

COMUNE DI SAN MARCO D'ALUNZIO

Città Metropolitana di Messina

Organo di Revisione Economico-Finanziario

COMUNE DI SAN MARCO D'ALUNZIO
-UFFICIO PROTOCOLLO-

18 APR 2025

Prot. Gen. N° 4220
Cat. Classe fasc.

VERBALE N. 11/2025 del 17.04.25

Oggetto: Parere sulla proposta di deliberazione per la Giunta Comunale n. 96 del 14.04.2025 avente ad oggetto: "Approvazione piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) triennio 2025-2027"

IL REVISORE UNICO

nella persona della sottoscritta d.ssa Francesca Salemi, nominata revisore unico ai sensi degli art. 234 e segg. del D.Lgs. 237/200, con deliberazione del Consiglio Comunale n. 43 del 28.08.2023, ha preso in esame la proposta di deliberazione di cui in oggetto pervenuta a mezzo pec nonché la documentazione richiesta ed integrata, che qui si intende integralmente richiamata e che ne costituisce parte integrante, al fine di esprimere il proprio parere.

Premesso

- che l'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito in Legge n. 131/2021, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) nel quale è inserito, alla sezione 3.3, il Piano triennale del fabbisogno del personale sul quale il revisore è tenuto ad esprimere il parere.

Visto il D.M. 30 giugno 2022 n.132, con il quale è stato approvato il Regolamento per la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, nonché le modalità semplificate per l'adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti di cui agli artt. 1, c.2, e 6;

Considerato che il Piano triennale del fabbisogno di personale di cui all'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, in base a quanto previsto dal D.L. 80/2021 e D.P.R. 81/2022, è stato assorbito dal PIAO - documento che deve essere approvato dalla Giunta Comunale entro il 31 gennaio oppure, in caso di rinvio del termine di approvazione del bilancio, entro 30 giorni dalla data di approvazione dello stesso;

Richiamati

- l'art. 1, cc. 557 e segg., L. 27 dicembre 2006, n. 296 (Legge finanziaria 2007)
- l'art. 33, comma 2 del DL n. 34/2019 (come modificato dall'art. 1, comma 853, della Legge n. 160/2019) che ha introdotto un nuovo modello di gestione delle assunzioni facendo riferimento ad una capacità assunzionale definita sulla base di un valore soglia, definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, sulla base di un parametro finanziario di flusso, a carattere variabile, quale la media delle entrate correnti relative agli ultimi 3 rendiconti approvati dall'Ente, calcolate al netto del "Fondo crediti di dubbia esigibilità";
- il decreto attuativo del 17 marzo 2020 recante "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni";
- l'art. 9 c. 1 quinquies del D.L. 24 giugno 2016 n. 113 coordinato con la legge di conversione 7 agosto 2016 n. 160;

Richiamati



- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali» (TUEL) e successive modifiche ed integrazioni;
- il D.lgs. 118/2011 e la versione aggiornata dei principi contabili generali ed applicati - Armonizzazione contabile enti territoriali;

Preso atto che:

- il Comune di San Marco d'Alunzio ha meno di 50 dipendenti;
- il Consiglio Comunale con deliberazione del C.C. N° 50 del 31.12.2024 è stato approvato il DUP relativo al periodo 2025/2027;
- il Consiglio Comunale con deliberazione del C.C. N° 51 del 31.12.2024 è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025/2027 redatto in termini di competenza e di cassa;
- dell'attestazione prodotta dal Responsabile finanziario, delle informazioni aggiuntive e dei conteggi dallo stesso rese;
- verrà rispettato il limite di contenimento delle spese del personale, in quanto le stesse saranno inferiori rispetto alla media del triennio 2011-2013;
- l'Ente non ha in previsione l'assunzione di personale se non quello da assumere in maniera totalmente etero finanziata;
- l'Ente non rientrando nel novero dei comuni virtuosi per il superamento della soglia prevista dal DM 17 marzo 2022 è tenuto ad adottare, come adotterà, un percorso di graduale riduzione annuale del rapporto di cui al citato decreto anche applicando eventualmente un turn over al di sotto del 100%;

Esaminato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 ed in particolare la Sezione 3 - "Organizzazione e capitale umano" e la Sottosezione di programmazione - "Piano triennale del fabbisogno di personale" che sarà sottoposto all'approvazione della Giunta Comunale;

Tenuto conto

- del parere favorevole di regolarità e correttezza espresso dal responsabile dell'area amministrativa d.ssa Maria Teresa Rabbone;
- il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile espresso dal responsabile del servizio economico finanziario, d.ssa Grazia Catena Curasi;

ESPRIME

ai sensi dell'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 parere favorevole sulla proposta di delibera di Giunta Comunale di cui in oggetto limitatamente alla sezione riferita al piano triennale del fabbisogno di personale, raccomandando altresì che, nel corso dell'attuazione del piano occupazionale e delle assunzioni di qualsiasi natura, vengano preventivamente conclusi tutti gli adempimenti propedeutici e necessari ed in corso venga effettuato un costante monitoraggio del rispetto di tutti i limiti in materia di personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Palermo, 17.04.2025

IL REVISORE UNICO
D.ssa *Francesca Salemi*