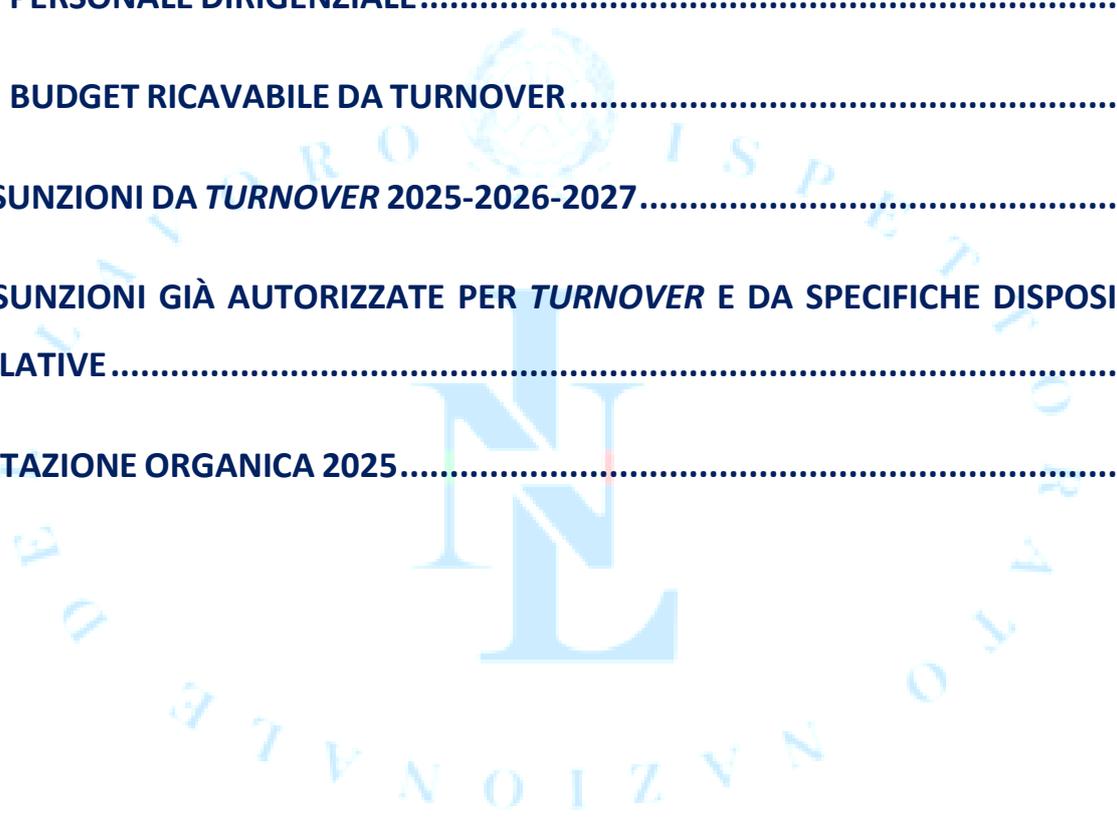




**PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI
PERSONALE 2025-2026-2027
AGGIORNAMENTO SOTTOSEZIONE 3.3 PIAO 25-27**

| | |
|---|-----------|
| 1. DOTAZIONE ORGANICA 2024..... | 2 |
| 2. PERSONALE IN SERVIZIO AL 31 DICEMBRE 2024 E RELATIVO COSTO | 3 |
| 3. PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO NEL TRIENNIO 2025-2026-2027 | 5 |
| 3.1 PERSONALE DELLE AREE FUNZIONALI | 6 |
| 3.2 PERSONALE DIRIGENZIALE..... | 7 |
| 3.3 BUDGET RICAVABILE DA TURNOVER..... | 8 |
| 4. ASSUNZIONI DA <i>TURNOVER</i> 2025-2026-2027..... | 8 |
| 5 ASSUNZIONI GIÀ AUTORIZZATE PER <i>TURNOVER</i> E DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI LEGISLATIVE..... | 10 |
| 6 DOTAZIONE ORGANICA 2025..... | 11 |



PREMESSA

La legge 30 dicembre 2024, n. 207 che reca *“Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2025 e bilancio pluriennale per il triennio 2025-2027”* (Legge di Bilancio 2025), all'articolo 1, commi 822, 823 e 833 stabilisce, tra l'altro, che le Amministrazioni pubbliche con più di 20 dipendenti con contratto a tempo indeterminato devono procedere alla revisione dei propri fabbisogni di personale, adeguando la propria capacità assunzionale al limite del 75% per l'anno 2025, e al 100% a decorrere dall'anno 2026, adeguando, di conseguenza, la propria dotazione organica anche in termini finanziari.

L'Amministrazione, pertanto, procede alla rimodulazione qualitativa e quantitativa della propria consistenza di personale in base ai fabbisogni programmati garantendo l'adeguamento anche in termini finanziari ai sensi dell'articolo 1, comma 833 della legge n. 207/2024 (Legge di Bilancio 2025), procedendo a calcolare i risparmi di spesa sulla base delle cessazioni avvenute nel corso del 2024, tenuta presente la dotazione organica adottata con decreto direttoriale n. 61 del 30.10.2024 che aggiorna il PTFP 2024-2025-2026.

Nell'effettuare, quindi, la programmazione del fabbisogno si è tenuto conto:

- degli obiettivi istituzionali dell'Agenzia;
- delle previsioni contenute nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Agenzia (PIAO) 2024-2026;
- della dotazione organica da ultimo fissata nella programmazione del triennio 2024-2026 e del personale in servizio alla data del 31 dicembre 2024;
- delle assunzioni già autorizzate per turnover e da specifiche disposizioni legislative;
- della nota del Dipartimento della Funzione Pubblica inviata con prot. n. DFP-0011273-P-12/02/2025 avente ad oggetto: *“redazione del piano triennale dei fabbisogni 2025-2027 e richiesta d.P.C.M. di autorizzazione a bandire e ad assumere – Tabelle riepilogative”*

Successivamente, procede a ridefinire la propria dotazione organica in attuazione dell'articolo 1, comma 833 della Legge di Bilancio 2025.

1. DOTAZIONE ORGANICA 2024

In considerazione della rimodulazione della dotazione organica prevista nel precedente PTFP 2024-2025-2026 è stato ripartito il volume complessivo tra le aree funzionali e tra le strutture centrali di vertice e quelle territoriali. La risultante dotazione organica, comprensiva delle 8 posizioni di livello dirigenziale generale e delle 86 posizioni di livello dirigenziale non generale, è pari a n.7781 unità per il 2024.

Tab.1 - Dotazione organica rimodulata dal PTFP 24-25-26

| Ufficio | Dirigenti I Fascia | Dirigenti II Fascia | Elevate professionalità | Area III ISPL | Area III ISPT | Area III Funz Giu | Area III Funz STAT | Area III Funz INF | Area II | Area I | TOT |
|---------------|--------------------|---------------------|-------------------------|---------------|---------------|-------------------|--------------------|-------------------|---------|--------|------|
| Sede Centrale | 5 | 17 | 5 | 45 | 16 | 96 | 26 | 20 | 62 | 3 | 295 |
| DIL | 3 | 3 | 3 | 30 | 9 | 30 | 15 | 6 | 30 | 0 | 129 |
| IAM/ITL | 0 | 66 | 36 | 2761 | 1455 | 754 | 95 | 90 | 2092 | 8 | 7357 |
| TOT | 8 | 86 | 44 | 2836 | 1480 | 880 | 136 | 116 | 2184 | 11 | 7781 |

Di seguito si riporta il valore finanziario della dotazione organica adottata nel 2024:

Tab.2 - Valore finanziario dotazione organica rimodulata – IVC al 2025

| Fasce dirigenti | Totale annuo pro-capite lordo dipendente | Totale annuo pro-capite lordo stato | N Unità | Valore finanziario Dotazione organica |
|-----------------|--|-------------------------------------|---------|---------------------------------------|
| Prima | 63.018,12 € | 87.204,47 € | 8 | 697.635,76 € |
| Seconda | 49.295,84 € | 68.215,58 € | 86 | 5.866.539,88 € |

| Aree | Totale annuo pro-capite lordo dipendente | Totale annuo pro-capite lordo stato | N Unità | Valore finanziario Dotazione organica |
|-------------------------|--|-------------------------------------|---------|---------------------------------------|
| Elevate Professionalità | 61.548,56 € | 84.969,36 € | 44 | 3.738.651,84 € |
| Funzionari | 27.751,54 € | 38.402,58 € | 5448 | 209.217.255,84 € |
| Assistenti | 22.850,93 € | 31.621,12 € | 2184 | 69.060.526,08 € |
| Operatori | 21.716,63 € | 30.051,47 € | 11 | 330.566,17 € |

| | | | | |
|---------------|--|--|-------------|-------------------------|
| Totale | | | 7781 | 288.911.175,57 € |
|---------------|--|--|-------------|-------------------------|

2. PERSONALE IN SERVIZIO AL 31 DICEMBRE 2024 E RELATIVO COSTO

Al fine di un'analisi e di un monitoraggio della spesa relativa al personale dell'Agenzia nella tabella che segue viene rappresentato il costo del personale che, alla data del 31 dicembre 2024, risultava in servizio, comprensivo del personale proveniente da altre Amministrazioni (comando IN).

Mentre nella tabella n.4 viene rappresentato il costo del personale comandato (comando OUT) presso altre Amministrazioni.

Pertanto, il personale in servizio e di ruolo (inclusi i comandi OUT, i comandi IN) al 31 dicembre 2024 risulta pari a 5.166 unità così distribuite:

- Totale personale di ruolo, esclusi i comandi OUT: n. 5.113 (di cui n. 74 dirigenti di seconda fascia¹ e n. 8 dirigenti di prima fascia; n. 5.031 appartenenti alle aree funzionali);

¹ il numero dei dirigenti di seconda fascia comprende n. 8 titolari dell'articolo 19, comma 6 del d.lgs. n. 165/2001.

- Totale personale di ruolo in comando OUT: n. 33 (di cui n. 5 dirigenti di seconda fascia, n. 28 appartenenti alle aree funzionali);
- Totale personale in comando IN: n. 19 (di cui n. 2 dirigenti di seconda fascia, n. 17 appartenenti alle aree funzionali).

Il costo del personale in servizio (inclusi i comandi IN ed esclusi i comandi OUT) al 31 dicembre 2024, incluso il personale dirigenziale, ammonta a € 192.292.139,53.

Di seguito viene riportata la tabella riepilogativa.

Tab. 3 - Spesa presenti in servizio + comandati IN al 31 dicembre 2024

| Fasce dirigenti | Totale annuo pro-capite lordo dipendente | Totale annuo pro-capite lordo stato | N Unità | N Unità COMANDO IN | TOTALE ONERE PRESENTI IN SERVIZIO |
|-----------------|--|-------------------------------------|---------|--------------------|-----------------------------------|
| Prima | 63.018,12 € | 87.204,47 € | 8 | 0 | 697.635,76 € |
| Seconda | 49.295,84 € | 68.215,58 € | 74 | 2 | 5.184.384,08 € |

| Aree | Totale annuo pro-capite lordo dipendente | Totale annuo pro-capite lordo stato | N Unità | N Unità COMANDO IN | TOTALE ONERE PRESENTI IN SERVIZIO |
|------------|--|-------------------------------------|---------|--------------------|-----------------------------------|
| Funzionari | 27.751,54 € | 38.402,58 € | 3945 | 8 | 151.805.398,74 € |
| Assistenti | 22.850,93 € | 31.621,12 € | 1073 | 9 | 34.214.051,84 € |
| Operatori | 21.716,63 € | 30.051,47 € | 13 | 0 | 390.669,11 € |

| | | | | | |
|---------------|--|--|-------------|-----------|------------------------|
| Totale | | | 5113 | 19 | 192.292.139,53€ |
|---------------|--|--|-------------|-----------|------------------------|

Nella seguente tabella si riporta il valore finanziario del personale in posizione di comando OUT, che rappresenta un onere potenziale per l'Amministrazione nel caso di rientro del suddetto a conclusione del periodo di assegnazione in mobilità temporanea presso altre Pubbliche Amministrazioni:

Tab. 4 - Spesa potenziale derivante dal rientro dei comandati OUT

| Fasce dirigenti | Totale annuo pro-capite lordo dipendente | Totale annuo pro-capite lordo stato | N Unità comando OUT | TOTALE ONERI |
|-----------------|--|-------------------------------------|---------------------|--------------|
| Prima | 63.018,12 € | 87.204,47 € | 0 | 0,00 € |
| Seconda | 49.295,84 € | 68.215,58 € | 5 | 341.077,90 € |

| Aree | Totale annuo pro-capite lordo dipendente | Totale annuo pro-capite lordo stato | N Unità | TOTALE ONERI |
|---------------|--|-------------------------------------|-----------|-----------------------|
| Funzionari | 27.751,54 € | 38.402,58 € | 27 | 1.036.869,66 € |
| Assistenti | 22.850,93 € | 31.621,12 € | 1 | 31.621,12 € |
| Operatori | 21.716,63 € | 30.051,47 € | 0 | 0,00 € |
| Totale | | | 33 | 1.409.568,68 € |

3. PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO NEL TRIENNIO 2025-2026-2027

L'evoluzione organizzativa dell'Agenzia ha fatto emergere che la ripartizione dell'organico determinata con D.D. 49 del 27 luglio 2023 non fosse più in linea con le strategie di crescita e di creazione di valore pubblico in quanto, per effetto della digitalizzazione dei processi risultano ad oggi fortemente ridotte – per tipologia e incidenza - le attività esecutive e di supporto rispetto alle attività a più alto contenuto professionale, mentre al contempo è richiesto l'apporto di risorse qualificate, dotate di conoscenze specialistiche, in grado di operare in ambiti che richiedono autonomia e assunzione di responsabilità. Per effetto di tale evoluzione, da molti anni, a fronte di cessazioni nelle aree degli operatori, degli assistenti e dei funzionari, le politiche di reclutamento hanno riguardato quasi esclusivamente i funzionari. Pertanto, le risorse finanziarie derivanti dalla cessazione di personale addetto alle attività ascrivibili all'area degli assistenti in possesso delle conoscenze acquisibili con il diploma di scuola secondaria di secondo grado sono state riorientate verso l'assunzione di funzionari in possesso della laurea, anche triennale come prevede il nuovo CCNL, in grado di sviluppare conoscenze e competenze altamente professionali ed essere impiegati in specifici ambiti tecnici.

Quindi, nell'ottica di assicurare il pieno raggiungimento degli obiettivi istituzionali, l'Ispettorato nazionale del lavoro definisce il piano dei fabbisogni di personale partendo dall'analisi puntuale delle professionalità di cui deve servirsi e procedendo all'accertamento delle cessazioni dal servizio avvenute nel precedente anno e al risconto delle correlate economie.

Dal raffronto tra il valore finanziario di spesa potenziale massima per l'Ispettorato nazionale del lavoro, derivante dal costo della dotazione organica per un importo complessivo di € 288.911.175,57, e il valore finanziario del personale in servizio al 31 dicembre 2024 pari a € 192.292.139,53, emerge un differenziale pari a € 96.619.036,04.

Tab. 5 - Rapporto tra spesa potenziale e costo del personale

| Fasce dirigenti e Aree | Dotazione Organica | Valore finanziario dotazione organica | Valore finanziario personale in servizio al 31/12/2024 (cfr. Tab 3) | Differenziale |
|---------------------------------|--------------------|---------------------------------------|---|------------------------|
| Dirigenti 1 ^a fascia | 8 | 697.635,76 € | 697.635,76 € | 0,00 € |
| Seconda 2 ^a fascia | 86 | 5.866.539,88 € | 5.184.384,08 € | 682.155,80 € |
| Totale Dirigenza | 94 | | | |
| Elevate professionalità | 44 | 3.738.651,84 € | 0,00 € | 3.738.651,84 € |
| Funzionari | 5448 | 209.217.255,84 € | 151.805.398,74 € | 57.411.857,10 € |
| Assistenti | 2184 | 69.060.526,08 € | 34.214.051,84 € | 34.846.474,24 € |
| Operatori | 11 | 330.566,17 € | 390.669,11 € | -60.102,94 € |
| Totale Aree | 7687 | | | |
| Totale | 7781 | 288.911.175,57 € | 192.292.139,53 € | 96.619.036,04 € |

3.1 PERSONALE DELLE AREE FUNZIONALI

La programmazione dei fabbisogni di personale per il triennio 2025-2027 è determinata sulla base dei *budget* di spesa derivanti dalle cessazioni del personale avvenute nell'anno 2024 e da quelle stimate per gli anni 2025-2026 (Tabelle n. 6 -7-8).

In merito si specifica che nella determinazione dei risparmi da cessazione non si è tenuto conto del personale appartenente alle categorie protette o cessato per passaggio ad altra pubblica amministrazione.

Inoltre, si evidenzia che nel corso dell'anno 2024 l'Amministrazione, in applicazione dell'articolo 18, comma 6 del Contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto funzioni centrali per il triennio 2019 – 2021, ha avviato procedure per le progressioni tra le aree a seguito delle quali n. 150 unità di personale dell'area assistenti hanno ottenuto il passaggio all'area funzionari. Tale progressione è stata finanziata mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'articolo 1, comma 612 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (0, 55% monte salari 2018).

Di seguito si riportano le tabelle relative al budget del triennio 2025-2027, derivanti dalle cessazioni del personale rispettivamente avvenute nel 2024 e stimate per il 2025 e 2026:

Tab. 6 - Budget anno 2025

Risorse finanziarie da personale non dirigenziale delle Aree cessato al 31/12/2024

| Aree | Totale annuo pro-capite lordo dipendente | Totale annuo pro-capite lordo stato | Unità cessate | TOTALE RISORSE DA CESSAZIONE |
|------------|--|-------------------------------------|---------------|------------------------------|
| Funzionari | 27.751,54 € | 38.402,58 € | 206 | 7.910.931,48 € |
| Assistenti | 22.850,93 € | 31.621,12 € | 86 | 2.719.416,32 € |
| Operatori | 21.716,63 € | 30.051,47 € | 0 | 0,00 € |

| | | | | |
|-------------|--|--|-----|-----------------|
| Totale Aree | | | 292 | 10.630.347,80 € |
|-------------|--|--|-----|-----------------|

Tab. 7 - Budget anno 2026

Risorse finanziarie da personale delle Aree cessato al 31/12/2025

| Aree | Totale annuo pro-capite lordo dipendente | Totale annuo pro-capite lordo stato | Unità cessate | TOTALE RISORSE DA CESSAZIONE |
|------------|--|-------------------------------------|---------------|------------------------------|
| Funzionari | 27.751,54 € | 38.402,58 € | 66 | 2.534.570,28 € |
| Assistenti | 22.850,93 € | 31.621,12 € | 53 | 1.675.919,36 € |
| Operatori | 21.716,63 € | 30.051,47 € | 0 | |

| | | | | |
|-------------|--|--|-----|----------------|
| Totale Aree | | | 119 | 4.210.489,64 € |
|-------------|--|--|-----|----------------|

Tab. 8 - Budget anno 2027

Risorse finanziarie da personale delle Aree cessato al 31/12/2026

| Aree | Totale annuo pro-capite lordo dipendente | Totale annuo pro-capite lordo stato | Unità cessate | TOTALE RISORSE DA CESSAZIONE |
|--------------------|--|-------------------------------------|---------------|------------------------------|
| Funzionari | 27.751,54 € | 38.402,58 € | 47 | 1.804.921,26 € |
| Assistenti | 22.850,93 € | 31.621,12 € | 52 | 1.644.298,24€ |
| Operatori | 21.716,63 € | 30.051,47 € | 0 | 0,00 € |
| Totale Aree | | | 99 | 3.449.219,50 € |

3.2 PERSONALE DIRIGENZIALE

Con riferimento al periodo 2025-2027 nei prospetti di seguito riportati vengono evidenziati il quadro delle cessazioni dei dirigenti di seconda fascia al 31.12.2024, nonché le previsioni di cessazioni che avverranno al 31.12.2025 e al 31.12.2026 con i relativi risparmi di spesa.

Si evidenzia sin d'ora che il budget ricavabile dal turnover non sarà utilizzato per nuove assunzioni di personale dell'area dirigenziale in quanto l'Ispettorato nazionale del lavoro si avvarrà per l'assunzione di dirigenti di seconda fascia dell'autorizzazione per turnover di cui al DPCM 11 maggio 2023.

Tab. 9 - Budget anno 2025

Risorse finanziarie da personale dirigenziale cessato al 31/12/2024

| Fasce dirigenti | Totale annuo pro-capite lordo dipendente | Totale annuo pro-capite lordo stato | Unità cessate | TOTALE RISORSE DA CESSAZIONE |
|-------------------------|--|-------------------------------------|---------------|------------------------------|
| Prima | 63.018,12 € | 87.204,47 € | 0 | 0 |
| Seconda | 49.295,84 € | 68.215,58 € | 2 | 136.431,16 € |
| Totale Dirigenti | | | 2 | 136.431,16 € |

Tab. 10 - Budget anno 2026

Risorse finanziarie da personale dirigenziale cessato al 31/12/2025

| Fasce dirigenti | Totale annuo pro-capite lordo dipendente | Totale annuo pro-capite lordo stato | Unità cessate | TOTALE RISORSE DA CESSAZIONE |
|-------------------------|--|-------------------------------------|---------------|------------------------------|
| Prima | 63.018,12 € | 87.204,47 € | | |
| Seconda | 49.295,84 € | 68.215,58 € | 1 | 68.215,58 € |
| Totale Dirigenti | | | 1 | 68.215,58 € |

Tab. 11 - Budget anno 2027

Risorse finanziarie da personale dirigenziale cessato al 31/12/2026

| Fasce dirigenti | Totale annuo pro-capite lordo dipendente | Totale annuo pro-capite lordo stato | Unità cessate | TOTALE RISORSE DA CESSAZIONE |
|------------------|--|-------------------------------------|---------------|------------------------------|
| Prima | 63.018,12 € | 87.204,47 € | 0 | 0 |
| Seconda | 49.295,84 € | 68.215,58 € | 2 | 136.431,16 € |
| Totale Dirigenti | | | 2 | 136.431,16 € |

3.3 BUDGET RICAVABILE DA TURNOVER

In base all'articolo 1, comma 823 delle Legge di Bilancio 2025, il contingente di personale da poter assumere nel 2025 deve corrispondere complessivamente ad una spesa pari al 75% di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente e pertanto il totale delle risorse da cessazione passa da € 10.766.778,96 a € 8.075.084,22. Per le annualità 2026 e 2027 la Legge di Bilancio 2025 non prevede riduzione nei risparmi di spesa.

Nel seguente prospetto viene riportato il quadro generale del *budget* ricavabile dal turnover dei dipendenti dell'INL, comprensivo del personale dirigenziale.

Tab. 12 - Budget ricavabile da turnover

| ANNO | RISPARMIO SPESA |
|---|-----------------|
| 2025 (personale cessato al 31/12/2024) | 8.075.084,22 € |
| N. 294 | |
| 2026 (personale cessando al 31/12/2025) | 4.278.705,22 € |
| N. 120 | |
| 2027 (personale cessando al 31/12/2026) | 3.585.650,66 € |
| N. 101 | |

4. ASSUNZIONI DA TURNOVER 2025-2026-2027

Le proiezioni del personale che cesserà dal servizio al 31 dicembre 2026 e al 31 dicembre 2027 sono state effettuate sulla base del numero del personale in uscita dai ruoli in ragione delle cessazioni certe per anzianità di servizio.

Di seguito vengono riportate le tabelle relative al costo effettivo del personale da assumere per *turnover* per gli anni 2025, 2026 e 2027 in relazione ai *budget* disponibili.

Tab. 13 - Utilizzo budget assunzionale anno 2025

| Fasce dirigenti | Totale annuo pro-capite lordo dipendente | Totale annuo pro-capite lordo stato | Unità da assumere sul budget 2024 | TOTALE ONERI ASSUNZIONALI |
|-----------------|--|-------------------------------------|-----------------------------------|---------------------------|
| Prima | 63.018,12 € | 87.204,47 € | 0 | 0,00 € |
| Seconda | 49.295,84 € | 68.215,58 € | 0 | 0,00 € |

| Aree | Totale annuo pro-capite lordo dipendente | Totale annuo pro-capite lordo stato | Unità da assumere sul budget 2024 | TOTALE ONERI ASSUNZIONALI |
|-------------------------------|--|-------------------------------------|-----------------------------------|---------------------------|
| Elevate professionalità | 61.548,56 € | 84.969,36 € | 0 | 0,00 € |
| Elevate professionalità da PV | | 46.566,78 € | 0 | 0,00 € |
| Funzionari | 27.751,54 € | 38.402,58 € | 210 | 8.064.541,80 € |
| Assistenti | 22.850,93 € | 31.621,12 € | 0 | 0,00 € |
| Operatori | 21.716,63 € | 30.051,47 € | 0 | 0,00 € |
| Totale | | | 210 | 8.064.541,80 € |

Tab. 14 - Utilizzo budget assunzionale anno 2026

| Fasce dirigenti | Totale annuo pro-capite lordo dipendente | Totale annuo pro-capite lordo stato | Unità da assumere sul budget 2024 | TOTALE ONERI ASSUNZIONALI |
|-------------------------|--|-------------------------------------|-----------------------------------|---------------------------|
| Prima | 63.018,12 € | 87.204,47 € | 0 | 0,00 € |
| Seconda | 49.295,84 € | 68.215,58 € | 0 | 0,00 € |
| Aree | Totale annuo pro-capite lordo dipendente | Totale annuo pro-capite lordo stato | Unità da assumere sul budget 2024 | TOTALE ONERI ASSUNZIONALI |
| Elevate professionalità | 61.548,56 € | 84.969,36 € | 0 | 0,00 € |
| Funzionari | 27.751,54 € | 38.402,58 € | 111 | 4.262.686,38 € |
| Assistenti | 22.850,93 € | 31.621,12 € | 0 | 0,00 € |
| Operatori | 21.716,63 € | 30.051,47 € | 0 | 0,00 € |
| Totale | | | 111 | 4.262.686,38 € |

Tab. 15 - Utilizzo budget assunzionale anno 2027

| Fasce dirigenti | Totale annuo pro-capite lordo dipendente | Totale annuo pro-capite lordo stato | Unità da assumere sul budget 2024 | TOTALE ONERI ASSUNZIONALI |
|-------------------------|--|-------------------------------------|-----------------------------------|---------------------------|
| Prima | 63.018,12 € | 87.204,47 € | 0 | 0,00 € |
| Seconda | 49.295,84 € | 68.215,58 € | 0 | 0,00 € |
| Aree | Totale annuo pro-capite lordo dipendente | Totale annuo pro-capite lordo stato | Unità da assumere sul budget 2024 | TOTALE ONERI ASSUNZIONALI |
| Elevate professionalità | 61.548,56 € | 84.969,36 € | 0 | 0,00 € |
| Funzionari | 27.751,54 € | 38.402,58 € | 93 | 3.571.439,94 |
| Assistenti | 22.850,93 € | 31.621,12 € | 0 | 0,00 € |
| Operatori | 21.716,63 € | 30.051,47 € | 0 | 0,00 € |
| Totale | | | 93 | 3.571.439,94 € |

Nello specifico il personale assumibile, pari a **n. 414 unità**, è così dettagliato:

- n. 210 unità da *turnover* 2025;
- n. 111 unità da *turnover* 2026;
- n. 93 unità da *turnover* 2027.

5 ASSUNZIONI GIÀ AUTORIZZATE PER *TURNOVER* E DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI LEGISLATIVE

Definito il quadro delle unità teoricamente assumibili in relazione al *turnover* del personale, di seguito viene riportata la situazione generale riassuntiva delle unità assumibili, distinte tra quelle già autorizzate e impegnate, sia per *turnover* sia da specifiche disposizioni legislative.

Tab. 16 – Risorse per l’assunzione area funzionari - Famiglia professionale Ispettore vigilanza tecnica salute e sicurezza

| norma a copertura | numero unità autorizzate | numero unità impegnate |
|-------------------------------|--------------------------|------------------------|
| DL 19/2024 | 250 | 250 |
| ART. 13, DL 146/2021 | 334 | 334 |
| ART. 5 TER DL 101/2019 | 150 | 150 |
| DPCM 2019 | 16 | 16 |
| ART. 1, comma 158 L. 207/2024 | 250 | 0 |
| TOT UNITÁ | 1000 | 750 |

Tab. 17 - Risorse per l’assunzione di personale area funzionari

| norma a copertura | numero unità autorizzate | numero unità impegnate per lo scorrimento graduatoria concorso profilo INF e STAT | Numero unità residue |
|-------------------|--------------------------|---|----------------------|
| DPCM 2019 | 30 | | 30 |
| DL 80/2021 | 57 | | 57 |
| DPCM 2022 | 421 | | 421 |
| DPCM 2023 | 136 | 129 | 7 |
| DPCM 2024 | 10 | | 10 |
| TOT UNITÁ | 654 | 129 | 525 |

Tab. 18 – Risorse per l’assunzione di personale area assistenti

| norma a copertura | numero unità autorizzate | numero unità impegnate | Numero unità residue |
|-------------------|--------------------------|------------------------|----------------------|
| DPCM 2019 | 74 | 74 | 0 |
| DPCM 2022 | 282 | 282 | 0 |
| DPCM 2023 | 198 | 194 | 4 |

| | | | |
|-----------|-----|-----|-----|
| DPCM 2024 | 340 | 120 | 220 |
| TOT UNITÁ | 894 | 550 | 224 |

Per completezza d'informazione e trasparenza dei dati si riportano nella tabella n.19 le unità di personale che sono previste dal DPCM 31/01/2025.

Tab. 19 – DPCM 31/01/2025

| Qualifiche | Unità da autorizzare per il 2024 | Tipologia di reclutamento |
|-------------------------|----------------------------------|--|
| Elevate professionalità | 31 | concorso pubblico |
| Elevate professionalità | 13 | progressioni tra le aree (ex art.52 d.lg 165/2001) |
| Area Funzionari | 100 | concorso pubblico |
| Area Funzionari | 148 | progressioni tra le aree (inquadramento ex art.18 CCNL sullo 0,55% del monte salari 2018 a titolo ricognitivo) |
| Area Assistenti | 167 | scorrimento graduatorie |
| Area Assistenti | 8 | progressioni tra le aree (inquadramento ex art.18 CCNL sullo 0,55% del monte salari 2018 a titolo ricognitivo) |

6 DOTAZIONE ORGANICA 2025

In attuazione di quanto disposto dall'articolo 1, comma 833, della legge di Bilancio 2025 l'Amministrazione, al fine di rendere strutturale nel tempo le economie realizzate nell'anno 2025, provvede ad adeguare in riduzione la propria dotazione organica anche in termini finanziari, passando da un valore pari a € 288.911.175,57 a € 286.191.759,25.

Nella tabella che segue, quindi, si riporta il valore finanziario della dotazione organica rimodulata tenendo conto dell'indennità di vacanza contrattuale (IVC 2025) come comunicato dalla nota del Dipartimento della Funzione Pubblica inviata con prot. N. DFP-0011273-P-12/02/2025.

Tab. 20 - Valore finanziario dotazione organica rimodulata dal 2025

| Facce dirigenti | Totale annuo pro-capite lordo dipendente | Totale annuo pro-capite lordo stato | N Unità | Valore finanziario Dotazione organica |
|-----------------|--|-------------------------------------|---------|---------------------------------------|
| Prima | 63.018,12 € | 87.204,47 € | 8 | 697.635,76 € |
| Seconda | 49.295,84 € | 68.215,58 € | 86 | 5.866.539,88 € |

| Aree | Totale annuo pro-capite lordo dipendente | Totale annuo pro-capite lordo stato | N Unità | Valore finanziario Dotazione organica |
|-------------------------|--|-------------------------------------|---------|---------------------------------------|
| Elevate Professionalità | 61.548,56 € | 84.969,36 € | 44 | 3.738.651,84 € |
| Funzionari | 27.751,54 € | 38.402,58 € | 5448 | 209.217.255,84 € |

| | | | | |
|------------|-------------|-------------|------|-----------------|
| Assistenti | 22.850,93 € | 31.621,12 € | 2098 | 66.341.109,76 € |
| Operatori | 21.716,63 € | 30.051,47 € | 11 | 330.566,17 € |

| | | | | |
|---------------|--|--|-------------|-------------------------|
| Totale | | | 7695 | 286.191.759,25 € |
|---------------|--|--|-------------|-------------------------|

