Firmato digitalmente da:

VALENTINA BIANCO

UFFICIO DELLA CONSIGLIERA DI PARITÀ PROVINCIA DI SASSARI

Spett.le **COMUNE DI SENNORI**

Alla C.A. della Segretaria Comunale
Dott.ssa **Maria Stella Serra**

Al C.U.G. - Comitato Unico di Garanzia componenti e supplenti

invio a mezzo pec:: protocollo.sennori@pec.comunas.it

OGGETTO: Riscontro Piano di Azioni Positive – triennio 2024/2025/2026

Premesso che

- L'art. 48 del Codice delle pari opportunità tra uomo e donna (D.Lgs. n. 198/2006) prevede che ciascuna Pubblica Amministrazione predisponga un Piano di azioni positive volto ad: *"assicurare (...) la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne, favorendo il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario tra generi non inferiore a due terzi."*
- La nozione giuridica di **"azioni positive"** viene sintetizzata all'art. 42 del predetto Codice, che le individua quali: *"misure volte alla rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità (...) dirette a favorire l'occupazione femminile e realizzare l'uguaglianza sostanziale tra uomini e donne nel lavoro".*
  In particolare, il dettato in analisi, indica tra le possibili azioni positive la necessità di:
  1. ***eliminare*** *le disparità nella formazione scolastica e professionale, nell'accesso al lavoro, nella progressione di carriera, nella vita lavorativa e nei periodi di mobilità;*
  2. ***favorire*** *la diversificazione delle scelte professionali delle donne in particolare attraverso l'orientamento scolastico e professionale e gli strumenti della formazione;*
  3. ***favorire*** *l'accesso al lavoro autonomo e alla formazione imprenditoriale e la qualificazione professionale delle lavoratrici autonome e delle imprenditrici;*
  4. ***superare*** *condizioni, organizzazione e distribuzione del lavoro che provocano effetti diversi, a seconda del sesso, nei confronti dei dipendenti con pregiudizio nella formazione, nell'avanzamento professionale e di carriera ovvero nel trattamento economico e retributivo;*
  5. ***promuovere*** *l'inserimento delle donne nelle attività, nei settori professionali e nei livelli nei quali esse sono sotto rappresentate e in particolare nei settori tecnologicamente avanzati ed ai livelli di responsabilità;*
  6. ***favorire*** *anche mediante una diversa organizzazione del lavoro, delle condizioni e del tempo di lavoro, l'equilibrio tra responsabilità familiari e professionali e una migliore ripartizione di tali responsabilità tra i due sessi;*
  7. ***valorizzare*** *il contenuto professionale delle mansioni a più forte presenza femminile.*

Tanto premesso

Visto l'aggiornamento trasmesso alla pertinente attenzione, analizzati i punti di maggiore interesse dello stesso, si esprime una **valutazione di congruità del PAP** rispetto alle finalità sostanziali tracciate dalle direttive di settoriale riferimento.

Lo scrivente Ufficio resta a Vs. completa disposizione, caldeggiando una collaborazione fattiva e costante.

Sassari lì, 14 marzo 2024

Con osservanza,

La Consigliera di Parità effettiva della Provincia di Sassari e zona omogenea di Olbia Tempio

Avv. Valentina Bianco

Consigliera di Parità
Ufficio: Provincia di Sassari – sede Via L. Auzzas Loc. Li Punti – Sassari
mail *consiglieradiparita@provincia.sassari.it* tel 079/2069600 – cell. 3486972845 martedì e giovedì dalle ore 15:00 alle ore 17.00