

Comune di Marianopoli

Libero Consorzio Comunale di Caltanissetta

Oggetto: Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2025/2027 – Annualità 2025

PREMESO CHE

Il sottoscritto Dr. Riccardo Scelfo, Revisore unico dei conti del Comune di Marianopoli, ha ricevuto in data 21.02.2025 tramite PEC la documentazione avente ad oggetto: "Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2025/2027 – Annualità 2025."

VISTA

la disciplina del piano triennale delle assunzioni ai sensi dell'art. 6 del D.lgs. n. 165/2001, così come modificato dal D.lgs. n. 75/2017;

VISTI

- l'art. 39 della Legge n. 449/1997, cd legge finanziaria 1998, che prescrive l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno del personale, ispirandosi al principio della riduzione delle spese del personale;
- l'art. 91 del D.lgs. n. 267/2000, cd testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali, sono tenuti alla programmazione annuale e triennale del fabbisogno del personale, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale e che gli Enti Locali programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale;
- il D.L. 30.04.2019 n. 34 (c.d. "decreto crescita") convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58 – art. 33, c. 2 *"A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione..."*;
- il Decreto 17 marzo 2020 Ministro per la Pubblica Amministrazione, Ministro dell'economia e delle Finanze, Ministro dell'Interno - Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni (attuativo dell'art. 33 c. 2 del DL 34/2019 convertito con modifiche in Legge 28 giugno 2019, n. 58);

VISTA

la Circolare 13 Maggio 2020 - Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica - Circolare sul decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, attuativo dell'articolo 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 58 del 2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni;

VISTO

l'art. 1, comma n. 557, della Legge 296/2006, cd finanziaria 2007, per come modificato dalla legge n. 122/2010 (conversione del D.L. n.78/2010, cd manovra estiva) e s.m.i. il quale dispone che gli Enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, anche attraverso il contenimento delle assunzioni, sia a tempo indeterminato che flessibili e la razionalizzazione delle strutture burocratiche, con particolare riferimento alla dirigenza, assumendo nelle percentuali del turn over così come stabilito nel dl 90/2014 e s.m.i.;

VISTA

la Legge n. 24 dicembre 2007 n. 244, art. 3, comma 101 *“Per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale la trasformazione del rapporto a tempo pieno può avvenire nel rispetto delle modalità e dei limiti previsti dalle disposizioni vigenti in materia di assunzioni. In caso di assunzione di personale a tempo pieno è data precedenza alla trasformazione del rapporto di lavoro per i dipendenti assunti a tempo parziale che ne abbiano fatto richiesta”*

CONSIDERATO

che la nuova disciplina sul calcolo dei limiti di spesa di personale, di cui al Decreto 17 marzo 2020 sopra richiamato:

- Si applica a partire dal 20.04.2020;
- Si aggiunge alla disciplina vigente sopra richiamata;
- Il rapporto tra spese di personale, lorda esclusa l'IRAP, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità dell'ultimo rendiconto approvato, risulta essere del 33,03%, rispetto al limite previsto per fascia demografica del 28,60%, come illustrato dettagliatamente nella documentazione relativa al Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2025-2027 – Anno 2025;

DATO ATTO

che l'art. 6, comma 2 del DM 17 marzo 2020 prevede: *“A decorrere dal 2025, i comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, risulta superiore al valore soglia per fascia demografica individuato dalla Tabella 3 del presente comma, applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia”*, motivo per cui non è possibile procedere a nuove assunzioni. Anzi, bisogna adottare un *“percorso*

di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025" del valore di cui alla tab. 3, ovvero al valore di 32,6%;

ATTESO

che durante l'anno 2024 si è verificato un pensionamento (ex cat. C/5), per cui il presente PTFP verrà riformulato subito dopo l'approvazione del conto consuntivo 2024, ovvero dopo aver accertato la spesa del personale, le entrate correnti e il FCDE dell'anno 2024;

VISTO

il Piano triennale del fabbisogno di personale 2025/2027 – Annualità 2025 predisposto dal Responsabile del Settore Affari Generali e del Personale, dove sostanzialmente non è prevista nessuna assunzione per l'anno 2025 per i motivi di cui all'art. 6 del DM 17 marzo 2020 sopra riportato;

ACQUISITI

i pareri di regolarità tecnica e di regolarità contabile, espressi rispettivamente in data 18.02.2025 dal Responsabile Settore Affari Generali (Dott. Volante Giovanni) e in data 19.02.2025 dal Responsabile del Servizio Ragioneria (Dott. Indelicato Domenico), dando atto che il PTFP 2025/2027 per l'annualità 2025 non prevede nessuna spesa a carico del bilancio comunale, per i motivi sopra riportati;

Il sottoscritto Revisore

ESPRIME

PARERE FAVOREVOLE in merito alla proposta di delibera n. 17 del 18.02.2025 riguardante l'approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2025/2027 - Annualità 2025.

Sciacca, 27.02.2025

Il Revisore unico

Dr. Riccardo Scelfo

