



Comune di Condrò
Città Metropolitana di Messina

P.I.A.O. 2025-2027
ALLEGATO 1
OBIETTIVI TRASVERSALI

TITOLO OBIETTIVO	RIDUZIONE DEI TEMPI DI PAGAMENTO DELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI EX ART. 4-BIS, COMMA 2, D.L. 13/2023, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI, DALLA LEGGE 21 APRILE 2023 N. 41	PESO
Descrizione dettagliata dell'obiettivo	<p>Obiettivo assegnato a tutti i Funzionari, titolari di incarico di EQ, responsabili dei pagamenti delle fatture commerciali in applicazione dell'art. 4-bis, comma 2, del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, nella legge 21 aprile 2023, n. 41, ai sensi del quale <i>“Le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nell'ambito dei sistemi di valutazione della performance previsti dai rispettivi ordinamenti, provvedono ad assegnare, integrando i rispettivi contratti individuali, ai dirigenti responsabili dei pagamenti delle fatture commerciali nonché ai dirigenti apicali delle rispettive strutture specifici obiettivi annuali relativi al rispetto dei tempi di pagamento previsti dalle vigenti disposizioni e valutati, ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato, in misura non inferiore al 30 per cento. Ai fini dell'individuazione degli obiettivi annuali, si fa riferimento all'indicatore di ritardo annuale di cui all'articolo 1, commi 859, lettera b), e 861, della legge 30 dicembre 2018, n. 145. La verifica del raggiungimento degli obiettivi relativi al rispetto dei tempi di pagamento è effettuata dal competente organo di controllo di regolarità amministrativa e contabile sulla base degli indicatori elaborati mediante la piattaforma elettronica per la gestione telematica del rilascio delle certificazioni di cui all'articolo 7, comma 1, del decreto-legge 8 aprile 2013, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 giugno 2013, n. 64”</i>.</p> <p>Ai fini del presente obiettivo trovano applicazione le Circolari della Ragioneria Generale dello Stato e del Dipartimento della Funzione Pubblica, rispettivamente la n. 1 (MEF Prot. N. 2449 del 03/01/2024) avente ad oggetto <i>“Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni – Attuazione dell'art. 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41. Prime indicazioni operative”</i> e la n. 36 (MEF, prot. n. 232998 del 08.11.2024) avente ad oggetto <i>“Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni – Pagamenti di natura non commerciale e utilizzo della facoltà prevista dall'articolo 4, comma 4, del decreto legislativo n. 231 del 2002”</i></p>	15

	<p>Descrizione dell'obiettivo e dei target: l'obiettivo consiste nell'azzerare i ritardi nei pagamenti delle fatture e si considera raggiunto se l'indicatore di ritardo annuale di cui all'articolo 1, commi 859, lettera b), e 861, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 risulta pari o inferiore a zero.</p> <p>Destinatari dell'obiettivo: l'obiettivo viene assegnato ai Funzionari, titolari di incarico di EQ, responsabili dei pagamenti delle fatture commerciali, con effetto diretto sull'erogazione della retribuzione di risultato come di seguito meglio specificato.</p> <p>Fonte di rilevazione dell'indicatore del "Tempo Medio di ritardo": la fonte di rilevazione dell'indicatore è il file "Indicatore Tempi Ritardo 2025", estratto da AREA RGS PCC (Piattaforma dei Crediti Commerciali), con conseguente categorica esclusione di qualsiasi modalità alternativa di rilevazione.</p>	
--	---	--

Mancato rispetto dei tempi di pagamento ed effetti sulla retribuzione di risultato	Secondo quanto disposto dalla normativa in questione e ulteriormente precisato dalla Ragioneria Generale dello Stato con Circolare n. 1 del 3 gennaio 2024 <i>"Si evidenzia, ad ogni buon conto, che in caso di mancato raggiungimento degli obiettivi di cui al citato comma 2, dell'articolo 4-bis, non sarà possibile procedere al pagamento della parte di retribuzione di risultato ex lege in misura non inferiore al 30% correlata alla realizzazione degli stessi"</i>		
Indicatori			
Titolo indicatore descrizione e struttura	Fonte di rilevazione	Unità di misura	Target
Indicatore di ritardo annuale di cui all'articolo 1, commi 859, lettera b), e 861, della legge 30 dicembre 2018, n. 145.	Area RGS PCC	Giorni	≤ 0

TITOLO OBIETTIVO	FORMAZIONE OBBLIGATORIA	PESO
Descrizione dettagliata dell'obiettivo	<p>Obbligo di conformità a quanto previsto dalla Direttiva del Ministro per la P.A.del 16 gennaio 2025 <i>“Valorizzazione delle persone e produzione di valore pubblico attraverso la formazione. Principi, obiettivi e strumenti”</i>, emanata nel solco dei precedenti atti di indirizzo sul rafforzamento delle competenze (23 marzo 2023) e sulla misurazione e valutazione della performance (28 novembre 2023) in ordine in ordine alla partecipazione dei Funzionari e del personale ad esclusione di quello appartenente all’area “operatori”, ad almeno 40h/anno di corsi di formazione e alla predisposizione da parte dei Responsabili, titolari di incarico di EQ di piani formativi individuali ai dipendenti assegnati.</p> <p>Descrizione dell’obiettivo e dei target: l’obiettivo consiste nell’aggiornare continuamente i dipendenti per prepararli ad affrontare le complesse sfide dell’innovazione verso la crescita e lo sviluppo della PA e si considera raggiunto se ogni dipendente avrà raggiunto il target di almeno 40h/anno di corsi di formazione in conformità a quanto previsto dalla direttiva del Ministro della PA del 16 gennaio 2025</p> <p>Destinatari dell’obiettivo: l’obiettivo viene assegnato ai Funzionari, titolari di incarico di EQ di partecipare ad almeno 40h/anno di corsi di formazione i quali a loro volta dovranno assegnare ai dipendenti in servizio presso la propria Area, ad esclusione di quelli appartenenti all’area “operatori”, l’obiettivo di partecipare ad almeno 40h/anno di corsi di formazione</p>	10

Anno di programmazione 2025: inizio attività 01.04.2025 fine attività 31.12.2025

INDICATORI DI RISULTATO	INCIDENZA
1.Estremi nota di trasmissione al Segretario Comunale riportante gli attestati di partecipazione del Funzionario titolare di incarico di Elevata Qualificazione ad almeno 40h/anno di corsi formativi	30,00
2.Estremi determinazione dirigenziale relativa all'assegnazione ai dipendenti di specifico obiettivo concernente la partecipazione ad almeno 40h/anno di corsi di formazione	20,00
3.Estremi nota di trasmissione al Segretario Comunale del report	50,00

TITOLO OBIETTIVO	TRASPARENZA AMMINISTRATIVA	PESO
Descrizione dettagliata dell'obiettivo	<p>Implementare le misure di trasparenza amministrativa come strumento di prevenzione dell'illegalità e promozione del valore pubblico dell'Ente a carattere trasversale, mediante azioni costanti volte al controllo e all'aggiornamento della sezione "Amministrazione Trasparente" e della Sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza- parte integrante del PIAO, in conformità alle indicazioni del nuovo "Piano Nazionale Anticorruzione" PNA, secondo la tempistica e con le modalità indicate nella tabella allegata alla Delibera ANAC n. 31 del 30.01.2025 (Allegato 3).</p> <p>Descrizione dell'obiettivo e dei target: l'obiettivo consiste nel favorire forme diffuse di controllo sull'azione amministrative, sull'utilizzo delle risorse pubbliche e sulle modalità con le quali le pubbliche amministrazioni agiscono per raggiungere i propri obiettivi. Tale obiettivo mira ad incrementare il valore pubblico in quanto l'amministrazione si rende <i>accountable</i>, rendendo conto della propria azione alla comunità di riferimento e si considera raggiunto se si consolida il flusso informatico con altri dati rispettando le tempistiche di pubblicazione dei dati secondo quanto attestato nella nota di trasmissione al Segretario Comunale del report relativo all'aggiornamento della sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale del Comune</p> <p>Destinatari dell'obiettivo: l'obiettivo viene assegnato ai Funzionari, titolari di incarico di EQ</p>	10

Anno di programmazione 2025: inizio attività 01.04.2025 fine attività 31.12.2025

INDICATORI DI RISULTATO	INCIDENZA
1. Rispondenza degli adempimenti in materia di pubblicazione richiesti dalla Delibera ANAC n. 1310/2016/,per come modificata dall'allegato 3 del P.N.A. 2022, Aggiornamento 2024 Saranno verificati: 1) la pubblicazione dei dati di cui al D. Lgs. n. 33/2013 nella sezione "Amministrazione Trasparente", 2) la tempistica di pubblicazione e l'aggiornamento; 3) la completezza del contenuto dei dati pubblicati; 4) il formato utilizzato ai fini della pubblicazione (che deve essere aperto "non proprietario").	60,00

2. Estremi nota di trasmissione al Segretario Comunale del report relativo all'aggiornamento della sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale del Comune	40,00
--	-------

TITOLO OBIETTIVO	RAFFORZARE LE COMPETENZE DIGITALI
Descrizione dettagliata dell'obiettivo	<p>Sviluppo e rafforzamento diffuso e uniforme delle competenze digitali attraverso attività di sensibilizzazione di tutto il personale (area funzionari, istruttori e operatori esperti) alla partecipazione al modulo formativo "Syllabus delle competenze digitali per la p.a.", finalizzata al conseguimento di almeno 1 livello di avanzamento ai sensi della direttiva del ministero della pubblica amministrazione del 28/11/2023.</p> <p>Descrizione dell'obiettivo e dei target: L'obiettivo consiste nel garantire a tutto il personale dipendente delle aree funzionari, istruttori e operatori esperti le competenze digitali minime richieste con particolare riferimento a quelle connesse a norme e strumenti relativi ai processi di trasformazione digitale e all'erogazione dei servizi <i>on-line</i> a cittadini e imprese, in attuazione alla direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 24 marzo 2023 avente per oggetto "Pianificazione della formazione e sviluppo delle competenze funzionali alla transizione digitale, ecologica e amministrativa promosse dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza". Tale obiettivo si considera raggiunto se i dipendenti conseguono un livello di avanzamento rispetto al test di assesment iniziale</p> <p>Destinatari dell'obiettivo: l'obiettivo viene assegnato ai dipendenti comunali (Area Istruttori e Funzionari)</p>

Anno di programmazione 2025: inizio attività 01.01.2025 fine attività 31.12.2025

INDICATORI DI RISULTATO	INCIDENZA
1. Estremi nota divulgativa ai dipendenti delle Aree Funzionari, Istruttori e Operatori Esperti delle modalità di adesione e di partecipazione al progetto "Syllabus delle competenze digitali per la p.a."	40,00
2. Report riportante il rapporto tra il n. partecipanti / n. iscritti e il grado di avanzamento rispetto al test di assesment iniziale	60,00

