OBIETTIVO OPERATIVO N. 10 DEL PIANO DELLE PERFORMANCE DEL TRIENNIO 2025 -2027			
UFFICIO RAGIONERIA			
AREA STRATEGICA	OBIETTIVO STRATEGICO		
Sviluppo del capitale umano e misurazione della p'formance organizzativa	Misurazione e valutazione della performance individuale e collettiva		
tipologia di obiettivo	personale interessato:	Descrizione	
di migliorameneto	UFFICIO RAGIONERIA	Mantenimento e potenziamento di una contabilità analitica per centri di costo ed elaborazione dei bilanci trimestrali da presentarsi entro il mese successivo alla chiusura del trimestre. (aprile- luglio - ottobre - gennaio). Aggiornamento inventario e responsabile del progetto del nuovo sito dell'Ente con i requisiti di accessibilità.	
di mantenimento/consolidamento			X
di potenziamento			
individuale			X
organizzativo			X
Innovativo			
funzionale			

ATTIVITA'	PESO	Diagramma di gant			Indicatore di performance
		2025	2026	2027	
Elaborazione dei bilanci di esercizio infrannuali trimestrali e analitici per centro di costo	20%	x	x	x	Invio alla Direzione dei bilanci di esercizio trimestrali e analitici entro gennaio (quarto trimestre dell'anno precedente) - aprile (primo trimestre) luglio (secondo trimestre) - ottobre (terzo trimestre).
Report/statistiche sull'andamento dei costi e ricavi con particolare attenzione all'andamento dell'occupazione dei posti letto.	20%	x	x	x	Report numerati e protocollati inviati alla Direzione
Mantenimento di un inventario aggiornato dei beni mobili e immobili dell'ente	10%	x	x	x	Fatto/ Non fatto.
Verifiche trimestrali con i revisori dei conti in merito alla corretta tenuta della contabilità	10%	x	x	x	Fatto/Non fatto.
Responsabile di progetto per il nuovo sito, coordinatore dei lavori e organizzatore delle attività formative legate alla gestione del sito	40%	x	x	x	Relazione trimestrale inviata al Direttore

Cologna Veneta 30/01/2025