

# COMUNE DI SIROLO

Provincia di Ancona

## VERBALE DI VERIFICA DELL'ORGANO DI REVISIONE

VERBALE N. 1 DEL 19/03/2025

**Oggetto: parere proposta adozione PIANO INTEGRATO di ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2025-2027 (art. 6 cc1-4 DL 9 GIUGNO 2021 N. 80) Piano dei fabbisogni del personale relativamente alla sottosezione 3.3**

Il giorno diciannove del mese di marzo anno 2025 l'organo monocratico di revisione economico finanziaria, nominato con delibera consiliare N. 30 del 31/07/2024, dott.ssa Di Giacomo Rosella è stato chiamato ad esprimere il proprio parere in merito al Piano triennale dei fabbisogni del personale 2025 – 2027 inserito all'interno del PIAO 2025/2027, ai sensi dell'art. 19 c. 8 L 28 dicembre 2001 n. 448.

Premesso che:

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

Richiamato in particolare: - il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;

Vista la proposta di adozione, ai sensi dell'art. 6, D.Lgs. n. 165/2001, del piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2025 – 2027 e il relativo piano occupazionale, che prevede n. 29 dipendenti a tempo pieno e indeterminato, il segretario comunale in convenzione con il comune di Monsampietro Morico e un dipendente a tempo determinato part-time 18 ore settimanali assunzione connessa all'espletamento dei progetti PNRR

**PRESO ATTO E RILEVATO**

che:

a) rientrano nelle spese di personale tutte le spese derivanti da rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, co.co.co., incarichi conferiti ai sensi dell'art. 90 e 110 del



TUEL, rapporti di somministrazione di lavoro nonché tutte le spese sostenute per soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente;

b) con la proposta di deliberazione in oggetto si garantisce il rispetto della spesa di personale ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;

c) l'ente ha un rapporto tra spesa di personale e spese correnti nell'ultimo rendiconto approvato del 21% non superando il valore soglia rispetto la fascia demografica del 27,20%;

d) è stato rispettato il vincolo del pareggio di bilancio per l'esercizio 2023;

Visto il DM 17/03/2020 di attuazione art 33 comma 2 del D.L. 34/2019 che hai individuato il metodo di calcolo delle capacità assunzionali, le fasce demografiche, i valori soglia per fascia demografica e le percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del valore di riferimento;

la circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica del 13/05/2020

#### CONSIDERATO

che la spesa totale per l'attuazione del piano triennale delle assunzioni 2025 – 2027 pari ad € 1.193.457,29 per il 2025 – € 1.193.457,29 per il 2026 ed € 1.193.457,29 per il 2027 è inferiore alla spesa potenziale massima pari ad € 1.201.052,04 calcolata sulle facoltà assunzionali disponibili nonché ai sensi del D.M. 17.03.2020;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

DATO ATTO CHE L'Ente

Ha effettuato la ricognizione di cui all'art. 33 del DLgs 165/2001 dalla quale non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

- rispetta il contingente di assunzioni obbligatorie stabilito dalla L. 68/1999;
- rispetta come da prospetto riportato nella proposta di delibera le previsioni dell'art. 1 comma 557 e ss della L. 296/20096 che impongono quale limite di spesa massima per il personale la media della spesa sostenuta nel triennio 2011/2013;



- non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs 267/2000;
- consente assunzioni a tempo determinato per istruttori di polizia locale per i picchi di attività connessi al periodo estivo per 14 mesi;

#### ASSEVERA

1) che il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2025 – 2027, inseriti nel PIAO 2025/2027, rispettano i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;

2) che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito.

#### ESPRIME

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, parere FAVOREVOLE sulla proposta di adozione in oggetto.

#### RACCOMANDA

Che nel corso dell'attuazione del PIAO 2025/2027 – sezione di programmazione dei fabbisogni del personale e all'atto delle assunzioni o mobilità venga effettuata una preventiva e costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti dei correttivi eventualmente introdotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio

Letto, approvato e sottoscritto.

L'organo di revisione  
