

|                                                      |                            |                                  |              |
|------------------------------------------------------|----------------------------|----------------------------------|--------------|
| <b>COMUNE DI SANT'AGNELLO</b><br>PROVINCIA DI NAPOLI | <b>Numero</b><br><b>44</b> | <b>Data</b><br><b>08/04/2025</b> | <b>Prot.</b> |
|------------------------------------------------------|----------------------------|----------------------------------|--------------|

## DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE

---

**OGGETTO:**  
**Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno del personale per il triennio 2025/2027**

---

L'anno : 2025  
Il giorno : 8  
del mese di : Aprile  
alle ore : 13.45

nella sala delle adunanze della sede comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede la seduta il dott. Coppola Antonino nella qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti ed assenti i sigg.:

| COGNOME E NOME     | QUALIFICA    | PRESENTE |
|--------------------|--------------|----------|
| Coppola Antonino   | Sindaco      | SI       |
| Russo Maria        | Vice Sindaco | SI       |
| De Maio Ester      | Assessore    | SI       |
| Aversa Marcello    | Assessore    | SI       |
| Fattorusso Corrado | Assessore    | SI       |

|                                               |
|-----------------------------------------------|
| Totale presenti: 5     /     Totale assenti:0 |
|-----------------------------------------------|

Partecipa il Segretario Comunale dott. Franco Roberto.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

## IL SINDACO

### PREMESSO CHE:

- l'art. 39 della Legge 27.12.1997 n. 449 prescrive l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale, ispirandosi al principio della riduzione delle spese di personale;
- l'art. 91 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 – T.U.E.L. – stabilisce che le amministrazioni locali sono tenute alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;

**DATO ATTO CHE** con delibera di Giunta Comunale n. 13 del 02.02.2024 è stato modificato il Piano Triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2024/2026, approvato in precedenza con la delibera di G.C. n. 127 del 15.11.2023;

**RICHIAMATO** l'art. 33, comma 2, del D.L. 30.04.2019 n. 34, nel testo risultante dalla Legge di conversione 28.06.2019 n. 58, come modificato dall'art. 1, comma 853, lett. a), b) e c), della Legge 27.12.2019 n. 160, e dal D.L. 30.12.2019 n. 162, convertito con modificazioni dalla Legge 28.02.2020 n. 8, che ha apportato significative modifiche alle facoltà assunzionali dei Comuni, prevedendo il superamento delle precedenti regole fondate sul turn over e l'introduzione di un sistema maggiormente flessibile, basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale;

**EVIDENZIATO CHE**, a seguito di intesa in Conferenza Stato-città, è stato adottato il D.M. attuativo previsto dal suindicato art. 33, recante "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni", la cui entrata in vigore è stata disposta a decorrere dal 20 aprile 2020;

### RILEVATO CHE:

- in base alla tabella 1 dell'art. 4 del D.M. in parola vengono individuati i valori soglia, distinti per fascia demografica, del rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2;
- come indicato al secondo comma del citato art. 4, i Comuni che si collocano al di sotto del rispettivo valore soglia possono incrementare la spesa di personale, registrata nell'ultimo rendiconto approvato, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti non superiore a tale valore soglia;

**RICHIAMATA** la circolare dell'08.06.2020 emanata dal Ministro della Pubblica Amministrazione, dal Ministro dell'Interno e dal Ministro dell'Economia e delle Finanze, ad oggetto: "Circolare sul decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, attuativo dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 58 del 2019, in materia di assunzione di personale da parte dei Comuni";

**RILEVATO** che, in base a quanto precisato nella suindicata circolare, a partire dal 20.04.2020 il piano delle assunzioni deve essere effettuato nel rispetto delle regole introdotte dal DPCM 17.03.2020;

**VISTA** la deliberazione n. 74/2020 del 28.05.2020 della Corte dei Conti – sez. Lombardia – con la quale è stata chiarita la natura programmatica del Piano triennale del fabbisogno del personale, previsto all'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, che si sviluppa in prospettiva triennale ed è adottato annualmente;

**ATTESO** che l'ultimo rendiconto approvato, cui occorre far riferimento ai fini del calcolo di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, è quello relativo all'annualità 2023, di cui alla delibera di Consiglio Comunale n. 10 del 24.04.2024;

**VISTO** il prospetto contabile predisposto dal Funzionario Responsabile del Servizio Finanziario, prot. n. 4081 del 24.02.2025, che si allega sub A), dal quale si evince che:

1. il Comune di Sant'Agnello si colloca al di sotto del valore soglia del 26,90%, fissato per la fascia demografica di appartenenza (Comuni da 5.000 a 9.999 abitanti), in quanto il rapporto tra la spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione, è pari al 25,33%;
2. tale rapporto determina una capacità assunzionale per l'annualità 2025 pari ad € 33.262,58 lordi onnicomprensivi;

**CONSIDERATO CHE:**

- ai sensi dell'art. 4 del D.M. 17.03.2020, gli Enti il cui valore soglia è uguale o inferiore al valore soglia di virtuosità, *"a decorrere dal 20 aprile 2020, fermo restando quanto previsto all'art. 5 dello stesso, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i Piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, come definite dall'art. 2, non superiore al valore soglia di cui alla tabella 1 di ciascuna fascia demografica"*;
- ai sensi dell'art. 7 del medesimo decreto *"la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296"*;

**DATO ATTO** che dal primo gennaio 2025 è venuta meno l'applicazione della Tabella 2 di cui all'articolo 5 del D.M. 17.03.2020, in quanto lo stesso articolo ha terminato, dal 31.12.2024, di esplicitare i suoi effetti, per cui la "soglia" di riferimento deve essere individuata secondo i valori fissati dall'art. 4 e dalla relativa Tabella 1;

**RILEVATO CHE** con il Piano Triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2024/2026, come modificato con la delibera di G.C. n. 13/2024, sono state programmate le seguenti assunzioni di personale per il citato triennio:

| ANNO | N. POSTI                                              | AREA<br>CCNL F.L.<br>16.11.2022      | PROFILO PROFESSIONALE E<br>TIPOLOGIA RAPPORTO LAVORO                                                                                               | PROCEDURA<br>ASSUNZIONE                          |
|------|-------------------------------------------------------|--------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|
| 2024 | 1                                                     | Istruttori                           | Istruttore di Vigilanza a tempo indeterminato e orario part-time 50%                                                                               | Utilizzo propria graduatoria                     |
| 2024 | 1                                                     | Funzionari ed Elevata Qualificazione | Funzionario di Vigilanza a tempo pieno e indeterminato                                                                                             | Scorrimento di Graduatoria altro Ente            |
| 2024 | Secondo necessità segnalate dal Comandante della P.L. | Istruttori                           | Istruttori di vigilanza a tempo determinato con fondi art. 208 C.d.s. nei limiti degli stanziamenti di bilancio e della destinazione di tali fondi | Utilizzo graduatorie proprie e/o di altri Comuni |
| 2025 | Secondo necessità segnalate dal Comandante della P.L. | Istruttori                           | Istruttori di vigilanza a tempo determinato con fondi art. 208 C.d.s. nei limiti degli stanziamenti di bilancio e della destinazione di tali fondi | Utilizzo graduatorie proprie e/o di altri Comuni |

|      |                                                       |            |                                                                                                                                                    |                                                  |
|------|-------------------------------------------------------|------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|
| 2026 | Secondo necessità segnalate dal Comandante della P.L. | Istruttori | Istruttori di vigilanza a tempo determinato con fondi art. 208 C.d.s. nei limiti degli stanziamenti di bilancio e della destinazione di tali fondi | Utilizzo graduatorie proprie e/o di altri Comuni |
|------|-------------------------------------------------------|------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|

**DATO ATTO CHE:**

- con determina della Prima U.O. n. 17 (n. gen. 272) del 05.03.2024, si è proceduto ad assumere in servizio presso questo Ente, n. 1 Istruttore di vigilanza – Area degli Istruttori - con contratto di lavoro a tempo indeterminato e orario part-time 50%;
- con determina della Prima U.O. n. 19 (n. gen. 332) del 22.03.2024, si è proceduto ad assumere in servizio presso questo Ente, n. 1 Funzionario di Vigilanza – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione - con contratto di lavoro a tempo indeterminato e orario pieno;
- con determina della Prima U.O. n. 40 (n. gen. 871) del 22.08.2024, si è proceduto ad assumere in servizio presso questo Ente, n. 4 Istruttori di vigilanza – Area degli Istruttori - con contratto di lavoro a tempo determinato e orario pieno;

**RAVVISATA** pertanto la necessità e l'urgenza di definire il nuovo Piano del Fabbisogno del Personale per il triennio 2025/2027, che viene con la presente redatto sulla base delle regole assunzionali al momento vigenti, tenendo conto delle reali ed effettive esigenze funzionali, alla luce dei nuovi criteri di calcolo della spesa del personale, come chiariti dalla circolare esplicativa interministeriale dell'08.06.2020, garantendo la coerenza con il nuovo quadro normativo vigente;

**RITENUTO** dopo attenta disamina riferita, da un lato, alle possibilità assunzionali normativamente consentite e, dall'altro, alle esigenze attuative delle linee programmatiche di questa Amministrazione, nell'ottica di assicurare la funzionalità dell'apparato organizzativo, doversi adottare le seguenti misure in materia di assunzione di personale dipendente per il triennio 2025/2027:

- 1) assunzione di n. 1 unità con il profilo di Istruttore Tecnico – Area Istruttori del vigente CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, a tempo indeterminato e orario pieno tramite scorrimento di graduatorie di altri Enti, e in caso di esito negativo di tale procedura successiva indicazione di procedura concorsuale, previo esperimento delle procedure di mobilità obbligatorie per legge;
- 2) assunzione, per le annualità 2025. 2026 e 2027 di istruttori di vigilanza – Area degli Istruttori ex categoria giuridica C – a tempo determinato con l'utilizzo dei fondi derivanti dalle violazioni di cui all'art. 208 del Codice della strada, precisando che la durata dei rapporti e la tipologia degli stessi sarà indicata dal Comandante della P.L. in relazione alle effettive esigenze stagionali ed entro i limiti della concreta disponibilità di dette risorse finanziarie;

procedendo alla correlativa modifica e adeguamento della consistenza del personale a tempo indeterminato dell'Ente, come dettagliato nell'allegato sub E);

**RAMMENTATO** altresì che in base alle norme vigenti in materia di programmazione e dotazione di personale nelle pubbliche amministrazioni, si può procedere a dar corso a nuove assunzioni a tempo indeterminato dopo aver ottemperato ai seguenti adempimenti (ulteriori rispetto all'adozione del piano triennale del fabbisogno di personale):

- a) adozione del provvedimento ricognitivo di eventuali eccedenze di personale (art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001);
- b) adozione del piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, del D.Lgs. n. 198/2009);
- c) adozione del Piano delle performance (art. 10 c. 5 D.Lgs. 150/2009) che per gli Enti Locali è unificato nel P.I.A.O. – Piano Integrato di Attività e Organizzazione;
- d) adozione del PEG (art. 169, comma 3-bis, D.Lgs. n. 267/2000);
- e) rispetto dei termini per l'approvazione del bilancio di previsione e del rendiconto e del termine per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche;

- f) rispetto degli obiettivi di saldo non negativo nell'anno 2020, accertato ai sensi dell'art. 1, commi 477 e 478, della Legge n. 232/2016;
- g) rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti di cui all'art. 27 del D.L. 66/2014, convertito con modificazioni dalla legge 89/2014;

**DATO ATTO**, con riferimento ai suindicati obblighi procedurali, che:

- con delibera di G.C. n. 14 del 04.02.2025, immediatamente esecutiva, è stata effettuata la ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, dalla quale risulta che non vi sono situazioni di soprannumero né di eccedenze di personale;
- con delibera di G.C. n. 175 del 18.11.2024 è stato approvato il Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità, relativamente al triennio 2025-2027;
- con delibere di C.C. n. 32 del 13.12.2024 e n. 45 del 23.12.2024, immediatamente esecutive, sono stati rispettivamente approvati il Documento Unico di Programmazione – DUP – per gli anni 2025 – 2026 e 2027 e il bilancio di previsione 2025/2027;
- con la deliberazione di G.C. n. 1 del 10.01.2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2025/2027 (art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000);
- con delibera di Consiglio Comunale n. 10 del 24.04.2024 è stato approvato il rendiconto del Comune di Sant'Agnello per l'esercizio finanziario 2023, con il quale risulta il conseguimento del saldo non negativo, in termini di competenza, tra entrate finali e spese finali dal 2023;
- con delibera di Giunta Comunale n. 81 del 17.05.2024 è stato approvato il P.I.A.O. – Piano Integrato di Attività e Organizzazione – per il triennio 2024/2026;
- non sono ancora scaduti i termini per l'approvazione del P.I.A.O. per il triennio 2025/2027;
- l'Ente ha rispettato il limite di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni dalla Legge 122/2010, in materia di spesa per lavoro flessibile;
- si è regolarmente e tempestivamente provveduto all'invio alla banca dati delle amministrazioni pubbliche, dei dati relativi ai bilanci e rendiconti approvati;
- sono stati rispettati gli obblighi di certificazione dei crediti di cui all'art. 27 del D.L. 66/2014, convertito con modificazioni dalla Legge n. 89/2014;
- risultano rispettati gli obblighi di assunzione di soggetti disabili di cui alla Legge n. 68/1999;
- l'Ente non si trova in condizioni di dissesto, né di squilibrio economico, come risulta dal rendiconto dell'esercizio finanziario 2023, approvato con la suindicata delibera di C.C. n. 10/2024;
- il Comune non usufruisce degli spazi finanziari relativi ai patti di solidarietà regionale nazionale, per cui non è tenuto alla trasmissione alla banca dati BDAP-MOP delle relative informazioni;

**DATO ATTO, INOLTRE**, che il Comune di Sant'Agnello non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;

**RILEVATO** che è possibile incrementare ulteriormente la spesa di personale a tempo indeterminato di un importo pari ad € 33.262,58, in quanto tale maggiore spesa non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa di cui all'art.1, commi 557, 557-bis e 557-quater della Legge 296/2006, come integrato dall'art. 3, comma 5/bis, del D.L. 24.06.2014 n. 90, convertito con modificazioni dalla Legge 11.08.2014 n. 114, in quanto l'Ente, ai sensi dell'art. 4 del decreto 17.03.2020, in attuazione dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34 del 2019, rientra nel valore soglia per fascia demografica del rapporto della spesa del personale dei Comuni rispetto alle entrate correnti;

**VISTO CHE:**

- la spesa di personale calcolata al netto degli oneri con i criteri individuati dalla circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 9 del 17.02.2006, dal comma 1 art. 76 D.L. 112 /08 e dai chiarimenti specificati dalle varie sezioni della Corte dei Conti che si sono espresse in merito, come da prospetti allegati alla presente delibera sub B) e C), elaborati in base alle indicazioni dell'Amministrazione Comunale specificate nel corpo del presente atto, presenta il seguente andamento:

SPESA PREVISTA ANNO 2025

€ 1.817.691,17 (al netto della maggiore spesa in deroga al

limite di cui all'art. 1, commi 557, 557-bis e 557-quater della Legge 296/2006 e s.m.i.)

SPESA MEDIA TRIENNIO 2011/2013 € 1.822.060,51 (COME INDICATO NELLA RELAZIONE DEL REVISORE DEI CONTI AL CONTO CONSUNTIVO 2015)

con un decremento di € 4.369,34, per cui risulta rispettato il principio di riduzione tendenziale della spesa per il personale sostenuta dall'Ente, precisando che le assunzioni previste per il 2025, calcolate "a regime" per l'intera annualità per gli anni successivi, consentono ugualmente il rispetto del principio di cui innanzi;

- nel suindicato calcolo della spesa del personale non si è tenuto conto della medesima spesa sostenuta dalle società partecipate dell'Ente, ai sensi della legge 15.07.2011 n. 111, non ricorrendo la fattispecie;

**RITENUTO**, per quanto suesposto e in considerazione dei limiti giuridici e contabili inerenti alle capacità assunzionali, potersi approvare il Piano triennale delle assunzioni 2025/2027, secondo quanto risulta dal prospetto che segue:

| ANNO | N. POSTI                                              | AREA<br>CCNL F.L.<br>16.11.2022 | PROFILO PROFESSIONALE E<br>TIPOLOGIA RAPPORTO LAVORO                                                                                  | PROCEDURA<br>ASSUNZIONE                          |
|------|-------------------------------------------------------|---------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|
| 2025 | 1                                                     | Istruttori                      | Istruttore Tecnico a tempo pieno e indeterminato                                                                                      | Indizione di una procedura concorsuale pubblica  |
| 2025 | Secondo necessità segnalate dal Comandante della P.L. | Istruttori                      | Istruttori a tempo determinato con fondi art. 208 C.d.s. nei limiti degli stanziamenti di bilancio e della destinazione di tali fondi | Utilizzo graduatorie proprie e/o di altri Comuni |
| 2026 | Secondo necessità segnalate dal Comandante della P.L. | Istruttori                      | Istruttori a tempo determinato con fondi art. 208 C.d.s. nei limiti degli stanziamenti di bilancio e della destinazione di tali fondi | Utilizzo graduatorie proprie e/o di altri Comuni |
| 2027 | Secondo necessità segnalate dal Comandante della P.L. | Istruttori                      | Istruttori a tempo determinato con fondi art. 208 C.d.s. nei limiti degli stanziamenti di bilancio e della destinazione di tali fondi | Utilizzo graduatorie proprie e/o di altri Comuni |

**EVIDENZIATO** che la procedura assunzionale a tempo indeterminato innanzi indicata dovrà essere preceduta dall'esperimento della procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34 del D.Lgs. 165/2001, come previste ai sensi dalla normativa vigente in materia;

**DATO ATTO** che, in base alla tempistica programmata, la spesa del personale da sostenere per l'anno 2025 per le assunzioni a tempo indeterminato e determinato, troverà idonea copertura finanziaria negli specifici capitoli di riferimento del bilancio di previsione 2025 e pluriennale 2025/2027;

**PRECISATO** che il suindicato piano è suscettibile di variazioni ed integrazioni in relazione all'eventuale evoluzione del quadro normativo di riferimento e/o a nuove esigenze organizzative e funzionali dell'Ente;

**RILEVATO** che con nota prot. n. 6754 dell'01.04.2025 è stata resa alle OO.SS. e alla RSU l'informazione preventiva prevista dall'art. 4 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022;

**VISTO** il parere favorevole in merito al rispetto della normativa in materia di spesa del personale, espresso dal Revisore Unico dei Conti con verbale n. 102 del 03.04.2025, che si allega sub D) al presente provvedimento;

**VISTI:**

- lo Statuto Comunale;
- il D. Lgs. 267/2000 – Testo Unico sull'ordinamento degli Enti Locali;

Tanto premesso, rilevato e considerato, **PROPONE** che la Giunta Comunale, con voti espressi nei modi e termini di legge,

**D E L I B E R I**

1. **di approvare**, per le motivazioni di cui in narrativa, che s'intendono qui di seguito integralmente riportate, la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2025/2027 da inserire nel PIAO 2025/2027, nei termini riportati nel prospetto che segue, con riserva di apportare eventuali modifiche in relazione alle esigenze organizzative e funzionali dell'Ente:

| ANNO | N. POSTI                                              | AREA<br>CCNL F.L.<br>16.11.2022 | PROFILO PROFESSIONALE E<br>TIPOLOGIA RAPPORTO LAVORO                                                                                  | PROCEDURA<br>ASSUNZIONE                          |
|------|-------------------------------------------------------|---------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|
| 2025 | 1                                                     | Istruttori                      | Istruttore Tecnico a tempo pieno e indeterminato                                                                                      | Indizione di una procedura concorsuale pubblica  |
| 2025 | Secondo necessità segnalate dal Comandante della P.L. | Istruttori                      | Istruttori a tempo determinato con fondi art. 208 C.d.s. nei limiti degli stanziamenti di bilancio e della destinazione di tali fondi | Utilizzo graduatorie proprie e/o di altri Comuni |
| 2026 | Secondo necessità segnalate dal Comandante della P.L. | Istruttori                      | Istruttori a tempo determinato con fondi art. 208 C.d.s. nei limiti degli stanziamenti di bilancio e della destinazione di tali fondi | Utilizzo graduatorie proprie e/o di altri Comuni |
| 2027 | Secondo necessità segnalate dal Comandante della P.L. | Istruttori                      | Istruttori a tempo determinato con fondi art. 208 C.d.s. nei limiti degli stanziamenti di bilancio e della destinazione di tali fondi | Utilizzo graduatorie proprie e/o di altri Comuni |

2. **di dare atto** che, ai fini della tabella 1 dell'art. 4 del D.M. 17.03.2020, questo Ente ha un rapporto tra spese di personale e spese correnti pari al 25,33%, come da attestazione che si allega sub A) a firma del Responsabile del Servizio Finanziario, e che tale valore è inferiore al valore della soglia di virtuosità, fissato al 26,90%;

3. **di dare atto altresì**, con riferimento al disposto dell'art. 33 del D.L. n. 34/2019 e s.m.i., che la spesa per il personale, si attesta per il 2025 in € 1.817.691,17, secondo quanto risulta dall'apposito prospetto riepilogativo allegato sub B) quale parte integrante e sostanziale della presente e che tale importo è incrementabile per il 2025 di una maggiore spesa per un'assunzione a tempo indeterminato pari ad € 33.262,58;
4. **di precisare** che la maggiore spesa derivante dall'assunzione a tempo indeterminato prevista dal presente piano del fabbisogno per l'anno 2025 (ammontate ad € 32.840,11) non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa di cui all' art.1, commi 557, 557-bis e 557-quater della Legge 296/2006, come integrato dall'art. 3, comma 5/bis, del D.L. 24.06.2014 n. 90, convertito con modificazioni dalla Legge 11.08.2014 n. 114, quantificato in € 1.822.060,51 e riportato nel prospetto allegato sub C), in quanto l'Ente, ai sensi dell'art. 4 del Decreto 17.03.2020, in attuazione dell'art. 33 comma 2 del decreto-legge n. 34 del 2019, rientra nel valore soglia per fascia demografica del rapporto della spesa del personale dei Comuni rispetto alle entrate correnti;
5. **di specificare** che la spesa di cui innanzi sarà inserita negli interventi "Personale – Prestazioni – Imposte e Tasse" del bilancio esercizio finanziario 2025, mentre le risorse finanziarie per l'attuazione relative agli anni 2026 e 2027 saranno inserite negli appositi capitoli del bilancio 2026/2027 dei rispettivi anni;
6. **di precisare** che la metodologia di calcolo seguita per la determinazione della spesa in parola fa riferimento alla Circolare MEF n. 9/2006;
7. **di dare atto** che il Revisore Unico dei Conti ha attestato la conformità della spesa in parola alle disposizioni di legge in materia, come da verbale n. 102 del 03.04.2025, che si allega sub D);
8. **di approvare** contestualmente la rideterminazione della consistenza del personale dell'Ente all'01.01.2025 nei termini riportati nell'allegato sub E);
9. **di evidenziare** che tutte le procedure assunzionali previste saranno effettuate in subordine alle effettive disponibilità finanziarie ed ai vincoli di spesa previsti dalle disposizioni di legge in materia nel tempo vigenti;
10. **di trasmettere** il presente provvedimento alla RSU e alle OO.SS., in base all'art. 5 del D.Lgs. 165/2001;
11. **di demandare** al Funzionario Responsabile della Prima U.O. l'adozione dei provvedimenti consequenziali di competenza e di trasmettere il presente atto a tutti i Funzionari Responsabili interessati, al Servizio Finanziario e all'O.I.V. per i provvedimenti di competenza;
12. **di precisare** che il presente provvedimento sarà pubblicato, ai fini dell'assolvimento degli obblighi di pubblicità, sul sito istituzionale dell'Ente, ai sensi dell'art. 11, comma 1, del D.Lgs. 150/2009 e del D.Lgs. 33/2013;
13. **di demandare** inoltre al F.R. della Prima U.O. la trasmissione del presente Piano alla Ragioneria Generale dello Stato, tramite l'applicativo "Piano dei fabbisogni" presente in SICO, come da istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;
14. **di precisare** che, ai sensi di quanto disposto dall'articolo 1 del D.P.R. n. 24.06.2022 n. 81, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 151/2022, il Piano dei Fabbisogni di Personale (PFP) sarà incluso all'interno del PIAO 2025-2027, in corso di redazione;
15. **di dichiarare**, con successiva, distinta votazione unanime favorevole, resa nei modi e forme di legge, la presente immediatamente eseguibile, ex art.134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000, stante l'urgenza.

## LA GIUNTA COMUNALE

**UDITA** la proposta del Sindaco innanzi riportata;

**ACCERTATA** la propria competenza in materia;

### ACQUISITI:

- il parere di regolarità tecnica di cui all'art. 49 ed all'art. 147 bis 1° comma del D.Lgs. n.267/2000, espresso dal responsabile del servizio competente, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

- il parere di regolarità contabile di cui all'art. 49 ed all'art. 147 bis 1° comma del D.Lgs. n. 267/2000, espresso dal Responsabile del servizio finanziario, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

### VISTI:

- lo Statuto comunale;
- il D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 – Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;
- i CCNL di comparto;

Con voti unanimi favorevoli, resi nei modi e termini di legge;

## DELIBERA

1. **di approvare**, per le motivazioni di cui in narrativa, che s'intendono qui di seguito integralmente riportate, la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2025/2027 da inserire nel PIAO 2025/2027, nei termini riportati nel prospetto che segue, con riserva di apportare eventuali modifiche in relazione alle esigenze organizzative e funzionali dell'Ente:

| ANNO | N. POSTI                                              | AREA<br>CCNL F.L.<br>16.11.2022 | PROFILO PROFESSIONALE E<br>TIPOLOGIA RAPPORTO LAVORO                                                                                  | PROCEDURA<br>ASSUNZIONE                          |
|------|-------------------------------------------------------|---------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|
| 2025 | 1                                                     | Istruttori                      | Istruttore Tecnico a tempo pieno e indeterminato                                                                                      | Indizione di una procedura concorsuale pubblica  |
| 2025 | Secondo necessità segnalate dal Comandante della P.L. | Istruttori                      | Istruttori a tempo determinato con fondi art. 208 C.d.s. nei limiti degli stanziamenti di bilancio e della destinazione di tali fondi | Utilizzo graduatorie proprie e/o di altri Comuni |
| 2026 | Secondo necessità segnalate dal Comandante della P.L. | Istruttori                      | Istruttori a tempo determinato con fondi art. 208 C.d.s. nei limiti degli stanziamenti di bilancio e della destinazione di tali fondi | Utilizzo graduatorie proprie e/o di altri Comuni |
| 2027 | Secondo necessità segnalate dal Comandante della P.L. | Istruttori                      | Istruttori a tempo determinato con fondi art. 208 C.d.s. nei limiti degli stanziamenti di bilancio e della destinazione di tali fondi | Utilizzo graduatorie proprie e/o di altri Comuni |

2. **di dare atto** che, ai fini della tabella 1 dell'art. 4 del D.M. 17.03.2020, questo Ente ha un rapporto tra spese di personale e spese correnti pari al 25,33%, come da attestazione che si allega sub A) a firma del Responsabile del Servizio Finanziario, e che tale valore è inferiore al valore della soglia di virtuosità, fissato al 26,90%;
3. **di dare atto altresì**, con riferimento al disposto dell'art. 33 del D.L. n. 34/2019 e s.m.i., che la spesa per il personale, si attesta per il 2025 in € 1.817.691,17, secondo quanto risulta dall'apposito prospetto riepilogativo allegato sub B) quale parte integrante e sostanziale della presente e che tale importo è incrementabile per il 2025 di una maggiore spesa per un'assunzione a tempo indeterminato pari ad € 33.262,58;
4. **di precisare** che la maggiore spesa derivante dall'assunzione a tempo indeterminato prevista dal presente piano del fabbisogno per l'anno 2025 (ammontate ad € 32.840,11) non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa di cui all'art.1, commi 557, 557-bis e 557-quater della Legge 296/2006, come integrato dall'art. 3, comma 5/bis, del D.L. 24.06.2014 n. 90, convertito con modificazioni dalla Legge 11.08.2014 n. 114, quantificato in € 1.822.060,51 e riportato nel prospetto allegato sub C), in quanto l'Ente, ai sensi dell'art. 4 del Decreto 17.03.2020, in attuazione dell'art. 33 comma 2 del decreto-legge n. 34 del 2019, rientra nel valore soglia per fascia demografica del rapporto della spesa del personale dei Comuni rispetto alle entrate correnti;
5. **di specificare** che la spesa di cui innanzi sarà inserita negli interventi "Personale – Prestazioni – Imposte e Tasse" del bilancio esercizio finanziario 2025, mentre le risorse finanziarie per l'attuazione relative agli anni 2026 e 2027 saranno inserite negli appositi capitoli del bilancio 2026/2027 dei rispettivi anni;
6. **di precisare** che la metodologia di calcolo seguita per la determinazione della spesa in parola fa riferimento alla Circolare MEF n. 9/2006;
7. **di dare atto** che il Revisore Unico dei Conti ha attestato la conformità della spesa in parola alle disposizioni di legge in materia, come da verbale n. 102 del 03.04.2025, che si allega sub D);
8. **di approvare** contestualmente la rideterminazione della consistenza del personale dell'Ente all'01.01.2025 nei termini riportati nell'allegato sub E);
9. **di evidenziare** che tutte le procedure assunzionali previste saranno effettuate in subordine alle effettive disponibilità finanziarie ed ai vincoli di spesa previsti dalle disposizioni di legge in materia nel tempo vigenti;
10. **di trasmettere** il presente provvedimento alla RSU e alle OO.SS., in base all'art. 5 del D.Lgs. 165/2001;
11. **di demandare** al Funzionario Responsabile della Prima U.O. l'adozione dei provvedimenti consequenziali di competenza e di trasmettere il presente atto a tutti i Funzionari Responsabili interessati, al Servizio Finanziario e all'O.I.V. per i provvedimenti di competenza;
12. **di precisare** che il presente provvedimento sarà pubblicato, ai fini dell'assolvimento degli obblighi di pubblicità, sul sito istituzionale dell'Ente, ai sensi dell'art. 11, comma 1, del D.Lgs. 150/2009 e del D.Lgs. 33/2013;
13. **di demandare** inoltre al F.R. della Prima U.O. la trasmissione del presente Piano alla Ragioneria Generale dello Stato, tramite l'applicativo "Piano dei fabbisogni" presente in SICO, come da istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;
14. **di precisare** che, ai sensi di quanto disposto dall'articolo 1 del D.P.R. n. 24.06.2022 n. 81, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 151/2022, il Piano dei Fabbisogni di Personale (PFP) sarà incluso all'interno del PIAO 2025-2027, in corso di redazione;
15. **di dichiarare**, con successiva, distinta votazione unanime favorevole, resa nei modi e forme di legge, la presente immediatamente eseguibile, ex art.134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000, stante l'urgenza.



## Pareri

COMUNE DI SANT'AGNELLO

### Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025 / 20**

Ufficio Proponente: **Segreteria generale e Personale**

Oggetto: **Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno del personale per il triennio 2025/2027**

### Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Segreteria generale e Personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole per quanto di competenza.

Data 08/04/2025

Il Responsabile di Settore  
rag. Carmela Coppola

### Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 08/04/2025

Responsabile del Servizio Finanziario  
dott. Mariano Aversa

Il presente verbale viene così sottoscritto:

IL SINDACO  
Coppola Antonino

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Franco Roberto

---

Il sottoscritto Segretario Comunale dà disposizione per la pubblicazione della presente deliberazione, mediante pubblicazione all'albo pretorio on line.

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Franco Roberto

---

### ESTREMI DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è:

|           |                                                                                  |
|-----------|----------------------------------------------------------------------------------|
|           | - immediatamente esecutiva ai sensi del comma 4° del dal                         |
| <b>XX</b> | immediatamente esecutiva ai sensi del comma 4° dell'art. 134 del D.Lgs. 267/2000 |

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Franco Roberto

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art .20 e 21 D.lgs 82/2005 da:

Antonino Coppola in data 15/04/2025  
Roberto Franco in data 14/04/2025

---

### **ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on line di questo comune per quindici giorni consecutivi con decorrenza dal 15/04/2025.

Sant'Agnello, 15/04/2025.-

**IL RESPONSABILE DELL'ALBO PRETORIO**  
Coppola Carmela

---

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art .20 e 21 D.lgs 82/2005 da:

CARMELA COPPOLA in data 15/04/2025



# Comune di Sant'Agnello

Citta' Metropolitana di Napoli  
IV unità organizzativa

Servizio Finanziario  
Entrate tributarie  
Economato, provveditorato  
Paghe e stipendi

Prot. indicato a margine

Al Sig. Sindaco  
Al Segretario Comunale  
SEDE

Oggetto: Spesa del personale 2025 – attestazione limite D.M. 17/03/2020

Con la presente si attesta che la percentuale relativa al rapporto tra le spese di personale di cui al macroaggregato 101 del rendiconto 2023 e la media delle entrate dei primi tre titoli dei rendiconti 2021/2022/2023 al netto del F.C.D.E. stanziato nel bilancio di previsione 2024, è pari al 25,33% come dettagliatamente indicato nel prospetto che si allega.

| SPESA DEL PERSONALE                                                                                                                                                                |           | ENTRATE CORRENTI                                                                                                                                                                                                                                                  |           |           |           |           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato                                                                 |           | media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata. |           |           |           |           |
| ANNO                                                                                                                                                                               | 2023      | ANNO                                                                                                                                                                                                                                                              |           |           |           | MEDIA     |
| Voce                                                                                                                                                                               | IMPORTO   | ENTRATE CORRENTI                                                                                                                                                                                                                                                  | 2023      | 2022      | 2021      |           |
| spesa di personale dipendente a tempo indeterminato e determinato macroaggregato 1                                                                                                 | 2.118.636 | ENTRATA TIT.1                                                                                                                                                                                                                                                     | 7.077.419 | 6.577.069 | 5.493.170 | 6.382.553 |
| rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, somministrazione di lavoro, personale di cui all'art. 110                                                                    | -         | ENTRATA TIT.2                                                                                                                                                                                                                                                     | 763.572   | 763.231   | 1.299.264 | 942.022   |
| soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente |           | ENTRATA TIT.3                                                                                                                                                                                                                                                     | 1.734.356 | 1.997.682 | 1.637.018 | 1.789.685 |
| Altro                                                                                                                                                                              |           | FCDE bilancio di previsione anno                                                                                                                                                                                                                                  |           |           |           |           |
|                                                                                                                                                                                    |           | 2023                                                                                                                                                                                                                                                              | 750.953   |           |           |           |
| TOTALE                                                                                                                                                                             | 2.118.636 |                                                                                                                                                                                                                                                                   | 9.575.346 | 9.337.982 | 8.429.452 | 8.363.307 |
| RAPPORTO SPESE DI PERSONALE / MEDIA ENTRATE CORRENTI                                                                                                                               |           |                                                                                                                                                                                                                                                                   | 25,33%    |           |           |           |
| CAPACITA' ASSUNZIONALE                                                                                                                                                             |           |                                                                                                                                                                                                                                                                   | 33.262,58 |           |           |           |

Il Responsabile del servizio finanziario  
dott. Mariano Aversa

Documento firmato da: MARIANO AVERSA In data: 24/02/2025

Piazza Matteotti 24 – 80065 SANT'AGNELLO – tel. 0815332225 – 243 – 224 – 226 – 227- [ragioneria.santagnello@asmepec.it](mailto:ragioneria.santagnello@asmepec.it)

C\_C816 - 0 - 1 - 2025-02-24 - 0004081

| <b>ANNO 2011/2013 - SPESA PERSONALE (Dati Consuntivo)</b><br><b>ALLEGATO "C"</b> |          |                     |
|----------------------------------------------------------------------------------|----------|---------------------|
| <b>SPESA ANNO 2011</b>                                                           | €        | 1.834.929,51        |
| <b>SPESA ANNO 2012</b>                                                           | €        | 1.821.976,17        |
| <b>SPESA ANNO 2013</b>                                                           | €        | 1.809.275,85        |
| <b>MEDIA SPESA TRIENNIO</b>                                                      | <b>€</b> | <b>1.822.060,51</b> |
| —                                                                                |          |                     |
| IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE                                           |          |                     |
| rag. Carmela Coppola                                                             |          |                     |

**CONSISTENZA DEL PERSONALE ALLA DATA DELL'01.01.2025**

(l'indicazione dei posti vacanti è riferita alla data dell'01.01.2025)

**UFFICIO STAFF DEL SEGRETARIO**

**Contenzioso – CED – Datore di lavoro – Protezione dati DPO –  
Accesso civico e accessibilità**

| N. PROG. | QUALIFICA                 | EX CATEGORIA GIURIDICA | SITUAZIONE |
|----------|---------------------------|------------------------|------------|
| 1        | Istruttore amministrativo | C                      | COPERTO    |
| 2        | Istruttore amministrativo | C                      | COPERTO    |

**PRIMA U.O.**

**Segreteria – Affari Generali – Personale**

| N. PROG. | QUALIFICA                                | EX CATEGORIA GIURIDICA | SITUAZIONE                          |
|----------|------------------------------------------|------------------------|-------------------------------------|
| 1        | Funzionario amministrativo titolare E.Q. | D                      | COPERTO                             |
| 2        | Istruttore amministrativo                | C                      | COPERTO                             |
| 3        | Istruttore amministrativo                | C                      | COPERTO                             |
| 4        | Istruttore amministrativo                | C                      | COPERTO con personale part-time 50% |
| 5        | Operatore Centralinista                  | B1                     | COPERTO                             |

**SECONDA U.O.**

**Servizi Sociali – Pubblica Istruzione - Attività turistiche, sportive e culturali, di  
artigianato e di agricoltura – Politiche giovanili – Immagine e comunicazione –  
Commissione Pari Opportunità – Marketing territoriale  
e Attività complementari per il turismo**

| N. PROG. | QUALIFICA                                | EX CATEGORIA GIURIDICA | SITUAZIONE |
|----------|------------------------------------------|------------------------|------------|
| 1        | Funzionario amministrativo titolare E.Q. | D                      | COPERTO    |
| 2        | Funzionario Assistente sociale           | D                      | COPERTO    |
| 3        | Istruttore amministrativo                | C                      | COPERTO    |

**TERZA U.O. COMPLESSA**

**Igiene Urbana – Patrimonio – Manutenzione – Pubblica illuminazione – Verde pubblico**

| N. PROG. | QUALIFICA                         | EX CATEGORIA<br>GIURIDICA | SITUAZIONE                             |
|----------|-----------------------------------|---------------------------|----------------------------------------|
| 1        | Funzionario tecnico titolare E.Q. | D                         | COPERTO con personale part-time 91,67% |
| 2        | Istruttore amministrativo         | C                         | COPERTO                                |
| 3        | Operatore esperto amministrativo  | B1                        | COPERTO                                |
| 4        | Operatore esperto - giardiniere   | B1                        | COPERTO                                |
| 5        | Operatore servizi tecnici         | A                         | COPERTO                                |
| 6        | Operatore servizi tecnici         | A                         | COPERTO                                |

**QUARTA U.O.**

**Servizio Finanziario – Economato e Provveditorato - Paghe e Stipendi – Servizio Tributi**

| N. PROG. | QUALIFICA                                            | EX CATEGORIA<br>GIURIDICA | SITUAZIONE |
|----------|------------------------------------------------------|---------------------------|------------|
| 1        | Funzionario amministrativo contabile - titolare E.Q. | D                         | COPERTO    |
| 2        | Funzionario amministrativo contabile                 | D                         | COPERTO    |
| 3        | Istruttore amministrativo contabile                  | C                         | COPERTO    |
| 4        | Istruttore amministrativo contabile                  | C                         | COPERTO    |
| 5        | Istruttore amministrativo                            | C                         | COPERTO    |
| 6        | Operatore esperto amministrativo                     | B3                        | COPERTO    |
| 7        | Operatore esperto amministrativo                     | B1                        | COPERTO    |

**QUINTA U.O.**

**Urbanistica ed Edilizia – Pianificazione territoriale –  
Beni culturali, ambientalistici e paesistici – SUE - SUAP**

| N. PROG. | QUALIFICA                         | EX CATEGORIA<br>GIURIDICA | SITUAZIONE                             |
|----------|-----------------------------------|---------------------------|----------------------------------------|
| 1        | Funzionario tecnico titolare E.Q. | D                         | COPERTO con personale part-time 91,67% |
| 2        | Funzionario tecnico               | D                         | COPERTO con personale part-time 91,67% |
| 3        | Istruttore tecnico                | C                         | COPERTO                                |
| 4        | Istruttore tecnico                | C                         | COPERTO                                |
| 5        | Istruttore amministrativo         | C                         | COPERTO con personale part-time 50%    |

**SESTA U.O.**

**Lavori Pubblici – Espropri – Ambiente ed Ecologia – Demanio – Servizi cimiteriali**

| N. PROG. | QUALIFICA                                         | EX CATEGORIA<br>GIURIDICA | SITUAZIONE                             |
|----------|---------------------------------------------------|---------------------------|----------------------------------------|
| 1        | Funzionario tecnico titolare E.Q.                 | D                         | COPERTO con personale part-time 91,67% |
| 2        | Funzionario tecnico                               | D                         | COPERTO con personale part-time 91,67% |
| 3        | Operatore esperto amministrativo                  | B1                        | COPERTO                                |
| 4        | Operatore esperto area tecnica - Custode cimitero | B1                        | COPERTO                                |

**SETTIMA U.O.**

**Servizi demografici – Gestione impianti sportivi - Trasporti e trasporto scolastico**

| N. PROG. | QUALIFICA                                | EX CATEGORIA<br>GIURIDICA | SITUAZIONE                             |
|----------|------------------------------------------|---------------------------|----------------------------------------|
| 1        | Funzionario amministrativo titolare E.Q. | D                         | COPERTO                                |
| 2        | Istruttore amministrativo                | C                         | COPERTO                                |
| 3        | Istruttore amministrativo                | C                         | COPERTO con personale part-time 83,33% |
| 4        | Istruttore amministrativo                | C                         | COPERTO con personale part-time 83,33% |
| 5        | Istruttore amministrativo                | C                         | COPERTO con personale part-time 83,33% |
| 6        | Operatore esperto amministrativo         | B1                        | COPERTO                                |

**OTTAVA U.O.**

**Comando Polizia Locale - Protezione civile**

| N. PROG. | QUALIFICA                                                   | EX CATEGORIA<br>GIURIDICA | SITUAZIONE                          |
|----------|-------------------------------------------------------------|---------------------------|-------------------------------------|
| 1        | Funzionario di vigilanza titolare di E.Q. – Comandante P.L. | D                         | COPERTO                             |
| 2        | Istruttore di vigilanza                                     | C                         | COPERTO                             |
| 3        | Istruttore di vigilanza                                     | C                         | COPERTO                             |
| 4        | Istruttore di vigilanza                                     | C                         | COPERTO                             |
| 5        | Istruttore di vigilanza                                     | C                         | COPERTO                             |
| 6        | Istruttore di vigilanza                                     | C                         | COPERTO con personale part-time 50% |
| 7        | Istruttore di vigilanza                                     | C                         | COPERTO                             |
| 8        | Istruttore di vigilanza                                     | C                         | COPERTO                             |
| 9        | Istruttore di vigilanza                                     | C                         | COPERTO                             |
| 10       | Istruttore di vigilanza                                     | C                         | COPERTO                             |
| 11       | Istruttore di vigilanza                                     | C                         | COPERTO                             |
| 12       | Istruttore di vigilanza                                     | C                         | COPERTO                             |
| 13       | Istruttore di vigilanza                                     | C                         | COPERTO con personale part-time 50% |

TOTALE POSTI IN DOTAZIONE ORGANICA = n. 51

TOTALE POSTI COPERTI alla data dell'01.01.2025 con personale a tempo indeterminato = n. 51

TOTALE POSTI VACANTI = / /

| ANNO 2025 - STIMA SPESA PERSONALE - Allegato B<br>riferimento: Circolare n. 9 del 17.02.2006 prot. 0026588 - MEF          |         |                    |                                                                 |                 |                    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|--------------------|-----------------------------------------------------------------|-----------------|--------------------|
| DESCRIZIONE                                                                                                               | N. RIF. | IMPORTI DA SOMMARE | IMPORTI DA DETRARRE                                             | TOTALI PARZIALI | TOTALI PROGRESSIVI |
| Retribuzione base                                                                                                         | 1       | € 1.530.421,46     |                                                                 |                 |                    |
| Altre spese di personale (diritti segreteria e previdenza complementare)                                                  | 2       | € 43.400,00        |                                                                 |                 |                    |
| Contributi                                                                                                                | 3       | € 463.937,08       |                                                                 |                 |                    |
| Salario accessorio                                                                                                        | 4       | € 216.071,47       |                                                                 |                 | € 2.253.830,01     |
| IRAP                                                                                                                      | 5       | € 137.784,45       |                                                                 |                 |                    |
| Spese per formazione personale (cap. 11901)                                                                               | 6       | € 8.000,00         |                                                                 |                 |                    |
| Rimborso spese per missioni cap 5602                                                                                      | 7       | € 5.000,00         |                                                                 |                 |                    |
| Buoni pasto cap. 11808                                                                                                    | 11      | € 17.500,00        |                                                                 | € 2.422.114,46  | € 2.422.114,46     |
| AUMENTI CONTRATTUALI 2006                                                                                                 | 8       |                    | € 48.999,72                                                     |                 |                    |
| AUMENTI CONTRATTUALI 2008/2009                                                                                            | 9       |                    | € 52.293,65                                                     |                 |                    |
| AUMENTI CONTRATTUALI 2010                                                                                                 | 10      |                    | € 6.307,32                                                      |                 |                    |
| AUMENTI CCNL SEGRETARIO                                                                                                   | 9/bis   |                    | € 4.290,36                                                      |                 |                    |
| AUMENTI CCNL 2010 SEGRETARIO                                                                                              | 10      |                    | € 2.972,60                                                      |                 |                    |
| AUMENTI CONTRATTUALI 2018                                                                                                 | 10      |                    | € 2.848,21                                                      | € 117.711,86    |                    |
| AUMENTI CONTRATTUALI 2019/2021                                                                                            | 10      |                    | € 50.482,48                                                     |                 |                    |
| AUMENTI CONTRATTUALI fabbisogno 2024                                                                                      | 10      |                    | € 97.030,11                                                     | € 265.224,45    | € 2.156.890,01     |
| Lavoro temporaneo e interinale cap. 11802                                                                                 | 12      |                    |                                                                 |                 |                    |
| IRAP su lavoro interinale cap. 14101                                                                                      | 13      |                    |                                                                 |                 | € 2.156.890,01     |
| Diritti di segreteria cap. 5901 (comprensivi di oneri riflessi)                                                           | 2       |                    | € 14.700,00                                                     |                 |                    |
| Spese per incentivi al personale art. 45 D.Lgs. 36/2023 - Incentivi recupero IMU - Incentivi definizione condono edilizio | 21      |                    | € 45.878,25                                                     |                 |                    |
| Consultazioni elettorali anno 2024                                                                                        | 22      |                    | € 16.500,00                                                     |                 |                    |
| Oneri riflessi spese incentivi e consultazioni elettorali                                                                 | 21-22   |                    | € 20.771,96                                                     |                 |                    |
| Vigili a tempo determinato fondi art. 208                                                                                 | 15      |                    | € 51.523,72                                                     | € 149.373,93    | € 2.007.516,08     |
| <b>Personale categorie protette:</b>                                                                                      |         |                    |                                                                 |                 |                    |
| matricola 3450                                                                                                            | 16      |                    | € 40.516,33                                                     |                 |                    |
| matricola 5080                                                                                                            | 17      |                    | € 32.562,21                                                     |                 |                    |
| matricola 200                                                                                                             | 18      |                    | € 33.569,26                                                     | € 106.647,80    | € 1.900.868,28     |
| Spese per la formazione obbligatoria del personale                                                                        | 6       |                    | € 8.000,00                                                      |                 |                    |
| Rimborso spese per missioni del personale pag. 5 1° c. circ. MEF ( cap. 5602 € 5.000)                                     | 20      |                    | € 5.000,00                                                      | € 13.000,00     | € 1.887.868,28     |
| Spesa personale a t.d. assunto fondi PNRR                                                                                 | 23      |                    | € 0,00                                                          |                 |                    |
| Spesa personale ex Regione Campania rimborsata da tale Ente                                                               | 23      |                    | € 37.337,00                                                     | € 37.337,00     | € 1.850.531,28     |
| Spesa personale in convenzione con altri Comuni                                                                           | 23      |                    |                                                                 | € 0,00          |                    |
| Esclusione spesa assunzione art. 7 D.M. 17 marzo 2020                                                                     | 24      |                    | € 32.840,11                                                     |                 | € 1.850.531,28     |
| VERIFICA TOTALE                                                                                                           |         | € 2.422.114,46     | € 604.423,29                                                    |                 | € 1.817.691,17     |
| <b>MEDIA SPESA TRIENNIO 2011/2013 (limite di riferimento)</b>                                                             |         | € 1.822.060,51     |                                                                 |                 |                    |
| <b>DIFFERENZA SPESA 2022 RISPETTO MEDIA 2011/2013</b>                                                                     |         | € 4.369,34         |                                                                 |                 |                    |
| IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE<br>rag. Carmela Coppola                                                            |         |                    | IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO<br>rag. Mariano Aversa |                 |                    |

Verbale n. 102 del 03/04/2025

Visto la richiesta di parere, pervenuta dal Comune di Sant'Agnello, a mezzo posta elettronica certificata il giorno 03/04/2025

Visto il D.M. 17/03/2020 ;

Visto l'art. 19 della Legge 28.12.2001 n. 448;

### **PREMESSO CHE:**

l'art. 39 della Legge 27.12.1997 n. 449 prescrive l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale, ispirandosi al principio della riduzione delle spese di personale;

l'art. 91 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 — T.U.E.L. — stabilisce che le amministrazioni locali sono tenute alla programmazione triennale del fabbisogno di personale:

**DATO ATTO** che con proposta di delibera di Giunta Comunale n. 20 del 04.02.2025, immediatamente esecutiva, è stato approvato Approvazione Piano del Fabbisogno del personale per il triennio 2025/2027 di cui nel Documento Unico di Programmazione per il medesimo triennio, con cui sono state programmate le seguenti assunzioni del personale per il triennio 2025/2027;

che nel corso dell'annualità 2025 sono previste n. 1 assunzione Istruttore tecnico a tempo pieno ed indeterminato con indicazione di procedura concorsuale pubblica; sempre nel corso 2025 sono previste secondo necessità segnalate dal Comandante della P.L. assunzioni di istruttori di vigilanza con utilizzo di graduatorie proprie o di altri Comuni il costo coperto da utilizzo dei fondi art 208 C.d.s. nei limiti dello stanziamento in Bilancio.

**RICHIAMATO** l'art. 33, comma 2, del D.L. 30.04.2019 n. 34, nel testo risultante dalla Legge di conversione 28.06.2019 n. 58, come modificato dall'art. 1, comma 853, lett. a), b) e c), della Legge 27.12.2019 n. 160, e dal D.L. 30.12.2019 n. 162, convertito con modificazioni dalla Legge 28.02.2020 n. 8, che ha apportato significative modifiche alle facoltà assunzionali dei Comuni ;

### **ATTESO CHE:**

- *a seguito di intesa in Conferenza Stato-Città è stato adottato il decreto attuativo previsto dal suindicato ai t. 33, recante “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni”, la cui entrata in vigore è stata disposta a decorrere dal 20 aprile 2020;*

**RICHIAMATA** la circolare dell '08.06.2020 emanata dal Ministero della Pubblica Amministrazione, dal Ministro dell'Interno e dal Ministro dell'Economia e delle Finanze, ad oggetto. “Circolare sul decreto del Ministro per la pubblica

*amministrazione, attuativo dell'art. 33, comma 2, del decreto legge n. 34 del 2019, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 58 del 2019, in materia di assunzione di personale da parte dei Comuni",*

**RILEVATO** che, in base a quanto precisato nella suindicata circolare, a partire dal 20.04.2020 il piano delle assunzioni deve essere effettuato nel rispetto delle nuove regole introdotte dal DPCM 17.03.2020;

**VISTA** la deliberazione n. 74/2020 del 28.05.2020 della Corte dei Conti — sez. Lombardia — con la quale è stata chiarita la natura programmatica del Piano triennale del fabbisogno del personale, previsto dall'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, che si sviluppa in prospettiva triennale ed è adottato annualmente;

**ATTESO** che l'ultimo rendiconto approvato, cui occorre far riferimento ai fini del calcolo di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, è quello relativo all'annualità 2023, di cui alla delibera di Consiglio Comunale n. 10 del 2024;

**VISTI** i prospetti contabili, predisposti dal Funzionario Responsabile del Servizio Finanziario, che si allegano sub A), **dai quali si evince che il Comune di Sant'Agnello si colloca al di sotto del valore soglia del 26,90%, fissato per la fascia demografica di appartenenza (Comuni da 5.000 a 9.999 abitanti)**, in quanto il rapporto tra la spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione, è pari al 25,33%;

**ESAMINATO** gli allegati prospetti, che formano parte integrante e sostanziale del presente verbale, predisposti dalla rag. Carmela Coppola e dal dott. Mariano Aversa, Funzionari Responsabili, rispettivamente, del Servizio Personale e del Servizio Finanziario del Comune di Sant'Agnello;

**VERIFICATO :**

- che negli stessi sono riportate la spesa programmatica del personale anno 2025 e la media di spesa per il triennio 2011/2013, elaborate dal Servizio Personale, con le indicazioni della circolare MEF n. 9 del 17.02.2006, relativa alla dotazione organica ed alla pianificazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2025/2027;
- che tali prospetti sono stati sottoscritti dai rispettivi Funzionari Responsabili di Servizio : rag. Carmela Coppola del Servizio Personale e dal dott. Mariano Aversa del Servizio Finanziario, del Comune di Sant'Agnello;
- che è stata rispettata la riduzione tendenziale della spesa programmatica complessiva del personale per il 2025 che è pari ad euro 1.817.691,17 rispetto alla media del triennio 2011/2013 che è pari ad euro 1.822.060,51 ;

- che il comune di Sant'Agnello, ai sensi del D.M. 17.03.2020, si colloca, al di sotto del valore soglia del 26,90% fissato per i comuni fino a 10.000 abitanti;

- **RITENUTO,**

le possibilità assunzionali normativamente consentite e secondo le esigenze attuative programmate dall'Amministrazione di assicurare la funzionalità organizzativa dell'Ente, di doversi adottare le seguenti misure in materia di assunzione di personale dipendente per il triennio 2025/2027:

1) assunzione, tramite utilizzo della propria graduatoria scaturente dalla procedura concorsuale per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 1 posto di istruttore Tecnico;

2) assunzione, per le annualità 2025 – 2026 e 2027 di istruttori di vigilanza – categoria giuridica C – a tempo determinato con l'utilizzo dei fondi derivanti dalle violazioni di cui all'art. 208 del Codice della strada, precisando che la durata dei rapporti e la tipologia degli stessi sarà indicata dal Comandante della P.L. in relazione alle effettive esigenze stagionali ed entro i limiti della concreta disponibilità di dette risorse finanziarie.

Tanto premesso e verificato,

**RITIENE**

per quanto di sua competenza, che la spesa per il personale programmata per l'anno 2022, elaborata secondo i criteri fissati nella circolare MEF n. 9 del 17.02.2006 e del D.M. 17/03/2020, che sarà sottoposta alla Giunta Comunale per l'approvazione, sia conforme alle disposizioni di legge in materia, in quanto è stata rispettata la riduzione tendenziale della spesa programmatica complessiva 2024 rispetto alla media del triennio 2011/2013.

Si invita l'Ente a monitorare costantemente l'andamento della spesa del personale e a porre in essere gli adempimenti necessari affinché si prosegua nella riduzione costante della stessa, rispettando i vincoli di spesa in materia.

IL presente verbale, redatto e sottoscritto in triplice copia, viene trasmesso al protocollo comunale che, dopo la prescritta registrazione e apposizione dei visti di presa visione, ne curerà l'inoltro:

al Sindaco e al Segretario comunale;  
al Responsabile dell'Ufficio Personale;  
al Responsabile del Servizio Finanziario.

Sant'Agnello (NA), 03/04/2025

Il Revisore Unico – dott.ssa Albina Leo



Comune di Sant'Agnello (NA)

**– Il Revisore Unico- dott.ssa Albina Leo – Nominato con Delibera del C.C. n. 36 del 07.09.2022  
– triennio 2022/2025 – Verbale n. 38 del 13/11/2023 – Pag 1 di 4**

Per presa visione:

Il Sindaco.....

Il Segretario.....

C\_C816 - 0 - 1 - 2025-04-04 - 0007036