



# COMUNE DI SORISOLE

(Provincia di Bergamo)

Via San Francesco d'Assisi, nr. 26 – Tel. 035/42 87 211 – Fax 035/41 25 245

E-mail [segreteria@comune.sorisole.bg.it](mailto:segreteria@comune.sorisole.bg.it) PEC [comune.sorisole@legalmail.it](mailto:comune.sorisole@legalmail.it) Codice fiscale 80016300164 – P.I. 00327690160

Sorisole, 22 Aprile 2025

**Oggetto: Parere relativo al sistema di misurazione e valutazione della performance – Anno 2025.**

Visto l'articolo 7 del D.Lgs. nr. 150/2009, ai sensi del quale il sistema di misurazione e valutazione della performance deve essere aggiornato almeno annualmente, previo parere vincolante del Nucleo di Valutazione o dell'Organismo Indipendente di Valutazione;

Dato atto della circolare nr. **9/2019**, con la quale il Dipartimento della Funzione pubblica richiama le pubbliche Amministrazioni *“a valutare, ogni anno, l'adeguatezza del proprio Sistema di misurazione e valutazione della performance, tenendo in considerazione le evidenze emerse dall'esperienza applicativa del ciclo precedente, le eventuali criticità riscontrate dall'Organismo Indipendente di Valutazione e il contesto organizzativo di riferimento per procedere all'eventuale aggiornamento”*;

Ritenuto che le indicazioni fornite della circolare siano rivolte anche agli Enti locali che hanno optato per la costituzione del Nucleo di Valutazione, anziché per l'Organismo Indipendente di Valutazione, in quanto, ai sensi degli articoli 16 e 31 del D.Lgs. nr. 150/2009, l'articolo 7 del medesimo Decreto rappresenta norma di principio di diretta ed immediata applicazione anche per gli Enti Locali;

Preso atto dell'analisi svolta dal Settore GESTIONE RISORSE dell'Ente, cui compete il monitoraggio del sistema di misurazione e valutazione della performance, ai fini del miglioramento continuo della qualità dello stesso;

Visto, in particolare, che il Responsabile del Settore GESTIONE RISORSE ha comunicato che, dall'analisi svolta, non sono emerse particolari criticità e necessità di adeguamento del sistema, che può, pertanto, essere mantenuto nell'attuale formulazione anche per l'Anno **2025**;

Ritenuto, quindi, che per l'Anno **2025** il sistema di misurazione e valutazione della performance possa essere mantenuto invariato, fatte salve eventuali esigenze che dovessero emergere in corso d'anno:

**- RILASCI A -**

Il proprio **parere positivo** al mantenimento, per l'Anno **2025**, del sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di SORISOLE già adottato per il 2024, a seguito della sottoscrizione, avvenuta il **22 Dicembre 2023**, del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il triennio **2023/2025** – Destinazione risorse decentrate **2023/2025**, e il successivo aggiornamento della parte giuridica ed economica per il biennio **2024/2025** sottoscritto in data **14 Novembre 2024** in quanto, al momento, rispondente alle finalità ed ai criteri previsti dalla normativa vigente in materia di misurazione e valutazione della performance, nonché alle politiche di gestione del Personale dell'Ente e ai contenuti del CCNL **16/11/2022** – comparto Funzioni Locali – Triennio 2019/2021.

Il presente parere è riferibile anche alla sottosezione **2.2 – Programmazione delle performance** che costituirà una parte del Piano Integrato delle Attività e Organizzazione **2025/2027** di questo Ente.

## I COMPONENTI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

IL SEGRETARIO GENERALE  
- Dr. DE FILIPPIS Vincenzo -

IL COMPONENTE ESTERNO  
- Dr.ssa CRIPPA Patrizia -