



# Comune di Acquappesa

## Provincia di Cosenza

Piazza Municipio, 1 – 87020 Acquappesa (CS) – Telefono 098291163 – Fax 0982 971402  
Codice Fiscale e Partita IVA 86000150788 – Codice Catastale A041 – Codice Univoco Fatturazione UFY666  
Mail certificata [protocollo.acquappesa@asmepec.it](mailto:protocollo.acquappesa@asmepec.it) mail ordinaria [comune.acquappesa@libero.it](mailto:comune.acquappesa@libero.it)

### VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

## N. 31 DEL 06/03/2025

**OGGETTO: Approvazione modifiche del Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2024-2026 quale sezione 3.3 del Piano Integrato di attività e organizzazione**

L'anno **DUEMILAVENTICINQUE**, il giorno **SEI** del mese di **MARZO** alle ore **16:15** convocata nelle forme di legge, si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei signori.

N°	Qualifica	Nome	Presente	Assente
1	Sindaco	Francesco Tripicchio	X	
2	Vice Sindaco	Massimiliano De Caro	X	
3	Assessore	Giuseppe Spanò	X	

Partecipa il Segretario Comunale avv. Daniele De Caro con funzioni consultive, di referenza e di assistenza (articolo 97 comma 4 TUEL);

Presiede il Sindaco Ing. Francesco Tripicchio, in sede, il quale, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato;

## LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75:

*«2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;*

*3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima (...).»;*

Viste in tal senso le “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche” (DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018);

Visti:

- l'articolo 6, comma 1, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, che prevede che per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese, le pubbliche amministrazioni, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione;
- il comma 6, del citato articolo 6 (...), che ha stabilito che con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, è adottato un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni, e che nel Piano tipo sono definite modalità semplificate per l'adozione del Piano di cui al comma 1 da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti;
- Il decreto del ministro per la P.A. di concerto con il ministro dell'Economia e finanze, emanato il 30 giugno 2022, che definisce il contenuto del PIAO anche per gli enti di minori dimensioni;

Visto inoltre il DPR 24 giugno 2022 recante l'individuazione di adempimenti assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, tra i quali figura il Piano dei fabbisogni di personale di cui all'art. 6 del D.Lgs 165/2001;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 85... del 31/10/2024 avente ad oggetto “APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2024-2026”, in particolare la sezione 3 “Organizzazione e capitale umano” – sotto-sezione 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale”;

Rilevato che il decreto-legge 34/2019, articolo 33, e in sua applicazione il DPCM 17 marzo 2020 ha delineato un metodo di calcolo delle capacità assunzionali completamente nuovo rispetto al sistema previgente come introdotto dall'art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014 e successive integrazioni;

Considerato che il nuovo regime trova fondamento non nella logica sostitutiva del turnover, legata alle cessazioni intervenute nel corso del quinquennio precedente, ma su una valutazione complessiva di sostenibilità della spesa di personale rispetto alle entrate correnti del Comune;

Vista in questo senso la circolare attuativa del 13 maggio 2020 a firma del Ministro per la Pubblica Amministrazione, pubblicata in Gazzetta Ufficiale n.226 del 11-9-2020, con la quale vengono fornite indicazioni per l'applicazione concreta del nuovo sistema di calcolo;

Preso atto che ai sensi dei conteggi effettuati secondo la nuova disciplina, il parametro di spese di personale su

entrate correnti come da ultimo consuntivo approvato risulta essere pari al 20,15%, e che pertanto il Comune si pone al di sotto del primo “valore soglia” secondo la classificazione indicata dal DPCM all’articolo 4, tabella 1;

Rilevato che secondo l’art. 4 comma 2 del citato decreto “*i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall’art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell’ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, (...) sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell’art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica*”.

Rilevato pertanto che il Comune di Acquappesa dispone di un margine di potenziale maggiore spesa pari a € 269.072,42, fino al raggiungimento del primo valore soglia (vedi conteggi come da schema allegato 1)

Dato atto che il margine di spesa sopra citato, sulla base delle indicazioni disponibili anche per quanto riguarda le entrate correnti nell’arco del prossimo triennio, consente l’adozione del suddetto programma di reclutamento senza superare il “valore soglia” sopra citato;

Considerato inoltre che, ai sensi dell’art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296 gli enti sono tuttora tenuti a rispettare, nell’ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;

Rilevato a tal fine che il valore medio della spesa di personale del 2011-2013 è pari a €. 947.981,40 e che la spesa di personale di cui al c.557 – art. 1 – L.292/2006 in sede previsionale per il triennio 2024/26 e nello schema di bilancio di previsione approvato dalla giunta il 25/02/2025 con deliberazione n. 25, si mantiene in diminuzione rispetto al 2011-2013, anche tenendo conto del fatto che ai sensi dell’art. 7 del DPCM “*La maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall’art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296*”;

Ritenuto pertanto di aggiornare i reclutamenti fabbisogni di personale per il triennio 2024/2026 approvando il nuovo schema di dotazione organica del Comune di Acquappesa secondo le linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018 (Allegato B);

Rilevato che il costo della dotazione organica così come delineata nel presente provvedimento, rientra nella programmazione finanziaria già esistente, e si muove entro i limiti finanziari di cui all’art. 1 comma 557 L. 296/2006, con le deroghe previste dall’art. 7 del DPCM 17 marzo 2020;

Acquisito il parere del Revisore dei Conti ai sensi dell’art. 239 D.Lgs 267/2000 in data 06/03/2025 (verbale n. 28 del 04/03/2025)

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

Visto il vigente “Regolamento sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi”;

Preso atto del parere favorevole di regolarità tecnica del Responsabile del Servizio, espresso ai sensi dell’art. 49 1°comma del T.U. – D.Lgs. n° 18/08/2000 n° 267;

Con voti favorevoli e unanimi, espressi nei modi e nelle forme di legge;

## **DELIBERA**

Per le motivazioni riportate in premessa;

1) di prendere atto:

- che il parametro di virtuosità finanziaria previsto dal DL 34/2019 e dal DPCM 17 marzo 2020 si colloca al di sotto del “valore soglia” di spese di personale su entrate correnti, e precisamente nella percentuale del 20,15%
- che di conseguenza il margine potenziale di spesa fino al raggiungimento del limite massimo di spesa previsto dall’art. 5 del DPCM citato, per l’anno 2025 è pari a € 269.072,42

- 2) di approvare l'integrazione alla sotto-sezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del P.I.A.O. 2024-2026, approvato con deliberazione Gc n. 85. del 31/10/2024 fermo restando il restante contenuto di tale documento di programmazione;
- 3) di dare atto che il programma assunzionale in allegato mantiene il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, e che determina una spesa non superiore a quella prevista dall'art. 4 e 5 del citato DPCM 17 marzo 2020:
- 4) di dare atto che le assunzioni previste con il presente atto e la dotazione organica risultante rispettano il limite massimo di spesa potenziale, identificato nel limite di contenimento della spesa di personale previsto dall'art. 1 comma 557 della legge 296/2006.
- 5) di autorizzare per il triennio 2024/2026 le eventuali assunzioni a tempo determinato (ovvero forme di reclutamento temporaneo quali il ricorso a "scavalchi di eccedenza" ex art. 1 comma 557 L. 311/2004) che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 convertito in Legge 122/2010 e s.m.i. e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile;
- 6) di precisare che la programmazione triennale sarà rivista annualmente e comunque potrà essere aggiornata in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;
- 7) Di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;
- 8) di dichiarare, con successiva e separata votazione unanime, espressa nei modi e nelle forme di legge, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di provvedere in merito per l'avvio delle procedure di reclutamento previste nel presente atto.

## PARERI SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Del. C.G. n. 31 del \_06/03/2025

OGGETTO	<b>Approvazione modifiche del Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2024-2026 quale sezione 3.3 del Piano Integrato di attività e organizzazione</b>
---------	--

### PARERE REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Settore finanziario, in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 49, 1 co e art. 147-bis, co 1 del D. Lgs. 267/2000, esprime **parere favorevole.**

Responsabile del Settore Finanziario  
Il vicesindaco  
f.to Dott. Massimiliano De Caro

Data 06/03/2025

### PARERE REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile del Settore finanziario, in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 49, 1 co e art. 147-bis, co1 del D. Lgs. 267/2000, esprime **parere favorevole.**

Data 06/03/2025

Il Responsabile del Settore Finanziario  
Il vicesindaco  
f.to Dott. Massimiliano De Caro

## LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta in oggetto indicata;

Visti il competente parere di regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 e art. 147-bis Tuel;

Visto il D. Lgs. n.267/2000;

Ad Unanimità di voti;

## DELIBERA

Di approvare la proposta della Giunta riportata in premessa che forma parte integrante e sostanziale del presente atto e qui s'intende espressamente richiamata, confermata e trascritta.

## LA GIUNTA COMUNALE

Successivamente, con votazione unanime, riscontra l'urgenza di provvedere in merito, dichiara la presente deliberazione **immediatamente eseguibile**, ai sensi dell'art. 134 comma 4' del D.Lgs n° 267 del 18.08.2000

**La presente deliberazione viene letta approvata e sottoscritta**

*Il Segretario Comunale*  
f.to Avv. Daniele De Caro

---

*Il Sindaco*  
f.to Ing. Francesco TRIPICCHIO

---

*Gli assessori*  
f.to Dott. Massimiliano De Caro

---

f.to Giuseppe Spanò

---

## ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Numero Registro delle Pubblicazioni 175

- 1) Si attesta che copia della deliberazione è stata affissa all'Albo pretorio il giorno 10/03/2025 e vi rimarrà per 15 (quindici) giorni consecutivi.
- 2) la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. n.267/2000, viene comunicata, in elenco ai capigruppo consiliari.

Acquappesa, li 10/03/2025

Responsabile procedimento  
Franca Marinella



Il Responsabile del Servizio Amministrativo  
Geom. Adriano CARROZZINO

## ESECUTIVITA' ATTO

Si dichiara che la presente deliberazione è divenuta esecutiva, ai sensi del D. Lgs. n. 267/2000:

- poiché dichiarata immediatamente eseguibile;
- decorsi dieci giorni dalla pubblicazione;

Acquappesa, li 10/03/2025

Il Segretario Comunale  
f.to avv. Daniele De Caro

## COPIA CONFORME ATTO

Si attesta che la presente deliberazione è copia conforme all'originale depositata in atti.

Acquappesa, li 10/03/2025

Il Segretario Comunale  
f.to avv. Daniele De Caro

## INFORMATIVA ARTICOLO 35, COMMA 1, LETTERA H, DECRETO LEGISLATIVO 14 MARZO 2013, N. 33

Avverso il presente atto è ammesso ricorso giurisdizionale innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale della Calabria nel termine di 60 (sessanta) giorni dalla pubblicazione, ovvero, ricorso Straordinario al Capo dello Stato entro il termine di 120 (centoventi) giorni dalla pubblicazione.

## Calcolo delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni.

Ai sensi dell'art. 33 del DL 34/2019 e del Decreto 17 marzo 2020

<b>Abitanti</b>	1748	<b>Prima soglia</b>	28,60%	<b>Seconda soglia</b>	32,60%	<b>Incremento spesa - I FASCIA</b>	
<b>Anno Corrente</b>	2025					%	€
						41,96%	269.072,42 €
<b>Entrate correnti</b>		<b>FCDE</b>	1.336.366,91 €				
Ultimo Rendiconto	4.416.618,41 €	<b>Media - FCDE</b>	3.183.161,91 €				
Penultimo rendiconto	4.192.007,71 €	<b>Rapporto Spesa/Entrate</b>					
Terzultimo rendiconto	4.949.960,34 €	20,15%					
<b>Spesa del personale</b>		<b>Collocazione ente</b>					
Ultimo rendiconto	641.311,89 €	Prima fascia					
				<b>Spesa massima 2025</b>		910.384,31 €	

	<b>Incremento spesa</b>
	<b>269.072,42 €</b>

**Spesa del Personale**

Impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;

**Entrate Correnti**

Media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata.

Fasce demografiche	Prima soglia	Seconda soglia
Comuni con meno di 1.000 abitanti;	29,50%	33,50%
Comuni da 1.000 a 1.999 abitanti;	28,60%	32,60%
Comuni da 2.000 a 2.999 abitanti;	27,60%	31,60%
Comuni da 3.000 a 4.999 abitanti;	27,20%	31,20%
Comuni da 5.000 a 9.999 abitanti;	26,90%	30,90%
Comuni da 10.000 a 59.999 abitanti;	27,00%	31,00%
Comuni da 60.000 a 249.999 abitanti;	27,60%	31,60%
Comuni da 250.000 a 1.499.999 abitanti;	28,80%	32,80%
Comuni con 1.500.000 di abitanti e oltre.	25,30%	29,30%

**Comuni che si collocano nella seconda fascia**

I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta compreso fra il valore della prima soglia e quello della seconda soglia, per fascia demografica, non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato.

**Comuni che si collocano nella terza fascia**

A decorrere dal 2025, i comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta superiore alla seconda soglia per fascia demografica applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia.

**PIANO OCCUPAZIONALE 2024-2026**

**ANNO 2024**

	Profilo professionale da coprire	Orario settimanale	PT/FT	Assunzioni/Reclutamento				Espansioni orarie	Tempi di attivazione procedura
				Concorso pubblico	Scorrimento graduatoria Concorso pubblico	Progressioni	Altro	Aumento ore dipendenti	
<b>NESSUNA ASSUNZIONE PREVISTA</b>									
<b>COSTO COMPLESSIVO</b>									
<b>€. 0</b>									

**ANNO 2025**

	Profilo professionale da coprire	Orario settimanale	PT/FT	Assunzioni/Reclutamento				Espansioni orarie	Tempi di attivazione procedura
				Concorso pubblico	Scorrimento graduatoria Concorso pubblico	Progressioni	Altro	Aumento ore dipendenti	
	<i>Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione (SETTORE FINANZIARIO)</i>	18 h	PART-TIME				X		Entro il 30/06/2025
	<i>Area degli istruttori (SETTORE AMMINISTRATIVO)</i>	12 h	PART-TIME				X		Entro il 30/06/2025

Area degli istruttori (SETTORE AMMINISTRATIVO)	34	PART-TIME					8	Entro il 30/06/2025
Area degli istruttori (SETTORE FINANZIARIO)	30						4	Entro il 30/06/2025
Area degli istruttori (SETTORE TECNICO)	30						4	Entro il 30/06/2025
Operaio Specializzato (SETTOTE TECNICO)	20						2	Entro il 30/06/2025
Operaio Specializzato (SETTOTE TECNICO)	20						2	Entro il 30/06/2025
Operaio Specializzato-idraulico fontaniere (SETTOTE TECNICO)	22						2	Entro il 30/06/2025
<b>COSTO COMPLESSIVO</b>								<b>€. 50.816,71</b>

**ANNO 2026**

	Profilo professionale da coprire	Orario settimanale	PT/FT	Assunzioni/Reclutamento				Espansioni orarie	Tempi di attivazione procedura
				Concorso pubblico	Scorrimento graduatoria Concorso pubblico	Progressioni	Altro	Aumento ore dipendenti	
<b>NESSUNA ASSUNZIONE PREVISTA</b>									

**COSTO COMPLESSIVO**

€.

## IL REVISORE UNICO

Verbale N. 28 del 04/03/2025

COMUNE DI ACQUAPPESA

PROVINCIA DI COSENZA

**Oggetto: Parere sulla bozza di Deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto "Approvazione modifiche del Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2024-2026 quale sezione 3.3 del Piano Integrato di attività e organizzazione"**

L'anno 2025, il giorno quattro del mese di marzo, la sottoscritta Mariapia Formica, Revisore Unico del Comune di Acquappesa, nominata per il triennio 2023-2025 con provvedimento di delibera del Consiglio Comunale n. 17 del 26/07/2023, riunitasi ai sensi dell'art. 234 e ss del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, procede all'esame della bozza di Deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto: "Approvazione modifiche del Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2024-2026 quale sezione 3.3 del Piano Integrato di attività e organizzazione".

### PREMESSO CHE

- 1) l'art. 19, c.8, L. 28 dicembre 2001, n. 448, prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- 2) l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'Organo di Revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;
- 3) con deliberazione n. 2 del 16/04/2024, il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2024-2026;
- 4) con deliberazione n. 11 del 23/04/2024 il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2024-2026;
- 5) con deliberazione della Giunta Comunale n. 85 del 31/10/2024 viene approvato il Piano Integrato di Organizzazione e Attività per il triennio 2024-2026;

### RICHIAMATI

- l'art. 6, comma 1, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, il quale stabilisce che: "Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche

Parere dell'Organo di Revisione su Piano integrato di attività e organizzazione 2024/2026 – Modifica sottosezione 3.3. Fabbisogno di personale.

E

COMUNE DI ACQUAPPESA

Protocollo N.0001311/2025 del 06/03/2025

amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190;

- l'art. 6, comma 5, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come modificato dall'articolo 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021 n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15, il quale stabilisce che: "Entro il 31 marzo 2022, con uno o più decreti del Presidente della Repubblica, adottati ai sensi dell'articolo 17, comma 2, della legge 23 agosto 1988, n. 400, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, sono individuati e abrogati gli adempimenti relativi ai piani assorbiti da quello di cui al presente articolo";
- l'art. 6, comma 6, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, di cui sopra, il quale stabilisce che: "Entro il medesimo termine di cui al comma 5, con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, è adottato un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni di cui al comma 1. Nel Piano tipo sono definite modalità semplificate per l'adozione del Piano di cui al comma 1 da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti";
- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, avente ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dall'art.1, cc 557 e seguenti della L. n. 296/2006;
- l'art. 1, comma 557, della L. n. 296/2006, che recita "*Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia (omissis)*";
- l'art. 1, comma 557-ter, della L. n. 296/2006 che prevede che, in caso di mancato rispetto del comma 557, si applica il divieto di cui all'art. 76, comma 4 del D.L.112/2008, convertito con modificazioni nella L. 133/2008, ovvero, "*in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente è fatto divieto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione continuata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto. È fatto altresì divieto agli enti di stipulare contratti di servizio*

- con soggetti privati che si configurino come elusivi della presente disposizione”;*
- l'art. 1, comma 557-*quater*, della L. 296/2006 che dispone che *“Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione”;*
  - **Visti** i nuovi principi contabili predisposti da Arconet con i quali si mira a distinguere la programmazione di carattere finanziario (da inserire nel DUP) da quella più prettamente collegata alle strategie di programmazione del personale (da inserire nel PIAO).
  - **Vista** la deliberazione della Giunta Comunale n. 85 del 31/10/2024 con la quale veniva approvato il Piano Integrato di attività e organizzazione 2024-2026.
  - **Vista** la Sezione 3 del PIAO 2024-2026, “Organizzazione e Capitale umano” e in particolare la sottosezione 3.3 “Piano triennale del fabbisogno di personale”.
  - **Vista** la proposta di Deliberazione di Giunta di modifica al PIAO 2024-2026, sottosezione 3.3, nella quale vengono indicate nuove spese di personale per l'esercizio 2025.

#### RILEVATO CHE

- rientrano nelle spese di personale tutte le spese derivanti da rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, co.co.co., incarichi conferiti ai sensi dell'art. 90 e 110 del TUEL, rapporti di somministrazione di lavoro nonché tutte le spese sostenute per soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente;
- il Piano triennale del fabbisogno del personale sez. 3.3 garantisce, ai sensi dell'art. 1 comma 557-*quater* legge 27 dicembre 2006, n. 296, il contenimento della spesa del personale con riferimento al valore medio del triennio 2011/2013;
- l'Ente ha un rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti del 20,15%;
- è stato rispettato il vincolo di spesa derivante dall'applicazione dei parametri di cui al D.M. 17 marzo 2020 (nuovo rispetto al sistema previgente) in base al quale i Comuni possono effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di una spesa complessiva per tutto il personale dipendente non superiore al valore soglia definito dal Decreto attuativo, come percentuale, differenziata per area demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati nonché nel rispetto della percentuale massima di incremento annuale della spesa di personale. Con una percentuale di spesa di personale su entrate correnti, come da ultimo consuntivo approvato, pari al 20,15%, il Comune di Acquappesa si pone, infatti, al di sotto del primo “valore soglia” secondo la classificazione indicata dal DPCM all'articolo 4, tabella 1. Considerato, in base all'art. 47 comma 2, che i Comuni che si collocano al di sotto del suddetto valore soglia possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale

a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, non superiore a un più alto valore di soglia, visto come un valore di rientro per i Comuni con maggiore rigidità strutturale della spesa di personale, si può constatare che il comune di Acquappesa consente l'adozione delle modifiche di cui all'oggetto senza superare questo ulteriore e più alto margine di spesa;

- dall'analisi dei dati indicati nella documentazione probatoria ed istruttoria della proposta in oggetto, risulta che l'Ente ha una potenzialità incrementale di spesa per l'anno 2025 di euro 269.072,42;
- le assunzioni previste e la dotazione organica risultante rispettano il limite massimo di spesa potenziale, identificato nel limite di contenimento della spesa di personale previsto dall'art. 1 comma 557 della legge 296/2006.

Tutto ciò premesso e considerato,

Visto:

- ✓ il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;  
il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- ✓ il DPCM 2 maggio 2018 di approvazione delle linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;
- ✓ il DM 17 marzo 2020;

### ACCERTA

- 1) che la modifica al Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026 e il relativo piano occupazionale per il triennio *rispettano* i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- 2) che, in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, verrà successivamente accertato il mantenimento dell'equilibrio pluriennale del bilancio, al momento in cui esse verranno attuate.

### ESPRIME

**parere favorevole** sulla approvazione delle modifiche alla sottosezione 3.3 per il Fabbisogno del personale, inserito all'interno del Piano integrato di attività e organizzazione 2024-2026.

Letto, confermato, sottoscritto.  
Catanzaro, 04/03/2025

**STUDIO COMMERCIALE**  
Dott.ssa Commercialista **MARIAPIA FORMICA**  
Via Scopelliti n. 14 88100 Catanzaro  
C.F. FRM MRP 69M62 D969 F  
P.I. 03020250795

*Il Revisore Unico*

