

OIV Avv. SANTARCANGELO NICOLA

Via F .S. Nitti n. 31 - 75020 Nova Siri (MT)- tel 0835/405040 telefax 0835536574 cell.3384085992

Email nik.santarcangelo@gmail.com e nicola.santarcangelo@libero.it

Pec: studiolegalesantarcangelon@registerpec.it

Spett.le Comune di Valsinni

In persona del suo sindaco pro tempore

Pec : comune.valsinni@cert.ruparbasilicata.it

Oggetto : Parere dell'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Valsinni (MT) sulla Performance organizzativa e individuale 2025 - 2027

Il sottoscritto Avv. Nicola Santarcangelo C.F: SNTNCL79E10L049M nato a Taranto il 10.05.1979 e residente in Nova Siri (MT) alla via F. S. Nitti n. 31, in qualità di componente unico dell' O.I.V. (Organismo indipendente di valutazione della performance) del Comune di Valsinni (MT), ha analizzato il documento contenente Performance organizzativa e individuale PIAO inoltrato via pec in data 7.4.2025, al fine di esprimere giusto parere vincolante.

Premesso che l'ente adotta lo schema di PIAO semplificato, secondo quanto previsto dall'art. 6, c. 6 del D.M. 132/22 per le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti, integrato con la sottosezione "Performance" in modo da costituire il quadro di riferimento per la programmazione esecutiva dell'ente e l'assegnazione di obiettivi e risorse, congiuntamente con il Piano Esecutivo di Gestione.

A tal fine, l'OIV ha esaminato la struttura e il contenuto della performance organizzativa e individuale, per verificarne i seguenti requisiti:

- a) chiarezza e completezza nella rappresentazione della performance organizzativa attesa, in coerenza con le disposizioni del D.Lgs. 150/09, e s.m.i. e delle Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica;
- b) la correttezza dei processi di valutazione, nonché sull'utilizzo dei premi di cui al titolo III del D.Lgs. n.150/2009, come modificato dal D.Lgs. n. 74/2017, dei contratti nazionali, nel rispetto del principio di valutazione del merito e della professionalità, contenuti nel Piano degli Obiettivi e della Performance 2025-2027;
- c) la corretta misurabilità degli obiettivi strategici e di sviluppo, contenuti nel suddetto Piano, secondo indicatori qualitativi, quantitativi e temporali nonché dei target per la misurazione e

la valutazione della performance dell'Amministrazione, dei Responsabili di Posizione Organizzativa e dei dipendenti;

- d) coerenza tra gli obiettivi in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione e quelli indicati dal D.Lgs. 33/13) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite.

Pertanto, in relazione alle verifiche effettuate, il l'OIV, valutata la coerenza dei contenuti da parte del Comune di Valsinni (MT) in piena aderenza alle prescrizioni tecniche e normative di riferimento,

esprime parere positivo

sull'adozione del Piano della Performance organizzativa e individuale 2025 – 2027.

Nova Siri (MT) – Valsinni (MT) 8.04.2025

***O.I.V. Avv. Nicola Santarcangelo
F.to digitalmente***