



COMUNE DI GIOIA TAURO

CITTA' METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO - FINANZIARIA

Verbale n. 42 del 31.03.2025

ASSEVERAZIONE EQUILIBRIO PLURIENNALE DI BILANCIO

Premesso

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 2 del 18/02/2025, esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2025-2027;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 3 del 18/02/2025, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025-2027;

Richiamato l'art.33, comma 2 del D.L.n.34/2019, come convertito nella L.n.58/2019 il quale prevede che *"A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento ..."*;

Rilevato che in data 17/03/2020 (G.U. n.108 del 27/04/2020) è stato approvato il D.P.C.M ad oggetto *“Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”* previsto dal summenzionato art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019;

Vista la proposta di deliberazione di Giunta comunale avente ad oggetto *“Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) - Art. 6, D.L. n. 80/2021 ANNO 2025 - 2027”* unitamente agli allegati;

Considerato che sulla base della normativa sopra richiamata per poter procedere alle assunzioni previste nel Piano di fabbisogno di personale è necessario che l'Organo di Revisione asseveri il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio;

Visto il parere tecnico reso dal Responsabile competente;

Visto il parere contabile reso dal Responsabile del Servizio Finanziario che attesta la copertura e la compatibilità finanziaria del provvedimento con gli stanziamenti del Bilancio di Previsione 2025-2027;

Rilevato che dal Piano del Fabbisogno di Personale 2025-2027 inserito nel PIAO emerge una maggiore spesa di personale che rispetta i limiti di spesa e di incremento di cui alla richiamata normativa;

Osservato che dalla documentazione esaminata e dalle verifiche svolte emerge che il bilancio 2025-2027 conserva l'equilibrio pluriennale, non essendo intervenute variazioni che possano pregiudicarlo;

Richiamato tutto quanto sopra esposto, per le finalità di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 convertito nella L.n.58/2019;

ASSEVERA

Il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2025-2027 del Comune di Gioia Tauro per l'adozione della sottosezione del PIAO relativa al Piano del fabbisogno di personale 2025-2027, di cui alla proposta esaminata.

L'Organo di Revisione*

Dott. Giuseppe Crocitti
Dott. Pasquale Barbuto
Dott. Mauro Granieri

*documento firmato digitalmente