

**COMUNE DI LA THUILE**

REGIONE AUTONOMA VALLE D'AOSTA



**COMMUNE DE LA THUILE**

REGION AUTONOME VALLEE D'AOSTE

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 57**

**OGGETTO :**

**APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2025-2027 AI SENSI DELL'ART. 6 DEL DL N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021.**

L'anno duemilaventicinque addì undici del mese di aprile alle ore nove e minuti zero nella residenza comunale, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale sotto la presidenza del Sindaco Sig. Ferraris Mathieu.

Assiste alla seduta il Segretario Comunale Signor Alberto VAGLIO il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Sono intervenuti i Signori:

| <b>Cognome e Nome</b>                | <b>Presente</b>    |
|--------------------------------------|--------------------|
| Ferraris Mathieu - Sindaco           | Si                 |
| Praz Nicolas - Vice Sindaco          | Giust.             |
| Giacchetto Fabio Giorgio - Assessore | Si                 |
| Bandito Dario - Assessore            | Si                 |
| Sorarù Manuel - Assessore            | Giust.             |
|                                      | Totale Presenti: 3 |
|                                      | Totale Assenti: 2  |

**IL SINDACO**

riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta e passa alla trattazione dell'oggetto sopra indicato.

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2025-2027 AI SENSI DELL'ART. 6 DEL DL N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021.**

**LA GIUNTA COMUNALE**

**VISTI:**

- la legge regionale 7 dicembre 1998, n. 54 “Sistema delle autonomie in Valle d’Aosta”,
- lo Statuto comunale approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 45 del 04/08/2020 e successiva modificazione approvata con successiva deliberazione n. 61 del 01/10/2020;
- il regolamento comunale generale sull’ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 92 del 18/09/2017;
- il regolamento comunale in materia di contabilità, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 26 del 09/07/2017;

**RICHIAMATE:**

- la deliberazione del Consiglio comunale n. 61 del 17/12/2024, esecutiva ai sensi di legge, concernente l’esame e l’approvazione del bilancio di previsione del triennio 2025/2027, relativi allegati e del documento unico di programmazione semplificato (DUPS);
- la deliberazione della Giunta comunale n. 202 del 17/12/2024 esecutiva ai sensi di legge, relativa all’assegnazione delle quote di bilancio del triennio 2025/2027 ai sensi dell’art. 46, comma 5, della L.R. 07/12/1998 n. 54 e dell’art. 169 del D.LGS 18/08/2000 n. 267;

**RICHIAMATI:**

- la deliberazione del Consiglio comunale n. 12 del 04/03/2021 con la quale, è stata approvata la convenzione per lo svolgimento in forma associata ai sensi del r.r. 4/1999 delle funzioni di segreteria con il Comune di La Salle avente durata fino al rinnovo degli incarichi di segretario conseguenti alle prime elezioni generali comunali successive alla sottoscrizione della stessa convenzione;
- il Decreto del Sindaco di La Salle n. 4 del 05/05/2021 con il quale è stato conferito l’incarico di Segretario al dott. VAGLIO Alberto con decorrenza dal 6 maggio 2021;

**PREMESSO** che il D.L. 9 giugno 2021 n. 80, convertito con modificazioni in Legge 6 agosto 2021 n. 113, all’art. 6, comma 1, stabilisce che, per assicurare la qualità e la trasparenza dell’attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione (di seguito PIAO), nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190;

**DATO ATTO** che il comma 2 del citato art. 6 prevede che il PIAO abbia durata triennale e venga aggiornato annualmente e che lo stesso definisca:

- a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all’articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;
- b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali

e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;

- c) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all' articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;
- d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;
- e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;
- f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;
- g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi;

**RICHIAMATI**, altresì, il comma 5 dell'art. 6 DL 80/2021, che prevede che con DPR siano individuati e abrogati gli adempimenti relativi ai piani assorbiti PIAO, e il successivo comma 6 che stabilisce che con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze sia adottato un Piano tipo, nel quale siano definite modalità semplificate per l'adozione del PIAO da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti;

**ATTESO** che con DPR 24 giugno 2022 n. 81 sono stati individuati e abrogati, ai sensi del comma 5 dell'art. 6 D.L. 80/2021, gli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal PIAO;

**VISTO** il Decreto del Ministro per la Pubblica amministrazione in data 30 giugno 2022 n. 132 recante "Regolamento recante definizione del Piano integrato di attività e organizzazione" con cui è stato adottato lo schema di Piano tipo - contenente la scheda anagrafica dell'amministrazione e diverse sezioni/sottosezioni (Sezione Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione – Sezione Organizzazione e capitale umano – Sezione Monitoraggio) riferite a specifici ambiti di attività amministrativa e gestionali;

**VISTO** in particolare l'art. 6 del citato DM 30 giugno 2022 n. 132 che delinea modalità semplificate per l'adozione del PIAO da parte delle amministrazioni con meno di 50 dipendenti, prescrivendone l'obbligo di predisposizione unicamente con riferimento alla sezione Rischi corruttivi e trasparenza e alle parti della Sezione Organizzazione e Capitale umano indicate nell'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c) n.2;

**VISTI** altresì:

- l'art. 7 del DM 30 giugno 2022 n. 132 che stabilisce che il PIAO, avente durata triennale e da aggiornarsi annualmente, sia adottato entro il 31 gennaio, secondo l'apposito schema e sia pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione;

- l'art. 8 del DM 30 giugno 2022 n. 132 che delinea i rapporti tra il PIAO e i documenti di programmazione finanziaria, stabilendo che in caso di differimento del termine per l'approvazione dei bilanci di previsione sia differito anche il termine per l'approvazione del PIAO di trenta successivi a quello di approvazione del bilancio; - l'art. 11 del DM 30 giugno 2022 n. 132 che stabilisce che negli enti locali il PIAO sia adottato dalla Giunta;

**DATO ATTO** che il termine per l'approvazione del Bilancio di previsione 2025-2027 è stato differito al 28 febbraio 2025 con decreto del Ministro dell'Interno del 24 dicembre 2024, ma che il Comune di La Thuile non si è avvalso della proroga avendo approvato il Bilancio di Previsione 2025- 2027 con deliberazione del Consiglio comunale n. 52 in data 19 dicembre 2024;

**CONSIDERATO** che il Comune di La Thuile conta meno di 50 dipendenti ed è dunque tenuto alla redazione del PIAO in forma semplificata, procedendo alla compilazione delle sezioni relative a:

- Struttura organizzativa;
- Organizzazione del lavoro agile;
- Piano triennale dei fabbisogni del personale: programmazione delle cessazioni dal servizio e stima delle evoluzioni dei fabbisogni di personale;
- Rischi corruttivi e trasparenza;

**CONSIDERATO** che:

- il ciclo delle performance, per quanto riguarda gli enti della Valle d'Aosta, è disciplinato dalla legge regionale 23 luglio 2010, n. 22 all'art. 35, e su questa base il Piano della performance è stato redatto separatamente ed è oggetto di approvazione con la deliberazione n. 56 dell'11/04/2025 conseguentemente si è ritenuto di allegare tale documento al PIAO senza effettuarne una completa integrazione;
- con deliberazione della Giunta n. 14 del 28/01/2025 si è provveduto ad approvare il PTPCT 2025-2027, che nella redazione del PIAO si è ritenuto di inserire;
- il PEG non è piano obbligatorio per questo ente in quanto non soggetto alla normativa controllo in quanto l'articolo 2 della legge 12 aprile 2022, n. 35 *“Modifiche al testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, in materia di limitazione del mandato dei sindaci e di controllo di gestione nei comuni di minori dimensioni, nonché al decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, in materia di inconfiribilità di incarichi negli enti privati in controllo pubblico.”* ha modificato l'articolo 196, comma 1, del Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, escludendo i Comuni con popolazione fino a 5.000 abitanti e l'articolo 28 della l.r. 11 dicembre 2015, n. 19 (*Legge finanziaria regionale per gli anni 2016/2018*) prevede che tale norma si applica anche agli enti locali della Valle d'Aosta;

**CONSIDERATO** inoltre che, sebbene l'art. 6 del citato DM 30 giugno 2022 n. 132 non abbia incluso tra le parti a compilazione obbligatoria quella relativa alla Performance, vista per l'anno in corso la sovrapposibilità delle tempistiche di adozione (31 gennaio) del PIAO rispetto al Piano della Performance, disciplinato per gli enti della Valle d'Aosta dalla legge regionale 23 luglio 2010, n. 22 all'art. 35, si provvede all'adozione di quest'ultimo quale apposita sotto-sezione del PIAO;

**PRESO ATTO** che in relazione agli obiettivi operativi della sottosezione 2.2 *“Performance”* sono presenti riferimenti al rispetto dei tempi di pagamento in linea con quanto prescritto dall'art. 4-bis DL 13 del 24 febbraio 2023;

**DATO ATTO** che, per quanto concerne il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (cd POLA) è stato approvato congiuntamente al Piano della Performance 2025/2027 con deliberazione di Giunta n. 57 del 27/03/2025;

**ATTESA** la competenza della Giunta comunale ad assumere la presente deliberazione;

**VISTO** il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 allegato alla presente deliberazione a formarne parte integrante e sostanziale e composto dalle seguenti sezioni:

- Sezione 1: Scheda anagrafica dell'Amministrazione e analisi del contesto interno ed esterno;
- Sezione 2: Valore pubblico, performance e anticorruzione;
- Sezione 3: Organizzazione e capitale umano, nella quale è riportata la struttura organizzativa dell'ente, il piano di azioni positive, il POLA, il piano del fabbisogno triennale del personale;
- - Sezione 4: Monitoraggio;

**RITENUTO**, pertanto, di approvare, in prima versione, il Piano integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.), allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, che ricomprende, con specifico riguardo a questo Ente:

- Piano delle Azioni Positive 2025-2027, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 49 del 04/04/2025;
- Piano della Performance 2025-2027, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 56 dell'11/04/2025;
- Piano di Organizzazione del Lavoro Agile (POLA), allegato al Piano della Performance di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 56 dell'11/04/2025;
- Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza (PTPCT) 2025/2027 già approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 14 del 28/01/2025;

disponendone la trasmissione al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, nonché alla Commissione indipendente di valutazione e alle Organizzazioni sindacali per quanto di rispettivo interesse e competenza;

**PRESO ATTO** che il Segretario comunale in qualità di Responsabile del servizio finanziario attesta, ai sensi dell'art. 5, comma 1, lett. B) del regolamento di contabilità approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 26. del 09/07/2017, che la presente proposta di deliberazione non ha rilevanza contabile;

**ACQUISITO** il parere di legittimità favorevole espresso dal Segretario comunale ai sensi degli articoli 9, comma 1, lettera d) della legge regionale 19 agosto 1998, n. 46 e 49 bis della legge regionale 7 dicembre 1998, n. 54;

**DOPO** discussione ed esame in merito;

CON voti unanimi favorevoli espressi in forma palese per alzata di mano;

## **DELIBERA**

**DI DARE ATTO** che le premesse si intendono tutte richiamate e costituenti parte integrante della presente deliberazione;

**DI APPROVARE** il Piano integrato di attività e organizzazione" (P.I.A.O.) 2025-2027, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, comprensivo dei suoi allegati;

**DI DARE ATTO** che:

- il ciclo delle performance è disciplinato con riguardo agli enti della Valle d'Aosta dalla legge regionale 23 luglio 2010, n. 22 all'art. 35, e che questo Comune ha approvato con deliberazione della Giunta n. 56 dell'11/04/2025;

- il PEG non è piano obbligatorio per questo ente in quanto non soggetto alla normativa controllo in quanto l'articolo 2 della legge 12 aprile 2022, n. 35 "*Modifiche al testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, in materia di limitazione del mandato dei sindaci e di controllo di gestione nei comuni di minori dimensioni, nonché al decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, in materia di inconfiribilità di incarichi negli enti privati in controllo pubblico.*" ha modificato l'articolo 196, comma 1, del Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, escludendo i Comuni con popolazione fino a 5.000 abitanti e l'articolo 28 della l.r. 11 dicembre 2015, n. 19 (*Legge finanziaria regionale per gli anni 2016/2018*) prevede che tale norma si applica anche agli enti locali della Valle d'Aosta;

**DI DARE ATTO** che i seguenti atti di programmazione e pianificazione, già approvati dall'Ente sono ricompresi nel P.I.A.O. 2025/2027:

- Piano delle Azioni Positive 2025-2027, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 49 del 04/04/2025;
- Piano della Performance 2025-2027, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 56 dell'11/04/2025;
- Piano di Organizzazione del Lavoro Agile (POLA), allegato al Piano della Performance di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 56 dell'11/04/2025;
- Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza (PTPCT) 2025/2027 già approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 14 del 28/01/2025;

**DI DARE MANDATO** al Segretario comunale di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027, come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché alla Commissione indipendente di valutazione e alle Organizzazioni sindacali per quanto di rispettivo interesse e competenza.

**DI PUBBLICARE** copia del presente provvedimento e dei relativi dati sul sito istituzionale del Comune di La Thuile nella sezione Amministrazione trasparente sotto-sezione "Disposizioni generali">"Atti generali">"PIAO" e sul portale PIAO.

Fatto, letto e sottoscritto

Il Presidente  
Ferraris Mathieu

---

Il Segretario Comunale  
Alberto VAGLIO

---

---

|     |      |     | Cod MECC |          |      |      |      |           |
|-----|------|-----|----------|----------|------|------|------|-----------|
| CIG | Anno | Imp | Codice   | Macroagg | Voce | Cap. | Art. | Importo € |

La Thuile, lì 11/04/2025

Il Segretario Comunale  
Alberto VAGLIO

---