

Dreijahresplan des Personalbedarfs / Piano triennale del fabbisogno di personale

STELLENPLAN - Stellen in Vollzeitäquivalenten (VZÄ) ORGANICO - Posti in unità di lavoro equivalenti a tempo pieno (ULA)						PERSONALPLANUNG - Stellen in Vollzeitäquivalenten (VZÄ) PIANIFICAZIONE DEL PERSONALE - Posti in unità di lavoro equivalenti a tempo pieno (ULA)													PERSONALPLANUNG - Stellen in Vollzeitäquivalenten (VZÄ) PIANIFICAZIONE DEL PERSONALE - Posti in unità di lavoro equivalenti a tempo pieno (ULA)													PERSONALPLANUNG - Stellen in Vollzeitäquivalenten (VZÄ) PIANIFICAZIONE DEL PERSONALE - Posti in unità di lavoro equivalenti a tempo pieno (ULA)																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																										
						2025													2026													2027																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																										
FE QF	Berufsbild Profilo professionale	Zugewiesene Stellen laut Stellenkontingent Posti assegnati in organico	Besetzte Stellen (inkl. Sondersituationen) Posti occupati (include sit. part.)	Freie Stellen Posti vacanti	Sondersituationen- Situazioni particolari	Voraussichtliche Abgänge in VZÄ Uscite previste in ULA	Erforderliche Nachbesetzungen nach FE Sostituzioni necessarie per QF										Geplante Personalreduzierung Riduzioni programmate di personale	Neueinstellungen in VZÄ Nuove assunzioni in ULA	Quote Pflichtaufnahmen Quota assunzioni obbligatorie	Voraussichtliche Abgänge in VZÄ Uscite previste in ULA	Erforderliche Nachbesetzungen nach FE Sostituzioni necessarie per QF										Geplante Personalreduzierung Riduzioni programmate di personale	Neueinstellungen in VZÄ Nuove assunzioni in ULA	Quote Pflichtaufnahmen Quota assunzioni obbligatorie	Voraussichtliche Abgänge in VZÄ Uscite previste in ULA	Erforderliche Nachbesetzungen nach FE Sostituzioni necessarie per QF										Geplante Personalreduzierung Riduzioni programmate di personale	Neueinstellungen in VZÄ Nuove assunzioni in ULA	Quote Pflichtaufnahmen Quota assunzioni obbligatorie																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																											
							I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	Σ					I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	Σ					I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	Σ																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														
						1,00	1,00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			

Quote Pflichtaufnahmen / Quota assunzioni obbligatorie (8%)

4,152

Privatrechtliche Arbeitsverträge (Saisonstellen)/
contratti di lavoro di diritto privato (posti stagionali)

Stellen in Vollzeitäquivalenten / Posti in unità di lavoro equivalenti a tempo pieno		
FE QF	Berufsbild Profilo professionale	Stand / Situazione 31/12/24
3	Reinigungskraft / Addetto/a alle pulizie	6,053
4	Kassier/Kassierin - cassiere/cassiera Aufsichtspersonal - personale di sorveglianza Verkäufer/Verkäuferin - commesso/commessa Hausmeister/Hausmeisterin - custode	3,105
6	Kassier/Kassierin - cassiere/cassiera Vermittler/Vermittlerin - mediatore/mediatrice Verwaltungsmitarbeiter/Verwaltungsmitarbeiterin - collaboratore amministrativo/collaboratrice amministrativa	9,737
7	Vermittler/Vermittlerin - mediatore/mediatrice	0,632
7-er	Vermittler/Vermittlerin - mediatore/mediatrice Marketingmitarbeiter/Marketingmitarbeiterin - collaboratore marketing/collaboratrice marketing Wissenschaftlicher Mitarbeiter/wissenschaftliche Mitarbeiterin collaboratore scientifico/collaboratrice scientifica	8,523
8	Vermittler/Vermittlerin - mediatore/mediatrice Marketingmitarbeiter/Marketingmitarbeiterin - collaboratore marketing/collaboratrice marketing Bibliothekar/Bibliothekarin - bibliotecario/bibliotecaria collaboratore scientifico/collaboratrice scientifica	18,894
		46,944

Begründungen / Motivazioni

Übereinstimmung Personalbedarf mit den Strategischen Zielen, Entwicklungsschwerpunkten und Leistungen laut Performance-Plan (<i>kurze Begründung mit Bezug zum Performance-Plan</i>) Corrispondenza fabbisogno di personale agli obiettivi strategici, priorità di sviluppo e prestazioni previsti nel Piano della performance (<i>breve motivazione con riferimento al Piano della performance</i>)	Der Betrieb Landesmuseen mit seinen 10 Museen und Außenstellen ist seit Jahren personell unterbesetzt. Das Potenzial der Landesmuseen als Leitfiguren der Museenlandschaft kann deshalb bei weitem nicht ausgeschöpft werden - die Museen hinken im überregionalen und internationalen Vergleich nach.	L'Azienda Musei provinciali con i suoi 10 musei e succursali soffre da anni di una carenza di personale. Il potenziale die Musei provinciali quali figure guida del panorama museale non può essere lontanamente realizzato - nel confronto ultraregionale e internazionale i musei sono indietro
Aufgabenkritik (<i>kurze Beschreibung der Ergebnisse der Aufgabenkritik und diesbezügliche Personaleinsparungen</i>) Analisi critica dei compiti (<i>breve motivazione dell'esito dell'analisi critica e relativo risparmio di personale</i>)	Die umfangreiche museale Arbeit lässt keine Personaleinsparung zu!	gli svariati compiti ed il diversificato lavoro museale non consentono alcun taglio del personale!
Digitalisierungspotential (<i>kurze Beschreibung des Digitalisierungspotentials und diesbezügliche Personaleinsparungen</i>) Potenziale di digitalizzazione (<i>breve motivazione del potenziale di digitalizzazione e relativo risparmio di personale</i>)	Die museale Arbeit lebt von der personalen Vermittlung. Eine Digitalisierung der musealen Arbeit ist unmöglich - im Verwaltungsbereich ist diese bereits umgesetzt.	il lavoro museale si basa sulla mediazione diretta e personale. Una digitalizzazione del lavoro museale è impossibile - nel settore amministrativo è già stata implementata
Begründung Stellenumwandlung (<i>Übereinstimmung zwischen Funktionsebene und Aufgaben</i>) Motivazione modifica posto (<i>corrispondenza tra qualifica funzionale e relativi compiti</i>)	Die Anforderungen an die museale Arbeit haben sich nach Jahrzehnten verändert und sind komplexer geworden- daher brauche wir auch besser ausgebildetes und spezialisierteres Personal.	le esigenze del lavoro museale dopo decenni sono cambiate e diventate più complesse - per questo c'è bisogno di personale sempre più formato e specializzato

Reorganisation Struktur <i>(Beschreibung Optimierungspotential und diesbezügliche Personaleinsparung)</i> Riorganizzazione struttura <i>(descrizione del potenziale di ottimizzazione e relativo risparmio di personale)</i>	Es läuft ein Prozess der Betriebsevaluation mit dem Ziel noch weiter Synergien zwischen den Museen zu finden - auch hinsichtlich Personal.	é in corso un processo di valutazione dell'azienda con l'obiettivo di trovare ancora ulteriori sinergie tra i musei - anche per quanto riguarda il personale
Sondersituationen <i>(Beschreibung der Sondersituationen)</i> Situazioni particolari <i>(resoconto di situazioni particolari)</i>		
Risiko bei fehlender Nachbesetzung <i>(beschreiben, was passiert, wenn die Stelle nicht rechtzeitig umgewandelt und nachbesetzt wird)</i> Descrizione rischio di non sostituzione <i>(cosa accadrebbe se i posti non venissero reinquadrati e sostituiti nei tempi previsti)</i>	Existenzielle Aufgabenbereiche zur Führung der Museen fallen weg.	ambiti di attività fondamentali per la gestione dei musei vengono a mancare
Weitere Bemerkungen Altre annotazioni	in der Tabelle "Stellenplan" scheint das beim Betrieb Landesmuseen abkommandierte Landespersonal auf; diese Daten fließen auch im Dreijahresplan des Personalbedarfs der Autonomen Provinz Bozen ein	il personale di cui alla tabella "organico" é personale provinciale in comando presso l'Azienda Musei provinciali; tali dati confluiscono anche nel piano del fabbisogno triennale di PAB

Deutsch		Italiano	
Zugewiesene Stellen laut Stellenkontingent	Zugewiesene Stellen in VZÄ, unbefristet und befristet mit und ohne Eignung, laut Beschluss der Landesregierung Nr. 1182 vom 31.10.2017 - Stellenpläne des Landespersonals: Genehmigung der Stellenkontingente Oktober 2017	Posti assegnati in organico	Posti assegnati a tempo indeterminato e determinato con e senza idoneità (esclusi supplenti) in ULA, come da deliberazione della Giunta Provinciale N. 1182 del 31/10/2017 - Dotazione organica del personale provinciale: Approvazione dei contingenti dei posti ottobre 2017
Besetzte Stellen	Stelleninhaber in VZÄ, Vollzeit-Arbeitskräfte	Posti occupati	Titolari dei posti in ULA, unità di lavoro equivalenti a tempo pieno
Freie Stellen	in VZÄ, zugewiesene Stellen minus besetzte Stellen minus unverfügbare Stellen	Posti vacanti	in ULA, differenza tra posti assegnati e posti occupati e indisponibili
Sondersituationen	Stelle zur Verfügung gestellt intern, Freistellung an Gewerkschaft (Stundenhäufung), Ex Fremdfinanzierte ESF, Ausbildung als Schulsekretär/in, an das Land abkommandiertes Personal	Situazioni particolari	Posto messo a disposizione internamente, distacco a sindacato a base di cumulo di ore, ex-spesati FSE, formazione per segretario/a scolastico/a, personale comandato alla Provincia
Quote Pflichtaufnahmen	entspricht 8% aller besetzten Stellen auf Landesebene (Artikel 3 und Artikel 18, Gesetz vom 12. März 1999, Nr. 68)	Quota assunzioni obbligatorie	pari all'8% del totale dei posti occupati in tutta la Provincia (art. 3 e art. 18, legge 12 marzo 1999, n. 68)