

COMUNE DI BELFIORE (VR)

VERBALE DEL REVISORE DEI CONTI n. 4 del 16.04.2025

Il giorno 16/04/2025, la sottoscritta Serena Baraldo, nominata Revisore dei Conti per il periodo 2024-2027 con delibera C.C. n. 20 del 27 novembre 2024, esamina la proposta di deliberazione di Giunta Comunale ad oggetto: Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025 - 2027. Art. 6, D.L. n. 80/2021 - Approvazione e Conferma della sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, da inserire nel PIAO 2025-2027.

IL REVISORE

PREMESSO che:

- ❑ ai sensi dell'articolo 39, comma 1, della Legge n. 449/1997 le pubbliche amministrazioni devono operare una programmazione triennale del fabbisogno di personale, come confermato dall'articolo 6 del D.Lgs. n. 165/2001;
- ❑ l'articolo 33 del Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla Legge 28 giugno 2019, n. 58 detta disposizioni in materia di assunzione di personale nei comuni in base alla sostenibilità finanziaria e in particolare il comma 2, stabilisce che a decorrere dal 20/04/2020:
 - ✓ i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, non superiore ad un certo valore soglia con riferimento alle entrate correnti.
 - ✓ il valore soglia è definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, calcolata sulla media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione.
 - ✓ Il DPCM 17/03/2020 pubblicato l'11/09/2020 ha individuato il metodo di calcolo delle capacità assunzionali, le fasce demografiche, i valori soglia per fascia demografica e le percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del valore;
- ❑ l'art.239 comma 1 bis del D. Lgs 267/2000 prevede il rilascio del parere obbligatorio ed il "giudizio di congruità, di coerenza e di attendibilità contabile, per le materie di cui al comma 1 lettera b)" del medesimo art.239 (che comprende fra le altre quelle in materia di programmazione economico-finanziaria).
- ❑ Il revisore esprime un parere non sul Piao nel suo complesso, ma solo sulla sottosezione relativa al piano triennale dei fabbisogni di personale, in continuità con il vecchio Ptfp, per l'accertamento della conformità al rispetto del principio di contenimento della spesa di personale imposto dalla normativa vigente, nonché per l'asseverazione del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio.

VISTA la proposta di deliberazione ad oggetto: Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025 - 2027. Art. 6, D.L. n. 80/2021 - Approvazione e Conferma della sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, da inserire nel PIAO 2025-2027, che non prevede in materia di personale assunzioni a tempo indeterminato nel corso dell'anno 2025, ma che al tempo stesso autorizza sin d'ora la sostituzione di personale a tempo indeterminato, qualora se ne manifestasse l'esigenza;

CONSIDERATO CHE:

- l'Ente ha approvato il DUP 2025-2027;
- l'Ente ha approvato il bilancio di previsione per gli esercizi dal 2025-2027;
- l'Ente non presenta eccedenze di personale;
- l'Ente ha rispettato gli obiettivi del Pareggio di bilancio per gli anni dal 2021 al 2024;
- il rapporto spese personale/entrate correnti si colloca al di sotto del valore soglia quindi l'Ente supera la verifica della virtuosità ai sensi del secondo comma dell'art. 33 del D.L n. 34/19;
- il proposto PIAO 2025-2027, non prevede maggiori spese per nuove assunzioni, ed autorizza unicamente la sostituzione di personale a tempo indeterminato;
- la spesa di personale prevista nel bilancio di previsione 2025-2027 è contenuta nel limite previsto dal comma 557 art. 1 L. 292/2006;
- il piano è da approvare annualmente in coerenza con gli strumenti di programmazione dell'Ente e della capacità assunzionale annuale;

ESPRIME

per quanto di competenza, *parere favorevole* all'approvazione della deliberazione con oggetto: "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025 - 2027. Art. 6, D.L. n. 80/2021 - Approvazione e Conferma della sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, da inserire nel PIAO 2025-2027"

Monselice, 16 aprile 2025

Il Revisore dei conti
dott.ssa Serena Baraldo
f.to digitalmente

ASSEVERAZIONE EQUILIBRIO PLURITENNALE DI BILANCIO
COMUNE DI BELFIORE

La sotto scritta dott.ssa Serena Baraldo, Revisore dei conti del Comune di Belfiore (VR)

RICHIAMATO

L'art.33, comma 2 del D.L.n.34/2019, come convertito nella L. n.58/2019 il quale prevede che "A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminata in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e ferino restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio

di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn aver inferiore al 100 per cento...";

VISTI

La delibera di G.C. n.26 del 21.03.2025 di approvazione dello schema di Rendiconto 2024, e che l'approvazione del medesimo documento è stata posta all'ordine del giorno del Consiglio Comunale del 22 aprile p.v.;

il Bilancio di Previsione 2025-2027, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 2 del 24.01.2025, esecutiva ai sensi di legge;

CONSIDERATO

che sulla base della normativa sopra richiamata, nonostante non siano previste per l'anno 2025 nuove assunzioni di personale a tempo indeterminato, per poter procedere alle eventuali sostituzioni di personale a tempo indeterminato che si rendessero necessarie, ed autorizzate con il P.I.A.O. 2025-2027 di cui si propone l'approvazione, è necessario che l'Organo di Revisione asseveri il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio;

RILEVATO

che la spesa di personale derivante dal piano del fabbisogno di personale 2025-2027 esaminato risulta finanziata sul bilancio di previsione 2025-2027;

RICHIAMATA

la tabella dei parametri obiettivi per Comuni ai fini dell'accertamento della condizione di ente strutturalmente deficitario;

RILEVATO

che dalla documentazione esaminata, dal parere del responsabile del servizio finanziario e dalle verifiche svolte dall'Organo di Revisione emerge che il bilancio 2025-2027 conserva l'equilibrio pluriennale;

RICHIAMATO

tutto quanto sopra esposto, per le finalità di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 convertito nella L. n.58/2019;

ASSEVERA

Il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2025-2027 del Comune di Belfiore a seguito dell'approvazione del PIAO 2025-2027 esaminato.

Monselice 16 aprile 2025

Il Revisore dei conti
Dott.ssa Serena Baraldo
f.to digitalmente