



COMUNE DI GARGNANO

Provincia di Brescia

PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2025/2027

ALLEGATO C

AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025–2027

approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 22 del 18 aprile 2025

SEZIONE A	Relazione illustrativa
SEZIONE B	Riepilogo programmazione delle assunzioni
SEZIONI C.1-C.5	Stima delle variazioni di spesa rispetto al 2023 generate da assunzioni e cessazioni a tempo indeterminato avvenute o previste tra il 2023 e il 2027
SEZIONE D	Previsioni di spesa di personale nel triennio 2025/2027
SEZIONE E	Dotazione organica prevista per il triennio 2025/2027
SEZIONE F	Dimostrazione rispetto limite di spesa per personale a tempo determinato



COMUNE DI GARGNANO

Provincia di Brescia

PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2025/2027

(approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 22 del 18 aprile 2025)

SEZIONE A RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Applicazione della disciplina relativa alle facoltà assunzionali introdotta dal D.L. 34/2019 e dal D.M. 17 marzo 2020.

Premessa

Il D.L. 30 aprile 2019, n. 34 (cosiddetto “Decreto crescita”), convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, all’articolo 33, ha introdotto una modifica significativa della disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni, prevedendo il superamento delle regole precedenti fondate sul *turn-over* e l’introduzione di un sistema maggiormente flessibile, basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale.

In attuazione del citato D.L. n. 34/2019, con Decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell’economia e delle finanze e con il Ministro dell’interno, adottato in data 17 marzo 2020, ed in vigore dal 20 aprile 2020, sono state disposte specifiche misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale relativamente al nuovo regime.

La disciplina del Decreto attuativo

Il Decreto disciplina i seguenti ambiti:

1) Specificazione degli elementi che contribuiscono alla determinazione del rapporto spesa di personale/entrate correnti al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione.

L’articolo 2 del Decreto contiene la definizione delle voci da inserire al numeratore e al denominatore del rapporto ai fini della determinazione del valore di riferimento per ciascuna amministrazione.

Per “Spesa del personale” si intendono gli impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all’art. 110 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all’ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell’IRAP, come rilevati nell’ultimo rendiconto della gestione approvato.

Al fine di determinare, nel rispetto della disposizione normativa di riferimento e con certezza ed uniformità di indirizzo, gli impegni di competenza riguardanti la spesa complessiva del personale da considerare sono quelli relativi alle voci riportati nel macroaggregato BDAP: U.1.01.00.00.000, nonché i codici spesa U1.03.02.12.001; U1.03.02.12.002; U1.03.02.12.003; U1.03.02.12.999.

Per “Entrate correnti” si intende la media degli accertamenti di competenza riferiti ai primi tre titoli delle entrate, relativi agli ultimi tre rendiconti approvati, considerati al netto del Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione relativo all’ultima annualità considerata, da intendersi rispetto alle tre annualità che concorrono alla media.

Deve essere altresì evidenziato che il FCDE è quello stanziato nel bilancio di previsione, eventualmente assestato, con riferimento alla parte corrente del bilancio stesso.

Al fine di determinare, nel rispetto della disposizione normativa di riferimento e con certezza ed uniformità di indirizzo, le entrate correnti da considerare, appare opportuno richiamare gli estremi identificativi di tali



COMUNE DI GARGNANO

Provincia di Brescia

PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2025/2027

(approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 22 del 18 aprile 2025)

SEZIONE A RELAZIONE ILLUSTRATIVA

entrate, come riportati negli aggregati BDAP accertamenti, delle entrate correnti relativi ai titoli I, II e III: 01 Entrate titolo I, 02 Entrate titolo II, 03 Entrate titolo III, Rendiconto della gestione, accertamenti.

Calcolo "Spesa del personale" (ultimo rendiconto approvato 2023)

Spesa del personale risultante dal Rendiconto 2023 (al netto della produttività 2022 corrisposta nel 2023)	886.587,71
Fondo pluriennale vincolato (produttività 2023 corrisposta nel 2024)	+ 49.618,00
Spesa per Segretario in convenzione	+ 12.168,19
TOTALE	948.373,90

Calcolo "Entrate correnti"

Entrate correnti accertate (rendiconto 2021)	4.540.222,50
Entrate correnti accertate (rendiconto 2022)	4.998.215,74
Entrate correnti accertate (rendiconto 2023)	4.986.132,47
Totale entrate correnti triennio 2021/2023	14.524.570,71
Media annua 2021/2023	4.841.523,57
Fondo crediti dubbia esigibilità (valore assestato bilancio di previsione 2023)	- 295.725,02
DIFFERENZA	4.545.798,55

2) Individuazione delle fasce demografiche e dei relativi valori-soglia

L'art. 3 del Decreto individua le fasce demografiche da considerare per la determinazione dei valori-soglia. Il Comune di Gargnano rientra nella fascia demografica da 2.000 a 2.999 abitanti, avendo una popolazione al 31.12.2022 (penultimo anno precedente – come previsto dall'art. 156, comma 2, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267) di 2.719 abitanti.

L'art. 4 del Decreto individua i valori soglia per fascia demografica del rapporto tra la "Spesa del personale" e le "Entrate correnti".

Con riferimento alla fascia demografica a cui appartiene il Comune di Gargnano, il valore soglia è pari al 27,6%.

Ai sensi dell'art. 4, comma 2, del Decreto, i Comuni che si collocano al di sotto del rispettivo valore soglia, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti non superiore a tale valore soglia.

Il rapporto tra "Spesa del personale" (anno 2023) ed "Entrate correnti" del Comune di Gargnano è pari al 20,86%.



COMUNE DI GARGNANO

Provincia di Brescia

PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2025/2027

(approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 22 del 18 aprile 2025)

SEZIONE A RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Per il Comune di Gargnano la “Spesa di personale” registrata nel Rendiconto 2023 (€ 948.373,90) sarebbe pertanto incrementabile fino all’importo corrispondente al valore-soglia ovvero fino ad € 1.254.640,40 (pari al 27,6% delle “Entrate correnti”).

L’incremento teorico possibile è pertanto pari ad € 306.266,50.

Dal 2025 non è più prevista alcuna progressività di utilizzo della capacità assunzionale, vincolo applicabile fino al 31.12.2024 ai sensi dell’art. 5, comma 1, del D.M. 17 marzo 2020.

3) Rispetto del tetto di spesa ex art. 1, comma 557-quater, della legge n. 296/2006

L’art. 7 del Decreto dispone che la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante dagli artt. 4 e 5 del Decreto medesimo, non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall’articolo 1, comma 557 quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (media 2011/2013 della spesa di personale al netto delle detrazioni previste dalle disposizioni vigenti), non abrogato.

Come risultante da documentazione depositata agli atti d’ufficio, tale limite, pari ad € 928.713,31 viene sempre rispettato, come di seguito riepilogato:

- spesa anno 2023 (come da rendiconto approvato)	€ 674.186,23
- spesa anno 2025 (stimata)	€ 386.659,23
- spesa anno 2026 (stimata)	€ 331.575,18
- spesa anno 2027 (stimata)	€ 332.253,58

Si è ritenuto prudenzialmente di computare nelle spese del personale ai fini della verifica del limite di spesa in questione anche l’IRAP a carico dell’Ente relativa alle assunzioni effettuate o programmate dal Comune essendo “virtuoso” ai sensi del D.M. 17 marzo 2020.

Si è ritenuto inoltre, sempre a titolo prudenziale, di non detrarre, per gli anni dal 2025 al 2027, alcuna quota di spesa di personale (agenti di polizia locale a tempo determinato) finanziata con i proventi delle sanzioni per violazioni del Codice della Strada.

4) Ulteriori disposizioni in materia di personale

Assunzioni a tempo determinato per attuazione progetti PNRR

L’art. 31-bis del D.L. n. 152/2021, convertito con modificazioni dalla Legge n. 233/2021, ha introdotto alcune deroghe per l’assunzione di personale a tempo determinato, al solo fine di consentire l’attuazione dei progetti previsti dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR).

In particolare tali assunzioni avvengono in deroga all’art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni dalla Legge n. 122/2010 (tetto di spesa per lavoro flessibile), nel limite di una spesa aggiuntiva non superiore al valore dato dal prodotto della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione, per la percentuale distinta per fascia demografica indicata nella tabella 1 annessa al D.L. n. 152/2021. Le predette assunzioni sono subordinate all’asseverazione da parte dell’organo di revisione del rispetto pluriennale dell’equilibrio di bilancio.



COMUNE DI GARGNANO

Provincia di Brescia

PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2025/2027

(approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 22 del 18 aprile 2025)

SEZIONE A RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La spesa di personale derivante dall'applicazione della predetta disposizione derogatoria non rileva ai fini dell'articolo 33 del D.L. n. 34/2019, convertito con modificazioni dalla Legge n. 58/2019 e dell'art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006.

All'interno del Piano dei fabbisogni di personale (triennio 2023/2025) era stata calcolata, ai sensi delle disposizioni normative sopra citate, la spesa aggiuntiva ammissibile per assunzioni a tempo determinato per l'attuazione di progetti PNRR, come di seguito indicato:

Limite di spesa per assunzioni a tempo determinato anno 2023 (D.L. 78/2010): € 107.233,85

Popolazione residente al 31.12.2022 (penultimo anno precedente – come previsto dall'art. 156, comma 2, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267): 2.719 abitanti

Fascia tabella 1 allegata al D.L. n. 152/2021: 2.000 – 2.999 abitanti

Percentuale di incremento corrispondente alla fascia di appartenenza: 2,4%

Entrate correnti accertate (rendiconto 2020)	4.848.732,00
Entrate correnti accertate (rendiconto 2021)	4.540.222,50
Entrate correnti accertate (rendiconto 2022)	4.998.215,74
Totale entrate correnti triennio 2019/2021	14.387.170,24
Media annua 2020/2022	4.795.723,41
Fondo crediti dubbia esigibilità (valore assestato bilancio di previsione 2022)	- 218.527,09
DIFFERENZA	4.577.196,32

Incremento teorico massimo spesa per assunzioni a tempo determinato

€ (4.577.196,32 x 2,40%) = € 109.852,71

Nel corso del 2023 il Comune espletava due procedure di concorso pubblico per l'assunzione di personale ai sensi dell'art. 31-bis, comma 1, del D.L. n. 152/2021 e in particolare:

- un concorso per Istruttore Tecnico a tempo pieno e determinato (con esito infruttuoso per assenza di candidati idonei);
- un concorso per Istruttore Tecnico a tempo parziale (50%) e determinato, a seguito del quale si disponeva l'assunzione del candidato vincitore per il periodo dal 11.12.2023 al 31.12.2026.

La spesa derivante dall'assunzione effettuata in ambito PNRR, calcolata come segue (compresi oneri riflessi CPDEL, INADEL e IRAP):

- anno 2024 € 15.698,80
- anno 2025 € 15.698,80
- anno 2026 € 15.698,80
- anno 2027 € 0,00

rientra nel limite di incremento sopra indicato.



COMUNE DI GARGNANO

Provincia di Brescia

PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2025/2027

(approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 22 del 18 aprile 2025)

SEZIONE A RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Spesa per il Segretario Comunale

Ai sensi dell'art. 3, comma 6, del D.L. n. 44/2023, convertito con modificazioni dalla Legge n. 74/2023, per gli anni 2023-2026, per i comuni sprovvisti di Segretario Comunale titolare alla data di entrata in vigore del decreto medesimo (23.06.2023), non rileva ai fini del rispetto dei limiti previsti dall'articolo 1, commi 557-quater e 562, della Legge n. 296/2006 (spesa media personale 2011/2013) e dall'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 (salario accessorio), la spesa per il Segretario Comunale considerata al netto del contributo previsto dall'articolo 31-bis, comma 5, del D.L. n. 152/2021, convertito con modificazioni dalla Legge n. 233/2021.

Il Comune di Gargnano rientra nell'ambito di applicazione della norma, in quanto al 23.06.2023 era sprovvisto di Segretario Comunale titolare.

Il Segretario Comunale
Responsabile del Servizio Personale
F.to Dott. Marcello Bartolini



COMUNE DI GARGNANO

Provincia di Brescia

PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2025/2027 (approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 22 del 18 aprile 2025)

SEZIONE B

Riepilogo programmazione delle assunzioni

Anno	Assunzioni previste	Area di inquadramento sistema di classificazione C.C.N.L. 16.11.2022
2025	a) Assunzione di un lavoratore dipendente a tempo pieno e indeterminato, con profilo di Agente di Polizia Locale Decorrenza assunzione prevista: 1° giugno 2025	Area degli Istruttori
	b) Assunzione di lavoratori dipendenti con profilo di Agente di Polizia Locale, a tempo pieno e determinato di natura stagionale, per una durata complessiva contrattuale di 26 mesi, anche mediante proroga di personale già in servizio.	Area degli Istruttori
	c) Utilizzo di personale dipendente di altro Comune ai sensi dell’art. 1, comma 557, della Legge n. 311/2004: - n. 1 Istruttore Tecnico per 12 ore settimanali (12 mesi) Assunzione necessaria per attuazione progetti PNRR	Area degli Istruttori
2026	a) Assunzione di lavoratori dipendenti con profilo di Agente di Polizia Locale, a tempo pieno e determinato di natura stagionale, per una durata complessiva contrattuale di 18 mesi, anche mediante proroga di personale già in servizio.	Area degli Istruttori
		Area degli Istruttori
2027	a) Assunzione di n. 1 Funzionario Tecnico a tempo parziale (50%) e determinato, ai sensi dell’art. 110, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000, presso l’Area Interventi Territoriali – Servizi Tecnici. Decorrenza assunzione prevista: 1° gennaio 2027 (la durata non potrà eccedere il mandato elettivo del Sindaco la cui scadenza è prevista nel 2029)	Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione
	b) Assunzione di lavoratori dipendenti con profilo di Agente di Polizia Locale, a tempo pieno e determinato di natura stagionale, per una durata complessiva contrattuale di 12 mesi, anche mediante proroga di personale già in servizio.	Area degli Istruttori



COMUNE DI GARGNANO

Provincia di Brescia

PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2025/2027 (approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 22 del 18 aprile 2025)

SEZIONE C.1

Calcolo delle variazioni di spesa rispetto all'anno 2023 generate da assunzioni e cessazioni di personale a tempo indeterminato avvenute nell'anno 2023

				Variazioni di spesa rispetto al 2023 (€)		
Tipologia	Unità	Decorrenza	Inquadramento	2025	2026	2027
Trasformazione	1	16.01.2023	Trasformazione da tempo pieno a tempo parziale n. 1 Istruttore amministrativo (categoria giuridica C)	- 403,02	- 403,02	- 403,02
Cessazione	1	01.02.2023	Istruttore Tecnico (categoria giuridica C) a tempo pieno	- 2.451,95	- 2.451,95	- 2.451,95
Cessazione	1	01.04.2023	Istruttore Direttivo (categoria giuridica D) a tempo pieno	- 7.982,35	- 7.982,35	- 7.982,35
Cessazione	1	16.07.2023	Collaboratore Tecnico-Manutentivo (Area operatori esperti) a tempo pieno	- 14.951,50	- 14.951,50	- 14.951,50
Cessazione	1	01.08.2023	Collaboratore Tecnico-Manutentivo (Area operatori esperti) a tempo pieno	- 15.270,36	- 15.270,36	- 15.270,36
Assunzione	1	16.08.2023	Agente di polizia locale (Area istruttori) a tempo pieno e indeterminato	+ 19.165,74	+ 19.165,74	+ 19.165,74
Assunzione	1	16.09.2023	Istruttore amministrativo (Area istruttori) a tempo pieno e indeterminato	+ 20.841,53	+ 20.841,53	+ 20.841,53
Assunzione	1	29.12.2023	Collaboratore Tecnico-Manutentivo – Operaio specializzato (Area operatori esperti) a tempo pieno e indeterminato	+ 25.962,60	+ 25.962,60	+ 25.962,60
Assunzione	1	31.12.2023	Collaboratore Tecnico-Manutentivo – Operaio specializzato (Area operatori esperti) a tempo pieno e indeterminato	+ 26.106,04	+ 26.106,04	+ 26.106,04
TOTALE VARIAZIONI RISPETTO AL 2023				+ 51.016,73	+ 51.016,73	+ 51.016,73

In analogia con le indicazioni del Decreto Ministeriale 17 marzo 2020, gli importi riportati nella tabella sono stati calcolati tenendo conto degli adeguamenti previsti dal CCNL del 16 novembre 2022 e non considerando l'IRAP.



COMUNE DI GARGNANO

Provincia di Brescia

PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2025/2027 (approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 22 del 18 aprile 2025)

SEZIONE C.2

**Stima delle variazioni di spesa rispetto all'anno 2023
generate da assunzioni e cessazioni di personale a tempo indeterminato avvenute nell'anno 2024**

				Variazioni di spesa rispetto al 2023 (€)		
Tipologia	Unità	Decorrenza	Inquadramento	2025	2026	2027
Cessazione	1	01.02.2024	Collaboratore Tecnico-Manutentivo (Area operatori esperti) a tempo pieno	- 26.177,76	- 26.177,76	- 26.177,76
Assunzione	2	16.02.2024	Collaboratori Tecnico-Manutentivi – Operai specializzati (Area operatori esperti) a tempo pieno e indeterminato	+ 52.355,52	+ 52.355,52	+ 52.355,52
Cessazione	1	01.06.2024	Funzionario Tecnico (Area Funzionari) a tempo pieno	- 31.929,39	- 31.929,39	- 31.929,39
Assunzione	1	01.08.2024	Istruttore amministrativo (Area istruttori) a tempo parziale 50% e indeterminato	+ 14.711,67	+ 14.711,67	+ 14.711,67
TOTALE VARIAZIONI RISPETTO AL 2023				+ 8.960,04	+ 8.960,04	+ 8.960,04

In analogia con le indicazioni del Decreto Ministeriale 17 marzo 2020, gli importi riportati nella tabella sono stati calcolati tenendo conto degli adeguamenti previsti dal CCNL del 16 novembre 2022 e non considerando l'IRAP.



COMUNE DI GARGNANO

Provincia di Brescia

PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2025/2027 (approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 22 del 18 aprile 2025)

SEZIONE C.3

**Stima delle variazioni di spesa rispetto all'anno 2023
generate da assunzioni e cessazioni di personale a tempo indeterminato previste nell'anno 2025**

				Variazioni di spesa rispetto al 2023 (€)		
Tipologia	Unità	Decorrenza	Inquadramento	2025	2026	2027
Assunzione	1	01.06.2025	Agente di Polizia Locale (Area istruttori) a tempo pieno e indeterminato	+ 17.888,02	+ 30.665,18	+ 30.665,18
TOTALE VARIAZIONI RISPETTO AL 2023				+ 17.888,02	+ 30.665,18	+ 30.665,18

In analogia con le indicazioni del Decreto Ministeriale 17 marzo 2020, gli importi riportati nella tabella sono stati calcolati tenendo conto degli adeguamenti previsti dal CCNL del 16 novembre 2022 e non considerando l'IRAP.



COMUNE DI GARGNANO

Provincia di Brescia

PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2025/2027 (approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 22 del 18 aprile 2025)

SEZIONE C.4

Stima delle variazioni di spesa rispetto all'anno 2023 generate da assunzioni e cessazioni di personale a tempo indeterminato previste nell'anno 2026

				Variazioni di spesa rispetto al 2023 (€)	
Tipologia	Unità	Decorrenza	Inquadramento	2026	2027
==	==	==	==	==	==

In analogia con le indicazioni del Decreto Ministeriale 17 marzo 2020, gli importi riportati nella tabella sono stati calcolati tenendo conto degli adeguamenti previsti dal CCNL del 16 novembre 2022 e non considerando l'IRAP.



COMUNE DI GARGNANO

Provincia di Brescia

PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2025/2027 (approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 22 del 18 aprile 2025)

SEZIONE C.5

**Stima delle variazioni di spesa rispetto all'anno 2023
generate da assunzioni e cessazioni di personale a tempo indeterminato previste nell'anno 2027**

				Variazioni di spesa rispetto al 2023 (€)
Tipologia	Unità	Decorrenza	Inquadramento	2027
==	==	==	==	==

In analogia con le indicazioni del Decreto Ministeriale 17 marzo 2020, gli importi riportati nella tabella sono stati calcolati tenendo conto degli adeguamenti previsti dal CCNL del 16 novembre 2022 e non considerando l'IRAP.



COMUNE DI GARGNANO

Provincia di Brescia

PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2025/2027 (approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 22 del 18 aprile 2025)

SEZIONE D Previsioni di spesa di personale

DESCRIZIONE	2023	2025	2026	2027
A) Spesa di personale (Rendiconto 2023 - Decreto 17 marzo 2020)	948.373,90			
Variazioni di spesa derivanti da assunzioni e cessazioni di personale a tempo indeterminato				
B) Variazioni di spesa, rispetto al 2023, derivanti da assunzioni e cessazioni di personale a tempo indeterminato avvenute nel 2023 (vedi Sezione C.1)	==	+ 51.016,73	+ 51.016,73	+ 51.016,73
C) Variazioni di spesa, rispetto al 2023, derivanti da assunzioni e cessazioni di personale a tempo indeterminato avvenute nel 2024 (vedi Sezione C.2)	==	+ 8.960,04	+ 8.960,04	+ 8.960,04
D) Variazioni di spesa, rispetto al 2023, derivanti da assunzioni e cessazioni di personale a tempo indeterminato previste nel 2025 (vedi Sezione C.3)	==	+ 17.888,02	+ 30.665,18	+ 30.665,18
E) Variazioni di spesa, rispetto al 2023, derivanti da assunzioni e cessazioni di personale a tempo indeterminato previste nel 2026 (vedi Sezione C.4)	==	==	+ 0,00	+ 0,00
F) Variazioni di spesa, rispetto al 2023, derivanti da assunzioni e cessazioni di personale a tempo indeterminato previste nel 2027 (vedi Sezione C.5)	==	==	==	+ 0,00
Altre variazioni di spesa				
G) Assunzione, con decorrenza 01.01.2027, di un Funzionario Tecnico a tempo determinato (part time 50%) ex art. 110, comma 2, D.Lgs. n. 267/2000	==	==	==	+ 15.964,69
H) Agenti di Polizia Locale a tempo determinato	==	+ 30.638,72	+ 10.261,94	- 5.020,65
I) Collaborazione con personale dipendente di altro Comune (art. 1, comma 557, Legge n. 311/2004)	==	- 5.721,20	- 15.528,98	- 15.528,98
L) Variazione spesa per il servizio di Segretario Comunale	==	+ 18.999,79	+ 18.999,79	+ 18.999,79
M) Variazione complessiva del salario accessorio (Fondo risorse decentrate + Fondo lavoro straordinario + Fondo Elevate Qualificazioni)	==	+ 8.593,59	+ 8.593,59	+ 8.593,59
N) Incrementi retribuzione personale non dirigente CCNL 2022/2024 (valore presunto)	==	+ 74.363,79	+ 73.089,20	+ 73.089,20
O) TOTALE VARIAZIONI DI SPESA RISPETTO AL 2023 (B+C+D+E+F+G+H+I+L+M+N)		+ 204.739,48	+ 186.057,49	+ 189.739,59
P) SPESA COMPLESSIVA (A+O)		1.153.113,38	1.134.431,39	1.135.113,49
Risulta rispettato il valore soglia calcolato ai sensi del Decreto Ministeriale 17 marzo 2020 pari ad € 1.254.640,40				

Note:

- ❖ In analogia con le indicazioni del Decreto Ministeriale 17 marzo 2020, gli importi riportati nella tabella sono stati calcolati tenendo conto degli adeguamenti previsti dal CCNL del 16 novembre 2022 e non considerando l'IRAP.
- ❖ Ai sensi dell'art. 31-bis del D.L. n. 152/2021, convertito con modificazioni dalla Legge n. 233/2021, la spesa derivante dall'assunzione di n. 1 Istruttore Tecnico a tempo determinato (dal 11.12.2023 al 31.12.2026) e parziale (50%), stimata in € 14.711,67 per ciascuno degli anni 2025 e 2026 (al lordo di CPDEL e INADEL), finalizzata all'attuazione di interventi finanziati con fondi PNRR, non rileva ai fini della verifica del rispetto del limite di cui all'art. 33 del D.L. n. 34/2019.
- ❖ La stima dell'incremento delle voci stipendiali che si presume deriverà dalla stipula del CCNL 2022/2024, è stata effettuata nella misura del 5,78% (come indicato nell'atto di indirizzo per il rinnovo contrattuale nazionale 2022/2024) della spesa per il personale dipendente presunta di ciascuna delle annualità dal 2025 al 2027. Per l'annualità 2025 l'importo comprende anche l'anticipo del rinnovo del CCNL (cosiddetta "Super IVC"). Per i calcoli puntuali si rimanda al prospetto agli atti d'ufficio.



COMUNE DI GARGNANO
Provincia di Brescia

PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2025/2027
(approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 22 del 18 aprile 2025)

SEZIONE E
Dotazione organica
(personale a tempo indeterminato)

Inquadramento CCNL 16.11.2022	2025		2026		2027	
	Tempo pieno	Part time	Tempo pieno	Part time	Tempo pieno	Part time
Area degli Operatori	0	0	0	0	0	0
Area degli Operatori Esperti	7	0	7	0	7	0
Area degli Istruttori	8	2	9	2	9	2
Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	7	0	7	0	7	0
TOTALE	22	2	23	2	23	2

I posti part time si riferiscono a:

- n. 1 part time 24 ore settimanali (66,67% dell'orario ordinario)
- n. 1 part time 18 ore settimanali (50% dell'orario ordinario)

(*)

I dati riportati nella tabella si riferiscono alla situazione al 1° gennaio di ciascun anno, secondo la programmazione dei fabbisogni di personale del triennio.



COMUNE DI GARGNANO

Provincia di Brescia

PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2025/2027

(approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 22 del 18 aprile 2025)

SEZIONE F

Dimostrazione rispetto limite di spesa per personale a tempo determinato

CALCOLO DEL LIMITE DI SPESA PER PERSONALE A TEMPO DETERMINATO (importi in €)	
Spesa per personale a tempo determinato sostenuta nell'anno 2009 (art. 9, comma 28, D.L. 78/2010)	195.449,41
Riduzione del limite di spesa a seguito stabilizzazioni di personale precario avvenute nell'anno 2018 (art. 20, comma 3, D.Lgs. n. 75/2017)	- 88.215,56
ATTUALE LIMITE DI SPESA	107.233,85

CALCOLO SPESA PREVISTA PER PERSONALE A TEMPO DETERMINATO (importi in €)			
	Anno 2025	Anno 2026	Anno 2027
Spesa prevista (compresa IRAP) per agenti di polizia locale a tempo determinato	70.668,10	48.924,07	32.616,05
Spesa prevista (compresa IRAP) per utilizzo di personale di altro Comune (art. 1, comma 557, Legge n. 311/2004, scavalco di eccedenza): - n. 1 Istruttore tecnico (Area Istruttori) per 12 ore settimanali (12 mesi)	10.465,86	0,00	0,00
Spesa prevista (compresa IRAP) per Funzionario ex art. 110, comma 2, D.Lgs. n. 267/2000 - part time 50%. Assunzione prevista il 01.01.2027	0,00	0,00	17.035,89
TOTALE SPESA PREVISTA	81.133,96	48.924,07	49.651,94

Note:

- ❖ In attuazione del precedente Piano dei fabbisogni di personale, relativo al triennio 2023/2025, nel corso del 2023 è stata effettuata un'assunzione (periodo 11.12.2023-31.12.2026) di n. 1 Istruttore Tecnico a tempo determinato e parziale (50%), finalizzata all'attuazione di interventi finanziati con fondi PNRR; la spesa, stimata in ciascuna delle annualità 2025 e 2026 in € 15.698,80 - al lordo di CPDEL, INADEL e IRAP, rientra nel limite aggiuntivo consentito dall'art. 31-bis, comma 1, del D.L. n. 152/2021, convertito con modificazioni dalla Legge n. 233/2021, in deroga all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 (tetto della spesa per lavoro flessibile).