

OBIETTIVI TRASVERSALI

PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E PROMOZIONE DELLA TRASPARENZA

DESCRIZIONE OBIETTIVO

"L' Ente con il seguente obiettivo si propone di :

1) procedere alla riesamina delle strategie di prevenzione della corruzione contenute nel PTPCT, già Sezione 2.3 del PIAO - Rischi Corruttivi e Trasparenza alla luce del nuovo PNA ANAC del 16.11.2022, attuando ed aggiornando quanto in indirizzo dall'Autorità;

2) applicare e gestire puntualmente la mappatura del rischio , aggiornando le aree di rischio ed in particolare le Aree riguardanti gli appalti e i contratti, adeguandole alla normativa del Nuovo Codice - Dlgs 36/2023 e l'area concernente il personale, adeguandola alla nuova configurazione prevista dla nuovo CCNEL approvato il 16.11.2022 ed entrato in vigore nell'aprile 2023;

3) procedere alla puntuale applicazione delle misure di contenimento del rischio corruttivo, in particolare le recenti misure attuative sul pantouflage e le misure di responsabilità e conflitto di interessi in capo al RUP;

4) procedere alla puntuale applicazione a regime del nuovo Dlgs 24/2023 in materia di whistleblowing e delle relative Linee applicative ANAC approvate in data 12.07.2023;

5) mantenere e coordinare l'attività dell'ufficio di staff anticorruzione, soprattutto in materia di controllo atti e coordinamento dell'attuazione degli obblighi di trasparenza;

6) effettuare i controlli successivi sugli atti;

7) mantenere e rafforzare l'attività di integrazione tra la Sezione 2.2 e la Sezione 2.3 del PIAO;

8) procedere alla formazione annuale obbligatoria in tema di etica e legalità."

Descrizione delle fasi di attuazione nell'anno	
1	Approvazione - Sezione 2.3 del PIAO - Rischi Corruttivi e Trasparenza entro la data prevista da ANAC
2	Aggiornamento delle Aree del PTPCT con elevato rischio corruttivo
3	Applicazione delle misure di contenimento del rischio corruttivo, in particolare le misure sul pantouflage e le misure di responsabilità e conflitto di interessi in capo al RUP

7													
8													

Risorse finanziarie assegnate al programma: Contenute nel PEG.

Risorse umane: Con riferimento alle attività comprese nella descrizione del Programma, le risorse umane impiegate saranno:

Unità	Nominativi
	Giampiero Cominetti, Labib Wassili Morgan Hilari, Maccalli Elena, Barbara Quartani, Perego Roberta, Taverna Michaela, Forlani Francesca, Ganassa Maria Grazia, Gastoldi Alessandro, D'Italia Barbara,