Comune di Veroli
Città d'Arte

ALLEGATO 1

Obiettivi di Performance individuale, organizzativa e di ente 2025/2027

OBIETTIVI TRASVERSALI A TUTTI I SETTORI

L'art. 9 del D. Lgs. 150/2009 dispone che la misurazione e valutazione della performance individuale dei responsabili sia collegata, oltre agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità (Performance del Settore o del Servizio diretto), anche al raggiungimento di specifici obiettivi individuali di particolare rilevanza, anche trasversale, per la realizzazione delle strategie dell'Amministrazione Comunale.
In merito a questi ultimi l'Amministrazione Comunale intende misurare e valutare alcuni aspetti strategici per la realizzazione del proprio programma di mandato, la cui realizzazione avviene per l'intero Ente e alla cui realizzazione concorrono tutti i Settori dell'Ente.

N°	Descrizione Obiettivi trasversali	Peso %	Indicatori di Misurazione	Valori Attesi	Data Fine Attesa
1	Rispetto degli obblighi e adempimenti relativi alla Trasparenza, di cui al dlgs n° 33/2013 e s.m.i. sulla sezione Amministrazione Trasparente con particolare riferimento all'accessibilità dei contenuti sul sito web dell'Ente e risposta alle richieste di accesso, nel rispetto del corretto trattamento dei dati personali.	25%	Sezioni di Amministrazione Trasparente di competenza. Rispetto delle previsioni normative e regolamentari interne. N. richieste di accesso civico ricevute ed evase.	Corretto caricamento di tutti i documenti previsti dalla normativa sulle sezioni di amministrazione trasparente, nel rispetto del corretto trattamento dei dati personali. Tempestiva risposta a tutte le richieste di accesso agli atti.	31.12.2025
2	Prevenzione della corruzione ai sensi della L 190/2012 e implementazione delle azioni previste nel piano triennale di prevenzione della corruzione, con particolare riferimento ai progetti del PNRR	25%	Rispetto delle previsioni normative e regolamentari interne. Adempimenti relativi al PTPTC.	Partecipazione alla redazione del PTPCT, con analisi delle aree di rischio di competenza.	31.12.2025
3	Obiettivo obbligatorio di legge: Rispetto dei tempi medi di pagamento dei fornitori previsti dalla legge, attraverso una più tempestiva attività d'impegno e determinazione per la liquidazione consentendo all'ufficio ragioneria di emettere i mandati di pagamento in modo tempestivo rispettando l'ordine temporale di fatturazione.	30%	Indicatore annuale del tempo medio di ritardo dei pagamenti dell'intera amministrazione, come calcolato nella Piattaforma per i Crediti Commerciali e attestato dal Collegio dei Revisori dei conti. **(Valutato il 30% dell'intera performance di ciascun responsabile del ritardo in caso di mancato raggiungimento)**	Tempi medi di pagamento entro i 30 gg. Valore indicatore annuale pubblicato sul sito uguale a 0 o negativo.	31.12.2025

4	Obiettivo obbligatorio di legge: piena accessibilità sia fisica che digitale e garantire l'inclusione sociale.	20%	Accessibilità sia fisica che digitale ed eliminazione di qualsiasi forma di discriminazione: presenza sul sito web di tecnologie assistive o configurazioni specifiche per l'accesso ai servizi da parte di persone con disabilità; Interventi per il superamento delle barriere architettoniche; Esame tempestivo di qualsiasi segnalazione da parte degli utenti o dei dipendenti su eventuali discriminazioni e violazioni della parità di genere	Implementazione di specifiche procedure e meccanismi volte a favorire l'accessibilità sia da parte degli utenti che dei dipendenti che possono avere delle disabilità e l'inclusione sociale e pari opportunità.	31.12.2025

Settore I Affari generali – Cultura – Welfare
Responsabile: Dott. Mauro Ranelli

Linea Programmatica	➢ è Veroli: Coraggio
Valore Pubblico	Stimolare la crescita continua della città per migliorare il benessere socio-economico dei cittadini.
Missione/i di bilancio	MISSIONE 01 Servizi istituzionali e generali, di gestione MISSIONE 12 Diritti sociali – politiche sociali e famiglia
Obiettivi strategici	2. Potenziare i servizi ed i progetti contro qualsiasi tipo di discriminazione, per una convivenza fondata sulla parità, sul rispetto e sulla partecipazione
Obiettivi operativi	2.1 Sostenere percorsi di uscita dalla violenza di genere e promuovere l'istituzione di un Centro di ascolto per il sostegno e l'inclusione delle persone in difficoltà

Obiettivo gestionale	Apertura di un Centro di ascolto che includa uno Sportello Donna per le donne vittime di volenza fisica e psichica e violenza di genere e uno Sportello rivolto alle persone che si trovino in difficoltà sociale
Indicatori	Apertura del Centro di ascolto

Priorità	**Termine**	**Peso**	
Alta	31.12.2025	30%	
Valore atteso	**2025**	**2026**	**2027**
100	**x**		

Settore I Affari generali – Cultura – Welfare
Responsabile: Dott. Mauro Ranelli

Linea programmatica	➢ è Veroli: Comunità
Valore Pubblico	Accrescere il benessere sociale ed economico della comunità
Missione/i di bilancio	MISSIONE 06 – POLITICHE GIOVANILI, SPORT E TEMPO LIBERO MISSIONE 12 - Diritti sociali, politiche sociali e famiglia
Obiettivi Strategici	6. Promuovere e favorire l'Associazionismo in tutte le sue declinazioni territoriali
Obiettivi Operativi	6. 1. Istituire la Consulta delle Associazioni e la Casa delle Culture e delle Associazioni

Obiettivo gestionale	Istituire la Consulta delle Associazioni: organizzare tutte le attività necessarie per l'istituzione e il funzionamento della Consulta delle Associazioni
Indicatori	Definizione del Regolamento per l'Albo delle Associazioni e per l'istituzione e il funzionamento della Consulta delle Associazioni e proporlo all'approvazione del Consiglio comunale

Priorità	**Termine**	**Peso**
Alta	31.12.2025	20%

Valori attesi	**2025**	**2026**	**2027**
100	**x**		

Settore I Affari generali – Cultura – Welfare
Responsabile: Dott. Mauro Ranelli

Linea Programmatica	➢ è Veroli: Anima
Valore Pubblico	Rendere la città dinamica, al passo con i tempi, capace di creare opportunità senza perdere la propria essenza
Missione/i di bilancio	Missione 05 – TUTELA E VALORIZZAZIONE DEI BENI E DELLE ATTIVITA' CULTURALI Missione 06 POLITICHE GIOVANILI, SPORT E TEMPO LIBERO Missione 07- TURISMO Missione 14 – SVILUPPO ECONOMICO E COMPETITIVITA'
Obiettivi Strategici	1. Garantire l'identità, la vivibilità e l'attrattività di Veroli realizzando una strategia di marketing territoriale che definisca un'immagine coordinata della città con una connotazione riconoscibile per il territorio, basata sui suoi valori e sulle sue peculiarità
Obiettivi Operativi	1.1. Sviluppare uno specifico **city marketing** per la promozione della Città incentrata sui relativi eventi e attività

Obiettivo gestionale	Costruire un'identità di brand: Concorso di idee finalizzato alla creazione di un marchio-brand turistico della Città
Indicatori	Indizione del concorso e definizione della procedura di selezione del progetto

Priorità	**Durata**	**Peso**
Alta	31.12.2025	10%

Valore atteso	**2025**	**2026**	**2027**
100	**x**		

Settore I Affari generali – Cultura – Welfare
Responsabile: Dott. Mauro Ranelli

Linea Programmatica	➢ è Veroli: Anima
Valore Pubblico	Rendere la città dinamica, al passo con i tempi, capace di creare opportunità senza perdere la propria essenza
Missione/i di bilancio	Missione 05 – TUTELA E VALORIZZAZIONE DEI BENI E DELLE ATTIVITA' CULTURALI Missione 06 POLITICHE GIOVANILI, SPORT E TEMPO LIBERO Missione 07- TURISMO Missione 14 – SVILUPPO ECONOMICO E COMPETITIVITA'
Obiettivi Strategici	4. Incentivare lo sviluppo di sinergie tra le vocazioni culturali e turistiche di Veroli attraverso il disegno di un Piano delle Culture 2025 – 2030
Obiettivi Operativi	4.1. Ideare un **Piano delle Culture 2025 – 2030** che tracci il quadro di riferimento per le politiche culturali verolane nel quinquennio, indicandone la rotta, stabilendone le priorità, condividendone il metodo in sinergia con le risorse finanziarie e modelli di gestione

Obiettivo gestionale	Candidatura di Veroli a capitale italiana della Cultura 2028: predisporre gli atti e coordinare le attività propedeutiche alla presentazione della candidatura per partecipare alla selezione
Indicatori	Definizione di un Protocollo d'intesa con le città di Anagni, Alatri e Ferentino per la redazione di un dossier di candidatura condiviso Presentazione della candidatura a Capitale italiana della Cultura 2028 e del dossier nei termini del bando del Ministero della Cultura

Priorità	**Durata**	**Peso**
Alta	31.12.2025	40%

Valore atteso	**2025**	**2026**	**2027**
100	**x**		

Settore II SERVIZI DEMOGRAFICI – SCOLASTICI – AFFARI LEGALI

Responsabile: Dott. Ruggiero Perrino Vincenzo

Linea Programmatica	➢ è Veroli: Coraggio
Valore Pubblico	Stimolare la crescita continua della città per migliorare il benessere socio-economico dei cittadini.
Missione/i di bilancio	MISSIONE 01 Servizi istituzionali e generali, di gestione MISSIONE 12 Diritti sociali – politiche sociali e famiglia
Obiettivi strategici	4. Garantire servizi sempre più inclusivi, moderni e di qualità, puntando su un'organizzazione responsabile, efficiente, efficace e sicura
Obiettivi operativi	4.1. Accrescere l'efficienza mediante la semplificazione e la digitalizzazione dei processi

Obiettivo gestionale	Ricognizione delle condanne alle spese per la controparte contenute nelle sentenze favorevoli al Comune, per le quali non sia stato effettuato ancora il pagamento; avvio di ogni procedura necessaria al recupero.
Indicatori	Individuazione delle sentenze favorevoli e quantificazione delle somme Eventuale affidamento di incarico per recupero coattivo

Priorità	**Durata**	**Peso**
Alta	31.12.2025	20%

Valore atteso	**2025**	**2026**	**2027**
100%	**x**		

Settore II SERVIZI DEMOGRAFICI – SCOLASTICI – AFFARI LEGALI

Responsabile: Dott. Ruggiero Perrino Vincenzo

Linea Programmatica	➢ è Veroli: Coraggio
Valore Pubblico	Stimolare la crescita continua della città per migliorare il benessere socio-economico dei cittadini.
Missione/i di bilancio	MISSIONE 01 Servizi istituzionali e generali, di gestione MISSIONE 12 Diritti sociali – politiche sociali e famiglia
Obiettivi strategici	4. Garantire servizi sempre più inclusivi, moderni e di qualità, puntando su un'organizzazione responsabile, efficiente, efficace e sicura
Obiettivi operativi	4.1. Accrescere l'efficienza mediante la semplificazione e la digitalizzazione dei processi

Obiettivo gestionale	Previa valutazione della convenienza per l'Ente , ricorso alle transazioni per la risoluzione delle controversie
Indicatori	Approvazione accordi transattivi

Priorità	**Durata**	**Peso**	
Alta	31.12.2025	30%	
Valore atteso	**2025**	**2026**	**2027**
100%	**x**		

Settore II SERVIZI DEMOGRAFICI – SCOLASTICI – AFFARI LEGALI

Responsabile: Dott. Ruggiero Perrino Vincenzo

Linea Programmatica	➢ è Veroli: Coraggio
Valore Pubblico	Stimolare la crescita continua della città per migliorare il benessere socio-economico dei cittadini.
Missione/i di bilancio	MISSIONE 01 Servizi istituzionali e generali, di gestione MISSIONE 12 Diritti sociali – politiche sociali e famiglia
Obiettivi strategici	4. Garantire servizi sempre più inclusivi, moderni e di qualità, puntando su un'organizzazione responsabile, efficiente, efficace e sicura
Obiettivi operativi	4.1. Accrescere l'efficienza mediante la semplificazione e la digitalizzazione dei processi

Obiettivo gestionale	Aggiornamento archivi, stato civile e anagrafe, leva e statistiche. Adeguamento pratiche immigratorie
Indicatori	Assicurare la gestione dei servizi demografici (elettorale, anagrafe, stato civile, leva, giudici popolari, ecc.) Curare gli adempimenti necessari ad assicurare la continuità e l'efficienza nell'erogazione dei servizi

Priorità	**Durata**	**Peso**	
Alta	31.12.2025	30%	
Valore atteso	**2025**	**2026**	**2027**
	x		

Settore II SERVIZI DEMOGRAFICI – SCOLASTICI – AFFARI LEGALI

Responsabile: Dott. Ruggiero Perrino Vincenzo

Linea Programmatica	➢ è Veroli: Coraggio
Valore Pubblico	Stimolare la crescita continua della città per migliorare il benessere socio-economico dei cittadini.
Missione/i di bilancio	MISSIONE 01 Servizi istituzionali e generali, di gestione MISSIONE 12 Diritti sociali – politiche sociali e famiglia
Obiettivi strategici	4. Garantire servizi sempre più inclusivi, moderni e di qualità, puntando su un'organizzazione responsabile, efficiente, efficace e sicura
Obiettivi operativi	4.1. Accrescere l'efficienza mediante la semplificazione e la digitalizzazione dei processi

Obiettivo gestionale	Monitorare il rispetto delle disposizioni contrattuali/capitolato d'appalto del servizio di refezione scolastica e di trasporto scolastico
Indicatori	Controlli effettuati sulla corretta esecuzione dei servizi

Priorità	**Durata**	**Peso**
Alta	31.12.2025	20%

Valore atteso	**2025**	**2026**	**2027**
	x		

Settore III POLIZIA LOCALE

Responsabile: Dott. Massimo Belli

Linea Programmatica	➢ è Veroli: Spazio
Valore Pubblico	Città viva e di prossimità, dinamica e a portata di tutti per essere vissuta pienamente
Missione/i di bilancio	MISSIONE 01 Servizi istituzionali e generali, di gestione MISSIONE 04 Istruzione e diritto allo studio MISSIONE 08 Assetto del territorio ed edilizia abitativa MISSIONE 09 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente MISSIONE 10 Trasporti e diritto alla mobilità
Obiettivi Strategici	2. Migliorare la qualità urbana, la sicurezza, l'accessibilità e la fruizione dei luoghi pubblici
Obiettivi Operativi	2.1. Opere di decoro urbano, sicurezza stradale e bonifica, anche di aree adiacenti alla superstrada, in tutte le frazioni

Obiettivo gestionale	Garantire un efficiente servizio di videosorveglianza, attraverso l'adeguamento regolamentare e l'implementazione dei punti di installazione delle telecamere sull'intero territorio comunale
Indicatori	Predisposizione dell'aggiornamento del regolamento rispetto alle novità normative intervenute – presentazione della proposta deliberativa Previsione punti di installazione delle telecamere nelle varie zone del territorio comunale

Priorità	**Durata**	**Peso**	
Alta	31.12.2025	20%	
Valore atteso	**2025**	**2026**	**2027**
100	**x**		

Settore III POLIZIA LOCALE

Responsabile: Dott. Massimo Belli

Linea Programmatica	➢ è Veroli: Spazio
Valore Pubblico	Città viva e di prossimità, dinamica e a portata di tutti per essere vissuta pienamente
Missione/i di bilancio	MISSIONE 01 Servizi istituzionali e generali, di gestione MISSIONE 04 Istruzione e diritto allo studio MISSIONE 08 Assetto del territorio ed edilizia abitativa MISSIONE 09 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente MISSIONE 10 Trasporti e diritto alla mobilità
Obiettivi Strategici	2. Migliorare la qualità urbana, la sicurezza, l'accessibilità e la fruizione dei luoghi pubblici
Obiettivi Operativi	2.1. Opere di decoro urbano, sicurezza stradale e bonifica, anche di aree adiacenti alla superstrada, in tutte le frazioni

Obiettivo gestionale	Garantire il servizio di polizia di prossimità, finalizzato alla sicurezza della città, al contrasto al degrado, alla tutela del decoro
Indicatori	Presenza della Polizia Locale per potenziare il rapporto di vicinanza con i cittadini, con particolare attenzione all'ambito residenziale e ai siti sensibili di ogni quartiere: servizi effettuati

Priorità	**Durata**	**Peso**
Alta	31.12.2025	20%

Valore atteso	**2025**	**2026**	**2027**
100%	**x**		

Settore III POLIZIA LOCALE

Responsabile: Dott. Massimo Belli

Linea Programmatica	➢ è Veroli: Spazio
Valore Pubblico	Città viva e di prossimità, dinamica e a portata di tutti per essere vissuta pienamente
Missione/i di bilancio	MISSIONE 01 Servizi istituzionali e generali, di gestione MISSIONE 04 Istruzione e diritto allo studio MISSIONE 08 Assetto del territorio ed edilizia abitativa MISSIONE 09 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente MISSIONE 10 Trasporti e diritto alla mobilità
Obiettivi Strategici	3. Mettere a dialogo varie aree della Città, con collegamenti diretti e utili
Obiettivi Operativi	3.1 Garantire nelle frazioni interventi di continua cura, manutenzione, riqualificazione, illuminazione, per aumentare la sicurezza stradale ed il superamento delle barriere architettoniche

Obiettivo gestionale	Garantire e promuovere la sicurezza stradale
Indicatori	Servizi di polizia stradale per il controllo ed il presidio del territorio, per la gestione delle emergenze e delle criticità nella circolazione stradale e per garantire la prevenzione dell'incidentalità

Priorità	**Durata**	**Peso**	
Alta	31.12.2025	30%	
Valore atteso	**2025**	**2026**	**2027**
100%	**x**		

Settore III POLIZIA LOCALE

Responsabile: Dott. Massimo Belli

Linea Programmatica	➢ è Veroli: Anima
Valore Pubblico	Rendere la città dinamica, al passo con i tempi, capace di creare opportunità senza perdere la propria essenza
Missione/i di bilancio	Missione 05 – TUTELA E VALORIZZAZIONE DEI BENI E DELLE ATTIVITA' CULTURALI Missione 06 Politiche giovanili, sport e tempo libero Missione 07- TURISMO Missione 14 – SVILUPPO ECONOMICO E COMPETITIVITA'
Obiettivi Strategici	4. Incentivare lo sviluppo di sinergie tra le vocazioni culturali e turistiche di Veroli attraverso il disegno di un Piano delle Culture 2025 – 2030
Obiettivi Operativi	4.2. Organizzare eventi culturali mediante una strategia fondata sulla programmazione intersettoriale, la semplificazione, l'ottimizzazione delle risorse ed il coordinamento con gli attori de territorio che operano in quest'ambito

Obiettivo gestionale	Servizio, in orario diurno e notturno, in giorni feriali e festivi, in occasione di tutte le manifestazioni civili e religiose, sia ricorrenti che straordinarie, organizzate e/o patrocinate dall'Amministrazione oltre alle attività d'istituto normale
Indicatori	Servizio svolto nel corso dell'anno

Priorità	**Durata**	**Peso**
Alta	31.12.2025	30%

Valore atteso	**2025**	**2026**	**2027**
100%	**X**		

Settore IV TECNICO – LAVORI PUBBLICI

Responsabile: Ing. Emanuele Ceci

Linea Programmatica	➢ è Veroli: Spazio
Valore Pubblico	Città viva e di prossimità, dinamica e a portata di tutti per essere vissuta pienamente
Missione/i di bilancio	MISSIONE 01 Servizi istituzionali e generali, di gestione MISSIONE 04 Istruzione e diritto allo studio MISSIONE 08 Assetto del territorio ed edilizia abitativa MISSIONE 09 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente MISSIONE 10 Trasporti e diritto alla mobilità
Obiettivi Strategici	1. Riqualificazione degli spazi e rigenerazione urbana del Centro storico
Obiettivi Operativi	1.1. Realizzazione e riqualificazione di spazi verdi, nuovi parcheggi e aree ricreative polifunzionali

Obiettivo gestionale	Riqualificazione di spazi verdi, nuovi parcheggi e aree ricreative polifunzionali. Completamento interventi – Parco Urbano XXI Aprile con riqualificazione di Piazzale Vittorio Veneto e Parco Chalet – Parcheggio Multipiano di Porta Romana con contestuale accesso al centro storico – Porta Romana e Parco Campanari
Indicatori	Lavori effettuati nel rispetto del cronoprogramma, sul totale dei lavori previsti da realizzare

Priorità	**Durata**	**Peso**
Alta	31.12.2025	30%

Valore atteso	**2025**	**2026**	**2027**
100%	**x**		

Settore IV TECNICO – LAVORI PUBBLICI

Responsabile: Ing. Emanuele Ceci

Linea Programmatica	➢ è Veroli: Spazio
Valore Pubblico	Città viva e di prossimità, dinamica e a portata di tutti per essere vissuta pienamente
Missione/i di bilancio	MISSIONE 01 Servizi istituzionali e generali, di gestione MISSIONE 04 Istruzione e diritto allo studio MISSIONE 08 Assetto del territorio ed edilizia abitativa MISSIONE 09 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente MISSIONE 10 Trasporti e diritto alla mobilità
Obiettivi Strategici	5. Gestire i fondi provenienti dagli Enti esterni, in particolare quelli derivanti dal P.N.R.R. garantendo la trasparenza e la correttezza delle procedure, il rispetto delle scadenze e degli obiettivi previsti da ogni singolo bando
Obiettivi Operativi	5.1. Realizzare le opere finanziate dal PNRR, rispettando le scadenze stabilite dai bandi/convenzioni e provvedendo alla relativa rendicontazione

Obiettivo gestionale	Completare le opere finanziate dal PNRR, rispettando le scadenze stabilite dai bandi/convenzioni e provvedendo alla relativa rendicontazione con particolare riguardo agli interventi relativi: - Asilo Nido Giglio di Veroli - Asilo Nido Capoluogo e Centro polifunzionale per le famiglie di Porta Napoletana - Scuola dell'infanzia San Giuseppe Le Prata - Sant'Anna – Castelmassimo - Asilo Casamari
Indicatori	Rispetto delle scadenze dei progetti avviati PNRR ai fini della rendicontazione nel portale ministeriale Fasi rendicontate sulla piattaforma REGIS, rispetto alle fasi realizzate

Priorità	**Durata**	**Peso**
Alta	31.12.2025	30%

Valore atteso	**2025**	**2026**	**2027**
100%	**x**		

Settore IV TECNICO – LAVORI PUBBLICI

Responsabile: Ing. Emanuele Ceci

Linea Programmatica	➢ è Veroli: Spazio
Valore Pubblico	Città viva e di prossimità, dinamica e a portata di tutti per essere vissuta pienamente
Missione/i di bilancio	MISSIONE 01 Servizi istituzionali e generali, di gestione MISSIONE 04 Istruzione e diritto allo studio MISSIONE 08 Assetto del territorio ed edilizia abitativa MISSIONE 09 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente MISSIONE 10 Trasporti e diritto alla mobilità
Obiettivi Strategici	3.Mettere a dialogo varie aree della Città, con collegamenti diretti e utili
Obiettivi Operativi	3.2. Realizzazione di un Raccordo stradale tra Santa Croce, l'Olivella fino al parcheggio Multipiano

Obiettivo gestionale	Predisposizione atti per un piano di sviluppo avente ad oggetto la realizzazione di una circonvallazione stradale che unisca l'Olivella al Borgo Santa Croce
Indicatori	Approvazione progetto

Priorità	**Durata**	**Peso**
Alta		40%

Valore atteso	**2025**	**2026**	**2027**
100	**x**		

Settore V URBANISTICA

Responsabile: Ing. Tiziana Calcagni

Linea Programmatica	➢ è Veroli: Coraggio
Valore Pubblico	Stimolare la crescita continua della città per migliorare il benessere socio-economico dei cittadini.
Missione/i di bilancio	MISSIONE 01 Servizi istituzionali e generali, di gestione MISSIONE 12 Diritti sociali – politiche sociali e famiglia
Obiettivi strategici	4. Garantire servizi sempre più inclusivi, moderni e di qualità, puntando su un'organizzazione responsabile, efficiente, efficace e sicura
Obiettivi operativi	4.1. Accrescere l'efficienza mediante la semplificazione e la digitalizzazione dei processi

Obiettivo gestionale	Informatizzazione dell'archivio cartaceo dell'ufficio edilizia con scansione delle pratiche contenute nell'archivio meccanico, per garantire la tracciabilità dei flussi informativi interni ed esterni
Indicatori	Percentuale di pratiche digitalizzate

Priorità	**Durata**	**Peso**
Alta	31.12.2025	20%

Valore atteso	**2025**	**2026**	**2027**
50%	**x**		

Settore V URBANISTICA

Responsabile: Ing. Tiziana Calcagni

Linea Programmatica	➢ è Veroli: Coraggio
Valore Pubblico	Stimolare la crescita continua della città per migliorare il benessere socio-economico dei cittadini.
Missione/i di bilancio	MISSIONE 01 Servizi istituzionali e generali, di gestione MISSIONE 12 Diritti sociali – politiche sociali e famiglia
Obiettivi strategici	4. Garantire servizi sempre più inclusivi, moderni e di qualità, puntando su un'organizzazione responsabile, efficiente, efficace e sicura
Obiettivi operativi	4.1. Accrescere l'efficienza mediante la semplificazione e la digitalizzazione dei processi

Obiettivo gestionale	Completare la digitalizzazione dell'ente in riferimento alle opportunità del PNRR dedicate alla digitalizzazione della Pubblica Amministrazione
Indicatori	Rispetto di milestones e target previsti dal PNRR

Priorità	**Durata**	**Peso**	
Alta	31.12.2025	20%	
Valore atteso	**2025**	**2026**	**2027**
100	**x**		

Settore V URBANISTICA

Responsabile: Ing. Tiziana Calcagni

Linea Programmatica	➢ è Veroli: Coraggio
Valore Pubblico	Stimolare la crescita continua della città per migliorare il benessere socio-economico dei cittadini.
Missione/i di bilancio	MISSIONE 01 Servizi istituzionali e generali, di gestione MISSIONE 12 Diritti sociali – politiche sociali e famiglia
Obiettivi strategici	4. Garantire servizi sempre più inclusivi, moderni e di qualità, puntando su un'organizzazione responsabile, efficiente, efficace e sicura
Obiettivi operativi	4.1. Accrescere l'efficienza mediante la semplificazione e la digitalizzazione dei processi

Obiettivo gestionale	Adozione di procedure standardizzate per il miglioramento dell'efficienza degli uffici e aggiornamento delle procedure nell'ambito della normativa privacy finalizzata alla cyber security (sicurezza informatica)
Indicatori	Aggiornamento degli applicativi e dei sistemi operativi Funzionamento degli apparati "server" e dei sistemi di controllo remoto delle postazioni per la gestione dell'helpdesk di primo intervento

Priorità	**Durata**	**Peso**	
Alta	31.12.2025	20%	
Valore atteso	**2025**	**2026**	**2027**
100	**x**		

Settore V URBANISTICA

Responsabile: Ing. Tiziana Calcagni

Linea Programmatica	➢ è Veroli: Spazio
Valore Pubblico	Città viva e di prossimità, dinamica e a portata di tutti per essere vissuta pienamente
Missione/i di bilancio	MISSIONE 01 Servizi istituzionali e generali, di gestione MISSIONE 04 Istruzione e diritto allo studio MISSIONE 08 Assetto del territorio ed edilizia abitativa MISSIONE 09 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente MISSIONE 10 Trasporti e diritto alla mobilità
Obiettivi Strategici	6. Perseguire la strategia del minor consumo di suolo puntando su interventi di rigenerazione urbana, anche attraverso il confronto con i portatori di interesse
Obiettivi Operativi	6.1. Aggiornamento pianificazione urbanistica

Obiettivo gestionale	Attivazione procedure e predisposizione atti propedeutici all'adozione del PUCG
Indicatori	Atti adottati

Priorità	**Durata**	**Peso**
Alta	31.12.2025	40%

Valore atteso	**2025**	**2026**	**2027**
100	**X**		

Settore VI TECNICO-AMBIENTALE

Responsabile Ing. Domenica Di Benedetto

Linea Programmatica	➢ è Veroli: Spazio
Valore Pubblico	Città viva e di prossimità, dinamica e a portata di tutti per essere vissuta pienamente
Missione/i di bilancio	MISSIONE 01 Servizi istituzionali e generali, di gestione MISSIONE 04 Istruzione e diritto allo studio MISSIONE 08 Assetto del territorio ed edilizia abitativa MISSIONE 09 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente MISSIONE 10 Trasporti e diritto alla mobilità
Obiettivi Strategici	1. Riqualificazione degli spazi e rigenerazione urbana del Centro storico
Obiettivi Operativi	1.2. Gestione del patrimonio immobiliare in un'ottica di valorizzazione degli stessi anche attraverso concessioni a terzi

Obiettivo gestionale	Concessione dell'immobile denominato Chalet, del Parco urbano Viale XXI Aprile e del Giardino San Martino
Indicatori	Predisposizione atti necessari alla concessione dell'immobile

Priorità	**Durata**	**Peso**
Alta	31.12.2025	40%

Valore atteso	**2025**	**2026**	**2027**
100%	**x**		

Settore VI TECNICO-AMBIENTALE

Responsabile Ing. Domenica Di Benedetto

Linea Programmatica	➢ è Veroli: Spazio
Valore Pubblico	Città viva e di prossimità, dinamica e a portata di tutti per essere vissuta pienamente
Missione/i di bilancio	MISSIONE 01 Servizi istituzionali e generali, di gestione MISSIONE 04 Istruzione e diritto allo studio MISSIONE 08 Assetto del territorio ed edilizia abitativa MISSIONE 09 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente MISSIONE 10 Trasporti e diritto alla mobilità
Obiettivi Strategici	7. Ridurre l'inquinamento per migliorare l'impatto ambientale dei singoli e della collettività e contribuire allo sviluppo di reti energetiche sostenibili
Obiettivi Operativi	7.1 Potenziare le misure di mitigazione e adattamento ai cambiamenti climatici anche attraverso l'installazione di impianti fotovoltaici sugli edifici pubblici e l'efficientamento energetico

Obiettivo gestionale	Realizzazione di un progetto che preveda l'efficientamento energetico dell'illuminazione pubblica con lo scopo di proseguire con la transizione ecologica
Indicatori	Efficientamento energetico illuminazione pubblica: Inizio lavori

Priorità	**Durata**	**Peso**
Alta	31.12.2025	40%

Valore atteso	**2025**	**2026**	**2027**
100%	**x**		

Settore VI TECNICO-AMBIENTALE

Responsabile Ing. Domenica Di Benedetto

Linea Programmatica	➢ è Veroli: Radici
Valore Pubblico	Valorizzazione del patrimonio storico, culturale e naturale nell'ottica di una città di ieri che dialoga con la città di domani
Missione/i di bilancio	Missione 05. Tutela e valorizzazione dei beni e attività culturali Missione 07 Turismo Missione 08 Assetto del territorio ed edilizia abitativa Missione 09 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente Missione 14. SVILUPPO ECONOMICO E COMPETITIVITA'
Obiettivi Strategici	4. Tutela dell'ambiente e valorizzazione del patrimonio naturalistico
Obiettivi Operativi	4.1. Valorizzazione dell'Area naturalistica di Prato di Campoli attraverso una gestione sostenibile delle risorse naturali

Obiettivo gestionale	Predisposizione atti per la gestione dell'Area di Prato di Campoli e del Parco Avventura
Indicatori	Contratti/convenzioni stipulate

Priorità	**Durata**	**Peso**
Alta	31.12.2025	20%

Valore atteso	**2025**	**2026**	**2027**
100%	**x**		

Settore VII CONTABILITÀ E TRIBUTI

Responsabile: Dott.ssa Anna Caliciotti

Linea Programmatica	➢ è Veroli: Coraggio
Valore Pubblico	Stimolare la crescita continua della città per migliorare il benessere socio-economico dei cittadini.
Missione/i di bilancio	MISSIONE 01 Servizi istituzionali e generali, di gestione MISSIONE 12 Diritti sociali – politiche sociali e famiglia
Obiettivi strategici	4. Garantire servizi sempre più inclusivi, moderni e di qualità, puntando su un'organizzazione responsabile, efficiente, efficace e sicura
Obiettivi operativi	4.2. Garantire una sana gestione finanziaria fondata sulla programmazione, sviluppando processi di controllo finalizzati alla ricerca di strumenti che incrementino la soddisfazione degli utenti dei servizi erogati e riducendo gradualmente i costi sopprimibili

Obiettivo gestionale	Sostenere tecnicamente le decisioni strategiche stabilite dall'Amministrazione, attraverso verifiche, analisi e monitoraggi: garantire il perfezionamento della stesura bilancio e del rendiconto nei termini indicati dall'Amministrazione
Indicatori	Tempi di perfezionamento stesura bilancio da indicazioni finali dell'organo esecutivo Monitoraggi accertamenti ed impegni finali effettuati, rispetto ai 12 programmati nell'anno, al fine di verificare il conseguimento del saldo di finanza pubblica

Priorità	**Durata**	**Peso**
Alta	31.12.2025	30%

Valori attesi	**2025**	**2026**	**2027**
100%	**x**		

Settore VII CONTABILITÀ E TRIBUTI

Responsabile: Dott.ssa Anna Caliciotti

Linea Programmatica	➢ è Veroli: Coraggio
Valore Pubblico	Stimolare la crescita continua della città per migliorare il benessere socio-economico dei cittadini.
Missione/i di bilancio	MISSIONE 01 Servizi istituzionali e generali, di gestione MISSIONE 12 Diritti sociali – politiche sociali e famiglia
Obiettivi strategici	3. Mettere i cittadini al centro dell'azione e dell'organizzazione amministrativa fornendo servizi più efficienti attraverso il potenziamento delle risorse umane e della struttura organizzativa dell'ente
Obiettivi operativi	3.2. Sviluppare strumenti di gestione delle risorse umane e del piano occupazionale orientati alla razionalizzazione, all'efficacia e all'efficienza

Obiettivo gestionale	Attuazione del Piano occupazionale: avvio procedure per il reclutamento del personale e definizione delle assunzioni
Indicatori	Attuazione del Piano occupazionale: procedure avviate su totale previste

Priorità	**Durata**	**Peso**	
Alta	31.12.2025	30%	
Valori attesi	**2025**	**2026**	**2027**
100%	**x**	**x**	**x**

Settore VII CONTABILITÀ E TRIBUTI

Responsabile: Dott.ssa Anna Caliciotti

Linea Programmatica	➢ è Veroli: Coraggio
Valore Pubblico	Stimolare la crescita continua della città per migliorare il benessere socio-economico dei cittadini.
Missione/i di bilancio	MISSIONE 01 Servizi istituzionali e generali, di gestione MISSIONE 12 Diritti sociali – politiche sociali e famiglia
Obiettivi strategici	3.Mettere i cittadini al centro dell'azione e dell'organizzazione amministrativa fornendo servizi più efficienti attraverso il potenziamento delle risorse umane e della struttura organizzativa dell'ente
Obiettivi operativi	3.2. Sviluppare il capitale umano e rafforzare le competenze all'interno dell'Ente valorizzando il personale comunale attraverso piani formativi

Obiettivo gestionale	Mantenere lo standard quali – quantitativo dell'offerta formativa, utilizzando anche la formazione on line
Indicatori	Numero di dipendenti formati

Priorità	**Durata**	**Peso**	
Alta	31.12.2025	20%	
Valori attesi	**2025**	**2026**	**2027**
100%	**x**	**x**	**x**

Settore VII CONTABILITÀ E TRIBUTI

Responsabile: Dott.ssa Anna Caliciotti

Linea programmatica	➢ è Veroli: Comunità
Valore Pubblico	Accrescere il benessere sociale ed economico della comunità
Missione/i di bilancio	MISSIONE 06 – POLITICHE GIOVANILI, SPORT E TEMPO LIBERO MISSIONE 12 - Diritti sociali, politiche sociali e famiglia
Obiettivi Strategici	3.Sostegno all'occupazione giovanile mediante supporto e accompagnamento rispetto alle opportunità di finanziamento messe a disposizione dalle politiche europee, nazionali e regionali
Obiettivi Operativi	3.1. Creazione Sportello NEXT GENERATION EU

Obiettivo gestionale	Predisposizione atti per istituire lo Sportello Next Generation quale spazio fisico e digitale per offrire direzione e accompagnamento rispetto alle opportunità di finanziamenti pubblici e attivazione di un correlato servizio di supporto e assistenza riguardo a tutte le attività inerenti bandi e avvisi per l'accesso a finanziamenti e contributi pubblici
Indicatori	Apertura Sportello Next Generation

Priorità	**Durata**	**Peso**
Alta	31.12.2025	20%

Valore atteso	**2025**	**2026**	**2027**
100%	**x**	**x**	

PERFORMANCE SEGRETARIO GENERALE

OBIETTIVI DI PERFORMANCE – RISULTATI ATTESI NELLE ANNUALITA' DEL TRIENNIO 2025-2027

PESO	OBIETTIVO	INDICATORE	PESO
50%	Collaborare con l'Amministrazione Comunale, assistendo gli organi di governo e prestando consulenza giuridica, al fine di garantire che l'attività degli organi stessi sia conforme alle leggi, allo statuto, ai regolamenti e, nel contempo di limitare il ricorso alle consulenze giuridiche esterne.	Modifica dello Statuto e del Regolamento del Consiglio Comunale: presentazione proposta per successiva approvazione in Consiglio Comunale	20%
		Consulenze giuridiche su delibere di G.C. e C.C.	20%
		Presenza del Segretario alle riunioni di Giunta e Consiglio	10%
10%	Coordinamento e controllo del rispetto degli obblighi e adempimenti relativi alla Trasparenza, di cui al dlgs n° 33/2013 e s.m.i. sulla sezione Amministrazione Trasparente con particolare riferimento all'accessibilità dei contenuti sul sito web dell'Ente e risposta alle richieste di accesso, nel rispetto del corretto trattamento dei dati personali.	Controllo sulla Sezione di Amministrazione Trasparente. Verifica delle richieste di accesso civico ricevute ed evase.	10%
10%	Coordinamento e controllo sulla prevenzione della corruzione ai sensi della L 190/2012 e implementazione delle azioni previste nel piano triennale di prevenzione della corruzione	Adempimenti relativi al PTPTC.	10%
30%	Garantire che l'attività delle strutture si svolga in modo coordinato al fine di ottenere un migliore funzionamento e, in generale, il raggiungimento degli obiettivi dell'ente.	Partecipazione a riunioni e conferenze dei Servizi	10%
		Attività di direzione e collaborazione con i Responsabili dei Servizi	10%
		Proposta degli atti di pianificazione generale in materia di organizzazione e personale	10%