Comune di San Severo - Copia conforme all'originale - Protocollo Interno n. 0022660/2025 del 30/04/2025 11:01:32

CITTA' DI SAN SEVERO

PROVINCIA DI FOGGIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
N.87 DEL 30/04/2025

OGGETTO: **PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE- P.I.A.O. 2025–2027, AI SENSI DELL'ART. 6 DEL D.L. 9 GIUGNO 2021, N. 80, CONVERTITO NELLA L. 6 AGOSTO 2021, N. 113, DEL D.P.R. 24 GIUGNO 2022, N. 81 E DEL D.M. 30 GIUGNO 2022, N. 132 DI CUI ALLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 62 DEL 14.04.2025. INTEGRAZIONE E MODIFICA SEZ. III-3.3.2 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO SOTTOSEZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE 2025-2027.**

L'anno 2025 il giorno 30 del mese di Aprile alle ore 10:10, si è riunita, regolarmente convocata, la **Giunta Comunale**, nelle persone dei signori:

NOMINATIVO	QUALIFICA	PRESENTE
Prof.ssa Lidya Colangelo	**Sindaco**	**SI**
Sig.ra Anna Paola Giuliani	**Vice Sindaco**	**SI**
Dott.ssa Lucia Rita de Lallo	**Assessore**	**SI**
Dott.ssa Vincenza Cicerale	**Assessore**	**SI**
Perito Industriale Raffaele Antonio Bentivoglio	**Assessore**	**SI**
Dott. Pierluigi Marino	**Assessore**	**SI**
Rag. Rosario Daniele di Scioscio	**Assessore**	**SI**

Componenti n. 7 (sette) in carica, n. 7 (sette) Presenti, n. 0 (zero) Assenti

Presiede la seduta Sindaco, Prof.ssa Lidya Colangelo, a norma delle vigenti disposizioni.

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (art. 97, comma 4, lett. a), del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, il Segretario Comunale Dott. Adriano Domenico Saracino.

Accertata la legalità della seduta, essendo sufficiente il numero degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la discussione sull'argomento in oggetto, precisando che sulla relativa proposta di deliberazione sono stati resi i pareri dei responsabili degli uffici, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e di regolamento.

Comune di San Severo - Copia conforme all'originale - Protocollo Interno n. 0022660/2025 del 30/04/2025 11:01:32

Si dà atto che gli Assessori de Lallo e Cicerane sono presenti in collegamento telematico da remoto a norma del Regolamento per il funzionamento della Giunta Comunale.

L'Assessore al Personale, dott.ssa Lucia Rita De Lallo , sottopone all'approvazione della Giunta comunale il seguente provvedimento, redatto a seguito di istruttoria effettuata dal Dirigente dell'AREA I, Dott. Adriano Domenico Saracino, che, ai sensi delle disposizioni legislative e regolamentari vigenti, dichiara che nei propri confronti non ricorre conflitto, anche potenziale, di interessi a norma dell'art. 6-bis della legge 241/1990 e non ricorrono le cause di astensione previste dall'art. 7 del D.P.R. 62/2013 e dal Codice di comportamento dell'Ente.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- l'articolo 6, comma 1, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80 (cd."*decreto reclutamento*"), convertito con modificazioni nella Legge 6 agosto 2021, n.113 recante "*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*" prevede che le pubbliche amministrazioni di cui all' articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, adottino il Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.), di durata triennale, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190, disponendo letteralmente che: "*Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con meno di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) Semplificato , nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190*" ;

-il comma 2 della medesima disposizione normativa dispone che il P.I.A.O. abbia durata triennale e venga aggiornato annualmente definendo, tra gli altri: "…*gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa*".

Rilevato che, la normativa richiamata evidenzia l'attitudine del Piano a configurarsi, non già quale mera sommatoria espositiva di atti o provvedimenti di natura programmatica, bensì quale documento unico, finalizzato a compendiare, in una logica organica e coordinata, i molteplici contenuti ad esso assegnati;

Tenuto conto:

- di quanto stabilito dal D.P.R. 24 giugno 2022 n.81, con il quale è stato approvato il Regolamento recante l'individuazione degli adempimenti relativi agli strumenti programmatori assorbiti dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il cui art.1, c.1, prevede, per i Comuni con più di 50 dipendenti, la soppressione dei seguenti adempimenti:
1) Piano dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
2) Piano delle azioni concrete, di cui all'art. 60 bis, c. 2, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165;
3) Piano della performance, di cui all'art. 10, c. 1, lett. a) e c. 1-ter, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
4) Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all'art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a), legge 6 novembre 2012, n. 190;
5) Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all'art. 14, c. 1, legge 7 agosto 2015, n. 124;
6) Piano di azioni positive, di cui all'art. 48, c. 1, D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198;

Rilevato che il D.M. 24 giugno 2022 ha definito il contenuto del P.I.A.O., come di seguito indicato:

Comune di San Severo – Copia conforme all'originale – Protocollo Interno n. 0022660/2025 del 30/04/2025 11:01:32

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE, riportante tutti i dati identificativi dell'Amministrazione;

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

- **Sottosezione *Valore pubblico***: l'amministrazione definisce i risultati attesi in termini di obiettivi generali e specifici, programmati in coerenza con i documenti di programmazione finanziaria adottati da ciascuna amministrazione, le modalità e le azioni finalizzate, nel periodo di riferimento, a realizzare la piena accessibilità, fisica e digitale, alle amministrazioni da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità, l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare, secondo le misure previste dall'Agenda Semplificazione e, per gli enti interessati dall'Agenda Digitale, secondo gli obiettivi di digitalizzazione ivi previsti e gli obiettivi di valore pubblico generato dall'azione amministrativa, inteso come incremento del benessere economico, sociale, educativo, assistenziale, ambientale, a favore dei cittadini e del tessuto produttivo. Per gli enti locali si fa riferimento alle previsioni generali contenute nella Sezione strategica del documento unico di programmazione, come disposto all'art. 3, comma 2, del richiamato regolamento del 30/06/2022.

- **Sottosezione *Performance***: la presente sottosezione di programmazione è predisposta secondo quanto previsto dal Capo II del decreto legislativo n. 150 del 2009, ed è finalizzata, in particolare, alla programmazione degli obiettivi e degli indicatori di performance di efficienza ed efficacia dell'amministrazione.

- **Sottosezione *Rischi corruttivi e trasparenza***: la presente sottosezione di programmazione è predisposta dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, sulla base degli obiettivi strategici definiti in materia dall'organo di indirizzo. Costituiscono elementi essenziali della sottosezione, quelli indicati nel Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge 6 novembre 2012 n. 190 del 2012 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 del 2013.

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

- **Sottosezione *Struttura organizzativa***: la presente sottosezione di programmazione illustra il modello organizzativo adottato dall'Amministrazione, con individuazione degli interventi e delle azioni necessarie programmate all'interno della sottosezione "Valore Pubblico".

- **Sottosezione *Organizzazione del lavoro agile***: la presente sottosezione di programmazione indica, in coerenza con la definizione degli istituti del lavoro agile stabiliti dalla Contrattazione collettiva nazionale, la strategia e gli obiettivi di sviluppo di modelli di organizzazione del lavoro, anche da remoto, adottati dall'amministrazione.

- **Sottosezione *Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale***: la presente sottosezione di programmazione indica la consistenza del personale al 31 dicembre dell'anno precedente a quello di adozione del Piano, suddiviso per inquadramento professionale e da evidenza della capacità assunzionale dell'amministrazione, della programmazione delle cessazioni dal servizio, della stima dell'evoluzione dei fabbisogni di personale in relazione alle scelte in materia di reclutamento, delle strategie di copertura del fabbisogno, delle strategie di formazione del personale, della riqualificazione o potenziamento delle competenze e delle situazioni di soprannumero o le eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali.

SEZIONE 4. MONITORAGGIO: la presente sezione indica gli strumenti e le modalità di monitoraggio, tenuto conto delle modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "*Valore pubblico*" e "*Performance*" e delle indicazioni dell'ANAC, relativamente alla sottosezione "*Rischi corruttivi e trasparenza*".

Comune di San Severo - Copia conforme all'originale - Protocollo Interno n. 0022660/2025 del 30/04/2025 11:01:32

Per la Sezione *Organizzazione e capitale umano*, il monitoraggio della coerenza con gli obiettivi di performance è effettuato su base triennale dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'art. 147 del D.Lgs.n. 267/2000.

Rilevato che, in attuazione del richiamato Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, avente ad oggetto "*Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione*", risulta che:

- ✓ con deliberazione n. 31 del 24/02/2023, avente ad oggetto: "*Modifica della Struttura organizzativa comunale e dell'organigramma approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 167 del 24 maggio 2010 e s.m.i.*", la Giunta comunale ha approvato la macrostruttura e l'organigramma dell'Ente;

- ✓ con Deliberazione di Consiglio comunale n. 81 del 12 novembre 2024, esecutiva ai sensi di legge, sono state approvate le Linee Programmatiche relative alle azioni e ai progetti da realizzare nel corso del mandato 2024/2029;

- ✓ con deliberazione di Consiglio comunale n. 24 del 25 marzo 2025, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per il triennio 2025-2027;

- ✓ con deliberazione del Consiglio comunale n. 25 del 25 marzo 2025, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2025/2027;

- ✓ con deliberazione della Giunta Comunale n. 60 del 07.04.2025, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) Anni 2025 – 2027. (Art. 169 del D.Lgs. n. 267.2000)

Considerato che il Comune di San Severo (Fg), alla data del 31/12/2024 ha più di 50 dipendenti, pertanto nella redazione del P.I.A.O. 2025-2027, non si terrà conto delle disposizioni di semplificazione di cui all'art. 6 del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 62 del 14.04.2025 relativa a: "APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE- P.I.A.O. 2025–2027, AI SENSI DELL'ART. 6 DEL D.L. 9 GIUGNO 2021, N. 80, CONVERTITO NELLA L. 6 AGOSTO 2021, N. 113, DEL D.P.R. 24 GIUGNO 2022, N. 81 E DEL D.M. 30 GIUGNO 2022, N. 132. con cui si è proceduto a programmare il seguente fabbisogno di personale per gli anni 2025/2027**:**

Area	Profilo Professionale	Unità	Tipologia contratto	Modalità di Assunzione
/	Dirigente Area 6 Comandante Polizia Locale	1	Tempo determinato e pieno per la durata di anni 3	Selezione ex. art. 110 comma 1 D.Lgs 267/2000
Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	Funzionario Economico - Statistico	5	Tempo indeterminato e pieno	*PN CapCoe Concorso gestito da Dipartimento Coesione
Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	Assistente Sociale	1	Tempo determinato e pieno (a valere sui fondi FNA) per la durata massima di anni 3	Concorso/ Mobilità/Utilizzo graduatorie
Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	Funzionario Amministrativo	2	Tempo determinato e pieno (a valere su risorse PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027 per anni 3	Concorso gestito da Ministero del Lavoro
Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	Funzionario Contabile – Economico finanziario - esperto di	2	Tempo determinato e pieno (a valere su risorse PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027 per anni 3	Concorso gestito da Ministero del Lavoro

Comune di San Severo – Copia conforme all'originale – Protocollo Interno n. 0022660/2025 del 30/04/2025 11:01:32

	rendicontazione			
Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	Funzionario Psicologo	1	Tempo determinato e pieno (a valere su risorse PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027 per anni 3	Concorso gestito da Ministero del Lavoro
Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	Funzionario Educatore Professionale Socio Pedagogico/ Pedagogista	2	Tempo determinato e pieno (a valere su risorse PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027 per anni 3	Concorso gestito da Ministero del Lavoro
Area degli Istruttori	Istruttore di Vigilanza	6	Tempo indeterminato e parziale 50% (18 ore settimanali)	Concorso/ Mobilità/Utilizzo graduatorie

Ritenuto e considerato necessario apportare modifiche ed integrazioni al suddetto P.I.A.O. 2025-2027, Sez. 3.3.2 relativamente alla ***proroga di mesi 1 (uno) con decorrenza 01.05.2025 di due Istruttori Tecnici (ex cat. C1) a 18 ore settimanali con contratto a tempo determinato***, proroga connessa alla necessità di garantire, nell'ottica della buona organizzazione degli Uffici pubblici, il buon andamento, l'efficienza e l'economicità dell'azione amministrativa e la continuità delle progettualità del PNRR;

Verificato che la predetta integrazione e modificazione della Sez. 3.3.2 del P.I.A.O. 2025-2027 non altera il rispetto dei limiti finanziari di cui all'art. 9, comma 28, D.L. 31.05.2010, n. 78;

Dato atto inoltre che tale integrazione e modificazione rispetta i tetti di spesa di cui all'art. 1, comma 557/quater, Legge 296/2006;

Rilevato che:
- con verbale n. 14 del 29.04.2025 il Collegio dei Revisori dei Conti, esaminata la struttura della proposta di integrazione e modifica del P.I.A.O. 2025/2027- con particolare riferimento alla Sezione 3.3.2 - Piano dei fabbisogni del personale per il medesimo triennio del Piano, ha espresso parere favorevole;

Visti:

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) e successive modifiche e integrazioni;
- il decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246) e successive modifiche e, in particolare, l'articolo 48;
- il Principio Contabile applicato della programmazione (Allegato n. 4/1 del D.lgs. n. 118/2011);
- il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. recante "*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni*";
- il Decreto Legislativo 25 maggio 2016 n. 97, attuativo dell'art. 7 della legge 7 agosto 2015 n. 124, recante "Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";
- la Legge 7 agosto 2015 n. 124 (Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche) e successive modifiche e, in particolare, l'articolo 14;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81 avente ad oggetto: *"Regolamento*

Comune di San Severo – Copia conforme all'originale – Protocollo Interno n. 0022660/2025 del 30/04/2025 11:01:32

recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di attività ed organizzazione";

• il Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, recante "*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*", ed in particolare gli artt. e 48 e 134 IV comma;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 215 del 19.12.2024 ad oggetto: "APPROVAZIONE, CON AGGIORNAMENTO DELLA PROGRAMMAZIONE, DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE- P.I.A.O. 2024–2026, AI SENSI DELL'ART. 6 DEL D.L. 9 GIUGNO 2021, N. 80, CONVERTITO NELLA L. 6 AGOSTO 2021, N. 113, DEL D.P.R. 24 GIUGNO 2022, N. 81 E DEL D.M. 30 GIUGNO 2022, N. 132.;

Vista ed esaminata la proposta di integrazione e modificazione del P.I.A.O. 2025-2027, Sez. 3.3.2 come sopra illustrata;

Visti:
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;
- il vigente Statuto comunale;
- il Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e Servizi;

Acquisiti i pareri di regolarità tecnica e contabile relativi alla deliberazione di cui all'oggetto, resi, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267, dal Dirigente dell'Area I, dott. Adriano Domenico Saracino:

Con voti unanimi:

D E L I B E R A

1) Di richiamare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

2) Di approvare l'integrazione e modificazione al Piano Integrato di Attività e Organizzazione - P.I.A.O. per le annualità 2025/2027 del Comune di San Severo (Fg), approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 62 del 14.04.2025, nella sola Sez. 3.3.2 per le motivazioni in premessa illustrate ed allegata alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale,

3) Di dare atto pertanto che rimane inalterata e confermata ogni altra parte/sezione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione - P.I.A.O. già approvato con atto giuntale n. 62.2025;

4) Di demandare al Servizio del Personale e all'Ufficio di Segreteria Generale, per le parti di rispettiva competenza, la pubblicazione della presente deliberazione, unitamente all'integrazione e modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, Sez. 3.3.2 all'interno della sezione "*Amministrazione trasparente",* nelle rispettive sottosezioni di primo e secondo livello;

5) Di demandare al Servizio del Personale la trasmissione della presente integrazione e modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione - P.I.A.O. 2025-2027, come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113.

Ritenuta la necessità ed urgenza di dare immediata eseguibilità al presente atto

DELIBERA

Comune di San Severo - Copia conforme all'originale - Protocollo Interno n. 0022660/2025 del 30/04/2025 11:01:32

Di dichiarare, con voto unanime favorevole espresso con separata votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, a causa dell'urgenza, ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del T.U.E.L. 18/08/2000 n. 267

Comune di San Severo - Copia conforme all'originale - Protocollo Interno n. 0022660/2025 del 30/04/2025 11:01:32

CITTA' DI SAN SEVERO

PROVINCIA DI FOGGIA

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Il sottoscritto, Responsabile del servizio, esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 sulla Delibera di Giunta avente ad oggetto: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE- P.I.A.O. 2025–2027, AI SENSI DELL'ART. 6 DEL D.L. 9 GIUGNO 2021, N. 80, CONVERTITO NELLA L. 6 AGOSTO 2021, N. 113, DEL D.P.R. 24 GIUGNO 2022, N. 81 E DEL D.M. 30 GIUGNO 2022, N. 132 DI CUI ALLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 62 DEL 14.04.2025. INTEGRAZIONE E MODIFICA SEZ. III-3.3.2 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO SOTTOSEZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE 2025-2027.

DATA
29.04.2025

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
Dott. Adriano Domenico Saracino - S010 SEGRETARIO GENERALE -> S1 Area GESTIONE FINANZIARIA E DEL PERSONALE

Comune di San Severo - Copia conforme all'originale - Protocollo Interno n. 0022660/2025 del 30/04/2025 11:01:32

CITTA' DI SAN SEVERO

PROVINCIA DI FOGGIA

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il sottoscritto, Responsabile del servizio, esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 sul Delibera di Giunta avente ad oggetto: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE- P.I.A.O. 2025–2027, AI SENSI DELL'ART. 6 DEL D.L. 9 GIUGNO 2021, N. 80, CONVERTITO NELLA L. 6 AGOSTO 2021, N. 113, DEL D.P.R. 24 GIUGNO 2022, N. 81 E DEL D.M. 30 GIUGNO 2022, N. 132 DI CUI ALLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 62 DEL 14.04.2025. INTEGRAZIONE E MODIFICA SEZ. III-3.3.2 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO SOTTOSEZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE 2025-2027.

DATA
29.04.2025

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO
dott. Adriano Domenico Saracino

Comune di San Severo - Copia conforme all'originale - Protocollo Interno n. 0022660/2025 del 30/04/2025 11:01:32

CITTA' DI SAN SEVERO

PROVINCIA DI FOGGIA

ATTESTAZIONE DELL'ESECUTIVITÀ DELL'ATTO

La presente Delibera di Giunta N. 87 del 30-04-2025 avente ad oggetto: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE- P.I.A.O. 2025–2027, AI SENSI DELL'ART. 6 DEL D.L. 9 GIUGNO 2021, N. 80, CONVERTITO NELLA L. 6 AGOSTO 2021, N. 113, DEL D.P.R. 24 GIUGNO 2022, N. 81 E DEL D.M. 30 GIUGNO 2022, N. 132 DI CUI ALLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 62 DEL 14.04.2025. INTEGRAZIONE E MODIFICA SEZ. III-3.3.2 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO SOTTOSEZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE 2025-2027.";

- è divenuta esecutiva il 30/04/2025, in quanto dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art.134 – comma 4 – del D. Lgs.18.08.2000, n.267;

DATA
30.04.2025

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Adriano Domenico Saracino

Comune di San Severo - Copia conforme all'originale - Protocollo Interno n. 0022660/2025 del 30/04/2025 11:01:32

CITTA' DI SAN SEVERO

PROVINCIA DI FOGGIA

PUBBLICAZIONE IN ALBO PRETORIO N.1542

La delibera N.87 del 30-04-2025, ai fini della pubblicità degli atti amministrativi e della trasparenza dell'azione amministrativa, è pubblicata per 15 giorni all'albo pretorio dell'Ente dal 30-04-2025 al 15-05-2025

Data
30/04/2025

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Adriano Domenico Saracino

Comune di San Severo - Copia conforme all'originale - Protocollo Interno n. 0022660/2025 del 30/04/2025 11:01:32

CITTA' DI SAN SEVERO

PROVINCIA DI FOGGIA

REPORT FIRME DIGITALI

---

la Delibera di Giunta N.87 del 30-04-2025, ha le seguenti firme digitali:

Dettagli Firma

Numero firme:	**2**
Firmato da:	**COLANGELO LIDYA** il 30/04/2025 11:00:06 *Ente certificatore: Namirial CA Firma Qualificata* *Scadenza certificato: 04/07/2027 00:00:00*
Firmato da:	**SARACINO ADRIANO DOMENICO** il 30/04/2025 10:45:48 *Ente certificatore: Namirial CA Firma Qualificata* *Scadenza certificato: 11/06/2026 00:00:00*

Sul Parere Regolarità Tecnica della Delibera di Giunta N.87 del 30-04-2025, sono apposte le seguenti firme digitali:

Dettagli Firma

Numero firme:	**1**
Firmato da:	**SARACINO ADRIANO DOMENICO** il 29/04/2025 10:23:11 *Ente certificatore: Namirial CA Firma Qualificata* *Scadenza certificato: 11/06/2026 00:00:00*

Sul Parere Regolarità Contabile della Delibera di Giunta N.87 del 30-04-2025, sono apposte le seguenti firme digitali:

Dettagli Firma

Numero firme:	**1**
Firmato da:	**SARACINO ADRIANO DOMENICO** il 29/04/2025 10:24:01 *Ente certificatore: Namirial CA Firma Qualificata* *Scadenza certificato: 11/06/2026 00:00:00*

Sul Certificato di Esecutività della Delibera di Giunta N.87 del 30-04-2025, sono apposte le seguenti firme digitali:

Comune di San Severo - Copia conforme all'originale - Protocollo Interno n. 0022660/2025 del 30/04/2025 11:01:32

Dettagli Firma

Numero firme: **1**

Firmato da: **SARACINO ADRIANO DOMENICO** il 30/04/2025 10:46:15
Ente certificatore: Namirial CA Firma Qualificata
Scadenza certificato: 11/06/2026 00:00:00

Data
30/04/2025

Piattaforma Traspare