



COMUNE DI TAURASI

PROVINCIA DI AVELLINO

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 101 Del 18-12-2024

**OGGETTO: SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - SOTTOSEZIONE
SEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE DEL
PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025 2027.**

L'anno duemilaventiquattro il giorno diciotto del mese di dicembre alle ore 16:55, nella sala delle adunanze sono stati convocati i Componenti della Giunta comunale.

All'appello risultano presenti i Signori

TRANFAGLIA ANTONIO	Sindaco	P
VITIELLO GIUSEPPE	Vice Sindaco	P
TEDESCO LINDA	Assessore	P

Totale presenti n. 3

Totale assenti n. 0

Partecipa nelle medesime modalità, alla seduta il Segretario Comunale, **Giovanni Coppola**, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sindaco **DOTT. ANTONIO TRANFAGLIA** assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

ACQUISITO IL PARERE Favorevole

Ai sensi dell'art. 49, comma 1, e dell'art. 147/bis del D. Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in ordine alla Regolarità tecnica e per la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, espresso dal AVV. GIUSEPPE VITIELLO Responsabile del Settore Affari Generali, della proposta di deliberazione formalizzata col presente atto.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to AVV. GIUSEPPE VITIELLO

ACQUISITO IL PARERE Favorevole

Ai sensi dell'art. 49, comma 1, e dell'art. 147/bis del D. Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in ordine alla Regolarità contabile e per la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, espresso dal DOTT. ANTONIO TRANFAGLIA Responsabile del Settore Finanziario, della proposta di deliberazione formalizzata col presente atto.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to DOTT. ANTONIO TRANFAGLIA

Su proposta del Segretario, che ha recepito le indicazioni del Sindaco e della Giunta comunale che hanno condiviso il presente atto.

PREMESSO che

l'art. 2 del D. Lgs. n. 165 del 2001 stabilisce che le amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;

l'art. 4 del D. Lgs. n. 165 del 2001 stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico amministrativo attraverso la definizione di obiettivi, programmi e direttive generali;

l'art. 6, comma 2, del D. Lgs. n. 165 del 2001 stabilisce che “allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente.”;

l'art. 89 del D. Lgs. n. 267 del 2000 prevede che gli enti locali provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

l'art. 6 del decreto legge n. 80 del 2021 ha introdotto il piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.), prevedendo rispettivamente al comma 2, lettera c, che il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce, compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito, mentre al successivo comma 5, sono individuati e abrogati gli adempimenti relativi ai piani assorbiti da P.I.A.O.;

con decreto ministeriale del 24.6.2022 con il quale, tra le altre cose, si è proposto un modello tipo di Piano, è previsto alla sezione 3 Organizzazione e capitale umano – sottosezione 3.3 Piano del fabbisogno del personale - la pianificazione delle risorse umane dell'ente;

il D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81, recante “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione.”, ha stabilito che, nella materia in commento, il piano triennale dei fabbisogni del personale è soppresso e assorbito nel P.I.A.O. solo per le amministrazioni pubbliche, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti;

il paragrafo 8.4 dell'allegato 4/1 al D. Lgs. n. 118 del 2011 che disciplina il Documento Unico di Programmazione semplificato, permette agli enti locali con popolazione inferiore ai 5.000 abitanti, quale è il comune di Taurasi, di poter programmare le risorse finanziarie da destinare al fabbisogno di personale a livello triennale e annuale entro i limiti di spesa e della capacità assunzionale dell'ente in base alla normativa vigente senza ulteriori deliberazioni aggiuntive;

ATTESO che l'amministrazione comunale intende procedere alla programmazione della materia del personale mediante redazione del piano del fabbisogno di personale di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che costituirà la sezione 3 - Organizzazione e capitale umano – sottosezione 3.3 Piano del fabbisogno del personale – del P.I.A.O. 2025 – 2027;

RILEVATO che il comune di Taurasi con deliberazione di Consiglio comunale n. 40 del 30.12.2020 ha fatto ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale (art. 243-bis, D. Lgs. n. 267 del 2000) e con successiva deliberazione n. 7 del 29/03/2021 ha approvato il piano di riequilibrio finanziario pluriennale;

DATO ATTO che la Sezione Regionale di Controllo per la Campania della Corte dei Conti con la deliberazione n.11 del 2023 ha approvato il suddetto piano di riequilibrio finanziario;

ATTESO che, per la procedura di riequilibrio in corso, il reclutamento del personale è soggetto sia a vincoli di compatibilità finanziaria, previsti dalle norme in materia, sia alle autorizzazioni da parte della Co.S.F.E.L., di cui all'art. 155 del D. Lgs. n. 267 del 2000;

CONSIDERATO che con le nuove dinamiche in ordine alle politiche organizzative e del lavoro ed in particolare le disposizioni di contenimento della spesa di personale disposte dalla vigente normativa, si ritiene di procedere alla pianificazione del fabbisogno di personale nel rispetto dei vincoli e dei limiti fissati dalla normativa suddetta;

VISTO

l'art. 39 della Legge 27 del 12 del 1997, n. 449 che ha introdotto l'obbligo della programmazione del fabbisogno e del reclutamento del personale, stabilendo, in particolare, che tale programma, attraverso l'adeguamento in tal senso dell'ordinamento interno dell'ente, non sia esclusivamente finalizzato a criteri di buon andamento dell'azione amministrativa, ma che tenda anche a realizzare una pianificazione di abbattimento dei costi relativi al personale;

l'art. 91 del D. Lgs. n. 18 del 8 del 2000, n. 267 il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali siano tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzandola alla riduzione programmata delle spese del personale;

il già citato art. 6, comma 2, del D. Lgs. n. 165 del 2001, come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. n. 25 del 5 del 2017, n. 75, ai sensi del quale le amministrazioni pubbliche adottano il Piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con gli strumenti di pianificazione delle attività e delle performance nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art. 6-ter;

l'art. 19, comma 8, della Legge 28 del 12 del 2001, n. 448 che attribuisce agli organi di revisione contabile degli Enti locali l'incarico di accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del predetto principio di riduzione di spesa;

l'art. 3, comma 10-bis, del D.L. n. 90 del 2014, convertito dalla L. 114 del 2014, che parimenti, prevede che il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dallo stesso art. 3, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto (trattamento economico addetti uffici di staff), debba essere certificato dai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'ente;

DATO ATTO che i provvedimenti attuativi dell'art. 33 del D.L. n. 34 del 2019 stabiliscono che la spesa del personale su cui calcolare il rapporto con le entrate correnti, non sia più solo quella consolidata (ex. Art. 1 comma 557 della Legge 296 del 2006), ma affida ad un decreto ministeriale l'individuazione della fascia nella quale collocare i Comuni in base al rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti;

VISTO l'art 33, comma 2, del predetto decreto che prevede, infatti, che *“A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia prossimo al valore medio, nonché un valore soglia superiore cui convergono i comuni con una spesa di personale eccedente la predetta soglia superiore. I comuni che registrano un rapporto compreso tra i due predetti valori soglia non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato. I comuni con popolazione fino a 5.000 abitanti che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al primo periodo, che fanno parte delle "unioni dei comuni" ai sensi dell'articolo 32 del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, al solo fine di consentire l'assunzione di almeno una unità possono incrementare la spesa di personale a tempo indeterminato oltre la predetta soglia di un valore non superiore a quello stabilito con decreto di cui al secondo periodo, collocando tali unità in comando presso le corrispondenti unioni con oneri a carico delle medesime, in deroga alle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia superiore adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025 i comuni che registrano un rapporto superiore al valore soglia superiore applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia. Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle*

risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.”

CONSIDERATO che il Decreto Ministeriale del 17 marzo 2020, pubblicato in G.U. del 27 del 04 del 2020 “*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*” ha dato attuazione alla disposizione contenuta all’art. 33 comma 2 del D. L. 34 del 2019, convertito in legge n. 58 del 2019, recante le nuove modalità di determinazione delle risorse assunzionali, secondo criteri che riportano alla fascia demografica di appartenenza dell’ente e al valore soglia, dato dal *rapporto tra spesa del personale accertata nell’ultimo rendiconto approvato e la media della spesa corrente del triennio precedente*; con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in *deroga al limite derivante dall’art. 1, c. 557-quater, L. n. 296 del 2006*;

VERIFICATO che il nuovo regime introdotto con il predetto provvedimento prevede nuovi parametri ma non è dissimile da quello previgente, alla stregua del quale la spesa del personale deve essere contenuta entro determinati limiti generali e, al di sotto di questi, entro determinati limiti individuali. A tal fine il decreto:

con l’art. 3 - innanzitutto suddivide i comuni per fasce demografiche; alla fascia c) appartengono i comuni, quale Taurasi, con un numero di abitanti compresi tra 2.000 a 2.999;

con l’art. 4 - individua poi, con l’apposita tabella 1, i valori soglia di massima spesa del personale, diversi per fascia demografica di appartenenza, fornendo gli elementi per la relativa determinazione;

con l’art. 5 - stabilisce infine le percentuali di incremento della spesa del personale, con l’apposita tabella 2, e le ipotesi di deroga, fermo il limite di spesa corrispondente al valore soglia della tabella 1;

DATO ATTO che ai fini della verifica, pertanto, la prima operazione da effettuare riguarda:

a) l’individuazione della spesa del personale, comprensiva di oneri riflessi ed al netto dell’IRAP, desunta dall’ultimo rendiconto approvato. Il rendiconto di gestione di riferimento è quello dell’anno 2023;

b) l’individuazione della media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti degli ultimi tre rendiconti approvati, dedotto l’ammontare del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione dell’ultima annualità considerata. Il triennio di riferimento è quello 2021-2022-2023 ed il fondo crediti di dubbia esigibilità da considerare è quello desunto dal bilancio di ogni anno del triennio;

c) la determinazione del rapporto tra la spesa di cui al punto a) e la media delle entrate di cui al punto b), espresso con valore percentuale;

d) l’eventuale incremento della spesa del personale in riferimento alla percentuale di cui alla tabella 2 ovvero spendendo i resti maturati fino al 2023. È procedibile nel solo caso in cui il predetto rapporto sia inferiore al valore soglia della tabella 1;

Nel caso di specie, sulla base di quanto analiticamente riportato negli allegati prospetti che formano parte integrante della presente proposta:

il Comune di Taurasi appartiene agli enti di fascia c) e il valore soglia di cui alla tabella 1 è pari al 27,6%;

la spesa del personale dell'anno 2023, al netto dell'IRAP, è pari a € 354.881,98;

la media delle entrate del triennio 2021-2023, al netto del FCDE, è pari a € 1.877.539,65;

il rapporto tra le spese e le entrate di cui sopra è quindi pari al 18,90% ed è inferiore al valore soglia del 27,6% (€ 518.200,94 è la spesa massima di personale);

DATO ATTO che sono state verificate le condizioni per procedere nel triennio 2025 – 2027 con le eventuali sostituzioni di personale:

rispetto del limite di cui alla tabella 1 del DM 17 del 03 del 2020, attuativo dell'art. 33, comma 2 del D. Lgs. n. 34 del 2019 convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58;

rispetto del limite per il triennio 2025 - 2027 della spesa programmata di personale, anche se solo presunta, rispetto alla media del triennio 2011-2013 ex art. 1 comma 557 e 557 quater della legge n. 296 del 2006, così come di seguito riportato:

per l'anno 2025: euro 380.496,41

per l'anno 2026: euro 370.573,23

per l'anno 2027: euro 370.573,23

come analiticamente determinata negli allegati prospetti D e E che formano parte integrante del presente atto;

VERIFICATO che

come da allegato A – piano delle cessazioni, in base alla normativa pensionistica vigente, senza l'applicazione dell'istituto dell'uscita volontaria dal servizio da parte del lavoratore e della lavoratrice, si evince la seguente situazione:

nel corso dell'anno 2025 è previsto un collocamento in quiescenza per n. 1 dipendente dell'area degli operatori (classificazione C.C.N.L. del 16.11.2022 – già categoria B livello economico 5 del C.C.N.L. del 21.5.2018), incardinato nel settore Affari Generali – Demografici e Suap;

nel corso dell'anno 2026 sono previsti n. 2 collocamenti in quiescenza per n. 2 dipendenti dell'area degli istruttori (classificazione C.C.N.L. del 16.11.2022 – già categoria C livello economico 5 del C.C.N.L. del 21.5.2018), incardinati, rispettivamente, nel settore Affari Generali – Demografici e Suap e nel settore economico Finanziario;

nel corso dell'anno 2027 non sono previste cessazioni dei dipendenti dal servizio;

CONSIDERATO altresì che nel 2024 la capacità finanziaria assunzionale è pari a € 129.159,00 (valore soglia pari al 27,6%);

VERIFICATO che

il Comune di Taurasi ha provveduto con deliberazione di Giunta Comunale n. 69 del 28.8.2024 ad adempiere a quanto previsto dall'art. 33 del D. Lgs. n. 165 del 2001, rilevando l'inesistenza di eccedenze di personale o situazioni di soprannumero;

ha approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 85 del 6.11.2024 il Piano triennale di azioni positive 2025 - 2027 in tema di pari opportunità (art. 48, comma 1, D. Lgs. n. 198 del 2006);

rispetta quanto disposto dal D. Lgs. n. 9 ottobre 2002, n. 231 relativamente all'indicatore dei pagamenti dell'anno 2023;

in materia di contenimento della spesa di personale l'ente, rispetta il vincolo del contenimento della spesa di personale, rispetto alla media del triennio 2011-2013 che è di € 512.136,64 (ex art. 1, commi 557, 557 bis e 557 quater della Legge 296 del 2006 come integrato dall'art. 3, comma 5-bis D.L. 90 del 2014, convertito in legge n. 114 del 2014);

CONSIDERATA quindi la necessità di determinare il fabbisogno per il triennio 2024 – 2026, nel rispetto dei predetti vincoli in materia di assunzioni si riassume qui la previsione dei collocamenti a riposo e delle assunzioni nel triennio di riferimento:

DATO ATTO che il piano di reclutamento del personale nel triennio di riferimento e la connessa rideterminazione della dotazione organica devono essere approvati dalla Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locale (Co.S.F.E.L.) di cui all'art. 155 del T.U.E.L., in quanto, come ricordato sopra, il comune di Taurasi ha fatto ricorso alla procedura di cui all'art. 243bis del T.U.E.L.;

VISTO il Decreto 18 novembre 2020 n. 94 del 22 aprile 2017, relativo ai rapporti medi dipendenti/popolazione validi per gli enti in condizioni di dissesto, fissa, per il triennio 2020/2022, i rapporti medi dipendenti/popolazione che, per i Comuni di fascia demografica da 2000 a 2999, risulta pari a 1/151;

DATO ATTO che l'Ufficio Anagrafe ha comunicato che sulla base dei dati ISTAT il numero di abitanti al 31 dicembre dell'anno precedente è pari a n. 2.123 residenti;

RILEVATO che per il raggiungimento degli obiettivi dell'amministrazione comunale, sulla base dell'analisi dei bisogni dell'organizzazione dai quali è emerso l'esigenza di puntare su profili dell'area degli istruttori al fine di potenziare la struttura di linea dell'ente, si intende richiedere alla Co.S.F.E.L. per l'annualità 2025 l'autorizzazione alla assunzione di numero 3 unità di personale dell'area degli istruttori, di cui 2 unità con profilo professionale di istruttore amministrativo a tempo pieno e indeterminato e 1 unità con profilo professionale di agente di polizia locale a tempo parziale al 50% e indeterminato;

CONSIDERATO che le unità di personale da reclutare con i profili sopra emarginati sono funzionali, da un lato per rafforzare la capacità amministrativa del settore I – affari generali, demografici e Suap - quanto per l'unità full time al fine di essere adibita alla gestione del personale dell'ente e quanto per l'unità part time al fine di essere adibita allo sportello unico delle attività produttive, atteso che nel 2026 l'attuale istruttore incaricato della responsabilità del procedimento sarà collocato in quiescenza, dall'altro per dotare il settore V – polizia municipale di almeno una unità, ancorché part time, dal momento che il settore risulta essere senza alcun dipendente;

ATTESO che la programmazione del fabbisogno triennale del personale è contenuta

analiticamente nei seguenti allegati:

B – Raffronto delle dotazioni organiche triennio 2024 – 2026 e triennio 2025 – 2027;

C – Articolazione della dotazione organica rideterminata;

D – Piano del reclutamento 2025 – 2027;

RIBADITO che si intende procedere alla programmazione della materia del personale mediante redazione del piano del fabbisogno di personale di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che costituirà la sezione 3 - Organizzazione e capitale umano – sottosezione 3.3 Piano del fabbisogno del personale – del P.I.A.O. 2025 – 2027 e che, pertanto, a fini di esaustività occorre verificare il rispetto del tetto alla spesa per lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78 del 2010, anche se il comune di Taurasi non vi farà ricorso;

RILEVATO che nell'annualità 2009 il comune di Taurasi non aveva personale impiegato in modo flessibile, talché il parametro di riferimento di cui al citato dell'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78 del 2010 viene ricostruito sulla base del valore contrattuale di un funzionario dell'area delle elevate qualificazioni part time;

DATO ATTO che

l'operazione esegetica di cui sopra trova fondamento nell'insegnamento della magistratura contabile, in ultimo la deliberazione n. 112/2024/PAR della Sezione regionale di controllo della Corte dei conti delle Marche, che ha ribadito che, nel caso in cui nelle annualità di riferimento un'amministrazione pubblica abbia sostenuto spese per lavoro flessibile per importi irrisori, ovvero comunque inidonei a costituire un parametro attuale ai fini assunzionali, l'amministrazione stessa può, con motivato provvedimento, individuare un nuovo parametro di riferimento, costituito dalla spesa strettamente necessaria per far fronte ad un servizio essenziale per l'ente.

per quanto sopra il valore della spesa per lavoro flessibile è articolato come segue:

Valore spesa per lavoro flessibile anno 2009: Euro 17.248,44 (previsione di un funzionario di elevata qualificazione)

Spesa per lavoro flessibile per l'anno 2025: Euro 17.248,44

DATO ATTO che la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla legge n. 68 del 1999;

VERIFICATO che il piano dei fabbisogni di personale relativo agli anni 2025 – 2027 risulta compatibile con il prospetto della normativa vigente sopra esposta e con il piano pluriennale di riequilibrio, approvato dalla sezione regionale di controllo per la Campania della Corte dei conti con la deliberazione n.11 del 2023;

RICHIAMATE

la deliberazione di Consiglio comunale n. 2 del 18.1.2024, esecutiva, con la quale è stato aggiornato il D.U.P. (Documento Unico di Programmazione) riferimento 2024/2026;

la deliberazione di Consiglio comunale n. 3 del 18.1.2024, esecutiva, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione triennio 2024/2026;

la deliberazione di Giunta comunale n. 31 dell'11.4.2024 con la quale è stato approvato il piano integrato attività e organizzazione;

ATTESO che rispetto all'oggetto della presente deliberazione non vi sono situazioni di conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6bis della legge n. 241 del 1990 e del piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2024 – 2026, giusta deliberazione di Giunta comunale n. 22 del 13.3.2024, confluito nella sottosezione 2.3 rischi corruttivi e trasparenza del PIAO;

DATO ATTO che con la sottoscrizione della presente deliberazione si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. n. 267 del 2000 e del regolamento sui controlli interni ed il mantenimento degli equilibri finanziari;

ACQUISITI, ex art. 49 e 147 bis del D. Lgs. n. 267 del 2000, sulla presente proposta di deliberazione i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile;

VISTO l'allegato parere favorevole espresso sulla presente proposta di deliberazione dal revisore unico dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448 del 2001, verbale n. 8 - in atti al prot. 7356 del 18.12.2024;

DATO ATTO, altresì, che il revisore unico dei conti ha asseverato il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio;

VISTO il D. Lgs. 18.08.2000 n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni, in specie l'art. 48 in merito alla competenza della Giunta comunale nell'adottare la presente deliberazione;

VISTO il D. Lgs. 30.03.2001 n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

VISTO il C.C.N.L. del comparto funzioni locali, sottoscritto in data 16.11.2022;

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il vigente regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

VISTO il regolamento di contabilità, approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 2 del 10.6.2020;

PROPONE alla GIUNTA COMUNALE di DELIBERARE

Per le motivazioni di cui in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e che costituiscono motivazione ai sensi dell'art. 3 della legge n. 241 del 1990:

1. DI APPROVARE il piano triennale dei fabbisogni di personale che costituisce la sezione 3 - organizzazione e capitale umano - sottosezione sezione 3.3 - del piano integrato attività e organizzazione del triennio – P.I.A.O. 2025 – 2027, comprensivo degli allegati

A – Piano delle cessazioni;

B – Raffronto delle dotazioni organiche triennio 2024 – 2026 e triennio 2025 – 2027;

C – Articolazione della dotazione organica rideterminata;

D – Piano del reclutamento 2025 – 2027;

E – Calcolo capacità assunzionali annualità 2023.

2. DI STABILIRE che la capacità assunzionale per l'anno 2025 è di € 129.159,00, come si evince dal foglio di calcolo di cui all'allegato E, ma l'Amministrazione non intende incrementare le spese del personale, rimanendo pertanto sotto il valore soglia di riferimento più basso;
3. DI DARE ATTO che la spesa complessiva del personale derivante dal triennio 2025 - 2027 non supera il limite della media triennale 2011-2013 ex art. 1, comma 557 L. 296 del 2006, per cui, rispettando in via principale il limite di cui alla tabella 1 del DM 17 del 03 del 2020;
4. DI TRASMETTERE la presente proposta, una volta deliberata, alla Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locale presso il Ministero dell'Interno – Dipartimento degli Affari Interni e Territoriali – Direzione centrale per gli uffici territoriali del governo e per le autonomie locali per quanto di competenza, mediante l'applicativo elettronico certificato.
5. DI DARE ATTO che, ricevuta l'obbligatoria autorizzazione da parte della Co.S.F.E.L., il responsabile del settore Affari Generali, Demografici e Suap procederà a far partire le procedure di reclutamento scegliendo tra la gamma delle opzioni legittime previste dalla normativa in materia;
6. DI ASSolvere agli eventuali obblighi di trasparenza, ex D. Lgs. n. 33 del 2013, a seguito di avvenuta pubblicazione del deliberato sull'albo pretorio online ai sensi dell'art. 32 della legge 69 del 2009;
7. DI DARE ATTO che, ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/90 sul procedimento amministrativo, qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo, e venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso innanzi alla sezione del Tribunale Amministrativo Regionale territorialmente competente, al quale è possibile rappresentare i propri rilievi, entro e non oltre 60 giorni dall'ultimo giorno di pubblicazione all'Albo Pretorio.
8. DI CONFERIRE, valutatane positivamente l'urgenza, l'immediata eseguibilità alla deliberazione con cui si approverà la presente proposta, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del TUEL.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la suestesa proposta di deliberazione;

VISTI i pareri favorevoli espressi ai sensi degli art. 49, comma 1, art. 147, comma 1, e 147 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000;

CON voti unanimi favorevoli, resi secondo legge

DELIBERA

Di approvare integralmente e per ogni effetto di legge, la proposta sopra riportata;

SUCCESSIVAMENTE

Stante l'urgenza di provvedere, con ulteriore e separata votazione unanime favorevole;

DELIBERA

Di rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267 del 2000.

Delibera di G.C. n. 101 del 18-12-2024

Letto, approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE
F.to DOTT. ANTONIO TRANFAGLIA

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Giovanni Coppola

Registro pubblicazione 653

Pubblicata all'albo pretorio di questo comune per quindici giorni consecutivi dal 20-12-2024 al 04-01-2025 ai sensi dell'Art. 124 comma 1, del D. Lgs.18.8.2000 n.267.

- Viene trasmessa in elenco in data odierna ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'Art. 125 del D.lgs. 18.8.2000 n.267.

Addì, 20-12-2024

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Giovanni Coppola

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'Art. 134 del D.Lgs267/00

- E' stata dichiarata immediatamente eseguibile – Art. 134 – comma 4° del D.Lgs 267/00

Addì, 18-12-2024

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Giovanni Coppola

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo

Addì, 20-12-2024

IL SEGRETARIO COMUNALE
Giovanni Coppola

Si certifica che questa deliberazione è stata pubblicata sul sito WEB del Comune il giorno 20-12-2024 e rimarrà pubblicata per 15 giorni consecutivi.

Addì, 20-12-2024

IL MESSO NOTIFICATORE
F.to Antonio Cardillo

COMUNE DI TAURASI

PIANO DELLE CESSAZIONI

DIPENDENTE IN SERVIZIO	AREA	CATEGORIA	LIVELLO	SETTORE	DATA DI CESSAZIONE
1	OPERATORI ESPERTI	B	5	AFFARI GENERALI DEMOGRAFICI E SUAP	28/02/2025
2	ISTRUTTORI	C	5	AFFARI GENERALI DEMOGRAFICI E SUAP	28/02/2026
3	ISTRUTTORI	C	5	ECONOMICO FINANZIARIO	31/07/2026
4	ISTRUTTORI	C	5	LAVORI PUBBLICI	30/04/2028
5	OPERATORI ESPERTI	B	5	ECONOMICO FINANZIARIO	30/09/2028
6	FUNZIONARI	D	5	EDILIZIA PRIVATA	31/12/2028
7	ISTRUTTORI	C	1	AFFARI GENERALI DEMOGRAFICI E SUAP	31/01/2061



COMUNE DI TAURASI

PROVINCIA DI AVELLINO

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 69 Del 28-08-2024

**OGGETTO: RICOGNIZIONE ANNUALE PER LA VERIFICA DI ECCEDEXA DI
PERSONALE - ARTICOLI 6 E 33 DEL D.LGS. 165/2001.**

L'anno duemilaventiquattro il giorno ventotto del mese di agosto alle ore 15:12, nella sala delle adunanze sono stati convocati i Componenti della Giunta comunale.
All'appello risultano presenti i Signori

TRANFAGLIA ANTONIO	Sindaco	P
VITIELLO GIUSEPPE	Vice Sindaco	P
TEDESCO LINDA	Assessore	P

Totale presenti n. 3
Totale assenti n. 0

Partecipa nelle medesime modalità, alla seduta il Segretario Comunale, **Giovanni Coppola**, il quale provvede alla redazione del presente verbale.
Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sindaco **DOTT. ANTONIO TRANFAGLIA** assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

ACQUISITO IL PARERE Favorevole

Ai sensi dell'art. 49, comma 1, e dell'art. 147/bis del D. Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in ordine alla Regolarità tecnica e per la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, espresso dal AVV. GIUSEPPE VITIELLO Responsabile del Settore Affari Generali, della proposta di deliberazione formalizzata col presente atto.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to AVV. GIUSEPPE VITIELLO

PREMESSO che

l'art. 6 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 – cosiddetto T.U.P.I. – Testo Unico sul Pubblico Impiego - comma 1 secondo periodo dispone:

“Ai fini della mobilità collettiva le amministrazioni effettuano annualmente rilevazione delle eccedenze di personale su base territoriale per categoria o area, qualifica e profilo professionale. Le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale”;

l'art. 33 commi 1 e 2 del T.U.P.I. in materia di eccedenze di personale e mobilità collettiva dispone:

“1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica.

2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere”;

CONSIDERATO che, per quanto sopra richiamato, è necessario effettuare annualmente la rilevazione delle eccedenze di personale su base territoriale per categoria o area, qualifica e profilo professionale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente;

DATO ATTO che con delibera di giunta comunale n. 31 dell'11.4.2024, esecutiva, è stato approvato il piano integrato di attività e di organizzazione per il triennio 2024 – 2026, nel quale è stata confermata la struttura organizzativa del Comune nelle seguenti sei aree:

1. SETTORE AFFARI GENERALI;
2. SETTORE DEMOGRAFICI E SUAP;
3. SETTORE ECONOMICO E FINANZIARIO;
4. SETTORE URBANISTICA;
5. SETTORE LAVORI PUBBLICI;
6. SETTORE POLIZIA MUNICIPALE;

CONSTATATO che

la dotazione organica dell'ente è stata approvata con il piano triennale dei fabbisogni del personale di cui alla deliberazione di Giunta comunale n. 81 del 19.7.2023;

alla data di adozione della presente proposta di deliberazione i posti coperti in dotazione organica sono esplicitati nella seguente tabella

DIPENDENTE	AREA	CATEGORIA	LIVELLO	SETTORE
1	OPERATORI ESPERTI	B	5	AFFARI GENERALI
2	ISTRUTTORI	C	5	SUAP ANAGRAFE
3	ISTRUTTORI	C	5	ECONOMICO FINANZIARIO
4	ISTRUTTORI	C	5	LAVORI PUBBLICI
5	OPERATORI ESPERTI	B	5	ECONOMICO FINANZIARIO
6	FUNZIONARI	D	5	EDILIZIA PRIVATA
7	ISTRUTTORI	C	1	AFFARI GENERALI

RILEVATO che è necessario dare seguito a quanto previsto nel piano dei fabbisogni di personale per l'anno 2023/2025 e procedere all'adozione all'interno del P.I.A.O. 2025-2027 del piano triennale dei fabbisogni di personale;

ATTESO che l'amministrazione comunale ha declinato negli strumenti della programmazione i propri obiettivi di mandato;

CONSTATATO che per il raggiungimento di quanto sopra non si evidenziano situazioni di soprannumero o eccedenza di personale all'interno del comune di Taurasi per il personale attualmente in servizio, già di numero inferiore rispetto ai posti da coprire in dotazione organica;

RICORDATO che il comune di Taurasi con deliberazione di Consiglio comunale n. 40 del 30.12.2020 ha fatto ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale (art. 243-bis, d.lgs. n. 267/2000) e con successiva deliberazione n. 7 del 29/03/2021 ha approvato il piano di riequilibrio finanziario pluriennale;

DATO ATTO che la Sezione Regionale di Controllo per la Campania della Corte dei Conti con la deliberazione n.11/2023 ha approvato il suddetto piano di riequilibrio finanziario;

RICHIAMATE

la deliberazione di Consiglio comunale n. 2 del 18/01/2024, esecutiva, con la quale è stato aggiornato il D.U.P. (Documento Unico di Programmazione) riferimento 2024/2026;

la deliberazione di Consiglio comunale n. 3 del 18/01/2024, esecutiva, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione triennio 2024/2026;

la deliberazione di Giunta comunale n. 31 dell'11/04/2024 con la quale è stato approvato il piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.);

ATTESO che rispetto all'oggetto della presente deliberazione non vi sono situazioni di conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6bis della legge n. 241 del 1990 e del piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2024 – 2026, confluito nella sottosezione 2.3 rischi corruttivi e trasparenza del PIAO;

DATO ATTO che con la sottoscrizione della presente deliberazione si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. n. 267 del 2000 e del regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 2 del 4.3.2013 ed il mantenimento degli equilibri finanziari;

ACQUISITO, ex art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267 del 2000, sulla presente proposta di deliberazione il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica;

DATO ATTO che il presente atto non reca il parere di regolarità contabile, in quanto ai sensi del sopra richiamato art. 49, non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico – finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

VISTO il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 12 del 2020;

VISTI

il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

il CCNL del 16.11.2022 del comparto Funzioni Locali;

il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 recante “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”;

lo Statuto Comunale;

PROPONE DI DELIBERARE

Per le motivazioni di cui in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e che formano parte integrate del presente atto, costituendone motivazione del provvedimento amministrativo ai sensi dell'art. 3 della legge n. 241 del 1990:

1. DI PRENDERE ATTO che la ricognizione annuale di cui agli artt. 6 e 33 del D. Lgs. n. 165/2001 non ha evidenziato situazioni di soprannumero o eccedenza di personale all'interno del comune di Taurasi;
2. DI DARE ATTO che, ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/90 sul procedimento amministrativo, qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo, e venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso innanzi alla sezione del Tribunale Amministrativo Regionale territorialmente competente, al quale è possibile rappresentare i propri rilievi, entro e non oltre 60 giorni dall'ultimo di pubblicazione all'Albo Pretorio;
3. DI ASSolvere agli eventuali obblighi di trasparenza, ex D. Lgs. n. 33 del 2013, a seguito di avvenuta pubblicazione del deliberato sull'albo pretorio online ai sensi dell'art. 32 della legge 69 del 2009;
4. DI CONFERIRE, valutatane l'urgenza, l'immediata eseguibilità alla deliberazione con cui si approverà la presente proposta, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del TUEL.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la suestesa proposta di deliberazione;

VISTO il parere favorevole espresso ai sensi degli art. 49, comma 1, art. 147, comma 1, e 147 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000;

CON voti unanimi favorevoli, resi secondo legge

DELIBERA

Di approvare integralmente e per ogni effetto di legge, la proposta sopra riportata;

SUCCESSIVAMENTE

Stante l'urgenza di provvedere, con ulteriore e separata votazione unanime favorevole;

DELIBERA

Di rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267 del 2000.

Delibera di G.C. n. 69 del 28-08-2024

Letto, approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE
F.to DOTT. ANTONIO TRANFAGLIA

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Giovanni Coppola

Registro pubblicazione 444

Pubblicata all'albo pretorio di questo comune per quindici giorni consecutivi dal 29-08-2024 al 13-09-2024 ai sensi dell'Art. 124 comma 1, del D. Lgs.18.8.2000 n.267.

- Viene trasmessa in elenco in data odierna ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'Art. 125 del D.lgs. 18.8.2000 n.267.

Addì, 29-08-2024

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Giovanni Coppola

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'Art. 134 del D.Lgs267/00

- E' stata dichiarata immediatamente eseguibile – Art. 134 – comma 4° del D.Lgs 267/00

Addì, 28-08-2024

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Giovanni Coppola

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo

Addì, 29-08-2024

IL SEGRETARIO COMUNALE
Giovanni Coppola

Si certifica che questa deliberazione è stata pubblicata sul sito WEB del Comune il giorno 29-08-2024 e rimarrà pubblicata per 15 giorni consecutivi.

Addì, 29-08-2024

IL MESSO NOTIFICATORE
F.to Antonio Cardillo

COMUNE DI TAURASI

PIANO TRENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2025/2027 - RAFFRONTO DOTAZIONI ORGANICHE

AREA DI INQUADRAMENTO C.C.N.L. 16/11/2022	2024 - 2026			2025 - 2027		
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	POSTI COPERTI	POSTI NON COPERTI (FABBISOGNO)	TOTALE POSTI DOTAZIONE ORGANICA	POSTI COPERTI	POSTI NON COPERTI (FABBISOGNO)	TOTALE POSTI DOTAZIONE ORGANICA
	2	2	4	1	4	5
ISTRUTTORI	POSTI COPERTI	POSTI NON COPERTI (FABBISOGNO)	TOTALE POSTI DOTAZIONE ORGANICA	POSTI COPERTI	POSTI NON COPERTI (FABBISOGNO)	TOTALE POSTI DOTAZIONE ORGANICA
	3	1	4	4	3	7
OPERATORI ESPERTI	POSTI COPERTI	POSTI NON COPERTI (FABBISOGNO)	TOTALE POSTI DOTAZIONE ORGANICA	POSTI COPERTI	POSTI NON COPERTI (FABBISOGNO)	TOTALE POSTI DOTAZIONE ORGANICA
	2	0	2	2	0	2
OPERATORI	POSTI COPERTI	POSTI NON COPERTI (FABBISOGNO)	TOTALE POSTI DOTAZIONE ORGANICA	POSTI COPERTI	POSTI NON COPERTI (FABBISOGNO)	TOTALE POSTI DOTAZIONE ORGANICA
	0	0	0	0	0	0
ESECUTORI	POSTI COPERTI	POSTI NON COPERTI (FABBISOGNO)	TOTALE POSTI DOTAZIONE ORGANICA	POSTI COPERTI	POSTI NON COPERTI (FABBISOGNO)	TOTALE POSTI DOTAZIONE ORGANICA
	0	0	0	0	0	0
TOTALE	7	4	12	7	7	14

COMUNE DI TAURASI

PIANO TRENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2025/2027

ARTICOLAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA RIDETERMINATA

SETTORE	AREA	POSTI COPERTI	POSTI VACANTI	COSTO	NOTE
I AFFARI GENERALI - DEMOGRAFICI SUAP	FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFCAZIONE	0	1	34.496,89	Anche al fine del conseguimento di un risparmio di spesa, al vice sindaco sono state conferite le funzioni dirigenziali ai sensi dell'art. 53, comma 23, della legge n. 388 del 2000.
	ISTRUTTORI	2	2	47.689,32	A seguito dell'approvazione della dotazione organica da parte della Co.S.F.E.L., si procederà ad attivare la procedura di reclutamento.
	OPERATORI ESPERTI	1	0	27.171,63	In data 1.3.2025 l'unità afferente all'area degli operatori esperti sarà collocato in quiescenza per raggiunti limiti di età.
	OPERATORI	0	0	0	
	ESECUTORI	0	0	0	
II ECONOMICO FINANZIARIO	FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFCAZIONE	0	1	34.496,89	Anche al fine del conseguimento di un risparmio di spesa, al sindaco sono state conferite le funzioni dirigenziali ai sensi dell'art. 53, comma 23, della legge n. 388 del 2000.
	ISTRUTTORI	1	0	31.792,88	
	OPERATORI ESPERTI	1	0	27.171,63	
	OPERATORI	0	0	0	
	ESECUTORI	0	0	0	

COMUNE DI TAURASI

PIANO TRENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2025/2027

ARTICOLAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA RIDETERMINATA

SETTORE	AREA	POSTI COPERTI	POSTI VACANTI	COSTO	NOTE
III URBANISTICA E EDILIZIA	FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	1	0	34.496,89	
	ISTRUTTORI	0	0	0	
	OPERATORI ESPERTI	0	0	0	
	OPERATORI	0	0	0	
	ESECUTORI	0	0	0	
IV LAVORI PUBBLICI	FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	1	34.496,89	Al dipendente afferente all'area degli istruttori sono state conferite le funzioni dirigenziali ai sensi dell'art.19, comma 2, del C.C.N.L. del 16/11/2022
	ISTRUTTORI	1	0	31.792,88	
	OPERATORI ESPERTI	0	0	0	
	OPERATORI	0	0	0	
	ESECUTORI	0	0	0	

COMUNE DI TAURASI

PIANO TRENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2025/2027

ARTICOLAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA RIDETERMINATA

SETTORE	AREA	POSTI COPERTI	POSTI VACANTI	COSTO	NOTE
V POLIZIA MUNICIPALE	FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFCAZIONE	0	1		Anche al fine del conseguimento di un risparmio di spesa, al sindaco sono state conferite le funzioni dirigenziali ai sensi dell'art. 53, comma 23, della legge n. 388 del 2000.
	ISTRUTTORI	0	1 part time al 50%	15.896,44	A seguito dell'approvazione della dotazione organica da parte della Co.S.F.E.L., si procederà ad attivare la procedura di reclutamento.
	OPERATORI ESPERTI	0	0	0	
	OPERATORI	0	0	0	
	ESECUTORI	0	0	0	

	POSTI COPERTI	POSTI VACANTI	COSTO
TOTALI	7	7	319.502,34

COMUNE DI TAURASI

PIANO TRENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2025/2027

PIANO DEL RECLUTAMENTO

ANNO	AREA	UNITÁ DA RECLUTARE	PROFILI PROFESSIONALI	COSTO	NUMERO CESSAZIONI DI PERSONALE DATA	SPESA RISPARMIATA SULL'ANNO
2025	ISTRUTTORI	3 di cui 2 full time e 1 part time al 50%	1 Profilo di Istruttore Amministrativo full time	31.792,88		
			1 Profilo di Istruttore Amministrativo full time	31.792,88		
			1 Profilo di Agente di Polizia Locale part time al 50%	15.896,44		
	OPERATORI ESPERTI				1 unità decorrenza 01/03/2025	20.901,25
	TOTALI	3		79.482,20		
	COSTO AL NETTO DELLE CESSAZIONI		58.580,95			

COMUNE DI TAURASI

PIANO TRENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2025/2027

PIANO DEL RECLUTAMENTO

ANNO	AREA	UNITÁ DA RECLUTARE	PROFILI PROFESSIONALI	COSTO	NUMERO CESSAZIONI DI PERSONALE DATA	SPESA RISPARMIATA SULL'ANNO
2026	FUNZIONARI ED ELEVATE QUALIFICAZIONI	1	1 Profilo di Specialista in attività amministrative e contabili part time al 50%	17.248,45		
	ISTRUTTORI				1 unità con decorrenza 01/03/2026	20.901,25
					1 unità con decorrenza 01/09/2026	6.270,38
	TOTALI	1		17.248,45		27.171,63
	COSTO AL NETTO DELLE CESSAZIONI		-		9.923,19	

COMUNE DI TAURASI

PIANO TRENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2025/2027

PIANO DEL RECLUTAMENTO

ANNO	AREA	UNITÁ DA RECLUTARE	PROFILI PROFESSIONALI	COSTO	NUMERO CESSAZIONI DI PERSONALE DATA	SPESA RISPARMIATA SULL'ANNO
2027		Nessuna			Nessuna	

CALCOLO MARGINI ASSUNZIONALI

COMUNE DI TAURASI

Step 1 - DETERMINAZIONE VALORE SOGLIA art. 4	
Popolazione	2123
Fascia di riferimento	C
Valore 1° soglia	27,6%
Valore 2° soglia	31,6%

Step 2 - CALCOLO RAPPORTO				
SPESE DI PERSONALE		Cod. Piano dei conti integrato	ENTRATE CORRENTI	
Redditi da lavoro dipendente	354.881,98	U.1.01.00.00.000	Entrate rendiconto anno 2023	2.035.197,65
Somministrazione		U.1.03.02.12.001	Entrate rendiconto anno 2022	2.234.587,18
Quota LSU in carico all'ente		U.1.03.02.12.002	Entrate rendiconto anno 2021	1.833.283,30
Collaborazioni coordinate e a progetto		U.1.03.02.12.003	Media	2.034.356,04
Altre forme di lavoro flessibile		U.1.03.02.12.999	Fondo crediti dubbia esigibilità 2021	156.816,39
	354.881,98		ENTRATE DA CONSIDERARE	1.877.539,65
RAPPORTO	18,90%			

Step 3 - VALUTAZIONE CAPACITA' SPESA			Step 3b - VERIFICA LIMITE MAX ANNO 2020 (art. 5)	
Limite teorico	518.200,94		Percentuale massima incremento spesa	30,0%
Margine	163.318,97	Non utilizzare	Spesa di personale da rendiconto 2018	430.530,00
			Incremento massimo	129.159,00

Step 3c - UTILIZZO CAPACITA' ASSUNZIONALI RESIDUE DA TURNOVER	
Margini assunzionali da turnover ancora disponibili quinquennio 2015-2019	0
Totale teorico spazi assunzionali	129.159,00

COMUNE DI TAURASI

Allegato G al Piano Integrato di Attività e di Organizzazione 2025 – 2027

SOMMA DA UTILIZZARE	129.159,00 €
---------------------	--------------



COMUNE DI TAURASI
PROVINCIA DI AVELLINO

Verbale n. 8 del 16 dicembre 2024

Parere in merito al Piano Triennale Fabbisogni di Personale del Piano Integrato Attività e Organizzazione 2025 – 2027.

Il sottoscritto **Revisore Unico**,

Premesso che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 11 del 24/04/2024, esecutiva ai sensi di legge, il sottoscritto Dott. Michele D'Alessio è stato nominato Revisore Unico dei Conti di cui all'art. 235 del D. Lgs. n. 267/2000 per il triennio 2024 – 2026;
- l'art. 239 comma 1 lettera b) n. 1 del D.Lgs. n. 267/2000 prevede il rilascio del parere, da parte dell'Organo di Revisione in merito agli strumenti di programmazione economico – finanziaria;
- Acquisita la seguente documentazione:
 - ✓ Piano delle cessazioni;
 - ✓ Delibera di G.C. n. 69 del 28/08/2024 riguardante la ricognizione annuale per la verifica di eccedenza di personale;
 - ✓ Raffronto delle dotazioni organiche triennio 2024-2026 e 2025-2027;
 - ✓ Articolazione della dotazione organica rideterminata;
 - ✓ Il Piano di reclutamento per il triennio 2025 – 2027;
 - ✓ Il calcolo delle capacità assunzionali;
 - ✓ Proposta di delibera di G.C. del Piano del Fabbisogno del Personale Triennio 2025-2027;

Considerato che:

- l'art. 239, D. Lgs. 18 agosto 2000, n.267, lettera b) n.1) come modificato dalla legge n. 213/2013 richiede che l'organo di revisione esprima il proprio motivato parere contenente un giudizio di congruità, coerenza e attendibilità contabile delle operazioni dell'Ente, fra le quali anche gli "strumenti di programmazione economico-finanziaria";
- che il Dm. 17 marzo 2020 - "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", emanato in attuazione dell'art. 33, comma 2, Dl. n. 34/2019 e con efficacia dal 20 aprile 2020, in particolare:
 - all'art. 3 del DM 17 marzo 2020, determina la suddivisione dei comuni in diverse fasce demografiche;
 - all'art. 4 individua i valori soglia di massima spesa del personale e in particolare il comma 2 che prevede : "A decorrere dal 20 aprile 2020, i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio

COMUNE DI TAURASI

Allegato G al Piano Integrato di Attività e di Organizzazione 2025 – 2027
asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata



COMUNE DI TAURASI

PROVINCIA DI AVELLINO

alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica.”;

- all'art. 5, comma 1 prevede che “In sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni di cui all'art. 4, comma 2, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'art. 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla seguente Tabella 2”; - all'art. 5, comma 2 del Dm. 17 marzo 2020 che prevede “per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione”.

Atteso che:

- che il comune di Taurasi con deliberazione di Consiglio comunale n. 40 del 30.12.2020 ha fatto ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale (art. 243-bis, d.lgs. n. 267/2000) e con successiva deliberazione n. 7 del 29/03/2021 ha approvato il piano di riequilibrio finanziario pluriennale;
- che la Sezione Regionale di Controllo per la Campania della Corte dei Conti con la deliberazione n.11/2023 ha approvato il suddetto piano di riequilibrio finanziario;
- che con Delibera di G.C. n. 69 del 28/08/2024 riguardante la ricognizione annuale per la verifica di eccedenza di personale non ha evidenziato situazioni di soprannumero o eccedenza di personale all'interno del comune di Taurasi;
- Nel prospetto allegato al Piano triennale del fabbisogno del personale 2025-2027, si evidenzia un rapporto, calcolato ai sensi del D.M. 17.03.2020, tra il volume della spesa di personale e la media delle entrate correnti dell'ultimo triennio del 18,90%, compreso, dunque, entro il limite della prima soglia fissata, dall'art. 4 del citato D.M., al 27,6%;
- L'Ente nel Piano di reclutamento intende procedere all'assunzione nel 2025 di numero 3 unità di personale dell'area degli istruttori di cui 2 unità con profilo professionale di istruttore amministrativo a tempo pieno e indeterminato e 1 unità con profilo professionale di agente di polizia locale a tempo parziale al 50% e indeterminato; E' inoltre prevista la cessazione di n. 1 unità a decorrere dal 01/03/2025 appartenente alla categoria di Operatori Esperti;
- La procedura di reclutamento si potrà attivare a seguito dell'approvazione della dotazione organica da parte della Co.S.F.E.L.;

Richiamate:

- la deliberazione di Consiglio comunale n. 2 del 18.1.2024, esecutiva, con la quale è stato aggiornato il D.U.P. (Documento Unico di Programmazione) riferimento 2024/2026;
- la deliberazione di Consiglio comunale n. 3 del 18.1.2024, esecutiva, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione triennio 2024/2026;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 31 dell'11.4.2024 con la quale è stato approvato il piano integrato attività e organizzazione;



COMUNE DI TAURASI
PROVINCIA DI AVELLINO

Tutto ciò premesso

Visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile rilasciati dai responsabili dei settori interessati;

Visti altresì:

- il D.Lgs. n. 267/2000 e smi;
- il D.M. 17marzo 2020;
- lo Statuto Comunale;
- il Vigente Regolamento di Contabilità;

ESPRIME

parere favorevole, ai sensi dell'art. 239 comma 1 lettera b) n. 1 del D. Lgs. 267/00 e del D.M. 17 marzo 2020, in relazione alle proprie competenze, in merito al Piano Triennale Fabbisogni di Personale del Piano Integrato Attività e Organizzazione 2025 – 2027.

Si raccomanda che nel corso dell'attuazione del piano occupazionale venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Il Revisore Unico
Dott. Michele D'Alessio