



COMUNE DI PANICALE

PROVINCIA DI PERUGIA

DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE

ATTO N. 34 Del 15-04-2025

**OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.)
Anno 2025/2027. MODIFICA SOTTOSEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE
DEI FABBISOGNI DI PERSONALE**

L'anno duemilaventicinque il giorno quindici del mese di aprile alle ore 09:45, si è riunita la Giunta Comunale, con la presenza dei Signori:

CHERUBINI GIULIO	SINDACO	Presente
Buso Anna	ASSESSORE	Presente
ORLANDI DANIELE ENRICO	ASSESSORE	Presente
FERRALDESCHI CLAUDIO	ASSESSORE	Presente
PAUSILLI PAOLA	ASSESSORE	Presente

Partecipa il **Vice Segretario Comunale Dr.ssa Fuschiotti Tania**.

Il Presidente Dr. **CHERUBINI GIULIO** in qualità di **SINDACO** dichiara aperta la seduta per aver constatato il numero legale degli intervenuti, ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la legge 127/97;

VISTO il Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n.267;

PREMESSO che sulla proposta della deliberazione, il responsabile del servizio interessato per quanto concerne la regolarità tecnica, ove necessaria e il responsabile dell'ufficio Ragioneria, per quanto concerne la regolarità contabile, ove necessaria; ai sensi dell'art. 49 e s.m.i. del Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n.267 e di quanto disposto dall'art. 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., hanno espresso parere favorevole, come da attestazioni allegate al presente atto;

PREMESSO che l'art. 6, comma 1, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni nella L. 6 agosto 2021, n.113 *"Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia"*, prevede che entro il 31 gennaio di ciascun anno le pubbliche amministrazioni, di cui all'articolo 1, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, adottino il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), di durata triennale;

DATO ATTO che il PIAO, sulla base della definizione che ne dà il citato art. 6 del D.L. n. 80/2021 lettera c), deve contenere

"...omissis

- a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;*
- b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;*
- c) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;*
- d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;*
- e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;*
- f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;*
- g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.*

...omissis

RICHIAMATA

- la propria deliberazione di Giunta Comunale n. 10 del 31.01.2025 di approvazione del Piano Integrato di Attività e organizzazione (P.I.A.O.) per il triennio 2025/2027, esecutiva, in particolare la Sottosezione 3.3 - Piano Triennale dei fabbisogni di personale;

DATO ATTO, in particolare, che nel predetto documento erano previste le seguenti assunzioni

Assunzioni a tempo indeterminato

ANNO 2025:

- N.1 unità categoria - Area degli Istruttori - Profilo Istruttore Amministrativo-Contabile - Area Finanziaria-Personale-Sociale, con riserva iscritti alla L. 68/91 in sostituzione di un dipendente cessato dal servizio in data 10.10.2022 – **COMPLETAMENTO PROCEDURA AVVIATA NEL 2024 – attraverso concorso pubblico;**

- N.1 unità categoria - Area degli Istruttori - Profilo Istruttore Amministrativo-Contabile – Area Amministrativa-Demografica – **COMPLETAMENTO PROCEDURA AVVIATA NEL 2024 - attraverso procedura di mobilità volontaria;**

n. 1 unità categoria – Area dei Funzionari e dell'E.Q. – Profilo Specialista in attività amministrative e di vigilanza, in sostituzione di un dipendente cessato a novembre 2025, – assunzione mediante mobilità volontaria o bando di concorso.

ANNO 2026:

Si prevedono le assunzioni necessarie per garantire il turn over del personale dipendente cessato nel corso del 2026 con modalità da definire con specifici atti, mantenendo pari categoria e profilo.

ANNO 2027:

Si prevedono le assunzioni necessarie per garantire il turn over del personale dipendente cessato nel corso del 2027 con modalità da definire con specifici atti, mantenendo pari categoria e profilo.

VISTA la nota prot.n. 5564 del 11.04.2025 del Comune di Deruta, acquisita al prot.com.le nella stessa data al n. 5866, con la quale si comunicava che la dipendente di questo Comune B.M., assunta a tempo indeterminato con il profilo di Istruttore Tecnico presso l'Area Tecnica e SUAPE, a seguito di espletamento di procedura di mobilità volontaria, è risultata primo soggetto idoneo in graduatoria;

DATO ATTO che questo Ente aveva già rilasciato nulla osta preventivo al trasferimento della dipendente in caso di superamento della procedura suddetta;

RITENUTO, pertanto, necessario provvedere all'aggiornamento della programmazione del fabbisogno di personale per l'anno 2025, tenuto conto del trasferimento della dipendente suddetta presso il Comune di Deruta, integrandola nel modo seguente:

ANNO 2025:

- **n. 1 unità categoria - Area degli Istruttori - Profilo Istruttore Tecnico - Area Tecnica e SUAPE, attraverso le modalità consentite dalla legge (atingimento da graduatorie, mobilità volontaria, concorso);**

DATO ATTO che la modifica suddetta consiste esclusivamente in sostituzione di personale

che cesserà dal servizio nel corso del 2025 (turn-over) e pertanto le assunzioni non comportano di fatto maggiori oneri finanziari per l'ente;

RITENUTO di confermare il rispetto del vincolo di contenimento della spesa di personale previsto dal comma 557 dell'art. 1 della legge n. 296/2006 nonché dei limiti previsti dall'art. 33 co. 2 del D.L. n. 34/2019 in tema di facoltà assunzionali, come da prospetti conservati agli atti del presente provvedimento;

DATO ATTO altresì che la presente modifica alla Sottosezione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale del PIAO 2025-2027 ha ottenuto il parere favorevole del Revisore dei Conti, giusto verbale n. 7 del 14/04/2025, allegato al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale;

VISTI i pareri favorevoli espressi in merito alla proposta di deliberazione ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D.Lgs n. 267/2000;

CON VOTI FAVOREVOLI UNANIMI ESPRESSI IN FORMA PALESE

DELIBERA

Per le motivazioni in premessa riportate,

1. di approvare la variazione Sottosezione 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale" del PIAO 2025/2027 di cui alla propria deliberazione n. 10 del 31.01.2025, nel modo seguente:

Anno 2025

- **n. 1 unità categoria - Area degli Istruttori - Profilo Istruttore Tecnico - Area Tecnica e SUAPE, attraverso le modalità consentite dalle legge (attingimento da graduatorie, mobilità volontaria, concorso);**
- 2. di dare atto che con l'adozione del presente provvedimento vengono rispettati i limiti assunzionali di cui al D.L. 34/2019, all'art. 5 del D.M. 17 marzo 2020 e dei vincoli in materia di contenimento della spesa di personale di cui all'art. 1 comma 557 della L. 296/2006;
- 3. di dato atto che la presente variazione integra la programmazione già approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 10 del 31.01.2025;
- 4. di dare atto, ai fini dell'articolo 33 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, che sulla base della rilevazione effettuata, non sussistono eccedenze/esuberi di personale dipendente;
- 5. di dare atto che le rimanenti sezioni e sottosezioni del PIAO rimangono invariate, come risultanti dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 10 del 31.01.2025;
- 6. di dare atto che la spesa derivante dal suddetto Piano triennale del fabbisogno è coerente con le previsione di spesa del personale contenute nel Bilancio di Previsione 2025/2027 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 55 del 19.12.2024;

7. di autorizzare il Responsabile del Servizio Personale ad avviare tutti i procedimenti per la copertura del posto indicato nel presente provvedimento;
8. di dare atto altresì che dell'adozione del presente provvedimento è data comunicazione alle Organizzazioni Sindacali e alla R.S.U.;
9. di trasmettere il presente atto al Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi dell'art. 6, comma 4 del D.L. n. 80/ 2021;
10. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul sito internet del Comune, nella sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi dell'art.23 del D.Lgs. n. 33/ 2013 e dell'art. 6, comma 4 del D.L. n. 80/2021

Successivamente

LA GIUNTA COMUNALE

vista l'urgenza di provvedere al fine di dare attuazione al programma delle assunzioni in tempi brevi;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nei modi di legge:

DELIBERA

di dichiarare la suesposta deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267.

Il Vice Segretario Comunale
Dr.ssa Tania Fuschiotti

Il SINDACO
Dr. GIULIO CHERUBINI

Atto firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs. n. 82 del 7.3.2005 e norme collegate