

COMUNE DI ARCEVIA
Provincia di Ancona

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale n. 11 Data 25/03/2025	OGGETTO: Parere sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 20 del 13/03/2025 di Approvazione Piano Integrato Attività e Organizzazione – PIAO – 2025-2026-2027.
----------------------------------	--

L'anno 2025 il giorno 25 del mese di marzo alle ore 08.00, l'Organo di Revisione economico-finanziaria, presso il proprio studio sito in Porto Recanati (MC) Via Padre Biagio Valentini 12, ha esaminato la documentazione ricevuta, per esprimere il proprio parere in merito alla "Approvazione Piano Integrato Attività e Organizzazione – PIAO – 2025-2026-2027" contenuta nella proposta di deliberazione n. 20 del 13/03/2025 della Giunta Comunale, con allegato:

- PIAO 2025-2026-2027 Sezione fabbisogno del personale – programmazione triennale del fabbisogno di personale.

Premesso che:

- con delibera del Consiglio Comunale n. 39 del 28/11/2024, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione Semplificato 2025-2027;
- con delibera del Consiglio Comunale n. 43 del 12/12/2024, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025/2027;

Richiamati i seguenti disposti di legge:

- l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001;
- l'art. 33 del D.Lgs.165/2001;
- l'art. 1, commi 557, 557-bis e 557-quater, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296;
- l'art. 3 del Decreto-Legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito in Legge 114/2014, come modificato da ultimo dalla Legge n. 26/2019;
- l'art. 1, comma 228, della Legge 208/2015;
- l'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010;
- l'art. 36, comma 2 del D.Lgs.165/2001.

Considerato che:

- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, introdotto nel nostro ordinamento dall'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113 e smi, assorbe una serie di adempimenti, individuati dal D.P.R. n. 81 del 24.06.2022, tra cui il Piano dei Fabbisogni di Personale;



- Il Comune, alla data del 31 dicembre 2024 (anno immediatamente precedente il primo del triennio in oggetto), ha meno di 50 (cinquanta) dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale;
- Il Comune, alla data del 31/12/2023, conta popolazione inferiore a 5.000 abitanti e pertanto rientra nella definizione di piccoli Comuni di cui all'art.1 c.2 L. n.158/2017.

Visto il Decreto 8.05.2018, con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018.

Vista la sezione "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027.

Preso atto che:

Sono previste

ANNO 2025

Assunzioni a tempo indeterminato

Assunzione n.1 unità di personale a tempo indeterminato pieno, con il profilo tecnico -

- operaio specializzato, Area degli Operatori Esperti, per turn over dipendente cessato.

Assunzione n.1 unità di personale a tempo indeterminato pieno, con il profilo tecnico –

- Area dei Funzionari – Funzionario Tecnico, per turn over dipendente cessato.

Si prevedono nuove assunzioni per sostituzioni dipendenti cessati.

Forme flessibili di assunzione

Si prevede:

- assunzione a tempo determinato parziale 18 ore settimanali di un agente di polizia locale, Area degli Istruttori., per turn over dipendente cessato.

Si prevedono nuove assunzioni a tempo determinato per servizi infungibili e/o sostituzione personale.

Sono autorizzate forme flessibili di utilizzo di personale di altri enti tramite convenzioni ex art. 14 CCNL 2004 e/o scavalco ex art. 1, c. 557 L. 311/2004, contratti a tempo determinato, contratti di somministrazione Lavoro e altre forme di lavoro flessibile come previste dalle norme vigenti e per i casi ivi previsti, esclusivamente per sostituzione di personale dei servizi infungibili al fine di evitare l'interruzione degli stessi.

ANNO 2026

Non si prevedono assunzioni, salvo sostituzioni dipendenti cessati.



Fome flessibili di assunzione

Si prevedono nuove assunzioni a tempo determinato per servizi infungibili e/o sostituzione personale; sono autorizzate forme flessibili di utilizzo di personale di altri enti tramite convenzioni ex art. 14 CCNL 2004 e/o scavalco ex art. 1, c. 557 L. 311/2004, contratti a tempo determinato, contratti di somministrazione Lavoro e altre forme di lavoro flessibile come previste dalle norme vigenti e per i casi ivi previsti, esclusivamente per sostituzione di personale dei servizi infungibili al fine di evitare l'interruzione degli stessi.

ANNO 2027

Non si prevedono assunzioni, salvo sostituzioni dipendenti cessati.

Fome flessibili di assunzione

Si prevedono nuove assunzioni a tempo determinato per servizi infungibili e/o sostituzione personale; sono autorizzate forme flessibili di utilizzo di personale di altri enti tramite convenzioni ex art. 14 CCNL 2004 e/o scavalco ex art. 1, c. 557 L. 311/2004, contratti a tempo determinato, contratti di somministrazione Lavoro e altre forme di lavoro flessibile come previste dalle norme vigenti e per i casi ivi previsti, esclusivamente per sostituzione di personale dei servizi infungibili al fine di evitare l'interruzione degli stessi.

PREMESSO CHE

- l'art.1, comma 475, lett. e) della Legge n. 232/2016 dispone, in caso di mancato conseguimento del saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate finali e spese finali, il divieto assoluto di effettuare assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualunque tipologia contrattuale;
- l'art. 1 comma 557-quater della L. 296/2006, introdotto dal D.L. 90/2014 convertito nella legge 114/2014, dispone che gli Enti sottoposti al patto di stabilità interno, ora pareggio di bilancio, assicurano il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 e stabilisce che il mancato rispetto di detto comma implica il divieto di cui all'art. 76, comma 4 del D.L. 1122/2008 convertito con Legge n. 133/2008;
- il D.L. n. 34/2019 (Decreto crescita), convertito con modificazioni dalla L. 28.06.2019, n. 58 e in particolare l'art. 33 ha introdotto una modifica significativa della disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni, prevedendo il superamento delle regole fondate sul turn-over e l'introduzione di un sistema maggiormente flessibile, basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale;
- il D.P.C.M. del 17.03.2020 reca le misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni, disponendo specificatamente l'entrata in vigore del provvedimento a decorrere dal 20 aprile 2020;
- le assunzioni a tempo determinato o comunque i rapporti di lavoro flessibile, sono attualmente disciplinate dall'art. 9, comma 28 della L. n. 122/2010, che a seguito delle modifiche introdotte dall'art. 11 comma 4 bis del D.L. 90/2014 convertito nella legge 114/2014, prevede che i Comuni possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni o con contratti co.co.co. nel limite della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009 o con riferimento al triennio 2007/2009. Qualora, pertanto,



ne ricorrano i presupposti (esempio temporaneità dovuta ad afflussi turistici, introduzioni di nuovi servizi o nuove tecnologie non fronteggiabili con il personale in servizio), le amministrazioni devono dare priorità al personale presente nelle proprie graduatorie a tempo indeterminato, ricorrendo nel caso anche agli idonei di altre graduatorie a tempo indeterminato di altri Comuni, previo accordo con gli stessi. In ogni caso per i rapporti di lavoro a tempo determinato superiori a 12 mesi le attuali disposizioni legislative prevedono - fermo restando la verifica dei vincoli assunzionali nel rispetto del patto di stabilità interno - che prima di attivare procedure concorsuali, scorrimenti di graduatorie o avviamenti dalle liste di collocamento, sono tenute ad espletare le procedure di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001;

VERIFICATO CHE questo Ente:

- ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sul pareggio di bilancio nell'anno 2024;
- la spesa di personale, calcolata ai sensi del sopra richiamato art. 1, comma 557, della L. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio come disposto dall'art. 1, comma 557-*quater* della L. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del D.L. 90/2014;
- effettua la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 1, del D. Lgs. 165/2001, con il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);
- ha rispettato i termini per l'approvazione del bilancio di previsione 2025/2027, del rendiconto 2023 e ha provveduto alla trasmissione di questi documenti alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (D.L. 113/2016);
- in base alla tabella 1 dell'art. 4 del D.P.C.M. 17.03.2020 ha un rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti al di sotto del "valore soglia più basso" della fascia demografica di appartenenza e può incrementare la spesa del personale registrata nel 2018 in misura non superiore al valore percentuale indicato nella tabella 2 dell'art. 5 del citato D.P.C.M., nonché utilizzare, in alternativa, le capacità assunzionali residue;
- Atteso che questo Organo è chiamato, a sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, ad esprimersi in merito alla compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica ed in ordine alla spesa per il piano del fabbisogno di personale, in conformità a quanto previsto dall'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e dall'art. 91 del T.U.E.L.;

Alla luce delle considerazioni che precedono,

ATTESTA

Che il documento predisposto da questo Ente quale sezione "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), è rispondente alle disposizioni e presupposti di legge sopra citati e il limite potenziale massimo di spesa della dotazione organica è rispettato;



ESPRIME

parere **favorevole** all'adozione della proposta di deliberazione della Giunta Comunale n.20 del 13/03/2025 avente ad oggetto " Approvazione Piano Integrato Attività e Organizzazione – PIAO – 2025-2026-2027".

Sono le ore 08.30.

Redatto, letto, approvato e sottoscritto.

L'Organo di Revisione economico-finanziaria


