



**COMUNE DI IRSINA  
PROVINCIA DI MATERA**



**PIAO 2025/2027  
Piano Triennale delle assunzioni**

\*\*\*

Aggiornato con deliberazione n. 50 del 15.04.2025.

# Comune di Irsina



Provincia di Matera

Corso Canio Musacchio s.n.c. - 75022 Irsina (MT)

Tel. 0835/628711 - Fax 0835/628736

[www.comune.irsina.mt.it](http://www.comune.irsina.mt.it)

mail: [comune.irsina@comune.irsina.mt.it](mailto:comune.irsina@comune.irsina.mt.it) - PEC: [comune.irsina@pec.comune.irsina.mt.it](mailto:comune.irsina@pec.comune.irsina.mt.it)

**COPIA**

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Num. 50 del 15-04-2025 - Registro Deliberazioni

**OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027.  
AGGIORNAMENTO SEZ. 3 PIANO TRIENNALE DEL PERSONALE.**

Il giorno 15-04-2025, alle ore 13:30, nella Sala delle adunanze del Palazzo Comunale, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa si è riunita la Giunta Comunale.

Presiede l'adunanza Gaetano GARZONE, nella sua qualità di SINDACO F.F..

Intervengono i Signori:

1. - SINDACO F.F. - Gaetano GARZONE	Presente
2. - ASSESSORE - Teresa TAMMONE	Presente
3. - ASSESSORE - Giuseppe CANDELA	Presente
4. - ASSESSORE - Antonietta CAPEZZERA	Presente
5. - ASSESSORE - Michele MAZZONE	Presente

Partecipa il SEGRETARIO COMUNALE Dott.ssa Valentina CASAREALE, con le funzioni di ufficiale verbalizzante.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita a discutere e deliberare sulla proposta di deliberazione di seguito integralmente riportata.

## PROPOSTA DELIBERATIVA

La seduta si svolge in modalità mista in parte da remoto ed in parte in presenza (Segretario Comunale).

### Premesso che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 64 del 27.12.2024 è stato approvato Bilancio Triennale di Previsione 2025/2027;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 19 del 29.04.2024 è stato approvato Bilancio consuntivo 2023;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 29.01.2025 è stato approvato il PIAO 2025/2027;
- l'art. 6, commi 1, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, stabilisce che: *“Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190”*;
- in data 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, del 9 febbraio 2022, è stato pubblicato il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 132 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione di cui all'art. 6, comma 6 del decreto-legge decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché le modalità semplificate per l'adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti di cui agli artt. 1, c.2, e 6 che, inoltre, prevede:
  - art. 2, comma 1, in combinato disposto con l'art. 6 del D.M. 30 giugno 2022 n.132, reca le modalità semplificate per la redazione del PIAO per le amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti, dispone che il PIAO contiene la scheda anagrafica dell'Amministrazione ed è suddiviso nelle Sezioni di cui agli artt. 3, 4 e 5 del Decreto stesso e ciascuna Sezione è a sua volta ripartita in sottosezioni di programmazione, riferite a specifici ambiti di attività amministrativa e gestionale;
  - art. 2, comma 2 - *“Sono esclusi dal Piano integrato di attività e organizzazione gli adempimenti di carattere finanziario non contenuti nell'elenco di cui all'articolo 6, comma 2, lettere da a) a g), del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113.”*;
  - art. 6, dispone che le modalità semplificate per la redazione del PIAO per le amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti, disponendo in particolare al comma 4, che *“Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui al presente articolo, nonché a quanto previsto dal primo periodo dell'articolo 6, comma 1.”*
- alla data del 31/12/2024, il Comune di Irisina ha meno di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, per cui nella redazione del PIAO 2025-2027 è stato tenuto conto delle disposizioni di semplificazione di cui all'art. 6 del citato D.M. 132/2022, concernente la definizione semplificata del contenuto dello stesso Piano;
- il PIAO ha essenzialmente la finalità di semplificare ed unificare gli strumenti di programmazione;

**Precisato che**, per quanto di interesse della presente deliberazione, occorre aggiornare la sezione 3 del PIAO limitatamente alla parte di programmazione del piano delle assunzioni triennali 2025/2027;

### Considerato che:

- il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – Dipartimento per le Politiche sociali del Terzo Settore e Migratorie, con decreto n. 40 del 14/03/2025, ha assegnato in favore dell'Ambito Territoriale Sociale Bradanica Medio Basento, di cui Irisina è Comune Capofila, n. 8 figure professionali per le azioni di incremento della capacità degli Ambiti Territoriali Sociali;
- le predette 8 figure professionali saranno selezionate con procedura selettiva nazionale e successivamente assegnate al Comune di Irisina in qualità di comune Capofila;
- detto personale è etero finanziato con fondi ministeriali;
- con deliberazione n. 45 del 07.04.2025, la Giunta comunale ha adottato, ai sensi dell'art. 1, comma 165, Legge 30/12/2024, n. 207, i criteri generali per il trattenimento in servizio dei dipendenti oltre il limite ordinamentale di età;
- il responsabile del Settore 1, ha trasmesso nota n. 5300/2025 e rilevato una sola unità di personale potenzialmente interessata dal trattenimento in servizio;
- è opportuno trattenere in servizio il dipendente – *dati omessi per ragioni di privacy* - affinché, previo formale assenso già acquisito per le vie brevi, svolga attività di affiancamento e tutoraggio del personale;
- in ottica di gestione delle maggiori presenze e delle attività che si concentrano nel periodo estivo, appare altresì necessario prevedere il potenziamento stagionale del personale della polizia locale;

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa*

**Ritenuto** pertanto di approvare l'aggiornamento del PIAO nella sola parte attinente la programmazione triennale (2025-2027) del personale come da prospetto allegato alla presente;

**Dato atto che** l'aggiornamento della sezione 3.3 del piano integrato di attività e organizzazione 2025-2027, relativa al fabbisogno del personale, ha acquisito il parere favorevole del Revisore dei Conti che è allegato alla presente deliberazione;

**Acquisiti:**

- il parere tecnico del Responsabile del Settore 1 ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267 e s.m.i., con riferimento agli aspetti giuridici riferiti alla gestione del personale;
- il parere contabile del Responsabile del Settore 2 ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267 e s.m.i.;

**Visti:**

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e Servizi;

Con voti favorevoli unanimi, resi in forma palese, nelle forme di legge

**DELIBERA**

richiamate le premesse quali parti integranti e sostanziali del presente atto, di:

1. **approvare**, l'aggiornamento della Sezione 3.3 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 (PIAO), nella sola parte che attiene il fabbisogno del personale, come da allegato alla presente deliberazione che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. **demandare** al Segretario Comunale di provvedere alla pubblicazione del predetto aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione di primo livello "Disposizioni generali", sottosezione di secondo livello "Atti generali", nella sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione di primo livello "Personale", sottosezione di secondo livello "Dotazione organica";
3. **demandare** al Segretario Comunale di provvedere alla trasmissione dell'aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027, come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, mediante pubblicazione sull'apposito portale;
4. **trasmettere** la presente deliberazione al Responsabile del personale per gli adempimenti conseguenti, alle OO.SS., alle RSU, nonché al Nucleo di Valutazione;
5. **dichiarare** la presente deliberazione, con distinta ed unanime votazione, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 c. 4 del D.lgs. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere in merito.

---

**PARERI OBBLIGATORI**

*espressi ai sensi dell'art. 49, comma 1, e dell'art. 147-bis, comma 1, del T.U.O.EE.LL.,  
approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e ss.mm.ii.*

PROPOSTA DELIBERATIVA ad oggetto: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE  
2025-2027. Aggiornamento Sez. 3 Piano triennale del personale..

---

**PARERE di  
REGOLARITA' TECNICA**

Verificata la regolarità e la correttezza amministrativa della  
proposta di deliberazione di cui all'oggetto,

si esprime parere **FAVOREVOLE**

Dott. Emanuele BRUNO

Irsina, 15-04-2025

---

**PARERE di  
REGOLARITA' CONTABILE**

Verificata la regolarità contabile della proposta di  
deliberazione di cui all'oggetto,

si esprime parere **FAVOREVOLE**

VITO TRICARICO

Irsina, 15-04-2025

---

Il presente verbale, letto ed approvato, è sottoscritto come segue:

IL SINDACO F.F.  
F.to Gaetano GARZONE

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Dott.ssa Valentina CASAREALE

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

*art.124, 1° comma, D.L.g.s. 18.08.2000,n.267*

Il sottoscritto SEGRETARIO COMUNALE, ATTESTA, su conforme attestazione del messo comunale, che la presente deliberazione viene affissa all' Albo Pretorio On-line di questo Comune in data 15-04-2025 e ivi resterà per 15 gg. consecutivi.

Dalla Sede Comunale, li 15-04-2025

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Dott.ssa Valentina CASAREALE

---

**COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI**

*art.125 D.L.g.s. 18.08.2000,n.267*

La presente deliberazione è stata comunicata in elenco ai Capigruppo consiliari nella data di pubblicazione, ai sensi dell' art.125, D.L.g.s n.267 del 18.08.2000.

Dalla Sede Comunale, li 15-04-2025

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Dott.ssa Valentina CASAREALE

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

*art.134 D.L.g.s. 18.08.2000,n.267*

Il sottoscritto SEGRETARIO COMUNALE visti gli atti d' ufficio,

**ATTESTA**

*ai sensi del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000*

che la presente deliberazione, è divenuta esecutiva il giorno 15-04-2025,

Dalla Sede Comunale, li 15-04-2025

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Dott.ssa Valentina CASAREALE

---

E' copia conforme all' originale, per uso amministrativo.

Dalla Sede Comunale,

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott.ssa Valentina CASAREALE

PIANO ASSUNZIONE TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2025/2027

Anno 2025							
	Unità	Contratto	Part time / Full Time	Modalità reclutamento	Tempi di attuazione	Costo	
Area degli operatori	0	---	---	---	---	---	
Area degli operatori esperti	0	---	---	---	---	---	
Area deli Istruttori	3						<b>costo annuale</b>
Amministrativi	1	Indeterminato	100%	Concorso - Altre modalità consentite dalla legge	01/07/2025	18.978,72 €	35.534,96 €
Polizia Locale - Agente	2	Determinato - Stagionale	100%	Contratto a tempo determinato - Concorso - Scavalco di eccedenza - Scavalco condiviso	da 01/06/2025 a 30/09/2025	23.356,08 €	
Polizia Locale	1	Indeterminato	100%	Mobilità o scorrimento graduatoria o concorso.	01/09/2025	11.928,30 €	34.306,96 €
Amministrativi	1	Indeterminato	100%	Trattenimento in servizio art. 1 comma 165 L. n. 207/2024	01/07/2025	17.449,94 €	34.899,85 €
Totale						71.713,04 €	
Elevata Qualificazione							<b>costo annuale</b>
Amministrativo	3	Determinato	100%	Concorso Agenzia Coesione	01/09/2025	35.302,02 €	105.906,06 €
Contabile	2	Determinato	100%	Concorso Agenzia Coesione	01/09/2025	23.534,68 €	70.604,04 €
Psicologo	1	Determinato	100%	Concorso Agenzia Coesione	02/09/2025	11.767,34 €	35.302,02 €
Educatore	2	Determinato	100%	Concorso Agenzia Coesione	03/09/2025	23.534,68 €	70.604,04 €
Amministrativo/contabile	1	Indeterminato	100%	Progressione verticale	01/04/2025		
Tecnico	2	Indeterminato	100%	Progressione verticale	01/06/2025	4.397,22 €	
Totale						98.535,94 €	

Importo contenuto nei limiti ex art. 1 comma 165 L. n. 207/2024 (contenuto nel limite del 10% delle facoltà assunzionali e nel limite del 70 anni sdi età)

Eterofinanziato Agenzia Coesione (durata triennale dalla stipula)  
 Eterofinanziato Agenzia Coesione (durata triennale dalla stipula)  
 Eterofinanziato Agenzia Coesione (durata triennale dalla stipula)  
 Eterofinanziato Agenzia Coesione (durata triennale dalla stipula)

Importo pari al 0,55 del monte salari 2018.

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2025/2027

Dotazione Organica dell'Ente al 31/12/2024

Cat.	Tempo Indeterminato									Totale posti coperti e da coprire per effetto del presente piano 2025 - 2027 al netto delle cessazioni
	Posti coperti		Cessati al 31/12/2024		Assunti dal 01/01/2025		Posti coperti alla data del 01/01/2025	Posti da coprire per effetto del presente piano 2025- 2027		
	alla data del 31.12.2024									
	Full Time	Part Time	Full Time	Part Time	Full Time	Part Time	Full Time	Full Time	Part Time	
D - Elevate qualificazioni	3	1	0	0	0	0	4	2		6
C - Area Istruttori	17	0	0	0	0	0	17	1	0	18
B - Area degli operatori esperti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
A - Area degli operatori	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>20</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>21</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>24</b>

Cat.	Tempo Determinato									Totale posti coperti e da coprire per effetto del presente piano 2025 - 2027 al netto delle cessazioni
	Posti coperti		Cessati al 31/12/2024		Assunti dal 01/01/2025		Posti coperti alla data del 01/01/2025	Posti da coprire per effetto del presente piano 2025- 2027		
	alla data del 31.12.2024									
	Full Time	Part Time	Full Time	Part Time	Full Time	Part Time	Full Time	Full Time	Part Time	
D - Elevate qualificazioni	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0
C - Area degli Istruttori	0	2	0	2	0	0	0	0	3	3
D - Elevate qualificazioni (Ambito Socio Sanitario)	7	3	1,5	3	0	0	5,5	0	0,5	6
C - Area degli Istruttori (Ambito Socio Sanitario)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
D - Elevate qualificazioni (PNRR)	0	0	0	0	1	0	1	0	0	1
C - Area degli operatori esperti (PNRR)	0	0	0	0	2	0	2	0	0	2
<b>TOTALE</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>1,5</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>8,5</b>	<b>0</b>	<b>3,5</b>	<b>12</b>

PIANO ASSUNZIONE TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2025/2027

Anno 2025								costo annuale
Area degli operatori	Unità	Contratto	Part time / Full Time	Modalità reclutamento	Tempi di attuazione	Costo		
Area degli operatori esperti	0	---	---	---	---	---	---	
Area deli Istruttori	3							
Amministrativi	1	Indeterminato	100%	Concorso - Altre modalità consentite dalla legge	01/07/2025	18.978,72 €	35.534,96 €	
Polizia Locale - Agente	2	Determinato - Stagionale	100%	Contratto a tempo determinato - Concorso - Scavalco di eccedenza - Scavalco condiviso	da 01/06/2025 a 30/09/2025	23.356,08 €		
Polizia Locale	1	Indeterminato	100%	Mobilità o scorrimento graduatoria o concorso.	01/09/2025	11.928,30 €	34.306,96 €	
Amministrativi	1	Indeterminato	100%	Trattenimento in servizio art. 1 comma 165 L. n. 207/2024	01/07/2025	17.449,94 €	34.899,85 €	
Totale							71.713,04 €	
Elevata Qualificazione							costo annuale	
Amministrativo	3	Determinato	100%	Concorso Agenzia Coesione	01/09/2025	35.302,02 €	105.906,06 €	
Contabile	2	Determinato	100%	Concorso Agenzia Coesione	01/09/2025	23.534,68 €	70.604,04 €	
Psicologo	1	Determinato	100%	Concorso Agenzia Coesione	02/09/2025	11.767,34 €	35.302,02 €	
Educatore	2	Determinato	100%	Concorso Agenzia Coesione	03/09/2025	23.534,68 €	70.604,04 €	
Amministrativo/contabile	1	Indeterminato	100%	Progressione verticale	01/04/2025			
Tecnico	2	Indeterminato	100%	Progressione verticale	01/06/2025	4.397,22 €		
Totale							98.535,94 €	

Importo contenuto nei limiti ex art. 1 comma 165 L. n. 207/2024 (contenuto nel limite del 10% delle facoltà assunzionali e nel limite del 70 anni sdi età)

Eterofinanziato Agenzia Coesione (durata triennale dalla stipula)  
Eterofinanziato Agenzia Coesione (durata triennale dalla stipula)  
Eterofinanziato Agenzia Coesione (durata triennale dalla stipula)  
Eterofinanziato Agenzia Coesione (durata triennale dalla stipula)

Importo pari al 0,55 del monte salari 2018.

Anno 2026						
Area degli operatori	Unità	Contratto	Part time / Full Time	Modalità reclutamento	Tempi di attuazione	Costo
Area degli operatori esperti	0	---	---	---	---	---
Area deli Istruttori	1	Indeterminato	100%	Concorso - Mobilità - Modalità consentite dalla legge Sostituzione personale in quiescenza.	01/01/2026	33.271,16 €
Elevata Qualificazione	0	---	---	---	---	---

Anno 2027						
Area degli operatori	Unità	Contratto	Part time / Full Time	Modalità reclutamento	Tempi di attuazione	Costo
Area degli operatori esperti	0	---	---	---	---	---
Area deli Istruttori	0	---	---	---	---	---
Elevata Qualificazione	0	---	---	---	---	---

PIANO ASSUNZIONE TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2025/2027

Anno 2025							
	Unità	Contratto	Part time / Full Time	Modalità reclutamento	Tempi di attuazione	Costo	
Area degli operatori	0	---	---	---	---	---	
Area degli operatori esperti	0	---	---	---	---	---	
Area deli Istruttori	3						<b>costo annuale</b>
Amministrativi	1	Indeterminato	100%	Concorso - Altre modalità consentite dalla legge	01/07/2025	18.978,72 €	35.534,96 €
Polizia Locale - Agente	2	Determinato - Stagionale	100%	Contratto a tempo determinato - Concorso - Scavalco di eccedenza - Scavalco condiviso	da 01/06/2025 a 30/09/2025	23.356,08 €	
Polizia Locale	1	Indeterminato	100%	Mobilità o scorrimento graduatoria o concorso.	01/09/2025	11.928,30 €	34.306,96 €
Amministrativi	1	Indeterminato	100%	Trattenimento in servizio art. 1 comma 165 L. n. 207/2024	01/07/2025	17.449,94 €	34.899,85 €
Totale						71.713,04 €	
Elevata Qualificazione							<b>costo annuale</b>
Amministrativo	3	Determinato	100%	Concorso Agenzia Coesione	01/09/2025	35.302,02 €	105.906,06 €
Contabile	2	Determinato	100%	Concorso Agenzia Coesione	01/09/2025	23.534,68 €	70.604,04 €
Psicologo	1	Determinato	100%	Concorso Agenzia Coesione	02/09/2025	11.767,34 €	35.302,02 €
Educatore	2	Determinato	100%	Concorso Agenzia Coesione	03/09/2025	23.534,68 €	70.604,04 €
Amministrativo/contabile	1	Indeterminato	100%	Progressione verticale	01/04/2025		
Tecnico	2	Indeterminato	100%	Progressione verticale	01/06/2025	4.397,22 €	
Totale						98.535,94 €	

Importo contenuto nei limiti ex art. 1 comma 165 L. n. 207/2024 (contenuto nel limite del 10% delle facoltà assunzionali e nel limite del 70 anni sdi età)

Eterofinanziato Agenzia Coesione (durata triennale dalla stipula)  
 Eterofinanziato Agenzia Coesione (durata triennale dalla stipula)  
 Eterofinanziato Agenzia Coesione (durata triennale dalla stipula)  
 Eterofinanziato Agenzia Coesione (durata triennale dalla stipula)

Importo pari al 0,55 del monte salari 2018.

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2025/2027

Dotazione Organica dell'Ente al 31/12/2024

Cat.	Tempo Indeterminato									Totale posti coperti e da coprire per effetto del presente piano 2025 - 2027 al netto delle cessazioni
	Posti coperti		Cessati al 31/12/2024		Assunti dal 01/01/2025		Posti coperti alla data del 01/01/2025	Posti da coprire per effetto del presente piano 2025- 2027		
	alla data del 31.12.2024									
	Full Time	Part Time	Full Time	Part Time	Full Time	Part Time	Full Time	Full Time	Part Time	
D - Elevate qualificazioni	3	1	0	0	0	0	4	2		6
C - Area Istruttori	17	0	0	0	0	0	17	1	0	18
B - Area degli operatori esperti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
A - Area degli operatori	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>20</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>21</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>24</b>

Cat.	Tempo Determinato									Totale posti coperti e da coprire per effetto del presente piano 2025 - 2027 al netto delle cessazioni
	Posti coperti		Cessati al 31/12/2024		Assunti dal 01/01/2025		Posti coperti alla data del 01/01/2025	Posti da coprire per effetto del presente piano 2025- 2027		
	alla data del 31.12.2024									
	Full Time	Part Time	Full Time	Part Time	Full Time	Part Time	Full Time	Full Time	Part Time	
D - Elevate qualificazioni	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0
C - Area degli Istruttori	0	2	0	2	0	0	0	0	3	3
D - Elevate qualificazioni (Ambito Socio Sanitario)	7	3	1,5	3	0	0	5,5	0	0,5	6
C - Area degli Istruttori (Ambito Socio Sanitario)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
D - Elevate qualificazioni (PNRR)	0	0	0	0	1	0	1	0	0	1
C - Area degli operatori esperti (PNRR)	0	0	0	0	2	0	2	0	0	2
<b>TOTALE</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>1,5</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>8,5</b>	<b>0</b>	<b>3,5</b>	<b>12</b>

PIANO ASSUNZIONE TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2025/2027

Anno 2025								costo annuale
Area degli operatori	Unità	Contratto	Part time / Full Time	Modalità reclutamento	Tempi di attuazione	Costo		
Area degli operatori	0	---	---	---	---	---	---	
Area degli operatori esperti	0	---	---	---	---	---	---	
Area deli Istruttori	3							
Amministrativi	1	Indeterminato	100%	Concorso - Altre modalità consentite dalla legge	01/07/2025	18.978,72 €	35.534,96 €	
Polizia Locale - Agente	2	Determinato - Stagionale	100%	Contratto a tempo determinato - Concorso - Scavalco di eccedenza - Scavalco condiviso	da 01/06/2025 a 30/09/2025	23.356,08 €		
Polizia Locale	1	Indeterminato	100%	Mobilità o scorrimento graduatoria o concorso.	01/09/2025	11.928,30 €	34.306,96 €	
Amministrativi	1	Indeterminato	100%	Trattenimento in servizio art. 1 comma 165 L. n. 207/2024	01/07/2025	17.449,94 €	34.899,85 €	
Totale							71.713,04 €	
Elevata Qualificazione							costo annuale	
Amministrativo	3	Determinato	100%	Concorso Agenzia Coesione	01/09/2025	35.302,02 €	105.906,06 €	
Contabile	2	Determinato	100%	Concorso Agenzia Coesione	01/09/2025	23.534,68 €	70.604,04 €	
Psicologo	1	Determinato	100%	Concorso Agenzia Coesione	02/09/2025	11.767,34 €	35.302,02 €	
Educatore	2	Determinato	100%	Concorso Agenzia Coesione	03/09/2025	23.534,68 €	70.604,04 €	
Amministrativo/contabile	1	Indeterminato	100%	Progressione verticale	01/04/2025			
Tecnico	2	Indeterminato	100%	Progressione verticale	01/06/2025	4.397,22 €		
Totale							98.535,94 €	

Importo contenuto nei limiti ex art. 1 comma 165 L. n. 207/2024 (contenuto nel limite del 10% delle facoltà assunzionali e nel limite del 70 anni sdi età)

Eterofinanziato Agenzia Coesione (durata triennale dalla stipula)  
Eterofinanziato Agenzia Coesione (durata triennale dalla stipula)  
Eterofinanziato Agenzia Coesione (durata triennale dalla stipula)  
Eterofinanziato Agenzia Coesione (durata triennale dalla stipula)

Importo pari al 0,55 del monte salari 2018.

Anno 2026						
Area degli operatori	Unità	Contratto	Part time / Full Time	Modalità reclutamento	Tempi di attuazione	Costo
Area degli operatori	0	---	---	---	---	---
Area degli operatori esperti	0	---	---	---	---	---
Area deli Istruttori	1	Indeterminato	100%	Concorso - Mobilità - Modalità consentite dalla legge Sostituzione personale in quiescenza.	01/01/2026	33.271,16 €
Elevata Qualificazione	0	---	---	---	---	---

Anno 2027						
Area degli operatori	Unità	Contratto	Part time / Full Time	Modalità reclutamento	Tempi di attuazione	Costo
Area degli operatori	0	---	---	---	---	---
Area degli operatori esperti	0	---	---	---	---	---
Area deli Istruttori	0	---	---	---	---	---
Elevata Qualificazione	0	---	---	---	---	---