

CONSORZIO CIMITERO OTTAVIANO – SAN GIUSEPPE VESUVIANO

Sede Legale e uff. Amm/vi: Via Luigi Carbone, snc – OTTAVIANO (NA)

Ufficio del Revisore Contabile

Oggetto: Parere sulla predisposizione del

"PIANO TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE 2025-2027 e PIANO DI ASSUNZIONI.

Il giorno 16/04/2025 alle ore 16,30, si è riunito presso la sede amministrativa del "Consorzio Cimitero Di Ottaviano-San Giuseppe Vesuviano" l'Organo di Revisione del Consorzio, composto dal solo componente nella persona del Rag. Ciro Guardato per esprimere parere sulla predisposizione del Piano Triennale Fabbisogno Personale 2025-2027 – Piano di Assunzioni.

- visto l'art. 91 del T.U.E.L. n. 267/2000;
- visto l'art. 39 della L. 27/12/1997 n. 449;
- esaminata la proposta di deliberazione del Consiglio di Amministrazione ricevuta in data 16/04/2025 con la quale si procedeva all'approvazione del Piano triennale fabbisogno del personale 2025-2027;
- rilevata che la stessa è corredata agli obiettivi ed alle effettive politiche che l'Ente intende perseguire;
- considerato che l'Ente non è strutturalmente deficitario né in stato di dissesto finanziario;
- tenuto conto che, relativamente alla copertura del fabbisogno, per effetto delle cessazioni di rapporto di lavoro dipendente intervenute a partire dall'anno 2018, risultano ampiamente rispettati i limiti di spesa di cui all'art. 1, comma 562, della Legge 27/12/2006 n. 296;
- di dare atto, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., congiuntamente al Consiglio di Amministrazione che all'interno dell'Ente non si ravvisano e non sono presenti dipendenti in eccedenza e quindi non risulta necessario avviare procedure per la dichiarazione di esubero dipendenti e dirigenti;
- atteso che l'Ente se non ha già provveduto, provvederà ad informare le OO.SS e le RR.SS.UU..;
- visti i pareri favorevoli resi dai responsabili competenti e rispettivamente dal Responsabile Servizio Finanziario che attesta la legittima copertura finanziaria ed al Responsabile Servizio Amministrativo che attesta la Regolarità giuridica della procedura, ai sensi dell'art. 49 T.U.E.L.;
- visto che la programmazione triennale rispetta i limiti previsti nel Documento Unico Programmazione 2025-2027 approvato in Consiglio Di Amministrazione in data 19/12/2024 con delibera n. 16;
- visto che la programmazione triennale rispetta i limiti previsti al Bilancio di Previsione 2025-2027, approvato in Consiglio di Amministrazione in data 19/12/2024; con delibera n. 17;
- Visto la previsione assunzionale per l'anno in corso, nonché per gli anni 2026 e 2027, come riportato nella proposta di Deliberazione da sottoporre all'approvazione del Consiglio di Amministrazione, come segue:

Cat.	Posti coperti		Posti da coprire per effetto del presente piano		Costo complessivo dei posti coperti e da coprire
	alla data del 31/12/2024				
	FT	PT	FT	PT	
D	1	1 (12h-T.D.)	0	0	79.952,71
C	0	2 (18h) 1 (12H T.D.)	0	0	69.211,37
B	0	1 (24h)	3 (P.V.)	1 (30h)	126.131,67
A	8	0	(-3)	0	146.789,54
TOTALE					422.085,29

- Vista la proposta di previsione e programmazione di cui sopra che riporta il passaggio di n. 3 unità da categoria "A" a categoria "B" (passaggio verticale) ed una variazione della categoria "B" tempo determinato da 24 ore a 30 ore, a condizione che il tutto rientri nei limiti di spesa disponibile a partire dall'annualità 2025;

- Vista la capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa come riportato nella proposta di Deliberazione da sottoporre all'approvazione del Consiglio di Amministrazione, come segue:

capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa		Note
2025		6.013,77
2026		591,13
2027		66.229,05

- Vista la previsione di pensionamento di n. 1 unità nel 2027 in seguito alla richiesta di proroga del contratto di n. 1 Cat. D "Istruttore Direttivo", la stima del trend delle cessazioni come riportato nella proposta di Deliberazione da sottoporre all'approvazione del Consiglio di Amministrazione riporta quanto segue:

Stima del trend delle cessazioni		Es.: numero di pensionamenti programmati
2025		0
2026		0
2027		n. 1 Cat. C "Istruttore Direttivo Amministrativo"

Accertato che il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2025-2027 consente di rispettare:

- il limite di spesa cui all'art. 1, comma 557 quater della Legge n. 296/2006;
- il limite di spesa cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 e s.m.i.;
- il rispetto delle disposizioni di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 e del DM 17/03/2020 in quanto l'Ente, presentando un valore soglia inferiore al valore della fascia demografica di riferimento di cui alla tabella 1 del DM 17/03/2020, risulta virtuoso;

in conformità ai doveri sanciti dalla normativa vigente,

FORMULA PARERE FAVOREVOLE

Sulla predisposizione del piano triennale del fabbisogno di personale 2025/2026/2027.

Il Revisore
Rag. Ciro Guardato

