



Comune di Sermide e Felonica

C.A.P. 46028 (MANTOVA)

Sede: P.zza Plebiscito, 1

☎ 0386/967000

Fax 0386/960261 - e-mail: protocollo@comune.sermideefelonica.mn.it

Sito web: www.comune.sermideefelonica.mn.it

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 48 del 10-04-2025

SEDUTA DEL duemilaventicinque addì dieci del mese di aprile **ALLE ORE 16:12**

OGGETTO:

Prima modifica alla sezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) triennio 2025-2027 approvato con deliberazione n. 29 del 27.02.2025, ai sensi dell'art. 6 del decreto legge numero 80/2021 convertito con modificazioni in legge n.113/2021

Sono presenti i Signori:

Cognome e Nome	Carica	Pr. As.
Maestri Edoardo	Sindaco	Presente in videoconferenza
Chierigatti Sergio	Vice Sindaco	Presente
Bazzi Annalisa	Assessore	Presente
Talassi Aurora	Assessore	Presente in videoconferenza
Benatti Andrea	Assessore	Assente

Totale Presenti 4, Assenti 1

Assiste in presenza il Segretario Bianca Meli, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il signor Edoardo Maestri, nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 55 del 20/12/2024 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2025/2026/2027;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 56 del 20/12/2024 è stato approvato il Bilancio di previsione 2025/2026/2027;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 29 del 27.02.2025 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027;

Ritenuto di variare il documento “Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027”

- sezione 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale” introducendo nell’anno 2025 le seguenti assunzioni:

PROGRAMMA BILANCIO RIFERIMENTO	DI DI	AREA	PROFILO PROFESSIONALE	ASSUNZIONI PREVISTE
1.3 gestione economica, finanziaria, programmazione, provveditorato		FUNZIONARI EQ	FUNZIONARIO CONTABILE – SETTORE ECONOMICO-FINANZIARIO	1 (incarico ex art. 1, comma 557, della legge 311/2004)
1.5 gestione dei beni demaniali e patrimoniali		ISTRUTTORI	ISTRUTTORE TECNICO – AREA URBANISTICA EDILIZIA PRIVATA E ATTIVITA' ECONOMICHE	1 (incarico ex art. 1, comma 557, della legge 311/2004)
TOTALE				2

Dato atto che ai sensi dell’art. 4 del CCNL 16.11.2022 il PIAO è stato oggetto di informazione ai soggetti sindacali (RSU e Rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL), con trasmissione in data 08.04.2025;

Vista la Sezione 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale” del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025 – 2027 del Comune di Sermide e Felonica con l’inserimento delle modifiche sopra specificate, allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

Rilevato che, in merito alla sezione 3.3 sono stati acquisiti i pareri favorevoli relativamente alla regolarità tecnica e contabile, resi ai sensi dell’art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267 dal Segretario Comunale e dal Responsabile dell’Area Economico-Finanziaria;

Visto inoltre l’allegato parere espresso dal Revisore dei Conti Prot. n. E/4995 del 10.04.2025 ai sensi dell’art. 19, comma 8 della Legge n. 448/2001;

Con votazione favorevole e unanime, resa in forma palese nei modi di legge;

DELIBERA

DELIBERA DI GIUNTA n.48 del 10-04-2025 Comune di Sermide e Felonica

PAGINA: 2 di 3

1. per le motivazioni di cui in premessa, di approvare, la prima modifica della Sezione 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale” del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025 – 2027 del Comune di Sermide e Felonica”, allegata alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che sulla modifica della Sezione 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale” del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025 – 2027, il Revisore dei conti ha espresso il proprio parere positivo per l’accertamento della conformità al rispetto del principio di contenimento della spesa di personale imposto dalla normativa vigente, nonché per l’asseverazione del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio ex art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019;
3. di pubblicare la presente deliberazione unitamente all’allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025 – 2027 modificato, nelle apposite sottosezioni della sezione denominata “Amministrazione trasparente”;
4. di trasmettere il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025 - 2027, come modificato con la presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell’articolo 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, numero 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, numero 113;

Di dichiarare, stante l’urgenza di darvi attuazione, con successiva e separata votazione favorevole e unanime, resa in forma palese per alzata di mano, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell’articolo 134, comma 4, del decreto legislativo numero 267 del 18 agosto 2000.

Letto confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
Edoardo Maestri

IL SEGRETARIO COMUNALE
Bianca Meli

Documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del D. Lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarità tecnica segretario**

Data: 10-04-2025

Il Responsabile del servizio

Meli Bianca

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

DELIBERA DI GIUNTA

Numero 54 Del 09-04-2025

Oggetto: Prima modifica alla sezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) triennio 2025-2027 approvato con deliberazione n. 29 del 27.02.2025, ai sensi dell'art. 6 del decreto legge numero 80/2021 convertito con modificazioni in legge n.113/2021

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Visto si esprime **PARERE Favorevole** in ordine alla **Regolarità contabile** ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267 del 18 agosto 2000.

Data: 10-04-2025

Il Responsabile del Servizio

F.to Elena Garonzi

Documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del D. Lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.

DELIBERAZIONE DELLA

GIUNTA COMUNALE

Numero 48 Del 10-04-2025

Oggetto: Prima modifica alla sezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) triennio 2025-2027 approvato con deliberazione n. 29 del 27.02.2025, ai sensi dell'art. 6 del decreto legge numero 80/2021 convertito con modificazioni in legge n.113/2021

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Responsabile del Servizio delle Pubblicazioni aventi effetto di pubblicità legale, visti gli atti d'ufficio - visto lo Statuto Comunale

ATTESTA

Che la presente deliberazione numero 48 del 10-04-2025 è stata pubblicata in data odierna, per rimanervi 15 giorni consecutivi nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32 – comma 1 – della legge 18.6.2009 n. 69) ed è stata compresa nell'elenco, data odierna, delle deliberazioni comunicate ai capigruppo (art. 125 T.U. 267/2000).

Sermide e Felonica, lì 24-04-2025

**IL RESPONSABILE AREA
AFFARI GENERALI
dott.ssa Sarah Fraccaro**

Documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del D. Lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.

3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

La sottosezione riguarda il piano dei fabbisogni di personale e in particolare:

- Programmazione strategica delle risorse umane.
- Strategia di copertura del fabbisogno
- Formazione del personale

Riferimenti normativi:

- *articolo 6 del d.lgs. 165/2001 (PTFP - Piano triennale dei fabbisogni di personale);*
- *articolo 33, comma 2, del d.l. 34/2019, convertito in legge 58/2019 (determinazione della capacità assunzionale dei comuni);*
- *d.m. 17/03/2020, attuativo dell'articolo 33, comma 2 (definizione dei parametri soglia e della capacità assunzionale dei comuni);*
- *articolo 1, comma 557 o 562, della legge 296/2006 (tetto di spesa di personale in valore assoluto);*
- *linee guida in materia di programmazione dei fabbisogni di personale del Dipartimento per la Funzione Pubblica, emanate in data 08/05/2018 e integrate in data 02/08/2022;*
- *articolo 33 del d.lgs. 165/2001 (verifica delle eccedenze di personale).*

Rappresentazione della consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente

DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA AL 31/12/2024:

TOTALE: n. 33 unità di personale

di cui:

n. 32 a tempo indeterminato

n. 1 a tempo determinato

n. 30 a tempo pieno

n. 3 a tempo parziale

SUDDIVISIONE DEL PERSONALE NELLE CATEGORIE DI INQUADRAMENTO

n. 10 area dei

funzionari e

dell'elevata

qualificazione

ex cat. D - così

articolate:

n. 6 con profilo di Istruttore direttivo contabile/Istruttore direttivo amministrativo

n. 2 con profilo di Istruttore direttivo tecnico

n. 1 con profilo di Istruttore direttivo Polizia

n. 1 con profilo di assistente sociale

n. 17 area degli istruttori ex cat. C così articolati:

n. 9 con profilo di Istruttore amministrativo-contabile

n. 2 con profilo di assistente biblioteca

n. 2 con profilo di istruttore tecnico

n. 4 con profilo di Agente di Polizia Locale

n. 3 area degli operatori esperti ex cat. B3 così articolate:

n. 1 con profilo di Collaboratore amministrativo

n. 2 con profilo di collaboratore tecnico

n. 3 area degli operatori esperti ex cat. B1 così articolate:

n. 1 con profilo di operatore amministrativo

n. 2 con profilo di operatore tecnico

Programmazione strategica delle risorse umane

a) capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa:

a.1) verifica degli spazi assunzionali a tempo indeterminato

Atteso che, in applicazione delle regole introdotte dall'articolo 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019 e s.m.i., e del decreto ministeriale attuativo 17/03/2020, effettuato il calcolo degli spazi assunzionali disponibili con riferimento al rendiconto di gestione degli anni 2021, 2022 e 2023 per le entrate, al netto del FCDE dell'ultima delle tre annualità considerate, e dell'anno 2023 per la spesa di personale, si evidenzia per l'anno 2025:

- Il comune evidenzia un rapporto percentuale tra spesa del personale ed entrate pari al 21,61%
- Con riferimento alla classe demografica di appartenenza dell'ente, la percentuale prevista nel decreto ministeriale attuativo in Tabella 1 è pari al 26,90% e quella prevista in Tabella 3 è pari al 30,90%;
- Il comune si colloca pertanto entro la soglia più bassa, disponendo di un margine per capacità assunzionale aggiuntiva teorica rispetto a quella ordinaria, ex art. 4, comma 2, del d.m. 17 marzo 2020, da utilizzare per la programmazione dei fabbisogni del triennio 2025-2027, con riferimento all'annualità 2025, di Euro 368.536,66, con individuazione di una "soglia" teorica di spesa, ai sensi della Tabella 1 del decreto, di Euro € 1.738.561,40;

Dato atto che:

- la programmazione dei fabbisogni risulta pertanto pienamente compatibile con la disponibilità concessa dal d.m. 17 marzo 2020;

- tale spesa risulta compatibile, alla luce dei dati previsionali disponibili, con il mantenimento del rispetto della "soglia", secondo il principio della sostenibilità finanziaria, anche nel corso delle annualità successive, oggetto della presente

	<p>programmazione strategica, secondo il prospetto di calcolo riportato in calce alla presente programmazione;</p> <p>-i maggiori spazi assunzionali, concessi in applicazione del d.m. 17 marzo 2020, sono utilizzati, conformemente alla norma dell'articolo 33, comma 2, su richiamato, per assunzioni esclusivamente a tempo indeterminato.</p>
--	---

a.2) verifica del rispetto del tetto alla spesa di personale

Verificato, inoltre, che la spesa di personale per l'anno 2025, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del tetto di spesa di personale in valore assoluto determinato ai sensi dell'art. 1, comma 557 della legge 296/2006, anche tenuto conto della esclusione dal vincolo per la maggiore spesa di personale realizzata a valere sui maggiori spazi assunzionali concessi dal d.m. 17/03/2020 (ex art. 7, comma 1, del medesimo decreto attuativo, come segue:

Valore medio di riferimento 2011 (limite per comuni colpiti dal sisma del 20 e del 29 maggio 2012, fino alla fine del periodo di emergenza): Euro 1.620.237,87
--

Valore medio di riferimento triennio 2014-2016 (limite per i comuni istituiti a seguito di fusione.): Euro 1.467.433,77

spesa di personale, ai sensi del comma 557, per l'anno 2025: Euro 887.208,66
--

a.3) verifica del rispetto del tetto alla spesa per lavoro flessibile

l'art. 11, comma 4 ter, del d.l. 24 giugno 2014, n. 90 convertito dalla legge 11 agosto 2014, n. 114 espressamente dichiara che ai Comuni colpiti dal sisma del 20 e del 29 maggio 2012 non si applicano, a decorrere dall'anno 2013 e per tutto il predetto periodo dello stato di emergenza, le limitazioni imposte al lavoro flessibile. Oltre il periodo dell'emergenza, attualmente prorogata al 31/12/2025, non sarà possibile effettuare assunzioni con contratto di lavoro flessibile, dato che la spesa sostenuta nel 2009 per detta tipologia era pari a Zero.

a.4) verifica dell'assenza di eccedenze di personale

Dato atto che l'ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del d.lgs.165/2001, come da deliberazione di Giunta n.3 del 16/01/2025 con esito negativo.

a.5) verifica del rispetto delle altre norme rilevanti ai fini della possibilità di assumere

Atteso che:

- ai sensi dell'art. 9, comma 1-quinquies, del d.l. 113/2016, convertito in legge 160/2016, l'ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;
- l'ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/1/2009, n. 2;
- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n. 267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;

si attesta che il Comune di Sermide e Felonica non soggiace al divieto assoluto di procedere all'assunzione di personale.

b) stima del trend delle cessazioni:

Considerato che, alla luce della normativa vigente e delle informazioni disponibili, si prevedono le seguenti cessazioni di personale nel triennio oggetto della presente programmazione:

ANNO 2025:

- n. 1 funzionario amministrativo contabile incaricato di E.Q. – Area Economico Finanziaria (cessazione a decorrere dal 01.04.2025 per quiescenza)

Oltre a quanto esposto, non risulta possibile ad oggi prevedere con certezza i futuri collocamenti a riposo del personale, variabili in funzione delle eventuali modifiche agli attuali requisiti per il diritto a pensione.

ANNO 2026: nessuna cessazione prevista

ANNO 2027: nessuna cessazione prevista

Si ritiene di prevedere le sostituzioni a tempo indeterminato di tutto il personale cessato o che cesserà in corso d'anno o nel triennio di riferimento. La sostituzione di personale avverrà mediante l'utilizzo delle procedure assunzionali ritenute più idonee nel rispetto della normativa vigente e degli spazi finanziari disponibili.

In questo caso è anche possibile prevedere l'assunzione di unità di personale con categoria e profilo professionale differente rispetto a quello cessato, in conformità alla dinamica del fabbisogno dell'ente, nei limiti imposti dalle disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale.

Ritenuto inoltre, per le annualità successive, di prevedere, salvo future modifiche o integrazioni, le ulteriori azioni assunzionali, che saranno confermate, nel rispetto di vincoli normativi su esaminati, nell'ambito della programmazione del fabbisogno relativa all'annualità di riferimento.

Tenuto conto dell'evoluzione del rapporto di sostenibilità finanziaria della spesa di personale e l'andamento della "soglia" (alla luce della evoluzione delle assunzioni e quindi della spesa di personale medesima), il fabbisogno troverà conferma anche per gli anni 2026/2027; pertanto si prevede di sostituire le unità di cui intervenga la cessazione per ragioni ad oggi imprevedibili o di provvedere ad assunzioni ulteriori (anche con categoria e profilo professionale differente rispetto a quello cessato), in conformità alla dinamica del fabbisogno dell'ente, nei limiti imposti dalle disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale.

c) stima dell'evoluzione dei fabbisogni:

In relazione agli obiettivi strategici già definiti nei precedenti DUP si evidenziano i seguenti elementi di rilievo a fondamento delle necessità dotazionali dell'ente:

- sono previste le sottoelencate assunzioni che verranno realizzate nel corso dell'anno 2025

PROGRAMMA DI BILANCIO DI RIFERIMENTO	AREA	PROFILO PROFESSIONALE	ASSUNZIONI PREVISTE
1.3 gestione economica, finanziaria, programmazione, provveditorato	FUNZIONARI EQ	FUNZIONARIO CONTABILE – SETTORE ECONOMICO-FINANZIARIO	1 (incarico ex art. 1, comma 557, della legge 311/2004)
1.5 gestione dei beni demaniali e patrimoniali	ISTRUTTORI	ISTRUTTORE TECNICO – AREA URBANISTICA EDLIZIA PRIVATA E ATTIVITA' ECONOMICHE	1 (incarico ex art. 1, comma 557, della legge 311/2004)
TOTALE			2

- Le cessazioni di personale che si verificheranno nel 2025-2027 saranno immediatamente sostituite con unità di pari inquadramento, a supporto dell'ufficio interessato.

d) certificazioni del Revisore dei conti:

La presente Sezione di programmazione dei fabbisogni di personale è stata sottoposta al Revisore dei conti per l'accertamento della conformità al rispetto del principio di contenimento della spesa di personale imposto dalla normativa vigente, nonché per l'asseverazione del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio ex art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019, ottenendone parere positivo.

Obiettivi di trasformazione

a) modifica della distribuzione del personale fra servizi/settori/aree:

dell'allocazione delle risorse / Strategia di copertura del fabbisogno

Si provvederà, in caso di necessità di copertura temporanea di uffici e servizi, ove possibile, ad attivare processi di mobilità interna, sia a tempo pieno sia a tempo parziale.

b) procedure assunzionali:

Considerato che, in relazione agli obiettivi strategici definiti nel DUP 2025/2027, si evidenziano i seguenti elementi di rilievo a fondamento delle necessità dotazionali dell'ente:

- n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato, di Istruttore tecnico, da assegnare al Settore tecnico, previo esperimento dell'obbligatoria mobilità ex art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001, attraverso procedura concorsuale pubblica (procedura iniziata nel 2024 e terminata nel 2025);
- n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato, di Istruttore, con profilo di Agente di Polizia Locale, da assegnare all'Area Polizia Locale), previo esperimento dell'obbligatoria mobilità ex art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001, attraverso procedura concorsuale pubblica (procedura iniziata nel 2024 e terminata nel 2025);
- di prevedere in caso di cessazioni dal servizio di personale la relativa sostituzione attivando le seguenti procedure sulla base della maggiore utilità in termini di efficienza ed economicità:
 - di mobilità obbligatoria e, nel caso di utilità la mobilità volontaria;
 - di scorrimento di graduatorie - in corso di validità - proprie o appartenenti ad altre amministrazioni, previo accordo tra le P.A.;
 - di concorso pubblico

- È in ogni caso autorizzata la procedura di mobilità volontaria

c) assunzioni mediante mobilità volontaria:

Si ritiene di non utilizzare l'istituto della mobilità volontaria per coprire le figure previste.

d) progressioni verticali di carriera:

L'art 15 del CCNL 2019-2021 prevede la possibilità per gli enti di effettuare progressione tra le aree, fatta salva una riserva di almeno il 50% delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno.

L'art 13 commi 6-7-8 prevede una norma transitoria di prima applicazione per progressioni tra le aree senza la riserva per posti dall'esterno nel budget dello 0,55 del monte salari 2018.

Vista la tabella C del CCNL 2019-2021 di corrispondenza dei requisiti con la progressione tra aree;

Si prevedono nell'anno 2025 le seguenti progressioni ex art 15 e ex art. 13 comma 6:

progressioni tra aree	n. posti	Area	Profilo professionale
-----------------------	----------	------	-----------------------

	da Area degli istruttori all'Area dei Funzionari e dell'E.Q.	1	Area LL.PP.	Funzionari ed E.Q. (ex Istruttore direttivo Tecnico)	
Formazione del personale	<p>e) assunzioni mediante forme di lavoro flessibile:</p> <p>E' possibile realizzare assunzioni con contratto di lavoro flessibile a valere sul programma "1.5 Gestione dei beni demaniali e patrimoniali", per esigenze temporanee, nonché per lo svolgimento delle attività legate alla ricostruzione degli immobili danneggiati dal sisma 2012.</p> <p>f) assunzioni mediante stabilizzazione di personale:</p> <p>Si ritiene di non utilizzare l'istituto della stabilizzazione di personale per coprire le figure previste.</p> <p>priorità strategiche in termini di riqualificazione o potenziamento delle competenze:</p> <p>Nel corso del 2025 si ritiene fondamentale e prioritaria la formazione informatica e digitale del personale; in particolare, la formazione sarà rivolta alle figure di nuova assunzione. In continuità con gli esercizi precedenti, sarà assicurata la formazione obbligatoria in ambito di sicurezza sul lavoro e anticorruzione. Sarà assicurata la formazione in tema di appalti e procedure di acquisizione beni e servizi e forniture, anche in previsione della modifica del codice dei contratti.</p> <p>risorse interne ed esterne disponibili e/o 'attivabili' ai fini delle strategie formative:</p> <p>La formazione in ambito informatico sarà realizzata in primis facendo ricorso a personale interno (personale che utilizza da maggiore tempo i software in dotazione dell'Ente e personale dedicato alla gestione informatica dell'Ente). Si valuterà nel corso dell'anno, l'eventuale affidamento a soggetti esterni specializzati.</p> <p>La formazione in ambito di sicurezza sul lavoro e anticorruzione sarà affidata a soggetti esterni.</p> <p>obiettivi e risultati attesi della formazione, in termini di:</p> <ul style="list-style-type: none"> riqualificazione e potenziamento delle competenze <p>Grazie alla formazione si ritengono raggiungibili obiettivi in termini di accrescimento della professionalità dei dipendenti e nei riflessi sulla qualità dei servizi erogati all'utenza; si ritiene, infatti, che una maggiore abilità nell'utilizzo delle procedure informatiche permetterà una velocizzazione dei procedimenti.</p>				

CALCOLO LIMITE SPESA PERSONALE (art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019)

SERMIDE E FELONICA	2021	2022	2023	media
Titolo 1	3.737.569,33	3.686.048,18	3.619.196,58	3.680.938,03
Titolo 2	1.857.877,30	1.880.984,71	1.669.740,51	1.802.867,51
Titolo 3	1.044.833,51	1.132.314,12	1.173.266,60	1.116.804,74
Totale entrate correnti	6.640.280,14	6.699.347,01	6.462.203,69	6.600.610,28
FCDE assestato			259.480,00	
Entrate correnti nette				6.341.130,28
Spesa del personale				
Spesa del personale 2023 MACROAGGREGATO 101			€	1.375.594,52
Spesa del personale 2023 eterofinanziato (art 57, comma 3-septies, del D.L.104/2020, convertito in legge 126/2020)			€	5.569,78
Spesa arretrati CCNL 2019-21 per anni precedenti (art 3, comma 4-ter DI 36/2022)			€	-
			€	1.370.024,74

Incidenza spesa del personale/entrate correnti	
Incidenza spesa del personale/entrate correnti	21,61%

Fascia demografica dell'ente - Valori soglia percentuali		
Fascia demografica	Valore soglia	Soglia di rientro
Comuni da 5.000 a 9.999 abitanti	26,90%	30,90%

Esito del test di verifica	
SPESA DEL PERSONALE DA INCREMENTARE	SI
SPESA DEL PERSONALE DA RIDURRE	NO

Spesa massima del personale teorica		
Spesa massima del personale teorica calcolata sulla fascia demografica dell'ente	€	1.705.764,05
Incremento massimo rispetto alla spesa 2023	€	330.169,53

VERIFICA LIMITE SPESA PERSONALE art. 1, c. 557 e seguenti, L. n. 296/06 e s.m.i.
<p>Il comma 557 art. 1 della legge 296/2006 come temporaneamente integrato dall'art. 1, comma 450 della Legge n. 190/2014, modificato dall'art. 21 della legge n. 96 del 2017, lettera a.) stabilisce che: " Ai comuni istituiti a seguito di fusione, fermi restando il divieto di superamento della somma della media della spesa di personale sostenuta da ciascun ente nel triennio precedente la fusione e il rispetto del limite di spesa complessivo a legislazione vigente e comunque nella salvaguardia degli equilibri di bilancio, non si applicano, nei primi cinque anni dalla fusione, specifici vincoli e limitazioni relativi alle facoltà assunzionali e ai rapporti di lavoro a tempo determinato";</p> <p>Il D.L. 4/06/2016 n. 90, convertito con modificazioni dalla Legge 11 agosto 2014, n. 144, che dispone all'art. 11, comma 4-ter che: "Nei confronti dei comuni colpiti dal sisma del 20 e del 29 maggio 2012, i vincoli alla spesa di personale di cui al comma 557 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, a decorrere dall'anno 2014 e per tutto il periodo dello stato di emergenza, si applicano con riferimento alla spesa di personale dell'anno 2011.".</p>
Spesa per personale sostenuta insieme dai Comuni di Sermide e di Felonica nell' anno 2011 (valore che costituisce il limite della spesa di personale ai sensi dell'art. 1 comma 557 L. 296/2006, fino alla data entro cui perdurerà la dichiarazione di emergenza post-sisma, attualmente il 31.12.2025) è pari a: 1.620.237,87
Spesa per personale sostenuta insieme dai Comuni di Sermide e di Felonica triennio antecedente la fusione -media triennio 2014-2016 (valore che costituisce il limite della spesa di personale ai sensi dell'art. 10 comma 557 L. 296/2006, successivamente alla fine dell'emergenza post sisma, attualmente il 31.12.2025) è pari a 1.467.433,77

COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:		Stanziameti 2025 (da previsione)	Stanziameti 2026 (da previsione)	Stanziameti 2027 (da previsione)
Totale Macroaggregato 101 - Redditi da lavoro dipendente	+	1.688.600,00	1.667.100,00	1.667.100,00
Irap macroaggregato 102	+	121.000,00	123.000,00	123.000,00
TOTALE SPESA DI PERSONALE BILANCIO		1.809.600,00	1.790.100,00	1.790.100,00
COMPONENTI ESCLUSE		Stanziameti 2025 (da previsione)	Stanziameti 2026 (da previsione)	Stanziameti 2027 (da previsione)
Spese derivanti dai rinnovi contrattuali pregressi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)	-	124.443,60	124.443,60	124.443,60
Stanziameto in bilancio per rinnovi contrattuali, oltre oneri e irap	-	30.000,00	30.000,00	30.000,00
Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati , inclusi oneri e irap- TECNICI TERREMOTO	-	7.000,00	0,00	0,00

Spese per incentivi al personale per progettazione opere pubbliche, ICI, condoni, avvocatura oltre oneri e irap	-	54.000,00	54.000,00	54.000,00
Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale 100/6 con oneri e irap	-	19.950,00	19.950,00	19.950,00
Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013)	-	6.000,00	6.000,00	6.000,00
Spese per il personale delle Province e Città Metropolitane ricollocato ai sensi dell'art. 1, comma 424, della legge n. 190 del 23/12/2014 e dell'art. 5 del D.L. n. 78/2015, convertito, con modificazioni, nella L. n. 125/2015	-	31.848,00	31.848,00	31.848,00
Spese per assunzioni A TEMPO INDETERMINATO effettuate dopo il 20/04/2020 (inclusi oneri ed IRAP) i cui importo sono inseriti in bilancio previsione	-	613.967,06	613.967,06	613.967,06
TOTALE COMPONENTI ESCLUSE		887.208,66	880.208,66	880.208,66
Totale spesa di personale ex art. 1, comma 557 al netto della maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato ai sensi art. 7 del Decreto Attuativo dell'art. 33, comma 2, del DL 34/2019		922.391,34	909.891,34	909.891,34
MEDIA DEL TRIENNIO 2014-2015-2016 PER FUSIONI		1.467.433,77	1.467.433,77	1.467.433,77
L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale (in termini assoluti)?		SI	SI	SI
SPESA 2011 (PARAMETRO ENTI SISMA)		1.620.237,87	1.620.237,87	1.620.237,87
L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale (in termini assoluti)?		SI	SI	SI

Comune di
SERMIDE E FELONICA
Provincia di Mantova

Revisore Unico
n. 07 del 10.04.2025

OGGETTO: Prima modifica alla sezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) triennio 2025 -2027 approvato con deliberazione n. 29 del 27.02.2025, ai sensi dell'art. 6 del decreto legge numero 80/2021 convertito con modificazioni in legge n.113/2021

Il Revisore unico Dott. Giuseppe Alberti,

visti:

- **l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, il quale dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventualidieroghe a tale principio siano analiticamente motivate;**
- **l'art. 91, D.Lgs. n.267/2000 "Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale";**
- **l'art. 6, D. Lgs. n.165/2001 "Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo ...";**
- **l'art. 1, comma 102, Legge 311/2004 "Le amministrazioni pubbliche ... adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica";**
 - **vista la proposta di modifica alla "Sezione 3: Organizzazione e capitale umano" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione(PIAO) TRIENNIO 2025-2027 approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 29 del 27.02.2025 ;**

preso atto che l'Ente ha ritenuto di modificare il documento "Piano integrato di attività e organizzazione(PIAO) 2025-2027 INTRODUCENDO NELL'ANNO 2025 LE SEGUENTI ASSUNZIONI:

PROGRAMMA DI BILANCIO DI RIFERIMENTO	AREA	PROFILO PROFESSIONALE	ASSUNZIONI PREVISTE
1.3 gestione economica, finanziaria, programmazione, provveditorato	FUNZIONARI EQ	FUNZIONARIO CONTABILE – SETTORE ECONOMICO-FINANZIARIO	1 (incarico ex art. 1, comma 557, della legge 311/2004)
TOTALE			2

1.5 gestione dei beni demaniali e patrimoniali	ISTRUTTORI	ISTRUTTORE TECNICO – AREA URBANISTICA EDLIZIA PRIVATA E ATTIVITA' ECONOMICHE	1 (incarico ex art. 1, comma 557, della legge 311/2004)
TOTALE			2

visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dai Dirigenti competenti, ai sensi degli [articoli 49 - 1° comma](#) - e [147 bis del D.Lgs. n. 267/2000](#);

per tutto quanto sopra espresso, ai sensi dell'[art. 19, comma 8 della L. 448/2001](#), a seguito dell'istruttoria svolta;

accerta

- **che il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2025/2027 consente di rispettare:**
 - il limite di spesa cui all'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006
 - il limite di spesa cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010;

esprime

parere favorevole alla proposta di modifica alla sezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" di cui alla sezione 3.3 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) triennio 2025 -2027 approvato con deliberazione n. 29 del 27.02.2025, ai sensi dell'art. 6 del decreto legge numero 80/2021 convertito con modificazioni in legge n.113/2021

Sermide e Felonica, 10/04/2025

L'Organo di Revisione

Dott. Giuseppe Alberti

