



# Unione di Comuni montana Colline Metallifere

Comuni di Massa Marittima, Monterotondo Marittimo, Montieri e Roccastrada

## Provincia di Grosseto

### DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA ESECUTIVA

**N. 27**

**DEL 07/04/2025**

**OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE (PIAO)2025 -2027 DELL'UNIONE. MODIFICHE ALL'ALLEGATO D SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO. SOTTOSEZIONE 3.3. PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) ;**

L'anno **2025** il giorno **7** del mese di **Aprile** alle ore 14.00 nella sala delle adunanze sono stati convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.

All'appello risultano:

Nominativo		Presente
VERRUZZI NICOLA	Presidente dell'Unione	SI
MARCONI IRENE	Consigliere_Ass	SI
TERMINE GIACOMO	Vice Presidente dell'Unione	SI - DA REMOTO
LIMATOLA FRANCESCO	Consigliere_Ass	SI - DA REMOTO

Partecipa il Vice Segretario dell'Unione, PUNTURELLO EMILIANO.

Essendo legale il numero degli intervenuti, assume la presidenza il Presidente dell'Unione, VERRUZZI NICOLA.

Atto originale in formato digitale.

Le sottoscrizioni indicate nell'atto sono state apposte con firme elettroniche in corso di validità, ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/03/2005, n. 82 (CAD)

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE (PIAO)2025 -2027 DELL'UNIONE. MODIFICHE ALL'ALLEGATO D SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO. SOTTOSEZIONE 3.3. PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) ;

Il Responsabile del SETTORE DIREZIONE E CONTROLLO propone il seguente testo:

### **LA GIUNTA ESECUTIVA**

VISTO l'articolo 32 del TUEL 18 agosto 2000, n. 267;

VISTA la legge regionale 27 dicembre 2011, n. 68, con particolare riguardo all'articolo 67 e seguenti che riguardano la trasformazione della comunità montana in unione ed i relativi effetti;

RICHIAMATO l'atto costitutivo dell'Unione di Comuni Montana Colline Metallifere, sottoscritto in data 14 dicembre 2011 presso il Comune di Massa Marittima a repertorio n. 9933 del Segretario comunale, ed acquisito al protocollo dell'Unione stessa al n. 1 del 16/12/2011, conservato in atti;

RICHIAMATO il decreto del Presidente della Giunta regionale toscana n. 56 del 9 febbraio 2012, con il quale è stata estinta la comunità montana Colline Metallifere ed è stato disposto il subentro nei relativi beni e rapporti dell'Unione di Comuni, in attuazione delle norme sopra indicate della LR n. 68/2011;

RICHIAMATO il vigente statuto dell'Unione entrato in vigore il giorno 7 settembre 2022, a seguito di adozione con deliberazioni dei Consigli Comunali di Massa Marittima n.37 del 29.06.2022, di Monterotondo Marittimo n.15 del 16.07.2022, di Montieri n.19 del 27.07.2022 e di Roccastrada n.26 del 15.06.2022; e da seguito dell'approvazione finale del consiglio dell'Unione con deliberazione n.21 del 05.08.2022 pubblicata il 08.08.2022;

VISTA la convenzione tutt'ora vigente ai sensi dello Statuto, sottoscritta il 05.07.2018 tra i rappresentanti legali dell'Unione di Comuni montana Colline Metallifere e del Comune di Civitella Paganico, per la gestione in forma associata, mediante Ufficio Unico, delle funzioni in materia di sviluppo delle risorse umane e affari del personale (reclutamento e concorsi, trattamento giuridico ed economico, relazioni sindacali, formazione e medicina del lavoro);

VISTO il vigente Regolamento di contabilità dell'Unione, approvato con delibera del Consiglio n.9 del 27/06/2019;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei Servizi dell'Unione, adottato con la deliberazione della Giunta Esecutiva n. 64 del 18.09.2020 e ss.mm.ii.;

**RICHIAMATE:**

- la deliberazione di Consiglio dell'Unione n. 19 del 29.11.2024 di approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025-2027;

- la deliberazione di Consiglio dell'Unione n. 21 del 29.11.2024 di approvazione del Bilancio di previsione 2025-2027;

- la deliberazione della Giunta Esecutiva dell'Unione n. 66 del 17.12.2024 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G) 2025 – 2027;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Esecutiva n. 6 del 28.01.2025 con cui è stato adottato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025/2027 ed i suoi seguenti allegati:

- Allegato A Piano degli obiettivi
- Allegato B Rischi corruttivi e trasparenza indicatori e tabelle di controllo
- Allegato C Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione P.T.P.C.T. 2025–2027
- Allegato D Organizzazione e capitale umano fabbisogni di personale (PTFP)
- Allegato E Piano della Formazione 2025/2027
- Allegato F Cruscotto di Monitoraggio performance
- Allegato G Piano delle Azioni Positive 2025/2027

DATO ATTO della riorganizzazione dell'Ente avvenuta a seguito di modifica del R.O.U.S, di cui alla deliberazione G.E. n. 3 del 16.01.2024, che ha introdotto una revisione della macrostruttura dell'Unione ed in particolare è stato costituito il nuovo Servizio Associato Politiche del personale - Programmazione e reclutamento, cui sono state attribuite parte delle funzioni e attività del preesistente Servizio Gestione Associata Risorse Umane;

RIBADITO che l'Unione rimane vincolata, nella programmazione dei propri fabbisogni di personale, esclusivamente alla spesa potenziale massima per il personale, come determinata precedenti atti della G.E. nei seguenti importi:

1. il limite di spesa di personale anno 2008 dell'Unione, ex art. 1 c. 562 L. n. 296/2006, è pari ad € 2.676.346,09, così come ricalcolato a seguito della relazione del Responsabile del Servizio Associato Politiche del personale - Programmazione e reclutamento allegata a parte integrante e sostanziale della deliberazione n. 6/2025 di adozione del PIAO 2025/2027, con cui è delineato un quadro complessivo aggiornato delle capacità di spesa ed assunzionali di personale di ciascun Ente e del cd "Sistema Unione/Comuni", per effetto dei quali all'Unione e ai Comuni membri deve applicarsi il cd "criterio del ribaltamento", vale a dire deve essere imputata alla spesa di personale ex co.557 e co. 562 L. 296/2006 e ss.mm.ii di ciascuno, la quota parte di quella sostenuta dall'Unione per la gestione dei servizi comunali associati;
2. il valore della spesa di personale con contratti di lavoro flessibile impegnata nel 2009, rilevante ai fini del limite di cui all'articolo 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, è pari ad € 45.986,24;

non rilevando più, quindi, il numero, la categoria e il profilo professionale delle assunzioni che si intende effettuare nell'Ente, così consentendo allo stesso di operare scelte organizzative potenzialmente meno rigide, orientate ad assicurare un rapporto tra spesa di personale/ numero dei dipendenti in servizio/popolazione, funzionale al perseguimento degli obiettivi strategici declinati nei documenti di programmazione;

RILEVATO che con la medesima deliberazione di adozione del PIAO 2025/2027 dell'Unione sopra citata è stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale, che costituisce la Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano – sottosezione 3.3. Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP)" di cui all'allegato D del PIAO;

CONSIDERATO che ad oggi, rispetto alla situazione e alla programmazione di assunzioni di personale della Sezione 3 del PIAO 2025/2027 dell'Unione di cui sopra, si registra la cessazione dal 01 marzo 2025 di n. 1

unità di Istruttore Direttivo di Vigilanza – Area dei Funzionari e delle EQ del Servizio Polizia Locale associato, per collocamento a riposo d'ufficio per raggiunti limiti di età anagrafica;

DATO pertanto ATTO che la cessazione citata comporta un incremento delle capacità assunzionali a decorrere dall'anno 2026, restando fermo il criterio del turn-over di cui al comma 229 dell'art. 1 della L. n. 208 del 28.12.2015 (Legge di Stabilità 2016) per il quale, *"a decorrere dall'anno 2016....., le unioni di comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite del 100 per cento della spesa relativa al personale di ruolo cessato dal servizio nell'anno precedente"* ;

VISTO il nuovo quadro delle capacità assunzionali dell'Ente, allegato alla presente a parte integrante e sostanziale e nominato prospetto "UNIONE QUADRO ASSUNZIONALE Aprile 2025", ove sono riportate le risultanze delle risorse assunzionali ancora disponibili per l'Unione, aggiornate con il valore economico della cessazione realizzatasi a marzo 2025;

CONSIDERATO che presso l'Unione continuano a non rilevare situazioni di eccedenza/esubero di personale ex art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come risulta da comunicazioni assunte dai Responsabili dei Servizi in sede di Conferenza dei Servizi in data 17.03.2025 e che, invece, occorre potenziare l'organico di alcune strutture di massima dimensione in cui si ripartisce la macrostruttura dell'Ente e meglio definire le procedure di reclutamento per alcuni posti previsti nel vigente PIAO 2025/2027, in particolare:

- la programmata assunzione a tempo indeterminato al Servizio GARU di n. 1 unità di Istruttore Amministrativo – Area degli Istruttori, al momento della cessazione di n. 1 unità di personale di medesima area e profilo professionale ad ottobre 2025, deve essere prevista mediante procedura di mobilità volontaria di medesimo profilo e area, destinata a personale dell'Unione dei Comuni e dei Comuni membri dell'Unione, in applicazione delle disposizioni dell'art. 22, comma 5-ter del D.L. n. 50/2017, convertito con L. n. 96 2017 e dell'art. 10, comma 1 dell'Allegato H del R.O.U.S. dell'Unione ("Disciplina del reclutamento e della mobilità del personale dell'Unione e degli Enti associati");

- al Servizio associato di Polizia Locale deve essere prevista l'assunzione a tempo determinato per tre mesi di n. 1 unità di Istruttore di Vigilanza – Area degli Istruttori, con assegnazione prioritaria sul territorio del Comune di Monterotondo M.Mo per assicurare i servizi e le attività demandate alla gestione associata durante il periodo estivo (giusta richiesta del Sindaco di quel Comune formalizzata nella seduta di Giunta del 27.03.2025) e con assunzione del relativo costo da parte del medesimo Comune (giusta nota del Comune assunta al prot. n. 6440 del 01.04.2025); l'assunzione a tempo determinato ha un costo stimato di circa € 9.800,00 (oneri ed irap compresi) e risulta contenuta nel valore di spesa di personale con contratti di lavoro flessibile impegnata nel 2009, rilevante ai fini del limite di cui all'articolo 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 e per il quale non ci sono stati e non ci sono nell'anno 2025 ulteriori rapporti a tempo determinato da conteggiare;

RILEVATO che per quanto sopra si rende necessario procedere ad integrare e modificare la Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano – sottosezione 3.3. Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP)" di cui all'allegato D del PIAO 2025/2027 dell'Unione, così come risulta nella nuova versione allegata a parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'articolo 49 del decreto legislativo 18 agosto 2000 n° 267;

ACQUISITO il parere favorevole del Revisore dei Conti, conservato agli atti, relativamente alla parte del PIAO di modifica della programmazione dei fabbisogni di personale, al rispetto delle disposizioni di legge in materia di capacità assunzionali e limiti di spesa di personale e alla copertura in bilancio delle conseguenti

spese per le programmate nuove assunzioni (la nuova assunzione a tempo determinato per 3 mesi di Istruttore di Vigilanza – Area degli Istruttori sarà prevista in occasione delle prossime variazioni di bilancio in parte spesa con corrispondente previsione in entrata proveniente dal Comune di Monterotondo M.Mo);

Con voti favorevoli unanimi espressi nei modi di legge,

## DELIBERA

- 1) DI CONFERMARE tutta la narrativa in premessa, approvandola ad ogni effetto;
- 2) DI CONFERMARE la relazione del Responsabile del Servizio Associato Politiche del personale - Programmazione e reclutamento, approvata con la deliberazione G.E. n. 6/2025 di adozione del PIAO 2025/2027 ove, in virtù delle vigenti leggi, delle principali pronunce della magistratura contabile e dei più rilevanti pareri dottrinari, nonché dell'evoluzione dall'anno 2020 ad oggi della situazione occupazionale di personale dei Comuni e dell'Unione anche in considerazione dei trasferimenti, comandi e assegnazioni a tempo parziale di dipendenti comunali ai servizi associati gestiti dall'Unione, è presentato un nuovo quadro aggiornato complessivo delle capacità di spesa ed assunzionali di personale di ciascun Ente e del cd "Sistema Unione/Comuni", per effetto dei quali all'Unione e ai Comuni membri deve applicarsi il cd "criterio del ribaltamento", vale a dire deve essere imputata alla spesa di personale ex co.557 e co. 562 L. 296/2006 e ss.mm.ii di ciascuno, la quota parte di quella sostenuta dall'Unione per la gestione dei servizi comunali associati;
- 3) DI APPROVARE il nuovo quadro delle capacità assunzionali dell'Ente, allegato alla presente a parte integrante e sostanziale e nominato prospetto "UNIONE QUADRO ASSUNZIONALE Aprile 2025", ove sono riportate le risultanze delle risorse assunzionali ancora disponibili per l'Unione, aggiornate con i valori economici della nuova assunzione e della cessazione realizzatesi nel primo semestre 2024 e meglio descritte in parte narrativa delle presente deliberazione;
- 4) DI INTEGRARE e MODIFICARE la Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano – sottosezione 3.3. Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP)" di cui all'allegato D del PIAO 2025/2027 dell'Unione, così come risulta nella nuova versione allegata a parte integrante e sostanziale della presente deliberazione e per le motivazioni di cui in parte narrativa della presente deliberazione;
- 5) DI DARE MANDATO al Dirigente Tecnico Amministrativo di Vertice, di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente al Piano Integrato di Attività e Organizzazione con le nuove versioni dei suddetti allegati A, D ed F, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Personale", sotto sezione di secondo livello "Dotazione organica", nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Performance", sotto sezione di secondo livello "Piano della Performance" e nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Prevenzione della corruzione", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati", ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

6) DI DARE MANDATO al Dirigente Tecnico Amministrativo di Vertice di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027, come risultante dalle modifiche e dalle integrazioni operate con la presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

7) DI DICHIARARE, con separata e unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 2 del Dlgs n. 267/2000.



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025 / 30**

Ufficio Proponente: **UFFICIO DIREZIONE E CONTROLLO**

Oggetto: **PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE (PIAO)2025 -2027 DELL'UNIONE. MODIFICHE ALL'ALLEGATO D SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO. SOTTOSEZIONE 3.3. PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) ;**

## Parere Tecnico

Ufficio Proponente (UFFICIO DIREZIONE E CONTROLLO)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 01/04/2025

Il Responsabile di Settore

Emiliano Punturello

## Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 01/04/2025

Responsabile del Servizio Finanziario

Clara Petrazzuolo

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale da

IL PRESIDENTE DELL'UNIONE  
VERRUZZI NICOLA

IL VICE SEGRETARIO DELL'UNIONE  
PUNTURELLO EMILIANO

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede di UNIONE DI COMUNI MONTANA COLLINE METALLIFERE. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

Emiliano Punturello in data 08/04/2025  
NICOLA VERRUZZI in data 10/04/2025