

COMUNE DI LA THUILE

REGIONE AUTONOMA VALLE D'AOSTA



COMMUNE DE LA THUILE

REGION AUTONOME VALLEE D'AOSTE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 56

OGGETTO :

APPROVAZIONE DEI DOCUMENTI RECANTI IL PIANO DELLA PERFORMANCE 2025/2027, IL PIANO ORGANIZZATIVO DEL LAVORO AGILE (POLA) E APPROVAZIONE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (SMVP) ANNO 2025.

L'anno duemilaventicinque addì undici del mese di aprile alle ore nove e minuti zero nella residenza comunale, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale sotto la presidenza del Sindaco Sig. Ferraris Mathieu.

Assiste alla seduta il Segretario Comunale Signor Alberto VAGLIO il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Sono intervenuti i Signori:

Cognome e Nome	Presente
Ferraris Mathieu - Sindaco	Sì
Praz Nicolas - Vice Sindaco	Giust.
Giacchetto Fabio Giorgio - Assessore	Sì
Bandito Dario - Assessore	Sì
Sorarù Manuel - Assessore	Giust.
	Totale Presenti: 3
	Totale Assenti: 2

IL SINDACO

riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta e passa alla trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: APPROVAZIONE DEI DOCUMENTI RECANTI IL PIANO DELLA PERFORMANCE 2025/2027, IL PIANO ORGANIZZATIVO DEL LAVORO AGILE (POLA) E APPROVAZIONE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (SMVP) ANNO 2025.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTI:

- la legge regionale 7 dicembre 1998, n. 54 “Sistema delle autonomie in Valle d’Aosta”,
- lo Statuto comunale approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 45 del 04/08/2020 e successiva modificazione approvata con successiva deliberazione n. 61 del 01/10/2020;
- il regolamento comunale generale sull’ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 92 del 18/09/2017;
- il regolamento comunale in materia di contabilità, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 26 del 09/07/2017;

RICHIAMATE:

- la deliberazione del Consiglio comunale n. 61 del 17/12/2024, esecutiva ai sensi di legge, concernente l’esame e l’approvazione del bilancio di previsione del triennio 2025/2027, relativi allegati e del documento unico di programmazione semplificato (DUPS);
- la deliberazione della Giunta comunale n. 202 del 17/12/2024 esecutiva ai sensi di legge, relativa all’assegnazione delle quote di bilancio del triennio 2025/2027 ai sensi dell’art. 46, comma 5, della L.R. 07/12/1998 n. 54 e dell’art. 169 del D.LGS 18/08/2000 n. 267;

RICHIAMATI:

- la deliberazione del Consiglio comunale n. 12 del 04/03/2021 con la quale, è stata approvata la convenzione per lo svolgimento in forma associata ai sensi del r.r. 4/1999 delle funzioni di segreteria con il Comune di La Salle avente durata fino al rinnovo degli incarichi di segretario conseguenti alle prime elezioni generali comunali successive alla sottoscrizione della stessa convenzione;
- il Decreto del Sindaco di La Salle n. 4 del 05/05/2021 con il quale è stato conferito l’incarico di Segretario al dott. VAGLIO Alberto con decorrenza dal 6 maggio 2021;

VISTI:

- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 “*Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali*”;
- il decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 “*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42*”;

VISTI:

- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 ad oggetto “*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*” ed in particolare l’art. 7 secondo cui l’Amministrazione adotta un proprio Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (S.M.V.P.) per la valutazione annuale della performance, così come modificato dal decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 74;
- il Capo IV della legge regionale 23 luglio 2010, n. 22, che disciplina, per gli enti del comparto Valle d’Aosta, il documento programmatico denominato “Piano della performance” al fine di dare attuazione in Valle d’Aosta al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 ed al sistema di

misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale cd. “Ciclo della Performance”;

- il “Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale della Regione Autonoma Valle d’Aosta/Vallée d’Aoste per l’anno 2025”;
- il verbale di concertazione relativo ai criteri generali del sistema di valutazione della performance della dirigenza degli enti locali, sottoscritto in data 9 aprile 2013 tra la delegazione trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali, in applicazione dell’art. 7 del Testo unico delle disposizioni contrattuali di primo livello relative alla dirigenza del comparto unico della Regione Valle d’Aosta;
- l’art. 7 dell’accordo del Testo unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie siglato il 13.12.2010;
- il Testo concordato per la definizione dei criteri generali relativi al sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale del personale appartenente alle categorie, sottoscritto in data 5 giugno 2013, in applicazione all’art. 7 del Testo unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del 13.12.2010;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 13 in data 23/01/2025 con cui è stato approvato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza (P.T.P.C.T.) per il triennio 2025/2027, prevenzione che comprende una sezione apposita denominata Trasparenza.

CONSIDERATO che:

- a differenza di quanto previsto con il precedente sistema contabile, ai sensi dell’art. 169, comma 3 del D.lgs. 267/2000, non è obbligatorio, per gli enti locali con popolazione inferiore a 5.000 abitanti, approvare il Piano esecutivo di gestione (P.E.G.), fermo restando l’obbligo di rilevare unitariamente i fatti gestionali secondo la struttura del piano dei conti di cui all’art. 157, comma 1-bis;
- in virtù della norma sopra richiamata, il Comune di La Thuile non ha approvato il PEG e, pertanto, ha individuato i propri obiettivi gestionali dettagliando gli obiettivi strategici in obiettivi operativi e gestionali e predisponendo il presente documento organico in coerenza con il D.U.P.S.;

AVUTO RIGUARDO:

- delle linee guida fornite dalla Commissione Indipendente di Valutazione della Performance con nota via PEC n.1173 del 02/03/2017;
- delle nuove linee guida inviate dalla Commissione Indipendente di Valutazione della Performance con nota via PEC n. 469 del 24.04.2019;
- dell’art. 4bis, comma 2, del Decreto legge 24 febbraio 2023 n. 13, convertito in legge con modificazioni dalla legge 21 aprile 2023 n. 41 con il quale è previsto come obiettivo specifico della performance dei dirigenti il rispetto dei tempi di pagamento delle fatture previsti dalle vigenti disposizioni;
- delle novità legislative introdotte in materia di formazione del personale della pubblica amministrazione ed in particolare delle Direttive del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 23/03/2023, del 28/11/2023 e del 14/01/2025 ai sensi delle quali ai dirigenti della gestione delle risorse umane è affidato il compito, nell’ambito dello sviluppo del capitale umano, di promuovere la formazione e in particolare la partecipazione attiva dei dipendenti alle iniziative di sviluppo delle competenze promosse prevedendo che, in conformità a quanto stabilito dalla Direttiva del Ministero del 14/01/2025 i dipendenti compiano un piano di formazione individuale di almeno 40 ore all’anno;

VISTO il modello di sistema di valutazione del personale degli Enti Locali della Valle d'Aosta redatto da un gruppo di lavoro che ha coinvolto la Commissione indipendente di valutazione, alcuni Segretari degli Enti Locali della Valle d'Aosta e il CELVA, approvato in data 14 maggio 2013 dal Comitato esecutivo del CPEL;

VISTI

- la bozza del Piano della Performance per il periodo 2025/2027, predisposto in coerenza e in integrazione con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio (D.U.P.S. e Bilancio);
- il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (P.O.L.A.), allegato e parte integrante del Piano della Performance 2025/2027;
- il testo del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del Comune di La Thuile per l'anno 2025;

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 38, comma 3, della L.r. 22/2010 sopra menzionata, gli Enti hanno l'obbligo di pubblicare il Piano della Performance sul proprio sito istituzionale in apposita sezione dedicata alla trasparenza;

PRESO ATTO che il Segretario comunale in qualità di Responsabile del servizio finanziario attesta, ai sensi dell'art. 5, comma 1, lett. B) del regolamento di contabilità approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 26. del 09/07/2017, che la presente proposta di deliberazione non ha rilevanza contabile;

ACQUISITO il parere di legittimità favorevole espresso dal Segretario comunale ai sensi degli articoli 9, comma 1, lettera d) della legge regionale 19 agosto 1998, n. 46 e 49 bis della legge regionale 7 dicembre 1998, n. 54;

DOPO discussione ed esame in merito;

CON voti unanimi favorevoli espressi in forma palese per alzata di mano;

DELIBERA

DI DARE ATTO che la premessa narrativa costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

DI APPROVARE:

1. il Piano della Performance del Comune di La Thuile per il triennio 2025/2027, predisposto in coerenza e in integrazione con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio (Bilancio e D.U.P.S.), allegato alla presente;
2. il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (P.O.L.A.), allegato e parte integrante e sostanziale del Piano della Performance 2025/2027;
3. il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del personale (S.M.V.P.) del Comune di La Thuile per l'anno 2025, comprensivo degli schemi delle relative schede di valutazione del personale, allegato alla presente deliberazione della quale costituisce parte integrante e sostanziale;

DI TRASMETTERE alla Commissione Indipendente di Valutazione, costituita ai sensi dell'art. 36 della l.r. 22/2010:

1. il Piano della Performance per il triennio 2025/2027 e il P.O.L.A., allegato e parte integrante e sostanziale dello stesso, per opportuna conoscenza;

2. il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del personale per l'anno 2025, per il parere di competenza;

DI DARE MANDATO al Segretario comunale di effettuare gli adempimenti necessari al fine di assicurare l'attuazione e la pubblicazione del S.M.V.P. e del relativo parere O.I.V. sul sito dell'Agenzia e sul Portale Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica;

DI DISPORRE che il Piano della Performance per il triennio 2025/2027, il P.O.L.A., allegato e parte integrante e sostanziale dello stesso, e il S.M.V.P. vengano pubblicati sul sito istituzionale del Comune di La Thuile in apposita sezione dedicata alla trasparenza;

DI DARNE comunicazione a tutti i dipendenti e alle OOSS di categoria;

DI TRASMETTERE copia del presente provvedimento alla Commissione Indipendente di Valutazione Della Performance all'indirizzo pec personale@pec.regione.vda.it.

Fatto, letto e sottoscritto

Il Presidente
Ferraris Mathieu

Il Segretario Comunale
Alberto VAGLIO

			Cod MECC					
CIG	Anno	Imp	Codice	Macroagg	Voce	Cap.	Art.	Importo €

La Thuile, lì 11/04/2025

Il Segretario Comunale
Alberto VAGLIO

La presente è' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.
Copia conforme all'originale in formato digitale.

F.to