

PIAO 2025-2027 - PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE

Funzionari	F. T.	P. T.	Profilo professionale	Dotazione Organica	Posti coperti	Posti da coprire a tempo indeterminato			TOTALE DOTAZIONE ORGANICA post assunzioni	
						2025	2026	2027	F.T.	P.T.
	36,00		Funzionario contabile	1	1				1	
	36,00		Funzionario tecnico	1	Vacante		1		1	
		18,00	Funzionario Amministrativo	1	Vacante	1				1
totale Area				3	1				2	1
Istruttori	36,00		Istruttore Contabile	1	vacante	1			1	
	36,00		Istruttore tecnico	1	Vacante	1			1	
	36,00		Istruttore tecnico	1	1	0			1	
	36,00		Istruttore di Polizia Locale	1	1	0			1	
	36,00		Istruttore amministrativo	1	1	0			1	
totale Area				5	3				5	0
Operatori Esp	36,00		Operatore amministrativo	1	1				1	
		18,00	Operatore amministrativo	1	1					1
totale Area				2	2				1	1
Operatori		18,00	Operatore tecnico	1	1					1
		18,00	Operatore tecnico	1	1					1
totale Area				2	2				0	2
TOTALE COMPLESSIVO				12	8				8	4

Programma triennale del fabbisogno del personale 2025-2027 - Riepilogo PROFILI da assumere e PROCEDURE di reclutamento

Profilo professionale	Modalità di reclutamento a tempo <u>INDETERMINATO</u>	Numero unità		
		2025	2026	2027
Istruttore Tecnico Ex categ. C Tempo Pieno	Scorrimento di graduatoria di altri Enti	1	0	0
Funzionario Amministrativo <u>Tempo Parziale</u> 50%	Scorrimento propria graduatoria, in subordine di altri Enti/concorso/ selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei ex art. 3 bis dl 80 del 2021 e s.m.i. /	1	0	0
Istruttore Amministrativo Ex categ. C <u>Tempo Pieno</u>	progressione tra le aree, ai sensi dell'articolo 52 comma 1 bis del D.Lgs. 165/2001	1	0	0
Totale profili da assumere nel TRIENNIO		3	0	0

PROSPETTO RIEPILOGATIVO RISPETTO TRUN-OVER IN TERMINI DI SPESA					PERSONALE
DA ASSUMERE					
Profilo professionale	Importo tabellare	Rateo XIII	Oneri riflessi	IRAP	
Funzionario Amministrativo Tempo Parziale 50%	11.606,18	967,18	3.668,91	1.068,74	17.311,00
ISTRUTTORE TECNICO	21.392,87 €	1.782,74	6.762,64	1.969,93	31.908,18
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	21.392,87 €	1.782,74	6.762,64	1.969,93	31.908,18
TOTALE					81.127,36
A DETRARRE, PERSONALE IN USCITA					
ISTRUTTORE TECNICO	-21.392,87 €	-1.782,74	-6.762,64	-1.969,93	-31.908,18
ISTRUTTORE CONTABILE	-21.392,87 €	-1.782,74	-6.762,64	-1.969,93	-31.908,18
OPERATORE ESPERTI	-19.034,51 €	-1.586,21	-6.017,13	-1.752,76	-28.390,61
TOTALE					-92.206,96

TOTALE SPESA PERSONALE IN ENTRATA	81.127,36
TOTALE RIRPASMII PERSONALE IN USCITA	-92.206,96
DIFFERENZA	11.079,60

Programma triennale del fabbisogno del personale 2025-2027 – Assunzioni Flessibili

TOTALE spesa lavoro FLESSIBILE - Anno 2009

€ 67.398,30

Assunzioni flessibili e altre forme di utilizzo di personale

L'art. 23 del Dlgs 81/2015 (cd jobs act), dispone che il tetto massimo percentuale di assunzione di personale a tempo determinato è fissato al **20%** del personale a tempo indeterminato alle dipendenze del medesimo datore.

ANNO 2025	N.	ore	Mesi	Profilo professionale	Tipologia contratto	Tipologia servizi	Costo effettivo nell'anno euro
	1	18	6	Istruttore Tecnico	Assunzione ai sensi dell'art. 1, comma 557, legge 311/2004/ Art. 92 Dlgs 267/2000/ scavalco	Area n. 3 Tecnico Manutentiva	7.363,43 €
7	---	12	Lavoratori socialmente utili con oneri a carico dell'Ente	-----	Tutte le aree	12.093,44 €	
1	12	6	usu tutore Amministrativo/contabil	Assunzione ai sensi dell'art. 1, comma 557, legge 311/2004 /Art. 92 Dlgs 267/2000	Area n. 1 Finanziaria	4.908,56 €	
TOTALE spesa lavoro FLESSIBILE - anno 2025							€ 24.365,43
ANNO 2026	N.	ore	Mesi	Profilo professionale	Tipologia contratto	Tipologia servizi	Costo effettivo nell'anno euro
	1	18	6	Istruttore Tecnico	Assunzione ai sensi dell'art. 1, comma 557, legge 311/2004/ Art. 92 Dlgs 267/2000/ scavalco	Area n. 3 Tecnico Manutentiva	7.363,43 €
7	---	12	Lavoratori socialmente utili con oneri a carico dell'Ente	-----	Tutte le aree	12.093,44 €	
1	12	6	usu tutore Amministrativo/contabil	Assunzione ai sensi dell'art. 1, comma 557, legge 311/2004 /Art. 92 Dlgs 267/2000	Area n. 1 Finanziaria	4.908,56 €	
TOTALE spesa lavoro FLESSIBILE - anno 2026							€ 24.365,43
ANNO 2027	N.	ore	Mesi	Profilo professionale	Tipologia contratto	Tipologia servizi	Costo effettivo nell'anno euro
	1	18	6	Istruttore Tecnico	Assunzione ai sensi dell'art. 1, comma 557, legge 311/2004/ Art. 92 Dlgs 267/2000/ scavalco	Area n. 3 Tecnico Manutentiva	7.363,43 €
7	---	12	Lavoratori socialmente utili con oneri a carico dell'Ente	-----	Tutte le aree	12.093,44 €	
1	12	6	usu tutore Amministrativo/contabil	Assunzione ai sensi dell'art. 1, comma 557, legge 311/2004 /Art. 92 Dlgs 267/2000	Area n. 1 Finanziaria	4.908,56 €	
TOTALE spesa lavoro FLESSIBILE - anno 2027							€ 24.365,43

Comune di SANT'ANGELO LE FRATTE - Spese per il personale - ANNO 2025

Comuni soggetti al patto di stabilità

COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:			Previsione 2025
1	Totale intervento 1 - Personale	+	326.237,54 €
di cui:	Retribuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato		272.629,38
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori		53.608,16
	Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto (se contabilizzati nell'interv. 1) e spese per equo indennizzo		3.500,00
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto		
	Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL		
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro		
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)		
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nell'interv. 1)		
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso		
	Altre spese contabilizzate nell'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.)		
2	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 3)	+	58.584,12
4	Altre spese contabilizzate in interventi diversi dall'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, ecc.)	+	
5	Irap	+	20.595,46
	Somme reimpegnate, di competenza anni precedenti, per riaccertamento straordinario residui ex D.Lgs. n. 118/11	-	0,00
TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)			405.417,12
6	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro", ecc.)	+	
TOTALE SPESA DI PERSONALE			405.417,12
COMPONENTI ESCLUSE:			Previsione 2025
7	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali pregressi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)	-	21.082,91
11	Rimborso regionale LSU	-	51.470,33
12	Contributo statale lsu stabilizzati	-	27.888,66
13	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale (cap 11000/10 - 11000/8 - 17000/4)	-	0,00
14	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50 commi 2 e 7)	-	
19	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	-	4.000,00
20	Compenso su proventi stato civile	-	
21	Irap relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non 8 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 9 perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP)	-	8.877,56
TOTALE COMPONENTI ESCLUSE			104.441,90
COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA			300.975,22
MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013 (VALORE ASSOLUTO)			504.656,19
L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale (in termini assoluti)			SI
Margine di spesa sostenibile nel 2025			203.680,97



COMUNE DI SANT'ANGELO LE FRATTE

Provincia di Potenza

IL REVISORE DEI CONTI

Verbale n. 3 del 28.03.2025

OGGETTO: Parere sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale ad oggetto il "Piano dei Fabbisogni di Personale (PTFP) del Comune di Sant'Angelo Le Fratte per il triennio 2025-2027 e dotazione organica in termini di spesa potenziale massima. Approvazione".

L'anno 2025 il giorno ventotto del mese di marzo, la sottoscritta Dott. Mirella Cozzi, in qualità di Revisore Unico del Comune di Sant'Angelo Le Fratte, nominata con delibera dell'Organo consiliare n. 59 del 18/12/2023;

Richiamati i seguenti disposti di legge:

- l'art. 6 e l'art. 6-ter del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- l'art. 39 della L. 27/12/1997, n. 449;
- l'art. 91 del D.lgs. n. 267/2000 (TUEL);
- l'art. 1, comma 102, L. 30.12.2004, n. 311;

Considerato che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, introdotto nel nostro ordinamento dall'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113 e smi, assorbe una serie di adempimenti, individuati dal D.P.R. n. 81 del 24.06.2022, tra cui il Piano dei Fabbisogni di Personale;

Visto il Decreto 8.05.2018, con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018;

Visto il D.M. 17 marzo 2020 ha delineato un metodo di calcolo delle capacità assunzionali completamente nuovo rispetto al sistema previgente, infatti il nuovo sistema di computo degli spazi assunzionali supera il principio del turn over e della neutralità della mobilità e che pertanto è possibile effettuare assunzioni a tempo indeterminato purché non vengano superati i limiti determinati dai valori soglia, differenziati per fasce demografiche e basati sul rapporto tra la spesa per il personale e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti al netto del FCDE;

Constatato che l'ente, giusta determinazione N.R.G. 105 DEL 25/03/2025, registra un rapporto tra la spesa per il personale e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti al netto del FCDE pari a 29,94%, ed è compreso, per la fascia di appartenenza (B) tra il valore della soglia di virtuosità (28,60%) e il valore di rientro della maggiore spesa (32,60%);

Dato atto che, trovandosi tra il valore soglia di virtuosità e il valore di rientro della maggiore spesa, ai sensi del D.M. 17 Marzo 2020, il Comune di Sant'Angelo Le Fratte può assumere personale a tempo indeterminato nei limiti del turn over disponibile, pur non potendo superare il rapporto tra spese di personale ed entrate correnti calcolato nell'ultimo rendiconto approvato;

Rilevato che:

- il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025/2027, non modifica la dotazione organica in termini di spesa massima;
- la spesa derivante dall'attuazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2025/2027 risulta coerente con i limiti alla spesa di personale imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti della legge 296/2006 e s.m.i.,;
- la spesa di personale mediante forme di lavoro flessibile previste per l'anno 2025, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del dell'art.9, comma 28, del d.l. 78/2010, convertito in legge 122/2010;

Vista la proposta di deliberazione in oggetto con la quale la Giunta comunale approva, ai sensi dell'art. 6, D.Lgs. n. 165/2001, il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2025– 2027;

Esaminati gli allegati predisposti per la presente proposta di deliberazione che ne costituiscono parte integrante e sostanziale;

Visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dai Responsabili dei servizi competenti, ai sensi degli articoli 49 - 1° comma - e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

per tutto quanto sopra espresso, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. 448/2001, a seguito dell'istruttoria svolta,

ESPRIME

parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta comunale avente ad oggetto: "Piano dei Fabbisogni di Personale (PTFP) del Comune Sant'Angelo le Fratte per il triennio 2025-2027 e dotazione organica in termini di spesa potenziale massima. Approvazione".

Letto, approvato e sottoscritto

Il Revisore dei Conti

Dott.ssa Mirella COZZI

