



COMUNE DI SANT'ANGELO DI PIOVE DI SACCO
Provincia di Padova

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 59

OGGETTO: APPROVAZIONE VARIAZIONE URGENTE AL BILANCIO DI PREVISIONE 2025-2027 - ANNUALITA' 2025, CON RIFLESSI SUL PIAO 2025-2027, SOTTO SEZIONE 3.1 e 3.3.

L'anno **duemilaventicinque** addì **sedici** del mese di **aprile** alle ore 13:15 nella Residenza Municipale, si è riunita la Giunta comunale. La presente adunanza viene svolta in presenza e nella modalità della videoconferenza, secondo quanto disposto dall'art. 16 del Regolamento per il funzionamento del Consiglio Comunale, ed è così composta:

N.	Cognome e Nome	Carica	Presenza
1	Carlin Guido	Sindaco	Presente
2	Furlanetto Angela	Vicesindaco	Presente in Videoconferenza
3	Bertin Daniele	Membro	Assente Giustificato
4	Cestaro Alice	Membro	Assente Giustificato
5	Berto Cristiano	Membro	Presente in Videoconferenza

Per un Totale di 3 presenti e 2 assenti

Il Sindaco CARLIN GUIDO ne assume la presidenza e, riconoscitane la legalità, dichiara aperta la seduta. Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Dott. PONTINI CLAUDIO.

<u>APPROVAZIONE VERBALE</u>	<u>REFERTO DI PUBBLICAZIONE</u>	<u>TRASMISSIONE AI CAPIGRUPPO</u>
Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue. Il Presidente GUIDO CARLIN <i>(Firma acquisita digitalmente)</i> Il Segretario Comunale Dott. CLAUDIO PONTINI <i>(Firma acquisita digitalmente)</i>	N. _____ REG. PUBBL. Io sottoscritto Segretario Comunale attesto che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune il _____ ed ivi rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124, c. 1, del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000. Sant'Angelo di Piove di Sacco, li _____ Il Segretario Comunale Dott. CLAUDIO PONTINI <i>(Firma acquisita digitalmente)</i>	Si dichiara che del presente atto è stata data comunicazione ai Capigruppo Consiliari nelle forme disposte dall'Art. 125 del D.Lgs n. 267/2000 Sant'Angelo di Piove di Sacco, li _____

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione viene pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio ON LINE del Comune senza riportare - nei primi dieci giorni di pubblicazione - denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è divenuta ESECUTIVA ai sensi del 3^a comma dell'art. 134 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267.

Il Segretario Comunale
Dott. CLAUDIO PONTINI
(Firma acquisita digitalmente)

OGGETTO: APPROVAZIONE VARIAZIONE URGENTE AL BILANCIO DI PREVISIONE 2025-2027 - ANNUALITA' 2025, CON RIFLESSI SUL PIAO 2025-2027, SOTTO SEZIONE 3.1 e 3.3.
--

VISTA e fatta propria la proposta di deliberazione relativa all'oggetto, sulla quale sono stati espressi i previsti pareri ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000;

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATO l'articolo 175, comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000, il quale prevede che le variazioni di bilancio possono essere adottate dall'organo esecutivo in via d'urgenza opportunamente motivata, salvo ratifica, a pena di decadenza, da parte dell'organo consiliare entro i sessanta giorni seguenti e comunque entro il 31 dicembre;

DATO ATTO che con deliberazione di G.C. n. 39 del 12.03.2025, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, contenente nella sotto sezione 3.1, l'evoluzione della dotazione organica dell'Ente, e nella sotto sezione 3.3 il piano triennale del fabbisogno 2025-2027 che prevede in sintesi l'assunzione di un operaio esperto (Area degli Operatori Esperti), di un istruttore amministrativo contabile (Area degli Istruttori) da destinare agli uffici demografici, di un istruttore tecnico (Area degli Istruttori), il pensionamento di tre dipendenti (un operaio esperto, un istruttore amministrativo in capo agli uffici demografici e dell'autista comunale) e il trasferimento ad altro ente locale di un istruttore tecnico;

CONSIDERATO inoltre che il pensionamento dell'autista (Area degli Operatori Esperti), previsto per fine ottobre 2025, comporterà la soppressione di tale figura dalla dotazione organica;

DATO ATTO che il D.M. 17 marzo 2020, ha innovato radicalmente la metodologia per determinare la capacità assunzionale a tempo indeterminato degli enti locali, con la soppressione della disciplina del turn over e delle relative conseguenze, permettendo di fatto agli enti di assumere personale prima che cessi il dipendente che si prevede di sostituire;

RILEVATO che l'unico limite è rappresentato dalla disponibilità di sufficienti spazi finanziari per procedere all'assunzione con il rispetto dei limiti fissati dal D.M. 17 marzo 2020 e dalla spesa media del personale calcolata per il triennio 2011-2013;

DATO ATTO che per l'estrema delicatezza delle funzioni svolte dall'ufficio demografico e dalla possibilità venutasi a creare di attingere da una graduatoria concorsuale, il Comune intende provvedere all'assunzione di un istruttore amministrativo -contabile da destinare a tale ufficio in anticipo rispetto a quanto originariamente previsto, assunzione comunque che decorrerà dal secondo semestre 2025, prima dell'effettiva cessazione della dipendente che si prevede di sostituire a seguito pensionamento previsto per inizio novembre 2025;

CONSIDERATO quindi che l'anticipata assunzione dell'istruttore, destinato all'ufficio demografico comporterà la soppressione del posto che si verrà a liberare con il pensionamento della dipendente dello stesso ufficio previsto per inizio novembre 2025, con una dotazione organica che al 31.12.2025 sarà pari a 23 come originariamente previsto;

DATO ATTO che per poter procedere a quanto sopra descritto si rende necessario intervenire negli stanziamenti di bilancio di alcuni capitoli di spesa del personale prevedendo l'incremento di alcuni e la riduzione di altri;

DATO ATTO che, per quanto sopra riportato, si rende necessario procedere alle variazioni degli stanziamenti, di competenza e di cassa, del bilancio di previsione 2025/2027, esercizio 2025, come risulta dagli allegati 1 e 3, facenti parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

RICHIAMATO l'art. 193, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 relativo al rispetto del pareggio finanziario e di tutti gli equilibri di bilancio (allegato 2 che fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento);

PRESO ATTO che con le variazioni proposte sono assicurati gli equilibri finanziari del bilancio 2025/2027 nonché il vincolo di finanza pubblica previsto a decorrere dal 2019 ai sensi della Legge di bilancio 2019 n.145/2018, che in sostituzione del pareggio di bilancio ha previsto che un bilancio è da considerarsi in equilibrio in presenza di un risultato di competenza dell'esercizio non negativo;

DATO ATTO che, a seguito delle sopra indicate variazioni il fondo di cassa risulta non negativo;

DATO ATTO che si tratta di una diversa ripartizione delle spese tra capitoli, ma i saldi complessivi delle spese di personale rimangono uguali a quelli indicati in fase di bilancio di previsione 2025-2027 e di allegati al piano triennale del fabbisogno 2025-2027 e al PIAO 2025-2027, sotto sezione 3.3;

RITENUTO di approvare gli allegati A, B, C, D, E, parti integranti e sostanziali del presente atto, che recepiscono le variazioni di spesa di personale approvate ad oggi e con la presente deliberazione e che sostituiscono gli allegati della sotto sezione 3.3, da 27 a 31, del PIAO 2025-2027;

PRECISATO che con i suddetti allegati viene ripartita diversamente la spesa di personale limitatamente al solo dettaglio delle voci, lasciando invariati i rispettivi saldi totali di spesa rispetto a quanto indicato in sede di bilancio di previsione e di PIAO 2025-2027 nella sezione del fabbisogno del personale, che rimangono pertanto rispettosi dei limiti fissati dal D.M. 17 marzo 2020 e dalla spesa media del personale calcolata per il triennio 2011-2013;

RITENUTO di prendere atto quindi dei riflessi temporanei sulla dotazione organica di cui al punto 3.1 del PIAO 2025-2027, che non necessita di essere modificata dal momento che al 31.12.2025 la dotazione organica sarà esattamente la stessa di quella prevista in sede di approvazione con deliberazione di G.C. n. 39 del 12.03.2025 del PIAO 2025-2027 (23 unità);

RITENUTO, per le motivazioni sopra indicate, di adottare una variazione di bilancio d'urgenza ai sensi dell'articolo 175, comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000;

RICHIAMATE le deliberazioni di Consiglio Comunale:

- n. 31 del 19.12.2024 avente ad oggetto: "Approvazione nota aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (DUP) – triennio 2025-2027";
- n. 32 del 19.12.2024 avente ad oggetto: "Approvazione Bilancio di Previsione triennio 2025-2027 e relativi allegati";
- n. 2 del 28.01.2025 avente ad oggetto "Comunicazioni al Consiglio Comunale ai sensi dell'articolo n.175 comma 5-ter del D.Lgs. n. 267/2000";
- n. 5 del 26.02.2025 avente ad oggetto "Variazione al Bilancio di Previsione 2025-2027, esercizi 2025-2026-2027";
- n. 6 del 26.02.2025 avente ad oggetto "Variazione al Bilancio di Previsione 2025-2027, esercizio 2025. Rettifica importo DUP operativo 2025-2027";

PRESO ATTO delle deliberazioni di Giunta Comunale:

- n. 162 del 30.12.2024 avente ad oggetto: "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027";
- n. 4 del 16.01.2024 avente ad oggetto "Variazione di cassa al bilancio 2025-2027";

- n. 29 del 26.02.2025 avente ad oggetto “Variazioni piano esecutivo di gestione 2025-2027 a seguito di deliberazioni di Consiglio Comunale n. 5 e n. 6 del 26.02.2025”;
- n. 40 del 12.03.2025 avente ad oggetto “Riaccertamento ordinario residui attivi e passivi provenienti dalle gestioni anno 2024 e precedenti con contestuale conseguente variazione al bilancio di previsione 2025-2027”;
- n. 41 del 12.03.2025 avente ad oggetto “Art. 175 comma 5-quater D.Lgs. 267/2000 – comunicazione relativa a variazioni al Bilancio di Previsione 2025-2027 e Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027 annualità 2025” – Det. 118 del 07.03.2025;

RICHIAMATA la determinazione:

- n. 118 del 07.03.2025, avente ad oggetto “Art. 175 comma 5-quater lett.a) d.lgs. 267/2000 - variazione degli stanziamenti del bilancio 2025-2027, esercizio 2025, in termini di competenza e di cassa.”;

VISTO il Decreto Sindacale n. 9 del 23.12.2024 avente ad oggetto: “Conferimento incarichi di responsabili di area, titolari di incarichi di elevata qualificazione (EQ) per il periodo 01.01.2025-31.12.2026”;

VISTO:

- l’art. 42 del D.Lgs. n. 267/2000;
- l’art. 175 del D.Lgs. n. 267/2000;
- il vigente regolamento di contabilità;

ACQUISITI, sulla proposta di deliberazione, i pareri favorevoli di regolarità tecnica e di regolarità contabile da parte del Responsabile dell’Area II Dr. Paolo Bojan, resi ai sensi dell’art. 49 del T.U. approvato con Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267;

ACQUISITO il parere favorevole dell’organo di revisione economico-finanziaria, espresso ai sensi dell’art. 239, comma 1, lettera b) del d.Lgs. n. 267/2000;

CON voti favorevoli unanimi, legalmente espressi in forma palese;

DELIBERA

1. **DI DARE ATTO** che le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. **DI APPROVARE**, per le motivazioni in premessa indicate, la variazione d’urgenza, ai sensi dell’articolo 175, comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000, da apportare agli stanziamenti di competenza e di cassa del bilancio di previsione finanziario 2025/2027, annualità 2025, secondo gli importi riportati negli allegati 1 e 3, che sono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. **DI DARE ATTO** che, a seguito della presente variazione, sono rispettati gli equilibri finanziari del bilancio 2025/2027 (allegato 2 che fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento);
4. **DI APPROVARE** gli allegati A, B, C, D, E, parti integranti e sostanziali del presente atto, che recepiscono le variazioni di spesa di personale approvate ad oggi e con la presente deliberazione e che sostituiscono gli allegati della sotto sezione 3.3, da 27 a 31, del PIAO 2025-2027;
5. **DI DARE ATTO** che nei suddetti allegati viene ripartita diversamente la spesa di personale limitatamente al solo dettaglio delle voci, lasciando invariati i rispettivi saldi totali di spesa rispetto

a quanto indicato in sede di bilancio di previsione e di PIAO 2025-2027 nella sezione del fabbisogno del personale, che rimangono pertanto rispettosi dei limiti fissati dal D.M. 17 marzo 2020 e dalla spesa media del personale calcolata per il triennio 2011-2013;

6. DI PRENDERE ATTO dei riflessi temporanei sulla dotazione organica di cui al punto 3.1 del PIAO 2025-2027, che non necessita di essere modificata dal momento che al 31.12.2025 la dotazione organica sarà esattamente la stessa di quella prevista in sede di approvazione con deliberazione di G.C. n. 39 del 12.03.2025 del PIAO 2025-2027 (23 unità);

7. DI SOTTOPORRE il presente provvedimento alla ratifica da parte del Consiglio Comunale ai sensi dell'art. 175, comma 4, del D.lgs. n. 267/2000 entro i sessanta giorni seguenti e comunque entro il 31 dicembre dell'anno in corso se a tale data non sia scaduto il predetto termine;

8. DI DICHIARARE inoltre, con separata ed unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000.

COMUNE DI SANT'ANGELO DI PIOVE DI SACCO

Provincia di Padova

Verbale n. 6 del 14/04/2025

PARERE SU PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA N. 83 DEL 11/04/2025 AD OGGETTO:
"APPROVAZIONE VARIAZIONE URGENTE AL BILANCIO DI PREVISIONE 2025-2027,
ANNUALITA' 2025, CON RIFLESSI SUL PIAO 2025-2027, SOTTOSEZIONE 3.1 e 3.3".

Oggi 14/04/2025 il Revisore Unico del Comune di Sant'Angelo di Piove di Sacco Rag. Ivo Biancotto nominato con deliberazione consiliare n. 3 del 28/01/2025 resa immediatamente eseguibile, dal proprio Studio esprime il seguente parere in merito alla proposta di deliberazione di Giunta n. 83 del 11/04/2025 avente per oggetto: "Approvazione variazione urgente al bilancio di previsione 2025 - 2027, annualità 2025, con riflessi sul PIAO 2025-2027, sottosezione 3.1 e 3.3";

PARERE

L'ORGANO DI REVISIONE

PREMESSO CHE

L'Ente ha approvato il bilancio di previsione 2025-2027 con deliberazione del Consiglio Comunale n. n. 32 del 19/12/2024

viene ora sottoposta all'organo di revisione economico-finanziaria la proposta di delibera di Giunta n. 83 del 11/04/2025 sopra richiamata;

tale proposta di delibera prevede due argomentazioni:

1-La modifica al PIAO 2025-2027 nella sottosezione 3.3 da pag. 27 a pag. 31;

2-La conseguente variazione al bilancio di previsione 2025-2027, annualità 2025.

Riguardo al punto 1, visto quanto riportato nella citata proposta di deliberazione si dà atto che:

-con deliberazione di G.C. n. 39 del 12.03.2025, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, contenente nella sotto sezione 3.1, l'evoluzione della dotazione organica dell'Ente, e nella sotto sezione 3.3 il piano triennale del fabbisogno 2025-2027 che prevede in sintesi l'assunzione di un operaio esperto (Area degli Operatori Esperti), di un istruttore amministrativo contabile (Area degli Istruttori) da destinare agli uffici demografici, di un istruttore tecnico (Area degli Istruttori), il pensionamento di tre dipendenti (un operaio esperto, un istruttore amministrativo in capo agli uffici demografici e dell'autista comunale) e il trasferimento ad altro ente locale di un istruttore tecnico;

-il pensionamento dell'autista (Area degli Operatori Esperti), previsto per fine ottobre 2025, comporterà la soppressione di tale figura dalla dotazione organica;

-il D.M. 17 marzo 2020, ha innovato radicalmente la metodologia per determinare la capacità assunzionale a tempo indeterminato degli enti locali, con la soppressione della disciplina del turn over e delle relative conseguenze, permettendo di fatto agli enti di assumere personale prima che cessi il dipendente che si prevede di sostituire;

-l'unico limite è rappresentato dalla disponibilità di sufficienti spazi finanziari per procedere all'assunzione con il rispetto dei limiti fissati dal D.M. 17 marzo 2020 e dalla spesa media del personale calcolata per il triennio 2011-2013;

-che per l'estrema delicatezza delle funzioni svolte dall'ufficio demografico e dalla possibilità venutasi a creare di attingere da una graduatoria concorsuale, il Comune intende provvedere all'assunzione di un istruttore amministrativo -contabile da destinare a tale ufficio in anticipo rispetto a quanto originariamente previsto, assunzione comunque che decorrerà dal secondo semestre 2025, prima dell'effettiva cessazione della dipendente che si prevede di sostituire a seguito pensionamento previsto per inizio novembre 2025;

[Digitare il testo]

-l'anticipata assunzione dell'istruttore, destinato all'ufficio demografico comporterà la soppressione del posto che si verrà a liberare con il pensionamento della dipendente dello stesso ufficio previsto per inizio novembre 2025, con una dotazione organica che al 31.12.2025 sarà pari a 23 come originariamente previsto;

-con deliberazione di G.C. n. 39 del 12.03.2025, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, contenente nella sotto sezione 3.1, l'evoluzione della dotazione organica dell'Ente, e nella sotto sezione 3.3 il piano triennale del fabbisogno 2025-2027 che prevede in sintesi l'assunzione di un operaio esperto (Area degli Operatori Esperti), di un istruttore amministrativo contabile (Area degli Istruttori) da destinare agli uffici demografici, di un istruttore tecnico (Area degli Istruttori), il pensionamento di tre dipendenti (un operaio esperto, un istruttore amministrativo in capo agli uffici demografici e dell'autista comunale) e il trasferimento ad altro ente locale di un istruttore tecnico;

-il pensionamento dell'autista (Area degli Operatori Esperti), previsto per fine ottobre 2025, comporterà la soppressione di tale figura dalla dotazione organica;

-il D.M. 17 marzo 2020, ha innovato radicalmente la metodologia per determinare la capacità assunzionale a tempo indeterminato degli enti locali, con la soppressione della disciplina del turn over e delle relative conseguenze, permettendo di fatto agli enti di assumere personale prima che cessi il dipendente che si prevede di sostituire;

-l'unico limite è rappresentato dalla disponibilità di sufficienti spazi finanziari per procedere all'assunzione con il rispetto dei limiti fissati dal D.M. 17 marzo 2020 e dalla spesa media del personale calcolata per il triennio 2011-2013;

-per l'estrema delicatezza delle funzioni svolte dall'ufficio demografico e dalla possibilità venutasi a creare di attingere da una graduatoria concorsuale, il Comune intende provvedere all'assunzione di un istruttore amministrativo -contabile da destinare a tale ufficio in anticipo rispetto a quanto originariamente previsto, assunzione comunque che decorrerà dal secondo semestre 2025, prima dell'effettiva cessazione della dipendente che si prevede di sostituire a seguito pensionamento previsto per inizio novembre 2025;

-l'anticipata assunzione dell'istruttore, destinato all'ufficio demografico comporterà la soppressione del posto che si verrà a liberare con il pensionamento della dipendente dello stesso ufficio previsto per inizio novembre 2025, con una dotazione organica che al 31.12.2025 sarà pari a 23 come originariamente previsto.

Riguardo al punto 2, visto quanto riportato nella citata proposta di deliberazione si dà atto che:

-l'articolo 175, comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000, prevede che le variazioni di bilancio possono essere adottate dall'organo esecutivo in via d'urgenza opportunamente motivata, salvo ratifica, a pena di decadenza, da parte dell'organo consiliare entro i sessanta giorni seguenti e comunque entro il 31 dicembre;

-per poter procedere a quanto sopra descritto si rende necessario intervenire negli stanziamenti di bilancio di alcuni capitoli di spesa del personale prevedendo l'incremento di alcuni e la riduzione di altri;

-per quanto sopra riportato, si rende necessario procedere alle variazioni degli stanziamenti, di competenza e di cassa, del bilancio di previsione 2025/2027, esercizio 2025, come risulta dagli allegati 1 e 3, facenti parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

-l'art. 193, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 relativo al rispetto del pareggio finanziario e di tutti gli equilibri di bilancio (allegato 2 che fa parte integrante e sostanziale della proposta di deliberazione in argomento);

-con le variazioni proposte sono assicurati gli equilibri finanziari del bilancio 2025/2027 nonché il vincolo di finanza pubblica previsto a decorrere dal 2019 ai sensi della Legge di bilancio 2019 n.145/2018, che in sostituzione del pareggio di bilancio ha previsto che un bilancio è da considerarsi in equilibrio in presenza di un risultato di competenza dell'esercizio non negativo;

[Digitare il testo]

- a seguito delle sopra indicate variazioni il fondo di cassa risulta non negativo;
- si tratta di una diversa ripartizione delle spese tra capitoli, ma i saldi complessivi delle spese di personale rimangono uguali a quelli indicati in fase di bilancio di previsione 2025-2027 e di allegati al piano triennale del fabbisogno 2025-2027 e al PIAO 2025-2027, sotto sezione 3.3;
- gli allegati A, B, C, D, E, parti integranti e sostanziali della proposta di deliberazione in argomento, che recepiscono le variazioni di spesa di personale approvate ad oggi e con la presente deliberazione e che sostituiscono gli allegati della sotto sezione 3.3, da 27 a 31, del PIAO 2025-2027;
- con i suddetti allegati viene ripartita diversamente la spesa di personale limitatamente al solo dettaglio delle voci, lasciando invariati i rispettivi saldi totali di spesa rispetto a quanto indicato in sede di bilancio di previsione e di PIAO 2025-2027 nella sezione del fabbisogno del personale, che rimangono pertanto rispettosi dei limiti fissati dal D.M. 17 marzo 2020 e dalla spesa media del personale calcolata per il triennio 2011-2013;
- per i riflessi temporanei sulla dotazione organica di cui al punto 3.1 del PIAO 2025-2027, questa non necessita di essere modificata dal momento che al 31.12.2025 la dotazione organica sarà esattamente la stessa di quella prevista in sede di approvazione con deliberazione di G.C. n. 39 del 12.03.2025 del PIAO 2025-2027 (23 unità);
- per le motivazioni sopra indicate, di adottare una variazione di bilancio d'urgenza ai sensi dell'articolo 175, comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000;
- tale variazione in termini di competenza e di cassa inserita nella citata proposta di delibera si può così riassumere:

Esercizio finanziario 2025

parte corrente – competenza-cassa

Maggiori spese.....euro	26.040,00
Minori spese.....euro	26.040,00
Differenza.....euro	0,00

Tutto ciò premesso,

IL REVISORE UNICO

Esaminata la proposta di deliberazione nei suoi contenuti,

Richiamato il proprio parere riportato nel verbale n. 4 del 10/03/2025 con il quale assevera il PIAO 2025-2027

Accerta

Che, i documenti di programmazione del fabbisogno di personale, come risultanti dalla proposta di Piano triennale dei fabbisogni 2025-2026-2027, sezione 3 Organizzazione e Capitale Umano sottosezione 3.3 del PIAO 2025-27(Piano Integrato di attività e organizzazione), a seguito modifiche apportate con la proposta di deliberazione di Giunta n. 83 del 11/04/2025, rimangono improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e risultano contabilmente coerenti con gli obiettivi di finanza pubblica fissati dalle leggi vigenti, con particolare riferimento a quanto dispone l'art. 19, comma 8, della legge n. 448/2001, consentendo di rispettare:

- il limite relativo alle capacità assunzionali di cui alle norme vigenti;
- il limite di spesa cui all'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006;
- il limite di spesa cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2000;

Assevera

1-la conformità al rispetto del principio di contenimento della spesa di personale imposto dalla

[Digitare il testo]

normativa vigente, nonché il rispetto dell'equilibrio pluriennale degli equilibri di bilancio ex art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019;

2- i documenti di programmazione del fabbisogno di personale, come risultanti dal di Piano triennale dei fabbisogni 2025-2026-2027, sezione 3 Organizzazione e Capitale Umano sottosezione 3.3 del PIAO 2025-27(Piano Integrato di attività e organizzazione), anche a seguito della modifica prevista con la citata proposta n. 83 sono improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della L. 449/97 e successive modificazioni e risultano contabilmente coerenti con gli obiettivi di finanza pubblica fissati dalle leggi vigenti, con particolare riferimento a quanto dispone l'art. 19, c. 8 della L. 448/2001, consentendo di rispettare:

3- il limite relativo alle capacità assunzionali di cui alle norme vigenti;

4-Il limite di spesa di cui all'art. 1, c. 557 della L. 296/2006;

5-Il limite di spesa di cui all'art. 9, c. 28 del D.L. 78/2010;

6-L'equilibrio pluriennale di bilancio preventivo 2025-26-27, sulla base delle previsioni del bilancio preventivo 2025-26-27.

PRESO ATTO

che a seguito della variazione di bilancio proposta vengono mantenuti il pareggio di bilancio e gli equilibri di bilancio di parte corrente e capitale sulla base dei principi dettati dall'ordinamento finanziario e contabile e in particolare dagli artt. 162, comma 6 e 193 del D.Lgs. n. 267/2000;

VISTI

i pareri favorevoli sulla regolarità tecnica e sulla regolarità contabile espressi dal Responsabile di Settore;

gli artt. 42, 175 e 187 del D.Lgs. n. 267/2000;

il D.Lgs. n. 118/2011;

ESPRIME,

per quanto di competenza, sia per la variazione di bilancio 2025 e sia per la modifica al PIAO 2025-2027 sottosezione 3.3, parere favorevole alla proposta di Deliberazione di Giunta n. 83 del 11/04/2025 con oggetto "Approvazione variazione urgente al bilancio di previsione 2025 – 2027, annualità 2025, con riflessi sul PIAO 2025-2027, sottosezione 3.1 e 3.3";

Noventa di Piave, li 14/04/2025

L'ORGANO DI REVISIONE

Rag. Ivo Biancotto



Firmato digitalmente da:

Biancotto Ivo

Firmato il 14/04/2025 14:00

Seriale Certificato: 3112624

Valido dal 14/12/2023 al 14/12/2026

InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

[Digitare il testo]



COMUNE DI SANT'ANGELO DI PIOVE DI SACCO

Provincia di Padova

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO COMUNALE N. 10

OGGETTO: RATIFICA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 59 DEL 16.04.2025 AVENTE AD OGGETTO: "APPROVAZIONE VARIAZIONE URGENTE AL BILANCIO DI PREVISIONE 2025-2027, ANNUALITA' 2025, CON RIFLESSI SUL PIAO 2025-2027, SOTTOSEZIONE 3.1 e 3.3".

L'anno **duemilaventicinque** addì **ventotto** del mese di **aprile** alle ore 20:10, nella sala "Costituzione della Repubblica Italiana" di Piazza IV Novembre n. 10 in Sant'Angelo di Piove di Sacco, previa convocazione con avvisi scritti prot. n. 4129 in data 22/04/2025, notificati nei termini, si è riunito il Consiglio Comunale. La presente adunanza viene svolta in presenza e nella modalità della videoconferenza, secondo quanto disposto dall'art. 16 del Regolamento per il funzionamento del Consiglio Comunale. Alla trattazione dell'argomento in oggetto, iscritto al n. 2 dell'ordine del giorno, sono presenti i Signori:

N.	Cognome e Nome	Carica	Presenza
1	Carlin Guido	Sindaco	Presente
2	Bertin Daniele	Consigliere	Presente
3	Furlanetto Angela	Consigliere	Presente
4	Universi Massimo	Consigliere	Presente
5	Miotto Gianfranco	Consigliere	Presente
6	Chinello Maristella	Consigliere	Presente
7	Berto Cristiano	Consigliere	Presente
8	Zambon Tatiana	Consigliere	Assente Giustificato
9	Bongiorno Raffaele	Consigliere	Presente
10	Salmaso Mariano	Consigliere	Presente
11	Maniero Moreno	Consigliere	Presente
12	Boischio Romano	Consigliere	Presente
13	Bedon Paolino	Consigliere	Presente

Per un Totale di 12 presenti e 1 assenti

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Dott. PONTINI CLAUDIO.

Il Sig. CARLIN GUIDO, nella sua qualità di SINDACO, assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta e chiama all'ufficio di scrutatori i Sigg. CHINELLO, BONGIORNO e SALMASO.

APPROVAZIONE VERBALE

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue.

Il Presidente

GUIDO CARLIN

(Firma acquisita digitalmente)

Il Segretario Comunale

Dott. CLAUDIO PONTINI

(Firma acquisita digitalmente)

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

N. _____ REG. PUBBL.

Io sottoscritto Segretario Comunale attesto che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line del

Comune il _____, ed ivi rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124, c.1, del D.Lgs. n. 267/2000.

Sant'Angelo di Piove di Sacco,

li _____

Il Segretario Comunale

Dott. CLAUDIO PONTINI

(Firma acquisita digitalmente)

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione viene pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio ON LINE del Comune senza riportare - nei primi dieci giorni di pubblicazione - denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è divenuta ESECUTIVA ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267.

Il Segretario Comunale

Dott. CLAUDIO PONTINI

(Firma acquisita digitalmente)

OGGETTO: RATIFICA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 59 DEL 16.04.2025 AVENTE AD OGGETTO: “APPROVAZIONE VARIAZIONE URGENTE AL BILANCIO DI PREVISIONE 2025-2027, ANNUALITA’ 2025, CON RIFLESSI SUL PIAO 2025-2027, SOTTOSEZIONE 3.1 e 3.3”.
--

VISTA e fatta propria la proposta di deliberazione relativa all'oggetto, sulla quale sono stati espressi i previsti pareri ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000;

***DATO ATTO** che il verbale della presente seduta consiliare è costituito dal file audio della registrazione sonora del Consiglio Comunale ai sensi dell'art. 31 del Regolamento per il funzionamento del Consiglio Comunale;*

***UDITI** gli interventi della seduta riportati nell'archivio multimediale sulla Home page del sito istituzionale del Comune di Sant'Angelo di Piove di Sacco, nella sezione "Amministrazione > Consigli Comunali in Streaming";*

IL CONSIGLIO COMUNALE

PRESO ATTO dell'art. 42, comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000 che prevede: “Le deliberazioni in ordine agli argomenti di cui al presente articolo non possono essere adottate in via d’urgenza da altri organi del Comune, salvo quelli attinenti alle variazioni di bilancio adottate dalla Giunta da sottoporre a ratifica del Consiglio nei sessanta giorni successivi, a pena di decadenza”;

VISTO che l’art. 175 c. 4 del D.Lgs. n. 267/2000 statuisce quanto segue: “Ai sensi dell’articolo 42 le variazioni di bilancio possono essere adottate dall’organo esecutivo in via d’urgenza opportunamente motivata, salvo ratifica, a pena di decadenza, da parte dell’organo consiliare entro i sessanta giorni seguenti e comunque entro il 31 dicembre dell’anno in corso se a tale data non sia scaduto il predetto termine”;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 59 in data 16.04.2025 avente ad oggetto: “Approvazione variazione urgente al bilancio di previsione 2025-2027, annualità 2025, con riflessi sul PIAO 2025-2027, sottosezione 3.1 e 3.3”;

RICHIAMATE le motivazioni indicate nella deliberazione di variazione urgente sopracitata;

DATO ATTO che a seguito della variazione di bilancio sono rispettati gli equilibri finanziari del bilancio 2025-2027 nonché il vincolo di finanza pubblica previsto a decorrere dal 2019, che in sostituzione del pareggio di bilancio ha previsto che un bilancio è da considerarsi in equilibrio in presenza di un risultato di competenza dell’esercizio non negativo;

RICHIAMATE le deliberazioni di Consiglio Comunale:

- n. 31 del 19.12.2024 avente ad oggetto: “Approvazione nota aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (DUP) – triennio 2025-2027”;
- n. 32 del 19.12.2024 avente ad oggetto: “Approvazione Bilancio di Previsione triennio 2025-2027 e relativi allegati”;
- n. 2 del 28.01.2025 avente ad oggetto “Comunicazioni al Consiglio Comunale ai sensi dell’articolo n.175 comma 5-ter del D.Lgs. n. 267/2000”;
- n. 5 del 26.02.2025 avente ad oggetto “Variazione al Bilancio di Previsione 2025-2027, esercizi 2025-2026-2027”;
- n. 6 del 26.02.2025 avente ad oggetto “Variazione al Bilancio di Previsione 2025-2027, esercizio 2025. Rettifica importo DUP operativo 2025-2027”;

PRESO ATTO delle deliberazioni di Giunta Comunale:

- n. 162 del 30.12.2024 avente ad oggetto: “Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027”;
- n. 4 del 16.01.2024 avente ad oggetto “Variazione di cassa al bilancio 2025-2027”;

- n. 29 del 26.02.2025 avente ad oggetto “Variazioni piano esecutivo di gestione 2025-2027 a seguito di deliberazioni di Consiglio Comunale n. 5 e n. 6 del 26.02.2025”;
- n. 40 del 12.03.2025 avente ad oggetto “Riaccertamento ordinario residui attivi e passivi provenienti dalle gestioni anno 2024 e precedenti con contestuale conseguente variazione al bilancio di previsione 2025-2027”;
- n. 41 del 12.03.2025 avente ad oggetto “Art. 175 comma 5-quater D.Lgs. 267/2000 – comunicazione relativa a variazioni al Bilancio di Previsione 2025-2027 e Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027 annualità 2025” – Det. 118 del 07.03.2025;

RICHIAMATA la determinazione:

- n. 118 del 07.03.2025, avente ad oggetto “Art. 175 comma 5-quater lett.a) d.lgs. 267/2000 - variazione degli stanziamenti del bilancio 2025-2027, esercizio 2025, in termini di competenza e di cassa.”;

VISTO il Decreto Sindacale n. 9 del 23.12.2024 avente ad oggetto: “Conferimento incarichi di responsabili di area, titolari di incarichi di elevata qualificazione (EQ) per il periodo 01.01.2025- 31.12.2026”;

VISTO il parere favorevole del Revisore dei Conti, verbale n 6 del 14.04.2025;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Responsabile dell’Area II Economica e Finanziaria Dott. Paolo Bojan, in ordine alla regolarità tecnica e alla regolarità contabile del presente atto, come previsto dall’art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

RITENUTO di ratificare la deliberazione di Giunta sopra indicata;

CON i seguenti voti controllati dagli scrutatori:

- FAVOREVOLI n. 12
- CONTRARI n. 0
- ASTENUTI n. 0

espressi nelle forme di legge, dai n. 12 Consiglieri Comunali presenti e votanti;

DELIBERA

1. DI DARE ATTO che le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. DI RATIFICARE, ai sensi del combinato disposto dell’articolo 42, comma 4 e dell’art. 175, comma 4 del D.lgs. n. 267/2000, la deliberazione di Giunta Comunale n.59 in data 16.04.2025.

Successivamente, con separata votazione,

IL CONSIGLIO COMUNALE

CON i seguenti voti controllati dagli scrutatori:

- FAVOREVOLI n. 12
- CONTRARI n. 0
- ASTENUTI n. 0

espressi nelle forme di legge, dai n. 12 Consiglieri Comunali presenti e votanti;

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell’art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

COMUNE DI SANT'ANGELO DI PIOVE DI SACCO

Provincia di PADOVA

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE triennio 2025-2027

Sezione 3

Sottosezione 3.3

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2025-2027

Il Piano triennale del fabbisogno del personale, approvato con deliberazione di G.C. n. 39 del 12.03.2025 (acquisito il relativo parere favorevole del Revisore), e poi integrato, senza modificazioni che incidano sullo stesso, con deliberazione di G.C. n. 59 del 16.04.2025 (acquisito il relativo parere favorevole del Revisore) poi ratificata in Consiglio, **prevede per il triennio 2025-2027**, quanto segue:

per l'anno 2025:

a) di procedere alla copertura:

- di un posto di operatore operaio esperto, Area degli Operatori Esperti, (ex cat. B), a tempo pieno e indeterminato, da destinare all'Area 3 del Comune dando atto che l'assunzione avverrà tramite scorrimenti di graduatorie concorsuali in corso di validità o mobilità tra enti o concorso pubblico da svolgersi direttamente o eventualmente anche con altri Comuni (periodo assunzione previsto primo semestre dell'anno 2025). Tale assunzione è conseguente al pensionamento del dipendente comunale, di pari inquadramento, matricola n. 300, che ha avuto luogo con decorrenza 01.02.2025;

- di un posto di istruttore tecnico (amministrativo), Area degli Istruttori, (ex Cat. C), a tempo pieno e indeterminato, da destinare all'Area 3 del Comune, dando atto che l'assunzione avverrà tramite scorrimenti di graduatorie concorsuali in corso di validità o mobilità tra enti o concorso pubblico da svolgersi direttamente o eventualmente anche con altri Comuni. Tale assunzione è subordinata al verificarsi della mobilità in uscita della dipendente comunale, matricola n. 14, che dovrebbe concludersi per il 1° settembre 2025 (periodo assunzione previsto secondo semestre 2025);

- di un posto di istruttore amministrativo - contabile, Area degli Istruttori (ex Cat. C) a tempo pieno e indeterminato, da destinare all'Area 1 del Comune, servizi demografici, in sostituzione di una dipendente che, secondo l'attuale normativa, fruirà del pensionamento nel 2° semestre 2025, dando atto che l'assunzione avverrà tramite scorrimenti di graduatorie concorsuali in corso di validità o mobilità tra enti o concorso pubblico da svolgersi direttamente o eventualmente anche con altri Comuni (periodo assunzione previsto secondo semestre 2025);

b) provvedere alla sostituzione, nei limiti consentiti, dei posti che si dovessero rendere vacanti nel corso dell'anno non prevedibili alla data del presente provvedimento, previa ricognizione delle figure professionali necessarie, in applicazione della normativa pro tempore vigente e in coerenza con la struttura organizzativa dell'ente e della dotazione organica prevedendo che le eventuali assunzioni avvengano tramite scorrimenti di graduatorie concorsuali o mobilità tra enti o concorso pubblico;

c) procedere, per sostituzioni di personale assente o per rispondere ad esigenze temporanee e/o straordinarie di carenza di personale, all'assunzione di personale a tempo determinato o con altri contratti flessibili (con contratti di somministrazione di lavoro, contratti di lavoro accessorio -cd

COMUNE DI SANT'ANGELO DI PIOVE DI SACCO

Provincia di PADOVA

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE triennio 2025-2027

voucher -, contratti di formazione e lavoro), ricorrendo se necessario a convenzioni per l'utilizzo temporaneo di personale dipendente proveniente da altri enti locali/pubblici, a incarichi di funzionario a contratto ex art. 110 D.Lgs. n. 267/00, a incarichi extra time, a contratti di collaborazione coordinata e continuativa, lavoro interinale, ricorso a cooperative di servizi. L'Ente deve rispettare il limite di spesa di cui alla normativa vigente collegato alla spesa sostenuta per lavoro a tempo determinato e altre forme flessibile che nell'anno 2009 era pari ad € 51.214,92.

per l'anno 2026:

a) provvedere alla sostituzione, nei limiti consentiti, dei posti che si dovessero rendere vacanti nel corso dell'anno non prevedibili alla data del presente provvedimento, previa ricognizione delle figure professionali necessarie, in applicazione della normativa pro tempore vigente e in coerenza con la struttura organizzativa dell'ente e della dotazione organica prevedendo che le eventuali assunzioni avvengano tramite scorrimenti di graduatorie concorsuali o mobilità tra enti o concorso pubblico;

b) procedere, per sostituzioni di personale assente o per rispondere ad esigenze temporanee e/o straordinarie di carenza di personale, all'assunzione di personale a tempo determinato o con altri contratti flessibili (con contratti di somministrazione di lavoro, contratti di lavoro accessorio -cd voucher -, contratti di formazione e lavoro), ricorrendo se necessario a convenzioni per l'utilizzo temporaneo di personale dipendente proveniente da altri enti locali/pubblici, a incarichi di funzionario a contratto ex art. 110 D.Lgs. n. 267/00, a incarichi extra time, a contratti di collaborazione coordinata e continuativa, lavoro interinale, ricorso a cooperative di servizi. L'Ente deve rispettare il limite di spesa di cui alla normativa vigente collegato alla spesa sostenuta per lavoro a tempo determinato e altre forme flessibile sopra indicato.

per l'anno 2027:

a) provvedere alla sostituzione, nei limiti consentiti, dei posti che si dovessero rendere vacanti nel corso dell'anno non prevedibili alla data del presente provvedimento, previa ricognizione delle figure professionali necessarie, in applicazione della normativa pro tempore vigente e in coerenza con la struttura organizzativa dell'ente e della dotazione organica prevedendo che le eventuali assunzioni avvengano tramite scorrimenti di graduatorie concorsuali o mobilità tra enti o concorso pubblico;

b) procedere, per sostituzioni di personale assente o per rispondere ad esigenze temporanee e/o straordinarie di carenza di personale, all'assunzione di personale a tempo determinato o con altri contratti flessibili (con contratti di somministrazione di lavoro, contratti di lavoro accessorio -cd voucher -, contratti di formazione e lavoro), ricorrendo se necessario a convenzioni per l'utilizzo temporaneo di personale dipendente proveniente da altri enti locali/pubblici, a incarichi di funzionario a contratto ex art. 110 D.Lgs. n. 267/00, a incarichi extra time, a contratti di collaborazione coordinata e continuativa, lavoro interinale, ricorso a cooperative di servizi. L'Ente deve rispettare il limite di spesa di cui alla normativa vigente collegato alla spesa sostenuta per lavoro a tempo determinato e altre forme flessibile sopra indicato.

-Il Comune, per le tre annualità, potrà attivare anche eventuali tirocini o altri rapporti formativi e prevedere inoltre anche convenzioni o comandi per l'utilizzo di personale del Comune di Sant'Angelo di Piove di Sacco presso altri enti.

COMUNE DI SANT'ANGELO DI PIOVE DI SACCO

Provincia di PADOVA

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE triennio 2025-2027

Negli allegati riguardanti la spesa del personale e l'attuazione del programma triennale di assunzione 2025-2027, sono riportate le tabelle, predisposte in sede di approvazione del bilancio di previsione 2025-2027, che dimostrano il rispetto dei limiti di spesa del personale previsti dalla normativa vigenti. Nello specifico si evince che la spesa derivante dalla attuazione del programma del fabbisogno 2025-2027 rispetta i limiti di spesa:

- di contenimento della spesa del personale con riferimento che al valore medio della spesa del 2011/2013, quantificato in € 851.285,57;
- i limiti e le soglie prescritte dal Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e il Ministro dell'Interno del 17 marzo 2020;

Preventivamente all'adozione del programma del fabbisogno 2025-2027, con la deliberazione di G.C. n. 131 in data 06.11.2024, l'Amministrazione ha dato atto che non vi sono situazioni di soprannumero né eccedenze di personale.

Inoltre l'Ente ha rispettato a tutt'oggi, le prescrizioni normative previste per l'attuazione del piano, di seguito riassunte:

- rispettato il pareggio di bilancio fino al 2018 trasmettendone la relativa certificazione alla Ragioneria Generale dello Stato nei termini di Legge;
- a decorrere dall'anno 2019, ai sensi dell'art. 1, commi 819 e seguenti della legge 145/2018, presentato un risultato di competenza non negativo, come desunto dai relativi prospetti di verifica degli equilibri allegati ai Rendiconti di gestione, rispettando quindi i vincoli di finanza pubblica;
- ha regolarmente trasmesso alla BDAP (acquisiti con esito positivo) i bilanci di previsione, i rendiconti di gestione e i bilanci consolidati ad oggi approvati in attuazione delle disposizioni di cui al DL 113/2016 art. 9, comma 1 quinquies convertito con modificazioni dalla L. 160/2016;
- non risulta inadempiente rispetto alle prescrizioni in materia di certificazione dei crediti;
- ha approvato il piano delle azioni positive per il triennio 2025-2027;
- pubblicato tutte le delibere e relativi aggiornamenti riguardanti la programmazione del fabbisogno del personale tramite il portale SICO.
- pubblicato il PIAO 2022-2024, 2023-2025, 2024-2026 sul portale del Dipartimento della Funzione Pubblica "Portale PIAO".

CONSUNTIVO 2023 SOGLIE SPESA PERSONALE DM 17 marzo 2020					
IL COMUNE DI SANT'ANGELO DI PIOVE DI SACCO RIENTRA NELLA FASCIA DEMOGRAFICA DA 5.000 A 9.999 ABITANTI (FASCIA E)					
TOT.SPESA PERSONALE 2018	840.154,50				
	ACCERTAMENTI				
	2021	2022	2023		
titolo 1	2.078.967,70	2.285.405,72	2.479.746,04		
titolo 2	493.237,53	506.354,06	497.769,60		
titolo 3	1.036.886,57	1.490.162,80	1.243.542,19		
TOT ENTRATE CORRENTI	3.609.091,80	4.281.922,58	4.221.057,83	12.112.072,21	somma entrate correnti 2021-2022-2023
				4.037.357,40	media entrate correnti 2021-2022-2023
Entrate piano finanziario rifiuti 2021/2022/2023	697.353,00	723.852,00	735.434,00		
	4.306.444,80	5.005.774,58	4.956.491,83	14.268.711,21	somma entrate correnti + PEF 2021-2022-2023
				4.756.237,07	media entrate correnti + PEF 2021-2022-2023
	STANZIAMENTO DEFINITIVO				
	2021	2022	2023		
FCDE (BILANCIO ASSESTATO)			130.026,00	3.907.331,40	media entrate correnti 2021-2022-2023 decurtata da FCDE assestato 2023
Fondo svalutazione crediti piano finanziario rifiuti 2023			65.461,00	4.560.750,07	media entrate correnti 2021-2022-2023
					PEF 2021-2022-2023 decurtata FCDE bilancio 2023 e Fsv.crediti pef 2023
SPESA PERSONALE 2023 BDAP U.1.01.00.00.000			834.660,41		
SPESA PERSONALE 2023 BDAP U.1.03.02.12.001			0		
SPESA PERSONALE 2023 BDAP U.1.03.02.12.002			0		
SPESA PERSONALE 2023 BDAP U.1.03.02.12.003			0		
SPESA PERSONALE 2023 BDAP U.1.03.02.12.999			1.035,65		
TOT.SPESA PERSONALE 2023			835.696,06		
				0,183236539	Rapporto tra 835.696,06 e 4.560.750,07
TOT.SPESA PERSONALE 2023			835.696,06	18,32%	Posizionamento Comune di Sant'Angelo rispetto al valore soglia rapportato in percentuale
VALORE SOGLIA ENTE FASCIA E) 26,90%	26,90%				
SPESA MASSIMA CON APPLICAZIONE VALORE SOGLIA 26,90%: LIMITE ART. 4 comma 4 DM 17 marzo 2020					
MEDIA ENTRATE		VALORE SOGLIA			
4.560.750,07	*	0,269	=	1.226.841,77	
		ANNUALITA' 2025	ANNUALITA' 2026	ANNUALITA' 2027	
SPESA MASSIMA		1.226.841,77	1.226.841,77	1.226.841,77	
SPESA PREVISTA		988.948,00	953.998,00	953.998,00	
RISPETTO LIMITE		SI	SI	SI	

SPESA CONTEGGIO DM 17 marzo 2020			
	ANNO 2025	ANNO 2026	ANNO 2027
SPESA PERSONALE BDAP U.1.01.00.00.000	986.448,00	953.998,00	953.998,00
SPESA PERSONALE BDAP U.1.03.02.12.001	-	-	-
SPESA PERSONALE BDAP U.1.03.02.12.002	-	-	-
SPESA PERSONALE BDAP U.1.03.02.12.003	-	-	-
SPESA PERSONALE BDAP U.1.03.02.12.999	2.500,00	-	-
TOT.SPESA PERSONALE	988.948,00	953.998,00	953.998,00
	-	-	-
TOT.SPESA PERSONALE FINALE	988.948,00	953.998,00	953.998,00

CALCOLO SPESA PERSONALE 2025-2027 - RISPETTO LIMITE DM 17 MARZO 2020					
Voce Piano dei Conti	Capitolo PEG	Descrizione	COMPETENZA 2025	COMPETENZA 2026	COMPETENZA 2027
U.1.01.01.01.003	27	SPESE PER STRAORDINARIO ELETTORALE	5.505,00	5.505,00	5.505,00
U.1.01.02.01.001	28	ONERI RIFLESSI STAORDINARIO ELETTORALE	1.315,00	1.315,00	1.315,00
U.1.01.01.01.002	40	RETRIBUZIONI AL PERSONALE UFFICIO SEGRETERIA	75.000,00	75.000,00	75.000,00
U.1.01.02.01.001	41	ONERI SU DIRITTI DI ROGITO SEGRETARIO COMUNALE.	595,00	595,00	595,00
U.1.01.01.01.002	43	RETRIBUZIONE SEGRETARIO COMUNALE	20.500,00	20.500,00	20.500,00
U.1.01.02.01.001	45	ONERI RIFLESSI CARICO ENTE PERSONALE SEGRETERIA	21.750,00	21.750,00	21.750,00
U.1.01.02.01.001	47	ONERI RIFLESSI SU RETRIBUZIONE SEGRETARIO COMUNALE	4.880,00	4.880,00	4.880,00
U.1.01.01.02.999	70	QUOTA DIRITTI DI ROGITO SPETTANTI AL SEGRETARIO COMUNALE - ENTRATA CAP.500	2.500,00	2.500,00	2.500,00
U.1.01.01.01.002	200	RETRIBUZIONI PERSONALE AREA FINANZIARIA	88.000,00	88.000,00	88.000,00
U.1.01.02.01.001	205	ONERI RIFLESSI CARICO ENTE PERSONALE AREA FINANZIARIA	25.200,00	25.200,00	25.200,00
U.1.01.01.01.002	250	RETRIBUZIONE PERSONALE UFF. TRIBUTI	28.325,00	28.325,00	28.325,00
U.1.01.02.01.001	255	ONERI RIFLESSI CARICO ENTE SU RETRIBUZIONI PERSONALE UFF. TRIBUTI	7.725,00	7.725,00	7.725,00
U.1.01.01.02.999	260	INCENTIVI IMU EVASIONE SPETTANTE AI DIPENDENTI	2.000,00	2.000,00	2.000,00
U.1.01.01.01.002	350	RETRIBUZIONE PERSONALE UFF. TECNICO EDILIZIA PUBBLICA	73.000,00	65.500,00	65.500,00
U.1.01.02.01.001	355	ONERI RIFLESSI CARICO ENTE PERSONALE UFF. TECNICO EDILIZIA PUBBLICA	23.200,00	19.400,00	19.400,00
U.1.01.01.01.006	357	INCARICO TEMPORANEO DI COLLABORAZIONE CON COMUNE PER ADEMPIMENTI VARI	2.543,00	0,00	0,00
U.1.01.01.01.002	440	RETRIBUZIONI PERSONALE ANAGRAFE E STATO CIVILE	60.150,00	51.750,00	51.750,00
U.1.01.02.01.001	445	ONERI RIFLESSI CARICO ENTE PERSONALE UFF. DEMOGRAFICI	17.100,00	14.700,00	14.700,00
U.1.01.01.01.004	530	FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO	45.920,00	45.920,00	45.920,00
U.1.01.02.01.001	531	ONERI RIFLESSI SU SALARIO ACCESSORIO.	12.860,00	12.860,00	12.860,00
U.1.01.01.01.003	532	LAVORO STRAORDINARIO PERSONALE DIPENDENTE	5.376,00	5.376,00	5.376,00
U.1.01.02.01.001	533	ONERI RIFLESSI SU LAVORO STRAORDINARIO PERSONALE DIPENDENTE	1.280,00	1.280,00	1.280,00
U.1.01.01.01.004	543	PROGRESSIONI VERTICALI IN DEROGA CCNL 2019-2021	0,00	0,00	0,00
U.1.01.02.01.001	544	ONERI SU PROGRESSIONI VERTICALI IN DEROGA CCNL 2019-2021	0,00	0,00	0,00
U.1.01.01.01.004	545	INDENNITA' DI E.Q. (POSIZIONE) E DI RISULTATO P.O.	56.455,00	56.455,00	56.455,00
U.1.01.02.01.001	546	ONERI RIFLESSI SU INDENNITA' DI E.Q. (POSIZIONE) E DI RISULTATO P.O.	13.440,00	13.440,00	13.440,00
U.1.01.01.01.004	547	FONDO INCARICHI E.Q. CCNL 2019-2021	522,00	522,00	522,00
U.1.01.02.01.001	548	ONERI SU FONDO INCARICHI E.Q. CCNL 2019-2021	125,00	125,00	125,00
U.1.01.01.02.002	600	BUONI PASTO E MENSA PER IL PERSONALE	10.000,00	10.000,00	10.000,00
U.1.01.01.01.002	730	RETRIBUZIONI AL PERSONALE ADDETTO ALLA VIGILANZA	79.400,00	79.400,00	79.400,00
U.1.01.02.01.001	734	DESTINAZIONE PROVENTI CDS A FAVORE FONDO PERSEO SIRIO - CDS	2.200,00	2.200,00	2.200,00
U.1.01.02.01.001	735	ONERI RIFLESSI CARICO ENTE PERSONALE VIGILANZA	24.300,00	24.300,00	24.300,00
U.1.01.01.01.002	1100	RETRIBUZIONE AUTISTA SCUOLABUS COMUNALE	23.300,00	0,00	0,00
U.1.01.02.01.001	1102	ONERI RIFLESSI CARICO ENTE RETRIBUZIONE AUTISTA SCUOLABUS	6.550,00	0,00	0,00
U.1.01.01.01.002	1520	RETRIBUZIONE AGLI OPERAI	61.200,00	70.000,00	70.000,00
U.1.01.02.01.001	1525	ONERI RIFLESSI CARICO ENTE SU RETRIBUZIONI OPERAI	17.957,00	20.200,00	20.200,00
U.1.01.01.01.002	1720	RETRIBUZIONI AL PERSONALE UFFICIO TECNICO EDILIZIA PRIVATA E URBANISTICA	77.000,00	84.500,00	84.500,00
U.1.01.02.01.001	1725	ONERI RIFLESSI CARICO ENTE RETRIBUZIONI PERSONALE EDILIZIA PRIVATA	20.900,00	24.400,00	24.400,00
U.1.01.01.01.002	1930	RETRIBUZIONE ASSISTENTE SOCIALE	33.100,00	33.100,00	33.100,00
U.1.01.01.01.002	1931	RETRIBUZIONE ASSISTENTE SOCIALE AMBITO	20.250,00	20.250,00	20.250,00
U.1.01.02.01.001	1935	ONERI RIFLESSI CARICO ENTE ASSISTENTE SOCIALE	9.025,00	9.025,00	9.025,00
U.1.01.02.01.001	1936	ONERI ASSISTENTE SOCIALE AMBITO	6.000,00	6.000,00	6.000,00
			986.448,00	953.998,00	953.998,00
U.1.03.02.12.999	441	PRESTAZIONI OCCASIONALI/CONVENZIONI PER SERVIZI DEMOGRAFICI	2.500,00	0,00	0,00
			2.500,00	0,00	0,00
		TOTALE	988.948,00	953.998,00	953.998,00
		SPESA RISPETTOSA DEL LIMITE MASSIMO SOSTENIBILE DI CUI ALL'ALLEGATO A	Si	Si	Si

	CALCOLO SPESA PERSONALE 2025-2027 (PER RISPETTO LIMITE TRIENNIO 2011-2013)			
	CALCOLO SPESA PERSONALE	Competenza 2025	Competenza 2026	Competenza 2027
a.	Spesa personale titolo 1 Macroaggregato 1	986.448,00 €	953.998,00 €	953.998,00 €
b.	Altre Spese personale	10.400,00 €	12.075,00 €	15.075,00 €
c.	Irap personale	64.470,00 €	62.310,00 €	62.310,00 €
d.	Totale spese considerate	1.061.318,00	1.028.383,00	1.031.383,00
e.	Spese da detrarre	219.211,57	220.886,57	223.886,57
	Spese personale finale	842.106,43	807.496,43	807.496,43
	Limite triennio 2011-2013	851.285,57	851.285,57	851.285,57
	Limite rispettato	Sì	Sì	Sì

CALCOLO SPESA PERSONALE 2025-2027 - RISPETTO LIMITE TRIENNIO 2011-2013				
Capitolo PEG	Descrizione	COMPETENZA 2025	COMPETENZA 2026	COMPETENZA 2027
27	SPESE PER STRAORDINARIO ELETTORALE	5.505,00	5.505,00	5.505,00
28	ONERI RIFLESSI STAORDINARIO ELETTORALE	1.315,00	1.315,00	1.315,00
40	RETRIBUZIONI AL PERSONALE UFFICIO SEGRETERIA	75.000,00	75.000,00	75.000,00
41	ONERI SU DIRITTI DI ROGITO SEGRETARIO COMUNALE.	595,00	595,00	595,00
43	RETRIBUZIONE SEGRETARIO COMUNALE	20.500,00	20.500,00	20.500,00
45	ONERI RIFLESSI CARICO ENTE PERSONALE SEGRETERIA	21.750,00	21.750,00	21.750,00
47	ONERI RIFLESSI SU RETRIBUZIONE SEGRETARIO COMUNALE	4.880,00	4.880,00	4.880,00
70	QUOTA DIRITTI DI ROGITO SPETTANTI AL SEGRETARIO COMUNALE - ENTRATA CAP.500	2.500,00	2.500,00	2.500,00
200	RETRIBUZIONI PERSONALE AREA FINANZIARIA	88.000,00	88.000,00	88.000,00
205	ONERI RIFLESSI CARICO ENTE PERSONALE AREA FINANZIARIA	25.200,00	25.200,00	25.200,00
250	RETRIBUZIONE PERSONALE UFF. TRIBUTI	28.325,00	28.325,00	28.325,00
255	ONERI RIFLESSI CARICO ENTE SU RETRIBUZIONI PERSONALE UFF. TRIBUTI	7.725,00	7.725,00	7.725,00
260	INCENTIVI IMU EVASIONE SPETTANTE AI DIPENDENTI	2.000,00	2.000,00	2.000,00
350	RETRIBUZIONE PERSONALE UFF. TECNICO EDILIZIA PUBBLICA	73.000,00	65.500,00	65.500,00
355	ONERI RIFLESSI CARICO ENTE PERSONALE UFF.TECNICO EDILIZIA PUBBLICA	23.200,00	19.400,00	19.400,00
357	INCARICO TEMPORANEO DI COLLABORAZIONE CON COMUNE PER ADEMPIMENTI VARI	2.543,00	0,00	0,00
440	RETRIBUZIONI PERSONALE ANAGRAFE E STATO CIVILE	60.150,00	51.750,00	51.750,00
445	ONERI RIFLESSI CARICO ENTE PERSONALE UFF.DEMOGRAFICI	17.100,00	14.700,00	14.700,00
530	FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO	45.920,00	45.920,00	45.920,00
531	ONERI RIFLESSI SU SALARIO ACCESSORIO.	12.860,00	12.860,00	12.860,00
532	LAVORO STRAORDINARIO PERSONALE DIPENDENTE	5.376,00	5.376,00	5.376,00
533	ONERI RIFLESSI SU LAVORO STRAORDINARIO PERSONALE DIPENDENTE	1.280,00	1.280,00	1.280,00
543	PROGRESSIONI VERTICALI IN DEROGA CCNL 2019-2021	0,00	0,00	0,00
544	ONERI SU PROGRESSIONI VERTICALI IN DEROGA CCNL 2019-2021	0,00	0,00	0,00
545	INDENNITA' DI E.Q. (POSIZIONE) E DI RISULTATO P.O.	56.455,00	56.455,00	56.455,00
546	ONERI RIFLESSI SU INDENNITA' DI E.Q. (POSIZIONE) E DI RISULTATO P.O.	13.440,00	13.440,00	13.440,00
547	FONDO INCARICHI E.Q. CCNL 2019-2021	522,00	522,00	522,00
548	ONERI SU FONDO INCARICHI E.Q. CCNL 2019-2021	125,00	125,00	125,00
600	BUONI PASTO E MENSA PER IL PERSONALE	10.000,00	10.000,00	10.000,00
730	RETRIBUZIONI AL PERSONALE ADDETTO ALLA VIGILANZA	79.400,00	79.400,00	79.400,00
734	DESTINAZIONE PROVENTI CDS A FAVORE FONDO PERSEO SIRIO - CDS	2.200,00	2.200,00	2.200,00
735	ONERI RIFLESSI CARICO ENTE PERSONALE VIGILANZA	24.300,00	24.300,00	24.300,00
1100	RETRIBUZIONE AUTISTA SCUOLABUS COMUNALE	23.300,00	0,00	0,00
1102	ONERI RIFLESSI CARICO ENTE RETRIBUZIONE AUTISTA SCUOLABUS	6.550,00	0,00	0,00
1520	RETRIBUZIONE AGLI OPERAI	61.200,00	70.000,00	70.000,00
1525	ONERI RIFLESSI CARICO ENTE SU RETRIBUZIONI OPERAI	17.957,00	20.200,00	20.200,00
1720	RETRIBUZIONI AL PERSONALE UFFICIO TECNICO EDILIZIA PRIVATA E URBANISTICA	77.000,00	84.500,00	84.500,00
1725	ONERI RIFLESSI CARICO ENTE RETRIBUZIONI PERSONALE EDILIZIA PRIVATA	20.900,00	24.400,00	24.400,00
1930	RETRIBUZIONE ASSISTENTE SOCIALE	33.100,00	33.100,00	33.100,00
1931	RETRIBUZIONE ASSISTENTE SOCIALE AMBITO	20.250,00	20.250,00	20.250,00
1935	ONERI RIFLESSI CARICO ENTE ASSISTENTE SOCIALE	9.025,00	9.025,00	9.025,00
1936	ONERI ASSISTENTE SOCIALE AMBITO	6.000,00	6.000,00	6.000,00
A.	SPESA PERSONALE MACROAGGREGATO 1 TIT.1	986.448,00	953.998,00	953.998,00
125	CORSI DI FORMAZIONE PERSONALE	1.850,00	1.850,00	1.850,00
441	PRESTAZIONI OCCASIONALI/CONVENZIONI PER SERVIZI DEMOGRAFICI	2.500,00	0,00	0,00
605	RIMBORSO SPESE VIAGGI DIPENDENTI	50,00	50,00	50,00
707	FONDO RINNOVI CONTRATTUALI	4.500,00	6.675,00	9.675,00
1758	SPESE CONCORSUALI	1.500,00	3.500,00	3.500,00
B.	ALTRE SPESE PERSONALE	10.400,00	12.075,00	15.075,00
29	IRAP STRAORDINARIO ELETTORALE	470,00	470,00	470,00
76	IRAP DIRITTIDI ROGITO	215,00	215,00	215,00
190	IRAP A CARICO ENTE SU RETRIBUZIONI PERSONALE SEGRETERIA	6.375,00	6.375,00	6.375,00
195	IRAP SEGRETARIO COMUNALE	1.745,00	1.745,00	1.745,00
240	IRAP CARICO ENTE SU RETRIBUZIONI PERSONALE AREA FINANZIARIA	7.480,00	7.480,00	7.480,00
300	IRAP CARICO ENTE PERSONALE TRIBUTI	2.410,00	2.410,00	2.410,00
430	IRAP CARICO ENTE SU RETRIBUZIONI UFFICIO TECNICO EDILIZIA PUBBLICA	6.675,00	5.575,00	5.575,00
500	IRAP CARICO ENTE SU RETRIBUZIONI PERSONALE ANAGRAFE E STATO CIVILE	5.135,00	4.400,00	4.400,00
671	IRAP INDENNITA' DI E.Q. (POSIZIONE) E DI RISULTATO P.O.	4.800,00	4.800,00	4.800,00
672	IRAP SU LAVORO STRAORDINARIO PERSONALE DIPENDENTE	460,00	460,00	460,00
673	IRAP SU FONDO ACCESSORIO	3.910,00	3.910,00	3.910,00
674	IRAP SU FONDO INCARICHI E.Q. CCNL 2019-2021	45,00	45,00	45,00
675	IRAP SU PROGRESSIONI VERTICALI IN DEROGA CCNL 2019-2021	0,00	0,00	0,00
830	IRAP CARICO ENTE SU RETRIBUZION PERSONALE ADDETTO ALLA VIGILANZA	6.750,00	6.750,00	6.750,00
1245	IRAP CARICO ENTE SU RETRIBUZIONE AUTISTA SCUOLABUS	1.820,00	0,00	0,00
1690	IRAP CARICO ENTE SU RETRIBUZIONI OPERAI	5.255,00	5.950,00	5.950,00
1770	IRAP CARICO ENTE SU RETRIBUZIONI PERSONALE EDILIZIA PRIVATA	6.385,00	7.185,00	7.185,00
2175	IRAP CARICO ENTE SU RETRIBUZIONI ASSISTENTE SOCIALE	2.815,00	2.815,00	2.815,00
2176	IRAP ASSISTENTE SOCIALE AMBITO	1.725,00	1.725,00	1.725,00
C.	IRAP PERSONALE	64.470,00	62.310,00	62.310,00
D. (A+B+C)	TOTALE SPESE CONSIDERATE	1.061.318,00	1.028.383,00	1.031.383,00
27	SPESE PER STRAORDINARIO ELETTORALE	5.505,00	5.505,00	5.505,00
28	ONERI RIFLESSI STAORDINARIO ELETTORALE	1.315,00	1.315,00	1.315,00
29	IRAP STRAORDINARIO ELETTORALE	470,00	470,00	470,00
70	QUOTA DIRITTI DI ROGITO SPETTANTI AL SEGRETARIO COMUNALE - ENTRATA CAP.500	2.500,00	2.500,00	2.500,00
41	ONERI SU DIRITTI DI ROGITO SEGRETARIO COMUNALE.	595,00	595,00	595,00
76	IRAP DIRITTIDI ROGITO	215,00	215,00	215,00
125	CORSI DI FORMAZIONE PERSONALE	1.850,00	1.850,00	1.850,00
441	PRESTAZIONI OCCASIONALI/CONVENZIONI PER SERVIZI DEMOGRAFICI	2.500,00	0,00	0,00
605	RIMBORSO SPESE VIAGGI DIPENDENTI	50,00	50,00	50,00
707	FONDO RINNOVI CONTRATTUALI	4.500,00	6.675,00	9.675,00
1758	SPESE CONCORSUALI	1.500,00	3.500,00	3.500,00
1931	RETRIBUZIONE ASSISTENTE SOCIALE AMBITO	20.250,00	20.250,00	20.250,00
1936	ONERI ASSISTENTE SOCIALE AMBITO	6.000,00	6.000,00	6.000,00
2176	IRAP ASSISTENTE SOCIALE AMBITO	1.725,00	1.725,00	1.725,00
-	CATEGORIE PROTETTE	27.359,00	27.359,00	27.359,00
-	FONDO RINNOVI CONTRATTUALI	142.877,57	142.877,57	142.877,57
E.	SPESE DA DETRARRE	219.211,57	220.886,57	223.886,57
	SPESA PERSONALE FINALE	842.106,43	807.496,43	807.496,43
	LIMITE TRIENNIO 2011-2013	851.258,57	851.285,57	851.285,57
	LIMITE RISPETTATO	Si	Si	Si