CITTÀ METROPOLITANA DI CAGLIARI

Viale F. Ciusa, 21
09131 Cagliari - Italia
(+39) 07040921

Programmazione strategica delle risorse umane

Quadro normativo

Le amministrazioni pubbliche, sulla base di quanto disposto dall'art. 6 comma 2 del d.lgs n. 165/2001, allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter dello stesso Decreto. Il D.Lgs. n. 267/2000 all'art. 91 prevede la stessa disposizione per gli enti locali i quali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale.

Altre disposizioni in materia sono costituite da:

a) l'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 (L. Finanziaria per l'anno 2002), il quale prevede che a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della L. n. 449/1997 e s.m.i.;

b) l'art. 3 comma 10 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, il quale specifica che il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal Collegio dei Revisori nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'ente;

c) la legge n. 68/1999 relativa alle assunzioni obbligatorie.

Il Piano triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2024-2026 attualmente in vigore, approvato con Decreto del Sindaco Metropolitano n. 81 del 03/05/2024 e successive modificazioni, è stato predisposto sulla base delle modalità di determinazione della capacità assunzionale stabilite dal Decreto legge n. 34 del 30 aprile 2019 convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, il quale al comma 1 -*bis* dell'art. 33 del decreto-legge stabilisce che: *«A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, le province e le città metropolitane possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione.*

Con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione sono individuati le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per le province e le città metropolitane che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. Le province e le città metropolitane in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo, adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al cento per cento. A decorrere dal 2025 le province e le città metropolitane che registrano un rapporto superiore al valore soglia applicano un turn over pari al trenta per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia. Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite , riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi

di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018»;

Sulla base di quanto disposto dall'art. 33 comma 1-bis del decreto-legge n. 34 del 2019 è stato poi emanato il DPCM 11 gennaio 2022 riguardante l'individuazione dei valori soglia ai fini della determinazione delle capacità assunzionali delle Province e delle Città metropolitane.

Sulla base di quanto sopra esposto si rende necessario procedere all'adeguamento del Programma triennale del fabbisogno del personale, anche al nuovo quadro normativo oltre che alle diverse esigenze organizzative e funzionali dell'amministrazione.

Organizzazione, dotazione organica e risorse umane

L'organizzazione dell'ente è stata definita con il Decreto Sindaco Metropolitano n. 42 del 19/03/2025 con il quale è stata approvata la Macro Struttura della Città Metropolitana di Cagliari.

Il personale in servizio alla data odierna è costituito da n. 291 suddivise nelle diverse figure professionali come da tabella sotto riportata:

	Personale in servizio					
Qualifica/Categoria	**Dirigenti**	**Funzionari/EQ**	**Istruttore**	**Operatore esperto**	**Operatore**	**Totale complessivo**
	6	136	113	36	0	291
Totale	**6**	**136**	**113**	**36**	**0**	**291**

Il personale di ruolo è costituito da:

- n. 4 dirigenti;
- n. 134 funzionari EQ;
- n. 111 istruttori;
- n. 36 operatori esperti

Il personale a tempo determinato è invece costituito da:

- n. 2 dirigenti T.D. ex art. 110, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000;
- n. 1 Funzionario EQ T.D. (P.N.R.R.) assegnato a questo ente al di fuori della capacità assunzionale dell'ente e del piano triennale e annuale del fabbisogno del personale;
- n. 1 Funzionario EQ amministrativo (addetto stampa) nell'area Funzionari, ai sensi dell'art. 90 del D.lgs. n. 267/2000, a decorrere dal 16/10/2024.
- n. 1 Istruttore amministrativo (addetto alla segreteria del Sindaco metropolitano) area Istruttori, ai sensi dell'art. 90 del D.lgs. n. 267/2000, a decorrere dal 16/10/2024;
- n. 1 Istruttore amministrativo (addetto alla segreteria del Sindaco metropolitano) area Istruttori, ai sensi dell'art. 90 del D.lgs. n. 267/2000, a decorrere dal 1/02/2025.

Altro personale in servizio:

- n. 1 Direttore Generale a T.D. Il Direttore generale è cessato dal Servizio in data 19/08/2024;
- n. 1 Segretario Generale a decorrere dal 04/09/2024.

I contratti suindicati sono stipulati nel rispetto di quanto previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, che disciplina per gli enti locali il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale per lavoro flessibile, il quale prevede che:

a) il limite di spesa di personale per lavoro flessibile per il triennio 2025/2027 in valore assoluto è pari al 100% del valore dell'anno 2009, avendo l'ente rispettato il pareggio di bilancio nell'anno 2024, ed è determinato in €1.816.121,18;

b) è esclusa da tali limiti la spesa per le assunzioni a T.D. effettuate ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000;

c) sono, escluse da tali limiti le spese di personale specificatamente finanziate dalla RAS, in base all'articolo 2, comma 7, della L.R. 10 del 18 marzo 2011, e successive modificazioni;

d) sono, inoltre, escluse da tali limiti le spese del personale assegnato all'ente per la realizzazione del P.N.R.R.

I limiti di spesa in materia di lavoro flessibile, infine, non rilevano per le proroghe delle assunzioni a tempo determinato in quanto finanziate dalla Regione Sardegna ai sensi dell'art. 1 c. 23 L.R. 32/2016.

Capacità assunzionale potenziale

La capacità assunzionale delle Città Metropolitane, disciplinata dall'art. 33, comma 2, del DL 34/2019 e dal DM attuativo del 11/01/2022, è determinata sulla base della sostenibilità finanziaria della spesa di personale. In particolare, l'art. 33, comma 2, del DL 34/2019, prevede che gli enti locali possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. I valori soglia per fascia demografica del rapporto della spesa del personale degli enti rispetto alle entrate correnti sono determinati sulla base di quanto disposto dall'art. 33, comma 2, del DL n. 34/2019, e del DM del 11/01/2022.

La popolazione residente della Città metropolitana di Cagliari al 1/01/2024 è di 418.761,00 abitanti e, pertanto, l'ente rientra nella fascia demografica "a) Città metropolitane con meno di 750.000 abitanti, cui corrisponde un valore soglia (in termini di rapporto tra spesa di personale e entrate correnti, al netto del FCDE) pari a 25,30%.

Come si evince dal seguente prospetto, la Città metropolitana di Cagliari rientra tra gli enti con un'incidenza di spesa di personale sulle entrate correnti posizionata al di sotto del valore soglia. Nello specifico, con riferimento alla spesa di personale anno 2023 e alla media delle entrate correnti del triennio 2021-2023, il rapporto è pari a 15,56%.

	2021	2022	2023
TITOLO 1 - entrate tributarie	31.438.393	29.103.042	30.106.568
TITOLO 2 - trasferimenti	26.108.144	29.253.929	29.285.041
TITOLO 2 - entrate extratributarie	1.304.198	1.845.687	2.060.819
Totale entrate	58.850.735	60.202.657	61.452.428

Media entrate correnti	60.168.607,00
FCDE bilancio di previsione 2023	10.622,00

A) Media Entrate Correnti al netto FCDE	60.157.985,00
B) Spesa di personale anno 2023 (ultimo rendiconto approvato) (MACROAGGREGATI U1.01.00.00.001, U1.03.02.12.001, U1.03.02.12.002, U1.03.02.12.003, U1.03.02.12.999)	9.359.014,00
C) Rapporto Spesa Personale/Entrate Correnti (B/A)	15,56%
D) VALORE SOGLIA percentuale da decreto attuativo	25,30 %
E) Limite massimo spesa di personale applicando il valore soglia (A * D)	15.219.970,31

Come indicato all'art. 4, comma 1, del Decreto Attuativo, agli enti che si collocano al di sotto del rispettivo valore soglia è riconosciuta una capacità di spesa aggiuntiva per assunzioni a tempo indeterminato, fino al raggiungimento del valore soglia. Tale potenzialità espansiva della spesa esplicherà i suoi effetti gradualmente, secondo incrementi massimi annuali - determinati in misura percentuale rispetto alla spesa di personale registrata nell'anno 2019 - indicati all'articolo 5 del decreto ministeriale, e qui di seguito riportati, e fermo restando il rispetto del valore soglia: 22% nel 2022, al 24% nel 2023 e al 25% nel 2024. A partire dall'anno 2025 la capacità di spesa aggiuntiva è invece pari al valore soglia del 25.30%.

Annualità	2025	2026	2027
Valore soglia/percentuale incremento anno 2025	Valore soglia: 25,30%	Valore soglia: 25,30	Valore soglia: 25,30
Capacità assunzionale	5.860.955,68	5.860.955,68	5.860.955,68
Limite massimo spesa di personale	15.219.970,31	15.219.970,31	15.219.970,31

Pertanto il limite di spesa per il personale per le annualità 2025, 2026 e 2027 è pari 15.219.970,31 (spesa personale 2023 pari ad 9.359.014,63 (valore decrementato dalle spese eterofinanziate) incrementata fino al valore soglia pari al 25,30% delle entrate correnti a cui corrisponde una capacità assunzionale pari ad euro 5.860.955,68.

La capacità assunzionale potenziale dell'ente per il periodo 2025/2027 è, quindi, pari a:

- euro 5.860.955,68 per l'anno 2025;
- euro 5.860.955,68 per l'anno 2026;
- euro 5.860.955,68 per l'anno 2027.

La capacità assunzionale aggiuntiva dell'ente a partire dal 2025 è pari a euro 2.512.058,41 (differenza tra il valore soglia del 25,30 % delle entrate correnti pari a 15.219.970,31 e la spesa di personale prevista per l'anno 2025 pari a euro 12.707.911,90 decurtata dalle spese etero finanziate).

Stato di attuazione Programmazione fabbisogno del personale

Il Piano triennale di fabbisogno del personale per il triennio 2024/2026 adottato con Decreto del Sindaco Metropolitano n. 81 del 03/05/2024 e successive modificazioni prevede:

Anno 2024

Assunzione tramite procedura concorsuale, prevista dal Piano triennale del fabbisogno 2023/2025, di n. 3 istruttori tecnici ambientali area degli istruttori a decorrere n. 2 dal 1/04/2024 e n. 1 dal 29/04/2024. Procedure assunzione completate.

Assunzione, tramite le procedure previste dal Regolamento degli uffici e dei servizi e sulla base di quanto disposto dall'art. 28, comma 1bis del D.L. n. 75/2023, di n. 4 Dirigenti di cui:

- n. 2 Dirigenti tecnici a tempo indeterminato a decorrere dal 16/05/2024. Procedura assunzione completata;
- n. 1 Dirigente contabile a tempo indeterminato a decorrere dal 16/05/2024. Procedura assunzione in corso;
- n. 1 dirigente amministrativo a tempo determinato a decorrere dal 16/05/2024. Procedura assunzione completata.

Assunzione tramite le procedure previste dal Regolamento degli uffici e dei servizi dell'ente di cui n. 28 unità lavorative di qualifica non dirigenziale di cui;

- n. 9 Funzionari EQ amministrativi area Funzionari di cui n. 1 unità a decorrere dal 01/07/2024 e n. 8 unità a decorrere dal 1/12/2024. Procedure assunzione completate;
- n. 6 Funzionari EQ Tecnici area Funzionari a decorrere dal 1/12/2024. Procedure assunzione completate;
- n. 1 Funzionario EQ tecnico geologo area Funzionari a decorrere dal 01/12/2024. Procedura assunzione completata;
- n. 5 Istruttori amministrativi area Istruttori a decorrere dal 1/07/2024. Procedure assunzione completate;
- n. 3 Istruttori contabili area Istruttori a decorrere dal 1/07/2024; Procedura assunzione completata a decorrere dal 1/08/2024;
- n. 2 Istruttori tecnici ambientali area Istruttori a decorrere dal 1/12/2024. Procedure assunzione completate;
- n. 4 Operatori esperti informatici, ai sensi dell'art. 1 L. n. 68/1999, a decorrere dal 01/12/2024. Procedure assunzione completate.

Assunzione tramite le procedure previste dal Regolamento degli uffici e dei servizi dell'ente di cui n. 2 unità lavorative di qualifica non dirigenziale ai sensi dell'art. 90 del D.lgs. n. 267/2000 di cui;

- n. 1 Funzionario EQ amministrativo (addetto stampa) nell'area Funzionari a decorrere dal 16/10/2024. Procedura assunzione completata;
- n. 1 Istruttore amministrativo (addetto alla segreteria del Sindaco metropolitano) area Istruttori a decorrere dal 16/10/2024. Procedura assunzione completata.

Assunzione tramite procedura di stabilizzazione di n. 3 unità lavorative di qualifica non dirigenziale, ai sensi e per gli effetti del combinato disposto dell'art. 20 (*Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni*), comma 1, del D.lgs. n. 75/2017 e dell'art. 3 (*Disposizioni in materia di rafforzamento della capacità amministrativa degli enti territoriali*), comma 17-bis, del D.lgs. n. 44/2023, di cui:

- n. 1 Funzionario EQ Tecnico nell'area Funzionari a decorrere dal 16/02/2024. Procedura assunzione completata;
- n. 1 Istruttore tecnico ambientale nell'area Istruttori a decorrere dal 16/02/2024. Procedura

assunzione completata;

- n. 1 Istruttore amministrativo nell'area Istruttori a decorrere dal 16/12/2024. Procedura assunzione completata.

Assunzione tramite procedura di stabilizzazione di n. 3 unità lavorative PNRR di qualifica non dirigenziale nell'area Funzionari EQ, di cui:

- n. 1 Funzionario EQ Tecnico nell'area Funzionari a decorrere dal 15/07/2024 (ai sensi e per gli effetti dell'art. 50 "*Disposizioni per il potenziamento delle politiche di coesione e per l'integrazione con il PNRR"*, comma 17-bis, del D.lgs. n. 13/2023). Procedura assunzione completata;
- n. 1 Funzionario EQ Amministrativo nell'area Funzionari a decorrere dal 29/10/2024 (ai sensi e per gli effetti del combinato disposto dell'art. 20, comma 1, del D.lgs. n. 75/2017 e dell'art. 3, comma 17-bis, del D.lgs. n. 44/2023). Procedura assunzione completata;
- n. 1 Funzionario EQ Analista Informatico nell'area Funzionari a decorrere dal 29/10/2024 (ai sensi e per gli effetti del combinato disposto dell'art. 20, comma 1, del D.lgs. n. 75/2017 e dell'art. 3, comma 17-bis, del D.lgs. n. 44/2023). Procedura assunzione completata.

Assunzione, attraverso il Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021-2027, di n. 1 unità di qualifica non dirigenziale nell'area Funzionari EQ a decorrere dal 1/12/2024 a tempo determinato fino al 31/07/2025. Procedura assunzione completata.

Assunzione, attraverso il Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021-2027 (PN CapCoe), di n. 7 unità di qualifica non dirigenziale nell'area Funzionari, n. 4 Funzionari EQ amministrativi e n. 3 Funzionari EQ tecnici.

Anno 2025

Assunzione, tramite le procedure previste dal Regolamento degli uffici e dei servizi di n. 1 Dirigente a tempo indeterminato profilo tecnico a decorrere dal 1/07/2025;

Assunzione tramite le procedure previste dal Regolamento degli uffici e dei servizi dell'ente di cui n. 4 unità lavorative di qualifica non dirigenziale di cui;

- n. 1 Funzionario EQ amministrativo area Funzionari, ai sensi dell'art. 1 L. n. 68 del 12 marzo 1999, a

decorrere dal 01/12/2025;

- n. 1 Istruttore tecnico area Istruttori, a decorrere dal 01/03/2025;
- n. 2 Istruttori amministrativi area Istruttori, ai sensi dell'art. 1 L. n. 68 del 12 marzo 1999, a decorrere dal 01/06/2025.

Assunzione tramite progressioni verticali per n. 11 unità lavorative, in base al disposto del CCNL del 16/11/2022 e a seguito di confronto con la parte sindacale, per ricoprire i posti per vari profili professionali secondo alla seguente suddivisione:

- n. 1 Istruttore Polizia locale Area degli Istruttori
- n. 10 Area dei Funzionari EQ di cui:
  - Area amministrativa 3
  - Area contabile 2
  - Area tecnica 1
  - Area tecnica ambientale 3
  - Area educativa e psico/pedagogica 1

Assunzione tramite le procedure previste dal Regolamento degli uffici e dei servizi dell'ente e ai sensi dell'art. 90 del D.lgs. n. 267/2000 di n. 1 unità lavorativa di qualifica non dirigenziale Istruttore amministrativo (addetto alla segreteria del Sindaco metropolitano) area Istruttori a decorrere dal 3/02/2025. Procedura assunzione completata.

<u>Anno 2026</u>

Nell'annualità 2026 non è prevista alcuna assunzione.

Programmazione fabbisogno del personale 2025/2027

A seguito seguito di approfondite valutazioni sulle effettive esigenze organizzative e funzionali dell'ente si rende necessario prevedere la seguente programmazione del fabbisogno del personale.

Anno 2025

Assunzione, tramite le procedure previste dal Regolamento degli uffici e dei servizi di n. 1 Dirigente contabile a tempo indeterminato, già prevista dalla programmazione del fabbisogno del personale 2024/2026. Procedura di assunzione in corso.

Assunzione, tramite le procedure previste dal Regolamento degli uffici e dei servizi di n. 1 Dirigente a tempo indeterminato profilo tecnico, già prevista dalla programmazione del fabbisogno del personale 2024/2026, a decorrere dal 1/07/2025;

Assunzione di n. 2 Dirigenti a tempo determinato di cui:
- n. 1 dirigente ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.lgs n. 267/2000 a decorrere dal 1/06/2025;
- n. 1 dirigente ai sensi dell'art. 110 comma 2 del D.lgs n. 267/2000 a decorrere dal 1/06/2025.

Assunzione tramite le procedure previste dal Regolamento degli uffici e dei servizi dell'ente di cui n. 4 unità lavorative di qualifica non dirigenziale, già prevista dalla programmazione del fabbisogno del personale 2024/2026, di cui;

- n. 1 Funzionario EQ amministrativo area Funzionari, ai sensi dell'art. 1 L. n. 68 del 12 marzo 1999, a decorrere dal 01/12/2025;
- n. 1 Istruttore tecnico area Istruttori, a decorrere dal 01/05/2025;
- n. 2 Istruttori amministrativi area Istruttori, ai sensi dell'art. 1 L. n. 68 del 12 marzo 1999, a decorrere dal 01/06/2025.

Assunzione tramite progressioni verticali per n. 11 unità lavorative, in base al disposto del CCNL del 16/11/2022 e a seguito di confronto con la parte sindacale, per ricoprire i posti per vari profili

professionali, già prevista dalla programmazione del fabbisogno del personale 2024/2026, secondo alla seguente suddivisione:

- n. 1 Istruttore Polizia locale Area degli Istruttori
- n. 10 Area dei Funzionari EQ di cui:
  - Area amministrativa 3
  - Area contabile 2
  - Area tecnica 1
  - Area tecnica ambientale 3
  - Area educativa e psico/pedagogica 1

Assunzione tramite le procedure previste dal Regolamento degli uffici e dei servizi dell'ente e ai sensi dell'art. 90 del D.lgs. n. 267/2000 di n. 1 unità lavorativa di qualifica non dirigenziale Istruttore amministrativo (addetto alla segreteria del Sindaco metropolitano) area Istruttori a decorrere dal 1/02/2025. Procedura assunzione completata.

Assunzione tramite procedura di stabilizzazione di n. 1 unità di qualifica non dirigenziale nell'area Funzionari EQ , Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021-2027, ai sensi e per gli effetti del combinato disposto dell'art. 20 (*Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni*), comma 1, del D.lgs. n. 75/2017 e dell'art. 50 (*Disposizioni in materia di rafforzamento della capacità amministrativa degli enti territoriali*), comma 17-bis, del D.L. n. 13/2023, a decorrere dal 1/08/2025.

Assunzione, attraverso il Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021-2027 (PN CapCoe), di n. 7 unità di qualifica non dirigenziale nell'area Funzionari, n. 4 Funzionari EQ amministrativi e n. 3 Funzionari EQ tecnici.

Anno 2026

Assunzione tramite le procedure previste dal Regolamento degli uffici e dei servizi dell'ente di cui n. 10 unità lavorative di qualifica non dirigenziale di cui;

- n. 2 Operatori esperti disinfestori area operatori esperti a decorrere dal 01/01/2026;
- n. 1 Istruttore tecnico area Istruttori a decorrere dal 01/01/2026;
- n. 1 Istruttore amministrativo area Istruttori a decorrere dal 01/01/2026;
- n. 1 Istruttore contabile area Istruttori a decorrere dal 01/01/2026;
- n. 1 Istruttore informatico area Istruttori a decorrere dal 01/01/2026;
- n. 1 Istruttore polizia locale area Istruttori, tramite procedura di mobilità, a decorrere dal 01/01/2026;
- n. 1 Funzionario EQ tecnico area Funzionari a decorrere dal 01/01/2026;
- n. 1 Funzionario EQ amministrativo area Funzionari a decorrere dal 01/01/2026;
- n. 1 Funzionario EQ informatico area Funzionari a decorrere dal 01/01/2026.

Anno 2027

Nell'anno 2027 non sono previste nuove assunzioni.

Capacità assunzionale e finanziaria

Come già evidenziato sopra la capacità assunzionale aggiuntiva dell'ente a partire dal 2025 è pari a euro 2.512.058,41.

La capacità finanziaria per assunzioni a tempo indeterminato (calcolata, in applicazione del CCNL 2019/2021, sulla base della categoria di ingresso con IVC ed elemento perequativo, comprensivo degli oneri riflessi e IRAP e al netto del salario accessorio), sulla base delle risorse finanziarie previste in bilancio per nuove assunzioni nel periodo considerato è pari a:

Anno 2025

Euro 579.331,63. Le assunzioni programmate per l'anno 2025 determinano una spesa pari a euro 579.331,63. Le spese per le nuove assunzioni trovano totale copertura per euro 324.814,17 da risparmi di

spesa per cessazioni dal servizio per l'annualità 2025 e per euro 254.517,46 già stanziati in bilancio sui capitoli di spesa per il personale per l'anno 2025 e 2026;

Anno 2026

Euro 358.183,09. Le assunzioni programmate per l'anno 2026 determinano una spesa pari a euro 358.183,09. Le spese per le nuove assunzioni trovano totale copertura negli stanziamenti di bilancio sui capitoli di spesa per il personale che ammontano per lo stesso anno a euro 358.183,09.

Anno 2027

Euro 515.900,00. Nell'anno 2027 non sono previste nuove assunzioni.

Sono confermati gli stanziamenti per assunzioni previste nella precedente programmazione e previste ulteriori risorse per nuove assunzioni a partire dall'annualità 2026 per euro 515.900,00.
Le spese per l'assunzione dei dirigenti a tempo indeterminato trovano totale copertura negli stanziamenti di bilancio dell'Ente.

Le spese relative all'assunzione di n. 7 Funzionari amministrativi attraverso il Progetto PN CapCoe dell'Agenzia della coesione e di n. 1 funzionario a tempo determinato sono a carico del Bilancio dello Stato.

Sulla base di quanto esposto in premessa, per quanto riguarda la programmazione strategica delle risorse umane per il periodo 2025/2027, si evidenzia che:

1) il limite di spesa per il personale della Città metropolitana di Cagliari, calcolato ai sensi dell'articolo 1, commi 557 e seguenti, della L. 27/12/2006 n. 296 (legge finanziaria 2007) e successive modifiche ed integrazioni, il quale disciplina il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale per gli Enti soggetti al patto di stabilità nel 2015 (ora soggetti al"pareggio di bilancio"), è pari a euro 22.317.066,99 (media triennio 2011/2013);

1) la spesa per il personale 2025, ai sensi dell'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. 27/12/2006 n. 296, è pari a euro 15.071.996,92;

2) la spesa per il personale prevista nel bilancio 2025, ai fini del calcolo per la capacità assunzionale, è pari a euro 14.458.541,94 di cui risorse etero finanziate:

- contributo RAS per spese personale di cui alla L.R. 32/2016 per euro 1.400.000,00;

- personale in mobilità volontaria da comunità montane euro 350.630,04.

Le spese del personale ai fini del calcolo della capacità assunzionale sono, pertanto, pari a euro 12.707.911,90;

Il limite massimo della capacità assunzionale effettiva per l'anno 2025 è pari a euro 15.219.970,31;

Il limite massimo della capacità assunzionale aggiuntiva per l'anno 2025 è pari a euro 2.512.058,41.

3) gli spazi per ulteriori spese di personale rispetto al triennio 2011/2013 ai sensi dell'articolo 1, commi 557 e seguenti, della L. 27/12/2006 n. 296 (legge finanziaria 2007) ammontano a euro 7.245.070,07;

4) la spesa rientra nei limiti previsti per il contenimento della spesa lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010) e di contenimento della spesa del personale, alla luce dell'articolo 2, comma 7, della L.R. 10 del 18 marzo 2011, modificata dalla LR. 15 marzo 2012;

5) la spesa prevista rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio, calcolata sulla base della spesa teorica della dotazione organica;

6) la spesa rientra nei limiti previsti per le facoltà assunzionali, calcolate sulla base della normativa vigente;

7) la Città Metropolitana di Cagliari non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che, dall'ultimo Rendiconto della Gestione (2023) approvato, non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall'apposita tabella dei parametri di deficitarietà allegata al medesimo;

8) la Città Metropolitana di Cagliari, prevede di rispettare per gli anni 2025/2027 il pareggio di bilancio (inteso come rispetto degli equilibri di bilancio in sede di rendiconto della gestione), così come risulta in sede di previsione dal bilancio di previsione finanziario 2025/2027 e successive variazioni;

9) rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di pareggio di bilancio.