



NUCLEO DI VALUTAZIONE
COMUNE DI PAOLA (CS)

Al Comune di Paola (CS)

Sede Comunale

Oggetto: esame e validazione del Piano performance 2025-2027 – Sottosezione “Performance” del PIAO 2025-2027

In data odierna ed in seduta telematica, il Nucleo di valutazione con funzioni analoghe del Comune di Paola (CS), verbalizza quanto segue:

Premesso che l’ANAC con comunicato del 30/01/2025 ha ribadito il termine per l’adozione del PIAO 2025-2027 al 31 gennaio 2025, con l’eccezione per gli Enti Locali, il cui termine ultimo è fissato per il 30 marzo 2025, a seguito del differimento al 28 febbraio 2025 del termine per l’approvazione del bilancio di previsione 2025/2027 disposto dal decreto del Ministro dell’interno del 24 dicembre 2024 (G.U. del 3 gennaio 2025);

Verificato che con deliberazione del Commissario Straordinario numero 11 del 17/03/2025 è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2025/2027 del Comune di Paola (CS);

Vista la bozza del Piano della Performance 2025/2027, con particolare riguardo al Piano degli Obiettivi 2025, sezione 2.2 al PIAO 2025/2027, predisposto dal Comune di Paola (CS), in corso di approvazione;

Il Nucleo di valutazione

Esaminato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2025 - 2027 – Sottosezione 2.2 “Performance”, ai fini della sua validazione ai sensi del sistema di misurazione e valutazione della performance vigente nel Comune di Paola (CS);

Atteso che l’ente ha adottato lo schema di PIAO per Comuni con più di 50 dipendenti, secondo quanto previsto dal I D.M. 132/22;

Verificate struttura e contenuto del Piano performance, ora assorbito nella Sottosezione 2.2 "Performance" del PIAO 2025 -2027, in particolare i seguenti requisiti: a) chiarezza e completezza nella rappresentazione della performance organizzativa attesa, in coerenza con le disposizioni dell'art. 8 del D.Lgs. 150/09, e s.m.i.; b) coerenza dei contenuti della Sottosezione 2.2 "Performance" con i contenuti del piano programma e della programmazione finanziaria e di bilancio dell'ente, in linea con quanto previsto dall'art. 4, c. 1 del D.Lgs. 150/09, come modificato dal D.Lgs. 74/17; c) rispetto dei criteri previsti dall'art. 5, c. 2 del D.Lgs. 150/09, nella definizione degli obiettivi e delle performance attese; d) coerenza tra gli obiettivi in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione e quelli indicati nella Sottosezione 2.2 "Performance" (art. 44, c. 1 D.Lgs. 33/13).

Richiamata da ultimo la direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 16 gennaio 2025 in materia di valorizzazione delle persone e di produzione di valore pubblico attraverso la formazione, la quale prevede che a partire dall'anno 2025 "ciascun dirigente deve assicurare la partecipazione attiva dei dipendenti alle iniziative formative, in modo da garantire il conseguimento dell'obiettivo del numero di ore di formazione pro-capite annue non inferiore a 40";

Valida, in relazione alle verifiche effettuate, la struttura e i contenuti della Sottosezione 2.2 "Performance" del PIAO 2025 - 2027, secondo quanto previsto dal sistema di misurazione e valutazione della performance vigente;

Raccomanda la pubblicazione del PIAO 2025 -2027 sulla Sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale e l'invio successivo al portale nazionale PIAO.

Il Nucleo di valutazione

Dr Giuseppe Nardi

~~Avv. Ottaviano Maria Rizzio~~

Avv. Elena Melchionda