



COMUNE DI PALAGONIA

Città Metropolitana di Catania

Piazza Municipio 1 – 95046 Palagonia (CT) - Italia

Tel. (+39) 095 7958 611 - Fax. (+39) 095 7958 697

Codice Fiscale 82001870870 - Partita IVA : 01843440874

EMail: urp@comunepalagonia.gov.it

PEC: protocollo.palagonia@legalmail.it

DELIBERAZIONE DELLA COMMISSIONE STRAORDINARIA CON POTERI DI GIUNTA

Registro delle Deliberazioni Nr.18 del 15/04/2025

Registro delle Proposte Nr.20 del 09/04/2025

OGGETTO:	Approvazione Nuovo PIAO Provvisorio 2025-2027.
-----------------	--

L'anno duemilaventicinque il giorno quindici del mese di aprile, alle ore 12:25 e segg., nei locali comunali, la Commissione Straordinaria con poteri di Giunta.

Sono Presenti:

N.	Cognome e Nome	Presenti	Assenti
1	Iacolare Marinella	X	
2	Lo Fermo Vincenzo	X	
3	Nicolosi Federica		X

Presenti : 2

Assenti:1

Partecipa il Segretario Generale Dott. Giuseppe Piluso.

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica, del 09.08.2023, con cui è stato sciolto il Consiglio Comunale di Palagonia ai sensi dell'art.143 del D.L.gs. n.267/2000 e contestualmente affidata la gestione a questa Commissione Straordinaria.

VISTA la delibera n.1 del 29/09/2023 "Deliberazione adottata ai sensi dell'art.2 del D.M. 523/95 - Regolamento recante modalità di organizzazione e funzionamento delle Commissioni Straordinarie per la provvisoria gestione degli Enti Locali.

PREMESSO che ai sensi delle previsioni dettate dall'art. 6 del decreto legge n. 80/2021 e s.m.i. le pubbliche amministrazioni, ivi compresi gli enti locali, hanno l'obbligo di adottare il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (di seguito PIAO);



PREMESSO che sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151 del 30 giugno 2022 è stato pubblicato il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81/2022, "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione";

PREMESSO che sempre in data 30 giugno 2022 è stato pubblicato il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione emanato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze che definisce il contenuto del PIAO;

ASSUNTA la propria competenza in relazione alle previsioni dettate dal D.Lgs. n. 267/2000 e dall'articolo 11 del citato Decreto 30 giugno del Ministro per la Pubblica Amministrazione emanato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze;

ASSUNTO che il comune, alla data del 31 dicembre 2024 ha più di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, cd dei cedolini;

ACQUISITA la proposta del Segretario comunale, soggetto competente in relazione alle previsioni dell'articolo 101 del CCNL 17 dicembre 2020 dei dirigenti e dei segretari, per il quale spetta a questo soggetto "la responsabilità della proposta del piano esecutivo di gestione nonché, nel suo ambito, del piano dettagliato degli obiettivi e del piano della performance, la responsabilità della proposta degli atti di pianificazione generale in materia di organizzazione e personale", documenti che sono stati assorbiti nel PIAO alla luce del prima citato D.P.R. n. 81/2022, redatta con l'ausilio dell'ufficio di supporto al Segretario Generale;

VISTO l'articolo 4 bis del D.L. n. 13/2023 recante "Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC), nonché per l'attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola comune", per come convertito dalla Legge n. 41/2023, detta una importante disposizione per la riduzione dei tempi dei pagamenti delle amministrazioni pubbliche, prevedendo che tutte le P.A., ivi inclusi gli enti locali, "nell'ambito dei sistemi di valutazione della performance previsti dai rispettivi ordinamenti, provvedono ad assegnare, integrando i rispettivi contratti individuali, ai dirigenti responsabili dei pagamenti delle fatture commerciali nonché ai dirigenti apicali delle rispettive strutture specifici obiettivi annuali relativi al rispetto dei tempi di pagamento previsti dalle vigenti disposizioni e valutati, ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato, in misura non inferiore al 30 per cento. Ai fini dell'individuazione degli obiettivi annuali, si fa riferimento all'indicatore di ritardo annuale di cui all'articolo 1, commi 859, lettera b), e 861, della legge n. 145/2018.

RICORDATO che il PIAO ha essenzialmente la finalità di semplificare ed unificare gli strumenti di programmazione e, nel contempo, di rafforzarne il carattere vincolante per le amministrazioni pubbliche, mentre non ha finalità innovative relativamente alla introduzione di nuovi istituti di programmazione;

ASSUNTO che è necessario dare attuazione alle previsioni e quindi adottare il PIAO per l'anno 2025 ed il triennio 2025/2027,

ASSUNTO che, a regime, si rende necessario dare corso alla definizione in modo strettamente coordinato della proposta di PIAO;

RITENUTO di dare corso alla adozione del PIAO nonostante l'Ente si trovi in stato di dissesto finanziario e non sia stata ancora approvata l'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato;

RITENUTO di approvare il PIAO, anche alla luce dei contenuti dei documenti di programmazione per come approvati negli anni precedenti dall'ente, e di procedere alle modifiche necessarie successivamente all'adozione degli strumenti finanziari di programmazione.



DATO ATTO che la sezione prevenzione della corruzione e trasparenza è stata già approvata con la deliberazione della Commissione Straordinaria n. 17 del 27 marzo 2025 e sarà integrata nel presente PIAO provvisorio.

DATO ATTO che il Piao provvisorio già approvato con la deliberazione della Commissione Straordinaria n. 7 del 27 febbraio 2025 necessita di modifiche nella sezione del fabbisogno del Personale e, inoltre, di una approvazione come atto programmatico unitario comprensivo della sezione Rischi corruttivi e Trasparenza;

RICHIAMATE le seguenti disposizioni legislative:

- gli artt. 2 e 5 del D.Lgs. n. 165/2001 stabiliscono che le amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici, assumendo ogni determinazione organizzativa al fine di assicurare l'attuazione dei principistabiliti;
- l'art. 4 del sopra citato D.Lgs. n. 165/2001 stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo attraverso la definizione di obiettivi, programmi e direttive generali;
- l'art. 39, comma 1, della L. n. 449/1997 che così dispone: "Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n.482";
- l'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000, a norma del quale gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. 12 marzo 1999, n.68";

VISTO l'art.6 comma 1 del D.L. 80/2021 convertito in legge 113/2021 istitutiva del P.I.A.O.

- l'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, come sostituito dall'art. 16 della Legge n. 183/2011 stabilisce che: "1. Le Pubbliche Amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'art. 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le

procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica.

2. Le Amministrazioni Pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere";

CONSIDERATO che l'obbligo di programmazione in materia di assunzione del personale è, altresì, sancito dall'art.6 del D.Lgs. n. 165/2001, come da ultimo modificato dall'art. 4 del D.Lgs n. 75/2017, ponendo in posizione fondamentale lo strumento del piano triennale dei fabbisogni di personale, che sostituisce il tradizionale assetto organizzativo della dotazione organica, in coerenza con la pianificazione pluriennale di personale e della performance, sulla base delle linee di indirizzo, da emanarsi dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, nonché d'intesa con la Conferenza unificata per quanto riguarda le amministrazioni regionali e gli enti locali;

DATO ATTO altresì che il mutato quadro normativo attribuisce centralità al piano triennale del fabbisogno di personale che diviene strumento strategico per individuare le esigenze di personale in relazione alle funzioni istituzionali ed agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini.

VISTO L'art. 57 comma 3 septies del DL 104/2020 convertito in Legge 126/2020 dispone "A decorrere dall'anno 2021 le spese di personale riferite alle assunzioni, effettuate in data successiva alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, per il periodo in cui è garantito il predetto finanziamento.



DATO ATTO che per le assunzioni eterofinanziate la corte dei Conti Lazio con deliberazione n. 136/2023 ha peraltro chiarito che l'art. 57, comma 3-septies, del dl 14 agosto 2020, n. 104, convertito in legge 13 ottobre 2020, n. 126, espressamente sancisce la "neutralità" sia della spesa, sia della correlata entrata, relativa all'assunzione di personale etero-finanziata, così escludendone la rilevanza ai fini della determinazione degli spazi assunti di cui all'art. 33 del dln 34/2019. È d'obbligo evidenziare che tale regime peculiare riguarda spese di personale "finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa", atteso che – al pari – concerne altresì le corrispondenti entrate correnti poste a copertura di tali spese.

CONSIDERATO che:

- il Comune di Palagonia con delibera di Consiglio Comunale n. 22 del 23/12/2021 ha dichiarato il dissesto finanziario;
- con D.P.R. del 25/03/2024 è stato nominato l'OSL in forma collegiale;

CONSIDERATO che non possono procedere ad assunzioni gli enti che:

- non hanno effettuato la rideterminazione della dotazione organica nel triennio precedente (art. 6, comma 6, D.lgs. 165/2001);
- non hanno effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale (art. 33, comma 2, d.lgs. 165/2001, come modificato dalla legge 183/2011);
 - non hanno adottato il Piano della performance (art. 10, comma 5, d.lgs. 150/2009);
 - non hanno adottato il Piano Triennale della Azioni Positive (art. 48 comma 1 del D.lgs. 198/2006);
- non hanno rispettato i vincoli di cui all'art. 9 c. 1quinquies del D.L. 24/6/2016 n. 113 convertito in L. 7.8.2016 n. 160: mancato rispetto dei termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'art.13 della L.196/2009;

VISTA e richiamata la Delibera di Giunta Municipale n.16 del 18/02/2022 modificata dalla deliberazione di Giunta Municipale n. 28 del 19 marzo 2022 con la quale è stata approvata la rideterminazione della dotazione organica, ai sensi dell'art.259 comma 6 del D.Lgs.vo 267/2000, approvata dalla COSFEL con atto acquisito al prot. n. 5532/2022;

Vista l'attestazione prot. 2455 del 4.02.2025 in materia di ricognizione annuale di eccedenze di personale per l'anno 2025;

DATO ATTO che non è stata ancora approvata l'ipotesi di Bilancio stabilmente riequilibrato 2021/2025 ai sensi e per gli effetti dell'art. 259 del D.Lgs.vo 267/2000;

DATO ATTO che:

- la situazione economico/finanziaria ha presentato sin dall'inizio forti criticità, ed è in atto una fase in generale di riorganizzazione della "macchina" amministrativa al fine di consentire l'approvazione dell'ipotesi di Bilancio Stabilmente riequilibrato;
- la dichiarazione del dissesto e la mancata approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato non consente di approvare il bilancio di previsione 2025/2027, in quanto i tempi per la deliberazione del bilancio sono sospesi con conseguenze negative anche sulla tempistica di approvazione del PIAO;
- dalla data di deliberazione di dissesto e fino all'approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato, l'Ente non può impegnare per ciascun intervento somme complessivamente superiori a quelle definitivamente previste nell'ultimo bilancio approvato con riferimento all'esercizio in corso, comunque nei limiti delle entrate accertate;

DATO ATTO, pertanto, che *non sussistono le condizioni per poter programmare alcun tipo di assunzione a tempo determinato e/o indeterminato a valere sulle risorse comunali*;

VISTA la nota prot. n. 34843 del 15 dicembre 2022 con la quale il Ministero dell'Interno, Dipartimento per gli affari interni e territoriali, Direzione centrale per le autonomie, ha riscontrato la richiesta di indicazioni



concernenti le assunzioni di personale a tempo determinato e indeterminato a valere su risorse eterofinanziate, in virtù della disciplina contenuta all'articolo 1, comma 797 e seguenti della legge n. 178/2020, per gli enti in dissesto e in particolare ha chiarito quanto segue: "Al riguardo, si fa presente, in via generale, che la Cosfel, nella seduta del 24.6.2020, ha ritenuto di escludere dalla propria competenza tutte le assunzioni a tempo determinato interamente etero finanziate, e quindi anche quelle relative agli assistenti sociali, effettuate dagli enti sottoposti al controllo centrale della Cosfel, (cioè da enti in situazione di dissesto in riequilibrio finanziario pluriennale e da quelli strutturalmente deficitari,) in quanto le stesse non comportano alcun impegno di risorse finanziarie a carico del bilancio comunale. Conseguentemente, le medesime assunzioni, pur dovendo essere inserite nel piano triennale dei fabbisogni del personale (PTFP), possono essere effettuate direttamente dagli enti locali interessati."

VISTA la nota prot. 4365/2025 del Responsabile del V Dipartimento che ha richiesto una modifica del PIAO nella sezione relativa alla programmazione del fabbisogno del personale per assicurare i LEPS previsti dalla normativa vigente richiedendo in merito alle assunzioni eterofinanziate un incremento orario per il funzionario psicologo e per la figura dell'Educatore;

VISTA la nota prot. 6695 del 3.04.2025 del Responsabile del V Dipartimento che ha richiesto una ulteriore modifica del P.I.A.O. a seguito del decreto direttoriale n. 40 del 14.3.2025 rettificato con decreto direttoriale n. 59 del 25.3.2025 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali che ha comunicato l'accettazione dell'istanza presentata dal Comune di Palagonia per l'assunzione figure professionali in favore dei singoli ATS prevedendo per l'ATS D20 l'assegnazione di 8 unità costituite da 3 Funzionari Amministrativi, 1 Funzionario Contabile, 2 funzionari con profilo di Psicologi e 2 funzionari con il profilo di Educatore/pedagoga;

PER QUANTO esposto nei punti precedenti, si ravvisa la necessità di redigere la sezione del PIAO inerente la programmazione triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2025-2027, non prevedendo alcuna assunzione a tempo determinato e/o indeterminato a valere su risorse comunali ma programmando esclusivamente assunzioni **a tempo determinato totalmente eterofinanziate** per l'espletamento delle funzioni inerenti i servizi sociali aventi ad oggetto:

- **n. 4 assistenti sociali** a tempo determinato, 36 h settimanali, **per mesi 9** con oneri totalmente a carico delle risorse del Fondo di solidarietà comunale di cui all'art. 1 comma 449 legge 232/2016 come mod. dall'art. 1 legge 197/2022 e/o Quota servizi Fondo Povertà ai sensi dell'art. 1 comma 200 della Legge n. 205/2017, assunte mediante utilizzo di graduatorie esistenti;
- **n. 1 funzionario Psicologo** a tempo determinato, 30 h settimanali, **per mesi 9** con oneri totalmente a carico delle risorse del Fondo di solidarietà comunale di cui all'art. 1 comma 449 legge 232/2016 come mod. dall'art. 1 legge 197/2022 e/o Quota servizi Fondo Povertà, assunte mediante utilizzo di graduatorie esistenti;
- **n. 1 Educatore** a tempo determinato, 36 h settimanali, **per mesi 9** con oneri totalmente a carico delle risorse del Fondo di solidarietà comunale di cui all'art. 1 comma 449 legge 232/2016 come mod. dall'art. 1 legge 197/2022 e/o Quota servizi Fondo Povertà, assunte mediante utilizzo di graduatorie esistenti;
- **n. 3 Funzionari con profilo Amministrativo**, a tempo determinato, 36 h settimanali, a carico del Fondo risorse del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali a valere sulla Priorità 1 del PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-27, OS k (ESO 4.11) a seguito dell'accettazione della "Manifestazione d'interesse per le azioni di incremento della capacità degli Ambiti Territoriali Sociali di rispondere alle esigenze dei cittadini, garantendo adeguati servizi sociali alla persona e alla famiglia, in un'ottica di integrazione con i vari livelli di governo e del rispetto del principio di sussidiarietà - Triennio 2025-2027" presentata a seguito dell'Avviso pubblico approvato con decreto del Capo Dipartimento n. 268 del 7 agosto 2024, (la stipula del contratto avente durata triennale e in favore dell'ATS D20, Comune di Palagonia quale Ente capofila, sarà successiva all'espletamento della procedura concorsuale di selezione pubblica, bandita dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali per assunzione triennale).
- **n. 1 Funzionario con profilo Contabile**, a tempo determinato, 36 h settimanali, a carico del Fondo risorse del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali a valere sulla Priorità 1 del PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-27, OS k (ESO 4.11) a seguito dell'accettazione della "Manifestazione d'interesse per le



azioni di incremento della capacità degli Ambiti Territoriali Sociali di rispondere alle esigenze dei cittadini, garantendo adeguati servizi sociali alla persona e alla famiglia, in un'ottica di integrazione con i vari livelli di governo e del rispetto del principio di sussidiarietà - Triennio 2025-2027" presentata a seguito dell'Avviso pubblico approvato con decreto del Capo Dipartimento n. 268 del 7 agosto 2024, (la stipula del contratto avente durata triennale e in favore dell'ATS D20, con il Comune di Palagonia quale Ente capofila, sarà successiva all'espletamento della procedura concorsuale di selezione pubblica, bandita dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali per assunzione triennale).

- **n. 2 Funzionari con profilo Psicologo**, a tempo determinato, 36 h settimanali, a carico del Fondo risorse del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali a valere sulla Priorità 1 del PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-27, OS k (ESO 4.11) a seguito dell'accettazione della "Manifestazione d'interesse per le azioni di incremento della capacità degli Ambiti Territoriali Sociali di rispondere alle esigenze dei cittadini, garantendo adeguati servizi sociali alla persona e alla famiglia, in un'ottica di integrazione con i vari livelli di governo e del rispetto del principio di sussidiarietà - Triennio 2025-2027" presentata a seguito dell'Avviso pubblico approvato con decreto del Capo Dipartimento n. 268 del 7 agosto 2024, (la stipula del contratto avente durata triennale e in favore dell'ATS D20, con il Comune di Palagonia quale Ente capofila, sarà successiva all'espletamento della procedura concorsuale di selezione pubblica, bandita dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali per assunzione triennale)..
- **n. 2 Funzionari con profilo Pedagogista/Educatore professionale**, a tempo determinato, 36 h settimanali, a carico del Fondo risorse del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali a valere sulla Priorità 1 del PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-27, OS k (ESO 4.11) a seguito dell'accettazione della "Manifestazione d'interesse per le azioni di incremento della capacità degli Ambiti Territoriali Sociali di rispondere alle esigenze dei cittadini, garantendo adeguati servizi sociali alla persona e alla famiglia, in un'ottica di integrazione con i vari livelli di governo e del rispetto del principio di sussidiarietà - Triennio 2025-2027" presentata a seguito dell'Avviso pubblico approvato con decreto del Capo Dipartimento n. 268 del 7 agosto 2024, (la stipula del contratto avente durata triennale e in favore dell'ATS D20, con il Comune di Palagonia quale Ente capofila, sarà successiva all'espletamento della procedura concorsuale di selezione pubblica, bandita dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali per assunzione triennale).

DATO ATTO che le assunzioni eterofinanziate di cui sopra non sono soggette al limite di spesa di cui all'art. 9 comma 28 del d.l. 78/2020 in quanto espressamente escluso per le assunzioni strettamente necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni del settore sociale;

ACQUISITO il parere del Collegio dei Revisori con atto prot. 7742 del 15.04.2025;

DATO ATTO che con nota prot.n.7215 del 09.04.2025 , il Responsabile del I Dipartimento ha trasmesso il presente atto alle organizzazioni sindacali per l'attuazione dell'informativa sindacale e non è stato chiesto il confronto.

DATO ATTO che il nucleo di valutazione ha espresso parere positivo con atto prot.7693 del 15.04.2025/15.04.2025;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000 (T.U.E.L.) ed, in particolare, art. 169;

VISTO il D.Lgs. n. 118/2011 e gli allegati principi contabili; VISTA la legge regionale n. 44/91.

VISTA la Legge n. 142/90, come recepita dalla L.R. n. 48/91.

VISTO lo Statuto comunale e i regolamenti comunali;

VISTO il vigente regolamento degli uffici e dei servizi

DELIBERA

1) di approvare, ai sensi dell'art. 6, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 nonché delle disposizioni di cui al Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai piani assorbiti, secondo lo schema definito con Decreto 30 giugno 2022, n. 132, concernente la definizione del suo contenuto, il **nuovo Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 Provvisorio**;

2) di dare atto che con l'approvazione di questo P.I.A.O provvisorio viene abrogata la precedente programmazione approvata con deliberazione n. 7 del 27 febbraio 2025;



- 3) Di dare mandato al Responsabile del I Dipartimento di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente" nonché nel Portale del Dipartimento della Funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri ;
- 4) Di dare mandato alla responsabile del I Dipartimento affinché provveda, ove necessario, alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027, come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica.
- 5) Di trasmettere copia della presente deliberazione di tutti i funzionari titolari di E.Q ex artt. 107 e 109 D.Lgs.n. 267/2001, nonché ai soggetti sindacali al fine di eventuali proposte e/o osservazioni.



Letto confermato sottoscritto

LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

Lo Fermo Vincenzo

Iacolare Marinella

Nicolosi Federica

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Piluso Giuseppe

PUBBLICAZIONE

Il presente atto è stato pubblicato sul sito Web istituzionale accessibile al pubblico (art.32, comma 1 della L. 18.06.2009 n.69) per 15 giorni consecutivi.

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

