



COMUNE DI ACQUAPPESA
(Provincia di Cosenza)

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2025/2027

Sotto sezione 3.3 del Piano Integrato delle attività e dell'Organizzazione 2025/2027



COMUNE DI ACQUAPPESA (Provincia di Cosenza)

1. PREMESSA

Il piano triennale dei fabbisogni di personale rappresenta per l'Ente il quadro generale delle esigenze di personale nel triennio di riferimento, allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire gli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini e di assicurare il rispetto degli obiettivi di finanza pubblica. Il piano deve essere coerente con l'attività di programmazione generale dell'Ente e deve svilupparsi, nel rispetto dei vincoli finanziari, parallelamente agli obiettivi che l'Ente intende raggiungere nel periodo di riferimento. Si tratta di un adempimento obbligatorio e preliminare all'avvio di tutte le procedure di reclutamento che l'ente intende attivare per garantire la piena funzionalità dei propri servizi (art. 35, comma 4, del D. Lgs. n. 165/2001) mediante l'individuazione dei profili professionali necessari per il perseguimento degli obiettivi dell'Ente.

Con l'introduzione dell'art. 6 D.L. n. 80/2001, conv. con L. n. 131/2021 è stata prevista la redazione da parte degli Enti locali del PIAO – Piano integrato delle attività e organizzazione, e il Piano triennale dei fabbisogni del personale sarà integrato nella sezione 3.3 dello stesso.

2. DURATA

Il presente Piano triennale dei fabbisogni di personale si sviluppa in prospettiva triennale per il periodo 2025 – 2027, con aggiornamento annuale nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 6, commi 2 e 3, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

L'eventuale modifica in corso d'anno è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili e deve essere, in ogni caso, adeguatamente motivata.

3. ASSETTO ORGANIZZATIVO DELL'ENTE

Il Comune di Acquappesa con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 3 del 25/02/2021 ha dichiarato il dissesto finanziario ai sensi dell'art. 244 del D. Lgs. N. 267/2000 e con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 10 del 16/08/2022 è stato approvato il bilancio stabilmente riequilibrato 2020/2022.

Dalla dichiarazione di dissesto il Comune è soggetto ai controlli centrali della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali (art. 155 Tuel) sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale, ai sensi del combinato disposto dei commi 1 e 7 dell'art. 243 e del comma 6 dell'art. 259 Tuel.

Come previsto nell'allegato A) del decreto del Ministero dell'Interno dell'8/07/2022 n. 0121367, in merito al personale il Comune è tenuto a seguire una serie di prescrizioni,



COMUNE DI ACQUAPPESA (Provincia di Cosenza)

per il periodo di cinque anni a far data dal 01/01/2020.

Tuttavia, il Comune di Acquappesa risulta strutturalmente deficitario, ai sensi dell'art. 242 TUEL, in quanto la metà dei valori previsti dai parametri obiettivo allegati al rendiconto per l'anno 2023, approvato con Delibera di C.c. n. 14 del 06/06/2024, presentano valori deficitari con la conseguenza che continuano ad operare i controlli sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale per come indicato al punto precedente (art. 243 TUEL).

A tal proposito, a seguito di provvedimento della Cosfel del 03/05/2022, acquisita al prot. n. 2836, la dotazione organica del Comune di Acquappesa, con deliberazione di G.C. n. 27 del 17/05/2022, è stata così rideterminata:

DESCRIZIONE	DIRIGENTI	D3	D	C	B3	B1	A	TOT
POSTO A TEMPO PIENO	0	0	3	4	1	0	0	8
POSTI PART TIME A 18 H	0	0	0	2	0	0	0	2
TOTALI CATEGORIA	0	0	3	6	1	0	0	10
TOTALE EQUIVALENTE	0	0	3	5	1	0	0	9

4. RAPPRESENTAZIONE DELLA CONSISTENZA DI PERSONALE AL 31/12/2024

L'Ente è articolato in 4 settori (Amministrativo – Finanziario – Tecnico – Vigilanza), così suddivisi:

Settore I amministrativo – Responsabile Adriano Carrozzino	
Carrozzino Adriano	Area Funzionari ed Eq (ex D1)
Marinello Franca	Area istruttori (ex C2) – ex LSU/LPU
Abastante Maria A	Area Operatori (ex A2) - ex LSU/LPU
Fratucci Rosetta	Area Operatori (ex A2) - ex LSU/LPU
Cicerale Mirella	Area Operatori (ex A2) - ex LSU/LPU

Settore II Finanziario-Suap-Tributi – Responsabile Vicesindaco Massimiliano De Caro	
Daniele Giuseppina	Area FunzionariEq (ex D1) ex LSU/LPU
Alvaro Antonella	Area Istruttori (ex C2) ex LSU/LPU
Coma Carla	Area Istruttori (ex C1) ex LSU/LPU
Occhiuzzi Maria Teresa	Area Istruttori (ex C2) ex LSU/LPU



COMUNE DI ACQUAPPESA (Provincia di Cosenza)

Settore III tecnico – Responsabile Roberto Laino	
Laino Roberto	Area Funzionari ed Eq (ex D6)
Brusco Claudio	Area istruttori (ex C1) ex LSU/LPU
Avolio Salvatore	Area Istruttori (ex C1)
Mauro Luigi	Area Operatore Esperto (ex B2) ex LSU/LPU
Cipolla Salvatore	Area operatori (ex A2) ex LSU/LPU
Cipolla Salvatore 58	Area Operatori (ex A2) ex LSU/LPU
Avolio Umberto	Area operatori (ex A1) ex LSU/LPU
Cipolla Vittorio	Area operatori esperti (ex B1)
Guaglianone Daniele	Area operatori esperti (ex B1)
Salerno Massimiliano	Area operatori esperti (ex B1)

Settore IV vigilanza – responsabile Mario Spadafora	
Spadafora Mario	Area Funzionari ed Eq (ex C5)
Diego Adami	Area Istruttore (ex C1)

V'è da specificare che il Comune di Acquappesa ha n. 12 lavoratori ex LSU/LPU contrattualizzati a tempo indeterminato a tempo parziale per effetto della stabilizzazione in deroga alla dotazione organica, ai sensi dei commi 495 e 497 dell'art. 1 L. n. 160/2020 e del comma 2-bis del D.L. n. 44/2001 conv. L. n. 76/2021, il costo è interamente etero-finanziato.

Il comune di Acquappesa dal 14/11/2022 ha nominato segretario comunale titolare di sede, avv. Maria Luisa Caldiero.

Sempre al fine di assolvere al meglio i compiti istituzionali, in coerenza con la pianificazione triennale delle attività e della performance dell'Ente e tenuto conto degli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa di personale, come da proposta da parte del Responsabile, viene predisposta la programmazione del fabbisogno di personale 2025/2026/2027, dando atto che si aggiorna a scorrimento il piano dei fabbisogni già adottato con riferimento all'anno 2024.

E' necessario e preliminare evidenziare che la dotazione organica al 31/12/2024, a seguito delle varie modifiche delle posizioni predisposte nel Piao 2023/2025 e sempre nel rispetto della rideterminazione effettuata dalla Cosfel e dalla stessa autorizzate,



COMUNE DI ACQUAPPESA (Provincia di Cosenza)

senza indicazione delle posizioni vacanti, è così determinata.

DESCRIZIONE	Dirigenti	Funz (ex cat D)	Istr (ex cat C)	Op.E. (ex cat B3)	Op. (ex cat A)	TOT
POSTO A TEMPO PIENO	0	3	3	0	0	6
POSTI PART TIME A 16 H	0	0	0	1	0	1
POSTI PART TIME A 18 H	0	0	2	2	0	4
POSTI PART TIME A 20 H	0	0	0	1	0	1
TOTALI CATEGORIA	0	3	5	4	0	12
TOTALE EQUILVALENTE	0	3	4	2	0	9

Area/Categoria	n. previsto nella D.O.		Posizioni vacanti
Funzionari ed EQ/ex Cat. D	3 (tempo pieno) <i>Responsabile settore I</i> <i>Responsabile settore III</i> <i>Responsabile settore IV</i>		/
Istruttori/ex Cat. C	4	3 (tempo pieno) <i>Settore tecnico</i> <i>Settore finanziario</i> <i>Polizia locale</i>	/
		1 (p.t.18h)	Vacante
		1 (p.t.6h) <i>Settore amministrativo</i>	/
		1 (p.t.12h)	Vacante
Operatori esperti/ex Cat.B3	3	1 (p.t. 20 h) <i>Settore tecnico</i>	/
		2 (p.t. 18h) <i>Settore tecnico</i> <i>Settore tecnico</i>	/
		1 (p.t. 16h)	Vacante

Totale unità n. 9 (con calcolo delle equivalenze)



COMUNE DI ACQUAPPESA (Provincia di Cosenza)

4.1. VERIFICA ECCEDENZE DI PERSONALE PER L'ANNO 2025

Al fine di poter procedere alla predisposizione del Piano del fabbisogno di personale per il triennio 2025/2027, è stata effettuata la preliminare ricognizione annuale delle eccedenze e/o sovrannumero di personale, ai sensi dell'art. 33 d. lgs. n. 165/2011, come da Deliberazione di G. C. n.37 del 10/04/2025, dalla quale risulta che l'Ente non presenta situazioni di eccedenza e/o sovrannumero di personale, anzi il personale risulta sottodimensionato.

5. PROGRAMMAZIONE STRATEGICA DELLE RISORSE UMANE: VERIFICA VINCOLI DI SPESA.

Nel Piano del fabbisogno la dotazione organica va espressa in termini finanziari, partendo dall'ultima dotazione organica adottata, ricostruendo il corrispondente valore di spesa potenziale riconducendo la sua articolazione in oneri finanziari teorici di ciascun posto previsto, oneri corrispondenti al trattamento economico fondamentale della qualifica, categoria o area di riferimento in relazione alle fasce o posizioni economiche.

Di seguito si riportano le tabelle per la verifica del rispetto della spesa di personale (art. 1 comma 557 L. 296/2006) e i vincoli per la sostenibilità finanziaria delle nuove assunzioni previsto dal Dm 17/03/2020.

La spesa teorica della dotazione organica del Comune di Acquappesa, al netto dei lavoratori stabilizzati ex LSU/LPU il cui costo è eterofinanziato, è pari per il 2025 ad euro 688.792,87.

Ai sensi dell'art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296 gli enti sono tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013, per come qui di seguito specificato:



COMUNE DI ACQUAPPESA (Provincia di Cosenza)

TIPOLOGIA DI SPESA - VOCI INCLUSE	MEDIA 2011/2013	Consuntivo 2023	Anno 2025
Retribuzioni lorde, salario accessorio e lavoro straordinario del personale dipendente con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato	914.161,85 €	641.311,89 €	867.722,71 €
Quota salario accessorio e lavoro straordinario del personale dipendente con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato ed altre spese di personale imputata nell'esercizio successivo (alla luce della nuova contabilità)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Spese per il proprio personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Spese per collaborazione coordinata e continuativa, per contratti di somministrazione e per altre forme di rapporto di lavoro flessibile	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Eventuali emolumenti a carico dell'Amministrazione corrisposti ai lavoratori socialmente utili	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Spese sostenute dall'Ente per il personale, di altri Enti, in convenzione (ai sensi degli art. 13 e 14 del CCNL 22 gennaio 2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Spese sostenute per il personale previsto dall'art. 90 del d.lgs. N. 267/2000	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Compensi per gli incarichi conferiti ai sensi dell'art. 110, comma 1 d.lgs. N. 267/2000	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Compensi per gli incarichi conferiti ai sensi dell'art. 110, comma 2 d.lgs. N. 267/2001	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Spese destinate alla previdenza ed assistenza delle forze di polizia municipale ed ai progetti di miglioramento alla circolazione stradale finanziate con proventi da sanzioni del codice della strada	0,00 €	0,00 €	0,00 €
IRAP	33.819,55 €	46.547,07 €	55.045,16 €
Assegni familiari	0,00 €		
Oneri per nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo	0,00 €		
Somme rimborsate ad altre amministrazioni per il personale in posizione di comando	0,00 €		
Spese per la formazione e rimborsi per le missioni	0,00 €		
Fondo Perseo	0,00 €		
Totale (A)	947.981,40 €	687.858,96 €	922.767,87 €

TIPOLOGIA DI SPESA - VOCI ESCLUSE	MEDIA 2011/2013	Consuntivo 2023	Anno 2025
Spese di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati - Contributo LSU-LPU	0,00 €	252.000,00 €	236.000,00 €
Quota salario accessorio e lavoro straordinario del personale dipendente con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato ed altre spese di personale imputata dall'esercizio precedente (alla luce della nuova contabilità)	0,00 €		
Spese per il lavoro straordinario e altri oneri di personale direttamente connessi all'attività elettorale con rimborso dal Ministero	0,00 €		4.628,00 €
Spese per la formazione e rimborsi per le missioni	0,00 €		
Spese per il personale trasferito dalla regione o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate, nei limiti delle risorse corrispondentemente assegnate	0,00 €		
Eventuali oneri derivanti dai rinnovi contrattuali pregressi	0,00 €		
Spese per il personale appartenente alle categorie protette	0,00 €		
Spese sostenute per il personale comandato presso altre amministrazioni per le quali è previsto il rimborso dalle amministrazioni	0,00 €		
Spese per il personale stagionale a progetto nelle forme di contratto a tempo determinato di lavoro flessibile finanziato con quote di proventi per violazione al Codice della Strada	0,00 €		
Incentivi per la progettazione	0,00 €		27.500,00 €
Incentivi per il recupero Imu	0,00 €		
Diritti di rogito	0,00 €		5.000,00 €
Spese per l'assunzione di personale ex dipendente dell'Amministrazione autonoma di Monopoli di Stato (legge 30 luglio 2010, n. 122, art. 9, comma 25)	0,00 €		
Maggiori spese autorizzate -entro il 31 maggio 2010 - ai sensi dell'art. 3 comma 120 della legge n. 244/2007	0,00 €		
Spese per il lavoro straordinario e altri oneri di personale direttamente connessi all'attività di Censimento finanziate dall'ISTAT (circolare Ministero Economia e Finanza n.16/2012)	0,00 €		
Altre spese escluse ai sensi della normativa vigente (specificare la tipologia di spesa ed il riferimento normativo) es. F.do Perseo	0,00 €		
COSTO DELLE ASSUNZIONI CONSENTITE AI SENSI DEL DM 17 MARZO 2020 IN DEROGA AL LIMITE DELL'ART. 1 COMMA 557 LEGGE 296/2006 PER COMUNI VIRTUOSI, EFFETTUATE NEGLI ANNI PRECEDENTI			
Totale (B)	0,00 €	252.000,00 €	273.128,00 €

DI PERSONALE DA RISPETTARE COME LIMITE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 557 DELLA LEGGE 296/2006 (A-B)	947.981,40 €	435.858,96 €	649.639,87 €
---	---------------------	---------------------	---------------------

Per come rappresentato il Comune di Acquappesa ha rispettato il suddetto vincolo. Inoltre, tale limite deve essere coordinato con quanto previsto dal D.L. n.34/2019, articolo 33, e in sua applicazione il DPCM 17 marzo 2020 che delinea un metodo di calcolo delle capacità assunzionali completamente nuovo rispetto al sistema previgente. In attuazione di quanto previsto dall'art. 33, co. 2, del D.L. n. 34/2019 i Comuni possono effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito dal Decreto attuativo come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti



COMUNE DI ACQUAPPESA (Provincia di Cosenza)

approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità assestato in bilancio di previsione, nonché nel rispetto della percentuale massima di incremento annuale della spesa di personale, anch'essa definita dal Decreto attuativo.

Più in dettaglio, il Decreto individua per ciascuna fascia demografica due distinte percentuali: una prima percentuale che definisce il valore-soglia, il cui rispetto abilita il Comune alla piena applicazione della nuova disciplina espansiva delle assunzioni, e una più alta percentuale che definisce il valore di rientro, come riferimento per i Comuni che hanno una maggiore rigidità strutturale della spesa di personale in relazione all'equilibrio complessivo del Bilancio.

Il Comune di Acquappesa al 31.12.2023 aveva 1777 abitanti e al 31.12.2024 aveva 1772 abitanti per cui rientra nella fascia demografica lett. b) tra 1.000 e 1.999 abitanti con valore soglia da rispettare pari a 28,60%.

Di seguito il calcolo per individuazione del valore-soglia dell'Ente:

Calcolo delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni.					
Ai sensi dell'art. 33 del DL 34/2019 e del Decreto 17 marzo 2020					
Abitanti		1777			
Anno Corrente		2025			
Entrate correnti				Incremento spesa - I FASCIA	
Ultimo Rendiconto		4.416.618,41 €		% €	
Penultimo rendiconto		4.192.007,71 €		41,96% 269.072,42 €	
Terzultimo rendiconto		4.949.960,34 €			
Spesa del personale				Spesa massima 2025	
Ultimo rendiconto		641.311,89 €		910.384,31 €	



COMUNE DI ACQUAPPESA (Provincia di Cosenza)

Preso atto che, ai sensi dei conteggi effettuati secondo la nuova disciplina, il parametro di spese di personale su entrate correnti come da ultimo consuntivo approvato risulta essere pari al 20,15%, e che pertanto il Comune si pone al di sotto del primo "valore soglia" secondo la classificazione indicata dal DPCM all'articolo 4, tabella 1. A tal proposito, secondo l'art. 4 comma 2 del citato decreto *"i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, (...) sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica"*. Il margine di spesa sopra citato, sulla base delle indicazioni disponibili anche per quanto riguarda le entrate correnti nell'arco del prossimo triennio, consente l'adozione del suddetto programma di reclutamento senza superare il "valore soglia" sopra citato.

6. PROGRAMMAZIONE CESSAZIONI DAL LAVORO

Si dà atto che per il prossimo triennio non sono previste cessazioni tra il personale previsto in dotazione organica.

7. PREVISIONE FABBISOGNO PERSONALE DI RUOLO

Nell'ambito del tetto finanziario massimo potenziale individuato, l'Ente procede a rimodulare annualmente, sia quantitativamente che qualitativamente, la propria consistenza di personale in base ai fabbisogni necessari per l'assolvimento dei compiti istituzionali, come da proposta da parte Responsabili, in coerenza con la pianificazione triennale delle attività e della performance e tenuto conto degli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa di personale.

Per il prossimo triennio il Comune di Acquappesa intende procedere nel seguente modo.

anno 2025

- 1) AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE (18h), AI SENSI DELL' **ART. 110 COMMA 1 DEL T.U.E.L.**, DI **RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA** CON PROFILO PROFESSIONALE DI "FUNZIONARIO CONTABILE" AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CAT. D).

Tale assunzione si rende necessaria data la vacanza del posto da Responsabile del settore finanziario ricoperta dal Vicesindaco a far data dal 10/10/2023. Trattandosi di un settore altamente tecnico nel quale sono anche inglobati l'ufficio Suap e l'ufficio tributi, è



COMUNE DI ACQUAPPESA (Provincia di Cosenza)

necessario reperire una persona con comprovata specializzazione in materia. L'assenza di un responsabile dedicato, in un settore cruciale per la corretta gestione finanziaria e la pianificazione economica, compromette l'efficienza operativa e la capacità decisionale in ambito finanziario.

Inoltre, nel medesimo settore sarà incardinato l'Ufficio per la transizione digitale e il coordinamento della cabina di Regia per l'attuazione dei progetti finanziati dal Pnrr che richiedono una gestione finanziaria accurata e tempestiva e, la complessità e l'entità di questi progetti impongono competenze specifiche per garantire il rispetto delle tempistiche, la rendicontazione corretta e l'ottimizzazione delle risorse.

Per fare ciò **si rende necessario creare una nuova posizione nella dotazione organica nell'area dei Funzionari ed elevata qualificazione a tempo parziale (18H)** il cui costo annuo (comprensivo della retribuzione di posizione relativo all'incarico di eq che sarà attribuito ai sensi dell'art. 16 e 17 CCNL 2019-2021 secondo la riparametrazione dell'ente, di oneri diretti e riflessi) è pari a € 25.091,52 annui. Tale posizione (e tale costo viene coperto) sopprimendo le seguenti posizioni vacanti

N. 1 unità Istruttore a 18H il cui relativo costo è pari a € 16.311,09 annui.

n. 1 unità Istruttore a 12H il cui relativo costo è pari a € 10.872,97 annui.

La dotazione organica risulterà così composta:

DESCRIZIONE	Dirigenti	Funz (ex cat D)	Istr (ex cat C)	Op.E. (ex cat B3)	Op. (ex cat A)	TOT
POSTO A TEMPO PIENO	0	3	3	0	0	6
POSTI PART TIME A 6 H	0	0	1	0	0	1
POSTI PART TIME A 16H	0	0	0	1	0	1
POSTI PART TIME A 18 H	0	1	0	2	0	3
POSTI PART TIME A 20 H	0	0	0	1	0	1
TOTALI CATEGORIA	0	4	4	4	0	12
TOTALE EQUILVALENTE	0	3,5	3,16*	2	0	8,66*

Si specifica che:

- non altera le quantità finanziarie complessive del costo della dotazione ante rimodulazione.



COMUNE DI ACQUAPPESA (Provincia di Cosenza)

- tale assunzione può essere effettuata in deroga al comma 4 art. 110 Tuel in base alla previsione dell'art. 8, comma 3 D.l. n. 13/2023 poiché necessaria, si ribadisce, anche per l'attuazione degli investimenti finanziati con risorse PNRR al fine di assicurare continuità amministrativa;
- in deroga al tetto della spesa per il lavoro flessibile previsto dall'art. 9, comma 28 del d.l. n. 78/2010 conv. L. n. 122/2010, per espressa previsione dell'art. 16, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2016, n. 113 convertito dalla Legge 7 agosto 2016, n. 160.

- 2) **Scavalco d'eccedenza ex art. 1 comma 557 della Legge n. 311/2004** → copertura n. 1 unità a 6h per rimediare alle precarie situazioni del settore amministrativo (anagrafe-stato civile) nello svolgimento delle funzioni amministrative.

COSTO ANNUO (ONERI DIRETTI + ONERI RIFLESSI) € 5.438,12

- 3) **Aumento orario dipendenti a tempo indeterminato part-time** (ex Lsu/lpu), al fine di conseguire un'articolazione del part-time meglio rispondente alle esigenze di organizzazione e svolgimento dei servizi, precisamente con un incremento orario

1. Area degli istruttori (SETTORE AMMINISTRATIVO) 34 ore (aumento di 8 ore)
2. Area degli istruttori (SETTORE FINANZIARIO) 30 ore (aumento di 4 ore)
3. Area degli istruttori (SETTORE TECNICO) 30 ore (aumento 4 ore)
4. Operaio Specializzato (SETTOTE TECNICO) 20 ore (aumento di 2ore)
5. Operaio Specializzato (SETTOTE TECNICO) 20 ore (aumento di 2 ore)
6. Operaio Specializzato- fontaniere (SETTOTE TECNICO) 22ore (aumento di 2 ore).

Per quanto riguarda i primi tre, trattandosi di lavoratori dipendenti ex LSU/LPU il costo delle ore precedentemente contrattualizzate è interamente etero-finanziato, mentre l'aumento orario trova copertura in fondi di bilancio dell'Ente: ad ogni modo la spesa complessiva è pari a € 9.852,22.

L'incremento dell'orario di lavoro del personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale è ammissibile purché sia tale da non determinare una trasformazione in un contratto a tempo pieno, che, ai sensi della normativa, costituisce nuova assunzione, e purché siano rispettati i limiti ed i vincoli di cui alla normativa e alla giurisprudenza in



COMUNE DI ACQUAPPESA (Provincia di Cosenza)

materia di rispetto del limite massimo per la spesa del personale.

anno 2026

- 1) Scavalco d'eccedenza ex art. 1 comma 557 della Legge n. 311/2004 → copertura n. 1 unità a 6h per rimediare alle precarie situazioni del settore amministrativo (anagrafe-stato civile) nello svolgimento delle funzioni amministrative.

COSTO ANNUO (ONERI DIRETTI + ONERI RIFLESSI) € 5.438,12

- 2) Incremento dell'orario di lavoro del personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale da definire.

anno 2027

Nessuna programmazione.

A seguito di nuove esigenze e/o modifiche organizzative l'Amministrazione può procedere in qualsiasi momento alla modifica della programmazione del personale, nel rispetto dei vincoli finanziari e di spesa e delle competenze della Cosfel.

8. Ricognizione graduatorie valide

- SELEZIONE DI N. 1 UNITA' OPERATORE ESPERTO (ex cat. B.) A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE (20h). Approvazione graduatoria con Determina n. 309 del 29/06/2024;
- SELEZIONE DI N. 2 UNITA' OPERATORE ESPERTO (EX CAT. B.) A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE (18H). Approvazione graduatoria con Determina n. 310 del 29/06/2024.

9. Ricognizione quote di riserva a favore dei militari congedati e operatori volontari servizio civile

Nell'indizione di nuove procedure concorsuali l'Ente dovrà tener conto, anche nel rispetto di quanto indicato nel DPR n. 82/2023, della quota di riserva dei posti nelle assunzioni in favore dei militari volontari congedati (artt. 1014 e 678 del d. lgs. n. 66/2010) che risulta pari a 1,5, come da estratto conto inviato dal Comando Militare Esercito Calabria (prot. n. 1916/2024)

Ai sensi dell'art. 18, comma 4, del D.Lgs. n. 40/2017, come modificato dal DPR 82/2023, si deve altresì tener conto della frazione di riserva di posto (0,15%) a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito, che per il Comune di Acquappesa è pari a 0,30. Tale riserva opera per l'assunzione di personale non dirigenziale banditi da questo Ente oppure sarà utilizzata nei casi in cui si procederà a ulteriori assunzioni attingendo alla graduatoria degli idonei.



COMUNE DI ACQUAPPESA (Provincia di Cosenza)

10. Aggiornamento personale

L'aggiornamento costante del personale è uno degli aspetti fondamentali della gestione delle risorse umane. In ambito di pubblica amministrazione, poi, esso è particolarmente necessario a fronte del frequentissimo rinnovarsi delle norme che regolano il funzionamento e l'attività degli Enti Locali.

L'investimento sulle conoscenze, sulle capacità e sulle competenze delle risorse umane sono allo stesso tempo un mezzo per garantire l'arricchimento professionale dei dipendenti e per stimolarne la motivazione e uno strumento strategico volto al miglioramento continuo dei processi interni e quindi dei servizi alla città.

Si ritiene quindi necessario provvedere a fornire al personale dipendente il più ampio ventaglio di strumenti utili alla formazione e all'aggiornamento, al fine di garantire una adeguata prestazione professionale da parte dei dipendenti e soprattutto una azione amministrativa aderente ai dettati normativi.