



## **COMUNE DI PONTECAGNANO FAIANO**

**PROVINCIA DI SALERNO**

***RICOGNIZIONE ECCEDENZE DI PERSONALE***

***REVISIONE DOTAZIONE ORGANICA***

***PIANIFICAZIONE FABBISOGNI DI PERSONALE***

***SEZIONE DEDICATA ALL'INTERNO DEL P.I.A.O.***

***(PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE) 2024 - 2026***

*(ai sensi dell'art.6, commi da 1 a 4, del decreto-legge 09 giugno 2021 n.80, convertito, con  
modificazioni, in legge 06 agosto 2021 n.113)*

L'art.6 del D.Lgs. n.165/2001, come modificato dall'art.4 del D. Lgs. n.75/2017, disciplina l'organizzazione degli uffici e il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art.6-ter del medesimo decreto legislativo, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa. Sulla base delle disposizioni di cui all'art.6 del D.Lgs.n.165/2001 per come modificato dal D.Lgs.n.75/2017, la dotazione organica è funzionale alla pianificazione dei fabbisogni di personale, nel rispetto dei vincoli dettati dalla stessa disposizione.

L'art.6 del D.L. n.80/2021 in tema di "Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.)" prevede al comma 2, lett. c) *"che compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, gli strumenti e gli obiettivi di reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali"*;

Sulla base dell'esame della dotazione organica e delle relazioni trasmesse dai Responsabili apicali, si attesta che non vi sono dipendenti in sovrannumero o in eccedenza.

Le capacità assunzionali dell'Ente sono le seguenti:

- spesa del personale 2022, al netto delle assunzioni etero finanziate;
- entrate correnti del triennio 2022, 2021, 2020;
- fondo crediti di dubbia esigibilità del bilancio preventivo assestato del 2022;
- rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti di cui all'articolo 33 del D.L. n.34/2019;
- capacità assunzionali anno 2024 € 957.884,55.

Alla luce degli esiti negativi della ricognizione delle condizioni di eccedenza del personale, della consistenza di personale presente nell'organizzazione dell'Ente, anche in relazione agli obiettivi di performance organizzativa e di qualità dei servizi ai cittadini, e rilevati, in tale ambito, unitamente ai Responsabili dei Settori e Servizi, per ciò che attiene i profili necessari per le articolazioni organizzative da essi dirette, gli aggiornamenti ai fabbisogni di personale che si rendono necessari, immediati e improrogabili per l'assolvimento dei compiti istituzionali dell'Ente, anche in coerenza con la pianificazione triennale delle attività e della performance dell'Ente, è emersa la necessità di potenziare in linea generale i settori dell'Ente, preposti allo svolgimento di compiti istituzionali ed alla erogazione di servizi.

I **fabbisogni di personale** dell'Ente afferiscono prioritariamente alle esigenze di copertura dei posti riguardanti diversificati profili professionali, in considerazione del fatto che sono cessati dal servizio dipendenti che occupavano posti analoghi, e che tali necessità presentano un carattere non straordinario né limitato nel tempo, ma permanente e necessariamente a tempo pieno, in quanto si tratta di soddisfare fabbisogni strutturali. Al contempo, sono già intervenute forme di razionalizzazione delle strutture amministrative, soprattutto in quelle di supporto in quanto la reingenerizzazione dei procedimenti amministrativi, anche conseguenti alla introduzione delle tecnologie informatiche e telematiche o alla loro implementazione hanno già determinato laddove possibile la contrazione del numero di dipendenti necessario a svolgere tali attività, sulla base dei processi, del loro numero e della loro complessità. Analogamente, sono già stati attuati interventi di razionalizzazione delle forme di gestione nei settori che sono preposti allo svolgimento di attività manutentive del patrimonio comunale, in considerazione del fatto che sono cessati dal servizio dipendenti che occupavano posti analoghi, mediante affidamento esterno dei servizi in esame.

La dotazione organica dell'Ente, articolata per aree, assume la seguente configurazione:

**Dotazione organica alla data del 31.12.2023**  
(per area di inquadramento e profili professionali)

Area di appartenenza CCNL 16.11.2022	PROFILI PROFESSIONALI	Dotazione Organica Complessiva	Posti Ricoperti	Posti Vacanti
<b>Area dei FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>				
	<b>Dirigente</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	Elevata Qualificazione area amministrativa	1	1	0
	Elevata Qualificazione area contabile	2	2	0
	Elevata Qualificazione legale	1	1	0
	Elevata Qualificazione area tecnica	2	2	0
	Elevata Qualificazione area di vigilanza	1	1	0
	<b>SUB TOTALE</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>0</b>
	Funzionario area amministrativa	16	12	4
	Funzionario area contabile	4	4	0
	Funzionario area informatica	1	0	1
	Funzionario area tecnica	11	5	6
	Funzionario area di vigilanza	4	4	0
	Assistente sociale	1	1	0
	<b>SUB TOTALE</b>	<b>37</b>	<b>26</b>	<b>11</b>
	<b>TOTALE</b>	<b>44</b>	<b>33</b>	<b>11</b>
<b>Area degli ISTRUTTORI</b>				
	Istruttore area amministrativa	17	14	3
	Istruttore area contabile	1	1	0
	Istruttore area informatica	0	0	0
	Istruttore area tecnica	12	9	3
	Istruttore area di vigilanza Agente P.L.	18	15	3
	<b>TOTALE</b>	<b>48</b>	<b>39</b>	<b>9</b>
<b>Area degli OPERATORI ESPERTI</b>				
	Operatore Esperto area amministrativa	6	6	1
	Operatore Esperto area tecnica	2	2	0
	Messo Notificatore	1	0	0
	<b>TOTALE</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>1</b>
<b>Area degli OPERATORI</b>				
	Operatore area amministrativa	0	0	0
	Operatore area tecnica	0	0	0
	<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	<b>TOTALE ORGANICO</b>	<b>101</b>	<b>80</b>	<b>21</b>

**Dotazione organica alla data di adozione del provvedimento di aggiornamento  
della pianificazione dei fabbisogni di personale 2024 - 2026  
(per area di inquadramento e profili professionali)**

Area di appartenenza CCNL 16.11.2022	PROFILI PROFESSIONALI	Dotazione Organica Complessiva	Posti Ricoperti	Posti Vacanti
<b>Area dei FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>				
	<b>Dirigente</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	Elevata Qualificazione area amministrativa	1	1	0
	Elevata Qualificazione area contabile	2	2	0
	Elevata Qualificazione legale	1	1	0
	Elevata Qualificazione area tecnica	2	2	0
	Elevata Qualificazione area di vigilanza	1	1	0
	<b>SUB TOTALE</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>0</b>
	Funzionario area amministrativa	16	11	5
	Funzionario area contabile	4	4	0
	Funzionario area informatica	1	0	1
	Funzionario area tecnica	11	5	6
	Funzionario area di vigilanza	4	4	0
	Assistente sociale	1	1	0
	<b>SUB TOTALE</b>	<b>37</b>	<b>25</b>	<b>12</b>
	<b>TOTALE</b>	<b>44</b>	<b>32</b>	<b>12</b>
<b>Area degli ISTRUTTORI</b>				
	Istruttore area amministrativa	17	14	3
	Istruttore area contabile	1	1	0
	Istruttore area informatica	0	0	0
	Istruttore area tecnica	12	9	3
	Istruttore area di vigilanza Agente P.L.	18	15	3
	<b>TOTALE</b>	<b>48</b>	<b>39</b>	<b>9</b>
<b>Area degli OPERATORI ESPERTI</b>				
	Operatore Esperto area amministrativa	6	6	0
	Operatore Esperto area tecnica	2	2	0
	Messo Notificatore	1	0	1
	<b>TOTALE</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>1</b>
<b>Area degli OPERATORI</b>				
	Operatore area amministrativa	0	0	0
	Operatore area tecnica	0	0	0
	<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	<b>TOTALE ORGANICO</b>	<b>101</b>	<b>79</b>	<b>22</b>

**Aggiornamento Pianificazione triennale dei fabbisogni di personale  
per il triennio 2024 - 2026**

Area di INQUADRAMENTO CCNL 16.11.2022  PROFILI PROFESSIONALI	Dotazione organica Personale in servizio	Dotazione organica teorica	Pianificazione fabbisogni di personale			Modalità e procedure assunzionali
			2024	2025	2026	
<b>Area dei FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>						
<b>Dirigenti</b>	<b>0</b>	<b>0</b>				
Funzionario area amministrativa	12	15	3			Mobilità obbligatoria ex art.34 bis del D. Lgs. n.165/2001, mobilità ai sensi dell'art.30, comma 1 del D. Lgs. n.165/2001, utilizzo di altra graduatoria di Enti del Comparto Funzioni Locali Manifestazione interesse Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021 - 2027 (CAPCOE)
Funzionario area amministrativa		2	1	1		Progressione verticale straordinaria o in deroga tra le aree ex art.13, commi 6, 7 e 8 del CCNL 2019 - 2021
Funzionario area contabile	6	6				
Funzionario legale	1	1				
Funzionario area tecnica	7	9	2			Manifestazione interesse Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021 - 2027 (CAPCOE)
Funzionario area tecnica		4	2	2		Progressione verticale straordinaria o in deroga tra le aree ex art.13, commi 6, 7 e 8 del CCNL 2019 - 2021
Funzionario informatico	0	1	1			Manifestazione interesse Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021 - 2027 (CAPCOE)
Funzionario area di vigilanza	5	5				
Assistente sociale	1	1				
<b>Totale</b>	<b>32</b>	<b>44</b>	<b>9</b>	<b>3</b>		

<b>Area degli ISTRUTTORI</b>						
Istruttore area amministrativa	14	15	1			Mobilità obbligatoria ex art.34 bis del D. Lgs. n.165/2001, mobilità ai sensi dell'art.30, comma 1 del D. Lgs. n.165/2001, utilizzo di altra graduatoria Enti del Comparto Funzioni Locali Concorso pubblico
Istruttore area amministrativa		2	1	1		Progressione verticale straordinaria o in deroga tra le aree ex art.13, commi 6, 7 e 8 del CCNL 2019 - 2021
Istruttore area contabile	1	1				
Istruttore area informatica	0	0				
Istruttore area tecnica	9	11	2			Concorso pubblico previo esperimento Mobilità obbligatoria ex art.34 bis del D. Lgs. n.165/2001
Istruttore area tecnica		1	1			Mobilità ai sensi dell'art.30, comma 1 del D. Lgs. n.165/2001
Istruttore di vigilanza Agente Polizia Locale	15	18	3			Stabilizzazione
<b>Totale</b>	<b>39</b>	<b>48</b>	<b>8</b>	<b>1</b>		
<b>Area degli OPERATORI ESPERTI</b>						
Operatore Esperto area amministrativa	6	6				
Operatore Esperto area tecnica	2	2				
Messo Notificatore	0	1	1			Mobilità obbligatoria ex art.34 bis del D. Lgs. n.165/2001 Mobilità volontaria ex art.30 D. Lgs. n.165/2001 utilizzo di altra graduatoria Enti del Comparto Funzioni Locali Concorso pubblico
<b>Totale</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>1</b>			
<b>Area degli OPERATORI</b>						
Operatore amministrativo	0	0				
Operatore tecnico	0	0				
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>0</b>				
<b>TOTALE ORGANICO</b>	<b>79</b>	<b>101</b>	<b>18</b>	<b>4</b>		
<b>PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO</b>						

**Programmazione di personale a tempo determinato**

Area di INQUADRAMENTO CCNL 16.11.2022  PROFILI PROFESSIONALI	Programmazione fabbisogno			Modalità assunzionali
	2024	2025	2026	
<b>Area dei FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>				
Funzionario area amministrativa	1			Contratto a tempo determinato e impiego a tempo pieno Assunzione PNRR
Funzionario area amministrativa	1			Contratto a tempo determinato e impiego a tempo parziale Assunzione PNRR
Funzionario informatico	1			Contratto a tempo determinato e impiego a tempo parziale Assunzione PNRR
Assistente sociale	4			Contratto a tempo determinato e impiego a tempo pieno Selezione pubblica/Concorso Unico Territoriale
<b>Area degli ISTRUTTORI</b>				
Istruttore area amministrativa	1			Contratto a tempo determinato e impiego a tempo pieno Selezione pubblica
Istruttore area amministrativa	1			Contratto a tempo determinato e impiego a tempo pieno Assunzione PNRR
Istruttore area informatica	1			Contratto a tempo determinato e impiego a tempo pieno Assunzione PNRR

Istruttore area tecnica	1			Contratto a tempo determinato e impiego a tempo parziale Assunzione PNRR
Istruttore area tecnica	2			Proroga rapporti di lavoro a tempo determinato e impiego a tempo parziale ex art.69 e 70 Legge n.178/2020 procedimenti incentivi sisma bonus
Istruttore area di vigilanza - Agente di Polizia Locale	3			Proroga rapporti di lavoro a tempo determinato e impiego a tempo pieno
Istruttore area di vigilanza - Agente di Polizia Locale	4			Contratto a tempo determinato Selezione pubblica
Istruttore area di vigilanza - Agente di Polizia Locale	1			Assegnazione personale ex art.42bis D. Lgs.n.151/2001
<b>PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO</b>	<b>21</b>			

La spesa teorica complessiva per la copertura di tutti i posti è pari ad euro 3.357.253,86 mentre la spesa media per il personale del triennio 2011/2013 è di euro € 5.114.962,68.



**COMUNE DI PONTECAGNANO FAIANO**  
**Provincia di Salerno**

<b>Area di appartenenza CCNL 16.11.2022</b>	<b>Numero dipendenti</b>	<b>Trattamento economico fondamentale individuale (sulla base del CCNL 16.11.2022)</b>	<b>Costo teorico complessivo derivante dalla integrale copertura dei posti</b>
Area dei FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	44	35.118,03	1.545.193,32
Area degli ISTRUTTORI	48	32.345,04	1.552.561,92
Area degli OPERATORI ESPERTI	9	28.833,18	259.498,62
Area degli OPERATORI	0	0,00	0,00
<b>Totale</b>	<b>101</b>		<b>3.357.253,86</b>

PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE

**Rappresentazione della consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente**

La consistenza del personale in servizio (personale di ruolo e personale flessibile) al 31 dicembre 2023 era la seguente:

<b>Area di INQUADRAMENTO CCNL 16.11.2022</b>	<b>PROFILO</b>	<b>TEMPO INDETERMINATO O DETERMINATO</b>		<b>TEMPO PIENO O PARZIALE</b>		<b>TOTALE</b>
		ind.	det.	p.	pt.	
Area dei FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	Funzionario	ind. 33	det. 8	p. 40	pt. 1	41
Area degli ISTRUTTORI	Istruttore	ind. 39	det. 7	p. 43	pt. 3	46
Area degli OPERATORI ESPERTI	Operatore Esperto	ind. 8	det. 0	p. 8	pt. 0	8
Area degli OPERATORI	Operatore	ind. 0	det. 0	p. 0	pt. 0	0
<b>TOTALE</b>		<b>ind. 80</b>	<b>det. 15</b>	<b>p. 91</b>	<b>pt. 4</b>	<b>95</b>

La consistenza del personale in servizio (personale di ruolo e personale flessibile) alla data di adozione del provvedimento di aggiornamento della pianificazione dei fabbisogni di personale è la seguente:

<b>Area di INQUADRAMENTO CCNL 16.11.2022</b>	<b>PROFILO</b>	<b>TEMPO INDETERMINATO O DETERMINATO</b>		<b>TEMPO PIENO O PARZIALE</b>		<b>TOTALE</b>
Area dei FUNZIONARI						

ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	Funzionario	ind. 32	det. 8	p. 39	pt. 1	40
Area degli ISTRUTTORI	Istruttore	ind. 39	det. 7	p. 43	pt. 3	46
Area degli OPERATORI ESPERTI	Operatore Esperto	ind. 8	det. 0	p. 8	pt. 0	8
Area degli OPERATORI	Operatore	ind. 0	det. 0	p. 0	pt. 0	0
<b>TOTALE</b>		<b>ind. 79</b>	<b>det. 15</b>	<b>p. 90</b>	<b>pt. 4</b>	<b>94</b>

*Programmazione strategica delle risorse umane*

**CALCOLO CAPACITÀ ASSUNZIONALI  
(ART. 33, COMMA 4, D.L. 34/2019 - D.P.C.M. 17/03/2020)**

**1) Individuazione dei valori soglia - art. 4, comma 1 e art. 6; tabelle 1 e 3**

<b>COMUNE DI</b>	PONTECAGNANO FAIANO
<b>POPOLAZIONE</b>	26976
<b>FASCIA</b>	f
<b>VALORE SOGLIA PIU' BASSO</b>	27%
<b>VALORE SOGLIA PIU' ALTO</b>	31%

Fascia	Popolazione	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024
a	0-999	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
b	1000-1999	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
c	2000-2999	20,00%	25,00%	28,00%	29,00%	30,00%
d	3000-4999	19,00%	24,00%	26,00%	27,00%	29,00%
e	5000-9999	17,00%	21,00%	24,00%	25,00%	26,00%
f	10000-59999	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%
g	60000-249999	7,00%	12,00%	14,00%	15,00%	16,00%
h	250000-1499999	3,00%	6,00%	8,00%	9,00%	10,00%
i	1500000>	1,50%	3,00%	4,00%	4,50%	5,00%

<b>CALCOLO CAPACITÀ ASSUNZIONALE 2024</b>	<b>VALORI</b>	<b>RIFERIMENTO D.P.C.M.</b>
SPESA DI PERSONALE ANNO 2018	4.354.020,70	Art.5, comma 1
% DI INCREMENTO ANNO 2024	22,00%	
INCREMENTO ANNUO	957.884,55	
RESTI ASSUNZIONALI ANNI 2015-2019		Art.5, comma 2
CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2024	957.884,55	

**Controllo limite (\*):**

PROIEZIONE SPESA DI PERSONALE ANNO 2024	5.360.021,82
SPESA MASSIMA DI PERSONALE	7.919.898,93
DIFFERENZA	- 2.559.877,11

**(\*) La spesa di personale dell'anno, comprensiva della capacità assunzionale consentita, non può superare la spesa massima art. 4, comma 1**

<b>SPESA DI PERSONALE EFFETTIVAMENTE STANZIATA bilancio iniziale 2024</b>	<b>4.569.069,30</b>
---	---------------------

### Strategia di copertura del fabbisogno

Sulla base della consistenza di personale presente nell'organizzazione dell'Ente e delle proposte avanzate dai Responsabili dei Settori e Servizi, per ciò che riguarda i profili necessari per le articolazioni organizzative da essi dirette e considerata, sono stati quantificati i fabbisogni di personale per l'assolvimento dei compiti istituzionali dell'Ente, anche in coerenza con la pianificazione triennale delle attività e degli obiettivi di performance organizzativa e di qualità dei servizi ai cittadini.

Alla luce di tali considerazioni, l'Ente pianifica le seguenti assunzioni a tempo indeterminato per il triennio 2024/2026.

**ANNO 2024**

Area di INQUADRAMENTO CCNL 16.11.2022	PROFILO	TEMPO PIENO O PARZIALE		TOTALE
Area dei FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	Funzionario	p.9	pt.	Mobilità obbligatoria ex art.34 bis del D. Lgs. n.165/2001, mobilità ai sensi dell'art.30, comma 1 del D. Lgs. n.165/2001, utilizzo di altra graduatoria di Enti del Comparto Funzioni Locali Manifestazione interesse Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021 - 2027 (CAPCOE) Progressione verticale straordinaria o in deroga tra le aree ex art.13, commi 6, 7 e 8 del CCNL 2019 - 2021
Area degli ISTRUTTORI	Istruttore	p.8	pt.	Mobilità obbligatoria ex art.34 bis del D. Lgs. n.165/2001, mobilità ai sensi dell'art.30, comma 1 del D. Lgs. n.165/2001, utilizzo di altra graduatoria Enti del Comparto Funzioni Locali Concorso pubblico Stabilizzazione
Area degli OPERATORI ESPERTI	Operatore Esperto	p.1	pt.	Mobilità obbligatoria ex art.34 bis del D. Lgs. n.165/2001, mobilità ai sensi dell'art.30, comma 1 del D. Lgs. n.165/2001, utilizzo di altra graduatoria Enti del Comparto Funzioni Locali Concorso pubblico Stabilizzazione
Area degli OPERATORI	Operatore	p.	pt.	///
<b>TOTALE</b>		p.18	pt.	<b>n.18</b>

**ANNO 2025**

<b>Area di INQUADRAMENTO CCNL 16.11.2022</b>	<b>PROFILO</b>	<b>TEMPO PIENO O PARZIALE</b>		<b>TOTALE</b>
Area dei FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	Funzionario	p.3	pt.	Progressione verticale straordinaria o in deroga tra le aree ex art.13, commi 6, 7 e 8 del CCNL 2019 - 2021
Area degli ISTRUTTORI	Istruttore	p.1	pt.	///
Area degli OPERATORI ESPERTI	Operatore Esperto	p.	pt.	///
Area degli OPERATORI	Operatore	p.	pt.	///
<b>TOTALE</b>		<b>p.4</b>	<b>pt.</b>	<b>n.4</b>

**ANNO 2026**

<b>Area di INQUADRAMENTO CCNL 16.11.2022</b>	<b>PROFILO</b>	<b>TEMPO PIENO O PARZIALE</b>		<b>TOTALE</b>
Area dei FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	Funzionario	p.	pt.	///
Area degli ISTRUTTORI	Istruttore	p.	pt.	///
Area degli OPERATORI ESPERTI	Operatore Esperto	p.	pt.	///
Area degli OPERATORI	Operatore	p.	pt.	///
<b>TOTALE</b>		<b>p.</b>	<b>pt.</b>	<b>///</b>

Sono inoltre programmate le seguenti assunzioni a tempo determinato nell'annualità 2024:

<b>Area di INQUADRAMENTO CCNL 16.11.2022</b>	<b>PROFILO</b>	<b>TEMPO PIENO O PARZIALE</b>		<b>DURATA</b>	<b>TOTALE</b>
Area dei FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	Funzionario	p.5	pt.2	triennale	7
Area degli ISTRUTTORI	Istruttore	p.11	pt.3	infrannuale	14
Area degli OPERATORI	Operatore Esperto	p.	pt.	///	///

ESPERTI					
Area degli OPERATORI	Operatore	p.	pt.	///	///
<b>TOTALE</b>		<b>p.16</b>	<b>pt.5</b>		<b>21</b>

Sono rispettati i vincoli dettati dalla legge n.68/1999, c.d. assunzioni delle categorie protette.

Le assunzioni a tempo indeterminato saranno realizzate utilizzando le seguenti procedure:

Procedura di assunzione	Area dei FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	Area degli ISTRUTTORI	Area degli OPERATORI ESPERTI	Area degli OPERATORI
Mobilità volontaria/ Scorrimento di graduatorie di altri enti	2	2		
Concorso pubblico		2	1	
Scorrimento di graduatorie dell'ente				
Trasformazione a tempo pieno				
Concorso con riserva				
Albi di idonei				
Avviamento				
Stabilizzazioni		3		
Progressioni verticali straordinarie o transitorie in deroga tra le aree	2	2		
Contratto di formazione e lavoro				
Inquadramento in ruolo ex art.6 D.L. n.36/2022, convertito in legge n.79/2022				
Manifestazione interesse Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021 - 2027 (CAPCOE)	4			

Le assunzioni a tempo determinato saranno realizzate utilizzando le seguenti procedure:

Procedura di assunzione	Area dei FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	Area degli ISTRUTTORI	Area degli OPERATORI ESPERTI	Area degli OPERATORI
Selezione comparativa ex articolo 110 D.Lgs.n.267/2000				
Individuazione ex articolo 90 D.Lgs.n.267/2000				
Concorso pubblico/selezione	7	13		
Scorrimento di graduatorie dell'ente				
Scorrimento di graduatorie di altri enti				

Assegnazione personale ex art.30, comma 2sexies D. lgs.n.165/2001 e art.42bis D. Lgs.n.151/2001	1			
Albi di idonei				
Avviamento				

**Con specifico riferimento alle modalità di reclutamento**, fino al 31.12.2024, le procedure concorsuali e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità volontaria previste dall'art.30 del D.Lgs.n.165/2001. Con il DPCM 30.11.2023 “*Disciplina dei processi di mobilità fra pubbliche amministrazioni del personale non dirigenziale*”, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 25.01.2021, sono stati riformati i criteri della mobilità intercompartimentale, rispetto al DPCM 26.06.2015.

Una delle modalità promana dall’“*Avviso Pubblico finalizzato all’acquisizione delle manifestazioni di interesse*”, pubblicato in data novembre 2023 dalla Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento per le politiche di coesione - Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021 - 2027 (CapCoe) Priorità 1, Azione 1.1.2 che prevede l’assunzione di personale a tempo indeterminato presso gli Enti beneficiari, nell’ambito delle vigenti dotazioni organiche, con contratto di lavoro a tempo indeterminato personale non dirigenziale, da inquadrare nel livello iniziale dell’area dei funzionari prevista dal contratto collettivo nazionale di lavoro 2019-2021 - Comparto Funzioni locali - nei limiti dei criteri di ripartizione definiti dal Decreto previsto dal comma 3 del medesimo art.19 del decreto-legge 19 settembre 2023, n.124 “*Disposizioni urgenti in materia di politiche di coesione, per il rilancio dell’economia nelle aree del Mezzogiorno del Paese, nonché in materia di immigrazione*”, convertito con modificazioni dalla legge 13 novembre 2023, n.162, in Gazzetta Ufficiale n.268 del 16 novembre 2023.

Il personale per il quale l’Ente è interessato all’assunzione in coerenza con l’attuazione della politica di coesione europea è il seguente (in ordine di priorità):

- n.1 profilo professionale art.6 del presente avviso: ingegnere;
- n.1 profilo professionale art.6 del presente avviso: specialista della transizione digitale;
- n.1 profilo professionale art.6 del presente avviso: specialista in attività amministrative e contabili;
- n.1 altro profilo professionale art.6 del presente avviso: agronomo.

In merito al reclutamento delle professionalità necessarie al conseguimento delle finalità connesse all’attuazione dei progetti PNRR, si richiama l’art.31bis del D.L. 152 del 6.11.2021, che recita testualmente “*Al solo fine di consentire l’attuazione dei progetti previsti dal Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), i comuni che provvedono alla realizzazione degli interventi previsti dai predetti progetti possono, in deroga all’articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n.78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n.122, e all’articolo 259, comma 6, del testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, assumere con contratto a tempo determinato personale con qualifica non dirigenziale in possesso di specifiche professionalità per un periodo anche superiore a trentasei mesi, ma non eccedente la durata di completamento del PNRR e comunque non oltre il 31 dicembre 2026, nel limite di una spesa aggiuntiva non superiore al valore dato dal prodotto della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione, per la percentuale distinta per fascia demografica indicata nella tabella 1 annessa al presente decreto. Le predette assunzioni sono subordinate all’asseverazione da parte dell’organo di revisione del rispetto pluriennale dell’equilibrio di bilancio. La spesa di personale derivante dall’applicazione del presente comma, anche nel caso di applicazione del regime di "scavalco condiviso" previsto dalle vigenti disposizioni contrattuali, non rileva ai fini dell’articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n.34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, e dell’articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n.296 (nonché dell’art.23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75, nel limite della spesa aggiuntiva individuata in applicazione del presente comma)*”;

**Dato atto** che:

- questo Comune intende procedere all'assunzione di personale a tempo determinato per le finalità indicate dall'art.31-bis del D.L. n.152/2021 al fine di definire una struttura organizzativa per corrispondere alle necessità di attuazione dei progetti da finanziare del PNRR;
- per le finalità in argomento per questo ente si determina la seguente condizione:

	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>TOTALE</b>	<b>MEDIA</b>
<b>TITOLO I</b>	15.234.811,14	17.611.151,93	17.008.717,30	49.854.680,37	16.618.226,79
<b>TITOLO II</b>	15.642.900,14	14.248.371,79	10.196.315,83	40.087.587,76	13.362.529,25
<b>TITOLO III</b>	1.346.735,95	1.554.621,31	2.094.419,66	4.995.776,92	1.665.258,97
<b>TOTALE</b>	<b>32.224.447,23</b>	<b>33.414.145,03</b>	<b>29.299.452,79</b>	<b>94.938.045,05</b>	<b>31.646.015,01</b>
<b>Fondo crediti di dubbia esigibilità bilancio assestato esercizio 2022</b>				<b>2.313.056,00</b>	
				<b>29.332.959,02</b>	
<b>Valore di fascia Tabella 1 - D.L. n.152/2021</b>				<b>1%</b>	
<b>Spesa ammissibile - Incremento teorico massimo della spesa per assunzioni a tempo determinato</b>				<b>293.329,59</b>	

- per le finalità connesse al PNRR e alla luce delle connesse capacità assunzionali questo ente intende procedere all'assunzione di n.6 unità di personale da inquadrare nell'area degli istruttori e funzionari, con rapporto di lavoro a tempo pieno e parziale 18/36 fino al 31.12.2026;

- i profili necessari all'attuazione degli indirizzi politici dell'Ente in connessione al PNRR risultano essere i seguenti:

- ✓ n.1 - Funzionario area amministrativa
- ✓ n.1 - Funzionario area amministrativa (part time 18/36)
- ✓ n.1 - Funzionario informatico (part time 18/36)
- ✓ n.1 - Istruttore area amministrativa
- ✓ n.1 - Istruttore area informatica
- ✓ n.1 - Istruttore area tecnica (part time 18/36).

- che la spesa generata dall'assunzione di n.6 unità di personale da inquadrare nell'area degli istruttori e funzionari, con rapporto di lavoro a tempo pieno e parziale 18/36 fino al 31.12.2026 rientra nelle connesse capacità assunzionali, determinate ai sensi dell'art.31-bis del D.L. 152/2021.

Un'ultima modalità riguarda le assunzioni del personale del settore sociale mediante l'utilizzo del fondo di solidarietà, giusta previsione della legge di bilancio 2022. Tali assunzioni si configurano come eterofinanziate e non incidono sulla spesa del personale e sul suo rapporto con le entrate correnti, tali oneri non rientrano nella spesa del personale e le risorse assegnate a tali finalità sono escluse dalle entrate correnti; non producono effetti, quindi, sulla determinazione delle capacità assunzionali, alla luce delle previsioni dettate dall'articolo 33 del D.L. n.34/2019.