



COMUNE DI RONCO ALL'ADIGE - VERONA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 38

Del 15/04/2025

OGGETTO: PRIMA VARIAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE
PIAO 2025-2027 – Allegato F - PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DI
PERSONALE.

L'anno **duemilaventicinque**, addì **quindici** del mese di **aprile** alle ore **18:33**, convocata in seguito a regolari inviti, si è tenuta in videoconferenza la Giunta Comunale, come in appresso:

Eseguito l'appello risultano:

COGNOME e NOME	QUALIFICA	PRESENTE
Vesentini Davide	Sindaco	X
Manara Arianna	Vice Sindaco	X
Taietta Michela	Assessore	X
Leonardi Elisa	Assessore	X
Boninsegna Moreno	Assessore	X

PRESENTI N° 5

ASSENTI N° 0

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale, la Dott.ssa Gaglio Milena.

Constatato legale il numero degli intervenuti, Vesentini Davide assume la presidenza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a discutere e deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Oggetto:

PRIMA VARIAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E
ORGANIZZAZIONE PIAO 2025-2027 – Allegato F - PIANO TRIENNALE
FABBISOGNI DI PERSONALE.

Su proposta del Sindaco *pro tempore* Davide Vesentini

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la Delibera di Giunta comunale n. 20 del 18/02/2025 avente ad oggetto “Piano integrato di attività e organizzazione – PIAO 2025-2027” con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025 2027, con tutti gli allegati di seguito elencati:

- PIAO 2025 2027 (allegato A),
- Piano della Azioni Positive 2025 2027 (allegato B) e relativo parere della Consigliera di Parità;
- Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2024 2026 (allegato C e relativi sotto allegati ossia, mappatura dei processi (all C2), obblighi di pubblicazione e trasparenza (all C3 e all C3.1), relazione annuale del RPCT (all C4), Registro degli accessi civici (all C5) e regolamento per l'accesso civico semplice e generalizzato (all C6), conferma to anche per il triennio 2025/2027;
- Regolamento per la disciplina del Lavoro Agile, approvato con Deliberazione di Giunta n 16 del 30/01/2024 (allegato D);
- Piano performance e degli Obiettivi 2025 (all E);
- Piano del Fabbisogno del Personale 2025 2027 e struttura organizzativa dell'ente (allegato F), incluso calcolo ai sensi del DPCM 17/3/2020 (all F1), e parere del Revisore dei Conti;
- Piano della Formazione (all G).

Vista la Deliberazione di Giunta n. 34 del 07/04/2025 “Modifiche al Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi e dei relativi allegati – Provvedimenti.” con la quale, in ottemperanza a quanto previsto dagli artt. n. 11, 12, 13 del CCNL del 16/11/2022, si è provveduto ad adeguare al nuovo sistema di classificazione secondo la Tabella B di trasposizione automatica nel sistema di classificazione di cui al CCNL le aree ed i profili dei dipendenti in servizio;

Dato atto, pertanto, della necessità di adeguare la tabella relativa alla Struttura organizzativa del comune di Ronco all'Adige, di cui all'Allegato F, del Piano triennale dei Fabbisogni di Personale quale allegato del PIAO nella fattispecie inserendo le aree ed i profili professionali così come dichiarati nella Delibera di cui al punto sopra;

Dato atto che, trattandosi di una mera integrazione relativa alle aree e dei profili professionali dei dipendenti in servizio, non necessita del parere del Revisore dei Conti in quanto non comporta variazioni sul piano finanziario;

Visti i pareri favorevoli espressi in merito alla proposta di deliberazione ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D. Lgs n. 267/2000;

PROPONE DI DELIBERARE

1. Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di approvare la variazione n. 1 al PIAO 2025/2027 di cui alla delibera G.C. n. 20/2025 e in particolare della Sottosezione allegato F “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale” in

ottemperanza a quanto previsto dagli artt. n. 11, 12, 13 del CCNL del 16/11/2022 nella fattispecie aggiornando le aree ed i profili professionali dei dipendenti in servizio;

3. di dare atto che le rimanenti sezione e sottosezioni del PIAO rimangono invariate, come risultanti dalla deliberazione di G.C. n. 20/2025;
4. di dare atto altresì che dell'adozione del presente provvedimento, con prot. n. 4932 del 07/04/2025, si è data informazione alle Organizzazioni Sindacali e alla R.S.U, ai sensi dell'art. 4 comma 5 del CCNL del 16/11/2022;
5. di trasmettere il presente atto al Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi dell'art. 6, comma 4 del D.L. n. 80/ 2021;
6. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul sito internet del Comune, nella sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi dell'art.23 del D.lgs. n. 33/ 2013 e dell'art. 6, comma 4 del D.L. n. 80/2021.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione, avente ad oggetto *"Prima variazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione PIAO 2025-2027 – allegato F - piano triennale fabbisogni di personale."*

Ritenuto che la proposta suddetta sia meritevole di approvazione per le motivazioni in essa indicate, che per *relationem* si ritengono recepite nel presente provvedimento;

Ritenuta la propria competenza ai sensi del combinato disposto dagli artt. 42 e 48 del precitato decreto legislativo n. 267/2000;

Acquisito il parere di regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Con voti favorevoli unanimi, espressi in forma palese ai sensi di legge

DELIBERA

1. approvare integralmente la proposta di deliberazione di cui in premessa che viene inserita nel presente atto come parte costitutiva del medesimo.

ed inoltre, con voto unanime espresso in forma palese

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma quarto, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

Letto, confermato e sottoscritto

Sindaco
Davide Vesentini

Documento firmato digitalmente (ai sensi D.Lgs 07/03/2005
n.82)

Segretario
Gaglio Milena

Documento firmato digitalmente (ai sensi D.Lgs 07/03/2005 n.82)

AREA AFFARI GENERALI
PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

OGGETTO PRIMA VARIAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE
PIAO 2025-2027 – Allegato F - PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

**Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49
comma 1 del D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.**

IL RESPONSABILE

Dott.ssa **Carlotta Vicentini**

(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

Data 15/04/2025



COMUNE DI RONCO ALL'ADIGE

PROVINCIA DI VERONA

ALLEGATO F

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

Variazione n. 1

Il Piano triennale dei fabbisogni di personale è lo strumento attraverso cui l'Amministrazione assicura le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse umane necessarie per il funzionamento dell'Ente.

La programmazione potrà essere oggetto di revisione, in relazione ai mutamenti intervenuti e al grado di progressiva realizzazione degli obiettivi programmati.

Il superamento della “dotazione organica”

L'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dal D.Lgs n. 75/2017, ha introdotto il superamento del tradizionale concetto di “*dotazione organica*” che, come indicato anche nelle Linee di indirizzo si sostanzia ora in un valore finanziario di spesa massima sostenibile previsto dalla vigente normativa.

Il concetto di fabbisogno supera quindi il criterio statico della pianta organica e implica un'analisi quantitativa e qualitativa delle necessità delle Amministrazioni, puntando sulle professionalità emergenti e più innovative, in ragione dell'evoluzione tecnologica e organizzativa.

Capacità assunzionali

Il DPCM 17 marzo 2020 (in vigore dal 20 aprile 2020), in attuazione della legge 26 marzo 2019 n. 26, prevede la possibilità per i Comuni di assumere dipendenti a tempo indeterminato non più in base al criterio del *turn-over* ma con riferimento all'incidenza delle spese di personale sulla media delle entrate correnti del triennio precedente.

La maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 del citato DM 17 aprile 2020 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296.

Pertanto, sulla base dei nuovi criteri, il limite di capacità assunzionale risulta essere quello indicato nel prospetto allegato al presente Piano.

Stato dell'organizzazione e dell'organico

Ad oggi il Comune di Ronco all'Adige conta n. 22 dipendenti a tempo indeterminato e, secondo l'attuale consistenza, si conferma che non si rilevano situazioni di soprannumero o eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 secondo quanto comunicato da ogni Funzionario di E. Q. dell'Ente (in atti prot. n. 662 del 14/01/2025, n. 983 del 20/01/2025, n.836 del 16/01/2025, n.1656 del 03/02/2025, n. 1083 del 21/01/2025).

Si da atto che, ad oggi, il Responsabile dell'area Affari Generali ricopre *ad interim* l'incarico di responsabile funzionario E.Q. anche del settore servizi demografici/anagrafe.

Dato atto che si provvederà a dare comunicazione del contenuto della presente atto al Dipartimento

della Funzione Pubblica attraverso il sistema informativo del personale del MEF – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato.

INQUADRAMENTO AREA DIE FUNZIONARI E DELL' ELEVATA QUALIFICAZIONE CCNL 2019/2021	POSTI COPERTI	POSTI VACANTI	TOTALE FABBISOGNO
	5 (funzionari con incarico di EQ) 1 funzionario (senza incarico di EQ)	0 Attualmente il responsabile dell' Area Affari Generali ricopre l'incarico di EQ <i>ad interim</i> anche per il settore demografico.	6
AREA INQUADRAMENTO ISTRUTTORI 2019/2021	POSTI COPERTI	POSTI VACANTI	TOTALE FABBISOGNO
	13	0	13
AREA INQUADRAMENTO OPERATORI ESPERTI CCNL 2019/2021	POSTI COPERTI	POSTI VACANTI	TOTALE POSTI FABBISOGNO
	3	0	3

Piano annuale delle assunzioni 2025

Allo stato attuale non sono in programma nuove assunzioni.

Si da inoltre atto che per eventuali cessazioni del personale si procederà con sostituzioni di pari profilo senza necessità di variazione del PIAO, ma previa verifica degli stanziamenti di Bilancio e del rispetto dei limiti previsti dalla vigente normativa.

Organigramma dell'Ente

Si riporta di seguito l'organigramma dell'Ente, così come **reinquadrato automaticamente come da disposizioni contrattuali del nuovo CCNL del 16/11/2022, introducendo le specifiche dei Profili professionali.**

STRUTTURA ORGANIZZATIVA

Il Comune di Ronco all' Adige è articolato in sei Aree Funzionali:

NOMINATIVO	CLASSIFICAZIONE CONTRATTUALE (AREA)	PROFILO PROFESSIONALE
AREA FUNZIONALE: AREA AFFARI GENERALI		
VICENTINI CARLOTTA	FUNZIONARI ED E.Q.	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO
CEOLARO FEDERICA	ISTRUTTORI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
RAIMONDI DAIANA	ISTRUTTORI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
PRETO MARTINI GIULIA	FUNZIONARI	ASSISTENTE SOCIALE

AREA FUNZIONALE: AREA ECONOMICO-FINANZIARIA		
ORLANDI SUSANNA	FUNZIONARI ED E.Q.	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO CONTABILE
NAPPONI LORENZA	ISTRUTTORI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE
FAUSTINI ELENA	ISTRUTTORI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
ZAUPA CHIARA	ISTRUTTORI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
AREA FUNZIONALE: AREA DI POLIZIA LOCALE		
ADAMI FRANCO	FUNZIONARI ED E.Q.	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO DI VIGILANZA
CAPPELLETTI SELENA CRISTINA	ISTRUTTORI	AGENTE DI POLIZIA LOCALE - ISTRUTTORE DI VIGILANZA
AREA FUNZIONALE: AREA TECNICA-EDILIZIA PUBBLICA		
ALDEGHERI FEDERICA	FUNZIONARI ED E.Q.	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO TECNICO
DOANTELLI DONATELLA	ISTRUTTORI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
SANDRINI SARA	ISTRUTTORI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
BRIGHENTE CESARE	OPERATORI ESPERTI	OPERAIO MANUTENTORE NECROFORO
MORANDO TIZIANO	OPERATORI ESPERTI	OPERAIO SPECIALIZZATO
GIRONI MATTEO	OPERATORI ESPERTI	OPERAIO SPECIALIZZATO
AREA FUNZIONALE: AREA TECNICA - EDILIZIA PRIVATA - URBANISTICA		
ZANONCELLI NICOLA	FUNZIONARI ED E.Q.	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO TECNICO
DAL DEGAN ANGELINA	ISTRUTTORI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
VALENTE MASSIMO	ISTRUTTORI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
AREA FUNZIONALE: AREA SERVIZI DEMOGRAFICI		
VICENTINI CARLOTTA	FUNZIONARI ED E.Q. (AD INTERIM)	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO
ZAMBONI LUISELLA	ISTRUTTORI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
BOARETTO MARZIA	ISTRUTTORI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
PATUZZO LUCA	ISTRUTTORI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO



COMUNE DI RONCO ALL'ADIGE

Provincia di Verona

C.A.P. 37055 Piazza Roma, 1 C.F. 80007680236

tel: 045 6608211 fax 045 6615914

ATTESTAZIONE DI INIZIO PUBBLICAZIONE

(art. 124, comma 1, del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267)

Si attesta che la deliberazione in oggetto è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line, ove rimarrà per 15 giorni consecutivi, ai sensi e per gli effetti dell'art.124, comma 1, del D. Lgs. 18.08.2000, n° 267.

Ronco all'Adige, 17/04/2025

L'addetto alla Pubblicazione

Daiana Raimondi

(Documento firmato digitalmente ai sensi D. Lgs. n. 82/2005)



COMUNE DI RONCO ALL'ADIGE

Provincia di Verona

ATTESTAZIONE DI IMMEDIATA ESECUTIVITA'

N. 38 del 15/04/2025

Oggetto: PRIMA VARIAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE
PIAO 2025-2027 - Allegato F - PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DI
PERSONALE.

La presente deliberazione, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000, è divenuta immediatamente esecutiva.

Ronco all'Adige, lì 17/04/2025

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Milena Gaglio

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. n. 82/2005)