori, servizi, forniture	1- Misura di trasparenza generale e specifica: è doveroso pubblicare tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013 e dal Codice dei contratti pubblici. 2- Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici a campione. 3- Formazione: al personale deve essere erogata formazione tecnico/giuridica in materia; 4 - Misura specifica: si procede, ove possibile, con la rotazione anche solo dei singoli responsabili di procedimento, per favorire la quale è previsto che il Dirigente si attivi con la	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente. I controlli debbono essere effettuati dalla prima sessione utile successiva all'approvazione della sottosezione "rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO. La formazione deve essere erogata in misura adeguata nel corso del triennio sulla base di idonea programmazione dirigenziale. La rotazione e/o gli strumenti aggiuntivi o alternativi devono essere di regola applicati.	2	Contratti pubblici
32	Affidamento diretto di lavori, servizi o forniture	1- Misura di trasparenza generale e specifica: è doveroso pubblicare tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013 e dal Codice dei contratti pubblici. 2- Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici a campione. 3- Formazione: al personale deve essere erogata formazione tecnico/giuridica in materia; 4 - Misura specifica: si procede, ove possibile, con la rotazione anche solo dei singoli responsabili di procedimento, per favorire la quale è previsto che il Dirigente si attivi con la programmazione ed erogazione di idonea formazione. In aggiunta o in alternativa allo strumento della rotazione sono previsti meccanismi di attuazione e di controllo delle decisioni idonei ad evitare che un unico soggetto abbia il controllo esclusivo dei processi.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente. I controlli debbono essere effettuati dalla prima sessione utile successiva all'approvazione della sottosezione "rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO. La formazione deve essere erogata in misura adeguata nel corso del triennio sulla base di idonea programmazione dirigenziale. La rotazione e/o gli strumenti aggiuntivi o alternativi devono essere di regola applicati.	3	Contratti pubblici

33	Gare ad evidenza pubblica di vendita di beni di proprietà dell'ente	1- Misura di trasparenza generale e specifica: è doveroso pubblicare tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013 e dal Codice dei contratti pubblici. 2- Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici a campione. 3 - Formazione: al personale deve essere erogata formazione tecnico/giuridica in materia. 4 - Misura specifica: si procede, ove possibile, con la rotazione anche solo dei singoli responsabili di procedimento, per favorire la quale è previsto che il Dirigente si attivi con la programmazione ed erogazione di idonea formazione. In aggiunta o in alternativa allo strumento della rotazione sono previsti meccanismi di attuazione e di controllo delle decisioni idonei ad evitare che un unico soggetto abbia il controllo esclusivo dei processi.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente. I controlli debbono essere effettuati dalla prima sessione utile successiva all'approvazione della sottosezione "rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO. La formazione deve essere erogata in misura adeguata nel corso del triennio sulla base di idonea programmazione dirigenziale. La rotazione e/o gli strumenti aggiuntivi o alternativi devono essere di regola applicati.	4	Contratti pubblici
34	Affidamenti in house	1- Misura di trasparenza generale e specifica: è doveroso pubblicare tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013 e dal Codice dei contratti pubblici. 2 - Formazione: al personale deve essere erogata formazione tecnico/giuridica in materia; 3- Misura specifica: esplicitazione, nei provvedimenti, dei presupposti giuridici che fondano il legittimo affidamento in house.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente. La formazione deve essere erogata in misura adeguata nel corso del triennio sulla base di idonea programmazione dirigenziale. Idonea motivazione nei provvedimenti.	5	Contratti pubblici
34-bis	Art. 50, D.Lgs. 36/2023 Appalti sotto soglia comunitaria, in particolare fattispecie di cui al comma 1: per gli appalti di servizi e forniture di importo fino a € 140.000,00 e di lavori di importo fino a € 150.000,00 affidamento diretto, anche senza consultazione di più oo.ee.	1- Misura di trasparenza generale e specifica: è doveroso pubblicare tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013 e dal Codice dei contratti pubblici. 2- Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici a campione, eventualmente specifici. 3- Formazione: al personale deve essere erogata formazione tecnico/giuridica in materia.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente. I controlli debbono essere effettuati dalla prima sessione utile successiva all'approvazione della sottosezione "rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO. La formazione deve essere erogata in misura adeguata nel corso del triennio sulla base di idonea programmazione dirigenziale.	5-a	Contratti pubblici
34-ter	Contratti pubblici/PNA 2023 (aggiornamento) Art. 50 del D. Lgs. n. 36/2023: per gli appalti - di servizi e forniture di valore compreso tra 140 mila € e la soglia comunitaria; - di lavori di valore pari o superiore a 150.000 € e inferiore a 1 milione di euro ovvero fino alla soglia comunitaria procedura negoziata ex art. 50, comma 1, lett. c) d. e) del Codice, previa consultazione di almeno	1- Misura di trasparenza generale e specifica: è doveroso pubblicare tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013 e dal Codice dei contratti pubblici. 2- Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici a campione, eventualmente specifici. 3 - Formazione: al personale deve essere erogata formazione tecnico/giuridica in materia.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente. I controlli debbono essere effettuati dalla prima sessione utile successiva all'approvazione della sottosezione "rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO. La formazione deve essere erogata in misura adeguata nel corso del triennio sulla base di idonea programmazione dirigenziale.	5-b	Contratti pubblici

34-quater	Contratti pubblici/PNA 2023 (aggiornamento) Art. 50 del D. Lgs. n. 36/2023: nella scelta degli OO.EE. affidatari tramite l'affidamento diretto e la procedura negoziata si applica un criterio di rotazione degli affidamenti	1- Misura di trasparenza generale e specifica: è doveroso pubblicare tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013 e dal Codice dei contratti pubblici 2- Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici a campione, eventualmente specifici. 3- Formazione: al personale deve essere erogata formazione tecnico/giuridica in materia. 4 - Misura specifica: aggiornamento tempestivo degli elenchi su richiesta degli operatori economici che intendono partecipare alle gare.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente. I controlli debbono essere effettuati dalla prima sessione utile successiva all'approvazione della sottosezione "rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO. La formazione deve essere erogata in misura adeguata nel corso del triennio sulla base di idonea programmazione dirigenziale. L'aggiornamento degli elenchi deve essere tempestivo.	5-c	Contratti pubblici
34 - quinquies	Contratti pubblici/PNA 2023 Art. 76 D.Lgs. 36/2023 Appalti sopra soglia Quando il bando o l'avviso o altro atto equivalente sia adottato dopo il 30 giugno 2023, utilizzo delle procedure negoziate senza bando ex art. 76 del Codice	1- Misura di trasparenza generale e specifica: è doveroso pubblicare tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013 e dal Codice dei contratti pubblici. 2- Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici a campione, eventualmente specifici. 3- Formazione: al personale deve essere erogata formazione tecnico/giuridica in materia. 4- Misura specifica: esplicitazione nella determina a contrarre, o atto equivalente, della motivazione che ha indotto la S.A. a ricorrere alle procedure negoziate.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente. I controlli debbono essere effettuati dalla prima sessione utile successiva all'approvazione della sottosezione "rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO. La formazione deve essere erogata almeno una volta nel corso del triennio. Esplicitazione della motivazione.	5-d	Contratti pubblici
34-sexies	Contratti pubblici/PNA 2023 Art. 62, comma 1, e art. 63, comma 2, D.Lgs. 36/2023 Per gli appalti di servizi e forniture di importo inferiore a 140 mila € e lavori di importo inferiore 500 mila € in relazione ai livelli di qualificazione stabiliti dall'art. 63, comma 2, e i criteri stabiliti dall'All. II.4	1- Misura di trasparenza generale e specifica: è doveroso pubblicare in amministrazione trasparente tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013 e dal Codice dei contratti pubblici. 2- Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici a campione, eventualmente specifici. 3- Formazione: al personale deve essere erogata formazione tecnico/giuridica in materia.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente. I controlli debbono essere effettuati dalla prima sessione utile successiva all'approvazione della sottosezione "rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO. La formazione deve essere erogata almeno una volta nel corso del triennio.	5-e	Contratti pubblici
34-septies	Contratti pubblici/PNA 2023 Art. 44 d.lgs. 36/2023 Appalto integrato E' prevista la possibilità per le stazioni appaltanti di procedere all'affidamento di progettazione ed esecuzione dei lavori sulla base del progetto di fattibilità tecnica ed economica approvato, ad eccezione delle opere di manutenzione ordinaria.	1- Misura di trasparenza generale e specifica: è doveroso pubblicare tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013 e dal Codice dei contratti pubblici. 2- Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici a campione, anche sulla base di comunicazione del RUP. 3- Formazione: al personale deve essere erogata formazione tecnico/giuridica in materia.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente. I controlli debbono essere effettuati dalla prima sessione utile successiva all'approvazione della sottosezione "rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO. La formazione deve essere erogata almeno una volta nel corso del triennio.	5-f	Contratti pubblici
34-octies	Contratti pubblici/PNA 2023 Art. 119, d.lgs. n. 36/2023 Disciplina del subappalto È nullo l'accordo con cui sia affidata a terzi l'integrale esecuzione delle prestazioni o lavorazioni appaltate, nonché la prevalente esecuzione delle lavorazioni relative alla categoria prevalente e dei contratti ad alta intensità di manodopera.	1- Misura di trasparenza generale e specifica: è doveroso pubblicare tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013 e dal Codice dei contratti pubblici. 2- Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici a campione, eventualmente specifici. 3- Formazione: al personale deve essere erogata formazione tecnico/giuridica in materia.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente. I controlli debbono essere effettuati dalla prima sessione utile successiva all'approvazione della sottosezione "rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO. La formazione deve essere erogata almeno una volta nel corso del triennio.	5-g	Contratti pubblici
34-novies	Contratti pubblici/PNA 2023 Art. 215, d.lgs. n. 36/2023 e All. V.2 Disciplina del Collegio consultivo tecnico (CCT) Per servizi e forniture di importo pari o superiore a 1 milione € e per lavori diretti alla realizzazione delle opere pubbliche di importo pari o superiore alle soglie comunitarie è obbligatoria, presso ogni stazione	1- Misura di trasparenza generale e specifica: è doveroso pubblicare tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013 e dal Codice dei contratti pubblici. 2- Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici a campione. 3- Formazione: al personale deve essere erogata formazione tecnico/giuridica in materia. 4- Misura specifica: pubblicazione dei dati relativi ai componenti del Collegio consultivo tecnico ai sensi dell'art. 28 d.lgs. n. 36/2023 (cfr. LLGG MIT sul Collegio consultivo tecnico approvate con Decreto 17 gennaio 2022 n. 12, pubblicate sulla GURI n. 55 del 7 marzo 2022).	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente. I controlli debbono essere effettuati dalla prima sessione utile successiva all'approvazione della sottosezione "rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO. La formazione deve essere erogata almeno una volta nel corso del triennio. Pubblicazione dei dati relativi ai componenti del Collegio consultivo tecnico.	5-h	Contratti pubblici
35	Definizione dell'oggetto dell'affidamento e/o dei requisiti di qualificazione dei partecipanti	1- Misura di trasparenza generale e specifica: è doveroso pubblicare tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013 e dal Codice dei contratti pubblici. 2- Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici a campione, eventualmente specifici. 3- Formazione: al personale deve essere erogata formazione tecnico/giuridica in materia.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente. I controlli debbono essere effettuati dalla prima sessione utile successiva all'approvazione della sottosezione "rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO. La formazione deve essere erogata almeno una volta nel corso del triennio.	6	Contratti pubblici

36	Nomina della commissione giudicatrice ex art. 77 del D. Lgs. n. 50/2016 e s.m.i.	1- Misura di trasparenza generale e specifica: è doveroso pubblicare tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013 e dal Codice dei contratti pubblici. 2- Misura specifica: misure in ordine all'assenza di conflitto di interesse come previsto nella sottosezione "rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente. L'acquisizione delle autodichiarazioni sull'assenza di conflitto di interesse e le eventuali ulteriori misure previste, sulla base almeno degli atti di cui l'Ente può acquisire la disponibilità, devono essere effettuate in occasione di ciascun procedimento nel corso del quale sia prevista per la gara la nomina dei componenti della commissione giudicatrice.	7	Contratti pubblici
37	Verifica dell'anomalia delle offerte ex art. 97 del D. Lgs. n. 50/2016 e s.m.i.	1- Misura di trasparenza generale e specifica: è doveroso pubblicare tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013 e dal Codice dei contratti pubblici. 2- Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici a campione. 3- Formazione: al personale deve essere erogata formazione tecnico/giuridica in materia. 4- Misura specifica: previsione della verifica delle offerte anomale da parte della commissione giudicatrice o del RUP con l'assistenza di altro personale, comunque non da una sola persona.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente. I controlli debbono essere effettuati dalla prima sessione utile successiva all'approvazione della sottosezione "rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO. La formazione deve essere erogata almeno una volta nel corso del triennio. La fase di verifica dell'anomalia delle offerte deve prevedere il coinvolgimento di più soggetti.	8	Contratti pubblici
38	Proposta di aggiudicazione in base al criterio del minor prezzo	1- Misura di trasparenza generale e specifica: è doveroso pubblicare tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013 e dal Codice dei contratti pubblici. 2- Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici a campione. 3- Formazione: al personale deve essere erogata formazione tecnico/giuridica in materia.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente. I controlli debbono essere effettuati dalla prima sessione utile successiva all'approvazione della sottosezione "rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO. La formazione deve essere erogata almeno una volta nel corso del triennio.	9	Contratti pubblici
39	Proposta di aggiudicazione in base al criterio dell'OEPV	1- Misura di trasparenza generale e specifica: è doveroso pubblicare tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013 e dal Codice dei contratti pubblici. 2- Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici a campione. 3- Formazione: al personale deve essere erogata formazione tecnico/giuridica in materia.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente. I controlli debbono essere effettuati dalla prima sessione utile successiva all'approvazione della sottosezione "rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO. La formazione deve essere erogata almeno una volta nel corso del triennio.	10	Contratti pubblici
40	Revoca del bando di gara	1- Misura di trasparenza generale e specifica: è doveroso pubblicare tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013 e dal Codice dei contratti pubblici. 2- Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici a campione. 3- Formazione: al personale deve essere erogata formazione tecnico/giuridica in materia.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente. I controlli debbono essere effettuati dalla prima sessione utile successiva all'approvazione della sottosezione "rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO. La formazione deve essere erogata almeno una volta nel corso del triennio.	11	Contratti pubblici
41	Deroghe al cronoprogramma	1- Misura di trasparenza generale e specifica: è doveroso pubblicare tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013 e dal Codice dei contratti pubblici. 2- Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici a campione, eventualmente specifici. 3- Formazione: al personale deve essere erogata formazione tecnico/giuridica in materia.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente. I controlli debbono essere effettuati dalla prima sessione utile successiva all'approvazione della sottosezione "rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO. La formazione deve essere erogata in misura adeguata nel corso del triennio sulla base di idonea programmazione dirigenziale.	12	Contratti pubblici
42	Modifiche al contratto in corso di esecuzione	1- Misura di trasparenza generale e specifica: è doveroso pubblicare tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013 e dal Codice dei contratti pubblici. 2- Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici a campione, eventualmente specifici. 3- Formazione: al personale deve essere erogata formazione tecnico/giuridica in materia.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente. I controlli debbono essere effettuati dalla prima sessione utile successiva all'approvazione della sottosezione "rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO. La formazione deve essere erogata in misura adeguata nel corso del triennio sulla base di idonea programmazione dirigenziale.	13	Contratti pubblici
43	Subappalto	1- Misura di trasparenza generale e specifica: è doveroso pubblicare tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013 e dal Codice dei contratti pubblici. 2- Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici a campione, eventualmente specifici. 3- Formazione: al personale deve essere erogata formazione tecnico/giuridica in materia.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente. I controlli debbono essere effettuati dalla prima sessione utile successiva all'approvazione della sottosezione "rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO. La formazione deve essere erogata almeno una volta nel corso del triennio.	14	Contratti pubblici
44	Programmazione dei lavori pubblici	1- Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente.	15	Contratti pubblici
45	Programmazione di forniture e di servizi	1- Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente.	16	Contratti pubblici

45-bis	Contratti pubblici/PNA 2023 - PNRR - Art. 48 co. 3, d.l. n. 77/2021 Per la realizzazione degli investimenti previsti dalla normativa vigente, le stazioni appaltanti possono ricorrere alla procedura negoziata senza pubblicazione di un bando di gara, per i settori ordinari e per i settori speciali, qualora sussistano i relativi presupposti.	1- Misura di trasparenza generale e specifica: è doveroso pubblicare tutte le informazioni imposte dalla normativa vigente 2- Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici a campione. 3- Formazione: al personale deve essere erogata formazione tecnico/giuridica in materia 4- Misura specifica: chiara e puntuale esplicitazione nella determina a contrarre, o atto equivalente, delle motivazioni che hanno indotto la S.A. a ricorrere alla procedura negoziata senza bando. Nel caso di ragioni di estrema urgenza derivanti da circostanze imprevedibili, non imputabili alla stazione appaltante, per cui i termini, anche abbreviati, previsti dalle procedure ordinarie non possono essere rispettati, il richiamo alle condizioni di urgenza non deve essere generico ma supportato da un'analitica trattazione che manifesti l'impossibilità del ricorso alle procedure ordinarie per il rispetto dei tempi di attuazione degli interventi. Nel caso di assenza di concorrenza per motivi tecnici vanno puntualmente esplicitate le condizioni/motivazioni dell'assenza.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente. I controlli debbono essere effettuati dalla prima sessione utile successiva all'approvazione della sottosezione "rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO. La formazione deve essere erogata almeno una volta nel corso del triennio. Motivazione rafforzata nel caso di ragioni di estrema urgenza e di assenza di concorrenza per motivi tecnici.	16-a	Contratti pubblici
45-ter	Contratti pubblici/PNA 2023-PNRR Art. 48, co. 4, D.L. n. 77/2021 Per gli affidamenti PNRR, PNC e UE è stata estesa la norma che consente, in caso di impugnativa, l'applicazione delle disposizioni processuali relative alle infrastrutture strategiche (art. 125 d.lgs. n. 104/2010), le quali - fatte salve le ipotesi di cui agli artt. 121 e 123 del citato decreto - limitano la caducazione del contratto, favorendo il risarcimento per equivalente.	1- Misura di trasparenza generale e specifica: è doveroso pubblicare tutte le informazioni imposte dalla normativa vigente. 2- Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici a campione. 3- Formazione: al personale deve essere erogata formazione tecnico/giuridica in materia. 4- Misura specifica: pubblicazione degli indennizzi concessi ai sensi dell'art. 125 d.lgs. n. 104/2010 e verifiche, in sede di controlli interni periodici a campione, sia sugli OE che hanno avuto la "conservazione del contratto" sia su quelli per i quali è stato concesso il risarcimento ai sensi dell'art. 125 d.lgs. n. 104/2010 mediante attestazione, da parte del DL/DEC e RUP, dell'adeguato rispetto di quanto previsto dalle norme e dal contratto con riferimento allo svolgimento della vigilanza in sede esecutiva, anche con riguardo alle tempistiche di avanzamento e ai subappalti autorizzati/ sub contratti comunicati.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente. I controlli debbono essere effettuati dalla prima sessione utile successiva all'approvazione della sottosezione "rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO. La formazione deve essere erogata almeno una volta nel corso del triennio. Pubblicazioni specifiche e attestazione, da parte del DL/DEC e RUP, dell'adeguato rispetto degli adempimenti di legge e di contratto (vigilanza in sede esecutiva).	16-b	Contratti pubblici
45-quater	Contratti pubblici/PNA 2023-PNRR Art. 50, co. 4, d.l. 77/2021 Premio di accelerazione È previsto che la stazione appaltante preveda nel bando o nell'avviso di indizione della gara dei premi di accelerazione per ogni giorno di anticipo della consegna dell'opera finita, da conferire mediante lo stesso procedimento utilizzato per le applicazioni delle penali. È prevista anche una deroga all'art. 113-bis del Codice dei Contratti pubblici al fine di prevedere delle penali più aggressive in caso di ritardato adempimento.	1- Misura di trasparenza generale e specifica: è doveroso pubblicare tutte le informazioni imposte dalla normativa vigente. 2- Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici a campione. 3- Formazione: al personale deve essere erogata formazione tecnico/giuridica in materia. 4- Misura specifica: Attestazione del RUP, DL e DEC del ricorrere in concreto delle circostanze connesse al riconoscimento del premio di accelerazione e della rispondenza delle tempistiche di avanzamento in ragione di quanto previsto dalle norme e dal contratto. Rafforzamento della fase di verifica del progetto definitivo-esecutivo mediante raddoppio dei tecnici chiamati alla verifica.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente. I controlli debbono essere effettuati dalla prima sessione utile successiva all'approvazione della sottosezione "rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO. La formazione deve essere erogata almeno una volta nel corso del triennio. Attestazione da parte del DL/DEC e RUP sul riconoscimento del premio di accelerazione e raddoppio dei tecnici nella fase di verifica del progetto definitivo-esecutivo (vigilanza in sede esecutiva).	16-c	Contratti pubblici
45-quinquies	Contratti pubblici/PNA 2023-PNRR Art. 53, d.l. n. 77/2021 Semplificazione degli acquisti di beni e servizi informatici strumentali alla realizzazione del PNRR e in materia di procedure di e-procurement e acquisto di beni e servizi informatici.	1- Misura di trasparenza generale e specifica: è doveroso pubblicare tutte le informazioni imposte dalla normativa vigente. 2- Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici a campione. 3- Formazione: al personale deve essere erogata formazione tecnico/giuridica in materia. 4- Misura specifica: esplicitazione nella determina a contrarre, o atto equivalente, delle motivazioni che hanno indotto la S.A. a ricorrere alla procedura negoziata, anche per importi superiori alle soglie UE. Pubblicazione, all'esito delle procedure, dei nominativi degli operatori economici consultati dalla S.A..	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente. I controlli debbono essere effettuati dalla prima sessione utile successiva all'approvazione della sottosezione "rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO. La formazione deve essere erogata almeno una volta nel corso del triennio. Esplicitazione delle motivazioni e pubblicazione dei nominativi degli operatori economici consultati.	16-d	Contratti pubblici
46	Gestione e archiviazione dei contratti pubblici	1- Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente.	17	Contratti pubblici
47	Accertamenti e verifiche dei tributi locali	1- Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs.33/2013. 2- Formazione: al personale deve essere erogata formazione tecnico/giuridica in materia. 3- Misura specifica: si procede, ove possibile, con la rotazione anche solo dei singoli responsabili di procedimento, per favorire la quale è previsto che il Dirigente si attivi con la programmazione ed erogazione di idonea formazione. In aggiunta o in alternativa allo strumento della rotazione sono previsti meccanismi di attuazione e di controllo delle decisioni idonei ad evitare che un unico soggetto abbia il controllo esclusivo dei processi di maggior complessità e/o di maggior importo accertato.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente. La formazione deve essere erogata in misura adeguata nel corso del triennio sulla base di idonea programmazione dirigenziale. La rotazione e/o gli strumenti aggiuntivi o alternativi devono essere di regola applicati.	1	Controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni

48	Accertamenti e controlli sull'attività edilizia privata (abusivi)	1- Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs.33/2013. 2- Formazione: al personale deve essere erogata formazione tecnico/giuridica in materia. 3- Misura specifica: si procede, ove possibile, con la rotazione anche solo dei singoli responsabili di procedimento, per favorire la quale è previsto che il Dirigente si attivi con la programmazione ed erogazione di idonea formazione. In aggiunta o in alternativa allo strumento della rotazione, sono previsti meccanismi di attuazione e di controllo delle decisioni idonei ad evitare che un unico soggetto abbia il controllo esclusivo dei processi: <u>partecipazione di più dipendenti, appartenenti a diversi Settori (Ufficio tecnico e Polizia locale), ai</u>	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente. La formazione deve essere erogata in misura adeguata nel corso del triennio sulla base di idonea programmazione dirigenziale. La rotazione e/o gli strumenti aggiuntivi o alternativi devono essere di regola applicati.	2	Controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni
49	Vigilanza sulla circolazione e la sosta	1- Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs.33/2013. 2- Formazione: al personale deve essere erogata formazione tecnico/giuridica in materia. 3- Misura specifica: la rotazione degli operatori preposti alla vigilanza.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente. La formazione deve essere erogata almeno una volta nel corso del triennio. Rotazione del personale preposto alla vigilanza.	3	Controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni
50	Vigilanza e verifiche sulle attività commerciali in sede fissa	1- Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs.33/2013. 2- Formazione: al personale deve essere erogata formazione tecnico/giuridica in materia. 3- Misura specifica: sono previsti meccanismi di attuazione e di controllo delle decisioni idonei ad evitare che un unico soggetto abbia il controllo esclusivo dei processi.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente. La formazione deve essere erogata almeno una volta nel corso del triennio. Devono essere di regola applicati i meccanismi di attuazione e di controllo delle decisioni idonei ad evitare che un unico soggetto abbia il controllo esclusivo dei processi.	4	Controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni
51	Vigilanza e verifiche su mercati ed ambulanti	1- Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs.33/2013. 2- Formazione: al personale deve essere erogata formazione tecnico/giuridica in materia. 3- Misura specifica: sono previsti meccanismi di attuazione e di controllo delle decisioni idonei ad evitare che un unico soggetto abbia il controllo esclusivo dei processi.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente. La formazione deve essere erogata almeno una volta nel corso del triennio. Devono essere di regola applicati i meccanismi di attuazione e di controllo delle decisioni idonei ad evitare che un unico soggetto abbia il controllo esclusivo dei processi.	5	Controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni
52	Controlli sull'uso del territorio	1- Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs.33/2013. 2- Formazione: al personale deve essere erogata formazione tecnico/giuridica in materia. 3- Misura specifica: sono previsti meccanismi di attuazione e di controllo delle decisioni idonei ad evitare che un unico soggetto abbia il controllo esclusivo dei processi.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente. La formazione deve essere erogata almeno una volta nel corso del triennio. Devono essere di regola applicati i meccanismi di attuazione e di controllo delle decisioni idonei ad evitare che un unico soggetto abbia il controllo esclusivo dei processi.	6	Controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni
52 bis	Annullamenti in autotutela dei preavvisi di accertamento - deduzioni volte a favorire l'archiviazione dei verbali da parte del Prefetto - mancata costituzione in giudizio nei ricorsi al Giudice di pace	1- Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs.33/2013. 2- Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici a campione. 3- Formazione: al personale deve essere erogata formazione tecnico/giuridica in materia.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente. I controlli debbono essere effettuati dalla prima sessione utile successiva all'approvazione della sottosezione "rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO. La formazione deve essere erogata almeno una volta nel corso del triennio.	7	Controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni
53	Controlli sull'abbandono di rifiuti urbani	1- Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs.33/2013. 2- Formazione: al personale deve essere erogata formazione tecnico/giuridica in materia. 3- Misura specifica: utilizzo di check list per controlli.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente. La formazione deve essere erogata almeno una volta nel corso del triennio. Utilizzo di check list per controlli.	8	Controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni
54	Raccolta, recupero e smaltimento rifiuti	1- Misura di trasparenza generale e specifica: è doveroso pubblicare tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013 e dal Codice dei contratti pubblici. 2- Formazione: al personale deve essere erogata formazione tecnico/giuridica in materia. 3- Misura specifica: occorre che il Settore competente assicuri il corretto espletamento dei controlli sull'esecuzione del servizio.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente. La formazione deve essere erogata almeno una volta nel corso del triennio. I controlli sull'esecuzione del servizio devono essere effettuati periodicamente anche a sorpresa.	1	Gestione dei rifiuti
55	Gestione ordinaria delle entrate	1- Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013. 2- Misura specifica: scrupolosa osservanza del Regolamento comunale disciplinante la materia.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente. Rispetto sistematico del Regolamento comunale disciplinante la materia.	1	Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio
56	Gestione ordinaria delle spese di bilancio	1- Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs.33/2013. 2- Misura specifica: emissione mandati di pagamento e adozione dei provvedimenti di liquidazione in ordine cronologico rispetto al ricezione delle fatture o al momento in cui tali atti devono essere adottati per legge/CCNL/ecc. (fatte salve motivate richieste di urgenza formalizzate dal soggetto liquidante e fatte salve scadenze tassative comportanti l'applicazione di sanzioni o more in caso di ritardo).	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente. Rispetto sistematico della cronologia nell'emissione dei mandati di pagamento e nelle liquidazioni.	2	Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio

57	Adempimenti fiscali e contributivi	1- Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013. 2- Formazione: al personale deve essere erogata formazione tecnico/giuridica in materia.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente. La formazione deve essere erogata almeno una volta nel corso del triennio.	3	Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio
58	Stipendi del personale	1- Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013. 2- Formazione: al personale deve essere erogata formazione tecnico/giuridica in materia.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente. La formazione deve essere erogata almeno una volta nel corso del triennio.	4	Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio
59	Tributi locali (IMU, addizionale IRPEF, ecc.)	1- Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013. 2- Formazione: al personale deve essere erogata formazione tecnico/giuridica in materia. 3- Misura specifica: scrupolosa osservanza delle disposizioni di Legge e dei Regolamenti comunali disciplinanti gli specifici Tributi locali.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente. La formazione deve essere erogata almeno una volta nel corso del triennio. Rispetto sistematico delle disposizioni di Legge e dei Regolamenti comunali disciplinanti gli specifici Tributi locali.	5	Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio
60	Manutenzione e pulizia delle aree verdi	1- Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013. 2- Misura specifica: programmazione annuale e/o stagionale dei controlli sull'esecuzione del servizio.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente. La programmazione annuale e/o stagionale dei controlli deve essere definita con largo anticipo.	6	Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio
61	Manutenzione e pulizia delle strade e delle aree pubbliche	1- Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013. 2- Misura specifica: programmazione annuale e/o stagionale dei controlli sull'esecuzione del servizio.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente. Programmazione annuale e/o stagionale dei controlli sull'esecuzione del servizio.	7	Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio
62	Installazione e manutenzione segnaletica, orizzontale e verticale, su strade e aree pubbliche	1- Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013. 2- Misura specifica: programmazione annuale e/o stagionale dei controlli sull'esecuzione del servizio.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente. Programmazione annuale e/o stagionale dei controlli sull'esecuzione del servizio.	8	Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio
63	Servizio di rimozione della neve e del ghiaccio su strade e aree pubbliche	1- Misura di trasparenza generale: è doverosa la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013. 2- Misura specifica: programmazione annuale e/o stagionale dei controlli sull'esecuzione del servizio.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente. Programmazione annuale e/o stagionale dei controlli sull'esecuzione del servizio.	9	Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio
64	Manutenzione e pulizia dei cimiteri	1- Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013. 2- Misura specifica: programmazione annuale e/o stagionale dei controlli sull'esecuzione del servizio.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente. Programmazione annuale e/o stagionale dei controlli sull'esecuzione del servizio.	10	Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio
65	Servizi di custodia dei cimiteri	1- Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013. 2- Misura specifica: programmazione annuale e/o stagionale dei controlli sull'esecuzione del servizio.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente. Programmazione annuale e/o stagionale dei controlli sull'esecuzione del servizio.	11	Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio
66	Manutenzione e pulizia degli immobili e degli impianti di proprietà dell'ente	1- Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013. 2- Misura specifica: programmazione annuale e/o stagionale dei controlli sull'esecuzione del servizio.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente. Programmazione annuale e/o stagionale dei controlli sull'esecuzione del servizio.	12	Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio
67	Manutenzione e pulizia degli edifici scolastici	1- Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013. 2- Misura specifica: programmazione annuale e/o stagionale dei controlli sull'esecuzione del servizio.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente. Programmazione annuale e/o stagionale dei controlli sull'esecuzione del servizio.	13	Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio

68	Servizi di pubblica illuminazione	1- Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013. 2- Misura specifica: programmazione annuale e/o stagionale degli interventi di ampliamento della rete, con indicazione delle priorità di intervento.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente. Programmazione annuale e/o stagionale dei controlli sull'esecuzione del servizio.	14	Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio
69	Manutenzione della rete e degli impianti di pubblica illuminazione	1- Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013. 2- Misura specifica: programmazione annuale e/o stagionale dei controlli sull'esecuzione del servizio.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente. Programmazione annuale e/o stagionale dei controlli sull'esecuzione del servizio.	15	Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio
70	Servizi di gestione biblioteche	1- Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente.	16	Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio
71	Servizi di gestione musei	1- Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente.	17	Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio
72	Servizi di gestione impianti sportivi	1- Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013. 2- Misura di controllo: l'organo preposto ai controlli interni effettua controlli periodici a campione. 3 - Formazione: al personale deve essere erogata formazione tecnico/giuridica in materia. 4 - Misura specifica: adeguata motivazione sulla disciplina applicabile al caso di specie e sul criterio adottato per la scelta del soggetto affidatario; 5 - Misura specifica: periodici controlli sull'esecuzione del servizio.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente. I controlli debbono essere effettuati dalla prima sessione utile successiva all'approvazione della sottosezione "rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO. La formazione deve essere erogata almeno una volta nel corso del triennio. Motivazione adeguata. Periodici controlli sull'esecuzione del servizio.	18	Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio
73	Servizi di gestione hardware e software	1- Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013. 2- Formazione: al personale deve essere erogata formazione tecnico/giuridica in materia. 3 - Misura specifica: adeguata motivazione sul criterio adottato per la scelta del soggetto affidatario.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente. La formazione deve essere erogata almeno una volta nel corso del triennio. Motivazione adeguata.	19	Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio
74	Servizi di disaster recovery e backup	1- Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente.	20	Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio
75	Gestione del sito web	1- Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente.	21	Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio
76	Gestione delle Isole ecologiche	1- Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs.33/2013. 2- Formazione: al personale deve essere erogata formazione tecnico/giuridica in materia. 3- Misura specifica: utilizzo procedure automatizzate per la gestione del processo.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente. La formazione deve essere erogata almeno una volta nel corso del triennio. La gestione del processo deve essere effettuata mediante utilizzo di procedure automatizzate.	2	Gestione dei rifiuti
77	Istruttoria e rilascio dei permessi di costruire	1- Misura di trasparenza generale e specifica: è doveroso pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 nonchè dalla normativa nazionale e regionale in materia. 2- Formazione: al personale deve essere erogata formazione tecnico/giuridica in materia. 3 - Misura specifica: utilizzo procedure automatizzate per la gestione del processo.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente. La formazione deve essere erogata in misura adeguata nel corso del triennio sulla base di idonea programmazione dirigenziale. La gestione del processo deve essere effettuata mediante utilizzo di procedure automatizzate.	1	Governo del territorio
78	Permesso di costruire in aree assoggettate ad autorizzazione paesaggistica	1- Misura di trasparenza generale e specifica: è doveroso pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 nonchè dalla normativa nazionale e regionale in materia. 2- Formazione: al personale deve essere erogata formazione tecnico/giuridica in materia. 3 - Misura specifica: utilizzo procedure automatizzate per la gestione del processo.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente. La formazione deve essere erogata in misura adeguata nel corso del triennio sulla base di idonea programmazione dirigenziale. La gestione del processo deve essere effettuata mediante utilizzo di procedure automatizzate.	2	Governo del territorio
79	Provvedimenti di pianificazione urbanistica generale, varianti parziali allo strumento urbanistico vigente, le pratiche di SUAP in variante e ogni altra pratica in deroga (soprattutto se non prevista ex lege) allo strumento urbanistico vigente e ogni meccanismo premiale	1- Misura di trasparenza generale e specifica: è doveroso pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 nonchè dalla normativa nazionale e regionale in materia. 2- Formazione: al personale deve essere erogata formazione tecnico/giuridica in materia. 3- Misura specifica: si procede, ove possibile, con la rotazione anche solo dei singoli responsabili di procedimento, per favorire la quale è previsto che il Dirigente si attivi con la programmazione ed erogazione di idonea formazione. In aggiunta o in alternativa allo strumento della rotazione sono comunque previsti meccanismi di attuazione e di controllo delle decisioni idonei ad evitare che un unico soggetto abbia il controllo esclusivo dei procedimenti. 4- Misura specifica: acquisizione di autodichiarazione di insussistenza di conflitto d'interesse da parte dei dipendenti assegnati ai procedimenti in oggetto.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente. La formazione deve essere erogata in misura adeguata nel corso del triennio sulla base di idonea programmazione dirigenziale. La rotazione e/o gli strumenti aggiuntivi o alternativi devono essere di regola applicati. Acquisizione di autodichiarazione di insussistenza di conflitto d'interesse da parte dei dipendenti assegnati ai procedimenti in oggetto.	1	Pianificazione urbanistica

80	Provvedimenti di pianificazione urbanistica attuativa	1- Misura di trasparenza generale e specifica: è doveroso pubblicare tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013, dal DPR 380/2001, dalla LR 12/2005 e smi. 2- Formazione: al personale deve essere erogata formazione tecnico/giuridica in materia. 3- Misura specifica: si procede, ove possibile, con la rotazione anche solo dei singoli responsabili di procedimento, per favorire la quale è previsto che il Dirigente si attivi con la programmazione ed erogazione di idonea formazione. In aggiunta o in alternativa allo strumento della rotazione sono comunque previsti meccanismi di attuazione e di controllo delle decisioni idonei ad evitare che un unico soggetto abbia il controllo esclusivo dei procedimenti.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente. La formazione deve essere erogata in misura adeguata nel corso del triennio sulla base di idonea programmazione dirigenziale. La rotazione e/o gli strumenti aggiuntivi o alternativi devono essere di regola applicati.	2	Pianificazione urbanistica
81	Permesso di costruire convenzionato	1- Misura di trasparenza generale e specifica: è doveroso pubblicare tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 nonché dalla normativa nazionale e regionale in materia. 2- Formazione: al personale deve essere erogata formazione tecnico/giuridica in materia. 3- Misura specifica: si procede, ove possibile, con la rotazione anche solo dei singoli responsabili di procedimento, per favorire la quale è previsto che il Dirigente si attivi con la programmazione ed erogazione di idonea formazione. In aggiunta o in alternativa allo strumento della rotazione sono comunque previsti meccanismi di attuazione e di controllo delle decisioni idonei ad evitare che un unico soggetto abbia il controllo esclusivo dei procedimenti.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente. La formazione deve essere erogata in misura adeguata nel corso del triennio sulla base di idonea programmazione dirigenziale. La rotazione e/o gli strumenti aggiuntivi o alternativi devono essere di regola applicati.	3	Governo del territorio
82	Gestione del reticolo idrico minore	1- Misura di trasparenza generale: è doverosa la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013. 2- Formazione: al personale deve essere erogata formazione tecnico/giuridica in materia.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente. La formazione deve essere erogata almeno una volta nel corso del triennio.	4	Governo del territorio
83	Procedimento urbanistico per l'insediamento di un centro commerciale	1- Misura di trasparenza generale e specifica: è doveroso pubblicare tutte le informazioni imposte dal d.lgs.33/2013 nonché dalla normativa nazionale e regionale in materia. 2- Formazione: al personale deve essere erogata formazione tecnico/giuridica in materia. 3- Misura specifica: si procede, ove possibile, con la rotazione anche solo dei singoli responsabili di procedimento, per favorire la quale è previsto che il Dirigente si attivi con la programmazione ed erogazione di idonea formazione. In aggiunta o in alternativa allo strumento della rotazione sono comunque previsti meccanismi di attuazione e di controllo delle decisioni idonei ad evitare che un unico soggetto abbia il controllo esclusivo dei procedimenti. 4 - Misura specifica: valutazione e verifica dell'adeguatezza delle infrastrutture viabilistiche e delle necessità urbanizzative dell'insediamento o della modifica in ampliamento dello stesso, nel rispetto delle previsioni del vigente PGT.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente. La formazione deve essere erogata in misura adeguata nel corso del triennio sulla base di idonea programmazione dirigenziale. La rotazione e/o gli strumenti aggiuntivi o alternativi devono essere di regola applicati. Valutazione e verifica preventiva dell'adeguatezza delle infrastrutture viabilistiche e delle necessità urbanizzative.	5	Governo del territorio
84	Sicurezza ed ordine pubblico	1- Misura di trasparenza generale: è doverosa la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente.	6	Governo del territorio
85	Servizi di protezione civile	1- Misura di trasparenza generale: è doverosa la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente.	7	Governo del territorio

86	Nomina e designazione dei rappresentanti dell'ente presso enti, società, fondazioni.	1- Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs.33/2013. 2 - Misura specifica: puntuale rispetto delle prescrizioni dettate dalla deliberazione consiliare di indirizzi per le nomine e designazioni.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente. Il rispetto di quanto prescritto dalla deliberazione consiliare di indirizzi per le nomine e designazioni deve essere garantito per ogni procedimento di nomina.	1	Incarichi e nomine
87	Procedimenti relativi alla concessione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ecc.	1 - Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs.33/2013. 2- Formazione: al personale deve essere erogata formazione tecnico/giuridica in materia.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente. La formazione deve essere erogata almeno una volta nel corso del triennio.	1	Provvedimenti ampliati della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto e immediato
88	Istruttoria e rilascio autorizzazioni ex artt. 68 e 69 del TULPS (spettacoli, intrattenimenti, ecc.)	1- Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs.33/2013. 2- Formazione: al personale deve essere erogata formazione tecnico/giuridica in materia. 3- Misura specifica: sono previsti meccanismi di attuazione e di controllo delle decisioni idonei ad evitare che un unico soggetto abbia il controllo esclusivo dei procedimenti.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente. La formazione deve essere erogata almeno una volta nel corso del triennio. Devono essere di regola applicati i meccanismi di attuazione e di controllo delle decisioni idonei ad evitare che un unico soggetto abbia il controllo esclusivo dei procedimenti.	2	Provvedimenti ampliati della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto e immediato
89	Servizi per minori e famiglie	1- Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs.33/2013. 2- Formazione: al personale deve essere erogata formazione tecnico/giuridica in materia. 3- Misura specifica: rigoroso rispetto delle disposizioni regolamentari approvate dall'Ente. 4- Misura specifica: in tali procedimenti si prevede in genere il coinvolgimento di più soggetti.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente. La formazione deve essere erogata almeno una volta nel corso del triennio. Il Regolamento di riferimento deve essere applicato per tutte le istanze pervenute. In tali procedimenti si prevede in genere il coinvolgimento di più soggetti.	3	Provvedimenti ampliati della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto e immediato
90	Servizi assistenziali e socio-sanitari per anziani	1- Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs.33/2013. 2- Formazione: al personale deve essere erogata formazione tecnico/giuridica in materia. 3- Misura specifica: rigoroso rispetto delle disposizioni regolamentari approvate dall'Ente. 4- Misura specifica: in tali procedimenti si prevede in genere il coinvolgimento di più soggetti.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente. La formazione deve essere erogata almeno una volta nel corso del triennio. Il Regolamento di riferimento deve essere applicato per tutte le istanze pervenute. In tali procedimenti si prevede in genere il coinvolgimento di più soggetti.	4	Provvedimenti ampliati della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto e immediato
91	Servizi per disabili	1- Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs.33/2013. 2- Formazione: al personale deve essere erogata formazione tecnico/giuridica in materia. 3- Misura specifica: rigoroso rispetto delle disposizioni regolamentari approvate dall'Ente. 4- Misura specifica: in tali procedimenti si prevede in genere il coinvolgimento di più soggetti.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente. I controlli debbono essere effettuati dalla prima sessione utile successiva all'approvazione della sottosezione "rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO. La formazione deve essere erogata almeno una volta nel corso del triennio. Il Regolamento di riferimento deve essere applicato per tutte le istanze pervenute. In tali procedimenti si prevede in genere il coinvolgimento di più soggetti.	5	Provvedimenti ampliati della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto e immediato
92	Servizi per adulti in difficoltà	1- Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs.33/2013. 2- Formazione: al personale deve essere erogata formazione tecnico/giuridica in materia. 3- Misura specifica: rigoroso rispetto delle disposizioni regolamentari approvate dall'Ente. 4- Misura specifica: in tali procedimenti si prevede in genere il coinvolgimento di più soggetti.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente. I controlli debbono essere effettuati dalla prima sessione utile successiva all'approvazione della sottosezione "rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO. La formazione deve essere erogata almeno una volta nel corso del triennio. Il Regolamento di riferimento deve essere applicato per tutte le istanze pervenute. In tali procedimenti si prevede in genere il coinvolgimento di più soggetti.	6	Provvedimenti ampliati della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto e immediato

93	Servizi di integrazione dei cittadini stranieri	1- Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs.33/2013. 2- Formazione: al personale deve essere erogata formazione tecnico/giuridica in materia. 3- Misura specifica: rigoroso rispetto delle disposizioni regolamentari approvate dall'Ente. 4- Misura specifica: in tali procedimenti si prevede in genere il coinvolgimento di più soggetti.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente. La formazione deve essere erogata almeno una volta nel corso del triennio. Il Regolamento di riferimento deve essere applicato per tutte le istanze pervenute. In tali procedimenti si prevede in genere il coinvolgimento di più soggetti.	7	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto e immediato
94	Gestione delle sepolture e dei loculi	1- Misura di trasparenza generale: è doverosa la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013. 2- Formazione: al personale deve essere erogata formazione tecnico/giuridica in materia. 3- Misura specifica: rigoroso rispetto di quanto previsto dal vigente Regolamento disciplinante la materia.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente. La formazione deve essere erogata almeno una volta nel corso del triennio. Il Regolamento di riferimento deve essere applicato per tutte le istanze pervenute.	8	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto e immediato
95	Procedimenti di concessioni demaniali per tombe di famiglia	1- Misura di trasparenza generale: è doverosa la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs. 33/2013. 2- Formazione: al personale deve essere erogata formazione tecnico/giuridica in materia. 3- Misura specifica: rigoroso rispetto di quanto previsto dal vigente Regolamento disciplinante la materia. 4- Misura specifica: evasione delle istanze nell'ordine cronologico di ricezione al protocollo comunale.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente. La formazione deve essere erogata almeno una volta nel corso del triennio. Il Regolamento di riferimento deve essere applicato per tutte le istanze pervenute. Tutte le istanze pervenute debbono essere istruite ed evase secondo l'ordine cronologico di ricezione al protocollo comunale.	9	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto e immediato
96	Procedimenti di esumazione ed estumulazione	1- Misura di trasparenza generale: è doverosa la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs. 33/2013.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente.	10	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto e immediato
97	Gestione degli alloggi pubblici	1- Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs. 33/2013. 2- Formazione: al personale deve essere erogata formazione tecnico/giuridica in materia. 3- Misura specifica: gestione delle istanze esclusivamente attraverso la piattaforma informatica di Regione Lombardia.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente. La formazione deve essere erogata almeno una volta nel corso del triennio. Sistematica gestione delle istanze attraverso la piattaforma informatica di Regione Lombardia.	11	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto e immediato
98	Servizio di trasporto scolastico	1- Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs. 33/2013.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente.	12	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto e immediato
99	Servizio di mensa	1- Misura di trasparenza generale: è doveroso pubblicare tutte le informazioni elencate dal d.lgs. 33/2013.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente.	13	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto e immediato
100	Autorizzazione all'occupazione del suolo pubblico	1- Misura di trasparenza generale: è doverosa la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs. 33/2013. 2- Misura specifica: evasione delle istanze nell'ordine cronologico di ricezione al protocollo comunale. 3- Misura specifica: rigoroso rispetto dei tempi di conclusione del procedimento e delle altre norme previste dal regolamento in materia.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente. Sistematico esame delle istanze nell'ordine cronologico di ricezione al protocollo comunale. Rigoroso rispetto dei tempi di conclusione del procedimento e delle altre norme previste dal regolamento in materia.	14	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto e immediato
101	Pratiche anagrafiche e di stato civile	1- Misura di trasparenza generale: è doverosa la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs. 33/2013. 2- Formazione: al personale deve essere erogata formazione tecnico/giuridica in materia. 3- Misura specifica: utilizzo di check list per controlli da parte del Dirigente e dell'Incaricato di EQ/Responsabile di servizio.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente. La formazione deve essere erogata almeno una volta nel corso del triennio. Utilizzo di check list per controlli.	15	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto e immediato
102	Rilascio di documenti di identità	1- Misura di trasparenza generale: è doverosa la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs. 33/2013.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente.	16	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto e immediato

103	Rilascio di patrocini non onerosi	1- Misura di trasparenza generale: è doverosa la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs. 33/2013.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente.	17	Provvedimenti ampliati della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto e immediato
104	Attività organizzative delle consultazioni elettorali	1- Misura di trasparenza generale: è doverosa la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs. 33/2013.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente.	18	Provvedimenti ampliati della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto e immediato
105	Gestione delle liste elettorali e del servizio elettorale	1- Misura di trasparenza generale: è doverosa la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs. 33/2013.	Le pubblicazioni, ove previste, devono essere eseguite nei termini stabiliti dalla normativa vigente.	19	Provvedimenti ampliati della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto e immediato