



COMUNE DI TORRI DEL BENACO
Provincia di Verona

Viale F.lli Lavanda, 3 - Cap. 37010

☎ 0456205888 - fax 0456205800

P.IVA 00661030239

www.comune.torridelbenaco.vr.it

comune@torridelbenaco.vr.it

PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2025 - 2027. MODIFICA N. 1 AL PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2025 - 2027.

PREMESSO che:

- in data 03/02/2025 con deliberazione di Giunta Comunale n. 20 ad oggetto: *“Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021.”* all'interno del quale è stato approvato il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2025 – 2027;

Vista la Relazione del Direttore del Museo del Castello Scaligero e del Responsabile del Settore Vigilanza e Territorio prot. n. 7050 del 02/04/2025 con la quale gli stessi rilevano la necessità di modificare il Piano del Fabbisogno del Personale 2025 - 2027 introducendo la figura di un/una dipendente, appartenente all'Area degli Istruttori – profilo amministrativo - in sostituzione di un Operatore esperto – profilo tecnico manutentivo -, che meglio risponde alle esigenze di gestione della struttura.

Considerato che gli stessi chiedono altresì, nelle more dell'espletamento delle procedure concorsuali finalizzate all'assunzione di cui sopra, di attivare un contratto con Agenzia Interinale per l'assunzione di un operatore esperto – profilo amministrativo a tempo parziale, visto il calendario di apertura del Museo e l'organizzazione iniziale prevista per la stagione estiva 2025.

Lavoro flessibile

RICHIAMATO il nuovo comma 2, dell'articolo 36, del D.lgs.165/2001, come modificato dall'art. 9 del D.lgs.75/2017, nel quale viene confermata la causale giustificativa necessaria per stipulare nella P.A. contratti di lavoro flessibile, dando atto che questi sono ammessi *esclusivamente* per comprovate esigenze di carattere temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dalle norme generali;

DATO ATTO che tra i contratti di tipo flessibile ammessi, vengono ora inclusi i seguenti:

- a) i contratti di lavoro subordinato a tempo determinato;
- b) i contratti di formazione e lavoro;
- c) i contratti di somministrazione di lavoro, a tempo determinato, con rinvio alle omologhe disposizioni contenute nel decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, che si applicano con qualche eccezione e deroga;

PRESO ATTO che la spesa di personale a tempo determinato, per le fattispecie individuate dalla citata normativa, ammonta per l'anno 2009 ad € 77.759,23;

PRESO ATTO, altresì, che per il Comune di Torri del Benaco il limite complessivo per le assunzioni a tempo determinato risulta essere pari al 100% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009, essendo un ente virtuoso che rispetta le limitazioni dettate dai commi 557 e 562, dell'articolo 1, della Legge n. 296/2006;

RILEVATO che l'ente prevede la possibilità di procedere ad assunzioni ex art. 1, comma 557, L. n. 311/2004, (assegnazione temporanea di personale, comando, ecc.), e assunzioni a tempo determinato per fronteggiare particolari carichi di lavoro e/o sostituzioni di personale, nel limite delle disposizioni legislative vigenti, secondo la seguente tabella riassuntiva aggiornata alle esigenze dell'Ente **e, comunque, entro il limite di Euro € 77.759,23.**

VERIFICATO che risulta necessario modificare, per le assunzioni di lavoro flessibile, quanto precedentemente disposto con deliberazione di Giunta Comunale n. 20/2024, come segue:

Spesa presunta lavoro flessibile: Anno 2025	
Profilo/categoria	Spesa tabellare con oneri e 13 [^]
N. 1 Area Funzionari E.Q. profilo TECNICO – ART. 1 COMMA 557 LEGGE 311/2014 – (12 ore settimanali) – Posizione economica D	Euro 8.500,00
N.1 Area istruttori profilo AGENTI DI POLIZIA LOCALE – ART. 1 COMMA 557 LEGGE 311/2014 – (8 ore settimanali) Posizione economica C	Euro 2.500,00
N. 1 Area istruttori profilo AGENTI DI POLIZIA LOCALE CON ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO – Posizione economica C	Euro 32.000,00
N. 1 Area istruttori profilo tecnico (agenzia interinale) Posizione economica C	Euro 15.000,00
N. 1 Area operatore esperto - profilo amministrativo (agenzia interinale) Posizione economica B	Euro 19.700,00
Totale	Euro 77.700,00

Assunzioni a tempo indeterminato

Tutto ciò premesso, si stabilisce la modifica del PIAO adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 20 del 03.02.2025, in relazione al “Piano del Fabbisogno di Personale 2025 - 2027” come segue, nel rispetto del margine potenziale di spesa per l'anno 2025.

ANNO 2025

Previsione assunzione	Posizione Economica	AREA Profilo Professionale / Settore	Tempo Lavoro
1	D	Funzionario EQ – profilo contabile	Pieno - indeterminato
1	C	Area Istruttori – profilo tecnico	Pieno – indeterminato
1	C	Area Istruttori – profilo Agente Polizia Locale	Pieno – indeterminato **
2	C	Area Istruttori – profilo amministrativo	Pieno – indeterminato *
2	B	Area Operatori Esperti – profilo tecnico manutentivo	Pieno – indeterminato **

* Comprende la sostituzione di un dipendente trasferito dal 01/03/2025 ad altro Ente per mobilità volontaria.

** Assunti in data primo aprile 2025

ANNO 2026

Nessuna programmazione

ANNO 2027

Nessuna programmazione

Si dà atto:

- che l'Ente rispetta gli obblighi di cui alla Legge n. 68/1999;
- che l'Ente ricorrerà ai seguenti strumenti per la copertura dei posti di cui sopra:
 - utilizzo di graduatorie di altri Enti o proprie
 - concorso pubblico
 - mobilità
 - ogni altra procedura prevista da disposizioni normative;
- che in caso di cessazioni dal servizio di personale si provvederà alla relativa sostituzione;

Si dà atto:

- che l'attuale dotazione organica dell'Ente, tenuto conto del personale in servizio e del personale che si prevede di assumere con il presente atto, è definita come da prospetto allegato;
- che il presente Piano di Fabbisogno del Personale è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente e trova copertura finanziaria negli stanziamenti del bilancio di previsione 2025/2027, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 74 del 23.12.2024 e s.m.i. e con tutti i vincoli assunzionali previsti dalla normativa vigente;
- che si è tenuto conto delle linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche del DPCM 8 maggio 2018;
- che la programmazione triennale potrà essere rivista in relazione a nuove diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa e che sarà comunque soggetta a revisione annuale;
- che si provvederà ad inviare il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale di cui al presente atto a SICO entro 30 giorni dall'adozione, come previsto dall'art. 6-ter comma 5 del d.lgs. 165/2001, per cui *"Ciascuna amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'articolo 60 le predette informazioni e i relativi aggiornamenti annuali che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni."*;
- che le OO.SS e la RSU sono state informate sul Fabbisogno del Personale 2025 - 2027