



## PROVINCIA DI FOGGIA

### VERBALE DI DELIBERAZIONI DEL PRESIDENTE

*N° 71 del 05/05/2025*

**OGGETTO: MODIFICA DELLA SEZIONE 3  
“ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO”  
- SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE  
“PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI  
PERSONALE” DEL PIAO 2025-2027 –  
APPROVATO CON DELIBERAZIONE DEL  
PRESIDENTE N. 36 DEL 24.02.2025.**

L'anno duemilaventicinque,  
il giorno cinque  
del mese di Maggio

con modalità di svolgimento in videoconferenza

IL PRESIDENTE: Giuseppe Nobiletti  
con l'assistenza del Segretario Generale  
Luigi Di Natale

con riferimento all'oggetto, adotta la presente  
deliberazione

## IL PRESIDENTE

**Richiamata** la deliberazione del Presidente n. 36 del 24.02.2025 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 e in particolare la sezione 3 “Organizzazione e Capitale Umano” - sottosezione di programmazione “Piano triennale dei fabbisogni di personale”.

**Dato atto** che in merito al suddetto provvedimento il Collegio dei Revisori dei Conti dell’Ente, con verbale n. 6 del 19.02.2025, ha espresso parere favorevole nonché l’asseverazione del rispetto pluriennale dell’equilibrio di bilancio.

**Dato atto** che, ai sensi dell’art. 3, co. 8 della Legge n. 56/2019, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, l’Ente intende avvalersi della facoltà, fino al 31 dicembre 2025, di bandire le procedure concorsuali e le conseguenti assunzioni senza il previo svolgimento delle procedure previste dall’art. 30 del d.lgs. n. 165/2001.

**Considerato** che, nell’interesse prioritario dell’Ente e per sopraggiunte esigenze organizzative, si ritiene necessario provvedere alle modifiche della sottosezione di programmazione “Piano triennale dei fabbisogni di personale” del PIAO 2025-2027, approvato con deliberazione del Presidente n. 36 del 24.02.2025, attinenti ai seguenti punti:

**a) Piano assunzioni 2025-2027 – Differimento decorrenza assunzioni 2025**

Per sopraggiunte esigenze organizzative manifestate dai Responsabili dei Settori dell’Ente e in particolare dal Dirigente del Settore Viabilità (nota prot. n. 20366 del 09.04.2025), per le assunzioni di specifici profili professionali programmate nell’anno 2025, si ritiene necessario differire la decorrenza delle stesse come segue:

N. DIP.	AREA	PROFILO PROFESSIONE	MODALITÀ DI RECLUTAMENTO	DATA ASSUNZIONE	
				DA	A
15	Operatore esperto	Operaio specializzato stradale	Scorrimento graduatoria di merito, approvata con D.D. n. 2222 del 18/12/2024	01.03.2025	<b>16.06.2025</b>
1	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	Funzionario contabile	Scorrimento graduatoria di merito, approvata con D.D. n. 1266 del 23/07/2024	01.03.2025	<b>01.04.2025</b>
1	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	Funzionario Amministrativo	Mobilità volontaria (art. 30, D.lgs. 165/2001)	01.03.2025	<b>01.10.2025</b>

**b) Trattenimento in servizio del personale dipendente che ha maturato il requisito della pensione nell'anno 2025 di cui all'art. 1, co. 165 della legge n. 207/2024**

Ad esito della valutazione effettuata dal Segretario Generale (nota prot. n. 17513 del 27/03/2025) e della disponibilità resa dal dipendente individuato, si rileva l'esigenza di ricorrere al trattenimento in servizio, ai sensi dell'art. 1, co. 165 della legge n. 2027/2024, di n. 1 Istruttore amministrativo che matura il requisito alla pensione al 31/05/2025. Il dipendente individuato, in possesso di specifica professionalità ed esperienza, svolgerà per il periodo: 01/06/2025 – 31/12/2025 le funzioni di tutoraggio e affiancamento ai dipendenti neoassunti nell'ambito della Segreteria Generale dell'Ente e in particolare per l'attività di supporto agli Organi istituzionali e all'Ufficio Elettorale.

**c) Variazione modalità di reclutamento "categorie protette" – anno 2025**

Alla data del 31.12.2024, in merito all'obbligo di riservare il 7% del personale dell'Ente a beneficio di lavoratori appartenenti alle "categorie protette" di cui alla legge n. 68/1999, si è rilevata la necessità di procedere ad assunzioni obbligatorie di n. 2 unità di personale.

Su disposizione della Presidenza del Consiglio dei Ministri (nota DPCOE-0004543-P-11.03.2025, acquisita al protocollo dell'Ente n. 13494 del 12.03.2025), detta scopertura è stata comunicata in data 17 marzo 2025, attraverso piattaforma web dedicata (prot. n. 14754 del 18.03.2025), quali quote di riserva dei posti in favore delle categorie protette a valere sulle unità di personale assegnate a questo Ente con DPCM 23 luglio 2024 – CAPCOE 2021-2027, di prossimo reclutamento tramite il Bando di Concorso Ripam Coesione del 08.10.2024, come di seguito specificato:

<b>DPCM 23 LUGLIO 2024 CONCORSO RIPAM - COESIONE ASSUNZIONI OBBLIGATORIE LEGGE 68/1999 - ANNO 2025</b>			
<b>Area</b>	<b>Profilo professionale</b>	<b>n. unità</b>	<b>Quota d'obbligo L. 68/1999</b>
Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	Specialista economico statistico per Regioni, Città metropolitane ed Enti locali (Codice B.2. PUG)	2	1
	Specialista giuridico amministrativo per Regioni, Città metropolitane ed Enti locali (Codice B.3.PUG)	1	-
	Specialista informatico digitale per Regioni, Città metropolitane ed Enti locali (Codice B.5. PUG)	2	-
	Specialista tecnico per Regioni, Città metropolitane ed Enti locali (Codice B.6.PUG)	3	1
<b>Totale</b>		<b>8</b>	

**Dato atto** che l'impostazione del PIAO 2025-2027, approvato con delibera del Presidente n. 36/2025, non prevedeva alcun trattenimento in servizio di cui all'art. 1, co. 165 della legge n. 2027/2024, si rende necessario valutare l'impatto della modifica di cui al punto b) del presente provvedimento sugli equilibri di bilancio e sul rispetto dei vincoli previsti per il reclutamento di personale, in coerenza con le raccomandazioni espresse sullo specifico punto dal Collegio dei Revisori dell'Ente (verbale n. 6/2025).

**Accertato** che le suesposte modifiche al "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del PIAO 2025-2027, esplicitate ai punti a), b) e c) del presente provvedimento, rispetto alla precedente impostazione approvata con deliberazione del Presidente n. 36/2025:

- non alterano il rispetto dei massimali di cui al Decreto Interministeriale dell'11 gennaio 2022, attuativo dell'art. 33 del D.L. n. 34/2019, convertito in L. n. 58/2019;
- non comportano una maggiore spesa di personale, ma un effetto migliorativo della stessa in quanto:
  - ☐ il differimento della decorrenza di assunzione di specifici profili professionali nell'anno 2025 di cui al punto a) del presente provvedimento, comporta una conseguente diminuzione della spesa complessiva del Piano assunzioni 2025, rideterminata, sulla base delle rideterminate date di assunzione, da **€ 381.414,94 a € 253.716,92**;
  - ☐ la spesa del trattenimento in servizio fino al 31/12/2025 e la conseguente cessazione dal 01/01/2026 di n. 1 Istruttore amministrativo di cui al punto b) del presente provvedimento, è determinata in **€ 17.387,10**

PROFILO PROFESSIONALE E INQUADRAMENTO ECONOMICO	GG. DI LAVORO ANNO 2025	IMPONIBILE ANNUALE	ONERI ANNUALI	IMPONIBILE DA LIQUIDARE 2025	ONERI DA LIQUIDARE 2025	TOT. DA LIQUIDARE 2025
ISTRUTTORI - C6 CATEGISTRUTTORI - C6 - CAT. C TRATTENIMENTO IN SERVIZIO dal 01/06/2025 al 31/12/2025	214	23.409,83 €	6.245,74 €	13.725,22 €	3.661,89 €	17.387,10 €

è ampiamente compensata:

- ☐ da una minore spesa per l'anno 2025 per effetto del differimento della decorrenza di assunzione di specifici profili professionali, pari a **€ 127.698,02** (€ 381.414,94 - € 253.716,92);
- ☐ dalle risorse risparmiate pari a **€ 34.086,04** per effetto della risoluzione del rapporto di lavoro a seguito delle dimissioni volontarie presentate da n. 1 dipendente inquadrato nell'Area degli Istruttori, a tempo pieno e

determinato (art. 90 TUEL) con decorrenza 01.04.2025, di cui alla D.D. n. 574 del 28.03.2025:

<b>PROFILO PROFESSIONALE: ISTRUTTORE ART. 90 TUEL - DIMISSIONI DAL 01/04/2025</b>			
Valore annuale 2025 (imponibile + oneri)	35.843,53 €	9.563,05 €	<b>45.406,58 €</b>
Spesa liquidata per gg. di servizio prestati - anno 2025. (imponibile liquidato + oneri liquidati)	8.936,33 €	2.384,21 €	<b>11.320,55 €</b>
RISORSE RISPARMIATE 2025 (differenza annuale/liquidato)			<b>34.086,04 €</b>

☐ l'applicazione della quota di riserva dei posti in favore delle categorie protette di cui al punto c) del presente provvedimento, non incide in alcun modo sul livello della spesa programmata per assunzioni in quanto implica esclusivamente la modifica delle modalità di reclutamento rispetto a quelle indicate nella delibera del Presidente n. 36 del 24/02/2025, che prevedeva quale modalità di reclutamento il ricorso alla procedura di avviamento numerico a cura dell'ARPAL - Ambito Territoriale di Foggia.

- non alterano la sostenibilità della spesa del personale del qui programmato reclutamento 2025-2027, nonché gli equilibri di bilancio pluriennale, già asseverati dal Collegio dei Revisori dei conti dell'Ente (parere favorevole del verbale n. 6/2025) nella precedente impostazione del PIAO 2025-2027 di cui alla deliberazione del Presidente n. 36/2025, così definiti:

	ANNO 2025	ANNO 2026	ANNO 2027
<b>A. STANZIAMENTI DI BILANCIO</b>	<b>7.902.765,00 €</b>	<b>7.802.766,00 €</b>	<b>7.702.766,00 €</b>
<b>B. SPESA PERSONALE CONSOLIDATA</b>	<b>7.520.982,33 €</b>	<b>7.520.982,33 €</b>	<b>7.520.982,33 €</b>
<b>C. ASSUNZIONI PIAO 2025-2027</b>	<b>381.414,94 €</b>	<b>704.786,02 €</b>	<b>765.460,82 €</b>
<b>D. CESSAZIONI 2025-2027</b>	<b>165.179,96 €</b>	<b>481.724,54 €</b>	<b>693.160,09 €</b>
<b>SALDO (A-B-C+D)</b>	<b>165.547,69 €</b>	<b>58.722,20 €</b>	<b>109.482,94 €</b>

Pertanto i valori delle assunzioni programmate su base annua e specificatamente per il solo anno 2025 sulla prevista data di assunzione sommati ai valori della spesa del personale già consolidati e al valore della spesa del trattenimento in servizio e al netto delle cessazioni 2025-2027, trovano ampia copertura sui capitoli complessivamente accesi al personale nel limite degli stanziamenti previsti dal Bilancio di Previsione 2025-2027, come di seguito dettagliato:

<b>A.</b>	<b>STANZIAMENTI DI BILANCIO</b>	<b>ANNO 2025</b>	<b>ANNO 2026</b>	<b>ANNO 2027</b>
		<b>7.902.765,00 €</b>	<b>7.802.766,00 €</b>	<b>7.702.766,00 €</b>
<b>B.</b>	<b>SPESA PERSONALE CONSOLIDATA</b>	<b>ANNO 2025</b>	<b>ANNO 2026</b>	<b>ANNO 2027</b>

	Stima su totale stipendi gennaio 2025	7.520.982,33 €	7.520.982,33 €	7.520.982,33 €
	TRATTENIMENTO IN SERVIZIO (01/06/2025 - 31/12/2025)	17.387,10 €	---	---
	<b>Totale spesa personale</b>	<b>7.538.369,43 €</b>	<b>7.520.982,33 €</b>	<b>7.520.982,33 €</b>

	<b>NUOVE ASSUNZIONI PIAO 2025-2027</b> Costo convenzionale (oneri compresi)	<b>ANNO 2025</b>	<b>ANNO 2026</b>	<b>ANNO 2027</b>
	<b>COSTO ANNUALE PROGRAMMATO</b>	618.969,27 €	85.866,42 €	60.674,80 €
<b>C.</b>	<b>SPEA EFFETTIVA DA DATA ASSUNZIONE (previsione 2025)</b>	<b>253.716,92 €</b>	---	---
	<b>COSTO ANNUALITÀ PRECEDENTI</b>	---	618.969,27 €	704.835,68 €
	<b>Totale spesa effettiva assunzioni 2025-2027</b>	<b>253.716,92 €</b>	<b>704.835,68 €</b>	<b>765.510,49 €</b>

	<b>CESSAZIONI 2025-2027</b>	<b>ANNO 2025</b>	<b>ANNO 2026</b>	<b>ANNO 2027</b>
	<b>VALORE ANNUALE PROGRAMMATO</b>	334.167,44 €	301.148,22 €	279.664,11 €
<b>D.</b>	<b>SPEA LIQUIDATA PER GG. DI SERVIZIO PRESTATI</b>	152.288,54 €	108.184,53 €	176.413,10 €
	<b>VALORE ANNUALE EFFETTIVO (differenza programmato/liquidato)</b>	181.878,89 €	192.963,69 €	103.251,02 €
	<b>VALORE ANNUALITÀ PRECEDENTI</b>	---	334.167,44 €	635.315,65 €
	<b>Totale cessazioni 2025-2027</b>	<b>181.878,89 €</b>	<b>527.131,13 €</b>	<b>738.566,67 €</b>

	<b>SALDO (A-B-C+D)</b>	<b>292.557,54 €</b>	<b>104.079,11 €</b>	<b>154.839,86 €</b>
--	------------------------	---------------------	---------------------	---------------------

**Verificato** che la spesa necessaria per il trattenimento in servizio di n. 1 Istruttore amministrativo per il periodo: 01/06/2025 – 31/12/2025, non supera il limite previsto dall'art. 1, co. 165 della L. n. 207/2024 pari al 10% della facoltà assunzionale, in questo contesto intesa quale spesa complessiva destinata alle assunzioni anno 2025, come di seguito specificato:

ASSUNZIONI PROGRAMMATE ANNO 2025 - SPEA EFFETTIVA DA DATA ASSUNZIONE	253.716,92 €
LIMITE 10%	25.371,69 €
SPEA TRATTENIMENTO IN SERVIZIO N. 1 ISTRUTTORE PERIODO 01.06 – 31.12.2025	<b>17.387,10 €</b>

**Ritenuto** per quanto sopra esposto, di procedere alla modifica della sezione 3 "Organizzazione e Capitale Umano" - sottosezione di programmazione "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del PIAO 2025-2027, approvato con deliberazione del Presidente n. 36 del 24.02.2025, come disposto ai punti a), b), c).

**Ritenuto altresì** che, per effetto delle suddette modifiche, si ritiene necessario rideterminare:

- il Piano Assunzioni anno 2025-2027, come esplicitato nella **Tabella 1**, acclusa al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
- il Piano delle cessazioni 2025-2027, come esplicitato nella **Tabella 2**, acclusa al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale.

**Dato atto** che, tenuto presente le modifiche apportate, è fatto salvo tutto quanto espresso e disposto dalla deliberazione del Presidente n. 36 del 24.02.2025 e che in questa sede si intendono confermate.

**Vista** la nota prot. n.21809 del 15.04.2025 con cui si trasmetteva la presente proposta alle OO.SS. e RSU a titolo di informazione preventiva ai sensi dell'art. 4, comma 5 del CCNL 16.11.2022 del personale non dirigente.

**Vista** la nota prot. n. 21816 del 15.04.2025 con cui si trasmetteva la presente proposta alle OO.SS. e ai componenti della Delegazione Trattante a titolo di informazione preventiva ai sensi dell'art. 4, comma 5 del CCNL 16.07.2024 della dirigenza.

**Visto** il Bilancio di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2025-2027, approvato con deliberazione di C.P. n. 39 del 20/12/2024.

**Vista** la deliberazione del Presidente n. 232 del 30/12/2024 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione annualità PEG 2025-2027.

**Vista** la deliberazione del Presidente n. 36 del 24/02/2025 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027.

**Visto** lo Statuto dell'Ente.

**Visto** il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

**Acquisito** il parere favorevole, innanzi espresso, di regolarità tecnica reso dal Dirigente del Settore Risorse Umane – Affari Generali e Istituzionali, ai sensi dell'art. 49 del d.lgs. n. 267/2000.

**Acquisito** il parere favorevole, innanzi espresso, di regolarità contabile reso dalla Dirigente del Settore Finanziario, ai sensi dell'art. 49 del d.lgs. n. 267/2000.

**Acquisito** il parere del Collegio dei revisori in ordine al presente provvedimento (verbale n. 12 del 05/05/2025).

### **DELIBERA**

1. di **approvare** integralmente la narrativa, quale parte integrante e sostanziale del dispositivo;
2. di **disporre** la modifica della sezione 3 “Organizzazione e Capitale Umano” - sottosezione di programmazione “Piano triennale dei fabbisogni di personale” del PIAO 2025-2027, approvato con deliberazione del Presidente n. 36 del 24.02.2025, come disposto ai punti a), b), c);

3. di **rideterminare**:
  - il Piano Assunzioni anno 2025-2027, come esplicitato nella **Tabella 1**, acclusa al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
  - il Piano delle cessazioni 2025-2027, come esplicitato nella **Tabella 2**, acclusa al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
4. di **dare atto** che, tenuto presente le modifiche apportate, è fatto salvo tutto quanto espresso e disposto dalla deliberazione del Presidente n. 36 del 24.02.2025 e che in questa sede si intendono confermate;
5. di **demandare** al Dirigente del Settore Risorse Umane, Affari Generali e Istituzionali per quanto di competenza, all'esecuzione del presente provvedimento, nel rispetto della normativa in vigore;
6. di **dare** comunicazione dell'avvenuta approvazione del presente provvedimento al Collegio dei Revisori dei Conti e al Nucleo di Valutazione;
7. di **trasmettere** copia del presente provvedimento alle OO.SS. e alla R.S.U.;
8. di **trasmettere** il presente provvedimento al Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'art. 6 ter, comma 5, del D.lgs. 165/2001;
9. di **provvedere** alla pubblicazione del presente atto sulla piattaforma dedicata "Portale PIAO" <https://piao.dfp.gov.it>, come prescritto dall'art. 6, co. 4 del D.L. 80/2021 s.m.i.;
10. di **provvedere** alla pubblicazione del presente provvedimento sul sito web dell'Ente - sezione "Amministrazione Trasparente", nelle seguenti sottosezioni:
  - sottosezione livello 1 "Disposizioni generali", sottosezione livello 2 "Atti generali";
  - sottosezione livello 1 "Provvedimenti", sottosezione livello 2 "Provvedimenti organi indirizzo politico";
  - sottosezione livello 1 "Personale", sottosezione livello 2 "Dotazione organica";
11. di **dichiarare** il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, D.lgs. n. 267/2000.

---

&&&

Il Presidente  
Giuseppe Nobiletti

Il Segretario Generale  
Luigi Di Natale

**Documento amministrativo informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. n.82 07/03/2005 "Codice dell'amministrazione digitale".**



Provincia di Foggia

**SETTORE RISORSE UMANE, AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI**  
**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

PROPOSTA DEL PRESIDENTE N. 83 DEL 15/04/2025

**OGGETTO: MODIFICA DELLA SEZIONE 3 “ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO” -  
SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE “PIANO TRIENNALE DEI  
FABBISOGNI DI PERSONALE” DEL PIAO 2025-2027 – APPROVATO CON  
DELIBERAZIONE DEL PRESIDENTE N. 36 DEL 24.02.2025.**

Settore	SETTORE RISORSE UMANE, AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI
Dirigente	GIUSEPPE DIELLA

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO INTERESSATO**

Ai sensi dell'art.49 del TUEL, in ordine alla regolarità tecnica esprime il seguente parere:

**FAVOREVOLE**

Note:

Foggia, 17/04/2025

**IL DIRIGENTE**

Diella Giuseppe / InfoCamere S.C.p.A.

Documento amministrativo informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.21 del D.Lgs. n.82 07/03/2005 “Codice dell'amministrazione digitale”.  
Copia stampabile contrassegnata elettronicamente a fondo pagina mediante timbro digitale conforme all'art.23 comma 2-bis dello stesso codice.



Provincia di Foggia

**SETTORE RISORSE UMANE, AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI**  
**PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE**

PROPOSTA DEL PRESIDENTE N. 83 DEL 15/04/2025

**OGGETTO: MODIFICA DELLA SEZIONE 3 “ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO” -  
SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE “PIANO TRIENNALE DEI  
FABBISOGNI DI PERSONALE” DEL PIAO 2025-2027 – APPROVATO CON  
DELIBERAZIONE DEL PRESIDENTE N. 36 DEL 24.02.2025.**

Richiedente	<b>SETTORE RISORSE UMANE, AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI</b>
Responsabile	<b>GIUSEPPE DIELLA</b>

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DI RAGIONERIA

Ai sensi dell'art. 49 del TUEL, in ordine alla regolarità contabile esprime il seguente parere:

**FAVOREVOLE**

Motivazione:

Foggia, 22/04/2025

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE**  
**LOMBARDI ROSA / InfoCamere S.C.p.A.**

**Documento amministrativo informatico sottoscritto con firma digitale ai  
sensi dell'art.21 del D.Lgs. n.82 07/03/2005 “Codice  
dell'amministrazione digitale”.  
Copia stampabile contrassegnata elettronicamente a fondo pagina  
mediante timbro digitale conforme all'art.23 comma 2-bis dello stesso  
codice.**

PROVINCIA DI FOGGIA

Verbale del collegio dei revisori n. 12.2025

L'anno 2025, il giorno 5 maggio, alle ore 13,30 dietro regolare convocazione del presidente, si è riunito il collegio dei revisori della provincia di Foggia, nelle persone dei sigg. Mario Aulenta, Cosimo Damiano Miccoli e Francesco Forleo, in modalità telematica, per il seguente ordine dei lavori: parere in merito a proposta di modifica di Decreto del presidente, recante Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano" - sottosezione di programmazione "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del PIAO 2025-2027".

Il Collegio ha ricevuto a mezzo email in data 22.4.2025, la richiesta di asseverazione dell'equilibrio pluriennale di bilancio dell'ente, e del rispetto dei valori soglia, in ordine ad una modifica alla sezione 3 "Organizzazione e Capitale Umano", sottosezione di programmazione "Piano triennale dei Fabbisogni di personale", del PIAO per l'anno 2025-2027, già approvato con deliberazione del Presidente n. 36 del 24.02.2025, corredata da apposito verbale dello scrivente Collegio, n. 6 del 19.2.2025.

A seguito di dialogo collaborativo con lo scrivente Collegio, veniva integrata l'istruttoria da parte della direzione proponente, comunicata agli scriventi con successiva email datata 2.5.2025.

Nel verbale n. 6 del 19.2.2025 si dava conto dell'adozione del preventivo, si dava conto della predisposizione del PIAO, si verificava il rispetto del limite di cui al D.IM. 11.1.2021, attuativo dell'art. 33, D.L. n. 34.2019, convertito in L. n.58.2019, e si asseverava il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio in ordine alla Sottosezione di programmazione – Piano triennale dei fabbisogni di personale, del PIAO 2025-2027.

Ebbene, con la modifica sottoposta allo scrutinio dello scrivente Collegio, non si ha motivo per non confermare verifiche ed asseverazioni già contenute nel precitato verbale n. 6 del 19.2.2025.

Infatti, la modifica sub c) ivi esplicitata implica solo una differente modalità di reclutamento.

La modifica sub b) ivi esplicitata riguarda un trattenimento in servizio, il cui effetto temporale è limitato solo fino a fine 2025, rispettoso della cautela esplicitata a pag. 3 del precedente verbale n.6 del 19.2.2025, e abbondantemente compensata giusta narrativa e dati contabili illustrati.

La modifica sub a), per la quale vengono posposte talune assunzioni, concorre a compensare la provvista di quanto dovuto per la modifica sub b).

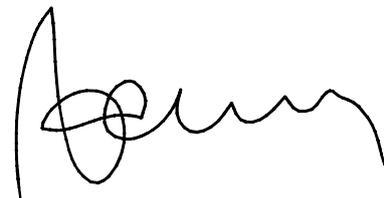
Dalla narrativa che precede, a tutta evidenza, possono essere confermati i giudizi espressi nel proprio precedente verbale n.6 del 19.2.2025.

Comunque, detta conferma discende altresì dalla ri-verifica del rispetto del limite di cui al D.IM. 11.1.2021, e dalla ri-verifica del rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, da limitarsi alla dinamica delle sole poste relative al personale, perché non possono che assumersi *coeteris paribus* gli altri capitoli di bilancio, cui raffrontare le prime.

Dalla superiore narrativa, si confermano i giudizi sul rispetto del limite di cui al D.IM. 11.1.2022 sull'asseverazione del rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio in ordine alla Sottosezione di programmazione – Piano triennale dei fabbisogni di personale, del PIAO 2025-2027 della Provincia di Foggia, come modificato dalla proposta di modifica sottoposta allo scrivente Collegio dei revisori.

Del che è verbale, redatto alle ore 14,20.

Mario Aulenta    Cosimo Damiano Miccoli    Francesco Forleo



**TABELLA N. 1**

PIANO ASSUNZIONI ANNO 2025										
N. dip.	Area	Profilo professionale	Retribuzione annuale Totale dipendenti €	Oneri c/Ente Totale dipendenti €	Costo convenzionale	IRAP	Costo convenzionale	Modalità di reclutamento	Totale costo previsto da data assunzione	
					Totale dipendenti		Totale dipendenti		Data	Totale voci contrattuali (retribuzioni+oneri) al netto dell'IRAP €
					Voci contrattuali al netto dell'IRAP €		Voci contrattuali al lordo dell'IRAP €			
15	Operatore esperto	Operaio specializzato stradale	20.768,58 €	5.900,35 €	400.034,00 €	26.479,94 €	426.513,94 €	Scorrimento graduatoria di merito approvata con D.D. n. 2222 del 18/12/2024	16.06.2025	200.017,00 €
1	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	Funzionario contabile	25.331,79 €	7.196,76 €	32.528,55 €	2.153,20 €	34.681,75 €	Scorrimento graduatoria di merito approvata con D.D. n. 1266 del 23/07/2024	01.04.2025	22.519,77 €
1	Dirigente	Tecnico	47.250,84 €	13.423,96 €	60.674,80 €	4.016,32 €	64.691,13 €	Concorso pubblico	01.11.2025	9.334,59 €
1	Dirigente	Amministrativo	47.250,84 €	13.423,96 €	60.674,80 €	4.016,32 €	64.691,13 €	Concorso pubblico riservato al personale dipendente della Provincia di Foggia, ai sensi dell'art. 28, comma 1-bis del D.L. n. 75/2023	01.11.2025	9.334,59 €
1	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	Funzionario Amministrativo	25.331,79 €	7.196,76 €	32.528,55 €	2.153,20 €	34.681,75 €	Concorso pubblico	01.11.2025	5.004,39 €
1	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	Funzionario Amministrativo	25.331,79 €	7.196,76 €	32.528,55 €	2.153,20 €	34.681,75 €	Mobilità volontaria (art. 30, D.lgs. 165/2001)	01.10.2025	7.506,59 €
<b>20</b>	<b>Totale costo assunzioni su base annuale</b>				<b>618.969,27 €</b>	<b>40.972,19 €</b>	<b>659.941,45 €</b>		<b>Totale</b>	<b>253.716,92 €</b>

PIANO ASSUNZIONI ANNO 2026										
N. dip.	Area	Profilo professionale	Retribuzione annuale Totale dipendenti €	Oneri c/Ente Totale dipendenti €	Costo convenzionale	IRAP	Costo convenzionale	Modalità di reclutamento		
					Totale dipendenti		Totale dipendenti		Data	Totale voci contrattuali (retribuzioni+oneri) al netto dell'IRAP €
					Voci contrattuali al netto dell'IRAP €		Voci contrattuali al lordo dell'IRAP €			
2	Operatore esperto	Operaio specializzato stradale	20.768,58 €	5.900,35 €	53.337,87 €	3.530,66 €	56.868,53 €	Scorrimento graduatoria approvata con D.D. n. 2222 del 18/12/2024		
1	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	Funzionario Amministrativo	25.331,79 €	7.196,76 €	32.528,55 €	2.153,20 €	34.681,75 €	Scorrimento graduatoria del concorso pubblico avviato nell'anno 2025		
<b>3</b>	<b>Totale</b>				<b>85.866,42 €</b>	<b>5.683,86 €</b>	<b>91.550,28 €</b>			

PIANO ASSUNZIONI ANNO 2027										
N. dip.	Area	Profilo professionale	Retribuzione annuale Totale dipendenti €	Oneri c/Ente Totale dipendenti €	Costo convenzionale	IRAP	Costo convenzionale	Modalità di reclutamento		
					Totale dipendenti		Totale dipendenti		Data	Totale voci contrattuali (retribuzioni+oneri) al netto dell'IRAP €
					Voci contrattuali al netto dell'IRAP €		Voci contrattuali al lordo dell'IRAP €			
1	Dirigente	Avvocato	47.250,84 €	13.423,96 €	60.674,80 €	4.016,32 €	64.691,13 €	Concorso pubblico		
<b>1</b>	<b>Totale</b>				<b>60.674,80 €</b>	<b>4.016,32 €</b>	<b>64.691,13 €</b>			

TABELLA N. 2

## CESSAZIONI ANNO 2025

PROFILO PROFESSIONALE E INQUADRAMENTO ECONOMICO	DATA CESSAZIONE	GG. DI LAVORO ANNO 2025	IMPONIBILE MESE	ONERI MESE	IRAP MESE	TOTALE MESE	IMPONIBILE ANNUALE	IMPONIBILE LIQUIDATO 2025	ONERI ANNUALI	ONERI LIQUIDATI 2025	IRAP	TOTALE
FUNZIONARI EQ - DIFF 1	31/03/2025	90	2.004,99 €	534,93 €	170,42 €	2.710,35 €	26.059,92 €	6.425,73 €	6.952,79 €	1.714,39 €	2.215,09 €	35.227,80 €
FUNZIONARI EQ - DIFF 1	31/08/2025	243	1.964,36 €	524,09 €	166,97 €	2.655,42 €	25.531,73 €	16.997,84 €	6.811,87 €	4.535,02 €	2.170,20 €	34.513,79 €
OPERATORI ESPERTI - B7- CATEGORIA B (Acc. B1)	30/06/2025	181	1.600,72 €	427,07 €	136,06 €	2.163,85 €	20.805,63 €	10.317,31 €	5.550,94 €	2.752,66 €	1.768,48 €	28.125,05 €
OPERATORI ESPERTI - B2 CATEGORIA B	30/06/2025	181	1.568,83 €	418,56 €	133,35 €	2.120,74 €	20.390,45 €	10.111,43 €	5.440,17 €	2.697,73 €	1.733,19 €	27.563,81 €
ISTRUTTORI - DIFF 1	30/06/2025	181	1.798,76 €	479,91 €	152,89 €	2.431,56 €	23.379,54 €	11.593,69 €	6.237,66 €	3.093,20 €	1.987,26 €	31.604,46 €
OPERATORI ESPERTI - DIFF 1	31/07/2025	212	1.605,65 €	428,39 €	136,48 €	2.170,52 €	20.869,72 €	12.121,59 €	5.568,04 €	3.234,04 €	1.773,93 €	28.211,69 €
OPERATORI ESPERTI - B8 - CATEGORIA B (Acc. B1)	31/08/2025	243	1.600,92 €	427,13 €	136,08 €	2.164,12 €	20.808,23 €	13.853,15 €	5.551,64 €	3.696,02 €	1.768,70 €	28.128,57 €
ISTRUTTORI - C5 - CATEGORIA C	30/04/2025	120	1.797,08 €	479,46 €	152,75 €	2.429,29 €	23.357,70 €	7.679,24 €	6.231,83 €	2.048,82 €	1.985,40 €	31.574,94 €
ISTRUTTORI - C6 - CATEGORIA C	30/11/2025	334	1.800,23 €	480,30 €	153,02 €	2.433,55 €	23.398,65 €	21.411,37 €	6.242,76 €	5.712,55 €	1.988,89 €	31.630,30 €
ISTRUTTORI - C6 CATEGORIA C TRATTENIMENTO IN SERVIZIO dal 01/06/2025 al 31/12/2025	31/05/2025	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ISTRUTTORI	12/01/2025	12	1.795,99 €	479,17 €	152,66 €	2.427,82 €	23.343,53 €	767,46 €	6.228,05 €	204,76 €	1.984,20 €	31.555,78 €
ISTRUTTORI - DIMISSIONI DAL 01/04/2025	01/04/2025	91	2.757,53 €	735,71 €	234,39 €	3.727,63 €	35.843,53 €	8.936,33 €	9.563,05 €	2.384,21 €	3.046,70 €	48.453,28 €
			<b>20.295,06 €</b>	<b>5.414,72 €</b>	<b>1.725,08 €</b>	<b>27.434,86 €</b>	<b>263.788,63 €</b>	<b>120.215,14 €</b>	<b>70.378,81 €</b>	<b>32.073,40 €</b>	<b>22.422,03 €</b>	<b>356.589,47 €</b>

Valore annuale programmato 2025 - n. 11 cessazioni per quiescenza/dimissioni. (imponibile + oneri)	263.788,63 €	70.378,81 €	<b>334.167,44 €</b>
Spesa liquidata per gg. di servizio prestati - anno 2025. (imponibile liquidato + oneri liquidati)	120.215,14 €	32.073,40 €	<b>152.288,54 €</b>
VALORE ANNUALE EFFETTIVO 2025 (differenza programmato/liquidato)			<b>181.878,89 €</b>

## CESSAZIONI ANNO 2026

PROFILO PROFESSIONALE E INQUADRAMENTO ECONOMICO	DATA CESSAZIONE	GG. DI LAVORO ANNO 2026	IMPONIBILE MESE	ONERI MESE	IRAP MESE	TOTALE MESE	IMPONIBILE ANNUALE	IMPONIBILE LIQUIDATO 2026	ONERI ANNUALI	ONERI LIQUIDATI 2026	IRAP	TOTALE
ISTRUTTORI - C6 - CATEGORIA C	31/07/2026	212	1.797,35 €	479,53 €	152,77 €	2.429,66 €	23.361,21 €	13.568,70 €	6.232,77 €	3.620,13 €	1.985,70 €	31.579,68 €
OPERATORI ESPERTI - B2 - CATEGORIA B	28/02/2026	59	1.131,08 €	301,77 €	96,14 €	1.528,99 €	14.701,35 €	2.376,38 €	3.922,32 €	634,02 €	1.249,61 €	19.873,28 €
FUNZIONARI EQ - D7 - CATEGORIA D (Acc. D1)	31/08/2026	243	2.766,21 €	738,02 €	235,13 €	3.739,36 €	35.955,78 €	23.937,68 €	9.593,00 €	6.386,57 €	3.056,24 €	48.605,02 €
ISTRUTTORI	30/06/2026	181	1.836,13 €	489,88 €	156,07 €	2.482,08 €	23.865,35 €	11.834,60 €	6.367,28 €	3.157,47 €	2.028,55 €	32.261,18 €
OPERATORI ESPERTI - B6 - CATEGORIA B (Acc. B1)	31/08/2026	243	1.605,80 €	428,43 €	136,49 €	2.170,72 €	20.871,67 €	13.895,39 €	5.568,56 €	3.707,29 €	1.774,09 €	28.214,32 €
OPERATORI ESPERTI - DIFF 1	31/01/2026	31	1.605,65 €	428,39 €	136,48 €	2.170,52 €	20.869,72 €	1.772,50 €	5.568,04 €	472,90 €	1.773,93 €	28.211,69 €
ISTRUTTORI	31/01/2026	31	1.891,12 €	504,55 €	160,75 €	2.556,42 €	24.580,22 €	2.087,64 €	6.558,00 €	556,98 €	2.089,32 €	33.227,54 €
FUNZIONARI EQ - D7- CATEGORIA D (Acc. D1)	31/01/2026	31	2.044,43 €	545,45 €	173,78 €	2.763,66 €	26.572,64 €	2.256,85 €	7.089,58 €	602,13 €	2.258,67 €	35.920,89 €
ISTRUTTORI - C6 - CATEGORIA C	31/07/2026	212	1.810,78 €	483,12 €	153,92 €	2.447,81 €	23.535,80 €	13.670,11 €	6.279,35 €	3.647,18 €	2.000,54 €	31.815,69 €
ISTRUTTORI - C6 CATEGORIA C	31/12/2025	0	1.801,09 €	480,53 €	153,09 €	2.434,71 €	23.409,83 €	0,00 €	6.245,74 €	0,00 €	1.989,84 €	31.645,41 €
			<b>18.289,64 €</b>	<b>4.879,68 €</b>	<b>1.554,62 €</b>	<b>24.723,94 €</b>	<b>237.723,57 €</b>	<b>85.399,85 €</b>	<b>63.424,65 €</b>	<b>22.784,68 €</b>	<b>20.206,50 €</b>	<b>321.354,72 €</b>

Valore annuale programmato 2026 - n. 10 cessazioni per quiescenza/dimissioni. (imponibile + oneri)	237.723,57 €	63.424,65 €	<b>301.148,22 €</b>
Spesa liquidata per gg. di servizio prestati - anno 2026. (imponibile liquidato + oneri liquidati)	85.399,85 €	22.784,68 €	<b>108.184,53 €</b>
VALORE ANNUALE EFFETTIVO 2026 (differenza programmato/liquidato)			<b>192.963,69 €</b>

## CESSAZIONI ANNO 2027

PROFILO PROFESSIONALE E INQUADRAMENTO ECONOMICO	DATA CESSAZIONE	GG. DI LAVORO ANNO 2027	IMPONIBILE MESE	ONERI MESE	IRAP MESE	TOTALE MESE	IMPONIBILE ANNUALE	IMPONIBILE LIQUIDATO 2027	ONERI ANNUALI	ONERI LIQUIDATI 2027	IRAP	TOTALE
OPERATORI ESPERTI - B6 - CATEGORIA B (Acc. B1)	31/12/2026	0	1.600,39 €	426,98 €	136,03 €	2.163,41 €	20.801,34 €	0,00 €	5.549,80 €	0,00 €	1.768,11 €	28.119,25 €
OPERATORI ESPERTI - B7- CATEGORIA B (Acc. B1)	31/05/2027	151	1.600,72 €	427,07 €	136,06 €	2.163,85 €	20.805,63 €	8.607,26 €	5.550,94 €	2.296,42 €	1.768,48 €	28.125,05 €
OPERATORI ESPERTI - B6 - CATEGORIA B (Acc. B1)	31/07/2027	212	1.615,76 €	431,08 €	137,34 €	2.184,18 €	21.001,15 €	12.197,93 €	5.603,11 €	3.254,41 €	1.785,10 €	28.389,35 €
OPERATORI ESPERTI - B5 - CATEGORIA B (Acc. B1)	31/07/2027	212	1.652,99 €	441,02 €	140,50 €	2.234,51 €	21.485,14 €	12.479,04 €	5.732,24 €	3.329,41 €	1.826,24 €	29.043,61 €
ISTRUTTORI	31/08/2027	243	1.878,09 €	501,07 €	159,64 €	2.538,80 €	24.410,83 €	16.251,59 €	6.512,81 €	4.335,93 €	2.074,92 €	32.998,56 €
OPERATORI ESPERTI - B6 - CATEGORIA B (Acc. B1)	30/09/2027	273	1.602,44 €	427,53 €	136,21 €	2.166,18 €	20.827,99 €	15.578,20 €	5.556,91 €	4.156,26 €	1.770,38 €	28.155,28 €
ISTRUTTORI - C6 - CATEGORIA C	30/09/2027	273	1.817,98 €	485,04 €	154,53 €	2.457,55 €	23.629,40 €	17.673,50 €	6.304,32 €	4.715,29 €	2.008,50 €	31.942,22 €
ISTRUTTORI - C6 - CATEGORIA C	31/10/2027	304	1.799,03 €	479,98 €	152,92 €	2.431,93 €	23.383,05 €	19.475,20 €	6.238,60 €	5.195,98 €	1.987,56 €	31.609,21 €
OPERATORI ESPERTI - B6 - CATEGORIA B (Acc. B1)	31/10/2027	304	1.604,96 €	428,20 €	136,42 €	2.169,58 €	20.860,75 €	17.374,43 €	5.565,65 €	4.635,50 €	1.773,16 €	28.199,56 €
ISTRUTTORI - C6 - CATEGORIA C	31/10/2027	304	1.812,56 €	483,59 €	154,07 €	2.450,22 €	23.558,94 €	19.621,69 €	6.285,53 €	5.235,07 €	2.002,51 €	31.846,98 €
			<b>16.984,92 €</b>	<b>4.531,58 €</b>	<b>1.443,72 €</b>	<b>22.960,21 €</b>	<b>220.764,22 €</b>	<b>139.258,84 €</b>	<b>58.899,89 €</b>	<b>37.154,26 €</b>	<b>18.764,96 €</b>	<b>298.429,07 €</b>

Valore annuale programmato 2027 - n. 10 cessazioni per quiescenza/dimissioni. (imponibile + oneri)	220.764,22 €	58.899,89 €	<b>279.664,11 €</b>
Spesa liquidata per gg. di servizio prestati - anno 2027. (imponibile liquidato + oneri liquidati)	139.258,84 €	37.154,26 €	<b>176.413,10 €</b>
VALORE ANNUALE EFFETTIVO 2027 (differenza programmato/liquidato)			<b>103.251,02 €</b>