



Città di Trapani

(Medaglia d'Oro al Valor Civile)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 165/2025

Oggetto: APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA E ORGANIZZAZIONE (PIAO). ART. 6, DECRETO-LEGGE 9 GIUGNO 2021, N. 80, COME CONVERTITO DALLA LEGGE 6 AGOSTO 2021, N. 113 E SS.MM.II. AGGIORNAMENTO E INTEGRAZIONE ALLA DELIBERAZIONE N. 102 DEL 27/03/2025.

L'anno 2025 il giorno 28 del mese di aprile alle ore 12:10 e seguenti, nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale.

Presiede l'adunanza **TRANCHIDA GIACOMO** nella sua qualità di SINDACO.
Sono rispettivamente presenti ed assenti i Sigg.:

TRANCHIDA GIACOMO	Presente
-------------------	----------

PELLEGRINO GIUSEPPE	Presente, collegato da remoto in videoconferenza
---------------------	--

ABBRUSCATO VINCENZO	Presente
---------------------	----------

VASSALLO ANDREA	Presente, collegato da remoto in videoconferenza
-----------------	--

GUAIANA VINCENZO	Assente
------------------	---------

LA PORTA GIUSEPPE	Assente
-------------------	---------

D'ALI' ROSALIA	Presente, collegata da remoto in videoconferenza
----------------	--

VIRZI' GIUSEPPE VINCENZO	Presente, collegato da remoto in videoconferenza
--------------------------	--

BARBARA EMANUELE	Presente
------------------	----------

Assenti: 2, Guaiana Vincenzo, La Porta Giuseppe.

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE **PANEPINTO GIOVANNI**.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Il Presidente illustra alla Giunta Comunale la proposta di deliberazione di cui all'oggetto, predisposta dal Responsabile del procedimento competente per materia nel testo che segue:

Staff SEGRETERIA GENERALE

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Oggetto: APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA E ORGANIZZAZIONE (PIAO).
ART. 6, DECRETO-LEGGE 9 GIUGNO 2021, N. 80, COME CONVERTITO DALLA LEGGE 6 AGOSTO 2021, N. 113 E SS.MM.II. AGGIORNAMENTO E INTEGRAZIONE ALLA DELIBERAZIONE N. 102 DEL 27/03/2025.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, nella Legge 6 agosto 2021, n.113 recante “*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia*” che, all’art. 6, comma 1, prevede che entro il 31 gennaio di ciascun anno le pubbliche amministrazioni, di cui all’articolo 1, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165, con più di cinquanta dipendenti, adottino il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della Legge 6 novembre 2012, n. 190;

Dato atto che con deliberazione n. 145 del 15.4.2024 è stato approvato il PIAO 2024/2026, privo della sottosezione 3.3 “Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale” in quanto il bilancio di previsione triennale 2024/2026 non era stato approvato;

Dato atto che il PIAO, per come definito all’art. 6 del sopra citato D.L. 80/2021, da ultimo modificato con il Decreto Legislativo 13/12/2023 n. 122, ha lo scopo di assicurare la qualità e la trasparenza dell’attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva evoluzione anche in materia di diritto di accesso, e definisce:

2.a gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;

2.b la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;

2.c compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;

2.d gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché' per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;

2.e l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché' la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi dicompletamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;

2.f le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità

2.g le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.

Ribadito che il PIAO:

- costituisce una misura che concorre all'adeguamento degli apparati amministrativi alle esigenze di attuazione del PNRR, rientrando tra gli strumenti di rafforzamento della capacità amministrativa posta nell'ambito del PNRR come presupposto delle riforme abilitanti in materia di pubblica amministrazione, con l'obiettivo specifico di mettere a sistema e massimizzare l'uso delle risorse a disposizione delle pubbliche amministrazioni (umane, finanziarie e strumentali) per perseguire con rapidità gli obiettivi posti con il PNRR, razionalizzando la disciplina in un'ottica di massima semplificazione e al contempo migliorando complessivamente la qualità dell'agire delle amministrazioni;
- deve tendere a minimizzare il lavoro formale e valorizzare il lavoro che produce risultati utili verso l'esterno, migliorando il servizio dell'amministrazione pubblica, anche programmando azioni tese al progresso della salute organizzativa dell'ente e a quella professionale dei dipendenti e che siano funzionali, evitando l'autoreferenzialità, agli obiettivi operativi e strategici in termini di Valore Pubblico, cioè di benessere su cittadini e imprese;

Dato atto che il PIAO, per come definito all'art. 6 del sopra citato D.L. 80/2021, ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione degli utenti stessi mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché le modalità di monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198;

Visto il D.M. della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento Funzione Pubblica - in data 30 giugno 2022, n. 132 avente ad oggetto "*Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione*", che regola il contenuto del PIAO e fornisce, in allegato, il Modello di Piano-Tipo, a cui le pubbliche amministrazioni devono attenersi nella redazione del nuovo documento di programmazione unificata e integrata;

Considerato che l'art. 7 del medesimo D.M. stabilisce che il PIAO:

- è adottato entro il 31 gennaio, ha durata triennale, e viene aggiornato annualmente entro la predetta data, salvo proroga;
- è predisposto esclusivamente in formato digitale, è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione";

Dato atto che l'art. 8, comma 2, del D.M. n. 132 del 30 giugno 2022 dispone che in caso di differimento del termine previsto per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di adozione del PIAO, di cui all'articolo 7, comma 1, dello stesso decreto, è differito di trenta giorni successivi al termine di approvazione dei bilanci;

Rilevato, pertanto, che, in relazione al rapporto del PIAO con i documenti di programmazione finanziaria, in ogni caso di differimento del termine previsto, a legislazione vigente, per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine del 31 gennaio è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci;

Considerato che:

- con delibera di GM n. 145 del 15/04/2024 è stato approvato il PIAO 2024/2026;
- con delibera di GM n. 332 del 25/08/2024, è stato approvato l'aggiornamento e l'integrazione al PIAO 2024/2026;
- il termine ultimo per l'approvazione del PIAO 2025/2027, era fissato al 30/03/2025, a seguito del mancato ulteriore differimento disposto dal Decreto del Ministero dell'Interno del 24 dicembre 2024, del termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2025/2027 da parte degli enti locali fissato al 28/02/2025;
- con deliberazione n. 102 del 27/03/2025, è stato approvato il PIAO 2025/2027, in assenza di bilancio di previsione triennale 2025/2027 e della sezione 3.3 del piano triennale del fabbisogno del personale;
 - la programmazione economico-finanziaria di riferimento per il Piano Integrato di Attività e di Organizzazione 2025/2027 discende dal DUP e dal bilancio di previsione del triennio 2025/2027;
 - *la suddetta operatività* risulta in linea con gli indirizzi esplicitati dalla Sezione Regionale di Controllo della Corte dei Conti siciliana con la deliberazione n. 48/2023/PAR in merito ai rapporti intercorrenti tra il PIAO e gli altri atti di programmazione di natura prettamente finanziaria (tra i quali, segnatamente, il bilancio di previsione);

Considerato che il Piano tipo approvato con il decreto ministeriale n. 132/2022 ha organizzato i contenuti del PIAO in n. 3 sezioni, a loro volta ripartite in sottosezioni di programmazione, riferite a specifici ambiti di attività amministrativa e gestionali, oltre la sezione dedicata al monitoraggio come di seguito indicato:

- sezione 1 Scheda anagrafica
- sezione 2 Valore pubblico, Performance e Anticorruzione
- sezione 3 Organizzazione e Capitale umano
- sezione 4 Monitoraggio

Dato atto che si rende necessario procedere all'aggiornamento del PIAO 2025-2027, redatto con i contenuti sopra citati e con modalità ordinarie di cui al D.M. n. 132/2022 in quanto:

- con le deliberazioni di Consiglio Comunale n. 43 e n. 44 del 14/04/2025, sono stati rispettivamente approvati il DUP 2025/2027 e il bilancio di previsione 2025/2027;
- a seguito dell'attività di monitoraggio sullo stato di avanzamento degli obiettivi e delle rinegoziazioni avviate, occorre aggiornare le schede degli obiettivi di Performance di cui alla sezione 2.2 del PIAO 2025/2027, approvato con la deliberazione n. 102 del 27/03/2025;

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 467 del 14.12.2022 avente ad oggetto *"Individuazione Unità Organizzativa per la Predisposizione ed il Monitoraggio del PIAO"* come rimodulata dalla delibera di G.M. 96/2025;

Vista ed esaminata la proposta di PIAO 2025-2027, redatta dalla struttura di riferimento, costituita dal modello di Piano e relativi allegati, che aggiorna ed integra il precedente Piano 2025/2027 approvato con delibera di Giunta comunale n. 102 del 27/03/2025;

Atteso che in merito alla sezione 2 sottosezione 1 e 2 *"Valore Pubblico e Performance"* le apposite sottosezioni sono state aggiornate a seguito dell'approvazione del DUP 2025/2027 e del bilancio di previsione 2025/2027, nonché delle attività di monitoraggio sullo stato di avanzamento degli obiettivi assegnati con la deliberazione n. 102/2025;

in particolare l'aggiornamento della sezione 2, sottosezioni 1 e 2 è stato definito attraverso un percorso partecipato di elaborazione con il coinvolgimento attivo dei Dirigenti dei vari settori dell'Amministrazione e con il coordinamento del Segretario Generale;

Considerato che:

- l'aggiornamento della sezione 2 sottosezione 3, *"Rischi Corruttivi e Trasparenza"* è stato effettuato sulla base delle linee guida del PNA 2022, adottato con la delibera ANAC n. 7 del 17.01.2023 e dell'aggiornamento 2023 al PNA 2022, giusta deliberazione ANAC n. 605 del 19.12.2023, <non essendo possibile aggiornare il PNA 2022 al 2024, giusta delibera ANAC n.31 del 30/01/2025, la cui sezione dei rischi corruttivi e trasparenza del PIAO, è dedicata esclusivamente ai Comuni con meno di 5000 abitanti e meno di 50 dipendenti>, nonché sulla base degli obiettivi strategici individuati dalla Giunta comunale con la deliberazione n. 95 del 25/03/2025 che ha fornito al RPCT, specifici indirizzi da realizzare nel triennio 2025/2027;

Ritenuto che, la variazione del Piano Integrato di Attività e di Organizzazione, è stata rinviata a dopo il recepimento dei dati del ciclo della programmazione economico-finanziaria 2025-2027 a seguito dell'approvazione del bilancio di previsione 2025/2027, con il completamento della sezione 3 *"Organizzazione"*

e *Capitale Umano*" sottosezione 3, "*Piano Triennale del Fabbisogno del Personale*" per come redatta ed inoltrata dal I Settore a mezzo nota prot. 25883 del 24/03/2025 e-ritrasmissione in pari data con la rimodulazione con e-mail del 24/03/2025;

Viste le successive note trasmesse dal dirigente del I[^] Settore,

- nota prot. 32187 dell' 11/4/2025, riguardante la sezione 3.3 del Piano triennale dei fabbisogni del personale del PIAO 2025/2027, riportante le modifiche richieste rispetto a quella già trasmessa con nota prot.25883 del 24/03/2025, in cui è espresso il parere favorevole della Dirigente del I[^] Settore;
- nota prot. 32897 del 14/04/2025, riguardante la sezione 3.3 del piano triennale dei fabbisogni del personale del PIAO 2025/2027, riportante le modifiche richieste rispetto a quelle già trasmesse con nota prot. 25883 del 24/03/2025 e prot.32187 del 11/4/2025;

Atteso che:

- relativamente al contenuto della sezione 2 - "*Valore pubblico, Performance e Anticorruzione*" il parere tecnico viene reso dal Segretario Generale n.q. di RPCT e di Dirigente Responsabile della Segreteria Generale – Attuazione Programma di Governo cui è annesso il Servizio Controllo di Gestione e Strategico;
- in merito al contenuto della sezione 3 - "*Organizzazione e Capitale umano*" il parere tecnico, allegato alla presente proposta, viene reso dalla Dirigente del I Settore;

Dato atto che il presente aggiornamento al PIAO 2025/2027 contiene la sezione 3 "*Organizzazione e Capitale Umano*" - "sottosezione 3 "*Piano Triennale del Fabbisogno del Personale*" e, pertanto, il presente provvedimento necessita di parere contabile e del parere del Collegio dei Revisori dei Conti;

Dato atto altresì che la titolare di E.Q. del Servizio "Gestione del personale" provvederà alla trasmissione dell'odierno provvedimento alle Organizzazioni Sindacali, almeno cinque giorni prima dell'adozione per informazione preventiva ai sensi del comma 5, dell'art. 4, del vigente CCNL Funzioni Locali per il triennio 2019/2021, nonché agli adempimenti consequenziali connessi con la comunicazione al MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato per le necessarie verifiche sui relativi dati inseriti nella sezione 3 "*Organizzazione e Capitale Umano*" - "sottosezione 3 "*Piano Triennale del Fabbisogno del Personale*" ;

Dato atto che relativamente al contenuto della sezione 2 sottosezioni 1 e 2 "*Valore Pubblico e Performance*" l'elenco degli obiettivi strategici ed operativi elaborati per il PIAO 2025/2027 sulla base del Programma di Governo dell'Amministrazione comunale, del DUP 2025/2027 e del bilancio di previsione 2025/2027, sono stati inoltrati all'O.I.V., con prot. n. 27075 del 27/03/2025;

Preso atto, altresì, che in merito al lavoro agile l'Ente non ha approvato il POLA, ma ha disciplinato la prestazione lavorativa in modalità agile con il regolamento approvato con delibera di Giunta comunale n. 74 del 10.03.2020, in fase di modifica;

Dato atto che, data la natura dinamica dello strumento di programmazione, a seguito delle attività di monitoraggio in corso di gestione sullo stato di avanzamento, di eventuali variazioni ai documenti di programmazione finanziaria e di approvazione di documenti di programmazione aggiornati, il PIAO 2025/2027 potrà essere oggetto di ulteriori modifiche e/o integrazioni;

Visto che con nota prot. n. 33190 del 15/04/2025, è stata trasmesso il Piano Triennale dei Fabbisogni del personale di cui alla sez. 3.3 alle Organizzazioni Sindacali e che le modifiche al Piano triennale dei fabbisogni del personale di cui al presente provvedimento, vanno comunicate almeno cinque giorni prima dell'adozione alle predette OO.SS., per informazione preventiva, ai sensi del comma 5, dell'art. 4, del vigente CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 26/11/2022 e del personale dirigente sottoscritto il 16/07/2024;

Vista la proposta di delibera di G.C. n. 2008 del 15/04/2025, avente ad oggetto, " APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO). ART. 6, DECRETO-LEGGE 9 GIUGNO 2021, N. 80, COME CONVERTITO DALLA LEGGE 6 AGOSTO 2021, N. 113 E SS.MM.II. AGGIORNAMENTO E INTEGRAZIONE ALLA DELIBERAZIONE N. 102 DEL 27/03/2025", con parere tecnico favorevole;

Il parere contabile espresso è contrario e qui si intende riportato. Parere che ha determinato l'annullamento della stessa proposta da parte del proponente e quindi la necessità di adottare un'ulteriore proposta ;

Preso atto che la proposta di G.M. 2121 del 19/04/2025, avente ad oggetto: "APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA E ORGANIZZAZIONE (PIAO), ART. 6, DECRETO-LEGGE 9 GIUGNO 2021, N. 80, COME CONVERTITO DALLA LEGGE 6 AGOSTO 2021, N. 113 E SS.MM.II. AGGIORNAMENTO E INTEGRAZIONE ALLA DELIBERAZIONE N. 102 DEL 27/03/2025", è stata trasmessa in data 19/04/2025 al servizio finanziario per acquisire il parere di regolarità contabile ed è stato comunicato a questo ufficio, nella serata di ieri, dall'Assessore al personale Abbruscato che i servizi finanziari non hanno potuto esprimere parere perché la proposta n. 2121/2025, non

è stata acquisita correttamente dagli stessi, bensì, riferisce l'Assessore, nella casella di un ex dipendente di quell'ufficio.

Al fine di poter disporre del parere contabile in tempi brevi, per la proposta essere trasmessa al Collegio dei Revisori, viene avanzata una nuova proposta, avente medesimo contenuto e medesimo oggetto.

Viste:

- le note dell'Ufficio di supporto alla Presidenza del Consiglio, prot. nn.31607 e 31997 del 10/04/2025 a firma del titolare di E.Q., Dott. Elio Messineo;
- la nota dei Servizi finanziari, prot. n.33666 del 16/04/2025, avente ad oggetto "Variazioni di bilancio per la salvaguardia degli equilibri finanziari" – Note della presidenza del Consiglio Comunale del 10/04/2025, prot. n. 31607 e 31997" ;
- la nota del Collegio dei Revisori, prot. n. 33762 del 17/04/2025, avente ad oggetto, "riscontro alla nota prot.. n.33666 del 16/04/2025 – variazioni di bilancio per la salvaguardia degli equilibri finanziari – capitoli relativi ai gettoni di presenza dei Consiglieri comunali e Irap;
- la nota prot.. n.33904 del 17/04/2025 del Segretario Generale avente ad oggetto, "Monitoraggio e contenimento spesa gettoni di presenza Consiglieri Comunali, riscontro nota Revisori dei Conti prot. n.33762 del 17/04/2025 e nota prot. n. 33666 del 16/04/2025 del Dott. Gioacchino Petrusa";
- la nota del Presidente del Consiglio comunale, prot. n. 34013 del 17/04/2025, in riscontro alla nota del Segretario Generale, prot. n.33904 del 17/04/2025;
- la nota del Collegio dei Revisori, prot.34056 del 17/04/2025 avente ad oggetto, "monitoraggio e contenimento della spesa per i gettoni di presenza dei Consiglieri Comunali – riscontro nota prot. n. 33904 del 17/04/2025";

Vista la direttiva a firma dell'Assessore al personale, prot. n. 34478 del 18/04/2025, di modifica della sez. 3.3 del PIAO 2025-2027;

Vista la nota del Presidente del Consiglio Comunale, prot. n. 34490 del 18/04/2025, avente ad oggetto, "Misure di contenimento delle spese dei gettoni di presenza delle Commissioni consiliari" ;

Visto il prospetto contabile predisposto dai servizi finanziari in data 18/04/2025, segnato con la lettera A1, che varia l'allegato A di cui alla proposta 2055 dei servizi finanziari ;

Visto il prospetto contabile predisposto dai servizi finanziari in data 18/04/2025, relativo agli equilibri di bilancio, segnato con la lettera B2, che varia l'allegato B di cui alla proposta 2055 dei servizi finanziari;

Visto il parere di regolarità tecnica, prot. n.34501 del 18/04/2025 all'emendamento della G.C., rappresentato dai nuovi prospetti contabili, allegato A1 e allegato B2 della delibera 151/2025 della G.C.

Visto il parere di regolarità contabile prot. n. 34511 del 18/04/2025 all'emendamento, della G.C rappresentato dai nuovi prospetti contabili, allegato A1 e allegato B2 della delibera 151/2025;

Vista la nota prot. n. 34516 del 18/04/2025 a firma della Dirigente del I^ Settore con la quale trasmette la Sez. 3.3 del PIAO 2025/2027, modificata secondo le indicazioni di cui alla direttiva citata;

Vista la deliberazione della GM n.151 del 18/04/2025, avente ad oggetto, "variazione al bilancio di previsione 2025/2027, ai fini del ripristino degli equilibri a seguito di segnalazione dell'ufficio di supporto alla presidenza del Consiglio Comunale" così come emendata dall'Organo esecutivo con parere di regolarità tecnica e contabile favorevole.

Visti:

il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, "Testo Unico delle Leggi sull' Ordinamento degli Enti Locali" (TUEL);

- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e ss.mm. e ii.;
- la Legge 6 novembre 2012, n. 190 e ss.mm.ii.;
- il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni nella Legge 6 agosto 2021, n.113;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81;
- il Decreto del Dipartimento della Funzione pubblica 30 giugno 2022, n. 132;
- la Legge 7 agosto 1990, n. 241;
- lo Statuto comunale;
- il vigente regolamento di contabilità;

per le ragioni indicate in narrativa, e che qui si intendono integralmente richiamate:

DELIBERA

- 1 Prendere atto e approvare la premessa per costituirne parte integrante della deliberazione odierna;
- 2 **di prendere atto** della nota a firma della Dirigente del I Settore “Affari Generali” e della titolare di E.Q. del Servizio “Gestione del personale”, prot. n. 34516 del 18/04/2025, con la quale viene trasmessa la sezione 3 “*Organizzazione e Capitale Umano*” - “sottosezione 3 “*Piano Triennale del Fabbisogno del Personale*” ai fini dell’inserimento nel PIAO 2025/2027, aggiornato e integrato che si adotta con l’odierno provvedimento, e del relativo parere di regolarità tecnica favorevole espresso sulla stessa Sezione, e che si allega all’odierno provvedimento;
- 3 **di approvare**, ai sensi dell’art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni del D.P.R. 81/2022, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 allegato al presente provvedimento, quale aggiornamento e integrazione al PIAO 2025/2027, già approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 102 del 27/03/2025, unitamente agli allegati elencati nel medesimo PIAO 2025/2027 e che ne costituiscono parte integrante e sostanziale;
- 4 **di prendere atto** che lo stesso è stato elaborato in maniera completa e contiene, altresì, la sezione 3 “*Organizzazione e Capitale Umano*” - sottosezione 3 “*Piano Triennale del Fabbisogno del Personale*” e, pertanto, il presente provvedimento necessita del parere di regolarità contabile e del parere del Collegio dei Revisori dei Conti;
- 5 **di dare atto** che il ciclo della programmazione economico-finanziaria di riferimento per il presente PIAO, aggiornato e integrato è il triennio 2025/2027 a seguito dell’approvazione del DUP 2025/2027 e del bilancio di previsione 2025/2027;
6. **di escludere** dall’approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione gli adempimenti di carattere finanziario non contenuti nell’elenco di cui all’articolo 6, comma 2, lettere da a) a g), del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
7. **di comunicare** i contenuti del PIAO, nonché le misure ed azioni di accompagnamento all’introduzione dello stesso a tutti i soggetti tenuti alla relativa esecuzione e di demandare ai Dirigenti/Titolari di E.Q. nonché a tutti i dipendenti in organico nelle sette Macrostrutture dell’Ente le misure e le azioni suddette, fermo restando che gli obiettivi e gli adempimenti previsti dai Piani assorbiti costituiscono obiettivi gestionali di tutti i Dirigenti per il triennio 2025-2027;
8. **di dare atto** che le risorse finanziarie per il raggiungimento degli obiettivi di performance inseriti nel PIAO 2025/2027, sono assegnate con il PEG 2025/2027, parte finanziaria, approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n.148 del 16/04/2025.
9. **di dare atto** che a seguito delle attività di monitoraggio in corso di gestione sullo stato di avanzamento, di eventuali variazioni ai documenti di programmazione finanziaria e di approvazione di documenti di programmazione aggiornati, il PIAO 2025/2027 potrà essere oggetto di ulteriori modifiche e/o integrazioni;
10. **di stabilire che** entro quindici giorni dall’approvazione della presente deliberazione i Dirigenti, che non hanno indicato il personale da assegnare agli obiettivi, provvederanno ad adottare apposito atto amministrativo, anche sotto forma di disposizione di servizio, nel quale indicheranno il personale coinvolto nelle singole fasi di realizzazione degli obiettivi e la percentuale di coinvolgimento;
11. **di onerare:**
 - la Titolare di E.Q. del Servizio 1- Segreteria Generale, di pubblicare il presente provvedimento nel portale del Dipartimento della Funzione pubblica, ai sensi dell’art. 6 ter, comma 5, del d.lgs. 165/2001, ed ai sensi dell’art. 6, comma 4, del D.L. n. 80/2021 all’interno della sezione “*Amministrazione trasparente*”, sotto sezione di primo livello “*Disposizioni generali*”, sotto sezione di secondo livello “*Atti generali*”, creando i collegamenti interni a tale sotto-sezione anche nella sotto sezione di primo livello “*Personale*”, sotto sezione di secondo livello “*Dotazione organica*”, e nella sotto sezione di primo livello “*Performance*”, sotto sezione di secondo livello “*Piano della Performance*” e nella sotto sezione di primo livello “*Altri contenuti*”, sotto sezione di secondo livello “*Accessibilità e*

Catalogo dei dati, metadati e banche dati”, ai sensi dell’art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

- la titolare di E.Q. del Servizio “Gestione del personale” alla trasmissione ai fini di cui all'articolo 35, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, della sottosezione del PIAO contenente il Piano dei fabbisogni al Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato per le necessarie verifiche sui relativi dati;

12. **di trasmettere**, a cura della Segreteria Generale, il presente provvedimento:

- all’O.I.V.;
- ♣ a tutti i soggetti tenuti alla esecuzione del PIAO;
- all’ufficio di gestione del personale per gli adempimenti consequenziali;

13. **di dichiarare** la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. n. 44/1991, al fine di consentire all’ufficio preposto di ottemperare agli adempimenti consequenziali.



Sottoscritta dal Dirigente

PANEPINTO GIOVANNI

(firma digitale ai sensi dell'art. 21 d.lgs. 82/2005)

in data 20/04/2025

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la superiore proposta di deliberazione avente per oggetto: APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA E ORGANIZZAZIONE (PIAO). ART. 6, DECRETO-LEGGE 9 GIUGNO 2021, N. 80, COME CONVERTITO DALLA LEGGE 6 AGOSTO 2021, N. 113 E SS.MM.II. AGGIORNAMENTO E INTEGRAZIONE ALLA DELIBERAZIONE N. 102 DEL 27/03/2025;

Preso atto che, ai sensi dell'art. 53 della Legge n. 142/1990 come recepito dalla L.R. n. 48/1991 e così come modificato dall'art. 12 della L.R. n. 30/2000, la proposta di deliberazione reca sia il parere di regolarità tecnica che il parere di regolarità contabile;

Considerato che, in relazione ai presupposti di fatto e di diritto accertati e verificati dal Responsabile del Procedimento e dal Dirigente proponente, vengono condivisi e fatti propri tutti gli elementi delle proposta di deliberazione;

Visto l'O.R.EE.LL. e successive modifiche ed integrazioni;

con voti unanimi espressi mediante scrutinio palese

DELIBERA

di approvare, facendo propria in tutti i suoi elementi, la proposta di deliberazione in precedenza riportata.

Dopo di che la Giunta, con separata votazione unanime e palese

DELIBERA

di dichiarare la deliberazione di cui sopra **urgente ed immediatamente esecutiva** ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 44/1991 e successive modifiche, ed il segretario, con la firma apposta di seguito, ne attesta l'esecutività.

Approvato e sottoscritto



**L'ASSESSORE ANZIANO
PELLEGRINO GIUSEPPE**

(firma digitale ai sensi dell'art. 21 d.lgs. 82/2005)



**IL SEGRETARIO GENERALE
PANEPINTO GIOVANNI**

(firma digitale ai sensi dell'art. 21 d.lgs. 82/2005)



**IL SINDACO
TRANCHIDA GIACOMO**

(firma digitale ai sensi dell'art. 21 d.lgs. 82/2005)