



# COMUNE DI SAN CIPRIANO PICENTINO

Provincia di Salerno

## VERBALE REVISORE UNICO DEI CONTI

**OGGETTO:** Proposta di aggiornamento Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2023/2025 – Rilascio parere

NUMERO 1/2025

Del 21 Gennaio 2025

L'anno duemilaventicinque, il giorno Ventuno, del mese di Gennaio

La sottoscritta **Dott.ssa CAPRIO DANIELA**, Organo di revisione economico-finanziaria del Comune intestato, nominato con atto consiliare n. **36** del **31/07/2023** per il triennio 2023/2026, al fine di rendere concreta la collaborazione con il Consiglio Comunale nella sua funzione di controllo e di indirizzo, così come prescritto dall'art. 239, comma 1, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali";

Visto lo Statuto comunale;

Visto:

- L'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75;
- La normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti Locali, nel combinato disposto tra art. 3 del D.L. n. 90 del 24/06/2014 convertito in Legge n. 114 del 11/08/2014, Legge n. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016), D.L. n. 113/2016 convertito in Legge 7 agosto 2016, D.L. n. 50/2017 convertito in Legge 96/2017 (Decreto Enti Locali), l'articolo 14-bis del D.L. n. 4/2019, convertito in Legge n. 26/2019, che estende ad un quinquennio l'arco temporale di riferimento sul quale calcolare in modo cumulativo il valore dei margini assunzionali;
- Dato atto che il data 27/04/2020 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il decreto 17 marzo 2020 che dispone in merito alle nuove modalità di assunzioni di personale negli Enti Locali a decorrere dal 20/04/2020 in attuazione dell'art. 33 del D.L. n. 34/2019 convertito in Legge n. 58/2019;
- Preso atto che il rapporto calcolato ai sensi del DPCM 17/03/2020 trova il volume della spesa di personale e la media delle entrate correnti de,l'ultimo triennio è pari al **33,43%** pertanto l'Ente si colloca sia nella terza fascia prevista dall'art. 6 del DPCM,
- Preso atto, altresì, che la maggiore spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 del citato D.M. 17 aprile 2020 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1 comma 557-quater e 562, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296;

Ritenuto che il nuovo sistema di computo degli spazi assunzionali superi il principio del turn over e della neutralità della mobilità e che pertanto sia possibile effettuare assunzioni a tempo indeterminato purché non vengano superati i limiti determinati dai valori soglia, differenziati per fasce demografiche e basati sul rapporto tra la spesa per il personale e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti al netto del FCDE (Delibera Corte Conti Emilia Romagna n. 32/2020/par);

Richiamato il parere del precedente revisore dei conti, n. 26 del 04/11/2021, nel quale veniva espresso parere favorevole in merito all'assunzione di n. 1 unità a tempo parziale indeterminato di un agente di polizia municipale;

Visto che con nota a firma della Sindaca e del Segretario Generale Prot. n. 041/P-U del 30/12/2024, con la quale si chiede di modificare per l'anno 2025 il piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO) - l'Amministrazione nel rispetto del Piano Triennale del Fabbisogno del personale, approvato con delibera di Giunta n. 32 del 24 febbraio 2022, ed in ottemperanza al D.M. 17 marzo 2020 che dispone,



dal 20 aprile 2020, una nuova metodologia di calcolo del limite di spesa che si assume in deroga a quanto stabilito dall'art. 1, c. 557-quater, L. n. 296/2006 non ha proceduto, pur in previsione di cessazione di funzioni infungibili, a nuove assunzioni nel corso del 2024 in quanto tenuto a programmare un piano di rientro rispetto alle spese di personale, allo scopo di conseguire entro il 2025 il rientro nel secondo "valore soglia" previsto dal Decreto Ministeriale del 17/04/2020, e assicurando quindi una graduale e progressiva riduzione del rapporto tra spese di personale ed entrate correnti;

- nella previsione del fabbisogno del personale, attese le esigenze di coprire in via definitiva il posto di Responsabile dell'area Tecnica 1 e 2, si intende programmare nel corso del 2025 l'assunzione a tempo pieno e indeterminato della figura del Responsabile dell'Area Tecnica 1 e 2, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del CCNL Comparto Funzioni Locali,, mediante concorso o utilizzo di graduatorie di altri enti o avviso di mobilità volontaria esterna ex art. 30 del D.Lgs. 165/2001;

- alla luce degli ulteriori pensionamenti previsti si intende programmare nel corso del 2025 l'assunzione a tempo pieno e indeterminato per l'Area Tecnica 1 e 2 della figura di un Geometra, Area degli Istruttori del CCNL Comparto Funzioni Locali,, mediante concorso o utilizzo di graduatorie di altri enti o avviso di mobilità volontaria esterna ex art. 30 del D.Lgs. 165/2001;

- si intende inoltre, sempre nel corso del 2025, potenziare l'Area Demografica, in vista di ulteriori pensionamenti, con utilizzo di una unità di personale, Area degli Istruttori del CCNL Comparto Funzioni Locali,, mediante avviso di mobilità volontaria interna;

- sempre nell'Area Demografica viene previsto per l'anno 2025, in attuazione dell'accordo ex art. 15 della L.241/90 giusta delibera di G.C. n. 197 del 10.12.2024, l'assunzione di una unità di Assistente Sociale - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del CCNL Comparto Funzioni Locali, a tempo pieno e determinato (36 mesi), la cui copertura economica deriverà dalle risorse finanziarie che l'Ambito Territoriale Sociale, in funzione dei contratti di lavoro stipulati, provvederà a trasferire ai Comuni dell'Ambito Territoriale, nella concorrenza di quanto programmato a valere sul Fondo nazionale per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale e giustificabile secondo le modalità di rendicontazione disciplinate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;

- si intende inoltre, nel corso del 2025, potenziare l'Area di Vigilanza mediante l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di una unità di personale - Area degli Istruttori del CCNL Comparto Funzioni Locali,, mediante concorso o utilizzo di graduatorie di altri enti o avviso di mobilità volontaria esterna ex art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e inoltre con l'aumento a n. 36 ore settimanali di un'unità di Istruttore di Vigilanza attualmente impiegato a tempo indeterminato con orario a 30 ore settimanali.

Verificata la certificazione rilasciata dai singoli responsabili di Area dell'Ente circa la ricognizione annuale di eccedenza del personale, con esito negativo;

Verificato che l'Ente ha rispettato gli equilibri di bilancio per gli esercizi finanziari 2024/2026 e bilancio annuale 2024 e di assicurare il rispetto di tali obiettivi anche per tale periodo di riferimento;

Che l'Ente ha attivato la piattaforma di certificazione dei crediti;

Vista la deliberazione della Corte dei Conti Sezione Regionale della Sicilia n. 131/2020 Par del 27/10/2020, con la quale i Comuni caratterizzati da elevata incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti, possono procedere ad effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato, fermo restando che tale assunzioni risultano compatibili con il percorso di graduale riduzione annuale del rapporto di sostenibilità finanziaria che gli stessi sono chiamati a compiere;

Visto il parere favorevole rilasciato dal responsabile del servizio finanziario in ordine alla regolarità tecnico/contabile;

Vista la proposta di deliberazione della Giunta Comunale;

Visti:

Lo statuto ed i regolamenti dell'Ente;

D.Lgs. 19/08/2016, n. 175;

D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;

Richiamata la deliberazione di Consiglio Comunale n. 44 del 05/11/2022, con la quale si è provveduto all'approvazione del piano di riequilibrio finanziario pluriennale ai sensi dell'art. 243 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

Tenuto conto di quanto sopra riportato, l'Organo di Revisione esprime,



## PARERE FAVOREVOLE

### Limitatamente:

- a) Alla assunzione relativa alla figura del Responsabile dell'Area Tecnica 1-2 dei funzionari e dell'elevata qualificazione del CCNL comparto funzioni Locali a tempo pieno ed indeterminato;
- b) Alla mobilitazione volontaria interna di n. 1 unità di personale area degli istruttori del C.C.N.L. comparto Funzioni Locali;
- c) Alla figura di Assistente Sociale a tempo pieno e determinato (n. 36 mesi) la cui copertura grava sulle risorse dell'Ambito Territoriale Sociale
- d) All'aumento a n. 36 ore settimanali di una unità di istruttore di vigilanza attualmente impiegato a tempo indeterminato con orario a 30 ore settimanali

**Si invita, altresì, l'Ente collocato nella terza fascia di adottare un percorso di graduale riduzione annuale del rapporto tra spese del personale ed entrate correnti fino al conseguimento nell'anno 2025 del valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento.**

Del che è verbale, letto, confermato e sottoscritto

IL REVISORE DEI CONTI

Dott.ssa Daniela Caprio



*Daniela Caprio*