

## OBIETTIVO SPECIFICO TRASVERSALE N. 17

Apicale	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI										
		<b>TUTTI</b>										
OBJ Strategico DUP		Missione	<b>12</b>									
OBJ Operativo DUP		Programma	<b>02</b>									
Titolo Obiettivo:		<b>ATTUAZIONE DEL DLGS 222/2023 IN MATERIA DI RIQUALIFICAZIONE DEI SERVIZI PUBBLICI PER L'INCLUSIONE E L'ACCESSIBILITA'</b>										
Descrizione Obiettivo:		<p>Con la pubblicazione in Gazzetta Ufficiale e la conseguente entrata in vigore dal 13 gennaio 2024 del DL. n. 222/2023, si è data attuazione alla riqualificazione dei servizi pubblici per l'inclusione e l'accessibilità, ai sensi dell'articolo 2, comma 2, lettera e), della legge 22 dicembre 2021, n. 227. Il Decreto Legislativo mira a promuovere l'accessibilità, a fornire partecipazione attiva tramite i rappresentanti delle associazioni delle persone con disabilità, a fornire obiettivi di produttività ulteriore volti a favorire l'inclusione sociale e l'accessibilità, a fornire osservazioni sui piani di performance delle pubbliche amministrazioni, una valutazione ulteriore del personale dirigenziale sugli obiettivi dell'accessibilità, la nomina di un responsabile per l'integrazione dei lavoratori con disabilità, una indicazione dei livelli di qualità del servizio che garantiscono l'accessibilità ed una estensione della categoria del ricorso per l'efficienza alle violazioni dei livelli di qualità essenziali per l'inclusione sociale.</p> <p>Sono molteplici gli ambiti di intervento, da programmare con orizzonte pluriennale e con il coinvolgimento delle Associazioni del Territorio, per l'accessibilità ed inclusione:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- sociale (obiettivi specifici mirati a favorire l'inclusione di soggetti in situazioni di emarginazione)</li> <li>- fisica al fine migliorare gli accessi gli edifici pubblici (PE.BA)</li> <li>- digitale (accesso ai servizi pubblici)</li> <li>- di reclutamento e formazione (selezione, strumentazione e percorsi formativi personalizzati. Per l'esercizio 2025 si dispone una rideterminazione automatica e proporzionale dei valori percentuali attribuiti alle singole attività da svolgersi per il raggiungimento dell'obiettivo, affinché se ne ricavi una percentuale fissa del 10% attivabile secondo il principio "attività completata/non completata". Quest'ultima, pertanto, verrà attribuita per l'attuazione delle misure anticorruptive previste per l'obiettivo, solo nel caso in cui le stesse siano state effettivamente contemplate e conseguentemente disposte nel Piano. Il monitoraggio si conclude con l'adozione in Giunta della "Relazione sulle Performance" ai sensi dell'art. 10, comma 1, lettera b), del D. Lgs. n. 150/2009, validata dal Nucleo/OIV.</li> </ul>										
		2025	2026	2027								
Tempi di realizzazione		<b>X</b>	<b>X</b>	<b>X</b>								
Descrizione delle fasi di attuazione nell'anno:												
1	Individuazione un Apicale amministrativo ovvero un altro dipendente ad esso equiparato, che abbia esperienza sui temi dell'inclusione sociale e dell'accessibilità delle persone con disabilità											
2	Costituzione del Tavolo di Lavoro con tutti i Settori per la ricognizione sui possibile temi di intervento											
3	Coinvolgimento associazioni delle persone con disabilità											
4	Definizione delle modalità operative per l'attuazione delle finalità di inclusione e accessibilità dettate dal d.lgs. 222/2023 con orizzonte triennale											
INDICATORI DI RISULTATO												
<b>Indici di Efficacia</b>		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2025	2026						
N. Associazioni coinvolte		XX										
<b>Indici di Efficacia Temporale</b>		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2025	2026						
Rispetto delle fasi e dei tempi		100%										
<b>Indici di Efficienza</b>		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2025	2026						
<b>Indici di Qualità</b>		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2025	2026						
N. ambiti di intervento identificati		XX										
Grado di realizzazione degli interventi programmati		XXX%										
CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												
3												
4												

