

Comune di VILLIMPENTA
Provincia di Mantova

Parere n. 2 del 21/03/2025

Parere sulla approvazione del PIAO - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE contenente il piano triennale del fabbisogno di personale 2025-2027

Il Revisore Dott. Pietro Leonardo Richiusa, Revisore unico nominato ai sensi dell'Art.234 D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 ha esaminato, per esprimere il proprio parere, la proposta di deliberazione della Giunta Comunale di approvazione del PIAO PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE contenente il PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2025/2027.

Visto

- l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75;
- la normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali, nel combinato disposto tra art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014, L. 208/2015 (legge di stabilità 2016), D.L. 113/2016 convertito Legge 7 agosto 2016, D.L. 50/2017 convertito in legge 96/2017 (decreto Enti locali), l'articolo 14-bis del D.L. n. 4/2019, convertito in legge n. 26/2019;

considerato che gli enti sono chiamati ad adottare annualmente il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale e che lo stesso può essere oggetto, in corso d'anno, di modifiche in presenza di motivate esigenze organizzative-funzionali e/o in presenza di evoluzione normativa in materia di gestione del personale;

visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dai Dirigenti competenti, ai sensi degli articoli 49 - 1° comma - e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

Dato atto che in data 27/04/2020 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il decreto 17 marzo 2020 che dispone in merito alle nuove modalità di assunzioni di personale negli enti locali a decorrere dal 20/04/2020 in attuazione dell'articolo 33 del DL 34/2019 convertito dalla legge 58/2019, ed è stata emanata la Circolare interministeriale del 13/05/2020 (pubblicata in G.U. n. 226 del 11/09/2020 in attuazione dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 ed esplicativa del D.P.C.M. 17.3.2020);

Dato atto che ai sensi dell'art 3 comma 4 ter del D.L. 36/2022, sono esclusi i costi derivanti dalla corresponsione degli arretrati contrattuali del nuovo CCNL 16.11.2022 (anni 2019 2020 2021), mentre incrementa stabilmente la spesa di personale il maggior costo a regime dei nuovi tabellari;

rilevato che:

- il Comune di Villimpenta (MN) si colloca nella fascia demografica lett. C (popolazione da 2.000 a 2.999 abitanti) della tabella 1 del D.P.C.M. 17/03/2020, avendo una popolazione residente di riferimento pari a 2.136 alla data del 31.12.2024;
- il rapporto tra spese di personale rilevata con il rendiconto approvato per l'anno 2023 e la media delle entrate correnti del triennio precedente (2021 - 2022 - 2023) al netto del FCDE stanziato nel bilancio considerate (2023), si attesta al 17,77%, al di sotto della percentuale

massima della spesa di personale, di cui alla tabella 1, pari al 27,60% e quindi è considerate "Ente virtuoso";

- che nella proposta di deliberazione è rilevato che non risultano sussistere nei relativi settori situazioni di eccedenze o soprannumero di personale;

Ritenuto che il nuovo sistema di computo degli spazi assunzionali superi il principio del turn over e della neutralità della mobilità e che pertanto sia possibile effettuare assunzioni a tempo indeterminate purché non vengano superati i limiti determinati dai valori soglia, differenziati per fasce demografiche e basati sul rapporto tra la spesa per il personale e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti al netto del FCDE (delibera Corte Conti Emilia Romagna 32/2020/par);

Verificato che

- l'ente ha rispettato gli obiettivi del Pareggio di bilancio per gli esercizi 2021, 2022, 2023;
- è da approvare il rendiconto 2024 che si prevede comunque che rispetti tali obiettivi;
- l'ente anche nel bilancio di previsione 2025/2027 assicura il rispetto degli obiettivi;
- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;
- non sono previste assunzioni di personale a tempo indeterminate;
- l'Ente dispone, come da prospetto esplicativo trasmesso, per l'anno 2025 di uno spazio aggiuntivo rispetto alle spese dell'ultimo rendiconto per assunzioni a tempo indeterminato pari a Euro 214.765,80.

Per tutto quanto sopra espresso,

esprime

parere favorevole alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale di approvazione del PIAO PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE contenente il PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2025/2027.

Raccomanda, inoltre, che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2025/2027 venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Milano, 21 marzo 2025

L'organo di revisione
Dott. Pietro Richiusa