

OBBIETTIVI OPERATIVI ANNO 2025

IMPLEMENTAZIONE COLLABORAZIONI ISTITUZIONALI

Si intendono implementare tutte le collaborazioni necessarie, interistituzionali e con il privato sociale, al fine di definire strategicamente la posizione dell'Azienda nel sistema dell'erogazione dei servizi.

È necessario anche favorire processi di interscambio, di confronto e di collaborazione in servizi, progetti, interventi ovvero di realizzazione/razionalizzazione di processi amministrativi

ADEGUAMENTO MODELLO ORGANIZZATIVO

In quanto soggetti pubblici, le Aziende Pubbliche di servizi alla Persona hanno la responsabilità di garantire la massima qualità possibile dei servizi e la loro sostenibilità nel tempo.

Coerentemente con ciò, il modello organizzativo deve proseguire sulla linea tracciata, ovvero puntare allo sviluppo di competenze interne e consolidare le collaborazioni istituzionali.

Dal consolidamento del modello organizzativo e dallo sviluppo delle competenze ne consegue il rafforzamento del clima organizzativo.

Contribuisce al consolidamento organizzativo le azioni di responsabilizzare ogni singolo dipendente nella riuscita degli obiettivi assegnati.

Ciò non senza la stabilizzazione dell'organico con l'espletamento di procedure concorsuali interne e il supporto e la supervisione di professionalità esterne per lo svolgimento di incarichi e prestazioni di alta specializzazione.

MIGLIORAMENTO DELLA QUALITÀ NEI SERVIZI DI LINE

Il miglioramento della qualità dei servizi offerti resta sempre uno dei principali obiettivi del gestore pubblico e parte integrante della propria mission aziendale.

Nell'ambito dei servizi è necessario avere sempre l'attenzione puntata alla qualità e all'innovazione, mirando a adeguare l'intervento in base al cambiamento dei bisogni e delle esigenze

PERSEGUIMENTO DELLA STABILIZZAZIONE DEL BILANCIO

Sostenere un modello di predisposizione e monitoraggio dei costi basato su una contabilità trasparente prim'ancora che analitica.

Necessità di avviare l'attività di controllo di gestione.

Consolidare il raccordo con la Committenza ed in particolare con la Struttura Welfare locale.

Resta un tema rilevante il recupero delle morosità pregresse, nell'ambito del qual e si studieranno sistemi di prevenzione di tale fenomeno.

Saranno implementate le ricerche di finanziamento e altre forme di sostegno economico che possano assicurare il recupero delle risorse necessarie al mantenimento della qualità nei vari servizi.

SVILUPPO DEL SISTEMA INFORMATICO

Si intende procedere ad una implementazione e messa a regime delle piattaforme informatiche, portando a compimento il processo di innovazione attivato nel corso delle precedenti annualità.

La finalità è quella di migliorare i processi di programmazione e gestione mediante il coinvolgimento diretto delle articolazioni organizzative che saranno chiamate a collaborare all'implementazione dei gestionali.

Saranno attivati servizi di manutenzione ed assistenza maggiormente strutturati.

ATTIVITA' DI FORMAZIONE

È necessario un aggiornamento costante del personale su argomenti specifici ed inerenti i diversi ruoli, attraverso una metodologia partecipata ed attiva sulla base del procedimento di responsabilizzazione e motivazione aziendale.

GESTIONE DEL PATRIMONIO IMMOBILIARE

Si persegue una efficace gestione del patrimonio immobiliare al fine di massimizzare l'utilità dei propri beni immobili attraverso l'identificazione accurata, la valutazione dettagliata e una pianificazione oculata.

Questo garantisce che i beni vengono poi utilizzati in modo ottimale sia da un punto di vista sociale che economico.