

REVISORE UNICO

Verbale n 18 del 23/12/2024

CONSORZIO DEI SERVIZI SOCIALI E SOCIO-SANITARI DELL'AMBITO TERRITORIALE C08

Sede Legale Via Albana - 81055 Santa Maria Capua Vetere (CE)

C.F. 93115900610

Email: consorzio@ambitoterritorialec8.it

PEC: consorzioatc08@pec.it

Oggetto: SECONDA MODIFICA ED INTEGRAZIONE SEZ 3.1 (STRUTTURA ORGANIZZATIVA) E SEZ. 3.3. (PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE) DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026 APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI CDA N° 8 DEL 15 APRILE 2024 E MODIFICATO CON DELIBERAZIONE DI CDA N. 20 DEL 31 LUGLIO 2024.

PREMESSO CHE:

- in data 23.12.2019 è stato costituito il Consorzio dei servizi sociali e socio-sanitari dell'Ambito Territoriale C08 con la sottoscrizione dell'atto costitutivo/convenzione da parte di tutti i Comuni associati (registrato a Caserta al n. 17294_2019), con conseguente modifica della forma giuridica della gestione associata dei servizi sociali e socio-sanitaria;
- lo Statuto agli artt. 29 e 30 stabilisce le funzioni e le competenze del Direttore del Consorzio;
- con provvedimento del Presidente del Consiglio di Amministrazione Prot. n. 3560/2021 del 28.12.2021 sono state conferite alla dott.ssa Francesca Palma, già Direttore del Consorzio, le funzioni di responsabile dell'area amministrativa, finanziaria e del personale, con conseguente competenza all'adozione del presente atto;
- con deliberazione consiliare con deliberazione n.21del20.11.2023, immediatamente eseguibile, la dott.ssa Annunziata Cordasco è stata nominata Revisore Unico dei conti, per il triennio 2023-2025

ESAMINATO:

al fine di rendere concreta la collaborazione con il Cda nella sua funzione di controllo e di indirizzo, così come prescritto dall'art. 239, comma 1, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267 la proposta di deliberazione del Cda avente ad oggetto :

“SECONDA MODIFICA ED INTEGRAZIONE SEZ 3.1 (STRUTTURA ORGANIZZATIVA) E

SEZ. 3.3. (PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE) DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026 APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI CDA N° 8 DEL 15 APRILE 2024 E MODIFICATO CON DELIBERAZIONE DI CDA N. 20 DEL 31 LUGLIO 2024”

VISTO:

- l'articolo 6, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni ed integrazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, ha previsto l'obbligo per tutte le pubbliche amministrazioni di dotarsi di un Piano Integrato di Attività e Organizzazione (da ora solo PIAO), con una ulteriore semplificazione per gli enti con meno di 50 dipendenti, introdotta nel comma 6, del già citato d.l. 80/2021;
- che con decreto del presidente della Repubblica n. 81 del 24 giugno 2022, in vigore dal 15 luglio 2022, è stato approvato il Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, in attuazione all'articolo 6, comma 5, del decreto-legge 80/2021, ovvero:
 - a) articolo 6, commi 1, 4 (Piano dei fabbisogni) e 6, e articoli 60-bis (Piano delle azioni concrete) e 60-ter, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
 - b) articolo 2, comma 594, lettera a), della legge 24 dicembre 2007, n. 244 (Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio);
 - c) articolo 10, commi 1, lettera a), e 1-ter, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (Piano della performance);
 - d) articolo 1, commi 5, lettera a) e 60, lettera a), della legge 6 novembre 2012, n. 190 (Piano di prevenzione della corruzione);
 - e) articolo 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124 (Piano organizzativo del lavoro agile);
 - f) articolo 48, comma 1, del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (Piani di azioni positive);
- il decreto ministeriale n. 132 del 30 giugno 2022, in vigore dal 22 settembre 2022, che approva il Regolamento recante “ definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione, in attuazione all'articolo 6, comma 6, del decreto-legge 80/2021 “;

DATO ATTO che in data 27/04/2020 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il decreto 17 marzo 2020 che dispone in merito alle nuove modalità di assunzioni di personale negli enti locali a decorrere dal 20/04/2020 in attuazione dell'articolo 33 del DI 34/2019 convertito dalla legge 58/2019;

RICHIAMATI:

- l'art. 6 del d.lgs. 165/2001;

- l'art. 33 del d.lgs.165/2001;
- l'art. 1, commi 557, 557-bis e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296;
- l'art. 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito in legge 114/2014, come modificato da ultimo dalla Legge n. 26/2019;
- l'art.1, comma 228, della legge 208/2015 - l'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010 - l'articolo 36, comma 2 del d.lgs.165/2001;

CONSIDERATO CHE il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, introdotto nel nostro ordinamento dall'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113 e s.m.i, assorbe gli adempimenti, individuati dal D.P.R. n. 81 del 24.06.2022, tra cui il Piano dei Fabbisogni di Personale;

VISTO il Decreto dell' 08.05.2018, con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018;

RICHIAMATE:

- la deliberazione dell'Assemblea Consortile n. 2 del 17.01.2024, immediatamente eseguibile, di approvazione del documento unico di programmazione 2024-2026;
- la deliberazione dell'Assemblea Consortile n. 3 del 19.01.2024, immediatamente eseguibile, di approvazione del bilancio di previsione 2024-2026;
- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 1 del 22.01.2024, con cui è stato approvato e dichiarato immediatamente eseguibile il PEG 2024-2026;
- la Deliberazione di Assemblea Consortile n. 6 del 31.05.2024, immediatamente eseguibile, di approvazione del Rendiconto della Gestione relativo all'esercizio 2023, ai sensi dell'art. 227 del D.lgs. 267/2000;
- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 8 del 15.04.2024, con cui è stato approvato e dichiarato immediatamente eseguibile il PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' 2024-2026;
- la Deliberazione di Assemblea Consortile n° 9 del 31.07.2024, immediatamente eseguibile, di approvazione della Salvaguardia degli equilibri di Bilancio e Variazione di Assestamento;
- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 19 del 31.07.2024, avente ad oggetto: "Variazione N° 1 al Piano esecutivo di gestione (PEG) per il periodo 2024 - 2026";
- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 25 del 23.10.2024, immediatamente eseguibile, di approvazione della "Variazione n. 2 al Bilancio di previsione 2024-2026, ai sensi dell'Articolo 175 comma 4 del D. Lgs. 267/2000 - Provvedimenti Urgenti", ratificata dall'Assemblea in data 20.12.2024;
- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 26 del 23.10.2024, immediatamente eseguibile, avente ad oggetto: "Variazione N° 3 al Piano esecutivo di gestione (PEG) 2024 - 2026 da adottarsi a seguito della deliberazione di CdA n. 25 del 23.10.2024";
- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 31 del 28.11.2024,

- immediatamente eseguibile, di approvazione della "Variazione n. 3 al Bilancio di previsione 2024-2026, ai sensi dell'Articolo 175 comma 4 del D. Lgs. 267/2000 - Provvedimenti Urgenti", ratificata dall'Assemblea in data 20.12.2024;
- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 32 del 28.11.2024, immediatamente eseguibile, avente ad oggetto: "Variazione N° 4 al Piano esecutivo di gestione (PEG) 2024 - 2026 da adottarsi a seguito della deliberazione di CdA n. 25 del 23.10.2024";

CONSIDERATO CHE :

- Il CDA con propria Deliberazione n° 28 del 20.11.2024 ha stata modificato ed integrato la struttura organizzativa – organigramma – del Consorzio;
- in data 19.11.2024 è stato sottoscritto il contratto decentrato integrativo di lavoro parte normativa 2024-2026 e parte economica anno 2024 acquisito al protocollo informatico di questo Ente al n. 8321/2024 del 19.12.2024;
- il predetto contratto decentrato integrativo all'art. 8 prevede espressamente "La disciplina delle progressioni tra le aree è regolamentata da specifico Regolamento ... già oggetto di confronto con le OO.SS."
- il CCNL delle Funzioni locali del 16 novembre 2022 ha regolato sia (art. 15) le progressioni tra le Aree che gli enti del comparto possono programmare nel piano triennale dei fabbisogni del personale, fatta salva una riserva di almeno il 50% delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, sia (art. 13, comma 6; art. 93; art. 107) le progressioni che possono essere attuate nella fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale, al fine di reintrodurre forme di valorizzazione del personale interno anche in deroga alle ordinarie regole per la progressione tra le Aree, per un periodo limitato di tempo "in deroga" fino al 31/12/2025;
- l'Amministrazione consortile intende procedere all'attivazione di progressioni "in deroga" per valorizzare le esperienze professionali maturate all'interno dell'Ente dal personale dipendente;
- l'Ente è di nuova costituzione;

VISTI:

- la tabella C allegata al CCNL che esplicita la combinazione tra un determinato numero di anni di esperienza maturata nell'Area professionale di provenienza e il titolo di studio (che può anche essere inferiore a quello previsto per l'accesso dall'esterno) per accedere alla procedura;
- il vigente "Regolamento per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni verticali approvato con dal CDA in data 17.12.2024;

VISTA altresì:

la nota acquisita al prot. informatico dell'Ente al n° 7579 del 25.11.2024 avente ad oggetto: "Contributo PUA – FNA 2022 - Esiti";

Constatato che in esito all'adozione dei suddetti provvedimenti si rende necessario ed opportuno procedere ad una modifica ed integrazione:

1. della Struttura organizzativa dell'Ente rappresentata nella sezione 3.1 del PIAO adottato con Deliberazione di CDA n. 8 DEL 15.04.2024 e modificata con deliberazione di CDA n. 20 del 31.07.2024;
2. del Piano triennale del fabbisogno di personale 2024 – 2026 rappresentato nella sezione 3.3 del richiamato piano integrato;

Verificato:

- i limiti di spesa;
- la sostenibilità finanziaria nonché la reale copertura in Bilancio della Spesa Conseguente.

VISTO:

- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il parere favorevole espresso, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000, in ordine alla regolarità tecnica
- il parere favorevole espresso, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 amministrativa e contabile,

PER TUTTO QUANTO SOPRA RIPORTATO,

la sottoscritta Annunziata Cordasco, Revisore dei Conti del Consorzio Servizi Sociali e Socio-Sanitari dell'Ambito Territoriale C08 esprime PARERE FAVOREVOLE alla proposta di deliberazione del Cda del 22/12/2024 avente ad oggetto "SECONDA MODIFICA ED INTEGRAZIONE SEZ 3.1 (STRUTTURA ORGANIZZATIVA) E SEZ. 3.3. (PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE) DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026 APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI CDA N° 8 DEL 15 APRILE 2024 E MODIFICATO CON DELIBERAZIONE DI CDA N. 20 DEL 31 LUGLIO 2024"

L'ORGANO DI REVISIONE

**REVISORE UNICO DEI CONTI
Annunziata Cordasco**

Firma apposta digitalmente