

ORIGINALE



COMUNE DI FORIO

Città Metropolitana di Napoli
Stazione di cura, soggiorno e turismo estiva ed invernale
- *Ufficio Segreteria* -

Seduta del 23/12/2024

N. 339 Reg. Delib.

DELIBERAZIONE ORIGINALE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

OGGETTO: Indirizzi per la definizione della Sezione 3 del PIAO, <Organizzazione del Capitale Umano>. Piano Triennale del Fabbisogno del personale – Triennio 2025-2027 – ai sensi dell’art.91, del D.Lgs. n.267/2000 e dell’art.6, del D.Lgs. n.165/2001 come novellato con D.Lgs. n.75/2017.

L’anno duemilaventiquattro il giorno ventitre del mese di Dicembre alle ore 13:45 nella sala delle adunanze del Comune, convocata la Giunta Municipale con l’osservanza delle formalità previste dal T.U.L.C.P., sono intervenuti i signori:

		PRESENTE	ASSENTE
VERDE Stanislao	Sindaco	Si	
ALBANO Angela	Vice Sindaco	Si	
LAVISTA Jessica Maria	Assessore	Si	
MONTI Nicola	Assessore	Si	
SAVIO Gaetano	Assessore	Si	

Assiste il Segretario Generale Dott. ssa Noemi MARTINO

Constatato che gli intervenuti sono in numero legale per validamente deliberare, assume la presidenza della seduta il Dott. Stanislao VERDE nella qualità di Sindaco.

Il Presidente, dichiara aperta la seduta, invita gli intervenuti a deliberare sull’argomento in oggetto.

LA GIUNTA

VISTA la proposta di delibera così come predisposta ed allegata in atti, riferita all'argomento riportato in oggetto;

DATO ATTO che la stessa si intende qui integralmente trascritta in ogni sua parte;

RITENUTO la proposta meritevole di integrale approvazione;

VISTI i pareri resi nella proposta in atti dai responsabili dei servizi;

Con voti unanimi e favorevoli; espressi nei modi di legge;

DELIBERA

1. Approvare l'allegata proposta di deliberazione così come predisposta e relativa all'argomento riportato all'oggetto;
2. Dare atto che il dispositivo della medesima è da intendersi qui integralmente trascritto e riprodotto per far parte integrante e sostanziale del presente deliberato;
3. Dichiarare la presente deliberazione, con votazione unanime, successiva e favorevole, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4° del D.lgs. 267/00.



COMUNE DI FORIO

Città Metropolitana di Napoli

Stazione di cura, soggiorno e turismo estiva ed invernale

SETTORE III

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

OGGETTO: INDIRIZZI PER LA DEFINIZIONE DELLA SEZIONE 3 DEL PIAO, <ORGANIZZAZIONE DEL CAPITALE UMANO>.

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE – TRIENNIO 2025-2027- AI SENSI DELL'ART. 91, DEL D. LGS. N. 267/2000 E DELL'ART. 6, DEL D. LGS. N. 165/2001 COME NOVELLATO CON D. LGS. N. 75/2017.

NON SOGGETTA AL CONTROLLO PREVENTIVO DI LEGITTIMITA' (art. 127 D. L.vo n. 267/2000) Si No

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE (art. 134 comma 4 D.L.vo n. 267/2000) Si No

DA SOTTOPORRE A RATIFICA CONSILIARE (art. 126 comma 1 D. L.vo n. 267/2000) Si No

Forio,.....

IL SINDACO

.....

L'UFFICIO PROPONENTE

.....

RELAZIONE ISTRUTTORIA

Vedasi proposta allegata

IL RESPONSABILE DEL 3°SETTORE
Dott.ssa Gabriella Galasso

.....


PRESO ATTO CHE:

- l'art. 39 della L. n. 449/1997 ha stabilito che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 482/1968;
- a norma dell'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000 gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- a norma dell'art. 1, comma 102, della L. n. 311/2004, le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, e all'art. 70, comma 4, del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 (L. Finanziaria per l'anno 2002), a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della L. n. 449/1997 e s.m.i.;
- secondo l'art. 3 comma 10 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'ente;

Richiamato altresì l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017, il quale disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

Visto l'art. 6 del D.L. n. 80/2021 (cd. "Decreto Reclutamento"), il quale ha introdotto un nuovo strumento di programmazione e governance, denominato Piano Integrato di Attività e Organizzazione (Piao), destinato a sostituire una serie di piani e adempimenti previsti da diverse disposizioni normative;

Visto il D.P.R. n. 81 del 24/06/2022, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 151 del 30/06/2022, contenente il "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione", entrato in vigore il 15/07/2022, il quale, all'art. 1, comma 1, prevede espressamente che gli adempimenti elencati nello stesso, tra cui anche quelli relativi al Piano dei fabbisogni ex art. 6, commi 1, 4 e 6, D.Lgs. n. 165/2001, sono soppressi per gli enti con più di 50 dipendenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piao;

Viste le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", approvate con il Decreto 8/5/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/07/2018;

Visto altresì il Decreto 22/07/2022 del Ministro della Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, pubblicato sulla G.U. n. 215 del 14/09/2022, con il quale

sono state emanate le nuove linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche;

Visto che ad oggi non è ben chiaro se per il 2025 si dovrà tener conto del Ddl di bilancio 2025, in base al quale dal 1° gennaio gli enti con più di 20 dipendenti potranno assumere solo nel limite del 75% della spesa dei dipendenti cessati nell'anno precedente, ovvero la norma verrà superata dalla prossima legge di bilancio; la programmazione dell'anno 2026 e dell'anno 2027 dà solo atto dei pensionamenti che si avranno e della conseguente economia che si realizzerà.

Considerata la consistenza di personale presente nell'organizzazione dell'Ente, anche in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, e rilevato che, in tale ambito, non emergono situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Visto l'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 e s.m.i., il quale ha introdotto una modifica sostanziale della disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni, prevedendo il superamento delle attuali regole fondate sul turn-over e l'introduzione di un sistema maggiormente flessibile, basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale;

Considerato che per l'attuazione di tale disposizione, con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 17/03/2020, pubblicato nella G.U. n. 108 del 27/04/2020, sono state stabilite le nuove misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni, entrate in vigore dal 20/04/2020;

CONSIDERATO che, operate le necessarie deduzioni, la media del triennio 2011 – 2012 – 2013 è pari ad euro 3.422.521,73 e le spese programmate in sede previsionale per il triennio 2025/2027 relative alla dotazione organica dell'ente, intesa come dotazione di spesa potenziale massima, sono pari ad 3.218.730,11 corrispondente al limite massimo di spesa dettato dal vincolo normativo di cui all'art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006), come da prospetto allegato sub A);

RICHIAMATO, altresì l'articolo 6, comma 6, del d. lgs. n. 165/2001, il quale impone il divieto di assumere fino a quando le amministrazioni pubbliche non provvedono ad approvare la nuova programmazione del fabbisogno di personale, secondo le disposizioni sopra citate ed in coerenza con le linee guida di cui all'articolo 6-ter;

RICHIAMATO, inoltre:

- il decreto-legge n. 34/2019 (Decreto Crescita), in particolare l'articolo 33, che ha introdotto una modifica significativa del sistema di calcolo della capacità assunzionale per i Comuni, prevedendo il superamento del turn-over e l'introduzione di un sistema basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale;
- il conseguente Decreto attuativo (D.P.C.M. 17 marzo 2020), che fissa la decorrenza del nuovo sistema per il calcolo della capacità assunzionale dei Comuni al 20/04/2020;
- la successiva Circolare della P.A. in data 13 maggio 2020, pubblicata in Gazzetta ufficiale l'11/9/2020, contenente indirizzi applicativi, che definisce come, a decorrere dal 20 aprile 2020, i Comuni possano effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato, nel limite di una spesa complessiva non superiore ad un valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità assestato in bilancio di previsione (nel merito cfr. delibera n. 111 del 2020 dalla Corte dei Conti - Sezione regionale per il controllo della Campania), nonché nel rispetto di una percentuale massima di incremento annuale della spesa di

personale; a tal fine il comparto dei Comuni si articola, sulla base dei parametri di sostenibilità finanziaria, in tre distinte fattispecie:

- A. Comuni con una bassa incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti, che possono utilizzare le percentuali di crescita annuale della spesa di personale per maggiori assunzioni a tempo indeterminato; per la classe demografica del Comune di Forio, tale incidenza è definita entro il valore soglia del 27,00%;
- B. Comuni con una elevata incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti, che devono attuare politiche di contenimento della spesa di personale in relazione alle entrate correnti, per rientrare, entro il 2025, nel valore soglia, che per la classe demografica del Comune di Forio è fissato nel 31,00%;
- C. Comuni con una incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti, intermedia tra i due valori di cui sopra; tali enti, in ciascun esercizio di riferimento, non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto di gestione approvato, e possono incrementare la propria spesa di personale solo a fronte di un incremento delle entrate correnti tale da lasciare invariato il rapporto di cui sopra;

Richiamato l'art. 1, commi 557 e 562, della L. 27/12/2006 n. 296 (legge finanziaria 2007) e successive modifiche ed integrazioni, il quale disciplina il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale;

Verificato inoltre il rispetto dei vigenti presupposti normativi necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;

Considerato altresì che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo;

Dato atto che la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;

Visto l'allegato piano triennale dei fabbisogni di personale 2025/2026/2027, redatto in conformità della vigente normativa in materia e delle citate linee di indirizzo ministeriali, nonché nel rispetto della disciplina vincolistica sopra richiamata;

Rilevato che l'eventuale modifica in corso d'anno è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili, sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale, e deve essere, in ogni caso, adeguatamente motivata;

Richiamato il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Richiamato altresì il C.C.N.L. vigente;

VISTO il d. lgs. 18/08/2000, n. 267 e ss. mm. e ii.

ACQUISITO il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei conti.

ACQUISITO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del d. lgs. n. 267/2000 e ss. mm. e ii

P.Q.M.

SI PROPONE DI DELIBERARE

- 1) di dare atto che, a seguito della revisione della struttura organizzativa dell'Ente, effettuata ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2011 e successive modificazioni ed integrazioni, e della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, non emergono situazioni di personale in esubero;
- 2) di approvare, per le ragioni, finalità e motivazioni in premessa descritte, il piano triennale dei fabbisogni di personale 2025/2026/2027, che allegato alla presente deliberazione ne forma parte integrante e sostanziale;
- 3) di dare atto che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra rientra nei parametri previsti dalla normativa vigente in materia di assunzioni, rispetta gli attuali vincoli in materia di finanza pubblica, nonché i limiti imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale;
- 4) di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
- 5) di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017;
- 6) di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del d. lgs. n. 267/2000.

Il Proponente



OGGETTO: INDIRIZZI PER LA DEFINIZIONE DELLA SEZIONE 3 DEL PIAO, <ORGANIZZAZIONE DEL CAPITALE UMANO>. PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE – TRIENNIO 2025-2027- AI SENSI DELL'ART. 91, DEL D. LGS. N. 267/2000 E DELL'ART. 6, DEL D. LGS. N. 165/2001 COME NOVELLATO CON D. LGS. N. 75/2017.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

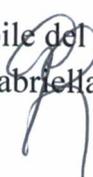
(art. 49 d. lgs. n. 267/2000 e art. 9 del d. l. n. 78/2009, conv. L. n. 102/2009)

Per quanto di competenza si esprime parere favorevole/~~sfavorevole~~.

.....
.....

Forio, 23/12/2024

Il Responsabile del Settore 3
Dr.ssa Gabriella Galasso



PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

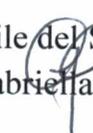
(art. 151 d. lgs. 267/2000 e art. 9 del d. l. n. 78/2009, conv. L. n. 102/2009)

Per quanto di competenza si esprime parere favorevole/~~sfavorevole~~.

.....
.....

Forio, 23/12/2024

Il Responsabile del Settore 3
Dr.ssa Gabriella Galasso



OBIETTIVO SPESA DEL PERSONALE 2025

Il tetto di spesa per il 2025 deve essere calcolato in base al nuovo comma 557-quater che così recita:

557-quater. Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione (sulla base di vari chiarimenti il triennio da prendere a riferimento è il 2011/2013) (comma introdotto dall'art.3, comma 5-bis, legge n.114 del 2014)

Quindi occorre calcolare la media del triennio 2011/2013 della spesa del personale e del rapporto medio spesa personale/spesa corrente:

	Spesa personale lorda - spesa personale c.557 -		spesa corrente -	rapp. Spesa lorda/spesa corrente
2011	3.614.659,71	3.373.294,35	14.519.749,05	24,90%
2012	3.530.981,98	3.357.053,81	14.667.039,05	24,08%
2013	3.121.923,49	2.925.842,15	15.852.165,29	19,70%
Media	3.422.521,73	3.218.730,11	15.012.984,46	22,80%
Risultati	3.569.789,49	3.037.078,55	16.074.534,99	22,20%

VERIFICA RISPETTO DEI CRITERI DI CUI ALL'ART.1, COMMA 557, L.296/2006

	importo
1) Retribuzioni lorde al personale dipendente con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato	1.770.731,14
fondo salario accessorio	415.229,96
1- ter straordinario elettorale	-
1- quater - incentivi e diritti di rogito	290.526,68
2) Spese per collaborazione coordinata e continuativa o altre forme di rapporto di lavoro flessibile o con convenzioni	
3) Eventuali emolumenti a carico dell'Amministrazione corrisposti ai lavoratori socialmente utili	
4) Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli articoli 13 e 14 del CCNL 22 gennaio 2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto (responsabile ufficio unico sociale)	-
5) Spese sostenute per il personale previsto dall'art. 90 del d.l.vo n. 267/2000 (due ex cat. C)	102.148,78
6) Spese per personale con contratto di formazione lavoro	
7) Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture ed organismi partecipati e comunque facenti capo all'ente	
8) Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori	509.546,07
INAIL	50373,28
9) IRAP	148.390,94
10) Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo	110.000,00
11) Somme rimborsate ad altre amministrazioni per il personale in posizione di comando	-
12) Altre spese (specificare) Voucher lavorativi:	-
totale	3.396.946,85

Le componenti da escludere dalla determinazione della spesa sono le seguenti:

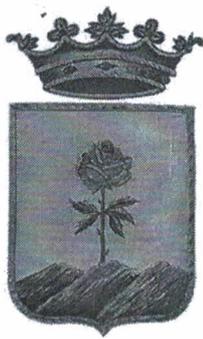
	importo
1) Spese di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati (stipendio direttore regno di nettuno)	-
2) Spese per il lavoro straordinario e altri oneri di personale direttamente connessi all'attività elettorale con rimborso dal Ministero dell'Interno	-
3) Spese per la formazione e rimborsi per le missioni	
4) Spese per il personale trasferito dalla regione per l'esercizio di funzioni delegate	
5) Spese per rinnovo dei contratti collettivi nazionali di lavoro	
6) Spese per il personale appartenente alle categorie protette	131.234,10
7) Spese sostenute per il personale comandato presso altre amministrazioni per le quali è previsto il rimborso dalle amministrazioni utilizzatrici	
8) Spese per personale stagionale a progetto nelle forme di contratto a tempo determinato di lavoro flessibile finanziato con quote di proventi per violazione codice della strada	-
9) incentivi per la progettazione	270.000,00
10) incentivi per il recupero ICI	15.526,68
11) diritto di rogito	7.800,43
12) altre (da specificare)	5.000,00
totale	429.561,21
TOTALE SPESA PERSONALE LORDA	3.396.946,85
TOTALE SPESA DEL PERSONALE AL NETTO DELLE COMPONENTI ESCLUSE	2.967.385,64
OBIETTIVO	3.218.730,11
RISPARMIO	251.344,47

programmazione 2025 (A)				unita' previste	costo singola unita'	costo totale	
programmazione 2025 (A)	concorsi già programmati e avviati nell'anno 2024 quantificazione spesa nuova assunzione	ex cat.b oggi operatori esperti	full time tempo ind.	3	29.480,97 €	88.442,91 €	
	concorsi già programmati e avviati nell'anno 2024 quantificazione spesa nuova assunzione	ex cat.D oggi funzionario di vigilanza	full time tempo ind.	1	36.955,59 €	36.955,59 €	
	concorsi già programmati e avviati nell'anno 2024 quantificazione spesa nuova assunzione	funzionario TECNICO	PART TIME 50%	1	35.508,71 €	17.754,36 €	
	concorsi già programmati e avviati nell'anno 2024 quantificazione spesa nuova assunzione	istruttori amministrativi	part time 50% tempo ind	1	33.109,33 €	16.554,67 €	
	concorsi già programmati e avviati nell'anno 2024 quantificazione spesa nuova assunzione	funzionario amministrativo	tempo ind.	1	35.508,71 €	35.508,71 €	
	PENSIONAMENTI 2024	istruttori di vigilanza	tempo ind.	1 -	34.563,78 € -	25.922,84 €	
	PENSIONAMENTI 2025	ex cat.b oggi operatori esperti	tempo ind.	1 -	29.480,97 € -	29.480,97 €	
	PENSIONAMENTI 2025	istruttori di vigilanza	tempo ind.	3 -	34.563,78 € -	103.691,34 €	
					TOTALE A (2025)	36.121,09 €	
programmazione 2025	assunzioni con risparmio di spesa derivante dall'aspettativa di un istruttore amministrativo e di un funzionario e dal part time in convezione di un funzionario		disponibilità	funzionario	35.508,71 €	17.754,36 €	
				istruttore	33.109,33 €	33.109,33 €	
				funzionario	35.508,71 €	17.754,36 €	
	TOTALE RISPARMIO						68.618,04 €
	art.90 segret sindaco	funzionario	part time 50%	1	35.930,12 €	17.965,06 €	
		istruttore	part time 83,33%	1	33.109,33 €	27.590,00 €	
		funzionario	part time 50%	1	35.930,12 €	17.965,06 €	
TOTALE SPESA						63.520,12 €	
CONCORSO PUBBLICO assunzioni finanziate con fondi sisma	funzionario area tecnica	full time tempo determinato	2	142.857,14	142.857,14		

TOTALE SPESA DI PERSONALE PREVISTA PER ANNO 2025-2026-2027 (A+B+C)	36.121,09 €
LIMITE MASSIMO DI SPESA IMPOSTO PER IL RISPETTO DEI CRITERI DI CUJ ALL'ART. 1 COMME 557 LEGGE 296/2006	251.344,37 €

programmazione 2026 (B)				unita' previste	costo singola unita'	costo totale
programmazione 2026 (B)	PENSIONAMENTI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	tempo ind.	3 -	33.109,33 € -	99.327,99 €
					TOTALE B (2026)	99.327,99 €

programmazione 2027 (C)				unita' previste	costo singola unita'	costo totale
programmazione 2027 (C)	PENSIONAMENTI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	tempo ind.	1 -	33.109,33 € -	33.109,33 €
	PENSIONAMENTI	ISTRUTTORE VIGILANZA	tempo ind.	1 -	34.563,78 € -	34.563,78 €
TOTALE C (2024)						67.673,11 €



Comune di Forio

Collegio dei Revisori dei Conti

Nomina del 09 gennaio 2023 deliberazione C.C. n. 2

COMUNE DI FORIO (NA)

Al Sindaco – Dr. Stanislao Verde

Al Segretario Generale – dott.ssa Noemi Martino

Ai Responsabili di Settore - Tutti

SEDE

VERBALE N. 121 del 23 dicembre 2024

Oggetto: Piano triennale del fabbisogno del personale – triennio 2025-2027- ai sensi dell'art. 91. del d. lgs. n. 267/2000 e dell'art. 6, del d. lgs. n. 165/2001 come novellato con d. lgs. n. 75/2017.

Il giorno 23 dicembre 2024 alle ore 10:00, il Collegio dei Revisori dei Conti, del Comune di Forio, nelle persone di:

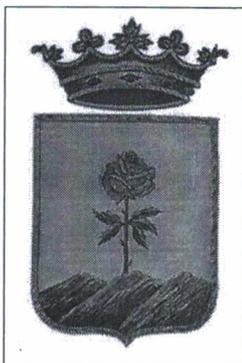
- Pasquale Gasparri, Presidente
- Tarcisio Mirra, Componente
- Pasquale Verrengia, Componente

chiamato a esprimere il proprio parere in merito al Piano triennale dei fabbisogni del personale 2025 – 2027 da inserire all'interno del PIAO 2025/2027, ai sensi dell'art.19, c. 8 L. 28 dicembre 2001, n.448. proposta pervenuta a mezzo email in data 20 dicembre 2024;

Si è riunito in videoconferenza presso i propri studi, previa regolare convocazione.

Visti

- l'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 che dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 6, comma 2, del D.lgs. 165/2001 secondo cui «*Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano*



Comune di Forio

Collegio dei Revisori dei Conti

Nomina del 09 gennaio 2023 deliberazione C.C. n. 2

triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente»;

- *l'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 secondo il quale «i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione»;*
- *l'art. 1, comma 557, della L. n. 296/2006, che recita «Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia (omissis)»;*
- *l'art. 1, comma 557-ter, della L. n. 296/2006 che prevede che, in caso di mancato rispetto del comma 557, si applica il divieto di cui all'art. 76, comma 4 del D.L.112/2008, convertito con modificazioni nella L. 133/2008, ovvero, «in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente è fatto divieto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione continuata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai*



Comune di Forio

Collegio dei Revisori dei Conti

Nomina del 09 gennaio 2023 deliberazione C.C. n. 2

processi di stabilizzazione in atto. È fatto altresì divieto agli enti di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della presente disposizione»;

- *l'art. 1, comma 557-quater, della L. 296/2006 che dispone che «Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione»;*
- *l'art. 1, comma 562, della L. 296/2006 secondo cui «Per gli enti non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno, le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2008. Gli enti di cui al primo periodo possono procedere all'assunzione di personale nel limite delle cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato complessivamente intervenute nel precedente anno, ivi compreso il personale di cui al comma 558» [per i comuni con popolazione inferiore a 1.000 abitanti];*
- *il D.M. 17.03.2020 che ha provveduto ad «individuare i valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, nonché ad individuare le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia» (i cui contenuti sono stati chiariti altresì nella circolare del Ministero dell'Interno 8.06.2020);*
- *l'art. 6 del D.L. 80/2021 secondo il quale «Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni ... entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione»;*



Comune di Forio

Collegio dei Revisori dei Conti

Nomina del 09 gennaio 2023 deliberazione C.C. n. 2

- il Decreto 30.06.2022 n° 132 della Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica «Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione»;
- il principio contabile n° 4/1 dell'armonizzazione contabile in forza del quale «la programmazione delle risorse finanziarie per tutti gli anni previsti dal DUP, da destinare ai fabbisogni di personale è determinata sulla base della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, tenendo conto delle esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il miglior funzionamento dei servizi. La programmazione di tali risorse finanziarie costituisce il presupposto necessario per la formulazione delle previsioni della spesa di personale del bilancio di previsione e per la predisposizione e l'approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale nell'ambito della sezione Organizzazione e Capitale umano del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) di cui all'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113»;
- le «Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche» del 22.07.2022;
- la Sentenza delle Sezioni riunite in sede giurisdizionale in speciale composizione n. 7/2022/DELIC secondo la quale l'equilibrio pluriennale di bilancio rilevante ai fini dell'articolo 33, comma 2, del D.L. 34/2019 per le assunzioni di personale a tempo indeterminato è funzionale ad attestare la concreta sostenibilità dei maggiori oneri di personale che l'ente intende stanziare nel bilancio per il quale è necessario l'atto di asseverazione da parte dell'Organo di revisione;

Esaminata

la variazione di piano di fabbisogno di personale che prevede le seguenti assunzioni con le riportate modalità:



Comune di Forio

Collegio dei Revisori dei Conti

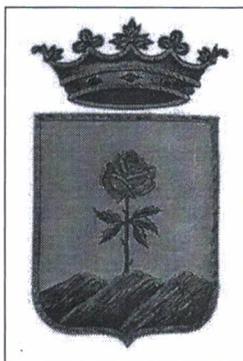
Nomina del 09 gennaio 2023 deliberazione C.C. n. 2

programmazione 2025 (A)				unità previste	costo singola unità	costo totale	
programmazione 2025 (A)	concorso pubblico vincitore	ex cat.b oggi operatori esperti	full time tempo ind.	3	29.480,97 €	88.442,91 €	
	concorso pubblico vincitore	ex cat.D oggi funzionario di vigilanza	full time tempo ind.	1	36.955,59 €	36.955,59 €	
	concorso pubblico vincitore	funzionario TECNICO	PART TIME 50%	1	35.508,71 €	17.754,36 €	
	concorso pubblico vincitore	istruttori amministrativi	part time 50% tempo ind	1	33.109,33 €	16.554,67 €	
	concorso pubblico vincitore	funzionario amministrativo	tempo ind.	1	35.508,71 €	35.508,71 €	
	PENSIONAMENTI 2024	istruttori di vigilanza	tempo ind.	1 -	34.563,78 € -	25.922,84 €	
	PENSIONAMENTI 2025	ex cat.b oggi operatori esperti	tempo ind.	1 -	29.480,97 € -	29.480,97 €	
	PENSIONAMENTI 2025	istruttori di vigilanza	tempo ind.	3 -	34.563,78 € -	103.691,34 €	
					TOTALE A (2025)	36.122,09 €	
programmazione 2025	assunzioni con risparmio di spesa derivante dall'aspettativa di un istruttore amministrativo e di un funzionario e dal part time in convezione di un funzionario		disponibilità	funzionario	35.508,71 €	17.754,36 €	
				istruttore	33.109,33 €	33.109,33 €	
				funzionario	35.508,71 €	17.754,36 €	
	TOTALE RISPARMIO						68.618,04 €
	art.90 segret sindaco	funzionario	part time 50%	1	35.930,12 €	17.965,06 €	
		istruttore	part time 83,33%	1	33.109,33 €	27.590,00 €	
		funzionario	part time 50%	1	35.930,12 €	17.965,06 €	
TOTALE SPESA						63.520,12 €	
CONCORSO PUBBLICO assunzioni finanziate con fondi sisma	funzionario area tecnica	full time tempo determinato	2	142.857,14	142.857,14		

TOTALE SPESA DI PERSONALE PREVISTA PER ANNO 2025-2026-2027 (A+B+C)						36.122,09 €
LIMITE MASSIMO DI SPESA (MILIONI DI EURO) PER IL PERSONALE PREVISTO PER L'ANNO 2025 (COSTO ESTIMATO) (MILIONI DI EURO)						36.122,09 €

programmazione 2026 (B)				unità previste	costo singola unità	costo totale
programmazione 2026 (B)	PENSIONAMENTI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	tempo ind.	3 -	33.109,33 € -	99.327,99 €
						TOTALE B (2026)

programmazione 2027 (C)				unità previste	costo singola unità	costo totale
programmazione 2027 (C)	PENSIONAMENTI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	tempo ind.	1 -	33.109,33 € -	33.109,33 €



Comune di Forio

Collegio dei Revisori dei Conti

Nomina del 09 gennaio 2023 deliberazione C.C. n. 2

Considerato che

- con deliberazione n° 3 del 18/03/2024 del Consiglio Comunale è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio in corso;
- con deliberazione n° 33 del 13/giugno/2024 di Consiglio Comunale è stato approvato il rendiconto dell'esercizio precedente;

Osservato che:

- **La programmazione del fabbisogno di personale 2025/2027 riguarda esclusivamente l'immissione in forza dei concorsi già avviati, l'inizio della procedura concorsuale per n. 2 assunzioni Area tecnica finanziate con fondi sisma previsti dalla normativa;**
- **Che la programmazione triennale potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche della norma in materia di facoltà occupazionali e di spesa;**

esprime

Parere favorevole, per quanto di competenza, alla programmazione triennale del fabbisogno di personale 2025-2027 raccomandando che nel corso dell'attuazione del piano occupazionale venga effettuata una costante opera di monitoraggio della spesa con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche normative..

Nostre sedi, Data 23.12.2024

Il Collegio dei Revisori dei conti

Rag. Pasquale Gasparri Presidente _____

Dott. Tarcisio Mirra Componente _____

Dott. Pasquale Verrengia Componente _____



Comune di Forio

Collegio dei Revisori dei Conti

Nomina del 09 gennaio 2023 deliberazione C.C. n. 2

(Il presente verbale viene redatto, confermato e sottoscritto mediante l'apposizione della firma digitale da parte dei componenti del Collegio dei Revisori, per essere successivamente trasmesso a mezzo posta elettronica certificata al protocollo del comune di Forio).

Dettaglio Prot. Arrivo 2024/52566

Dati obbligatori

Reg. da Sezione Anno Numero Data Reg. Ora Reg.
 GABRIELLA ARRIVO 2024 52566 23-12-2024 11:49:41

Oggetto
 TRASMISSIONE VERBALI N. 119-121

Dati accessori

Tipo Mezzo 10-PEC	Tipo Documento *****
Data Lettera *****	Num. Lettera *****
Data Ricezione 23-12-2024	Ora Ricezione 11:43
Anno Carteggio *****	Numero Carteggio *****
Urgente *****	
AOO Esterna p.gasparri.commercialistisalerno.it	Cod. Registro *****
Anno *****	Numero *****
Data	

Annotazioni

Annotazioni di registrazione

Destinatari obbligatori

Uffici
 *SETTORE III
 *Ragioneria
 Ragioneria[ASS. SINGOLA]
 CO: GABRIELLA
 SETTORE III[ASS. SINGOLA]
 CO: GABRIELLA

Mittenti confermati

Mittenti
 123477-GASPARRI PASQUALE(p.gasparri@pec.commercialistisalerno.it)

Smistamenti / Prese in Carico

Ufficio	Utente	Data Smistamento	Data Presa in Carico
Ragioneria	GABRIELLA		
SETTORE III	GABRIELLA		

Allegati e Classificazione

Num. allegati 3

Tipo	File	Descrizione	Classificazione	Funzioni
 Documento principale	Verbale_n._121_FABBISOGNO_PERSONALE.pdf.p7m.p7m.p7m (69,56 KB)			  
 Allegato 1	Verbale_n.120.pdf.p7m.p7m.p7m (143,93 KB)			  
 Allegato 2	Verbale_n.119.pdf.p7m.p7m.p7m (153,69 KB)			  
 Allegato 3	testo_email.html (746 byte)			 
Export Allegati 				

Dettaglio Email

- Visualizza Email/PEC protocollata
- Visualizza ricevuta protocollazione

Originale

Il presente verbale viene così sottoscritto.

IL PRESIDENTE
Dott. Stanislao VERDE



IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Noemi MARTINO



ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi dalla data odierna.

Forio, li 09-01-2025

IL MESSO COMUNALE



IL SEGRETARIO GENERALE



ATTESTATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il ~~23 Dic 2024~~, ai sensi dell'art. 134 comma 4° T.U.E.L. (D.L.gs 18/08/2000, n.267).

Forio, li 23 Dic. 2024



IL SEGRETARIO GENERALE

