



COMUNE DI BITONTO
Città Metropolitana di Bari

DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE

N 101 del 11/04/2025

OGGETTO

SEZIONE 3, SOTTOSEZIONE 3.3 – PTFP DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025-2027. PARZIALE MODIFICA E INTEGRAZIONE – APPROVAZIONE.

L'anno **duemilaventicinque** alle ore **13:30** del giorno **undici** del mese di **Aprile** nella sede comunale, si è riunita la Giunta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato nelle persone dei signori:

Nominativo	Funzione	Presente	Assente
RICCI FRANCESCO PAOLO	SINDACO	SI	
LEGISTA MARIANNA	ASSESSORE		SI
BONASIA COSIMO	ASSESSORE		SI
BRANDI FRANCESCO	ASSESSORE	SI	
FARELLA CHRISTIAN	ASSESSORE	SI	
ALTAMURA SILVIA	ASSESSORE	SI	
SANTORUVO GIUSEPPE	ASSESSORE	SI	
CARIELLO DALILA	ASSESSORE	SI	

Presenti **6** Assenti **2**

Assume la Presidenza il Il Sindaco Avv. Francesco Paolo Ricci
Assiste il Segretario Generale Dott. Salvatore Bonasia .

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO

- che ai sensi dell'art. 6, del DL 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla legge 6 agosto 2021 n. 113, come integrato dall'art. 3 del D.Lgs n. 222/2023, le Pubbliche Amministrazioni hanno l'obbligo di adottare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), nel rispetto delle esigenze di razionalizzazione e semplificazione degli strumenti di programmazione;
- che con delibera di GC n. 86 del 28/03/2025, che si richiama integralmente, è stato approvato il Piano integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027, contenente anche la sottosezione 3.3 – PTFP (Piano Triennale di fabbisogno del personale), certificata/asseverata dal Collegio dei Revisori con verbale n. 8/2025, parzialmente modificato con verbale n. 9/2025, trasmesso al sistema SICO in data 31/03/2025 e pubblicato sul Portale PIAO del Dipartimento della Funzione Pubblica in data 01/04/2025;

PRESO ATTO

- che con nota del 03/04/2025 prot. n. 15038, il Servizio UDP -PSZ del Comune di Bitonto, in qualità di Ente capofila dell'ATS Bitonto – Palo del Colle, ha trasmesso la documentazione inerente alla partecipazione all'Avviso “La Priorità 1 “SOSTEGNO ALL'INCLUSIONE SOCIALE E LOTTA ALLA POVERTÀ” del PN Inclusion e lotta alla povertà ed in particolare l'Obiettivo Specifico k (ESO4.11)”, approvato con Decreto del Capo Dipartimento per le Politiche Sociali, del Terzo Settore e Migratorie del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 268 del 7 agosto 2024, esprimendo interesse all'assunzione a tempo determinato del personale specialistico, per complessive n. 8 unità, da impegnare a tempo pieno e in modo esclusivo e dedicato nelle attività connesse alla corretta implementazione e attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali per tre anni, con CCNL relativo al personale del comparto Funzioni locali – Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione, nel rispetto di quanto indicato al punto 3 dell'Avviso, come di seguito specificato:
 - Funzionario Amministrativo: n. 3 unità;
 - Funzionario esperto di rendicontazione: n. 3 unità;
 - Funzionario Psicologo: n. 2 unità;
- che il sottoparagrafo 3.4 del surrichiamato Avviso, precisa che: “A conclusione delle procedure di selezione l'ATS utilizzerà le risorse che verranno rese disponibili dal PN Inclusion e lotta alla povertà /priorità 1- obiettivo specifico K- ESO4.11) per assumere per tre anni, con CCNL relativo al personale del comparto Funzioni locali – Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione, le figure professionali assegnate secondo le modalità di cui al punto 3.3 e selezionate con la procedura di concorso gestita a livello centrale;”
- che con la sopra citata nota del 03/04/2025 il Servizio UDP -PSZ, ha trasmesso il Decreto del Direttore del Dipartimento per le Politiche Sociali, del Terzo Settore e Migratorie del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 40 del 14/03/2025, come rettificato con decreto direttoriale n. 59 del 25/03/2025, con il quale sono stati definiti, tra l'altro, i *criteri* per il riparto del personale da assumere e le assegnazioni delle figure professionali per ATS, tra cui figura il Comune di Bitonto, per le 8 figure richieste, come da allegato 3 del sopra citato Decreto;

CONSIDERATO

- che il Dipartimento per le Politiche Sociali, del Terzo Settore e Migratorie del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, con nota prot. n. 3863 del 25/03/2025, ha stabilito la data del 15/04/2025 per il caricamento sulla piattaforma SIOSS dell'Allegato 2 “Dichiarazione di conferma dell'atto di impegno all'assunzione dell'organo deliberante”, previo inserimento delle suddette figure nella sezione 3.3 – PTFP del PIAO 2025/2027;

- che, non è stato possibile inserire la programmazione delle sopra citate figure nell’ambito della sezione 3.3 – PTFP del PIAO 2025/2027, approvato con delibera di GC n. 86 del 28/03/2025, considerata la trasmissione della relativa documentazione intervenuta nella successiva data del 03/04/2025 e che, pertanto, si rende necessario procedere ad una parziale modifica e integrazione della sezione 3.3 – PTFP del PIAO 2025/2027, mediante inserimento nel triennio di riferimento delle sopra citate n. 8 unità di personale dell’Area dei Funzionari ed E.Q., a tempo determinato, nelle tabelle di programmazione assunzionale del personale **eterofinanziato**, in deroga agli ordinari limiti quantitativi e/o di spesa del personale, oggetto di nuova certificazione/asseverazione, tenuto conto delle motivazioni sopra dettagliate e riportate nella relazione esplicativa, allegata alla presente deliberazione (ALL/A), da parte del Collegio dei Revisori, come da verbale n. 13 del 9/04/2025 (ALL/B);

RILEVATO che

- con deliberazione n. 123 del 28/12/2024, il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) per il triennio 2025-2027;
- con deliberazione n. 124 del 28/12/2024, il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2025-2027, trasmesso alla BDAP il 10/01/2025;
- la spesa, finanziata con fondi esterni (PN inclusione 2021/2027 – FSE), non rientra nel limite previsto dall’art. 9, c. 28, DL n. 78/2010, convertito in L. 122/2010;
- il Servizio UDP -PSZ del Comune di Bitonto, in qualità di Ente capofila dell’ATS Bitonto – Palo del Colle, provvederà alla formale richiesta di variazione di bilancio di previsione finanziario 2025/2027 (sia per i capitoli di entrata che per i capitoli di uscita), per gli stanziamenti degli importi necessari per la copertura delle richiamate n. 8 unità, a seguito di formale assegnazione da parte del Ministero, previo espletamento della procedura di concorso gestita a livello centrale;

CONSIDERATO

- che la proposta di parziale modifica e integrazione della sezione 3.3 – PTFP del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 è stata predisposta nel rispetto del quadro normativo di riferimento e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento applicabili, tenuto conto di quanto stabilito per gli enti di dimensioni organizzative analoghe a quelle del Comune di Bitonto ed avuta ragione degli elementi specifici che lo caratterizzano da un punto di vista organizzativo (in ultimo deliberazione di G.C. n. 269 del 16/12/2024 di rimodulazione dell’organigramma dell’Ente a seguito indirizzo della Giunta Comunale n. 261 del 6/12/2024), nonché della cura degli interessi e della promozione dello sviluppo della comunità dallo stesso amministrata;

VISTI

- il D.Lgs 267/2000 e s.m.i;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*” e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e s.m.i. recante “*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*” e successive modifiche e integrazioni;
- la direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione e per l’innovazione e del Ministro per le pari opportunità del 4 marzo 2011, recante “*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*”, come aggiornata con ulteriore Direttiva n. 2 del 26/06/2019;
- la legge 6 novembre 2012 n. 190, recante “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione*” e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, recante “*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni*” e successive modifiche e integrazioni;

- la legge 7 agosto 2015 n. 124, recante “*Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*”, ed in particolare l’articolo 14 “*Promozione della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro nelle amministrazioni pubbliche*” e successive modifiche e integrazioni;
- il D.L. 113/2016, convertito, con modificazioni, con legge n.60/2016, recante “*Misure urgenti per gli enti territoriali e il territorio*”;
- il D.L. n. 34/2019 convertito in legge n.58/2019 e decreto attuativo 17 marzo 2020;
- il D.L. 80/2021 convertito in legge n.113/2021;
- il D.L. 44/2021 convertito in legge n. 76/2021;
- il DPR 81/2022;
- il DM 132/2022;
- il D.P.R. 487/94, come modificato dal DPR n. 82/2023;
- il D.L. 44/2023 convertito in legge n. 74/2023
- il D.Lgs n. 222/2023 “*Disposizioni in materia di riqualificazione dei servizi pubblici per l’inclusione e l’accessibilità, in attuazione dell’articolo 2, comma 2, lettera e), della legge 22 dicembre 2021, n. 227*”;
- il D.L. n. 13/2023 convertito in legge n. 41/2023;
- la direttiva ministeriale del 14/01/2025 ad oggetto “*Valorizzazione delle persone e produzione di valore pubblico attraverso la formazione. Principi, obiettivi e strumenti*”;
- la L. 15/2025 di conversione del DL 202/2024 (cd. Milleproroghe);
- il D.L. 25/2025 sul reclutamento e la funzionalità delle P.A., pubblicato sulla G.U. n. 61 del 14.3.2025, in corso di conversione;
- la deliberazione 17 gennaio 2023 n. 7, con la quale l’Autorità Nazionale Anticorruzione ha approvato il Piano Nazionale Anticorruzione 2022, aggiornato con delibera n. 605 del 19/12/2023;
- la deliberazione di GC n. 117 del 03/06/2024 di approvazione del Piano triennale dell’informatica (ICT) nella pubblica amministrazione 2024-2026, ed in particolare le misure di più diretto interesse per le amministrazioni territoriali;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento generale di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazioni di G.C. n.50/2015 e modificato con deliberazioni di GC. n.39/2017 e n.86/2019;
- il Regolamento di accesso agli impieghi approvato con deliberazione di G.C. n. 185 del 14/10/2021, parzialmente integrata e modificata con delibera di GC n. 88/2022;

VISTI i pareri favorevoli in merito alla regolarità tecnica e contabile della deliberazione di cui all’oggetto, ai sensi e per gli effetti dell’art. 49, c. 1, D. Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267;

A voti unanimi, resi in forma palese;

DELIBERA

Per i motivi dettagliati in narrativa che qui si intendono integralmente riportati e che costituiscono parte sostanziale del presente dispositivo;

- 1. APPROVARE la parziale modifica e integrazione della sottosezione 3.3 – “*Piano triennale di fabbisogno del Personale*” del PIAO 2025-2027, approvato con deliberazione di GC n. 86 del 28/03/2025, come da **allegato (ALL.1)**, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per effetto dell’inserimento delle otto unità a tempo determinato finanziate con fondi esterni (PN inclusione 2021/2027 – FSE, assegnate al Comune di Bitonto con Decreto del Direttore del Dipartimento per le Politiche Sociali, del Terzo Settore e Migratorie del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 40 del 14/03/2025, come rettificato con decreto**

direttoriale n. 59 del 25/03/2025, trasmesso dal Servizio UDP- PSZ con nota prot. n. 15038 del 03/04/2025;

2. **PRENDERE ATTO** della nuova certificazione/asseverazione della sottosezione 3.3 PTFP del PIAO 2025-2027, sulla base delle motivazioni espresse nella Relazione esplicativa (ALL/A), da parte del Collegio dei Revisori, come da verbale n. 13 del 9/04/2025 (ALL/B);
 3. **STABILIRE** che il Servizio UDP -PSZ del Comune di Bitonto, in qualità di Ente capofila dell'ATS Bitonto – Palo del Colle, provvederà alla formale richiesta di variazione di bilancio di previsione finanziario 2025/2027 (sia per i capitoli di entrata che per i capitoli di uscita), per gli stanziamenti degli importi necessari per la copertura delle richiamate n. 8 unità, a seguito di formale assegnazione da parte del Ministero, previo espletamento della procedura di concorso gestita a livello centrale;
 4. **PUBBLICARE** copia della presente, unitamente alla sezione 3.3 – PTFP del PIAO, come parzialmente modificata e integrata con il presente provvedimento, tenuto conto delle motivazioni riportate in premessa, sul sito istituzionale dell'Ente, nella Sezione “Amministrazione Trasparente” – Sottosezioni:
 - “Disposizioni generali – Atti Generali”,
 - Altri contenuti – Prevenzione della Corruzione” e Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati,
 - “Performance – Piano della Performance”,
 - “Altri contenuti – Dati ulteriori”,
 - “Bandi di concorso”,ai sensi e per gli effetti della normativa vigente, anche ai fini della comunicazione a tutto il personale dipendente del Comune di Bitonto;
1. **DARE MANDATO** al Segretario Generale, di provvedere alla pubblicazione della sezione 3.3 – PTFP Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027, come parzialmente integrata e modificata, approvata con la presente deliberazione, sul portale dedicato del Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ad integrazione della pubblicazione avvenuta in data 01/04/2025 del PIAO 2025/2027 approvato con delibera di GC n. 86/2025;
 2. **DARE ALTRESÌ MANDATO** al Servizio Gestione del personale, di provvedere alla trasmissione alla Funzione Pubblica tramite il SICO della sezione 3.3 – PTFP 2025-2027, integrato e modificato come da ALL/1, posto che detto vincolo permane per tale documento, per le necessarie verifiche sui dati da parte degli uffici IGOP, come chiarito dalla Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 23/2023;
 3. **TRASMETTERE** il presente provvedimento corredato dalla sezione 3.3 – PTFP del PIAO, parzialmente modificato e integrato al Sindaco pro-tempore, al Segretario Generale, agli Assessori comunali, al Nucleo di Valutazione, al Collegio dei Revisori, al Comitato Unico di Garanzia, al Responsabile del Servizio Gestione del Personale, al Responsabile del Servizio Ragioneria, al Responsabile del Servizio Informatico- Organizzazione e Partecipazione Attiva, ai Responsabili Apicali dei Servizi dell'Ente, alle Organizzazioni Sindacali territoriali e al Presidente della RSU, per quanto di rispettiva competenza;
 4. **DICHIARARE**, con separata ed unanime votazione espressa in forma palese, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, c. 4. Del D.Lgs. n. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto:

Il Segretario Generale

Dott. Salvatore Bonasia

Il Sindaco

Avv. Francesco Paolo Ricci