

Valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 DM

(e)

35,00%

COLLOCAZIONE DELL'ENTE SULLA BASE DEI DATI FINANZIARI

ENTE VIRTUOSO

ENTE VIRTUOSO

Incremento teorico massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato - (SE (c) < o = (d))

(f)

159.372,13 €

Sommatoria tra spesa da ultimo rendiconto approvato e incremento da Tabella 1

(f1)

424.552,54 €

Percentuale massima di incremento spesa di personale da Tabella 2 DM nel periodo 2020-2024

2025

(h)

35,00%

Incremento annuo della spesa di personale in sede di prima applicazione Tabella 2 (2020-2024) - (a1) * (h)

(i)

99.370,40 €

Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. foglio "Resti assunzionali")

(l)

69.264,00 €

Migliore alternativa tra (i) e (l) in presenza di resti assunzionali (Parere RGS)

(m)

99.370,40 €

Tetto di spesa comprensivo del più alto tra incremento da Tab. 2 e resti assunzionali - (a1) + (m)

(m1)

383.285,84 €

Confronto con il limite di incremento da Tabella 1 DM (Parere RGS) - (m1) < (f)

(n)

383.285,84 €

Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno

2025

(o)

383.285,84 €

ENTE INTERMEDIO

I Comuni il cui rapporto fra spesa di personale e media delle entrate correnti degli ultimi tre rendiconti risulti compreso fra i due valori soglia previsti dal D.M. 17.3.2020 possono effettuare il turn over al 100%, a condizione di non incrementare il rapporto fra entrate correnti e impegni di competenza per la spesa complessiva di personale rispetto al rapporto corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato, dovendosi intendere per "ultimo rendiconto" quello approvato per primo in ordine cronologico a ritroso rispetto all'adozione della procedura di assunzione del personale. (Del. Corte conti Emilia-Romagna n. 55/2020)

Entrate correnti da rendiconto di gestione	2022	1.463.847,31 €
Entrate correnti da rendiconto di gestione	2023	1.496.656,14 €
STIMA PRUDENZIALE entrate correnti	2024	1.450.000,00 €

Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio

Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio

Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE (p)

Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette da ultimo rendiconto approvato (a) / (b) (q)

STIMA PRUDENZIALE del limite di spesa per il personale da applicare nell'anno (p) * (q)

ENTE NON VIRTUOSO

COMUNE DI GRADOLI

DOTAZIONE ORGANICA DISTINTA PER PROFILO PROFESSIONALE E CATEGORIA

SETTORE: TECNICO E TECNICO-MANUTENTIVO

STRUTTURA		PROFILO PROF.LE	CATEGORIA	NUOVA CLASSIFICAZIONE CCNL 2019/2021 DEL 16/11/2022	NUMERO. POSTI
SETTORE	UFFICIO				
Tecnico e Tecnico Manutentivo	Tecnico	Istruttore Direttivo Tecnico	D3	Area dei FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	1
	Tecnico manutentivo	Operaio Specializzato	B3	Area degli OPERATORI ESPERTI	1 {*}
	Tecnico manutentivo	Operaio Specializzato	B3	Area degli OPERATORI ESPERTI	1 {*}
	Tecnico manutentivo	Operaio generico	AI	Area degli OPERATORI	1 {*}
TOTALE SETTORE					4

(*) posto vacante

SETTORE: ECONOMICO FINANZIARIO E CONTABILE

STRUTTURA		PROFILO PROF.LE	CATEGORIA	NUOVA CLASSIFICAZIONE CCNL 2019/2021 DEL 16/11/2022	NUM. POSTI
SETTORE	UFFICIO				
Economico Finanziario	Ragioneria	Istruttore Direttivo Contabile	D3	Area dei FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	1 {*}

TOTALE SETTORE	1
----------------	---

(*) posto vacante

SETTORE: AMMINISTRATIVO

STRUTTURA		PROFILO PROF.LE	CATEGORIA	NUOVA CLASSIFICAZIONE CCNL 2019/2021 DEL 16/11/2022	NUM. POSTI
SETTORE	UFFICIO				
Amm.vo	Segreteria	Istruttore Amm.vo Attività culturali	C	Area degli ISTRUTTORI	1 (*)
Amm.vo	Segreteria	Collaboratore Amm.vo	B3	Area degli OPERATORI ESPERTI	1
Amm.vo	Demografico	Istruttore Amm.vo Servizi Demografici	C	Area degli ISTRUTTORI	1
Amm.vo	Segreteria	Istruttore amm.vo	C	Area degli ISTRUTTORI	1
TOTALE SETTORE					4

(*) posto vacante

SETTORE: VIGILANZA

STRUTTURA		PROFILO PROF.LE	CATEGORIA	NUOVA CLASSIFICAZIONE CCNL 2019/2021 DEL 16/11/2022	NUM. POSTI
SETTORE	UFFICIO				
Vigilanza	Polizia Municipale	Operatore di Polizia Municipale	C	Area degli ISTRUTTORI	2 (*)
TOTALE SETTORE					2

(*) un posto vacante

COMUNE DI GRADOLI

DOTAZIONE ORGANICA DISTINTA PER PROFILO PROFESSIONALE E CATEGORIA

SETTORE: TECNICO E TECNICO-MANUTENTIVO

STRUTTURA UFFICIO	PROFILO PROFESSIONALE	CATEG.	NUOVA CLASSIFICAZIONE CCNL 2019/2021 DEL 16/11/2022	NUMERO. POSTI
Tecnico	Istruttore Direttivo Tecnico	D3	Area dei FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	1
Tecnico manutentivo	Operaio Specializzato	B3	Area degli OPERATORI ESPERTI	1 (*)
Tecnico manutentivo	Operaio Specializzato	B3	Area degli OPERATORI ESPERTI	1 (*)
Tecnico manutentivo	Operaio generico	AI	Area degli OPERATORI	1 (*)
TOTALE SETTORE TECNICO E TECNICO MANUTENTIVO				4

(*) posto vacante

SETTORE: ECONOMICO FINANZIARIO E CONTABILE

STRUTTURA UFFICIO	PROFILO PROFESSIONALE	CATEG.	NUOVA CLASSIFICAZIONE CCNL 2019/2021 DEL 16/11/2022	NUMERO. POSTI
Ragioneria	Istruttore Direttivo Contabile	D3	Area dei FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	1 (*)
TOTALE SETTORE FINANZIARIO				1

(*) posto vacante

SETTORE: AMMINISTRATIVO

STRUTTURA UFFICIO	PROFILO PROFESSIONALE	CATEG.	NUOVA CLASSIFICAZIONE CCNL 2019/2021 DEL 16/11/2022	NUMERO. POSTI
Segreteria	Istruttore amministrativo Attività culturali	C	Area degli ISTRUTTORI	1 (*)
Segreteria	Collaboratore Amministrativo	B3	Area degli OPERATORI ESPERTI	1
Demografico	Istruttore amministrativo Servizi Demografici	e	Area degli ISTRUTTORI	1
Segreteria	Istruttore amministrativo	e	Area degli ISTRUTTORI	1
TOTALE SETTORE AMMINISTRATIVO				4

(*) posto vacante

SETTORE: VIGILANZA

STRUTTURA UFFICIO	PROFILO PROFESSIONALE	CATEG.	NUOVA CLASSIFICAZIONE CCNL 2019/2021 DEL 16/11/2022	NUMERO. POSTI
Polizia Municipale	Operatore di Polizia Municipale	e	Area degli ISTRUTTORI	2 (*)
TOTALE SETTORE VIGILANZA				2

(*) un posto vacante

COMUNE DI GRADOLI

PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2025-2027

ANNUALITA' 2025	
PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO	PERSONALE A TEMPO DETERMINATO
<p>SI PREVEDE LA SOSTITUZIONE, NEI LIMITI CONSENTITI DALLA LEGGE, DI DIPENDENTI CHE CESSERANNO L'ATTIVITÀ NELL'ANNO PRECEDENTE, PER PENSIONAMENTO O PER DIMISSIONI.</p>	<p>UTILIZZO DI PERSONALE APPARTENENTE ALLA CATEGORIA FUNZIONARI E TITOLARI DI E.Q. IN SERVIZIO PRESSO ALTRI ENTI LOCALI PREVISTA TRAMITE SCAVALCO D'ECCEDEZZA AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 557 LEGGE 311/2004 (MASSIMO 12 ORE SETTIMANALI)</p> <p>ASSUNZIONE DI PERSONALE DI POLIZIA LOCALE P.TIME 20 ORE SETTIMANALI PER 6(SEI) MESI MEDIANTE ATTINGIMENTO DA GRADUATORIE VALIDE DI ALTRI ENTI LOCALI</p>

ANNUALITA' 2026	
PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO	PERSONALE A TEMPO DETERMINATO
<p>SI PREVEDE LA SOSTITUZIONE, NEL LIMITE CONSENTITO DALLA LEGGE, DEL DIPENDENTE CHE CESSERA' L'ATTIVITA PER PENSIONAMENTO NEL 2026.</p> <p>SI PREVEDE LA SOSTITUZIONE NEI LIMITI CONSENTITI DALLA LEGGE, DEI DIPENDENTI CHE CESSERANNO L'ATTIVITA' NELL'ANNO PRECEDENTE PER PENSIONAMENTO O DIMISSIONI</p>	<p>ASSUNZIONE DI PERSONALE DI POLIZIA LOCALE PER IL PERIODO ESTIVO DA RECLUTARE PREFERIBILMENTE MEDIANTE ATTINGIMENTO DA GRADUATORIE VALIDE DI ALTRI ENTI LOCALI (VIGILE ESTIVO PART TIME PER MESI TRE)</p>

ANNUALITA' 2027	
PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO	PERSONALE A TEMPO DETERMINATO
<p>SI PREVEDE LA SOSTITUZIONE, NEI LIMITI CONSENTITI DALLA LEGGE, DI DIPENDENTI CHE CESSERANNO L'ATTIVITÀ NELL'ANNO PRECEDENTE, PER PENSIONAMENTO O PER DIMISSIONI.</p>	<p>ASSUNZIONE DI PERSONALE DI POLIZIA LOCALE PER IL PERIODO ESTIVO DA RECLUTARE PREFERIBILMENTE MEDIANTE ATTINGIMENTO DA GRADUATORIE VALIDE DI ALTRI ENTI LOCALI (VIGILE ESTIVO PART TIME PER MESI TRE)</p>