



Comune di Castel Goffredo

Provincia di Mantova

*** COPIA ***

N. **38** del **29/04/2025**
Titolo I - Classe 6

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: MODIFICA DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE E DELLA DOTAZIONE ORGANICA. AGGIORNAMENTO DELLA DETERMINAZIONE DELLA SPESA DEL PERSONALE E CERTIFICAZIONE SOSTENIBILITÀ FINANZIARIA, CON RIFERIMENTO AL RENDICONTO 2024 - INTEGRAZIONE P.I.A.O. 2025-2027 DI CUI ALLA DGC N. 12/2025 E S.M.I.

Il giorno 29/04/2025, alle ore 18:30 nella Solita sala delle Adunanze, osservate tutte le formalità prescritte dal T.U.E.L. 18.08.2000, n. 267 e dello Statuto Comunale vigente sono stati oggi convocati in seduta i componenti della GIUNTA COMUNALE.

All'appello risultano:

Cognome e Nome	Qualifica	Presenza
Posenato Alfredo	SINDACO	Presente
Ploia Davide	VICESINDACO	Presente
Boschetti Giovanna	ASSESSORE	Presente
Maggi Marco	ASSESSORE	Presente
Gialdini Mariangela	ASSESSORE	Presente
Marzocchi Fabio	ASSESSORE	Presente
Totale Presenti	6	0

Partecipa il SEGRETARIO COMUNALE - Zirelli Roberta -, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il SINDACO - POSENATO ALFREDO - assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.



Comune di Castel Goffredo

Provincia di Mantova

DELIBERAZIONE NR. 38 DEL 29/04/2025

Settore Affari Generali e Personale

OGGETTO:

MODIFICA DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE E DELLA DOTAZIONE ORGANICA. AGGIORNAMENTO DELLA DETERMINAZIONE DELLA SPESA DEL PERSONALE E CERTIFICAZIONE SOSTENIBILITÀ FINANZIARIA, CON RIFERIMENTO AL RENDICONTO 2024 - INTEGRAZIONE P.I.A.O. 2025-2027 DI CUI ALLA DGC N. 12/2025 E S.M.I.

LA GIUNTA COMUNALE

Dato atto che il D.lgs. n. 165/2001 “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*” stabilisce che le Amministrazioni assumono ogni determinazione organizzativa al fine di assicurarne la rispondenza al pubblico interesse, determinano l’organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche e all’organizzazione e gestione del personale nell’ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

Atteso che sono stati individuati i posti di lavoro a tempo parziale per ciascuna Area nell’ambito del piano dei fabbisogni di personale, in relazione alle mansioni e alle posizioni di lavoro da coprire, senza che si determini un pregiudizio alle funzionalità dell’ente e che, pertanto, eventuali nuove posizioni di lavoro a tempo parziale potranno essere concesse solamente nelle ipotesi previste dall’art. 8, commi 3 e 7, del D.lgs. n. 81/2015, ai sensi dell’art. 10 del CCNL del 21/05/2018;

Richiamate:

- la deliberazione n. 27/CC del 25/07/2023, ad oggetto “**Approvazione delle linee programmatiche relative alle azioni ed ai progetti da realizzare nel corso del mandato 2023-2028**”;
- la deliberazione n. 156/GC del 18/12/2020, ad oggetto “**Approvazione del nuovo organigramma e modifica Ufficio per la transizione al digitale**”;
- la deliberazione n. 61 del 18/06/2024, ad oggetto “**Modifica dell’organigramma, della dotazione organica e del piano triennale dei fabbisogni del personale - integrazione P.I.A.O. 2024-2026 di cui alla DGC n. 11/2024**”;
- la deliberazione n. 47/CC del 17/12/2024 di approvazione del bilancio di previsione 2025-2026-2027 – Note di aggiornamento al DUP 2025-2027 – e s.m.i.;
- il parere n. 2 del 28/01/2025 con cui il Revisore unico dei conti, Dott. Germano Tommasini, esprime motivato parere favorevole al Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2025/2027 del Comune di Castel Goffredo, da inserirsi quale allegato al PIAO 2025/2027, avendone verificato la conformità alle normative di legge vigenti in materia di assunzioni di personale degli Enti Locali, asseverando contestualmente il mantenimento dell’equilibrio pluriennale di bilancio 2025-2027;
- la deliberazione n. 12/GC del 31/01/2025, ad oggetto “**Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione - PIAO 2025 - 2027**”, con particolare riferimento alla Sezione 3 - Organizzazione e Capitale Umano - Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale”;

Richiamate altresì:

- la deliberazione n. 132/GC del 28/12/2012 con la quale viene determinata la spesa del personale a tempo determinato dell’anno 2009 in Euro 90.991,26 ai fini del rispetto delle disposizioni di cui al comma 28 dell’art. 9 della Legge n. 122/2010 e s.m.i.;
- la determinazione n. 547 del 21/11/2014 ad oggetto “**Spesa del personale anno 2013 - specificazioni rispetto alla determinazione n. 305 del 7/7/2014 - Determinazione costo medio del personale triennio 2011-2013**”;



Comune di Castel Goffredo

Provincia di Mantova

DELIBERAZIONE NR. 38 DEL 29/04/2025

Settore Affari Generali e Personale

- la deliberazione n. 29/GC del 25/03/2025, ad oggetto “**Approvazione dello schema di rendiconto esercizio 2024 e relativi allegati**”;
- la determinazione n. 288 del 17/04/2025, ad oggetto “**Determinazione della spesa del personale con riferimento al rendiconto 2024. Certificazione del non incremento della spesa rispetto al costo medio del triennio 2011/2013 e sostenibilità finanziaria**”;
- il parere n. 10 del 19/04/2025 con cui il Revisore unico dei conti, Dott. Germano Tommasini, assevera il mantenimento dell’equilibrio pluriennale di bilancio 2025-2027;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 09 del 22/04/2025 avente ad oggetto “**Approvazione del rendiconto esercizio 2024 e relativi allegati**”;

Dato atto che una dipendente, inquadrata nel profilo professionale di Funzionario Contabile, Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione, in servizio a tempo indeterminato e parziale, ha presentato domanda di poter aumentare il proprio rapporto di lavoro dall’attuale 60% al 75% della prestazione ordinaria a tempo pieno;

Richiamati, a tal proposito:

- il Capo III “Lavoro a tempo parziale” (artt. da 53 a 56) del CCNL del 21/05/2018;
- il Capo II “Lavoro a tempo parziale” (art. 62) del CCNL del 16/11/2022;

Atteso che, in merito alla specifica sezione del PIAO riguardante il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, sono previsti i seguenti pareri/relazioni sindacali:

- parere ai sensi dell’art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 e asseverazione del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio, ai sensi dell’art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, da parte dell’Organo di revisione: acquisito parere n. 10/2025 del 19/04/2025;
- informazione preventiva alle parti sindacali sull’intera sotto-sezione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, che deve essere resa almeno 5 giorni lavorativi prima dell’adozione dell’atto di approvazione (art. 4, comma 5, CCNL 16/11/2022): informazione trasmessa in data 18/04/2025, protocollo n. 2025/0005956, rettificata con successiva comunicazione protocollo n. 2025/0006101, trasmessa in data 22/04/2025;

Verificato che ai fini della verifica della sostenibilità finanziaria:

- la popolazione residente al 31/12/2024 è pari a 12.847 abitanti;
- è stata considerata la media degli accertamenti di competenza riferiti ai primi 3 titoli delle entrate, relativi agli ultimi 3 rendiconti approvati, al netto del FCDE stanziato nel bilancio di previsione assestato relativo all’ultima annualità;
- avendo optato per l’applicazione della tariffa rifiuti corrispettiva e attribuito al gestore l’entrata della TARI corrispettiva e la relativa spesa, la predetta entrata da TARI è stata contabilizzata tra le entrate correnti, al netto del relativo FCDE di parte corrente, ai fini della determinazione del valore soglia;
- gli spazi assunzionali si basano sul rapporto tra gli impegni di competenza per spesa di personale dell’ultimo rendiconto approvato rispetto alla media degli accertamenti, determinati come specificato nei 2 punti precedenti;
- è stato rispettato il limite del trattamento economico accessorio, ai sensi dell’art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017;

Specificato che:

- le risorse previste nel bilancio di previsione 2025-2027 destinate ai Fabbisogni di Personale sono determinate sulla base della spesa dei posti previsti della dotazione organica, nel rispetto dei limiti della spesa media del triennio 2011/2013, art. 1 comma 557-*quater* introdotto dal D.L. 90/2014, del rispetto



Comune di Castel Goffredo

Provincia di Mantova

DELIBERAZIONE NR. 38 DEL 29/04/2025

Settore Affari Generali e Personale

dei vincoli disposti dall'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 e della sostenibilità finanziaria, ex art. 33 del D.L. n. 34/2019 e DM 17/03/2020;

- è stato aggiornato il calcolo degli spazi assunzionali all'approvazione del rendiconto di gestione 2024, e allo scopo è stata verificata la propria sostenibilità finanziaria e il rispetto della spesa di personale;
- aggiornare il calcolo degli spazi assunzionali all'approvazione di ciascun rendiconto di gestione, ha lo scopo di verificare la propria sostenibilità finanziaria e ricalcolare il rapporto con i valori aggiornati all'approvazione del rendiconto 2024;

Atteso che:

- il D.L. 14/03/2025, all'art. 12, comma 5, modifica l'articolo 6, comma 2, del D.L. 80/2021, convertito nella legge n. 113/2021, introducendo un nuovo contenuto, ossia la lettera c-bis, che prevede: *“in relazione alle caratteristiche e finalità di ciascuna amministrazione, il fabbisogno di personale per la realizzazione della transizione digitale e per assicurare la sicurezza informatica”*;
- il PTFP 2025-2027 non necessita di essere implementato con ulteriori figure professionali, in aggiunta a quelle già presenti, ai fini della realizzazione della transizione digitale e della sicurezza informatica. Infatti, con DGC n. 156 del 18/12/2020 e s.m.i., è stato modificato l'ufficio per la transizione digitale, istituito con DGC n. 149/GC del 19/12/2017, che è così composto:
 - dal Responsabile della Transizione al Digitale, Giuseppina Mastroianni, al quale sono affidati *“poteri di impulso e coordinamento nei confronti di tutti gli altri dirigenti nella realizzazione degli atti preparatori e di attuazione delle pianificazioni e programmazioni previste dal Piano Triennale”*. Inoltre, *“questa figura deve essere trasversale a tutta l'organizzazione in modo da poter agire su tutti gli uffici e aree dell'ente”*;
 - dal Segretario Comunale;
 - dai Responsabili dei Settori dell'Ente;
 - dall'Istruttore informatico dipendente;
 - dall'ulteriore personale che potrà essere individuato allo scopo dal Responsabile della Transizione al digitale, fino al completamento del processo di digitalizzazione, in base alla necessità che in via permanente o di volta in volta si presenteranno rispetto alle azioni che l'Ufficio per la transizione al digitale delineerà nell'ambito della propria programmazione;
- il RTD potrà avvalersi di supporto esterno specialistico, nei modi e nelle forme previste dalla vigente normativa, tenuto conto delle capacità di bilancio, nonché del supporto specialistico di AGID, che mette a disposizione degli RTD strumenti e aree di collaborazione, che hanno l'obiettivo di trasferire conoscenze e strategie di digitalizzazione da attuare all'interno delle amministrazioni per la realizzazione del Piano e di accrescimento della capacità amministrativa, come spazi di discussione, e gruppi di lavoro online;

Visti i seguenti pareri richiesti ed espressi sulla proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Testo Unico n. 267 del 18 agosto 2000:

- **Favorevole**, di Regolarità Tecnica, del Responsabile del Settore Affari Generali e Personale, Giuseppina Mastroianni;
- **Favorevole**, di regolarità contabile, Responsabile del Settore Affari Generali e Personale, Giuseppina Mastroianni, in sostituzione del Responsabile del Settore Bilancio e Contabilità, Tiziana Casella, temporaneamente assente, in forza del Decreto Sindacale n. 53 del 29/12/2023, di nomina del Responsabili dei Settori dal 01/01/2024 al 31/12/2026, automaticamente individuati quali incaricati di Elevata Qualificazione, e dei relativi sostituti, in caso di assenze di breve durata, salvo eventuale revoca motivata;

Con votazione unanime favorevole;



Comune di Castel Goffredo

Provincia di Mantova

DELIBERAZIONE NR. 38 DEL 29/04/2025

Settore Affari Generali e Personale

DELIBERA

1. **Di dare atto** che l'assetto organizzativo dell'ente tiene conto della necessità di coordinare l'organigramma con l'individuazione delle Elevate Qualificazioni (E.Q.) e che la struttura organizzativa è articolata in n. 5 Settori, articolati a loro volta in Servizi e Uffici, a cui sono preposti n. 5 Responsabili di Settore, incaricati di E.Q.;
2. **Di modificare** la dotazione organica, con riferimento al seguente profilo professionale, per il quale viene aumentata la percentuale dell'orario di lavoro a tempo parziale rispetto a quello ordinario del tempo pieno:

AREA	PROFILO	TEMPO	AZIONE
Funzionari ed E.Q.	Funzionario Contabile	Tempo parziale 60%	Aumento tempo parziale al 75%

3. **Di approvare** la nuova dotazione organica e piano dei fabbisogni, dando atto che sono stati individuati i posti di lavoro a tempo parziale per ciascuna categoria e profilo nell'ambito del piano dei fabbisogni di personale, in relazione alle mansioni e alle posizioni di lavoro da coprire, senza che si determini un pregiudizio alle funzionalità dell'ente e che, pertanto, eventuali nuove posizioni di lavoro a tempo parziale potranno essere concesse solamente nelle ipotesi previste dall'art. 8, commi 3 e 7, del D.lgs. n. 81/2015, ai sensi dell'art. 10 del CCNL del 21/05/2018;
4. **Di integrare** la deliberazione n. 12/GC del 31/01/2025 ad oggetto "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione - PIAO 2025-2027", con particolare riferimento alla Sezione 3 - Organizzazione e Capitale Umano - Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale";
5. **Di approvare** la tabella di determinazione della spesa di personale con riferimento agli impegni definitivi assunti sul bilancio 2024 (Rendiconto 2024), il cui risultato è sintetizzato come segue:

Descrizione	Media 2011/2013	Impegni definitivi 2024
Spese macroaggregato 101	2.010.655,76	2.155.666,54
Spese macroaggregato 103	32.365,72	34.026,36
Irap macroaggregato 102	127.695,84	138.781,89
Totale spese di personale (A)	2.170.717,32	2.328.474,79
(-) Componenti escluse (B)	52.983,54	390.126,30
(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B	2.117.733,78	1.938.348,49
Spese correnti	10.518.118,94	9.424.458,19

6. **Di attestare:**
 - il rispetto del limite della spesa di personale rispetto al costo medio del personale del triennio 2011-2013 e il mantenimento della percentuale di incidenza delle spese di personale rispetto



Comune di Castel Goffredo

Provincia di Mantova

DELIBERAZIONE NR. 38 DEL 29/04/2025

Settore Affari Generali e Personale

alle spese correnti nei limiti degli anni precedenti, con riferimento a parametri di raffronto omogenei, come evidenziato nelle tabelle A e B, allegate al presente atto;

- il rispetto dei vincoli disposti dall'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 e s.m.i., considerata la spesa per l'anno 2024 per il personale a tempo determinato pari a **Euro 37.197,13**;
- la sostenibilità finanziaria della spesa del personale previsto nel PTFP 2025-2027, rispetto al ricalcolo del valore soglia e degli spazi assunzionali, ex art. 33 del D.L. n. 34/2019 e DM 17/03/2020, con i valori aggiornati all'approvazione del rendiconto 2024, come evidenziato nella tabella E, allegate al presente atto, specificando quanto segue:

Spesa Rendiconto 2024	2.143.725,62
Spazi per NUOVE assunzioni a tempo indeterminato	732.634,33
Valore soglia da non superare	2.876.359,95
Spesa macroaggregato 101 Bilancio 2025	2.278.054,51
Spesa macroaggregato 101 Bilancio 2026	2.288.691,87
Spesa macroaggregato 101 Bilancio 2027	2.288.691,87
Il PTFP non prevede NUOVE ASSUNZIONI rispetto alla Dotazione Organica, ma solo la sostituzione dei dipendenti che cesseranno dal servizio.	

7. **Di provvedere** alla pubblicazione della presente deliberazione all'interno della sezione "Amministrazione Trasparente", nelle pertinenti sotto sezioni;
8. **Di provvedere** alla trasmissione della presente deliberazione al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'articolo 6, comma 4, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113;
9. **Di trasmettere** la presente deliberazione al Nucleo di Valutazione, al Revisore dei Conti, ai Responsabili dei Settori, alle OO.SS., alla RSU e alla R.G.S. tramite l'applicativo piano dei fabbisogni presente in SICO;
10. **Di comunicare** l'adozione del presente atto ai capigruppo consiliari contestualmente alla sua affissione all'Albo pretorio, ai sensi dell'art. 125 del Testo Unico n. 267 del 18 agosto 2000;
11. **Di inserire** il presente atto nella raccolta ufficiale degli atti del Comune di Castel Goffredo – Repertorio delle Deliberazioni della Giunta Comunale.

Successivamente;

LA GIUNTA COMUNALE

Con voti unanimi favorevoli;

Per poter adempiere nei termini previsti dalla legge e dare avvio ai provvedimenti conseguenti;

DELIBERA



Comune di Castel Goffredo

Provincia di Mantova

DELIBERAZIONE NR. 38 DEL 29/04/2025

Settore Affari Generali e Personale

Di dichiarare la presente deliberazione **immediatamente eseguibile** ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali.

Allegati:

- A - Tabella spese personale impegni 2024
- B - Tabella % incidenza rendiconto 2024
- C - Sostenibilità finanziaria
- Dotazione Organica
- Parere del Revisore



Comune di Castel Goffredo

Provincia di Mantova

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

F.to Posenato Alfredo

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Zirelli Roberta

CERTIFICATO DI IMMEDIATA ESEGUIBILITA'

Si certifica che la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs 267/2000.

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Zirelli Roberta

Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 07/03/2005, n. 82 Codice dell'amministrazione digitale

Castel Goffredo, lì 02/05/2025



Comune di Castel Goffredo

Provincia di Mantova

OGGETTO: MODIFICA DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE E DELLA DOTAZIONE ORGANICA. AGGIORNAMENTO DELLA DETERMINAZIONE DELLA SPESA DEL PERSONALE E CERTIFICAZIONE SOSTENIBILITÀ FINANZIARIA, CON RIFERIMENTO AL RENDICONTO 2024 - INTEGRAZIONE P.I.A.O. 2025-2027 DI CUI ALLA DGC N. 12/2025 E S.M.I.

CERTIFICATO DI REGOLARITA' TECNICA
ART. 49 DEL T.U.E.L. 18.08.2000, N. 267

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA
ESPRESSO SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 103 DEL 28/03/2025

Il sottoscritto Responsabile di Elevata Qualificazione Settore Affari Generali e Personale certifica l'effettivo svolgimento dell'istruttoria sull'argomento della proposta di deliberazione indicata in oggetto e che segue ed esprime

PARERE FAVOREVOLE

IL RESPONSABILE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE SETTORE
AFFARI GENERALI E PERSONALE

F.to Mastroianni Giuseppina

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
ESPRESSO SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 103 DEL 28/03/2025

Il sottoscritto RESPONSABILE SUPPLENTE DEI SERVIZI FINANZIARI di questo Comune, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del T.U.E.L. 18.08.2000, n. 267, esprime

PARERE FAVOREVOLE

sulla proposta di deliberazione che segue in ordine alla sola regolarità contabile.

IL RESPONSABILE SUPPLENTE DEI SERVIZI FINANZIARI

F.to Mastroianni Giuseppina

Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 07/03/2005, n. 82 Codice dell'amministrazione digitale.



Comune di Castel Goffredo

Provincia di Mantova

ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione, non soggetta al controllo preventivo di legittimità, è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 3, del T.U.E.L. 18.08.2000, n. 267 il 12/05/2025

Castel Goffredo, lì 12/05/2025

RESPONSABILE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 07/03/2005, n. 82 Codice dell'amministrazione digitale

Spese per il personale			
Comuni soggetti al patto di stabilità			
COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:			Consuntivo 2024
1	Totale intervento 1 - Personale	+	2.155.666,54
di cui:	Retribuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato		1.498.303,42
	Altre spese contabilizzate nell'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ISTAT, Elezioni, e trasferimenti da altri comuni nell'ambito della gestione associata)		11.940,72
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata) Incidenza contrattuale anno 2024		173.159,81
	Spese derivanti arretrati CCNL SEGRETARIO 16/07/2024 - Triennio 2019-2021 (compresi aumenti per il salario accessorio). Arretrati anni 2019-2023		10.293,80
	Spese di personale rimborsate ad altri Comuni nell'ambito delle gestioni associate - SUAP ASSOCIATO		1.106,78
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni, ai sensi dell'art. 14 del CCNL 22/01/2004 (se contabilizzati nell'interv. 1)		
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori		407.018,56
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori per Censimento, consultazioni elettorali e trasferimenti da altri comuni nell'ambito della gestione associata		2.975,25
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori sui rinnovi contrattuali. Incidenza contrattuale anno 2024		47.825,46
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori arretrati CCNL SEGRETARIO 16/07/2024 - Triennio 2019-2021. Anni 2019-2023		2.742,14
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni, ai sensi dell'art. 14 del CCNL 22/01/2004 (se contabilizzati nell'interv. 1)		
	Oneri riflessi rimborsati ad altri Comuni nell'ambito delle gestioni associate - SUAP ASSOCIATO		300,60
	Oneri per il nucleo familiare , buoni pasto (se contabilizzati nell'interv. 1) e spese per equo indennizzo		
	Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL (nello specifico 110, comma 2)		
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori per spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL (nello specifico 110, comma 2)		
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro		
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)		
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. inteninali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nell'interv. 1)		
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. inteninali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 3)	+	
	Accantonamenti per gli adeguamenti del CCNL (contabilizzati in un intervento diverso dall'1. Fondo macroaggregato "10") - Importo onnicomprensivo con ONERI/IRAP	+	
4	Altre spese contabilizzate in interventi <u>diversi dall'intervento 1</u> (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, mensa, rimborsi iscrizione albi)	+	34.026,36
5	IRAP	+	122.701,72
6	IRAP sui rinnovi contrattuali Incidenza contrattuale anno 2024	+	14.221,98
7	IRAP arretrati CCNL SEGRETARIO 16/07/2024 - Triennio 2019-2021. Anni 2019-2023		874,98
8		+	
9	Irap a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori per Censimento, consultazioni elettorali e trasferimenti da altri comuni nell'ambito della gestione associata	+	889,13
10	IRAP rimborsata ad altri Comuni nell'ambito delle gestioni associate. SUAP ASSOCIATO	+	94,08
11	Irap a carico del datore di lavoro per Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni, ai sensi dell'art. 14 del CCNL 22/01/2004 e s.m.i.	+	
TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)			2.328.474,79
12	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro"; differenza spesa di personale "a regime" per sostituzioni in corso d'anno e per confronto dati omogenei di spesa, ecc.)	+	
TOTALE SPESA DI PERSONALE			2.328.474,79
COMPONENTI ESCLUSE:			Consuntivo 2024
	Rinnovi contrattuali CCNL triennio 2016-2018 - Somma complessiva e comprensiva di oneri previdenziali, assistenziali per Euro 13.348,38 e IRAP Euro 3.983,53 -	-	66.070,77
	Rinnovi contrattuali CCNL triennio 2019-2021- Somma complessiva e comprensiva di oneri previdenziali, assistenziali per Euro 12.934,29 e IRAP Euro 3.756,89	-	62.574,69
13	Elemento Perequativo CCNL/2018. Somma complessiva e comprensiva di oneri previdenziali, assistenziali per Euro 3.030,45 e IRAP Euro 895,14	-	14.987,08
15	Art. 67, comma 2, lett. a) - Importo, su base annua, pari a euro 83,20 procapite dipendenti conto annuale 31/12/2015 (58x83,20) a regime dal 2019. Somma complessiva e comprensiva di oneri previdenziali, assistenziali per Euro 1.335,72 e IRAP per Euro 410,18	-	6.571,50
16	Art. 79, comma 1, lettera b) - 84,50 procapite dipendenti conto annuale 31/12/2018 (55x84,50) a regime dal 2023 - Somma complessiva e comprensiva di oneri previdenziali, assistenziali per Euro 1.286,43 e IRAP per Euro 395,04	-	6.328,97
17	Differenziale PEO CCNL 2016/2018. Somma complessiva e comprensiva di oneri previdenziali, assistenziali per Euro 950,13 e IRAP per Euro 291,77	-	4.674,47
18	Differenziale PEO CCNL 2019/2021. Somma complessiva e comprensiva di oneri previdenziali, assistenziali per Euro 1.199,24 e IRAP per Euro 368,26	-	5.900,01
19	I.V.C. - Somma complessiva e comprensiva di oneri previdenziali, assistenziali per Euro 13.129,38 e IRAP per Euro 3.924,29	-	64.975,27
	I.V.C. Segretario - Somma complessiva e comprensiva di oneri previdenziali, assistenziali per Euro 5,99 e IRAP per Euro 1,91 (quota a carico del Comune)	-	30,36
	Rinnovi contrattuali CCNL triennio 2016-2018 Segretario - Somma complessiva e comprensiva di oneri previdenziali, assistenziali per Euro 317,52 e IRAP Euro 103,23 - (quota a carico del Comune)	-	1.635,25
	Incidenza CCNL triennio 2016-2018 accessori Segretario a carico Castel Goffredo : Somma complessiva e comprensiva di oneri previdenziali, assistenziali per Euro 36,96 e IRAP Euro 11,77	-	187,25
	Rinnovi contrattuali CCNL Segretario a carico Castel Goffredo triennio 2019-2021 - Somma complessiva e comprensiva di oneri previdenziali, assistenziali per Euro179,29 e IRAP Euro 57,13. (quota a carico del Comune)	-	908,44
20	Incidenza CCNL triennio 2019-2021 accessori Segretario a carico Castel Goffredo : Somma complessiva e comprensiva di oneri previdenziali, assistenziali per Euro 71,68 e IRAP Euro 22,84	-	363,19
21	Arretrati A.P. CCNL triennio 2019-2021 Segretario corrisposti anno 2024 - Somma complessiva e comprensiva di oneri previdenziali, assistenziali per Euro 937,46 e IRAP per Euro 300,04. Arretrati contrattuali 2019-2023 Quota a carico	-	4.767,16
		-	
22	Rimborso spese Segretario in Convenzione con altri Comuni - Rimborsi ricevuti nell'ambito della gestione associata dell'ufficio del segretario comunale (Compresi oneri 18.607,66 e Irap 6.004,82)	-	95.257,74
23	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)	-	
24	Spese per la formazione del personale	-	16.655,89
25	Rimborsi per missioni e spese di viaggio	-	599,46
27	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati	-	
29	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale, di cui oneri 2.032,71 e Irap 584,78.	-	10.666,97
30	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7), di cui oneri 456,21 e Irap 130,65	-	2.434,59
33	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	-	
34	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell' 8 marzo 2007)	-	
35	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)	-	
36	Spese per incentivi al personale per funzioni tecniche codice dei contratti, di cui oneri Euro 1.791,52 e IRAP Euro 583,80	-	9.385,29
37	Spese per incentivi al personale per IMU/TARI (oneri 1.555,36 e Irap 542,30 compresi)	-	8.447,67
38	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale (oneri 389,30 e Irap 139,03 compresi)	-	2.164,03
39	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013)	-	1.836,71
30	Spese per servizi di ordine pubblico - emergenza Covid - rimborsate dallo Stato, di cui oneri e IRAP	-	
31	Spese per accessori personale dipendente Ordinanza DPC n. 690/2020, rimborsate dallo Stato di cui oneri e IRAP	-	
32	Spese per lavoro straordinario P.L. - Art. 115 DL 18/2020 rimborsate dallo Stato di cui oneri e IRAP	-	
40	Rimborsi da regione per operazione Smart - utilizzo agenti polizia locale, compresi oneri 486,33 e Irap 173,70	-	2.703,54
TOTALE COMPONENTI ESCLUSE			390.126,30
COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA			1.938.348,49

Cens/Elezioni/operazione smart

Suap Clu

Cens/Elezioni/operazione smart

Suap Clu

Cens/Elezioni/operazione smart

Suap Clu

2.217.411,95

CALCOLO INCIDENZA DELLE SPESE DEL PERSONALE SULLE SPESE CORRENTI

a) calcolo dell'incidenza delle spese di personale al LORDO delle componenti da escludere

Spese di personale dell'Ente: **2.328.474,79**

24,71%

**Incidenza spesa personale del
Comune di Castel Goffredo
ANNO 2024**

Tot. spese correnti dell'Ente: **9.424.458,19**

CALCOLO INCIDENZA DELLE SPESE DEL PERSONALE SULLE SPESE CORRENTI

a) calcolo dell'incidenza delle spese di personale al NETTO delle spese a carico di terzi

Spese di personale dell'Ente:	2.217.411,95	23,53%	Incidenza spesa personale del Comune di Castel Goffredo ANNO 2024

Tot. spese correnti dell'Ente:	9.424.458,19		

SEZIONE 1 - SPESE DI PERSONALE							
Codici bilancio	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029
-U.1.01.00.00.000	2.027.850,17	2.142.630,60					
-U1.03.02.12.001;	561,93	1.095,02					
-U1.03.02.12.002;							
-U1.03.02.12.003;							
-U1.03.02.12.999.							
TOTALE	2.028.412,10	2.143.725,62	-	-	-	-	-

SEZIONE 2 - ENTRATE CORRENTI E FCDE							
	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027
Titolo 1	6.172.101,22	6.206.997,00	6.172.105,79	6.633.982,64			
Titolo 2	1.005.604,21	883.387,04	924.316,80	838.529,23			
Titolo 3	3.676.503,92	4.001.025,86	4.063.333,79	4.045.467,21			
TOTALE ENTRATE	10.854.209,35	11.091.409,90	11.159.756,38	11.517.979,08	-	-	-
FCDE (assestato) 2023	692.476,29	692.476,29	692.476,29				
FCDE (assestato) 2024		603.196,80	603.196,80	603.196,80			
FCDE (assestato) 2025			-	-			
FCDE (assestato) 2026				-			
FCDE (assestato) 2027					-	-	

SEZIONE 3 - RAPPORTO % SPESA PERSONALE / ENTRATE CORRENTI							
PIANO TRIENNIO FABBISOGNI PERSONALE		PTFP 25/26/27 rendiconto 2023	PTFP 25/26/27 rendiconto 2024	PTFP 26/27/28 rendiconto 2024	PTFP 26/27/28 rendiconto 2025	PTFP 27/28/29 rendiconto 2025	PTFP 27/28/29 rendiconto 2026
Numeratore (SPESE DI PERSONALE ULTIMO RENDICONTO)		2.028.412,10	2.143.725,62	2.143.725,62	-	-	-
Denominatore (MEDIA ENTRATE AL NETTO FCDE)		10.342.648,92	10.653.184,99	10.653.184,99	7.559.245,15	7.559.245,15	3.839.326,36
PERCENTUALE (da confrontare con i valori di riferimento per l'ente, a seconda della fascia demografica)		19,61%	20,12%	20,12%	0,00%	0,00%	0,00%

SEZIONE 4 - NUMERO ABITANTI							
	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029
N. abitanti al 31.12	12.884	12.847					

SEZIONE 5 - PERCENTUALI DI RIFERIMENTO DELL'ENTE - INSERIRE LE PROPRIE % DI RIFERIMENTO*						
	2025	2026	2027	2028	2029	
Valore soglia Tabella 1	27,00%	27,00%	27,00%	27,00%	27,00%	
Valore soglia Tabella 3	31,00%	31,00%	31,00%	31,00%	31,00%	

*SEZIONE 6 - TABELLA 1 DEL DM 17 MARZO 2020 PER INDIVIDUARE I VALORI SOGLIA DI RIFERIMENTO DELL'ENTE			
FASCIA	POPOLAZIONE	TABELLA 1	TABELLA 3
a	0-999	29,50%	33,50%
b	1000-1999	28,60%	32,60%
c	2000-2999	27,60%	31,60%
d	3000-4999	27,20%	31,20%
e	5000-9999	26,90%	30,90%
f	10000-59999	27,00%	31,00%
g	60000-249999	27,60%	31,60%
h	250000-1499999	28,80%	32,80%
i	1500000>	25,30%	29,30%

COMUNE CHE SI COLLOCA AL DI SOTTO DELLA PERCENTUALE DELLA TABELLA 1
N.B. IN ATTUAZIONE DEL D.M. 17/03/2020 - DAL 2025 NON SI APPLICA TABELLA 2

FASE 1 - APPLICAZIONE TABELLA 1	PTFP 25/26/27 rendiconto 2023	PTFP 25/26/27 rendiconto 2024	PTFP 26/27/28 rendiconto 2024	PTFP 26/27/28 rendiconto 2025	PTFP 27/28/29 rendiconto 2025
Numeratore	2.028.412,10	2.143.725,62	2.143.725,62	-	-
Denominatore	10.342.648,92	10.653.184,99	10.653.184,99	7.559.245,15	7.559.245,15
Percentuale Tabella 1	27,00%	27,00%	27,00%	27,00%	27,00%
Valore massimo teorico	764.103,11	732.634,33	732.634,33	2.040.996,19	2.040.996,19
TOTALE TABELLA 1	2.792.515,21	2.876.359,95	2.876.359,95	2.040.996,19	2.040.996,19
FASE 2 - SPESA MASSIMA OBIETTIVO ANNO	PTFP 25/26/27 rendiconto 2023	PTFP 25/26/27 rendiconto 2024	PTFP 26/27/28 rendiconto 2024	PTFP 26/27/28 rendiconto 2025	PTFP 27/28/29 rendiconto 2025
Spese di personale ultimo rendiconto	2.028.412,10	2.143.725,62	2.143.725,62	-	-
Spazi per NUOVE ASSUNZIONI a tempo indeterminato	764.103,11	732.634,33	732.634,33	2.040.996,19	2.040.996,19
VALORE "SOGLIA" DA NON SUPERARE	2.792.515,21	2.876.359,95	2.876.359,95	2.040.996,19	2.040.996,19

DOTAZIONE ORGANICA PER SETTORI A REGIME				
SETTORE BILANCIO E CONTABILITA'				
N.	PROFILO	AREA	ORARIO	NOTE
4	FARMACISTA	FUNZIONARI - E.Q.	100%	
2	FUNZIONARIO CONTABILE	FUNZIONARI - E.Q.	100%	
1	FUNZIONARIO CONTABILE	FUNZIONARI - E.Q.	75%	Incremento percentuale da 60% a 75% dal primo maggio 2025
1	FUNZIONARIO CONTABILE	FUNZIONARI - E.Q.	50%	
1	COMMESSE DI FARMACIA	ISTRUTTORI	100%	
3	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE	ISTRUTTORI	100%	
1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE	ISTRUTTORI	80%	
1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE	ISTRUTTORI	70%	
14				
SETTORE SERVIZI ALLE PERSONE				
N.	PROFILO	AREA	ORARIO	NOTE
1	FUNZIONARIO CULTURALE	FUNZIONARI - E.Q.	100%	
1	ASSISTENTE SOCIALE	FUNZIONARI - E.Q.	100%	
1	FUNZIONARIO SOCIO ASSISTENZIALE	FUNZIONARI - E.Q.	80%	
1	ISTRUTTORE CULTURALE	ISTRUTTORI	100%	
1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE	ISTRUTTORI	100%	
1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE	ISTRUTTORI	80%	
1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE	ISTRUTTORI	70%	
1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE	ISTRUTTORI	50%	
8				
SETTORE AFFARI GENERALI E PERSONALE				
N.	PROFILO	AREA	ORARIO	NOTE
4	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	FUNZIONARI - E.Q.	100%	
9	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE	ISTRUTTORI	100%	
1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE	ISTRUTTORI	50%	
1	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	OPERATORI ESPERTI	100%	
15				
SETTORE ASSETTO DEL TERRITORIO				
N.	PROFILO	AREA	ORARIO	NOTE
3	FUNZIONARIO TECNICO	FUNZIONARI - E.Q.	100%	
4	ISTRUTTORE TECNICO	ISTRUTTORI	100%	
1	ISTRUTTORE TECNICO	ISTRUTTORI	50%	
1	ISTRUTTORE INFORMATICO	ISTRUTTORI	100%	
4	COLLABORATORE TECNICO MANUTENTIVO	OPERATORI ESPERTI	100%	
13				
SETTORE POLIZIA LOCALE				
N.	PROFILO	AREA	ORARIO	NOTE
3	FUNZIONARIO VIGILANZA	FUNZIONARI - E.Q.	100%	
4	ISTRUTTORE VIGILANZA	ISTRUTTORI	100%	
1	ISTRUTTORE VIGILANZA	ISTRUTTORI	66,67%	
8				
58	N. 11 POSTI A TEMPO PARZIALE	N. 47 POSTI A TEMPO PIENO		



Comune di Castel Goffredo

Provincia di Mantova

Parere del Revisore dei Conti n. 10/2025

**PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SULLA DETERMINA 288/2025 SETTORE AFFARI GENERALI E
PERSONALE DI DETERMINAZIONE DELLA SPESA DEL PERSONALE SUL RENDICONTO 2024 E
CERTIFICAZIONE DEL NON INCREMENTO DELLA SPESA RISPETTO AL COSTO MEDIO DEL TRIENNIO
2011/2013 E SOSTENIBILITA' FINANZIARIA**

Il sottoscritto dott. Germano Tommasini in qualità di Revisore Unico dei Conti del Comune di Castel Goffredo,
PREMESSO

di aver ricevuto in data 17.04.2025 la determina 288 Settore Affari Generali e Personale del 17.04.2025 a firma del Responsabile di Elevata Qualificazione Mastroianni Giuseppina avente ad oggetto "La determinazione della spesa del personale con riferimento al rendiconto 2024. Certificazione del non incremento della spesa rispetto al costo medio del triennio 2011/2013 e sostenibilità finanziaria".

VISTO

- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 47 del 17/12/2024 di approvazione del bilancio di previsione 2025-2026-2027 – Note di aggiornamento al DUP 2025-2027 – e s.m.i.;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 12 del 31/01/2025, di approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione – PIAO 2025-2027 e s.m.i.;
- il proprio precedente parere n. 2 del 28/01/2025, ad oggetto "Asseverazione mantenimento equilibrio pluriennale di bilancio a seguito dell'approvazione del PTFP 2025-2027 – sezione 3.3 del PIAO - Piano triennale dei fabbisogni di personale";
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 29 del 25/03/2025, ad oggetto "Approvazione dello schema di rendiconto esercizio 2024 e relativi allegati";
- il proprio precedente parere n. 8 del 02/04/2025, ad oggetto "Relazione dell'organo di revisione sulla proposta di deliberazione consiliare del rendiconto della gestione sullo schema di rendiconto anno 2024";
- la determinazione del Responsabile del Settore Affari generali e personale n. 288 del 17/04/2025, ad oggetto "Determinazione della spesa del personale con riferimento al rendiconto 2024. Certificazione del non incremento della spesa rispetto al costo medio del triennio 2011/2013 e sostenibilità finanziaria";

Rilevato che con la deliberazione di approvazione del bilancio preventivo 2025/2027 è stato accertato l'equilibrio di bilancio per il triennio considerato, mantenuto e confermato con le successive variazioni al bilancio;

Dato atto che dal primo gennaio 2025 opera la cessazione dell'efficacia della Tabella 2 riportata nell'art. 5 del D.M. 17 marzo 2020, che calmierava la crescita della spesa di personale per gli enti virtuosi facendo riferimento alla spesa registrata nell'anno 2018. Dal corrente anno quindi i Comuni, nella programmazione delle assunzioni - e fatto salvo il rispetto dell'equilibrio pluriennale di bilancio asseverato all'organo di revisione - potranno potenzialmente espandere la propria spesa di personale fino al raggiungimento del



Comune di Castel Goffredo

Provincia di Mantova

valore soglia determinato dall'applicazione della Tabella 1, ex art. 4, ossia in aumento rispetto al costo risultante dall'ultimo rendiconto approvato;

Considerato che:

- le capacità assunzionali dell'Ente sono state così determinate in funzione dei parametri rilevanti

Entrate correnti anno 2022	11.091.409,90
Entrate correnti anno 2023	11.159.756,38
Entrate correnti anno 2024	11.517.979,08
Media entrate correnti	11.256.381,79
Stanziamiento definitivo FCDE 2024	603.196,80
Spesa di personale 2024	2.143.725,62
% rapporto spese di personale 2024 (media entrate correnti – FCDE)	20,12%
% soglia (spese/entrate) [art. 4 D.M.]	27%
Spazi per NUOVE ASSUNZIONI a tempo indeterminato	732.634,33

- nell'ambito del Documento Unico di Programmazione sono programmate le seguenti risorse in relazione al fabbisogno di personale, previste nel bilancio di previsione 2025-2027:

Spesa Rendiconto 2024	2.143.725,62
Spazi per NUOVE assunzioni a tempo indeterminato	732.634,33
Valore soglia da non superare	2.876.359,95
Spesa macroaggregato 101 Bilancio 2025	2.278.054,51
Spesa macroaggregato 101 Bilancio 2026	2.288.691,87
Spesa macroaggregato 101 Bilancio 2027	2.288.691,87
Il PTFP non prevede NUOVE ASSUNZIONI rispetto alla Dotazione Organica, ma solo la sostituzione dei dipendenti che cesseranno dal servizio.	

- computando l'impatto delle assunzioni ipotizzate, l'andamento del valore soglia si presenta come segue:

Anno	Spesa 2024	Spesa Bilancio	Spazi utilizzati
2025	2.143.725,62	2.278.054,51	134.328,89
2026	2.143.725,62	2.288.691,87	144.966,25
2027	2.143.725,62	2.288.691,87	144.966,25

Tenuto conto che

- l'Ente ha approvato gli ultimi rendiconti con le seguenti risultanze di sintesi:

Grandezza	2022	2023	2024
Risultato di amministrazione - totale parte disponibile - (lett. E)	775.312,00	248.043,36	81.328,09
Equilibrio di bilancio	Si	Si	Si

- non sussistono situazioni di esubero di personale e che il rapporto tra abitanti e posti previsti nella dotazione organica (58) e la popolazione residente al 31/12/2024 (12.847) è pari a un dipendente ogni



Comune di Castel Goffredo

Provincia di Mantova

221,50 abitanti, e rispetta il rapporto previsto dal DM 18/11/2020, per la stessa classe demografica, pari a 1/166;

- al fine di asseverare l'equilibrio di bilancio, oltre all'analisi dei parametri obiettivi ai fini dell'accertamento della condizione di ente strutturalmente deficitario, l'Organo di revisione ritiene ragionevole individuare i seguenti indicatori di bilancio che consentono di identificare elementi di criticità e situazioni di potenziale disequilibrio e che presentano il seguente andamento:

Indicatore**indicatori allegati al bilancio di previsione 2025-2027**		2025	2026	2027
1.1	Rigidità strutturale di bilancio <i>Incidenza spese rigide (Disavanzo + spesa personale + debito) / entrate correnti</i>	27,17%	27,68%	28,31%
3.1	Indicatore di equilibrio economico-finanziario <i>Incidenza spesa personale/spesa corrente</i>	24,17%	24,54%	24,49%
3.2	Incidenza del salario accessorio ed incentivante rispetto al totale della spesa di personale	11,76%	11,49%	11,49%
3.3	Incidenza della spesa di personale con forme di contratto flessibile	0,40%	0,11%	0,11%
3.4	Spesa di personale pro-capite	188,86	189,77	189,77
8.1	Incidenza estinzioni debiti finanziari	12,12%	13,22%	17,69%
8.2	Sostenibilità debiti finanziari	4,48%	4,60%	5,38%

Osservato che:

- si ritiene adeguata l'assunzione di un arco temporale di riferimento triennale, alla luce delle caratteristiche dell'Ente, della gestione finanziaria e del suo sviluppo nel corso del tempo;

Considerato che dagli atti adottati dal Comune di Castel Goffredo risulta:

- il rispetto dell'art. 33 del D.L. 34/2019;
- il rispetto del limite del comma 557, della legge 296/2006, tenuto conto della possibile deroga per la maggiore spesa di personale a tempo indeterminato per i Comuni "virtuosi";
- il rispetto del limite del lavoro flessibile ai sensi nell'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010 (c.d. "tetto 2009");
- il rispetto del limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del D.lgs. 25/05/2017, n. 75 (c.d. "tetto 2016");

ASSEVERA

il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio ed esprime parere favorevole.

Roncoferraro, lì 19.04.2025

IL REVISORE UNICO DEI CONTI
Dott. Germano Tommasini
Documento firmato digitalmente