

DUP 2025				Piano degli obiettivi specifici 2025-2027 e performance organizzativa										STATO DI RAGGIUNGIMENTO		
N°	MISSIONE	N°	PROGRAMMA	N°	Peso	Obiettivo (descrizione)	Indicatore	Punto di partenza cd. Baseline 2025	TARGET 2025	TARGET 2026	TARGET 2027	Responsabile	persone coinvolte	% Raggiunta (da validare NdV)	NOTE	
1		2	Segreteria Generale	1.1	40%	Prevenire la corruzione e l'illegalità all'interno dell'Amministrazione	Garantire la conoscenza del PTPC attraverso ulteriori momenti formativi: entro 31.12 almeno 4 H pro capite	0	almeno 2h pro capite	almeno 3h pro capite	almeno h pro capite	Segretario Generale				
							Invio comunicazioni periodiche su prevenzione alla corruzione per favorire autoformazione e note operative.	0	Almeno una nota operativa	>= 2024	>= 2025					
							Controlli interni	0	Almeno un controllo a campione con referto finale e riunione con i Responsabili di Settore per presentazione degli risultati del referto	almeno 1 entro il 31.12.2025	>= 2025					
				1.2	40%	Contrattazione integrativa decentrata sia di parte economica che normativa	Conclusione trattative con contratto integrativo decentrato di parte economica e normativa (CCNL 2019-2021)	0	Conclusione trattative con contratto integrativo decentrato di parte economica e normativa (CCNL 2019-2021)	almeno 1 entro il 31.12.2025		Segretario Generale				
				1.3	20%	Supporto alla gestione del contenzioso	Monitoraggio costante del contenzioso dell'ente		Riduzione di almeno il 20% delle pendenze in essere con i legali incaricati dall'ente	entro 31.12.2025		Segretario Generale				